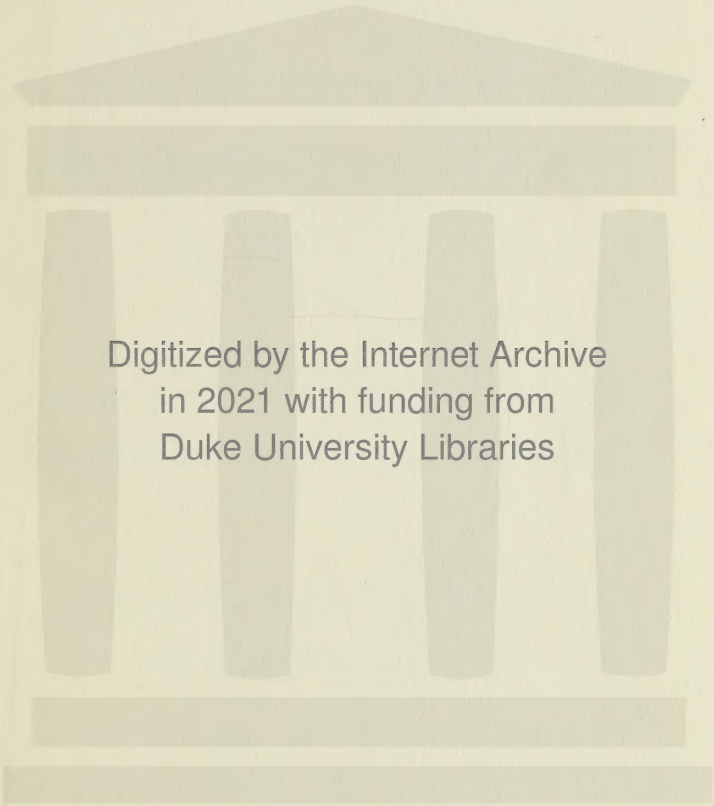
DUKE
UNIVERSITY

LIBRARY


Digitized by the Internet Archive
in 2021 with funding from
Duke University Libraries

https://archive.org/details/otchetvserossiis00vser

Издание Всероссийского Центрального Совета Профессион. Союзов.

ОТЧЕТ

Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов

за 1919 год.

(С приложением отчетов Ц. К. Всероссийских профессиональных союзов).

Составлен Секретарем В. Ц. С. П. С.

Н. Глебовым.

BIBLIOTHEK

13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17.
МОСКВА.—1920 г.

331.88
V985O
1919

ОГЛАВЛЕНИЕ.

	Стр.
Предисловие	V—XIV
Таблицы Всероссийских Профессиональных Союзов,	
1. Общая деятельность ВЦСПС и Президиума	1—15
2. Завершение организационного строительства	16—32
3. Завершение идейного единства	33—39
4. Работа ВЦСПС в освобожденных местностях	40—55
5. Наши международные дела	56—59
6. Нормирование заработной платы и труда ВЦСПС	60—73
7. Снабжение рабочих производственной одеждой («Прозодежда»)	74—90
8. Охрана труда и социальное обеспечение трудящихся	91—101
9. Участие ВЦСПС в работе Советской Власти	102—132
10. Культурно-Просветительная деятельность ВЦСПС	133—158
11. Издательская деятельность ВЦСПС	159—165
12. Кассовый отчет ВЦСПС	168—173
13. Заключение	175—176
Схема организационной связи профессиональных союзов.	— —
Таблица ВЦСПС (по Губернским Советам Профессиональных Союзов	— —
Таблица ВЦСПС (по Ц. К. Всероссийских производственных союзов	— —

Отчеты Ц. К. Всероссийских Профессиональных Союзов.

1.	Отчет Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих Металлистов.	179—198
2.	» Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Текстильщиков	199—214
3.	» Ц. К. Всерос. Професс. Союза Строит. Рабочих.	215—228
4.	» Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабоч. и Служащ. Швейной Промышлен	229—238
5.	» Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабоч. и Служащ. Железнодорожн. Транспорта	239—247
6.	» Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабоч. и Служащ. Водного Транспорта	248—261
7.	» Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Транспортных Рабоч.	262—264
8.	» Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих и Служащ. Кожевенного Производства	265—276

			Стр.
9.	Отчет	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Работников Советских, Общественных и Торговых Учреждений. и Предприятий	277—279
10.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих и Служащих Народной Связи	280—285
11.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих Полиграфического Производства	286—291
12.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Работн. Лечебно-Санитарного Дела «Всемедиксангруд»	292—295
13.		Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих и Служащ. Пищев. Промышл	296—301
14.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих и Служащ. Химич. Промышлен	302—309
15.		Правления Професс. Союза Горнорабочих Средней и и Северной России	310—319
16.	»	Ц. К. Всеросс. Профес. Союза Рабоч. Сахарной Промышлен. Украины и Великороссии	320—323
17.	»	Ц. К. Всеросс. Профессион. Союза Стекольно-Фарфоро-Фаянсовой и Гончарно-Израсцовой Промышлен.	
18.	»	Всеросс. Професс. Союза Работник. Финансового и Контрольного Дела («Финкотруд»)	3
19.	«	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Муниципальных Работников	335—344
20.	»	Ц. К. Всеросс. Профес. Союза Работник. Народного Питания и Общежитий	345—349
21.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Работник. Искусств.	350—358
22.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Аптечных Работников.	354—358
23.		Ц. К. Всеросс. Профес. Союза Табачников	359—364
24.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих Бумажных Производств	365—368
25.	»	Ц. К. Всеросс. Профес. Союза Работников Просвещения и Социалистической Культуры.	369—370
26.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих Парикмахер.	371—375
27.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Работников Леса «Соработлес».	376—377
28.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Домовых Рабочих	378—379
29.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Пожарных	380—381
30.	»	Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Деревообделочников.	
31.	»	Ц. К. Всеросс. Профес. Союза Рабочих Цементной Промышленности	382—385 386—388
32.	»	Ц. К. Всеросс. Профес. Союза Работников Земли.	389—392

Предисловие.

Если в сжатом виде проследить развитие идеологии Российского профессионального движения, то будет ясно, что условия, в которых находился пролетариат в России, заставляли его отбрасывать все, что связывало бы с классовым врагом, и побуждало выдвигать боевые задачи, принимать революционные методы борьбы.

Еще в 1906 году на второй конференции профессиональных союзов, руководители старого профессионального движения, принуждены были признать, что борьба профессиональных союзов, тогда еще только за свободу коалиций, стачек и проч., в рамках существовавшего строя, не могла быть успешной, и что, следовательно, задачей момента должна была быть борьба за свержение господствовавшего строя. На второй конференции профсоюзов в основной резолюции было сказано: «ни от существующего правительства, ни от будущей Государственной Думы нельзя ждать осуществления свободы коалиций... конференция считает легализацию профсоюзов при современных политических условиях, безусловно, невозможной».

В июне 1917 года, на третьей Всероссийской конференции профсоюзов, в условиях развивающейся революции, левое крыло конференции заставляет соглашательское большинство сказать, что профсоюзы не только «будут оставаться боевыми классовыми организациями... но... будут поддерживать деятельность Советов Рабочих и Солдатских Депутатов»... Конференция ставит перед профсоюзами новые задачи,—участия союзов в организации производства и контроля над ним. В то время, несомненно, это очень мало значило, и формулировка принятых третьей Всероссийской конференцией положений, была пронизана ду-

хом соглашательства. И только настойчивая борьба представителей местных профессиональных организаций, вырывала у соглашательского (очень незначительного) большинства, революционные положения. Это подтверждает, что профессионально-организованные рабочие, в своей массе, и тогда были проникнуты стремлением активно бороться против буржуазной власти, и бороться новыми методами.

В дальнейшем процессе развивающихся событий, профессиональные союзы уже смело связывают себя с руководительницей борьбы за диктатуру пролетариата, партией большевиков, и чем ближе к октябрьскому перевороту, тем больше практически помогают осуществлению Советского строя в России. Корниловский мятеж еще больше способствует этому, и профессиональные союзы открыто становятся во враждебный лагерь не только против контр-революции, но и коалиции. Петроградский и Московский советы профессиональных союзов требуют создания красной гвардии и образования Революционного Комитета, который бы взял на себя подготовку переворота.

Через несколько месяцев после третьей конференции на Общедемократическом Совещании, профессиональные союзы (представленные 120 делегатами), уже резко отмежевываются от так называемой «революционной демократии», и прямо поворачивают в сторону коммунизма. Это отчетливо было выражено голосованием «за» и «против» коалиционного правительства, когда профессионалисты высказались 73 голосами против коалиции, и только 8 голосовало за коалицию. С этого момента профессиональные союзы начинают активно бороться за диктатуру пролетариата. Иначе и не могло быть, так как рабочий класс, организованный в профессиональные союзы, уже слишком сильно чувствовал на себе всю тяжесть последствий империалистической войны и предательства «коалиционистов».

На ряду с этим, союзы вместе с фабрично-заводскими комитетами усиливают борьбу за диктатуру пролетариата, путем рабочего контроля на фабриках и заводах, и тем самым втягивают широкие рабочие массы в невиданную борьбу за обобществление средств производства, за переход капиталистического хозяйства в руки рабоче-крестьянской власти. Этот, совершенно новый, экономический метод давления рабочих на буржуазию, подготовил рабочие организации к воспринятию буржуазного хозяйства, и дал возможность от рабочего контроля перейти к рабочему управлению.

VII

Октябрьский переворот, в котором профессиональные союзы приняли органическое участие, широко расчистил путь для новой деятельности наших союзов. И первый, и второй съезды профсоюзов, созванные в Советской России, уже в совершенно новой обстановке, коренным образом изменяют задачи союзов, ставя во главу угла не борьбу за свободу коалиций, стачек и установление коллективных договоров, а беспощадную борьбу с контрреволюцией и всеми наследиями буржуазного строя. А как производственные объединения рабочих, союзы ставят задачу органического участия в организации народного хозяйства. Первый съезд профсоюзов особенно подчеркнул, что «центр тяжести работы профсоюзов должен быть перенесен в область организационно-хозяйственную».

Такой характер борьбы Российского профессионального движения, дает основания подчеркнуть отличительные его особенности от западно-европейского движения. И эти особенности заключаются, главным образом, в том, что организация наших союзов и вся их практическая деятельность связана с революционной борьбой всего рабочего класса против самых устоев буржуазного государства (1905 и февраль, октябрь 1917 годов).

Если в странах с высоко развитой диктатурой буржуазии, союзы рабочих долгое время были, и сейчас еще продолжают быть, дополнением капиталистического строя, что особенно относится к странам Антанты, то в России профессиональные союзы складывались в активно-противодействующую силу капиталистическому строю. Наше профессиональное движение в целом никогда не было нейтральным и являлось одной из форм революционной борьбы за социализм. Если на Западе профессиональные организации продолжают еще находиться в руках предателей рабочего класса,—вождей, которые сами являются простыми марионетками в руках буржуазии,—а Амстердамская конференция отчетливо показала, до чего могут пасть слуги капитала, называющие себя вождями рабочего профессионального движения,—то в России профессиональные союзы находятся в руках коммунистов, под руководством гегемона пролетарской революции—коммунистической партии.

Подходя к деятельности профессиональных союзов Советской России, за период после второго съезда, необходимо связать эту часть пролетарского движения со всем революционным движением Советской России, которое к

концу этого года завершилось победой рабочих и крестьян не только над отечественной буржуазией, но и приблизило нас к победе над буржуазией других стран. Российские профессиональные союзы, опираясь на самые широкие массы рабочих, за все время пролетарской революции, и, особенно, за последний год, ставили перед собой задачи: во-первых, на каждом шагу защищать социалистическую революцию от покушений контр-революции, во-вторых, помогать Рабоче-Крестьянскому Правительству организовывать народное хозяйство, и, в-третьих, обеспечивать широкие массы рабочих тем материальным минимумом, которым советское государство, в условиях гражданской войны и хозяйственной разрухи, располагает.

Будучи организационно еще не законченными, не имея крепких аппаратов внутри своих организаций, профессиональные союзы принуждены были за этот год большую долю своих сил отдать на разрешение вышеуказанных задач. Практика отдельных Всероссийских производственных объединений показывает, как преданно наши профессиональные союзы отдавали свои силы для борьбы против враждебных нам сил и для укрепления советского строя. Все отчеты всероссийских объединений проникнуты участием союзов в обороне страны, в организации производства, в налаживании продовольствия и транспорта.

В 1919 году борьба пролетариата с Колчаком и Деникиным приняла особенно ожесточенный характер. Правительству пришлось мобилизовать громадное количество человеческих сил, способных отстоять завоевания октябрьской революции. Линия поведения профессиональных союзов в обороне страны могла быть одной, единственно правильной,—ставя интересы революции выше интересов повседневной практики профсоюзов,—все свое влияние и все организационные аппараты использовать для дела обороны страны. Союзы отбросили мысль о «нейтральном» отношении к обороне страны, помня, что с поражением советского строя в России, поражение потерпят и профессиональные союзы.

Участие профессиональных союзов в организации народного хозяйства сводилось больше к участию в управлении производством и основывалось на признании коллегиального начала в управлении. Этим самым профессиональные союзы способствовали превращению органов управления в рабочие аппараты социалистического хозяйства и приобщению к этой работе передовых рабочих. Опыт работы последнего года показал, что коллек-

гиальное начало наиболее обеспечивает участие союзов в организации хозяйства, и в то же время ни в какой мере не угрожает развитию производительности производства. Но в то же время, тот же опыт дает право заключить, что вопрос коллегиальности или единоличия в данных условиях не может являться вопросом исключительно принципиальным. Целесообразное использование наших сил и интересы хозяйства ставят перед нами задачу, оставляя основной формой участия союзов в организации производства коллегиальность, в практике ставить дело так, чтобы эта форма не являлась ущербом единства управления хозяйством и быстроты выполнения хозяйственных планов. Старый метод элементарного представительства союзных организаций в хозяйственные органы, в практике оказался нецелесообразным, ибо перевыборы представителей, наделение их союзными директивами вело к вредному двоевластию между союзными и хозяйственными органами. И опыт года показал, что ответственность за организацию народного хозяйства должна лежать на органах, организующих это хозяйство, и что союзы, участвуя в организации производства, непосредственно не вмешиваются в ход предприятий.

В интересах поднятия производства и прежде всего поднятия производительности труда, профессиональные союзы в деле материального обеспечения рабочих проводили политику создания таких форм заработной платы, которые максимально обеспечивали бы производительность труда и производства, а в то же время давали бы и рабочему материальное обеспечение, в зависимости от его производительной роли в производстве. Сдельная и премиальная системы оплаты труда, при определенной норме выработки и приближение номинальной заработной платы к реальному ее выражению,—такова была политика союзов в этой области. Стремясь увеличивать реальную заработную плату рабочего, основной задачей профсоюзов было переходить постепенно к натуральному обеспечению рабочих. И здесь образование при ВЦСПС отдела «Прозодежды», который в продолжение немногих месяцев смог распределить сотни тысяч комплектов производственной гигиеническими средствами (мыло и проч.),—практически подошло к разрешению указанной задачи.

Однако, в отношении реальной тарифной политики сделано очень мало,—причины этому те, что материальные рессурсы страны настолько были ограничены и распределительные силы настолько слабы, что расчитывать на

замену «бумажного» заработка рабочего натурой было слишком проблематично. Но в то же время, тарифная практика показала, что для того, чтобы достигнуть усиленной организации труда и поднять производительность заводов, нужно итти по пути снабжения рабочих натурою, в особенности там, где имеет место премиальная система оплаты труда.

Не остались в стороне Всероссийского Центрального Совета Профессиональных союзов и организационные вопросы. Перед Российским профессиональным движением стоит еще ряд организационных проблем в области размежевания и приближения союзного строительства к наиболее совершенной, законченной схеме производственных объединений. Сжать количество Всероссийских объединений, слить однородные производственные объединения в единые союзы,—такова организационная задача нашей деятельности. Сделано очень мало,—все еще Российское профессиональное движение имеет 32 Всероссийских объединения, тогда как это количество можно и должно свести до 22-х.

За этот год профессиональное движение не оставляла и идейная борьба,—в некоторых Всероссийских объединениях в начале года еще господствовал дух соглашательства (печатники, служащие), но в процессе работы разногласия исчезают вместе с исчезновением меньшевиков и правых эсеров из Всероссийских объединений. Загнанные на окраины, они там, под пятой у Деникина и Колчака, стали жалкими рабами капитала. В своих официальных заявлениях перед палачами рабочих и крестьян, они отгораживают себя от задач, которые стоят перед всем пролетариатом России, и особенно подчеркивают, что «не принимали участия в так называемой организации производства, не участвовали также в мобилизациях». Чтобы заслужить доверие царских генералов, чтобы сохранить свое жалкое существование, профессиональные предатели лакейски оправдываются перед деникинской шайкой, цитируя нашу же, достойную их, критику, и заявляют, что эта критика «достаточна, чтобы убедиться, насколько далеко от действительности утверждение о нашем (социал-предателей) содействии советской власти», и чтобы не быть разогнанными, они отказываются от участия в стачках, как это имел место случай в Таганроге. Выброшенные со всех постов Российского профессионального движения, меньшевики и правые эсеры нашли себе место у ставки контр-революции.

Выполняя эти главные виды работы, как Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов, так и Всероссийские производственные объединения в своей работе слишком близко соприкасались с другими органами пролетарской диктатуры. И поэтому перед нами ставится вопрос, какое же положение занимали ВЦСПС и профессиональные союзы в системе пролетарских органов Советской России. Подчеркнув еще на втором съезде, что было бы ошибкой на данной стадии развития профессионального движения, при недостаточно оформившихся организациях, как немедленное превращение союзов в органы государственной власти и слияния их с таковыми, так равно и самовольное присвоение союзами функций государственных органов», союзы не могли быть и не были не только «независимыми», но и самодовлеющими организациями, ибо вся практическая работа профсоюзов подчинялась общим задачам государства, руководимого Рабоче-Крестьянским Правительством.

Основанием пролетарской диктатуры является коммунистическая партия, которая в общем руководит всей политической и экономической работой государства, опираясь прежде всего на советы, как на наиболее революционную форму диктатуры пролетариата, и на профессиональные союзы, как на органы, экономически сплачивающие, прежде всего фабрично-заводский пролетариат, как авангард революции и организации нового социалистического строительства государства. Таким образом, нужно рассматривать профессиональные союзы базой советского государства, организационной формой, дополняющей другие формы пролетарской диктатуры. Работая под руководством партии, соподчиняя себя с органами пролетарского государства, сами имея базу в миллионах организованных пролетариаев, профессиональные союзы укрепляют рабоче-крестьянскую власть, являясь одним из звеньев рабоче-крестьянского государства, хотя и оставаясь формально частно-правовыми организациями.

Завершающаяся победа рабоче-крестьянского правительства с внутренней и внешней контр-революцией и снятие с Советской России блокады, ставит перед нами колоссальные задачи, которые прежде всего сводятся к следующему: к организации союзных аппаратов и к укреплению их мощности, к организации труда и снабжению рабочих, к участию в организации нашего народного хозяйства и к революционному международному объединению профсоюзов.

Нельзя оспаривать, что профессиональные союзы ор
низационно еще слишком слабы, и очень часто не со
всем правильно построены по производственному признаку
Поэтому для разрешения последующих задач, как задач
общегосударственных, перед союзами стоит конкретная не
обходимость увеличить в несколько раз мощность своих
технических аппаратов, ибо только тогда можно будет
справиться со всеми другими сложными видами работы
которые станут перед профессиональными союзами. Прак
тическая работа этого года по обороне страны не дала
нам возможности эту задачу осуществить. Эта работа
вырвала из союзов лучших работников и бросила их
на фронт, транспорт, в продовольственные отряды и проч
и тем ослабила силу наших организаций.

На ряду с этим, профессиональные союзы приступ
пят к организации труда и вместе с государственными
органами окажут свое влияние на мобилизацию рабочей
силы и особенно на мобилизацию квалифицированных
рабочих. Поднять производство, усилить производитель
ность труда на фабриках и заводах без массового прилива
старых квалифицированных рабочих и молодых сил не
возможно, а силы эти есть, они распылены в армии, в
деревнях, ушли в кустарную промышленность, очень мно
го лучших квалифицированных работников находятся в
государственных органах, как хозяйственных, так и адми
нистративных,—все эти силы необходимо собрать и ис
пользовать с успехом для нашего производства. Профес
сиональные союзы в этой работе всячески помогут орга
нам государственной власти, и сами непосредственно, в
известных областях, окажут свое влияние. Зная, что при
ток рабочих в города требует обеспечения их продо
вольствием, одеждой и соответствующей ставкой зара
ботной платы, союзы должны будут усилить свое участие
в продорганах, в продовольственных отрядах, поставив
дело натурализации заработной платы на практические
рельсы и поведут тарифную политику так, что все это
вместе взятое, окажет решающее значение на дело орга
низации труда и производства.

В области организации производства очередные наши
задачи сводятся к созданию таких форм участия в
работе и таких взаимоотношений с органами, орга
низующими народное хозяйство, чтобы интересы раз
вития хозяйства и интересы всего государства господ
ствовали над всеми другими соображениями. Понимая, что
наше участие может быть выражено не только в управ
лении производством, но и в самом производстве, здесь

придется развить колоссальную энергию за поднятие производительности труда, путем призыва к напряжению трудовой энергии, привлечение широких масс к участию в производстве, путем подготовки наиболее передовых, сознательных и талантливых работников, путем отчетности, контроля и участия в направлении хозяйственной деятельности и проч., и проч.

Далее, одной из очередных задач, совершенно еще не разрешенной, стоит задача активного участия в международном объединении профессиональных союзов. Теперь есть надежда что разорванные границы, разделяющие русский пролетариат от международного, дадут нам возможность взять на себя инициативу объединения революционного профессионального движения в международном масштабе. Амстердаму необходимо противопоставить Москву, вместо соглашательского интернационала верхушек профессионального движения, созвать красный интернационал революционных рабочих союзов.

Проделанная работа Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов и отдельных Всероссийских производственных объединений, весь опыт, который был совершен, дает возможность, учась на ошибках, избегать те недостатки, которые имели место в течение этого года, развивать деятельность профессиональных союзов, тесно соединяя нашу работу с работой других органов пролетарской диктатуры. Профессиональные союзы, прошедшие хорошую революционную школу, воспитанные в революционной борьбе, и в дальнейшей своей деятельности будут продолжать борьбу за укрепление диктатуры пролетариата в России, и работать вместе с Советами под руководством Коммунистической Партии.

Составляя годовой отчет В. Ц. С. П. С., мы ставили перед собой задачу,—дать местным профессиональным организациям, а также делегатам предстоящего третьего Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов, по возможности, исчерпывающий печатный материал, который бы характеризовал работу Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов, Президиума и его Отделов.

Условия работы Исполнительного органа Российского профессионального движения,—Президиума В. Ц. С. П. С., при всей ее сложности и громоздкости, были слишком ненормальны, чтобы дать точные и вполне исчерпываю-

ние данные о его деятельности. В продолжение всего отчетного года приходилось непосредственно принимать участие в борьбе с контр-революцией, моментами (наступление Деникина на Тулу и Юденича на Петроград) сводя всю деятельность Президиума к единственной цели,— к поддержке и укреплению Красного фронта и тыла. Разрешение же вопросов профессиональной жизни в таких случаях отодвигалось в сторону. Систематичности работы слишком мешала также частая смена и переброска ответственных работников, которых было и без того слишком мало, что в свою очередь затрудняет теперь составление систематического отчета В. Ц. С. П. С.

Не преувеличивая наших сил, не скрывая слабых мест, мы старались дать хоть сколько-нибудь полную картину деятельности В. Ц. С. П. С., Президиума и его Отделов, полагая, что этот материал со всеми его положительными и отрицательными сторонами будет иметь ценность в дальнейшей работе руководящего органа Российского профессионального движения.

Те материалы, которые имеются в нашем распоряжении, мы группируем, таким образом, чтобы дать картину деятельности Пленумов В. Ц. С. П. С., Президиума и его Отделов, обобщая материал в тех случаях, когда работа носила характер кампаний, например, тарифная кампания, мобилизация и пр.

В виде приложения к отчету В. Ц. С. П. С. прилагаем годовые отчеты Центральных Комитетов Всероссийских объединений, а также сводку всего Российского профессионального движения. Недостаток места и времени (некоторые союзы слишком задержали доставку отчетов) не позволили поместить многие отчеты полностью, но и в сокращенном виде они имеют большой интерес в определении масштаба и характера деятельности всего Российского Профессионального Движения.

Н. Глебов.

ОТЧЕТ

Всеросс. Центр. Совета Проф. Союзов.

ВСЕРОССИЙСКИЕ ОБ'ЕДИН

К началу 1919 года.

1. Вс. Союз рабочих металлистов.
2. ,, ,, текстильщиков.
3. ,, ,, рабочих швейной промышленности.
4. ,, ,, рабочих и служащих кожевен. произв
5. ,, ,, торгово-промышленных служащих.
6. ,, ,, рабочих и служащих пищевой пром
7. ,, ,, рабочих химической промышленности.
8. ,, ,, архитектурно-строительных рабочих.
9. ,, ,, деревообделочников.
10. ,, ,, рабочих стекольно-фарфоро-фаянсовой чарно-израсцовой промышленности.
11. ,, ,, рабочих печатного дела.
12. ,, Совет железнодорожных рабочих союзов.
13. ,, Союз работников водного транспорта.
14. ,, ,, помощников врачей.
15. ,, ,, лекарских помощников.
16. ,, ,, тружеников музыкального искусства.
17. ,, ,, актеров.
18. ,, ,, работников сцены и арены.
19. ,, ,, пожарных.
20. ,, ,, почтово-телеграфных рабочих.
21. ,, ,, рабочих сахарной промышленности.
22. ,, ,, работников кредитного дела («Банктру
23. ,, ,, финансово-налогового дела («Всепрофин
24. ,, ,, табачников.
25. ,, ,, аптечных работников.
26. ,, ,, рабочих трактирного промысла.
27. ,, ,, рабочих цементной промышленности.
28. ,, ,, рабочих бумажной промышленности.
29. ,, ,, лесоводов.
30. ,, ,, рабочих нефтяников.

Таб. № 1.

ХОДЯЩИЕ В В. Ц. С. П. С.

К началу 1920 года.

1. Вс. Союз рабочих металлистов.
2. ,, ,, текстильщиков.
3. ,, ,, рабочих швейной промышленности.
4. ,, ,, рабочих и служащих кожевен. производства.
5. ,, ,, работн. Сов. Общ. и Торг. учрежд. и предпр
6. ,, ,, рабочих и служащих пищевой промышлен.
7. ,, ,, рабочих химической промышленности.
8. ,, ,, строительных рабочих.
9. ,, ,, деревообделочников.
0. ,, ,, рабочих стекольно-фарфоро-фаянсовой и гончарно-израсцовой промышленности.
1. ,, ,, рабочих полиграфического производства.
2. ,, ,, рабоч. и служ. железнодорожн. транспорта.
3. ,, ,, работников водного транспорта.
4. ,, ,, работников лечебно-санитарного дела.
5. ,, ,, работников искусств.
6. ,, ,, пожарных.
7. ,, ,, Народной Связи.
8. ,, ,, рабочих сахарной промышленности.
9. ,, ,, работн. финанс. и контр. дела («Финконтруд»).
0. ,, ,, табачников.
1. ,, ,, аптечных работников.
2. ,, ,, работников народного питания и общежитий.
3. ,, ,, рабочих цементной промышленности.
4. ,, ,, рабочих бумажной промышленности.
5. ,, ,, домовых рабочих.
6. ,, ,, рабочих парикмахеров.
7. ,, ,, лесоводов.
8. ,, ,, работн. просвещения и соц. культуры.
9. ,, ,, муниципальных работников.
0. ,, ,, рабочих местного транспорта.

— — —

1. ,, ,, работников земли.
2. Орг. Бюро по созыву Всер. Съезда Горнорабочих.

1. Общая деятельность В. Ц. С. П. С. и Президиума.

Отчетный год Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов прошел в обстановке борьбы Российского пролетариата с контр-революцией и под этим углом зрения надлежит рассматривать деятельность В. Ц. С. П. С. Эта обстановка имела несомненно свои отрицательные и в то же время положительные действия на русское профессиональное движение. Гражданская война не позволяла Всероссийскому Центральному Совету Профессиональных Союзов вести спокойную, революциями и инструкциями установленную работу; иногда каждый день выдвигал перед нами новую, непредвиденную работу, приходилось спешно менять курс деятельности, приспособлять аппарат к новой работе, отрывать работников от текущей деятельности и ставить их на временную работу, оставляя основную работу никем не обслуживаемой. Но на ряду с отрицательными сторонами этой обстановки невозможно не отметить ее положительных результатов на Российское профессиональное движение и, в частности, на деятельность В. Ц. С. П. С. Обще-пролетарская борьба вливала в нашу деятельность живительную струю,—не давала закостенеть в однажды установившихся формах, подобно тому, как это наблюдается в профессиональном движении западных стран. Верные революционной борьбе за диктатуру пролетариата и принятым решениям 1-го и 2-го Съездов союзов, профессиональные объединения этот год стояли на страже интересов пролетарской революции, всегда отбрасывая мысль о «независимости» профессионального движения, всегда подчиняя свою деятельность обще-пролетарскому движению.

2-ой Всероссийский Съезд открыл перед В. Ц. С. П. С. широкие перспективы его деятельности, более точно, чем 1-й Съезд, наметил принципиальную позицию, и оставалось только не отступать от закрепленной Съездом линии. Необходимо было, во-первых, закончить *оформление союзов по производственному признаку*, во-вторых, способствовать образованию *действительно единой ре-*

волюционной семьи экономически организованного пролетариата и, в-третьих, *спаять все союзы единой идеей*. На 2-ом Съезде по этим основным вопросам были приняты положения, не дававшие сомнения в их практическом разрешении. Съезд в резолюции по организационному вопросу ясно высказался не только о принципах строительства союзов, но и о правах союзов, и об их обязанностях. §§ 1 (2-й абзац) и 14-й первой части и 3-й второй части резолюции по организационному вопросу определенно гласят, что:

«Производственный Союз — это единый союз, имеющий следующие основные признаки: а) объединение союзом всех рабочих и служащих данной отрасли промышленности, независимо от выполняемых ими функций, б) централизация кассы, в) управление делами союза на основе Демократического централизма, г) выработка единым центром тарифов и условий труда для всех категорий труда, д) единообразный принцип строительства снизу до верху, е) под секцией, как технических и подсобных органов, ж) представительство интересов профессионально организованных рабочих и служащих данной отрасли промышленности перед внешним миром единым центром».

Определив структуру производственного союза, связь и финансовые взаимоотношения, Съезд ясно высказался и об обязанностях союзов по отношению всего пролетарского движения России. В § 14-м резолюции говорится:

«Объединяя рабочих и служащих в союзы, независимо от их политических и религиозных убеждений, Российское профессиональное движение в целом, стоя на почве международной классовой борьбы, решительно осуждая идею нейтрализма, считает необходимым условием вхождения отдельных союзов во Всероссийское и местное объединения — признание революционной классовой борьбы за осуществление социализма **путем диктатуры пролетариата.**

Нарушение постановлений и неподчинение им со стороны отдельных союзов влекут за собой исключение их из семьи пролетарских союзов».

Приняв решение об условиях вхождения союзов в обще-профессиональные объединения и о мерах воздействия, нарушающих постановления этих объединений, Съезд не менее определенно принял решение и об основной практической цели, которая в условиях пролетарского государства должна объединять союзы в их деятельности. В резолюции «о задачах союзов» Съезд сказал:

«Дело обобществования всех орудий производства и организации общества на новых социалистических началах требует упорной, длительной работы над перестройкой всего государственного аппарата, создания новых органов учета, контроля и регулирования всего производства и Потребления, покоющихся на организационной самодеятельности самих заинтересованных широких трудящихся масс.

Это диктует профессиональным союзам более деятельное и энергичное участие в работе Советской власти (путем непосредственной работы во всех государственных органах, организация пролетарского массового контроля над их действиями, выполнения через свои организации отдельных задач, стоящих перед Советской властью), содействие в

перестройке различных государственных учреждений и постепенной замене их своими организациями, путем слияния органов союза с органами государственной власти».

Имея перед собою принятую Съездом резолюцию по организационному строительству, Президиум В. Ц. С. П. С. должен был позаботиться, чтобы в Советской России не было производств, рабочие которых не были бы объединены в тот или иной производственный союз, чтобы союзы были построены действительно по производственному признаку и в среде Российского общепрофессионального объединения не было бы союзов, не разделяющих общепринятых 2-м Съездом положений.

Прежде чем приступить к изложению основных вопросов деятельности В. Ц. С. П. С. и Президиума, необходимо дать сжатую характеристику, в какой мере и в каких условиях работали В. Ц. С. П. С. и Президиум, в собственном смысле слова.

Пленарные заседания В. Ц. С. П. С. Пленумов В. Ц. С. П. С. в продолжении отчетного года было пятнадцать, причем на февраль, апрель, май, сентябрь приходится по два пленума в месяц (тарифные и мобилизационные кампании). Центральные Комитеты Всероссийских объединений присутствовали в среднем по двадцать на каждом заседании. Наибольшую посещаемость проявили следующие объединения: железнодорожники, водники, металлисты, текстильщики, химики, и наименьшую — работники просвещения и социалистической культуры, муниципальные рабочие, парикмахеры.

Различных вопросов было обсуждено свыше 50-ти. Из них вопросы заработной платы обсуждались в 10-ти случаях; организационные—в 11-ти; государственные (мобилизации, контроль, народное хозяйство и пр.)—в 12-ти; все остальные вопросы касаются: охраны труда, работы в освобожденных от оккупации областях, международного профессионального движения и проч.

Подробно не останавливаемся на вопросах в этой части отчета потому, что основные решения Пленума В. Ц. С. П. С. будут приведены в различных частях отчета.

Президиум В. Ц. С. П. С. Касаясь практической деятельности собственно Президиума, достаточно здесь остановиться лишь на условиях работы и указать в какой мере эта работа протекала. Президиум, являясь исполнительным органом В. Ц. С. П. С., фактически выполнял и руководил всеми сторонами деятельности В. Ц. С. П. С., затронутыми в отчете, поэтому здесь можно сказать лишь немногое.

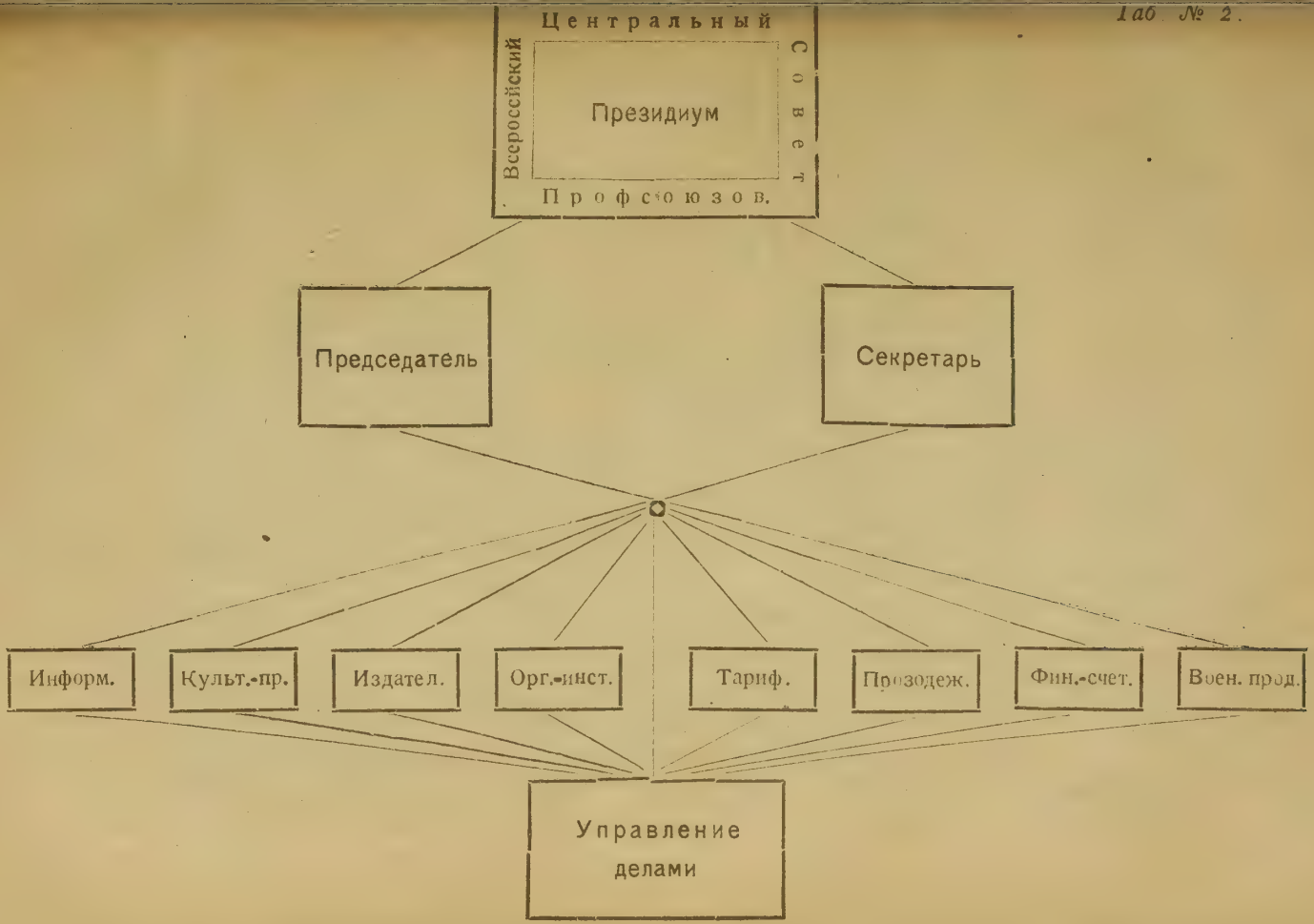
Президиум В. Ц. С. П. С. был сконструирован на 2-м Всероссийском съезде в следующем составе: 1) Томский, 2) Шмидт,

3) Глебов, 4) Лутовинов, 5) Кассиор, 6) Лозовский, 7) Козелев, 8) Рудзутак, 9) Озол. Впоследствии, после съезда профессиональных союзов юга России, в Президиум были введены еще три члена: 1) Андреев, 2) Стороженко, 3) Шахновский. Вначале деятельности Президиума предполагалось, что на месте будут работать семь членов, так как остальные два были нашими представителями,— Шмидт в Народном Комиссариате Труда (Наркомтруда), Рудзутак — в Высшем Совете Народного Хозяйства (член Президиума В. С. Н. Х.). Между постоянно работающими членами Президиума работа была распределена следующим образом: председатель—Томский, секретарь—Кассиор, казначей—Озол, редакционная коллегия—Глебов, Лозовский, Козелев. Заведующим организационно-инструкторским отделом был назначен т. Лутовинов.

Нужно сказать, что такое распределение работников не оказало должных результатов на успешность работы, и в продолжение первых месяцев работа двигалась весьма вяло. Это объяснялось, главным образом, тем, что новый состав Президиума не мог сразу же сработаться и распределить между собой функции так, чтобы успех работы был максимальный. Съезд, выбирая Президиум В. Ц. С. П. С., не принимал во внимание характер дальнейшей работы каждого отдельного члена Президиума, и это сказалось на дальнейшей постановке работы.

Организация аппарата Президиума В. Ц. С. П. С. вначале определилась следующим образом: 1) управление делами Совета и канцелярия, как общий отдел, 2) тарифный отдел, 3) организационно-инструкторский отдел, 4) финансово-счетный отдел, 5) информационный отдел, 6) издательский отдел. В дальнейшем был организован еще культурно-просветительный отдел, организационно-инструкторский выделил подотдел финансовой политики. Военно-продовольственное Бюро Московского Совета Профсоюзов было превращено во всероссийское учреждение и стало отделом В. Ц. С. П. С. Кроме этих отделов, к средине отчетного года образован еще новый отдел снабжения рабочих производственной одеждой. В процессе работы были ликвидированы: отдел статистики (перешел в Наркомтруд), и подотдел финансовой политики. Следовательно, к концу отчетного года аппарат В. Ц. С. П. С. представлял следующую картину (см. таблицу № 2).

Таким образом, конструкция аппарата Президиума В. Ц. С. Проф. Союзов, как это показано в схеме, достаточно гибкая,— связь и разделение труда правильны. Недостатки заключаются лишь в отсутствии мощности аппарата, что справедливо будет отнести на счет объективных условий и молодости движения. Во главе отделов стояли заведующие, причем только некоторые отделы руководились членами Президиума (организационно-


Центральный
Всероссийский
Совет
Президиум
Профсоюзов.
Председатель
Секретарь
Информ.
Культ.-пр.
Издател.
Орг.-инст.
Тариф.
Прозодеж.
Фин.-счет.
Воен. прод.
Управление
делами

инструкторский и финансово-счетный отделы). В культурно-просветительном, тарифном, военно-продовольственном отделах, кроме заведывающих, существовали коллегии.

В продолжение года члены Президиума, исключая только председателя, по той или иной причине должны были отрываться от одной работы и переходить на другую, и такая переброска сил, вынужденная иной раз, продолжалась почти весь отчетный год. Следующая таблица дает ясное представление о характере работы членов Президиума за отчетный год (см. таблицу № 4).

Такая переброска работников, как это указано в таблице, естественно тормозила работу исполнительного органа. К тому же, нужно особенно подчеркнуть, что пять месяцев из двенадцати Президиум В. Ц. С. П. С. был занят мобилизацией членов профессиональных союзов, а три месяца из оставшихся семи, пять членов Президиума работали на фронте. Кроме этого, и внутри аппарата В. Ц. С. П. С. мобилизация нарушала работу (мобилизационная комиссия, целиком опирающаяся на штат Президиума, и без того слабый, постоянное участие управдела в комиссии по отсрочкам и пр.). Есть и еще два слабых пункта, влиявших на работу, а именно, с резко отрицательной стороны, — это отсутствие топлива для помещения и продовольствия для штата служащих. Об этом можно было бы и не говорить, но к концу отчетного года, когда особенно трудно было с топливом, на Президиуме начали «вешать собак» за расхлябанность, неумение и пр. Но нужно заметить, что все органы, которые могли бы что-нибудь сделать, чтобы дать топливо, транспортные средства и проч., ничего не сделали. Здесь можно и должно было бы наговорить многое, но лучше оставить до 3-го съезда союзов,—для объективности можно лишь констатировать, что Президиум должен был содержать штат служащих только на тарифную ставку, долгое время лишенный столовой, уже не говоря о всяческих пайках, в результате чего от штата служащих (100—150 чел.) к концу года осталось старых до десятка. Холод же объясняется, во-первых, тем, что в тот момент, когда нужно было приложить максимум энергии для оборудования помещения и доставки дров, в Президиуме фактически остались только председатель и казначей, остальные были мобилизованы, и, во-вторых, отсутствием поддержки со стороны различных органов.

Если сравнивать деятельность В. Ц. С. П. С. отчетного года с деятельностью за 1918 г., то всякий должен констатировать громадный шаг вперед, хотя в то же время аппарат В. Ц. С. П. С. увеличился очень скромно. Все отделы и собственно Президиум обслуживались немного более сотни служащих,—следующая табличка дает представление о штате служащих.

Таб. № 3.

Орган.-инструктор.	Тарифный.	Издательск.	Культ-просв.	Финан.-счет.	Прозодежда	Общий.	Информац.	Итого.	Примечание
11	16	17	14	7	11	22	12	110	Военно-прод бюро не входит

Касаясь характера работы собственно Президиума, то она разбивается на: а) заседания, где разрешались текущие вопросы деятельности В. Ц. С. П. С., б) руководство аппаратом В. Ц. С. Проф. Союзов, в) объезды, г) представительство.

Заседаний Президиума за отчетный год было 103*), в 1918 г.—47 (принимаются в расчет и заседания Исп. Комитета). Всего рассмотрено вопросов 707, причем на организационно-инструкторские вопросы падает цифра 203, из них наиболее важные можно отметить следующие: 1) создание новых объединений и размежевание, 2) организация профессионального движения на Украине, на Урале и Сибири, 3) финансовые вопросы, 4) утверждение уставов, 5) созыв съездов и пр.**). Тарифные вопросы обсуждались в 75 случаях; здесь важнее всего обсуждение принципиальных вопросов тарифной политики, которые потом по преимуществу выносились на пленум В. Ц. С. П. С., затем утверждение тарифов, по которым не состоялось соглашения между тем или иным Ц. К. союза и тарифным отделом В. Ц. С. П. С., изменение тарифных поясов и проч. Общегосударственных вопросов рассматривалось 97***), из них больше всего относятся к обороне страны и организации народного хозяйства. И, наконец, вопросы представительства обсуждались в 67 случаях.

Руководство аппаратом В. Ц. С. П. С. находилось в ведении Президиума, но в большей мере лежало на секретаре, а техническая сторона—на управделе. Очень часто вопросы внутренней жизни Всер. Центр. Совета Проф. Союзов, а именно вопросы организации аппарата, обсуждались на заседании Президиума. Отсутствие работников и отсюда перегруженность—не давали возможности следить за аппаратом так, как это нужно было бы.

Члены Президиума, помимо текущей деятельности на месте, иногда выезжали в провинцию, или по специальным поручениям или в объезд. Так, за отчетный год были поездки: Томского—Петроград (2 раза), Самару, Казань, Саратов; Гле-

*) См. таб. № 5.
**) Смот. таб. № 6.
***) Смот. таб. № 7.

бова — Тулу, Тверь, Рязань, Кимры, Тверск. г.; Озола — Ригу, Астрахань; Лутовинова—Нижний, Луганск, Харьков; Козелева - Подмосковный бассейн, Скопин (2 раза), Иваново-Вознесенск, Тулу, Брянск, Орел, Харьков; Шмидт—Петроград; Шахновский—Вятку, Вологду, Пермь, Екатеринбург; Стороженко—Подмосковный бассейн.

Эти поездки были совершены по различным поводам; во-первых, в связи с предполагавшейся на 10-е октября Всероссийской конференцией профсоюзов и, во-вторых, в связи со съездами и конференциями губернских или районных объединений.

Кроме текущей работы в самом Президиуме и объездов, члены Президиума В. Ц. С. П. С. были заняты в различного рода государственных органах, комиссиях и пр. Отметим лишь главное: Томский участвовал в Совете Рабоче-Крестьянской Обороны, в коллегии Н. К. Труда *) и ряде других менее важных учреждениях; Лутовинов—в Чрезвычайной Комиссии по снабжению армии; Глебов—в коллегии Нар. К. Труда; также и другие члены Президиума в продолжении года были заняты в тех или иных государственных органах или комиссиях.

Членами Президиума в продолжении отчетного года, и особенно в начале его, были обслужены съезды или конференции почти всех Ц. К. Всероссийских объединений.

Наконец, членами Президиума было обслужено два выпуска школы профессиональных работников (чтения лекций и практические занятия).

Вот те основные моменты условий и характера работы Президиума В. Ц. С. П. С., которые необходимо было отметить в этой части отчета.

---

*) До сентября о. г.

Таб. № 4.

№№		Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1	Томский	Председатель											
2	Лутовинов	Завед. орг.-ин. от.		Секр.	Раб. на юге России.			Зам. предс.		Завед. ор.-ин. отд.	Член Президиума.		
3	Глебов	Завед. редакцией.			Секретарь.						Мобилизов.		Секр.
4	Озол	Казначей.									Казначей / Секретарь.		Казн.
5	Рудзутак	Член Президиума В. С. Н. Х.											
6	Шмидт	Нарком Труда.											
7	Коссиор	Секретарь.			Член бюро юга России.						Мобилизован.		
8	Козелев	Член редакции.			Член бюро юга России.						Мобилизован.		
9	Лозовский	Член ред. колл.			Завед. орган.-инстр. отдел.						Член Президиума.		
10	Андреев	—	—	—	—	Член бюро юга России.					Зав. орг.-инстр. отд. Урала.		
11	Шахновский	—	—	—	—	Член Президиума.					Мобилизован.		
12	Стороженко	—	—	—	—	Раб. на юге.		Член Центр. Ком. по мобилиз.			Мобилизован.		

Таб. № 5.

Деятельность Президиума В. Ц. С. П. С. за 1919 г.

Название месяцев.	Состоялось заседаний.	Среднее число участв. лиц.	Всего рассмотрено вопросов.	Из них посвящено:									
				Общ. вопр.	Предст. ВЦСПС	Междун отнош.	Орг.-Инструк. работе.	Тар.-Норм. работе	Культ.-Просв. работе.	Излат. работе	Воен.-продбк-ро.	Внутр. жизни ВЦСПС	Отд. вопросы области быта рабоч.
Январь, Февраль, Март.	23	7—8	140	13	16	2	39	17	11	7	4	24	7
Апрель, Май, Июнь.	30	5—6	192	29	17	3	58	27	10	5	2	34	7
Июль, Август, Сентябрь.	33	6—7	233	32	16	4	70	18	12	5	4	67	5
Октябрь, Ноябрь, Декабрь.	17	4—5	142	23	18	4	36	13	6	4	—	33	5
И Т О Г О.	103	6	707	97	67	13	203	75	39	21	10	158	24

Тарифно-нормировочная работа Президиума В. Ц. С. П. С.

Таб. № 6

Название месяцев.	Общее колич. тариф. вопрос рассмотрен. в Президиуме.	Принцип. вопросы тариф. политики.	В том числе посвящено:						Примечание
			Утверждению тарифов.	Изменен. рабоч. времени.	Отпускам	Изменен. тарифн. поясов.	Оплате по случ. мобилиз.	Проч.	
Январь, Февраль, Март.	3	17	7	1	1	—	—	5	
Апрель, Май, Июнь.	6	27	1	2	5	4	2	7	
Июль, Август, Сент.	5	18	2	—	—	3	2	6	
Октяб., Ноябрь, Дек.	5	13	1	1	—	1	2	3	
ИТОГО.	19	75	11*)	4	6	8	6	21	

*) Утверждению Президиума подлежат только те тарифы, по которым было разногласие между Тар.-норм. отделом и Ц. К. соответств. союза. Все остальные тарифы подписывались членами Президиума механически.

Организационно-инструкторская работа Президиума В. Ц. С. П. С.

Название месяцев.	Общее колич. вопр. данного рода, рассмотрен в Президиуме.	В том числе посвящено:								Примечание
		Принцип. вопрос. союз. строительст.	Регистр. союзов.	Переформ. союзов.	Созыву Съездов.	Посылке инструк., делегатов	Выработ. уставов	Финансированию.	Прочим.	
Январь, Февраль, Март.	39	4	1	10	—	12	3	6	3	
Апрель, Май, Июнь.	58	11	2	9	9	10	3	7	7	
Июль, Август, Сент.	70	13	1	1	10	11	8	18	8	
Октяб., Ноябрь, Дек.	36	6	2	2	1	8	1	13	3	
ИТОГО.	203	34	6	22	20	41	15	44	21	

Общегосударственные вопросы в През. В. Ц. С. П. С

Таб. № 7.

Названия месяцев.	Общее число общегосуд. вопрос. обсужден. в През.	Из них посвящено: Мобилизации.	Организации. Производ.	Продов. положению.	Социальн. обеспечению.	Деят. НКТ. (К. Соц. Об.)	Проч.	Примечание.
Январь, Февраль, Март.	13	—	4	2	4	1	2	
Апрель, Май, Июнь.	29	10	1	4	5	3	6	
Июль, Август, Сент.	32	11	10	2	2	3	4	
Октяб., Нояб., Декабрь.	23	11	3	1	1	4	3	
ИТОГО	97	32	18	9	12	11	15	

Вопросы представительства В. Ц. С. П. С.

Название месяцев.	Общее колич. вопросов представ. рассмотрен. в Президиуме.	Представительство постоян. в органах. Воен. Вед.	ВСНХ.	НКТ.	НК. Зем.	НК. здравоохр.	НК. Продовольст.	Проч.	Представ. во времен. органах (засед. совещ. комис. и проч.) Воен. Вед.	ВСНХ.	НК. Просвещения	Проч.
Январь, Февраль, Март.	16	3	1	2	1	—	1	1	—	4	1	2
Апрель, Май, Июнь.	17	2	3	2	—	2	1	2	1	1	1	2
Июль, Август, Сент.	16	2	7	—	—	—	—	3	1	1	—	2
Октяб., Нояб. Декабрь.	18	3	1	—	2	2	—	2	—	3	1	4
ИТОГО.	67	10	12	4	3	4	2	8	2	9	3	10

Из них относится к деятельности союзов.

Наименование областей работы.	Всего разбир. вопросов з данной обл., посвящ. отд. союзам.	Металлистов.	Текстильщик.	Швейников.	Печатников.	Бумажников.	Кожевников.	Сахарников.	Стекла и фарф.	Пищевиков.	Табачников.	Химиков.	Деревообделоч.	Строит. рабоч.	Цементников.	Горнорабочих.	Потель-работн.	Железнодорож.	Водн. трансп.	Местн. трансп.	Муниц. работн.	Пожарников.	Раб. земли.	Лесоводов.	Служащих.	Единотруд.	Всемедикосантр.	Аптечн. работ.	Народн. питан.	Парикмахеров.	Просв. и соц. культуры.	Раб. искусств.	Дом. служащих.
Орган.-Инстр.	84	4	3	—	14	—	1	—	—	5	1	—	—	—	—	10	4	4	3	2	2	1	6	1	6	1	2	3	1	2	5	1	1
Тариф.-Норм.	27	1	4	—	2	—	—	—	1	—	—	2	—	—	—	2	—	4	—	1	—	—	—	—	4	—	1	—	1	—	1	1	—
Иные вопросы.	36	1	1	2	2	—	2	—	—	—	—	2	1	1	—	3	3	5	1	—	—	—	2	—	6	1	1	1	1	—	1	—	—
ИТОГО.	145	6	8	2	18	—	3	—	1	5	1	4	1	1	—	15	7	13	4	3	2	1	8	1	16	2	4	4	3	2	7	2	1

Делопроизводство 1919 года.

Сравнивая число бумаг, входящих в 1918 и 1919 гг. мы видим, чт корреспонденция, как исходящая, так и исходящая, почти увеличилас и три—четыре раза в сравнении с 1918 г. Цифровые таблицы дают пол ное представление о работе Всероссийского Центрального Совета Про фессиональных Союзов.

Количество входящих бумаг за 1918 и 1919 гг.

Таб. № 9

Входящие за 1918 г.		Входящие за 1919 г.	Среднее количество.
Январь	220	732	Среднее количество вхо-
Февраль	—	955	дящих бумаг за месяц
Март	56	1067	1918 г.
Апрель	189	1150	487 шт.
Май	369	1347	
Июнь	649	1479	Среднее количество вхо-
Июль	628	1810	дящих бумаг за месяц
Август	647	2155	1919 г.
Сентябрь	690	2169	1676 шт.
Октябрь	700	2357	
Ноябрь	729	2315	
Декабрь	972	2593	
Итого	5849	20119	

Количество исходящих бумаг за 1918 и 1919 гг.

Исходящие за 1918 г.		Исходящие за 1919 г.	Среднее количество.
Январь	116	530	Среднее количество исхо-
Февраль	—	635	дящих бумаг за месяц
Март	85	630	1918 г.
Апрель	180	661	331 шт.
Май	477	856	
Июнь	397	819	Среднее количество исхо-
Июль	75	1117	дящих бумаг за месяц
Август	382	1226	1919 г.
Сентябрь	465	1662	1263 шт.
Октябрь	540	1817	
Ноябрь	587	1669	
Декабрь	675	3530	
Итого	3979	15152	

Разбив всю сумму исход. бумаг, мы получим более яркую карт.

	Среднее количество бумаг вх дящ х.	
	За 1918 год.	За 1919 год.
Вс. об'единен. . . .	953	6504
Сов. Союз	608	5730
Союзы	775	3599
Совнархоз.	250	594
Нарком	685	1589
Итого	3276	18016

	Среднее количество бумаг исх дящ х.	
	За 1918 год.	За 1919 год.
Вс. об'единен. . . .	1539	2239
Сов. Союз	862	1005
Союзы	420	818
Совнархоз.	173	327
Нарком	392	588
Итого	3436	4977

Все приведенные цифровые таблицы только подчеркивают на сколько в целом деятельность Совета возросла. Приводя ниже таблицы о распределении входящих бумаг по отделам, указываем картину расширенной работы отделов В. Ц. С. П. С.

Количество бумаг распределенных по отделам за шесть с половиной месяцев за 1918 год.

Президиум	1173
Издательск.	458
Тарифный	624
Инструкторский	606
Экспедиция.	357
Бухгалтерия.	370
Итого. . . .	3497

Количество бумаг распределенных по отделам за 19'9 год

НАИМЕНОВАНИЕ ОТДЕЛОВ.	Январь.	Февр.	Март.	Апрель.	Май.	Июнь	Июль.	Август.	Сентяб.	Октяб.	Ноябр.	Декабр.	ИТОГО
Президиум	126	327	218	201	326	347	360	259	305	373	264	449	3546
Инструкторский. .	152	195	4 2	263	345	552	643	526	510	793	492	699	6158
Издательский. . . .	179	193	162	180	105	173	120	100	67	53	48	58	1441
Тарифный	67	610	180	362	476	515	454	364	447	915	884	220	6632
Экспедиция	146	158	136	106	122	144	123	152	216	144	118	208	1779
Бухгалтерия	143	146	201	101	202	286	313	224	277	268	152	159	2449
Информацион, ...	108	123	157	225	170	198	133	175	160	255	123	192	1995
Культ.-От.	18	28	76	67	47	37	95	50	57	92	37	68	672
Прозодежда . . .	—	—	—	—	—	—	—	1	75	215	200	300	797
ИТОГО	939	1780	1552	1605	1793	2345	2241	1951	2210	3105	1798	2361	24869

ПРИМЕЧАНИЕ: Сравнительно большая разница в количестве входящих и исходящих бумаг за 1919 г. об'ясняется тем, что исходящие циркулярные ответы регистрировались за одним номером, а так-же тем, что ответы на различные письменные вопросы давались по телефону.

2. Завершение организационного строительства.

К началу отчетного года во Всероссийском Центральном Совете Профессиональных Союзов были зарегистрированы следующие Всероссийские Объединения: 1) Металлистов, 2) Текстильщиков, 3) Рабочих швейной промышленности, 4) Рабочих и служащих кожевенного производства, 5) Торговопромышленных служащих, 6) Рабочих и служащих пищевой промышленности, 7) Рабочих химической промышленности, 8) Архитектурно-строительных рабочих, 9) Деревообделочников, 10) Рабочих стекольно фарфорово-фаянсовой и гончарно-израсцовой промышленности, 11) Рабочих печатного дела, 12) Железнодорожников (Всопрофжель), 13) Работников водного транспорта, 14) Помощников врачей, 15) Лекарских помощников, 16) Тружеников музыкального искусства, 17) Актеров, 18) Работников сцены и арены, 19) Пожарных, 20) Почтово-телеграфных рабочих, 21) Рабочих сахарной промышленности, 22) Работников кредитного дела (Банктруд), 23) Финансово-налогового дела (Всепрофинас), 24) Табачников, 25) Аптечных работников, 26) Рабочих трактирного промысла, 27) Рабочих цементной промышленности, 28) Рабочих бумажной промышленности, 29) Лесоводов, 30) Рабочих нефтяников.

Для того, чтобы окончательно завершить организационное строительство Российского профессионального движения, нужно было проделать громадную работу, и в продолжение отчетного года эта работа была выполнена только в небольшой своей части. Имея 30 Всероссийских Объединений нужно было, во-первых, пересмотреть в отношении некоторых союзов структуру их организации,—насколько она действительно соответствует принятым на 2-м Всероссийском Съезде принципам организационного строительства, — в полной ли мере проведен принцип строительства по признакам производства и, во-вторых, разрешить вопросы с объединением рабочих новых отраслей производства, которые до того времени не были еще объединены.

В начале же отчетного года перед Президиумом стал ряд вопросов организационной перестройки некоторых объединений. Так Президиум был занят раскассированием союза Рабочих Нефтяников, как союза не производственного. Это объединение было зарегистрировано в В. Ц. С. П. С. еще в 1918 г., главным образом, в интересах скорейшего развития нефтяного дела, когда нефте-источники находились еще на территорий Советского государства и когда главная база нефти—Баку была накануне перехода в руки Советской Власти. Родственные же союзы или не были еще созданы (горнорабочих) или игнорировали производственные вопросы (химики). Поэтому чтобы поднять производительность труда нефтяных рабочих, чтобы спаять их профес. дисциплиной, было решено временно этот союз зарегистрировать. Но в дальнейшем, уже в 1919 году, Президиум В. Ц. С. П. С. все же пришел к тому, чтобы этот союз раскассировать по соответствующим профессиональным союзам, принимая во внимание что:

«нефтяная промышленность включает в себя три рода деятельности, добычу, переработку и транспорт нефти и что рабочие соответственно должны входить в союз горнорабочих, химиков, рабочих водного транспорта и служащих, для чего и предложить союзу нефтяников произвести ликвидацию союза в течение 2-х месяцев».

Союз рабочих нефтяников, а также Главнефть сочли решение Президиума неправильным и вопрос был передан на разрешение Пленума В. Ц. С. П. С. После детального рассмотрения вопроса при участии представителей союза и Главнефти Пленум единогласно разделил точку зрения Президиума и подтвердил его постановление о ликвидации союза.

Ликвидировав союз рабочих нефтяников, перед В. Ц. С. П. С. и Президиумом с начала же года встал вопрос о создании Всероссийского Союза Горнорабочих. Частично этот вопрос встал перед нами и потому, что рабочие нефтяники, работающие по добыче нефти, должны были влиться в Союз Горнорабочих. Но к тому времени главной базой добычи ископаемых был лишь подмосковный угольный бассейн,—не было Урала и еще был отрезан Донецкий Бассейн. Поэтому и было решено прежде всего обратить внимание на Подмосковный Угольный Бассейн. Для организации горнорабочих Подмосковного Угольного Бассейна в феврале месяце Президиумом В. Ц. С. П. С. командируются два инструктора т.т. Смургис и Фрадкин и представитель союза металлистов. Причем вопрос о создании Всероссийского Союза Горнорабочих был поручен тов. Смургису.

В результате работы наших инструкторов 18 февраля в Скопине состоялся Съезд Шахтеров Подмосковного Угольного Бассейна. На этот Съезд Президиумом В. Ц. С. П. С. был делегирован член Президиума В. Ц. С. П. С. тов. Козелев, который выехал туда

во-главе Комиссии, которая, главным образом, должна была заняться вопросами поднятия производительности труда шахтеров. В августе месяце состоялся еще Съезд шахтеров Подмосковного Каменноугольного Бассейна, на котором, между прочим, нашим представителем, тов. Козелевым, было внесено предложение, принятое съездом, о создании Всероссийского Союза Горнорабочих. Затем при В. Ц. С. П. С. создается Организационное Бюро по созыву Всероссийского Съезда Горнорабочих, куда вошли представители Подмосковного Угольного Бассейна, Донецкого Бассейна и Всерос. Центр. Совета Проф. Союзов. Это Бюро было введено с правом совещательного голоса на Пленум В. Ц. С. П. С. Но наступление Деникина, занятие им Донецкого Бассейна, неналоженность работы по организации горнорабочих только что освобожденного Урала не дали возможности созвать Съезд. И на VII Съезде горнорабочих Средней и Северной России (10 августа) т. Стороженко (чл. Президиума В. Ц. С. П. С.) вопрос о Всероссийском Съезде принужден был снять, по указанным причинам. 11 октября происходило заседание «Бюро по организации Всероссийского Союза Горнорабочих при В. Ц. С. П. С». На заседании было решено лишь ограничиться укреплением работы на Урале, для чего послать туда двух инструкторов. К настоящему времени, несмотря на предпринятые шаги, Съезда созвать не удалось. Тов. Полонский,—член Организационного Бюро по созыву Съезда, в конце года выехал на Урал для организации Горнорабочих Урала. Также в Донецкий Бассейн выехал другой член этого Бюро тов. Стрельбицкий для воссоздания союза Горнорабочих Донецкого Бассейна. И только после того, как наши представители в трех главных районах окончательно укрепят работу, немедленно будет приступлено к созыву Всероссийского Съезда Горнорабочих и к образованию Центрального Органа этого союза.

В январе—феврале мес. был разрешен вопрос о включении в В. Ц. С. П. С. муниципальных работников. Было организовано Организационное Бюро по созыву 1-го Всероссийского Съезда муниципальных работников, которое под руководством Организационно-Инструкторского Отдела В. Ц. С. П. С. приступило к реорганизации Союза Муниципальных работников, включая сюда рабочих трамвая, водопровода, газовых заводов, электрических станций, милиции, канализации, уличного освещения, ассенизационного обоза, мест тюремных заключений и арестных домов, прачечных заведений и бань. Работники всех других отраслей муниципального хозяйства должны были быть отнесены к соответствующим производственным союзам.

С 7-го по 12 мая происходил 1-й Съезд Муниципальных работников, на котором был выбран Ц. К. Всероссийского Союза. Союз был зарегистрирован в В. Ц. С. П. С. Необходимо отметить, что регистрация этого союза и вообще создание Всерос-

сийского Объединения Муниципальных работников не может считаться шагом вполне соответствующим нашему организационному строительству. Но имея на лицо к началу 1919 года ряд отдельных союзов рабочих муниципального дела, видя разруху городского хозяйства, В. Ц. С. П. С. зарегистрировал этот союз в целях наилучшего использования муниципальных работников в области налаживания хозяйства наших городов.

В первые два месяца отчетного года разрешен был и еще ряд вопросов по организационному строительству союзов. Долгое время пришлось заниматься Союзом Почтово-Телеграфных работников, который был построен на федеративных началах подобно «Всопрофжелю»; в конце концов В. Ц. С. П. С. удалось создать единый Всероссийский Союз Почтово-Телеграфных работников («Потель», а теперь Народной Связи). Последним вопросом по организации этого союза был вопрос о раскассировании Всероссийского Союза Радио-Телеграфных рабочих и служащих, как не построенного по производственному принципу. Президиум В. Ц. С. П. С. постановил:

> «предложить радио-телеграфистам войти в соответствующие производственные союзы, изготовляющие радио-аппараты должны войти в союз металлистов, радио-телеграфа—в союз Потель, радио-телеграф на судах—в союз водного транспорта».

Также был решен вопрос и о Союзе межевых инженеров. Межевым инженерам было предложено организовать Научное Общество, а для защиты своих профессиональных интересов войти на правах секции в Союз Советских Служащих.

Больным вопросом Российского Профессионального Движения являлась организация железнодорожных рабочих и служащих. К началу 1919 года железнодорожники были организованы на федеративных началах во главе с Советом Профессиональных Железнодор. Союзов («Всопрофжель»). Этот Совет охватывал 12 «ленточных союзиков», которые были недостаточно связаны с Всероссийским Профессиональным Движением, не ладившие между собою и несомненно пагубно влиявшие на организацию нашего железнодорожного транспорта. Каждая профессиональная группировка железнодорожных рабочих и служащих имела свой союз, с своей кассой, своим управлением, с ограниченной связью с «Всопрофжелем», в особенности в начале организации последнего. Здесь были союзы: мастеровых и рабочих, конторского труда, союз медицинских работников, союз младших служащих, телеграфа. техников и чертежников, Всесетерд, объединяющий технико-распорядительных служащих, парбриг, объединяющий паровозные бригады и пр. В начале года «Всопрофжелем» при непосредственном участии Президиума В. Ц. С. П. С. и, главным образом, тов. Томского и Лозовского приняты были решительные меры по

реорганизации союза на основе положений, принятых 2-м Всероссийским Съездом и в конце февраля был созван Всероссийский Съезд Железнодор. Профессиональных Союзов, на котором основным вопросом было создание единого Производственного Союза Рабочих и Служащих Железнодорожного Транспорта. Гвоздем Съезда был организационный вопрос и, именно, вопрос о роли, которую должны играть секции в будущем производственном Союзе железнодорожников. Необходимо отметить, что на Съезде делегаты группировались не только по политическим признакам, но и чисто профессиональным (конторщики, паровозники и пр.), желая тем самым сохранить на Съезде, а затем и новом союзе большую самостоятельность своих организаций, хотя бы и организованных в виде секций единого Союза Железнодорожного Транспорта.

В конце концов, благодаря вмешательству и помощи В. Ц. С. П. С., удалось примирить различные стороны, защищающие, с одной стороны, слияние союзов с весьма ограниченной ролью секций (мастеровые и рабочие), а с другой—слияние союзов с широкой автономией секций (паровозники, телеграфисты). Была выделена Согласительная Комиссия, которая разработала устав будущего союза, а также и принципы секционного строительства, причем Центральный Комитет обладает централизованной кассой, централизованным управлением, а также и правом представительства перед всеми учреждениями и организациями. В то же время секциям дано было право участвовать в разработке тарифов, содействовать мероприятиям Ц. К. и выяснять условия труда среди определенных категорий железнодорожных рабочих и служащих. Съездом была также выработана форма ликвидации отдельных союзов железнодорожников и слияния их в единый производственный союз, для чего была избрана ликвидационная комиссия как в центре, так и на местах. Органами единого производственного союза рабочих и служащих железнодорожного транспорта были установлены: участковые (местные) правления (Учкпрофсожы), районные правления (Райпрофсожы) и Центральный Комитет Всероссийского Профессионального Союза Рабочих и Служащих Железнодорожного Транспорта. Таким образом после долгой борьбы за правильное построение Союза железнодорожных рабочих и служащих, после замены «Викжеля» «Викжедором» и «Всопрофжелем», был наконец создан единый Производственный Союз (Цекпрофсож). Но и достигнув организации единого производственного союза железнодорожного транспрта, мы этим разрешили только половину задачи, которая стоит перед В. Ц. С. П. С.,—задачи создания единого союза Транспортных Рабочих, куда бы входили Всероссийский Союз Железнодорожного Транспорта, Союз местного транспорта и водного транспорта. Эта задача в конце года была в начале своего раз-

решения. Президиум В. Ц. С. П. С. создал комиссию из представителей соответствующих союзов под руководством заведывающего Организационно-Инструкторского Отдела В. Ц. С. П. С., которая должна подготовить слияние этих союзов.

В феврале месяце перед Президиумом В. Ц. С. П. С. был выдвинут вопрос о создании единого производственного союза Работников Лечебно-Санитарного Дела. К этому времени в В. Ц. С. П. С. были зарегистрированы помощники врачей, а также союз Лекарских помощников; существовали также союзы Сестер Милосердия, Зубных врачей, Массажисток, Административно-хозяйственных служащих, Санитаров и пр. При непосредственном участии Организационно-Инструктор. Отдела В. Ц. С. П. С. в начале марта отчетного года состоялся I-й Всероссийский Съезд Работников лечебно-санитарного дела и на этом Съезде произошло окончательное слияние отдельных союзов медицинских профессий. Съезд избрал Центральный Комитет, который имеет представительство на Пленуме В. Ц. С. П. С. Объединяя всех работников лечебно-санитарного дела в единый производственный союз во Всероссийском масштабе, была также выражена уверенность, что и в освобожденных от белогвардейцев местностях—Украине, Латвии, Литве и Белоруссии соответствующие союзы последуют решению Всероссийского Съезда и объединятся на основе положения Съезда работников лечебно-санитарного дела, а также и положений 2-го Съезда профессиональных союзов всей России.

Еще более острым вопросом, чем реорганизация уже существующих союзов, был вопрос о создании нового производственного союза, объединяющего сельско-хозяйственных рабочих и служащих. Еще на 2-м Съезде проф. союзов по докладу тов. Милютина было выражено пожелание о скорейшем создании такого союза. В феврале месяце в Москве был созван Съезд работников земли, но оказался, однако, малочисленным и крайне неудовлетворительным по своему социальному составу. На этом Съезде были представлены преимущественно землемеры, агрономы и т. п., и при этом в большом своем составе представляли Московский Центральный промышленный район. Таким образом и после этого Съезда работников земли перед В. Ц. С. П. С. оставался стоять вопрос о создании действительно производственного Союза Работников Земли. И Президиум на заседании от 24 марта постановляет:

> «Полагая принципиально желательным и необходимым создание единого производственного союза, долженствующего объединить всех тружеников в области сельского и лесного хозяйства, и считая, что I-й Съезд работников земли является лишь конференцией и сделал лишь первый шаг в этой области, Президиум предлагает Времен. Центральн. комит. работников земли, пополненному представителем от В. Ц. С. П. С. и 1-м представителем от Союза лесоводов, преобразоваться в Бюро по

организации 1-го Съезда и провести работу по созданию местных ячеек союза и созыву полномочного Съезда сельскохозяйственных и лесных рабочих, назначив Съезд на 15-е июня сего года.

До созыва этого Съезда Президиум находит возможным дать Времен. Центр. Ком. Союза рабочих земли право делегировать своего представителя в состав Пленума В. Ц. С. П. С. с совещательным голосом.

Делегировать в бюро тов. Голубева и в помощь ему инструктора Левмана».

Временный Центральный Комитет Работников Земли, подчинившись постановлению Президиума В. Ц. С. П. С. и войдя в Организационное Бюро по созыву Съезда, тем самым признал необходимость создания полномочного Съезда, в результате которого явилось бы создание мощного производственного союза Работников Земли и Леса. Организационное Бюро, (где участвовал наш инструктор т. Брумберг) вместе с Организационно-Инструкторским Отделом В. Ц. С. П. С. обратилось ко всем организациям Союза Работников Земли, ко всем Советам и Бюро Профес. Союзов с воззванием, в котором между прочим говорилось:

«В. Ц. С. П. С., который еще с осени прошлого года взял на себя задачу создания такого союза, обращается с горячим призывом ко всем органам и деятелям профессионального движения, которым дороги интересы пролетариата, немедленно приступить к организации на местах—в губернском и местном масштабе—ячеек нового производственного Союза Работников Земли, который должен объединить всех рабочих, занятых в сельском и лесном хозяйстве. Органы нового союза должны строиться на основе устава Союза Работников Земли, зарегистрированного В. Ц. С. П. С., представляющего из себя нормальный устав производственного союза, целиком примененный к данной области труда. Все новосозданные ячейки союза должны немедленно связаться с Организационным Бюро, существующим в Москве, с функциями Центрального Комитета, которому поручено Президиумом В. Ц. С. П. С. созвать на 15 июня сего года в Москве 1-й полномочный Съезд Работников Земли, долженствующий положить основу одному из самых могучих и значительных производственных объединений в России».

С 15 по 20 июня происходил 1-й Всероссийский Съезд Работников Земли, при участии наших инструкторов Полонской и Брумберга. На Съезде были представлены сельско-хозяйственные рабочие, землемеры, агрономы, лесоводы, садоводы, мелиораторы и т. п., так что по своему составу Съезд делился на 2 равные группы: рабочих и специалистов. В результате этого Съезда, во-первых, не произошло объединение с работниками леса и, во-вторых, влияние специалистов оказало не совсем благотворное влияние на дальнейшую работу этого союза. В дальнейшем перед В. Ц. С. П. С. стояла и стоит задача об укреплении созданного Союза Земли и о слиянии его с Союзом Работников Леса.

К началу 19 года не было у нас и единого Производственного Союза Работников Искусств. Были зарегистрированы в В. Ц. С. П. С. Всероссийские Союзы: Тружеников Музыкаль-

ного Искусства, Актеров, Работников Сцены и Арены. Но помимо зарегистрированных союзов, по России насчитывалось еще до 20 различных профес. объединений тружеников Искусства. Существовали союзы: Артистов Цирка, Балета, Художников Нового Искусства, Композиторов и даже Скоморохов. В начале мая был созван временным Центральным Правлением Союза I-й Всероссийский Съезд Работников Искусства. В состав нового союза вошли союзы: 1) Тружеников музыкального искусства, 2) Актеров, 3) Рабочих сцены, 4) Кино-работников, 5) Артистов сцены и арены, 6) Артистов Цирка и 7) Артистов частного балета. Как перед Съездом, так и на самом Съезде Президиум В. Ц. С. П. С. принимал деятельное участие в создании единого Союза Искусств, что несомненно явилось большим шагом вперед по завершению организационного строительства и вовлечению отдельных узко-профессиональных и корпоративных объединений в один союз. Дальнейшая деятельность союза Искусств в области организации театрального дела и других областях искусства показала, насколько необходимо было такое объединение мелких разрозненных союзиков.

В начале этого же года было приступлено и к созданию единого Союза Служащих. К тому времени во Всероссийском масштабе существовал союз Торгово-Промышленных Служащих, который и входил в Пленум В. Ц. С. П. С. Но рядом с этим союзом на местах существовали другие союзы, по характеру и роду деятельности близко подходящие к союзу Торгово-Промышленных Служащих,—здесь были: Общественные служащие, Советские, Кооперативные и проч. Эти союзы в иных местах входили в один союз Торгово-Промышленных служащих, в иных представляли собою обособленные организации. В конце апреля был созван чрезвычайный Всероссийский Съезд, на котором и было положено начало Всероссийскому Союзу Работников Советских, Общественных и Торговых Учреждений и Предприятий. В организации этого единого Производственного Союза Президиум В. Ц. С. П. С. принимал участие в лице тов. Томского и Маршева, где первым была проделана идейная работа, вторым организационная.

Далее 1-го июня был созван Всероссийский Съезд Рабочих парикмахеров, на котором был заложен фундамент Всероссийскому Союзу. На съезде участвовал наш представитель т. Полонская. До этого рабочие парикмахеры во многих городах не имели своих организаций, а существовали, как секции, при Уездных Бюро или Советах Профессиональных Союзов. Это побудило Президиум В. Ц. С. П. С. оказать содействие парикмахерам в их стремлениях организовать Производственный Союз Рабочих Парикмахеров.

Перед Президиумом В. Ц. С. П. С. еще в мае месяце стал вопрос о вмешательстве в организацию Союзов Рабочих Печатно-

го Дела и Полиграфического Производства. На местах шла борьба между двумя течениями среди широких масс рабочих печатников, в результате чего создавались Красные Союзы, и наконец был созван Всероссийский Съезд красных союзов и образован новый Всероссийский союз Полиграфического Производства. В. Ц. С. П. С., считаясь с этим, 14 мая 1919 года на Пленарном заседании подверг этот вопрос всестороннему обсуждению и вынес следующее решение:

«а) В. Ц. С. П. С. считаясь с фактом образования нового Центр. Ком. Союза полиграфического производства и тем самым констатируя существование двух союзов среди рабочих печатного дела России, считает такое положение в дальнейшем недопустимым и постановляет взять на себя инициативу созыва Чрезвычайного Съезда Рабочих Печатного Дела и Полиграфического Производства.

Созыв этого Съезда поручается комиссии из представителей Всероссийского Союза Полиграфического Производства, Всероссийского Союза Печатного Дела и В. Ц. С. П. С. Съезд назначается на 15 июля сего года. Члены Организационного Бюро по созыву Съезда входят в совет профессиональных союзов с правом совещательного голоса.

б) Представителем В. Ц. С. П. С. и председателем Организационного Бюро назначить секретаря Цекводатов. Уварова».

Но на 15 июля Съезда созвать не удалось по ряду причин, о которых мы впереди еще коснемся, и только 18 августа Чрезвычайный Съезд Рабочих Печатного и Полиграфического Производства открылся и завершил раскол среди союзов Рабочих Печатников образованием единого производственного Союза Рабочих Печатного и Полиграфического Производства и избранием нового Центрального Комитета.

Наконец Президиумому В. Ц. С. П. С. пришлось принять участие в образовании нового союза Работников Просвещения и Социалистической Культуры. В этой отрасли также не было единого союза. До того, были Всероссийский Учительский Союз и Всероссийский Союз учителей-интернационалистов, на местах были также и еще различные союзы, и только в июле месяце по инициативе Организ.-инстр. Отдела В. Ц. С. П. С. было создано Организационное Бюро по созыву Съезда Работников Просвещения и Социалистической Культуры. В этом Бюро принимал участие наш представитель тов. Эвентов, а на самом Съезде кроме него работал также член Президиума тов. Лутовинов. И в начале августа начал существовать Центральный Комитет нового союза, который и вошел с правом решающего голоса в Пленум В. Ц. С. П. С.

Также Президиум В. Ц. С. П. С. принимал участие в создании Всероссийского Союза Рабочих местного Транспорта. В январе мес. происходил областный съезд Центр. района, на котором принимала участие т. Полонская, где было выделено Организац. Бюро для созыва Всеросс. Съезда. В марте происходил Всеросс. кон-

ференция, а в сентябре был созван Всер. Съезд, на котором участвовал. т. Лутовинов. Кроме того Президиум в лице т. Томского принимал участие на съезде грузчиков Волж. бассейна, которые после решения Пленума В. Ц. С. П. С. объединились с союзом местного транспорта.

Объединение Союзов Работников Кредитного Дела и Финансово-Налогового также не осталось без участия В. Ц. С. П. С.

В общем, работа Президиума в этой области была достаточно многообразна, но сказать, что организационное строительство уже завершено, нельзя, предстоит еще сложная работа по окончательному завершению строительства профессиональных союзов России.

Помимо работы по завершению организационного строительства Всероссийских Профессиональных Союзов, В. Ц. С. П. С. и Президиумом, через Организац.-Инструкт. Отдел, велась практическая работа по организации местных союзных объединений, а также был выработан и проведен в жизнь ряд положений и инструкций, дополняющих и подтверждающих принятую 2-м Всероссийским Съездом резолюцию по организационному вопросу.

Работа Организационно-Инструкторского отдела, одного из главных отделов В. Ц. С. П. С., в продолжение всего отчетного года, тормазилась, главным образом, отсутствием *постоянного* ответственного руководителя этого отдела. В продолжение года отделом руководили т.т. Лутовинов, Лозовский, затем опять Лутовинов, Полонская, Озол, и были моменты, правда очень небольшие, когда отдел оставался совершенно без руководителя. Поэтому подытожить весь опыт отдела, всю ту практическую организационную работу, которая была проделана в продолжение года, слишком трудно.

Но поскольку удалось свести организационный опыт отчетного года в одно целое, можно установить ряд мероприятий, которые были проделаны Орготделом: 1) выработка положений, инструкций и рассылка циркулярных писем для руководства местным профессиональным объединениям; 2) устройство совещаний с представителями центральных комитетов Всероссийских Союзов по различным организационным вопросам и, главным образом, по вопросам размежевания; 3) обслуживание Всерос. Съездов Профес. союзов; 4) инструктирование местных организаций, путем посылки инструкторов; 5) устная консультация и ответы на вопросы через «Профес. Движение».

Прежде всего, во исполнение постановления 2-го Вс. Съезда Профес. Союзов, были разработаны: 1) Положение о коллективах служащих, в основу которого были положены принципы, продиктованные волею 2-го Съезда; 2) Нормальный устав Всероссийского Профес. Союза; 3) Положение о Губернском (районном) Отделе Всерос. Проф. Союза; 4) Положение о

Уездном (местном) отделении Всер. Проф. Союза; 5) Положение Губернского Совета Проф. Союзов; 6) Положение Уездного (местного) Бюро Профес. Союзов; а также разработан целый ряд инструкций и циркулярных разъяснений ко всем этим положениям, как-то: 1) Инструкция уездному (местному) бюро профес союзов; 2) Инструкция общим, делегатским собраниям и конференциям; 3) Инструкция мандатной комиссии; 4) Инструкция к выборам делегатов на конференции и съезды и ряд других.

Организационно-Инструкторским Отделом, по вопросам организационного строительства и размежевания союзов, от времени до времени, созывались заседания из представителей Ц. К., на которых и обсуждались все практические вопросы. Особое внимание было уделено организации служащих и, в связи с этим, вопросу вхождения служащих, управляющих и регулирующих органов производства (Главков, Центров и т. п.), по соответствующим профессиональным объединениям. Этот вопрос, в конце концов, был разрешен Президиумом В. Ц. С. П. С., что служащие этих учреждений, за исключением непосредственно работающих в самом производстве, входят в союз служащих. Было принято решение слить союзы Трудбанк и Всепрофинас, что было и сделано организацией единого союза работников финансового налогового и контрольного дела («Финконтруд»). На этих совещаниях также обсуждались вопросы размежевания с представителями заинтересованных союзов, а именно,—о маслобойщиках, ветеринарных работниках, стекла и фарфора и др. На одном из совещаний был подвергнут обсуждению вопрос внутреннего организационного строительства органов Цекпрофсожа на местах—института уполномоченных и особого делегатского аппарата; эти два органа предложено было Цекпрофсожу слить в один. Разработано было вместе с представителями Ц. К положение о финансовых взаимоотношениях на основе схемы финансовых положений 2-го Всерос. Съезда и пр. Всего подобных совещаний за отчетный год было до 27, которые разбиваются следующим образом: 1) О строении союзов—3; 2) О размежевании—12; 3) О слиянии—4; 5) О служащих управляющих и регулирующих органов—1; 6) Рассмотрение положений и инструкций—7; 7) О финансовых взаимоотношениях—2; 8) Прочие—3

Организационно-Инструкторским отделом были обслужены наиболее крупные съезды профессиональных союзов или, в виде установления норм представительства, порядка дня и т. д., или непосредственно работая на самом съезде, где отдел брал на себя доклады, главным образом, по организационному вопросу. В этом направлении отдел участвовал на съездах: Работников Искусства, Деревообделочников, Кожевников, Пожарников, Пимахеров, Щетинщиков, Лесоводов, работн. Земли, Всемедикосантруд, на губернских конференциях: Всемедикосантруд, Раб

ников Искусств и Местного транспорта. За это же время были рассмотрены и утверждены уставы следующих Всерос. Объединений: Работников Земли, Рабочих сахарной промышленности. Муниципальных работников, Искусства, Пожарников, Работников народного питания и общежитий, Всемедиксантруд, Просвещения и Социалистической Культуры, Местного транспорта, Парикмахеров, работников Леса.

Инструктирование местных союзов, Губпрофсоветов и Уездных Бюро было совершено путем поездок инструкторов Организац.-Инструкт. отдела. Отсутствие достаточного количества опытных инструкторов, транспортные затруднения и ряд других мешали систематическому инструктированию местных организаций. Но все же за отчетный год была проделана большая работа по объезду провинций. Штат инструкторов в продолжение всего отчетного года колебался, и через Орган.-Инструкторский Отдел прошло инструкторов по месяцам так: январь—5, февраль—5. март—6, апрель—8, май—8, июнь—7, июль—10, август—10 сентябрь—9, октябрь—8, ноябрь—7, декабрь—7.

Более длительный объезд и систематическая работа была проделана в следующих губерниях: *В Смоленской*, где в течение двух месяцев работали два инструктора. Проведены—Губ. Съезд Проф. союзов, ряд губернских конференций проф. объединений. Проведены краткосрочные курсы профессионального движения на 50 человек, по образцу центральных курсов профес. движ. в Москве. Во всех уездах данной губернии организованы, под непосредственным руководством инструкторов, уездные (местные) Бюро Профес. Союзов. В *Гомельской губернии.*—В течение двух месяцев работал один инструктор. Проведена Губернская конференция проф. союзов, открыта была школа профессионального движения. Инструктор работал в качестве заведующего Орган.-Инструкторским Отделом Губпрофсовета. *В Псковской губернии.*—Кроме поездки одного инструктора в мае месяце, вскоре после освобождения губернии от белых, там снова работал инструктор в течение двух месяцев. Проведен губернский съезд, создан Губпрофсовет и ряд отделов производственных союзов. Организованы были курсы профес. движения. Та же работа была произведена в *Новгородской губернии. В Витебской губернии.*—С мая месяца, с небольшими перерывами, все время работает наш инструктор, как член президиума Губпрофсовета и заведующий Орган.-Инструкт. Отделом. При нашем участии проведены два губернских съезда профес. союзов и губернские съезды и конференции почти всех производственных объединений. В *Курской губернии.*—После реаккупации послан был инструктор. Проведена работа по восстановлению профес. союзов, созван был губернский Съезд союзов. Организована школа проф. движения. Инструктор работал, как председатель Губпрофсовета. *В Казанской губ.*—

Работали два инструктора. Были произведены объезды уездов, затем была налажена работа Губпрофсовета, которая до того времени протекала весьма слабо за отсутствием активных работников. Проведен Губернский съезд. *В Калужской губернии.*— Инструктор работал в продолжение месяца. Обследованы все союзы. Проведена была подготовительная работа к Губернскому съезду Профсоюзов, а также с участием нашего инструктора проведен ряд отдельных губернских съездов профессиональных союзов. В некоторых уездах поставлена работа Бюро, а на фабриках и заводах установлены правильные организационные взаимоотношения завкомов и заводоуправлений. *В Тверской губернии.*—Посланным инструктором в течение месяца был совершен объезд уездов. Обследована работа на местах и направлена по организационным формам, принятым 2-м Всероссийским Съездом. В каждом уезде проведены заседания расширенных пленумов с участием фабрично-заводских комитетов. И, наконец, проведен Губернский Съезд профес. союзов. *Во Владимирской губернии.*—Нашим инструктором был также произведен объезд уездов, созван ряд уездных конференций и установлены связи с губернским центром. *В Скопине.* —Проведен областной съезд горнорабочих подмосковного бассейна, созданы областные объединения. Кроме этого, нами был послан инструктор в Астрахань и проведены были губернские съезды в городах: Ярославле, Вологде, Череповце и проч.

Помимо непосредственного объезда инструкторами местных организаций, нами были использованы агитационные поезда имени тов. Ленина. Подобных поездок было две, в которых работали два наших инструктора. Между прочим были посещены следующие пункты: Кашира, Михайлов, Раненбург, Козлов, Кирсанов, Аткарск, Сердобск, Саратов, Хвалынск, Балаково, Вольск Бароиск, Тамбов, Балашов и ряд пунктов Западного края. Всюду в этих пунктах созывались совещания руководящих органов, а также нашими инструкторами заполнялись специальные анкеты, которые дали характеристику работы местных организаций.

В конце года после второго выпуска школы было послано ряд инструкторов для постоянной работы в Губпрофсоветы Симбирска, Орла, Смоленска, Гомеля, Чернигова, Иваново-Вознесенска и пр.

Устная консультация, вследствие указанных выше причин, не может быть подвергнута учету; во всяком случае, в продолжении отчетного года Орган.-Инструкт. Отдел посетили представители почти всех наиболее крупных, местных организаций. Ответы на вопросы давались в письменном виде в каждом отдельном случае или, если они носили общий характер, выносились на страницы «Профес. Движения» в отдел «Вопросы и ответы». Количе-

ство отдельных ответов, данных непосредственно отделом, характеризуется количеством исходящих бумаг Орган.-Инструкт. Отдела.

Таб. № 10.

По вопросам.	Ц. К. Отдел. Отделен. и фабричк.	Губпрофсов.	Уездн. бюро.	Всего.
Размежевания союзов	35	60	78	173
Организации союзов	35	34	37	106
Отношения к высшим органам профес. движения	8	5	3	16
Взаимоотношения с органами Советской власти	6	5	6	17
Членства	13	5	12	30
Финансовых взаимоотчношений .	16	13	19	48
Рабочего дня и тарифа	1	4	5	10
Культ.-просвет. деятельности . .	1	2	1	4
Общего характера	8	9	5	22
	123	137	166	426

Чтобы судить полнее о взаимоотношении Президиума В. Ц. С. П. С. и Орган.-Инструкт. Отдела с местами приводим таблицу о поступлении протоколов заседаний, как Ц. К. производственных объединений, отделов и отделений, так и Губпрофсоветов и Упрофбюро за 1919 г. (См. табл. № 11).

Вопросы, имеющие обще-профессиональное значение и ответы на которые могут послужить руководящим материалом для всех союзных организаций, помещались в «Професс. Движении» в специальном отделе «Вопросы и ответы» и за отчетный год их было 289. Большинство запросов относятся: к размежеванию союзов—148 вопросов, например, запросы о том, куда должны входить служащие комиссариатов, пожарники при фабриках и заводах, врачи при железных дорогах, милиционеры и могут ли они вообще образовывать союзы, работники рыбного промысла, торфяники, фотографы, журналисты, чернорабочие, рабочие и служащие пробирных палат, куда входят рабочие молочной фермы при ткацкой фабрике, в какой союз должны входить члены артелей смолокуров и проч. и проч. К взаимоотношениям союзов с Бюро и Советами и Советов и Бюро между собою—27 вопросов, например, запросы о том, каковы взаимоотношения между районным отделом того или иного производственного союза, охва-

тывающим территорию нескольких губерний, и советами профсоюзов указанных губерний; могут ли местные бюро союзов давать предписания непосредственно фабричкомам, без ведома их производственного союза и пр. Членству и правам и обязанностям членов—28 вопросов, например, запросы о том, могут ли члены союза, лишившиеся работы и временно занимающиеся в каком-либо ином производстве, оставаться членами своего союза, могут ли бывшие предприниматели входить в профессиональные союзы. Финансовой деятельности и финансовым взаимоотношениям союза,—33 вопроса, например, запросы о том, как производят свои отчисления отделения, отделы и Ц. К. тех объединений, в которых проведена полная централизация кассы и проч. Взаимоотношению с органами власти—36 вопросов, например, запросы о том, входит ли в компетенцию исполкома совдепа утверждение уставов местных профессиональных союзов, имеет ли право Наркомпрос регистрировать профессиональные союзы и проч. Взаимоотношению с партией—9 вопросов, например, запросы о том, может ли партия отзывать своих членов, работающих в профессиональных союзах и проч. Фабрично-заводским комитетам—4 вопроса. Союзам и мобилизациям—3 вопроса, союзам и бывшим владельцам предприятий—1 вопрос.

Орг.-Инстр. Отделом рассмотрены были финансовые сметы различных Советов и Бюро и проведены через Президиум субсидии на общую сумму 1.099.300 руб.

Помимо организационно-инструкторской деятельности, Орготделом за отчетный год была проделана финансово-организационная работа, для чего, еще в начале года, был создан особый подотдел,—Финансово-Организационный. Задачей этого подотдела было урегулирование всей финансовой деятельности союзов и, прежде всего, отчетности, установлением единообразного счетоводства во всех союзах. Для этого была предварительно обсуждена, а затем и принята союзная система отчетности, а к ней издана брошюра Локшина, как руководство по счетоводству. А также были изданы (2 изд.) книги и бланки по счетоводству. Для того, чтобы провести единую систему счетоводства во всероссийском масштабе устраивались целый ряд совещаний с Ц. К. Всероссийских Объединений; в результате этих совещаний и другой практической работы подотдел получил требования на комплекты книг для проведения единой отчетности во Всероссийском масштабе от 21 Всерос. объединения. Всех комплектов затребовано более 1.000. Подотделом велась устная консультация по вопросам финансовой политики и практики союзов, а также помещались ответы на вопросы в «Профес. Движении».

Во второй половине отчетного года, подотдел расширяет свою деятельность и, не ограничиваясь проведением единой системы отчетности, пытается охватить всю финансовую деятельность со-

юзов, ее принципиальные стороны, для чего, между прочим, дал через «Профес. Движение» ряд циркуляров, разъясняющих общие положения, принятые 2-м съездом. Вопросы централизации кассы, %% членских взносов, финансовые взаимоотношения между союзными органами,—все это обсуждалось в подотделе.

Помимо текущей повседневной работы, заключающейся в личном приеме, переписке по разным вопросам финансовой деятельности и отчетности, а в частности по разбору смет местных организаций, по ведению отдела вопросов и ответов в «Профес. Движ.», снабжению союзных организаций материалами и проч., подотделом в конце года были выполнены следующие работы. Подготовка к предполагавшейся конференции и предполагавшийся пересмотр финансовых взаимоотношений. В этих целях была предпринята анкета Советов и Бюро, ответы которых частью поступили в подотдел. Но вместе с этим было изучено и разобрано обследование почти 1000 союзов, произведенное Нар. Ком. Труда в конце с. г., в части касающейся финансовых взаимоотношений. В Организац. Отделе вместе с тем был поднят вопрос о повышении членского взноса в общегосударственном масштабе. Этот вопрос также необходимо было разрешить на основании данных прошлой практики. Спешность и своевременность вопроса являлись прямым следствием работ по урегулированию финансовых взаимоотношений. Работа вчерне была закончена. Наряду с этими основными вопросами разбирались и другие вопросы (как вопрос об органах взимания, аккуратности платежей и др.), которые отчасти закончены. По особому поручению Президиума В. Ц. С. П. С. установить причины незначительности поступлений от Ц. К. взносов и отчислений в целях воздействия на неаккуратных плательщиков, были посещены некоторые наиболее крупные объединения, другим же посланы циркулярные письма и требования отчетов. В результате в сентябре поступили взносы от значительного большинства Ц. К. в сумме свыше 900.000 р. Помимо указанных работ, закончен разработкой целый ряд положений и инструкций (как положение о порядке составления и формах смет, положение и инструкции ревиз. комиссиям и ряд других). Были также прочитаны в Инструкторской Школе два курса (по «финансовой политике союзов» и «денежной отчетности»—всего 11 лекций).

Таб. № 11.

Поступило протоколов за 1919 год.

МЕСЯЦЫ	От Ц. К. Произ вод Об единений				От Губ. Профсо-ветов				От Упрофбюро.				От Отделов и Отделений.				Итого.
	Съезд. и Конферен.	Пленум.	Президиум.	Специальн.	Съезд. и Конферен.	Пленум.	Президиум.	Специальн.	Съезд. и Конферен.	Пленум.	Президиум.	Специальн.	Съезд. и Конферен.	Президиум. и правлен.	Общ. собр	Специальн.	
Январь. .	5	1	16	—	—	4	4	—	—	3	5	1	3	13	2	—	57
Февраль .	10	8	23	—	9	3	20	4	1	2	6	—	—	10	6	3	105
Март . .	6	10	20	—	—	10	46	—	1	—	8	—	3	28	10	1	143
Апрель. .	—	8	21	—	2	13	40	1	3	4	7	2	6	21	20	4	155
Май . .	1	10	37	—	2	16	32	1	4	6	4	—	5	21	15	3	157
Июнь . .	1	2	31	1	1	11	53	7	2	3	3	1	2	14	13	—	128
Июль . .	—	4	32	1	1	18	31	4	3	4	12	1	5	18	16	5	155
Август. .	—	4	21	1	4	8	24	2	—	6	7	2	4	17	11	1	112
Сентябрь .	—	2	21	2	11	12	16	1	1	10	2	4	2	26	15	3	128
Октябрь .	—	—	9	—	3	5	9	1	2	3	4	1	1	11	4	—	56
Ноябрь. .	—	1	7	—	3	7	10	.	4	5	9	—	1	15	2	—	64
Декабрь .	—	1	1	3	1	5	20	—	4	12	21	—	1	8	6	1	87
	23	51	242	8	37	112	285	21	25	58	91	12	33	208	120	21	1 347

3. Завершение идейного единства.

На ряду с завершением нашего организационного строительства и вовлечением все большего количества еще не организованных масс рабочих в союзы,—перед В. Ц. С. П. С. стояла другая задача,—способствовать чтобы Российское профессиональное движение представляло собою, действительно, единую семью и выражало действительно единую волю.

Если в условиях капиталистического государства для пролетариата выгодно, чтобы все профессиональные организации и каждая в отдельности разделяли единую политику и применяли общие методы революционной борьбы, то в условиях диктатуры пролетариата это тем более необходимо. Если в продолжении 2-х слишком лет в России борются, главным образом, два класса,—буржуазии и пролетариата и борьба носит характер гражданской войны, то в такой обстановке каждый класс, естественно, стремится к единству своих сил и единству воли.

Поэтому профессиональные союзы, начавши борьбу за диктатуру класса, который они экономически объединяют, должны были стремиться к тому, чтобы все профессиональное движение России разделяло одинаковые принципы и проводило одинаковую тактику. В начале 1918 года, как и в начале 1919, большинство Всероссийских профессиональных объединений разделяло и активно проводило в жизнь общие принципы российского пролетариата и подчинялось его революционной тактике. Но все же *только большинство*, а не *все*. Правда в процессе революции, даже наиболее консервативные элементы и промежуточные слои профессионально-организованных рабочих и служащих постепенно переходили на сторону пролетарской революции, но и ко 2-му Всероссийскому Съезду Проф. Союзов оставались объединения, фактически не подчинявшиеся и не признававшие общих принципов пролетарского революционного движения.

Раз еще на 1-м Всероссийском Съезде союзы в огромном большинстве порвали с принципами «независимости» и связали свою борьбу с борьбой Советской Власти, то на 2-м Съезде, когда

борьба российского пролетариата, приняла еще более яркие классовые очертания, а в то же время все более приобретала характер международной борьбы, стала задача яснее определить обязанности профессиональных союзов и было признано, что «необходимым условием вхождения отдельных союзов во всероссийские и местные объединения,—признание революционной классовой борьбы за осуществление социализма путем диктатуры пролетариата».

Приняв это положение, Съезд тем самым обязывал В. Ц. С. П. С. и Президиум проводить его в жизнь. Президиум выработал нормальный устав Всероссийского Производственного Союза, где цели и задачи Союза в § 1 определялись так:

> «Стоя на почве международной классовой борьбы пролетариата, Всероссийский профессиональный союз рабочих и служащих... объединяя и вовлекая широкие массы рабочих в социалистическое строительство, ставит себе целью осуществление социализма путем диктатуры пролетариата».

А главнейшими задачами Союза являются:

> «а) Участие в организации и регулировании всей хозяйственной жизни страны, участие в распределении и учете рабочей силы, поднятие производительности труда и т. д.
>
> б) Улучшение экономического положения и поднятие материального благосостояния своих членов, путем нормирования во всероссийском масштабе заработной платы, рабочего времени, проведения в жизнь охраны труда и социального обеспечения, обследования условий труда и быта рабочих и служащих.
>
> в) Поднятие культурного уровня и развитие классового самосознания своих членов.
>
> г) Представительство и защита интересов своих членов в различных общественных организациях и учреждениях».

Всероссийские объединения принимали этот устав, а также и все положения, вытекающие из решений 2-го Съезда, но были союзы, которые или обходили формально наши положения, или не подчинялись им фактически. Сюда относились печатники, торгово-промышленные служащие, часть банковых служащих (Банктруд). В разрешении этих вопросов Президиум В. Ц. С. П. С. считал наиболее правильной тактикой предоставить таким союзам самим, при нашем органическом участии, не только формально, но и фактически признать своей линию Всероссийского Профессионального Движения. Уверенный в правоте разделяемых всем движением взглядов, чувствуя мощь организованного пролетариата, Президиум при поддержке местных организаций надеялся, что эти союзы под напором масс фактически станут членами единой семьи, стремящейся к одной цели.

Мы уже указали, что к объединениям, фактически не проводящим наших решений, относились: Союз Рабочих Печатного Дела, Всероссийский Союз Торгово-Промышленных Служащих и

«Банкгруд». Союз служащих к началу 1918 года в массе своей начал изменять старую линию поведения (саботажа и непризнания Советской Власти) и уже ноябрьская Всероссийская Конференция дала сторонникам решений 1-го Всероссийского Съезда союзов половину представителей, которые фактически представляли большую часть служащих России. С этого времени на местах союзы служащих все более переходили на позицию 1-го и 2-го Всероссийских Съездов Профсоюзов, и даже Московский союз служащих, вынесший в феврале месяце на делегатском собрании декларацию, в которой московские служащие пытались отделить себя от всего профессионально-организованного пролетариата России, где они заявили, что должны быть: одной из важнейших задач союза.

> «Неприкосновенность личности от административного произвола, свобода устного и печатного слова, свобода собраний и прежде и больше всего полная свобода коалиций, свобода стачек и союзов. Борьба за полное народовластие, отстаивание пядь за пядью завоеванных революцией и отбираемых Советской властью демократических свобод».

А далее характеризовали наше профессиональное движение так:

> «Не мужественные борцы за освобождение рабочего класса, борцы против гнета и насилия, а послушные рабы так называемого Рабоче-Крестьянского Правительства,—профессиональные союзы Советской России все более теряют связь с трудящимися массами... Бороться с этим извращением и искажением профессионального движения, отстаивать классовый дух союза, его независимость и единство... такова должна быть первая и главная задача нашего союза».

Но и этот союз под влиянием требований широких масс служащих вынужден был отказаться от своих меньшевистских положений. Даже эти декларации не имели никакой поддержки со стороны широких масс служащих. Развивающаяся революция потребовала от руководителей союза отказаться от проведения в союзе подобных взглядов и связаться с общей семьей трудящихся, и, когда массы служащих увидели, что, «вожди» не хотят итти в ногу с массами, в середине лета отчетного года на губернском съезде служащих верхушки этого союза были с позором удалены от руководства союзом. В конце апреля месяца отчетного года Всероссийский Союз служащих под давлением мест принужден был созвать Чрезвычайный Всероссийский Съезд, который оказал решающее влияние на всю будущую политику этого Союза,—был избран Ц. К., который поставил своей задачей всемерно проводить решения 2-го Всероссийского Съезда Профсоюзов. Таким образом, к началу 1919 года и этот Союз не только на словах, но и на деле признал общую линию Всероссийского Профессионального Движения. В. Ц. С. П. С. формально не вмешивался в борьбу двух направлений в среде служащих, но всячески со-

действовал, чтобы Союз, входя в В. Ц. С. П. С., действительно разделял общие решения Российского Профессионального Движения.

То же можно сказать и относительно «Банктруда», который вел продолжительную борьбу с союзом Служащих Государственного Банка не только на почве организационных принципов, но главным образом, на почве политических разногласий и который в начале отчетного года объединился в единый союз, который начал носить название «Трудбанк», а теперь, объединившись с «Всепрофинасом», образовал союз «Финконтруд».

Оставался еще один союз,—Союз Рабочих Печатного Дела, который хотя и входил в В. Ц. С. П. С., но фактически не только не разделял решений Съезда профсоюзов, но и стоял в явной им оппозиции. Но если верхушка этого союза была политически других мнений, чем все Профессиональное Движение России, то масса рабочих печатников, подобно служащим, в продолжение всей революции политически все более и более приближалась к линии всего организованного пролетариата России и отходила от своего центра. Во многих городах появлялись новые «Красные» союзы печатников. Этому образованию красных союзов начало было положено в Петрограде, а затем были созданы красные союзы и во многих городах России. Среди печатников борьба приняла более затяжной и более болезненный характер. Поэтому В. Ц. С. П. С. принял весьма активное и непосредственное участие в создании нормальных условий организации печатников. С апреля по август включительно Президиум В. Ц. С. П. С. был занят разрешением этого вопроса. В. Ц. С. П. С. и Президиум не разделяли точки зрения необходимости образования красных союзов, ибо это противоречило принятым решениям 2-го Всероссийского Съезда и поэтому, когда в Петрограде образовался красный союз печатников, оказалось нужным выехать туда, чтобы влиянием В. Ц. С. П. С. предотвратить создание нового союза, но там пришлось встретиться с огромной массой печатников, которые были слишком настроены против главарей старого союза, которые и действительно не выражали мнения широких масс печатников Петрограда. Необходимо заметить, что Президиум В. Ц. С. П. С. подвергался нападкам с обоих сторон. Одни обвиняли нас, как защитников образования новых красных союзов, другие, как соглашателей, желающих помирить непримиримое.

После того, как в ряде городов появились красные союзы печатников, по инициативе Петроградского союза, а затем и вновь образованного красного союза Московских печатников, в начале мая был назначен Всероссийский Съезд Красных Печатников. В связи с созывом этого Съезда и объявлением Организационно-Инструкторского Отдела В. Ц. С. П. С., который, став на формальную точку зрения, указывал, что Съезд этот

созывается помимо ведома В. Ц. С. П. С., что красные печатники не зарегистрированы во Всероссийском центре и что, следовательно, на этот съезд не следует посылать своих представителей, Президиум, обсудив этот вопрос, признал, что поступок Организационно-Инструкторского отдела ошибочен, а затем Пленум В. Ц. С. П. С. по внеочередному запросу тов. Пятницкого, который указал, что помещение подобного объявления крайне недопустимо и тем более, по тому, что на Съезде красных печатников представлено внушительное количество организованных рабочих, в общем до 60.000 человек,—принял следующую резолюцию:

«Всероссийский Центральный Совет профессиональных союзов, заслушав запрос об извещении организационно-инструкторского отдела Совета о красных печатниках, помещенном в газете «Профессиональное Движение № 5, газ. «Правда» № 76, констатирует, что в процессе революционной борьбы, некоторые союзы, а в том числе и союз печатников, уклонились от общей революционно-классовой политики пролетариата, а иногда открыто выступали против нее и что в связи с этим, в самой массе организованных в том или ином союзе рабочих постепенно назревала борьба, ведущая естественно к расколу. В. Ц. С. П. С., оставаясь всецело на позиции 2-го Всероссийского Съезда по организационному вопросу, признает, что он столкнулся с фактом раскола, избежать которого было невозможно.

В. Ц. С. П. С. находит, что окончательно разрешить вопрос и взаимоотношении Всероссийского Союза печатников и Съезда красных печатников можно будет только после окончания Съездов, как того, так и другого союзов.

В. Ц. С. П. С. считает, что данный Съезд красных печатников, являясь формальным противоречием организационным принципам, признанным 2-м Съездом профессиональных союзов, в то же время носит в себе здоровое пролетарское стремление к единению всех революционных сил на основе общеклассовой борьбы и диктатуры пролетариата. Поэтому позиция, занятая организационно-инструкторским отделом по отношению к созыву съезда красных печатников, противоречит действительному ходу революционной борьбы и является ошибочной, что в будущем организационно-инструкторский отдел должен быть более осторожным в решениях вопросов общей политики профессионального движения».

В мае отчетного года был созван Всероссийский Съезд красных печатников, на котором было представлено 56.000 организованных членов, при чем преимущественно от Великороссии. И на этом Съезде был образован самостоятельный Всероссийский Союз Рабочих Полиграфического Производства. В. Ц. С. П. С. столкнулся с фактом существования двух параллельно стоящих союзов рабочих печатников. Всероссийский центр Профессионального движения не мог естественно допустить такое положение и должен был найти из него выход. Разрешить этот вопрос, только опираясь на формальные решения 2-го Всероссийского Съезда, было нельзя, так как здесь нам приходилось иметь дело не с кучкой раскольников, а с десятками тысяч рабочих печатников,

выразивших свою волю на майском Съезде. Поэтому В. Ц. С. П. С., чтобы ликвидировать раскол и создать единый союз, объединяющий всех рабочих печатного производства, решил: во-первых, не регистрировать нового союза и, во-вторых, отменить Съезд, назначенный Центральным Комитетом Рабочих Печатного Дела на 1-ое июня и взять на себя инициативу созыва Чрезвычайного Съезда, на котором должны были быть представлены все печатники, объединяемые старым и новым союзом, и назначить Чрезвычайный Съезд на 15 июля. Созыв Съезда был возложен на Организационное Бюро из трех лиц,—по одному от заинтересованных сторон и одного от В. Ц. С. П. С. Но на 15 июля созвать Съезда не удалось, потому что в этот момент как раз Советская Россия переживала крайне острую борьбу с наступающей контрреволюцией, что рабочие наиболее крупных городов стали под ружье и не могли бы принять участие или послать своих представителей на Съезд; поэтому Президиумом было решено отложить Съезд до 25 июля, а затем и до 15 августа. В ответ на это решение Центральный Комитет Всероссийского Союза рабочих печатного дела подал в В. Ц. С. П. С. докладную записку, в которой он указывает, что в ряде городов выборы были произведены неправильно, что он требует проверки выборов в 10—15 городах, а так как В. Ц. С. П. С. не сможет успеть к 15 августа эту проверку произвести, он предлагает отложить Съезд, в противном же случае выходит из Организационного Бюро, а об учиненных над ним «насилиях» обратится к пролетариям Западной Европы и Америки.

На Пленуме В. Ц. С. П. С. эта докладная записка подверглась обсуждению в присутствии представителей Всероссийского Союза рабочих печатного дела и было вынесено следующее решение:

«1) что дальнейшее откладывание съезда не только осложнит налаживание работы по объединению разорванной ныне семьи рабочих печатного дела, но грозит сорвать даже возможность самого объединения; 2) что факт выхода союза из Организац. Бюро, утвержденного В. Ц. С. П. С., и явно вызывающий тон заявления, направленного к руководящему органу Российского Профессионального Движения, угрожает срывом Съезда,—постановляет:

а) подтвердить решение Президиума В. Ц. С. П. С. от 20 июля о созыве Съезда на 15 августа;

б) Организационное Бюро считает распущенным, функции его принимает на себя В. Ц. С. П. С.

Что же касается самого факта выхода из Организационного Бюро и заявления В. С. Р. П. Д. и угрозы пожаловаться на деятельность В. Ц. С. П. С., Пленум находит, что подобные поступки со стороны В. С. Р. П. Д. являются недопустимыми по отношению к высшему руководящему органу профессионального движения и считает своим долгом призвать к порядку В. С. Р. П. Д. и указать ему, что подобные поступки в дальнейшем терпимы быть не могут и повлекут за собой роспуск Центр. Ком. и исключение Союза из состава В. Ц. С. П. С.».

15 августа Съезд был созван. На съезде произошел раскол,— делегаты, стоявшие на позиции союза Рабочих Печатного Дела, от участия на съезде отказались. На съезде помимо тов. Томского работал член Президиума тов. Лутовинов. В результате работ Съезда был выбран новый Центральный Комитет в составе 15 человек коммунистов и беспартийных. А старый Центральный Совет Союза Рабочих Печатного Дела был постановлением президиума В. Ц. С. П. С. распущен.

Участие Президиума и Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов в разрешении раскола среди рабочих печатников являлось шагом, который был направлен на встречу желанию абсолютному большинству российских печатников, и завершил собою образование единой семьи внутри Российского Профессионального Движения.

Борясь за единство революционного Российского Профессионального Движения, нужно было достигнуть, чтобы союзы и общесоюзные объединения выражали единую волю и стремились к единой цели. Эта цель заключалась в том, что союзы, пока не превращаясь в органы государственной власти, всю свою деятельность направляли бы в сторону борьбы за окончательное торжество пролетарской диктатуры, как участвуя в борьбе с контр-революцией, так и, главным образом, работая над укреплением и развитием нашего народного хозяйства.

Деятельность Президиума В. Ц. С. П. С., а также и Ц. К. Всероссийских объединений в этой области лучше всего может характеризоваться фактами их участия в органах и мероприятиях Советской Власти, а также и обороне нашей страны.

4. Работа В. Ц. С. П. С. в освобожденных местностях.

В продолжение отчетного года Украина, Литва и Белоруссия, Латвия, Урал и Сибирь в различное время года были освобождаемы от белогвардейских банд и западно-европейских хищников. В этих освобождаемых областях с восстановлением Советской власти восстановлялось также и революционное профессиональное движение, и задача В. Ц. С. П. С. сводилась к тому, чтобы, во-первых, наладить организационную работу профессиональных союзов наших разрушенных окраин и, во-вторых, способствовать целостности профессионального движения во всероссийском масштабе, всегда и всюду подчеркивая, что профессиональное движение России остается единым и нераздельным, несмотря на аннексии областей, союзы которых входили во всероссийское профессиональное движение.

В начале года были освобождены от гетмановщины и петлюровщины Украина и Крым; Латвия, Литва и Белоруссия от немцев, а к концу года мы имели Урал и Сибирь, а потом и Украину. И за весь этот год В. Ц. С. П. С. напрягал все усилия, чтобы связаться с окраинами и поставить там профессиональные организации на должную высоту. Больше всего было уделено внимания в начале года украинскому профессиональному движению, а к концу года—работе на Урале.

Украина.

Как только Украина была освобождена от белогвардейцев и Донецкий бассейн стал достоянием рабочих и крестьян Советской России, в Харькове и Киеве была установлена советская власть, и В. Ц. С. П. С. получил первые известия о профессиональном движении на Украине, так Украина не переставала сходить с повестки дня президиума или пленума В. Ц. С. П. С. Первым шагом президиума в этом направлении была посылка делегации в Харьков в составе т.т. Полонской, Браварника

и Волынского, а также была использована для той же цели делегация союза металлистов (Андреева, Судика, Лаврентьева и др.). Этой же делегации, главным образом, было указано на то, чтобы обратить особое внимание на организацию рудничных рабочих.

Необходимо заметить, что к этому времени на Украине профессиональное движение было в большей своей части в руках меньшевиков и возглавлялось всеукраинским центральным советом профессиональных союзов (Уцентропроф). Этот украинский центр, защищавший «единство и независимость» профессионального движения, в то же время, с освобождением Украины от белогвардейщины, не считал нужным заявить о единстве профессионального движения Украины с профессиональным движением всей Советской России, а, наоборот, стремился удержать свою самостоятельность и на предполагавшейся конференции рекомендовал избрать и укрепить новый состав Уцентропрофа.

В таких условиях линия поведения В. Ц. С. П. С. заключалась в том, чтобы работа нашей делегации на Украине способствовала воссозданию единого профессионального движения во всероссийском масштабе. Решено было параллельного Уцентропрофу центра не создавать, нашей делегации предложить сговориться с Уцентропрофом и в случае соглашения войти в этот всеукраинский центр, не забывая в то же время борьбы за воссоздание единого российского профессионального движения. В этом смысле президиумом В. Ц. С. П. С. и была принята следующая резолюция:

«1. Очищение от белогвардейских войск оккупированных областей ставит перед рабочим классом задачу фактического воссоединения их с Р. С. Республикой на принципах организованной борьбы с международным империализмом и единой экономической политики для восстановления всего народного хозяйства.

2. Рабочий класс России совместно с пролетариатом оккупированных областей должен открыть широкую кампанию за воссоединение разорванных частей пролетарского фронта, обратить особое внимание на скорейшее объединение Украины с Великороссией.

3. Как залог условия единой экономической политики рабочего класса и его органов на Украине, В. Ц. С. П. С. признает необходимым немедленное слияние украинского профессионального движения с общероссийским движением, с тем, чтобы все союзы на Украине вошли во Всероссийские Объединения, а местные советы во Всероссийский Совет союзов без особого украинского центра.

4. Рассматривая воссоединение Украинского профессионального движения с общероссийским, как одно из предварительных условий слияния Украины с Российской Советской Республикой, Совет профессиональных союзов находит необходимо организовать среди широких масс рабочего класса кампанию за воссоединение профессионального движения, стремясь к тому, чтобы широкие массы украинского пролетариата открыто высказали свою волю.

5. Поэтому Всероссийский Совет профессиональных союзов поручает всем Всероссийским Объединениям немедленно начать предварительь-

ную организационную работу для воссоединения Украинского профессионального движения с общероссийским и с своей стороны находит необходимым в ближайшее же время созвать Съезд профессиональных союзов, расположенных на территории Украины, с тем, чтобы на этом съезде закрепить это объединение».

На-ряду с принятием этой резолюции президиум посылает на Украину члена президиума тов. Кассиора. Эта поездка необходима была и потому, чтобы усилить нашу делегацию на Украине и потому, что к этому времени там созывался ряд съездов отдельных производств, а также намечался Всеукраинский съезд профессиональных союзов.

Наша делегация за период до Всеукраинского съезда профсоюзов успела в достаточной мере связаться с отдельными производственными объединениями, как в самом Харькове, так и в крупных центрах Украины. Делегацией были обслужены районы Луганска, Лесичанска, Павлограда, Екатеринослава, Одессы, Николаева, Елисаветграда и целый ряд других городов. Здесь деятельность делегации не ограничивалась только закреплением связей, но и велась органическая работа, так, в Екатеринославе и Луганске удалось организовать местные советы профессиональных союзов. Нашей делегацией были выпущены с агитационной целью листовки, издавалась еженедельная профессиональная вкладка в «Харьковских Известиях». Издано 15 тыс экз. резолюций второго съезда.

Делегация принимала участие в ряде конференций и съездов: сахарников, почтово-телеграфных работников, химиков, табачников и др. Члены делегации не забывали также связи с органами украинской советской власти и принимали органическое участие в работе Народного Комиссариата Труда, Совнархоза, где в отделах химическом, металла, бумаги, сахара и угля работали представители профессиональных союзов, также и в области организации продовольствия наши товарищи принимали самое активное участие.

К Всеукраинскому съезду, который собрался числа 17-го апреля отчетного года, президиум В. Ц. С. П. С. делегировал на съезд т.т. Лозовского, Козелева, Кассиора и Лутовинова, которые и должны были взять на себя основные вопросы порядка дня и проводить на съезде линию 2-го Всероссийского съезда профессиональных союзов.

По организационному вопросу была принята следующая резолюция:

«Съезд профессиональных союзов юга России, заслушав доклад и прения по вопросам организационного строительства:

1) Присоединяется к принципам строительства, установленным для всего профессионального движения России 1-м и 2-м Всероссийскими съездами профессиональных союзов.

2) Высказывается против создания украинского центра профессиональных союзов, ибо это раскалывает единое российское рабочее движение, внося в экономические организации пролетариата мелкобуржуазные идеи независимости профессионального движения Украины от профессионального движения России.

3) Съезд осуждает самым решительным образом попытки, под каким бы флагом и на какой бы почве они ни делались, создать экономический или политический барьер между разными частями единого Российского пролетариата и считает обязанностью всех работников профессионального движения бороться против идеи федерализма, как в области профессионального, так и в области экономического строительства.

4) Впредь до укрепления на местах советов профессиональных союзов, отделений и отделов всероссийских производственных объединений, съезд высказывается за необходимость создания на юге России представительства Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов для объединения и руководства всей деятельностью союзов, расположенных на территории освобожденной от гетманщины и буржуазно-помещичьего террора.

5) Съезд считает целесообразным, чтобы все всероссийские производственные объединения организовали специальные инструкторские бюро для планомерного и более быстрого вовлечения профессиональных союзов юга России в общепрофессиональное русло.

6) Для тех отраслей промышленности, которые не имеют своих Всероссийских объединений (горнорабочие и др.) и для тех, Центральные объединения коих еще слабы и не могут фактически обслуживать строющиеся союзы юга России, допускается создание областных объединений, как временные и переходные формы к нормальному типу Всероссийского Центрального производственного Союза.

7) Съезд предлагает В. Ц. С. П. С. и всем производственным объединениям обратить особое внимание на юг России, двинуть туда работников для восстановления единого профессионально-экономического и политического фронта, имея в виду, что единство пролетариата всех частей России является залогом экономической и политической победы Советской России над мировым империализмом и внутренней контрреволюцией.

Принимая во внимание, что юг России вследствие оккупации не был представлен на II Всероссийском Съезде Проф. Союзов, что первый съезд Профессиональных Союзов юга России представляет больше миллиона организованных рабочих, съезд высказывается за необходимость впредь до 3-го Всероссийского съезда Проф. Союзов дополнить президиум В. Ц. С. П. С. тремя представителями и предлагает В. Ц. С. П. С. впредь до конференции эти выборы утвердить в знак единства и неразрывной связи между временно оторванными друг от друга частями единого профессионально-организованного пролетариата России.

Общая линия съезда и вообще украинского профессионального движения была линией 2-го Всероссийского съезда. Организационные взаимоотношения с общероссийским профессиональным движением также были приняты, как это было предположено В. Ц. С. П. С. Съезд признал необходимость единой централизованной общероссийской профессиональной организации. Съезд решил не создавать особого украинского центра профессиональных союзов, а лишь довыбрал трех представителей в президиум В. Ц. С. П. С., куда вошли товарищи: Шахновский, Стороженко и Андреев и кандидат Шварцман. Съезд также принял

решение о необходимости создания на юге России представительства Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов для объединения и руководства всей деятельностью союзов.

Пленарное заседание В. Ц. С. П. С., заслушав доклад приехавших товарищей со съезда, одобрило действия нашей делегации и утвердило избранных съездом товарищей в президиум В. Ц. С. П. С. На этом же заседании было принято решение,—в виду исключительных условий на юге, где трудно будет руководить из центра деятельностью союзов, выделить в качестве агентуры В. Ц. С. П. С. Бюро, которому и поручается направлять работу профессиональных союзов на юге. Это Бюро, под названием: «Бюро Юга России В. Ц. С. П. С.», составлено было из трех членов президиума (т.т. Кассиора, Козелева и Андреева) и двух ответственных инструкторов (т.т. Маршева и Полонского). Местопребыванием Бюро решено было считать—Харьков. Помимо этого, президиумом В. Ц. С. П. С. было принято ряд практических шагов. Т.т. Стороженко и Шахновский были вызваны в Москву. Решено было наладить распространение на юге органа В. Ц. С. П. С.—«Профессиональное Движение», и выпускать вкладку в Харьковских «Известиях», под заглавием: «Бюллетени Бюро В. Ц. С. П. С. Юга России». Впоследствии Бюро выпустило до десяти нумеров самостоятельной газеты «Профес. Движение».

Сразу же, как «Бюро Юга России» приступило к своей деятельности и наметило свои ближайшие задачи, которые преимущественно должны были свестись: а) к организации союзов и б) к урегулированию тарифного вопроса, так нашим товарищам пришлось столкнуться с крупными фактами, которые затормазили работу Бюро. С уничтожением гетмановщины и петлюровщины, наша Красная Армия встретилась с другим противником—с добровольческой армией Деникина. И первым, может быть, делом нашей делегации было объявление мобилизации десяти процентов всех рабочих. Деникинские банды уже находились в 50 верстах от Харькова; Украина была объята гражданской войной, и думать о какой-нибудь схематической организационной работе было немыслимо, и вся работа свелась, по преимуществу, к поддержке красного фронта и улучшению материального положения рабочих. Для наилучшего разрешения первой задачи был создан военно-мобилизационный комитет (Комитет Содействия), который разослал своих представителей по незанятым Деникиным районам, чтобы вести там организационную подготовку к мобилизации, устраивались митинги, выпускались воззвания. И работа в этой области и, особенно, среди Донецких шахтеров, протекала удовлетворительно. Но на ряду с этой задачей стояла другая,—это улучшение экономического положения рабочих Украины и особенно рабочих Донецкого бассейна.

Продовольствие оказалось в катастрофическом положении. Рабочие Харьковских паровозостроительных заводов, а также и рабочие шахтеры не получали ничего или, в лучшем случае, ¼ фунта хлеба, и отсюда естественно вытекал вопрос о повышении тарифных ставок, а также в участии Бюро юга России в разрешении продовольственного кризиса в Донецком бассейне. В качестве практических мер было принято: организовать при Наркомтруде Тарифный Совет из представителей Бюро юга России и краевых производственных объединений. В результате чего и было создано Тарифное Бюро из семи товарищей, в состав которого вошли представители от Бюро: химиков, металлистов, горнотруд, железнодорожников, торгово-промышленных служащих и «Бюро Юга России В. Ц. С. П. С.». Бюро также решило принять самое активное участие в коллегии по продовольствию Донецкого бассейна «Продонбасс».

Организованное Тарифное Бюро при Наркомтруде, а также Бюро юга России отдельно и совместно с представителями краевых производственных объединений обсуждало вопрос об улучшении положения рабочих на Украине и, в конце концов, сочло необходимым ходатайствовать перед В. Ц. С. П. С. об общем повышении тарифа для Украины на 30 проц. и переводе Харькова и Донецкого бассейна в высший тарифный пояс. Президиум В. Ц. С. П. С. счел такое огульное повышение ставок только для Украины недопустимым и отклонил ходатайство о 30-ти процентной надбавке к существующим ставкам. Так как представители «Бюро Юга России» не согласились с постановлением президиума, то вопрос этот подвергся обсуждению пленума, который в подавляющем большинстве присоединился к постановлению президиума, которое сводилось к следующему:

> «Считая, что огульное повышение ставок только для Украины недопустимо, так как оно совершенно ломает тарифную политику центра и всех производственных объединений, и признавая, что как повышение прожиточного минимума, так и общее повышение ставок может быть проведено только в общероссийском масштабе,—ходатайство о 30%-ной надбавке к существующим тарифам на Украине отклонить.
>
> Остальные ходатайства, в виду действительной дороговизны на юге, удовлетворить в следующем виде: Харьков причислить к тарифному поясу в 90% по отношению к Москве; Донецкий каменноугольный промышленный район, как поставленный в исключительно плохие условия в смысле продовольствия, а также вследствие близости фронта, отнести к тарифному поясу в 90% плюс 10 проц. прифронтовых».

Несмотря на это решение пленума В. Ц. С. П. С., тарифная политика на Украине ломалась безжалостно. Украинский Совнарком издал декрет, где дал право Наркомтруду выдавать авансы в размере 500 руб., что фактически являлось простой надбавкой к тарифной ставке. Таким образом, Народный Комиссариат Труда Украины не в силах был бороться с тарифной неразберихой

и в своих постановлениях противоречил тарифной политике, проводимой в Советской России. Но несмотря на трудности, удалось удержать наших товарищей от повышения тарифных ставок на 30%, и решение пленума все же проводилось в жизнь. Благодаря тому, что Наркомтруд Украины и в области тарифной политики, и в области социального обеспечения вел оторванную работу от Наркомтруда Советской России, решено было предложить тов. Шмидту послать своего полномочного представителя на юг, который бы, связавшись с Бюро юга России, проводил политику центра. В результате этого предложения на Украину был послан тов. Федоров.

В конце июня месяца начинается второй период деятельности Бюро юга России. Эвакуация Харькова, а потом и его сдача, принудили Бюро юга России переехать в Киев. Это решение Бюро о необходимости его работы, в случае даже падения Харькова, было подтверждено президиумом В. Ц. С. П. С. В виде практических шагов, президиум решил отозвать т. Стороженко и командировать для работы в Бюро в качестве инструктора т. Зак, а также отправил трех инструкторов в распоряжение Бюро для работы в Екатеринославе, Николаеве и Одессе и двух инструкторов, предложенных Военпродбюро, для работы по организации сельско-хозяйственных рабочих.

В Киеве «Бюро Юга России» продолжало работать около двух месяцев, и здесь, главным образом, развивало свою работу в двух областях: во-первых, в организации союзов и укреплении связи с ними, и, во-вторых, в борьбе за удержание тарифных ставок согласно постановлениям В. Ц. С. П. С. Работая в области организации союзов, Бюро сумело связаться с профессиональными союзами правобережной Украины, снабдив их литературой, циркулярами и инструкциями, как Бюро, так и президиума В. Ц. С. П. С. Для связи с местами и налаживанию там работы Бюро командировало ряд работников в различные города. Так, в Одессу был отправлен т. Маршев, в Херсонскую губернию — т. Шварцман; были обслужены также созываемые губернские конференции, как, например, в Черниговщине. Приступлено было к организации сельско-хозяйственных рабочих, для чего созывались совещания губернских и уездных Совхозов, и для той же цели были посланы в Полтавскую и Херсонскую губернии четыре инструктора. Тарифной политики почти не существовало и здесь. Все внимание было сосредоточено на то, чтобы не допускать отдельным союзам, предприятиям и учреждениям повышать тарифные ставки выше существующих норм. Не мало усилий было положено также и на создание нормальных отношений, как Бюро юга России, так и отдельных союзов, с органами советской власти Украины.

С падением Киева и оккупацией всей Украины деятельность В. Ц. С. П. С. на юге России легально прекратилась. Бюро юга России прибыло в Москву и фактически перестало существовать. Но несмотря на занятие Украины деникинскими бандами, перед президиумом В. Ц. С. П. С. стала задача связаться с профессиональными организациями оккупированной Украины путем посылки туда своих агентов-инструкторов, которые бы, работая нелегально, подготовляли там работу на случай перехода Украины в руки советской власти. С этой целью туда были посланы инструктора, которые и сохранили связь наиболее крупных организаций с В. Ц. С. П. С., а также и Бюро юга России оставило в разных местах оккупированной Украины до пятидесяти работников для нелегальной работы.

В октябре—ноябре, с наступлением наших войск на юг и освобождением Харькова и Киева, с надеждой, что вся Украина снова станет Советской, президиум В. Ц. С. П. С. возобновляет свою деятельность на юге России и посылает туда свое представительство в составе т.т.: Полонской (заведующая организационно-инструкторским отделом В. Ц. С. П. С.), Гинзбурга (секретарь Ц. К. В. С. служащих) и Судика (член Ц. К. союза металлистов). Этим товарищам дано было право представительствовать во всех органах местной власти и организации отделения организационно-инструкторского отдела В. Ц. С. П. С., *впредь до особого постановления президиума*. Причем на расходы было предварительно отпущено 200,000 рублей. Эта делегация выехала в половине декабря в Харьков, где и предполагалось иметь южный центр, который бы связывался с В. Ц. С. П. С.

Подводя итог работы В. Ц. С. П. С. на юге России, можно сказать, что при той разрухе и хаосе, который царил на Украине, большего сделать было нельзя, и то, что было сделано, явилось большим подспорьем в деле организации российского профессионального движения. Те же недостатки, которые были на Украине, вследствие объективных условий, особенно в области тарифного вопроса, эти недостатки В. Ц. С. П. С. учтены.

Литва и Белоруссия.

С начала 1919-го года наш Западный Край постепенно освобождается от немецких и белогвардейских войск, и В. Ц. С. Проф. Союзов приобретает новые области для проявления своей деятельности. Губернии: Ковенская, Виленская и Гродненская, образовавшие из себя новое государство—Литву; и Минская, Могилевская и Витебская, составившие Белоруссию,—в части своей объединенные, в начале этого года советской властью Литвы и Белоруссии, поставили перед нами задачу—вовлечь профессио-

нальные союзы этой западной окраины в единую семью Российского профессионального движения.

1-го апреля 1919 года в Вильне открылось совещание представителей профессиональных союзов Литвы и Белоруссии, созванное Центральным Бюро виленских профессиональных союзов. На совещании присутствовало до 40 делегатов: из Минска, Борисова, Игумна, Гродны, Лиды, Ново-Александровска, Ново-Свинцан, Свинцан, Молодечина и др. городов. Как только президиум В. Ц. С. П. С. узнал о предполагаемом совещании, так туда был послан наиболее ответственный инструктор т. Маршев, которому было поручено провести совещание и способствовать, чтобы профессиональные союзы Литвы и Белоруссии признали решения 2-го Всероссийского съезда и вошли в единую семью российского профессионального движения. Через несколько дней после откомандирования туда т. Маршева президиум В. Ц. С. Проф. Союзов получил телеграмму, в которой это первое совещание профессиональных союзов Литвы и Белоруссии приветствует в лице тов. Томского Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов. Совещание заявило, что оно считает себя связанным неразрывными узами с Советской Россией и единым профессиональным движением.

Совещание по основному вопросу порядка дня съезда—по организационному вопросу—постановило:

«1) Признать решения и резолюции, принятые на 2-м Всероссийском Съезде профессиональных союзов, безусловно обязательными для всех профессиональных союзов Литвы и Белоруссии, допустив лишь, в необходимых случаях, отступления непринципиального, исключительно практического и тактического характера, в силу тех местных условий, которыми некоторое время должно отличаться строительство в недавно освобожденных от ига оккупантов Литвы и Белоруссии, 2) Приступить к немедленному проведению в жизнь всех этих резолюций и постановлений, при чем совещанием намечается, в первую очередь, следующая схема работы для профессиональных и производ. союзов Литвы и Белоруссии:

а) Союзы, основанные на принципе цеховом, на принципе узкого профессионализма, должны перестроиться по принципу производственному,—принципу который отныне должен быть единственным признаком организации и существования союзов.

б) Реорганизованный по производственному принципу союз вступает в свое Всероссийское Объединение и становится его органической частью, получая название его местного отдела.

в) За основу непосредственного отдела данного Всероссийского Производственного Союза берется губернское Объединение союзов, за которым по исходящей линии следуют уездное и мелкие городские или местечковые союзы. Взаимоотношения между местными союзами и их уездными, губернскими и Всероссийскими Объединениями регулируются соответствующей схемой, выработанной на 2-м Всероссийском Съезде профессиональных союзов.

г) Образовавшиеся таким образом отделения производственных союзов выбирают, пропорционально количеству объединенных ими членов, местный Совет производственных союзов, выделяющий из своего

состава Исполнительное Бюро, ведущее повседневную практическую работу и подчиняющееся директивам Совета производственных союзов. Местные Советы производственных союзов на своих уездных и губернских съездах выбирают свои губернские и уездные Бюро производственных союзов. Взаимоотношения между местными Советами производственных союзов регулируются, согласно соответствующей схеме, принятой на 2-м Всероссийском Съезде профессиональных союзов.

д) Для установления более тесной связи с Всероссийским Центром единого профессионального движения и для обслуживания оккупированных местностей, совещанием выделяется «Временное Центральное Бюро Производственных Союзов Литвы и Белоруссии при Всероссийском Центральном Совете Профессиональных Союзов» в составе 9-ти человек. Советы производственных союзов, уездные, губернские и местечковые, подчиняются всем указаниям и директивам этого Бюро производственных союзов, поскольку последние не будут противоречить резолюциям и постановлениям Всероссийского Центра профессиональных союзов. Относительно средств Литовско-Белорусского Центрального Бюро производственных союзов, имеет обратиться во Всероссийский Центр за указаниями источника их поступления.

з) Литовско-Белорусскому Центральному Бюро совещанием поручается, в первую очередь, выработка, как самых способов фактического овладевания производственными союзами промышленностью, так и норм и порядка представительства от союзов в экономических органах Советской власти, как на местах, так и в центрах Литовско-Белорусской Республики, руководствуясь при этом соответственными постановлениями Всероссийского Центра, применительно к местным условиям.

Во временное Центральное Бюро Литвы и Белоруссии выбраны тт. Рабинович, Берлик и Кроль (Вильна), Пурвин (Молодечно), Жолтиховский (Борисов), Левин (Лиды). Будут представлены также 3 места в Л.-Б. Ц. Б. представителям объединений минского и гродненского по дополнительному указанию с мест».

По приезде тов. Маршева, президиум В. Ц. С. П. С., заслушав доклад о профессиональном движении Литвы и Белоруссии, постановил: предоставить некоторые льготы союзам Литвы и Белоруссии по отчислению членских взносов в В. Ц. С. П. С. и всероссийские объединения, а также поставил перед тарифным отделом вопрос о приравнении Вильны и Минска по тарифным поясам к Москве, а также ассигновал 50,000 руб. Гродненскому Совету профессиональных союзов и авансировал профессиональной литературой Советы Литвы и Белоруссии. Эти меры диктовались, во-первых, слишком тяжелым положением рабочих, только что освобожденных из-под ига немецкой оккупации, и, во-вторых, слабостью профессиональных организаций. Президиум, помимо этих мер, понимая всю важность связи союзов Литвы и Белоруссии с В. Ц. С. П. С., в продолжение всего дальнейшего периода посылал туда своих инструкторов для налаживания профессиональной работы. И уже через некоторое время мы имели данные, подтверждающие роль и участие В. Ц. С. П. С. в налаживании этой работы. В Могилеве и Минске был организован Совет профессиональных союзов и последний объединял до тридцати союзов, насчитывающих не менее 15,000 рабочих. Работа по реорганизации союзов также была развернута в круп-

ном масштабе. Взаимоотношения с органами государственной власти также были налажены. То же можно сказать относительно Могилевского Совета проф. союзов, который даже организовал курсы по подготовке профессиональных работников. В Витебске на губернской конференции профессиональных союзов был организован Совет, но деятельность его, вследствие отсутствия работников и плохой связи с местными организациями, была слишком слаба. Президиум В. Ц. С. П. С. в конце-концов послал ответственного инструктора для обследования профессионального движения западных губерний т. Фрадкина, а по заслушании его доклада—на более продолжительную работу для укрепления профессионального движения в Витебской губ. т. Левмана. Затем т. Фрадкин, в связи с предполагавшейся Всероссийской конференцией, объезжал Белоруссию и посетил ряд городов. В уездных городах, как-то: Молодечно, Ново-Александровске, Свинцанах, Утянах и проч., были организованы Бюро профессиональных союзов. Отделения и отделы производственных союзов также были организованы и связались со своими центрами. В общем, за короткий период, до занятия большей части этой западной окраины белогвардейскими бандами, В. Ц. С. П. С. удалось целиком и полностью связать профессиональные союзы Литвы и Белоруссии с собою и организовать там работу по укреплению местных профессиональных объединений.

Латвия.

Лишь с начала 1919 года Латвия с своим центром Ригой освобождается от немецкой оккупации, и там начинает возрождаться революционное профессиональное движение. Но вследствие эвакуации крупных промышленных предприятий, а также и рабочих в продолжение империалистической войны, в Латвии была утеряна база строительства профессиональных союзов. Рабочий состав сократился больше чем на половину, разруха в промышленной жизни была колоссальная и рассчитывать на крепкое и здоровое строительство профессиональных союзов было трудно. С организацией Советской Власти в Латвии в профессиональные союзы притекал мелко-буржуазный элемент, связанный или с деревней, или с частной собственностью городов. Вскоре же после образования Советской Латвии, в Риге 7—12 марта был созван съезд производственных союзов. Получив уведомление о съезде, президиум В. Ц. С. П. С. послал туда своего полномочного представителя, члена президиума т. Озола. Президиуму еще до отъезда т. Озола стало известно, что в Латвии есть тенденция к огосударствлению профессиональных союзов, и поэтому тов. Озолу было предложено всемерно бороться со всеми отступлениями от решений 2-го съезда, и, тем более,

бороться с огосударствлением латвийских профессиональных союзов. Но, к сожалению, тов. Озол опоздал к началу съезда, и вопрос о взаимоотношениях профессиональных союзов и советского правительства Латвии был разрешен в плоскости огосударствления профессиональных союзов. В пунктах 11 и 14 тезизов о задачах профессиональных союзов было сказано: «При власти рабочего класса профессиональные союзы превращаются в союзы производителей, и, как таковые, в учреждения рабочего государства»; «Отменяются всякие денежные фонды в союзах и членские взносы считаются излишними». Приняв это решение, расходящееся с решением 2-го Всероссийского съезда профессиональных союзов, союзы Латвии тем самым порвали с российским профессиональным движением и начали свою самостоятельную жизнь.

Но порвав с российским профессиональным движением, превратив себя в органы государственной власти, профессиональные союзы Латвии, естественно, не могли развиваться, подобно профессиональным союзам Советской России. Не имея солидной опоры в массах, потерявшие с ней органическую связь, лишенные внутреннего единства в своем строительстве, профессиональные союзы Латвии в конце-концов потеряли всякое влияние на латышских рабочих.

Как мы и ожидали, внутри профессионального движения Латвии началось разложение, и вопрос об огосударствлении профессиональных союзов начал обсуждаться в низах латвийского профессионального движения, и это привело к тому, что профессиональные союзы так-называемой Латгалии, куда входят уезды: Двинский, Режицкий, и Лютинский, созвали совещание, на котором, «констатируя падение самодеятельности союзов и развал их строительства, благодаря огосударствлению союзов», пришли к заключению, что союзам Латгалии, как и всей Латвии, необходимо поддерживать более тесную организационную связь с союзами России, дабы этим выравнить организационную линию и создать возможность отдельным союзам Латвии войти в свои всероссийские объединения. Совещание также высказалось за согласованную тарифную политику Латвии и России.

Имея на лицо решение союзов Латгалии по вопросам огосударствления профессиональных союзов, президиум В. Ц. С. П. С. обратил особое внимание на союзы Латгалии, и перепиской, а также и посылкой туда инструкторов, принимал меры к связи союзов Латгалии со всероссийским центром. Оставался неразрешенным вопрос о взаимоотношениях остальной Латвии и, главным образом, Риги с В. Ц. С. П. С. Уже вскоре после съезда союзов Латвии, в президиум В. Ц. С. П. С. приезжали представители Центрального Бюро латвийских союзов с целью выяснить свои взаимоотношения с В. Ц. С. П. С. Президиум на все предложения товарищей латышей мог отвечать только одно:

что до тех пор, пока профессиональное движение Латвии не изменит своих взглядов на основные вопросы профессионального движения и не согласует своей работы с решениями 2-го Всероссийского съезда, до тех пор ни о каких взаимоотношениях, кроме информационного характера, говорить нельзя.

И, наконец, уже в сентябре месяце в президиум В. Ц. С. Проф. Союзов прибыла оффициальная делегация от Центрального Бюро профессиональных союзов Латвии с предложением создать взаимоотношения между союзами Латвии и России на принципе федерации. Президиум В. Ц. С. П. С., заслушав доклад и предложение Центрального Бюро профессиональных союзов Латвии, счел:

> «Невозможным установление отношений между профессиональными союзами России и Латвии на основах федерализма. Принимая предложение профессиональных союзов Латвии о взаимной информации и обмене материалами, президиум оставляет за собою право непосредственного сношения с союзами Латвии и ведение идейной борьбы за объединение всех профессиональных организаций на платформе 2-го съезда профессиональных союзов в единое общероссийское профессиональное объединение».

После этого принятого решения президиумом, вопрос о нашем участии в работе профессиональных союзов Латвии остался открытым. Президиум В. Ц. С. П. С. все же оставлял за собою право морального воздействия на союзы Латвии и борьбу за принципы российского профессионального движения, но отсутствие сил, а затем и оккупация белогвардейцами Латвии не дали нам возможности этого выполнить.

Урал и Сибирь

С освобождением Урала, а затем и Западной Сибири от Колчака, для В. Ц. С. П. С. открылись новые области, где нужно было развернуть работу профессионального движения. Урал, с громадным количеством индустриальных рабочих, естественно должен быть обслужен в первую очередь. И Президиум В. Ц. С. П. С., как только были освобождены Пермь, Екатеринбург, обсуждает вопрос о постановке работы на Урале, и первым шагом Президиума была посылка туда делегации в составе товарищей Розенталя и Волынского, которые в качестве представителей В. Ц. С. П. С. должны были организовать проф. союзы в пределах Урала. Для этой цели и была ассигновано 200.000 рублей для начала союзной работы. А затем, после того как товарищ Андреев возвратился с Украины, он был командирован на Урал в качестве нашего полномочного представителя, с правом организации на Урале Отделения Организационно-Инструкторского Отдела В. Ц. С. П. С.

За небольшой промежуток времени на Урале была разве

нута широкая работа нашего Отделения. Нужно заметить, что при Колчаке Профес. Союзы влачили жалкое существование и с возобновлением Советской Власти на Урале от профес. союзов были найдены лишь жалкие остатки того, что было до Колчака. Так в Перми существовал лишь Союз Металлистов, в других городах и рабочих центрах было еще хуже. Эти жалкие остатки возглавлялись Уральским Областным Бюро Союзов, которое дожило до восстановления Советской Власти на Урале и уже при ней попало на скамью подсудимых за содействие Колчаковской эвакуации. В таких условиях разрухи и меньшевитского засилья пришлось начинать работу нашему отделению. Но после союзного разрушения при Колчаке, союзы зарождаются с невероятной быстротой, и за эти несколько месяцев работы Отделения организованы все крупные союзные организации и объединены тесной связью с нашим Отделением и Всероссийскими центрами. Состоялось ряд губернских конференций: Уфимская—6-го сентября, Екатеринбургская—3-го ноября, Пермская—26-го августа, на которых были созданы губернские Советы проф. союзов. Кроме этого, были созваны конференции в Тюмени и Челябинске и там организованы губернские Советы. Уже сложились вполне правильно Губернские Отделы Всероссийских Производственных Союзов и состоялись губернские конференции всех проф. союзов. Также возродилась на Урале и Западной Сибири новая союзная организация горнорабочих. Уже в сентябре состоялось совещание горнорабочих Урала и Сибири, на котором заложен фундамент крупного Урало-Сибирского Союза горнорабочих. В общем в организационном строительстве союзов Уралья и Западной Сибири работа почти закончена, связь восстановлена, как с Уральским центром, так и с центрами Всероссийских Объединений.

В области тарифной политики и в целях проведения директив В. Ц. С. П. С. нужно было прежде всего распределить ставки по поясам, так как существующие распределения по поясам не вполне укладывались в продовольственные условия края. Сентябрьское повышение тарифных ставок также не разрешало неправильного поясного распределения, что заставило наше отделение созвать совещание из представителей губернских советов и наиболее крупных профес. объединений. Это совещание и занялось пересмотром тарифных поясов и довело свои предположения до В. Ц. С. П. С. и Н. К. Т. В конце концов удалось установить правильное соотношение тарифных поясов и создать нормальные условия в регулировании заработной платы. Практическая тарифная работа была восстановлена достаточно скоро и во всех объединениях были созданы тарифные органы, которые в последнее время были заняты разработкой премиальной системы, которая уже применяется на Мотовилихенском заводе и ряде других.

В области культурно-просветительной деятельности сделано еще слишком мало. Этому препятствуют: оторванность Урала от центра, отсутствие литературы, отсутствие инструкторов и проч. Наше Отделение вместе с Екатеринбургским Губпрофсоветов издает «Бюллетень Проф. Движения», обслуживающий Урал и Сибирь. В Екатеринбурге были открыты краткосрочные курсы по проф. движению, давшие кое-какие благоприятные результаты. Во многих союзах существуют научно-технические и просветительные клубы. В народных университетах читаются лекции по проф. движению.

В области организации производства нужно было выявить невероятную энергию, чтобы справиться с той разрухой, которую оставил Колчак в наследство Советскому Уралу. Нужно было поднять производительность труда, для чего использовать рабочую самодеятельность и те остатки технического персонала, которые не захотели или не успели убежать с Колчаком. Была разработана инструкция о трудовой дисциплине, которая применялась с суровой беспощадностью в отношении лентяев и саботажников

На Урале была блестяще проведена кампания добровольного вступления в Красную Армию, а субботники стали для каждого сознательного рабочего обязательны.

Не преувеличивая можно сказать, что деятельность нашего отделения на Урале и Западной Сибири дала достаточно крупные результаты, а дальнейшая работа, в особенности в освобожденной Сибири даст возможность В. Ц. С. П. С. опираться на широкую сеть Профессиональных Союзов Урала и Сибири.

Президиум В. Ц. С. П. С., как только освободился Омск, послал туда своего представителя тов. Беленького для организации профессиональных союзов в Западной Сибири.

Помимо работы в вышеуказанных областях, Президиум В. Ц. С. П. С. поддерживал связь, с освобожденным от белых Туркестаном. В июле месяце отчетного года Президиум В. Ц. С. П. С. получил из Туркестана следующие радио:

> «Первый съезд Туркестанских Советов профессиональных союзов приняв в основе нового строительства профессиональных союзов все положения, принятые 2-ым Всероссийским съездом союзов, вследствие оторванности от центра вынужден был образовать временный Туркестанский Центральный Совет Проф. Союзов... Просим санкционировать постановление съезда, как временное положение до полного слияния с В. Ц. С. П. С.».

Президиум на одном из заседаний в начале августа постановил:

> «Считаясь с оторванностью Туркестана санкционируем образование, представляющего В. Ц. С. П. С. временного Туркестанского краевого профсовета, объединяющего временные краевые комитеты производственных союзов».

Что касается постоянной связи с Туркестанским проф. советом, то таковая имела место лишь через члена президиума т. Рудзутака, который, хотя и выехал в Туркестан по делам В. С. Н. Х., но и имел право представительства в Туркестане от В. Ц. С. П. С. и оставался там до конца отчетного года.

Подводя итог работы В. Ц. С. П. С. в освобожденных от оккупации областях можно сказать, что при наличии наших сил и при слишком трудных условиях работы, все же Президиум В. Ц. С. П. С. не переставал входить в тесную связь, каждый раз, как с той или иной частью Советской России, освобождающейся от белогвардейских банд. И если на Украине у нас были недостатки, если профессиональное движение Латвии не удалось отстоять от огосударствления, то теперь при новой постановке работы на Юге России и на Урале, а также в случае продвижения наших войск и на Западе есть надежда проявить еще большее влияние на профессиональные союзы наших окраин.

5. Наши международные дела.

Еще I-й Всероссийский Съезд Профессиональных Союзов в резолюции «О задачах профессионального движения» решил что:

«Российское профессиональное движение не может выполнить своих великих задач, не вступив в самую теснейшую связь с международным профессиональным движением. Съезд считает своей задачей посильно содействовать возрождению интернационального профессионального движения и ставит на очередь созыв международного общепрофессионального съезда и ряда международных профессиональных съездов по отдельным отраслям производства.

Как первый шаг по этому пути, съезд постановляет созвать к 15-му февраля 1918 г. в Петрограде Международную конференцию Профессиональных Союзов».

Международная Конференция Профессиональных Союзов не только не была созвана к 15-му февраля 1918 г., но ничего не удалось сделать и до сего времени, в смысле практического разрешения поставленной еще 1-м съездом задачи. II-й съезд не высказался по этому вопросу и, таким образом, старое решение о созыве Международной конференции оставалось в силе, и как величайшая практическая задача стояла перед В. Ц. С. П. С.

С начала деятельности В. Ц. С. П. С. и в продолжение всего года поставить эту задачу в плоскость практического разрешения было невозможно и, главным образом, потому, что деятельность В. Ц. С. П. С., по-неволе, должна была ограничиваться рамками Советской России, окруженной кольцом империалистов, и что борьба с внутренними врагами отрывала и время и силы, которые, в лучших условиях, можно было бы использовать для создания профессионального интернационала. Но, несмотря на трудность этих условий, мысль о связях с западноевропейскими профессиональными союзами не оставляла нас за весь этот год.

Вскоре после II-го съезда этот вопрос ставится на очередь дня и в связи с созывом Берлинской конференции, Президиум В. Ц. С. П. С. на своем первом заседании обсуждает вопрос о посылке делегации на эту «международную» конференцию. Несмотря на то, что конференция, созываемая французской

Конфедерацией Труда, не могла выражать мнение революционных профессиональных союзов, все же решено было послать делегацию в составе Шляпникова, Рязанова и Козина. При чем делегация должна была «*согласовать свои действия с действиями левых товарищей западно-европейского профессионального движения*». Предполагалось также, что посылаемые товарищи используют свою поездку для связей с революционными группами западно-европейского профессионального движения. Не было сомнения, что посылка делегации была бы лучшим средством для установления связей, но оказалось, что этого сделать было нельзя,—из-за недостатка работников и угрозы, что делегация может быть по дороге задержана агентами Антанты.

После этого В. Ц. С. П. С. или Президиум не переставали пользоваться каждым случаем, чтобы напомнить западно-европейскому революционному пролетариату о необходимости связи между русским профессиональным движением и движением Европы и Америки. В связи с сообщением, что делегация целого ряда профессиональных союзов Англии потребовала от своего правительства невмешательства в дела России и пригрозила всеобщей стачкой, если оно не откажется от интервенции, Президиум В. Ц. С. П. С. послал профессиональным союзам Англии приветствие, где, между прочим, напоминалось о необходимости *единых действий* русских и английских рабочих, объединенных в профессиональные союзы. Также в июле месяце, когда Антанта во что бы-то ни стало решила уничтожить самостоятельность рабоче-крестьянской России, Президиум В. Ц. С. П. С. посылает воззвание «К рабочим стран согласия», где также напоминает рабочим этих стран, что профессионально-организованные рабочие России нуждаются в их *поддержке и связях*. Это воззвание не только дошло по назначению, но мы успели уже получить отклик из Франции. В одном из номеров французской газеты «Рабочая Жизнь» было напечатано:

> «Невозможно, чтобы рабочие Франции не ответили на это воззвание. Их представители недавно встретились с наиболее дискредитированными и наиболее реакционными руководителями рабочих организаций всех стран. Было бы возмутительно после этого, если бы оставили русских в их изоляции и подкрепили бы самым жестоким образом гнусную блокаду, которую Антанта поддерживает по отношению к одной только России. Мы убеждены, что громадное большинство французского пролетариата с полной искренностью захочет оказать профессиональным союзам России помощь, которую они у него просят. В этих целях будет необходимо точно определить, чем должна быть эта помощь и какую форму следует придать необходимым для этого действиям».

И наконец в октябре, В. Ц. С. П. С., в связи с созывом в Вашингтоне Конференции Труда, где соглашательские профессиональные союзы вместе с империалистической буржуазией должны были обсуждать вопросы международного рабочего зако-

нодательства и участия рабочих в «Лиги Наций», В. Ц. С.-П. С. послал обращение «Ко всем рабочим Европы и Америки», где, разоблачая политику империалистов и соглашателей, делает революционным профессиональным союзам Запада практическое предложение об организации Международной Конференции революционных профессиональных союзов. Это предложение сводилось к следующему:

> «В. Ц. С. П. С. приглашает все экономические организации трудящихся, стоящих на почве действительной революционной классовой борьбы за освобождение труда от эксплоатации капитала, путем диктатуры пролетариата, сплотить свои ряды против международной лиги разбойников, порвать с интернационалом соглашателей и совместно с В. Ц. С. П. С. приступить к организации действительной интернациональной конференции революционно-социалистических профессиональных союзов и рабочих синдикатов.
>
> Все экономические организации рабочих, стоящих на платформе революционно-классовой борьбы, просим откликнуться на наш призыв и установить с нами непосредственную связь».

Этим практическим предложением и ограничивались наши мероприятия в области международных связей. Необходимо заметить, что на наше предложение мы до сего времени не получили ни одного ответа, понятно не потому, что оно не находит отклика среди западно-европейского пролетариата, а потому, что империалисты этих стран все усилия напрягают, чтобы недопустить связи своих рабочих с рабочими Советской России. В конце года в связи с решением английских трэд-юнионов послать делегацию в Советскую Россию, Президиум В. Ц. С. П. С. посылает радио, приветствующее этот шаг трэд-юнионов Англии, и указывает, что делегация будет встречена на Советской границе нашим представительством.

В то время, как мы лишь сделали первые шаги по сплочению революционных профессиональных союзов, лишь попытались призвать профессионально-организованный пролетариат к действительно революционному профессиональному объединению, желтые профессиональные союзы Европы и Америки продолжают обманывать рабочих и пользуясь доброжелательством империалистической буржуазии созвали в продолжение года две т.-н. международных конференций профессиональных союзов. В феврале месяце была созвана *в Берне* конференция профессиональных союзов, ставившая своей целью, восстановить профессиональный Интернационал, (около «Лиги Наций») и разрешить ряд вопросов рабочего законодательства, но здесь представители соглашательских союзов Америки и Англии—с одной стороны, и Германии, с другой, не пожелали сесть за один стол и инициаторы конференции принуждены были считать ее не вполне правомочной. Затем в середине лета была созвана «международная» конференция профессиональных союзов *в Амстердаме*. Эта конференция была продолжением

Бернской конференции по обману и предательству западно-европейских рабочих; она поставила своей задачей установить контакт между Версальским мирным договором и положениями, принятыми на Бернской конференции в области охраны труда. Наконец в середине ноября была созвана *Вашингтонская Конференция Труда*, где предатели рабочего класса вместе с заклятыми врагами его также обсуждали вопросы международного рабочего законодательства. Здесь они завершили работу двух прежних конференций и «установили лояльные и сердечные отношения» между социал-предателями и империалистами.

В нашей работе по созданию другого, действительно международного, и революционного объединения трудящихся, эти съезды соглашательских союзов Западной Европы не могут стать препятствием,—с нами революционный пролетариат этих стран, который идет мимо и наперекор своим вождям. Он стремится к объединению с революционным пролетариатом России.

И поэтому основной нашей задачей на III-ем съезде и после него должно быть,—немедленное разрешение вопроса о созыве Интернационала революционных профессиональных союзов.

6. Нормирование заработной платы и труда В. Ц. С. П. С.

В период 1918 года, В. Ц. С. П. С. только подходил к разрешению тарифного вопроса во Всероссийском масштабе, и лишь к началу 19-го г. значительная часть Всероссийских Объединений имели хоть сколько-нибудь законченные Всероссийские тарифы; во многих союзах и этого не было сделано,—тарифы охватывали или только часть производства или территории.

2-й Всероссийский Съезд Профессиональных Союзов дает, наконец, прочную основу нашей тарифной политике, а практическая работа еще более укрепляет принятые тарифные положения.

2-й Съезд Союзов положил в основу нашей тарифной политики оплату труда не только по его квалификации (качеству), но—что и составляет новое слово съезда—и в зависимости от степени производительности труда. Для этого кроме повременной оплаты, был проведен принцип поощрения труда в виде сдельной и премиальной системы. Введение этого принципа было вызвано тем, что развитие экономической мощи страны требовало, как основной задачи, поднятия производительности труда—задачи, осуществление которой являлось возможным лишь путем применения поощрительной системы, «возбуждающей соревнование трудящихся в их стремлении повысить производительность труда в национализированных предприятиях».

Другим принципом 2-го Съезда Союзов было установление единого Всероссийского Тарифа для всех категорий труда, как простого физического, так технического и умственного и требующего научных и специальных познаний, соответственно чему Съездом была выработана схема самой конструкции единого тарифа. Схема эта сводилась к тому, что весь тариф делится, в зависимости от главнейших видов труда, на три основных части, каждая из которых состоит из 12 разрядов (4-х групп) при отношении минимальной ставки к максимальной внутри каждой части, 1 : 1,75.

В. Ц. С. П. С. мог в тарифной политике руководствоваться определенными положениями, принятыми 2-м Съездом, но тарифная практика отчетного года, во-первых, углубила тарифный вопрос и, во-вторых, благодаря объективным условиям страны, заставляла нас частично отступать от норм, установленных Съездом.

В продолжение отчетного года наиболее существенным в нашей тарифной политике и практике было: проведение двух тарифных кампаний,—февральской и сентябрьской, разработка и проведение Нормального Тарифного Положения, и, наконец, проведение тарифного контроля. В начале года после окончания работ 2-го Всероссийского Съезда Пленум В. Ц. С. П. С. разрешил вопрос с установлением прожиточного минимума во Всероссийском масштабе и положил в основу минимум в 600 рублей и максимум по рабочей группе в 1.150, а по всему тарифу, в который были включены и специалисты—3.000 рублей. При чем положения Съезда о конструкции тарифа были приняты с некоторыми незначительными поправками практического характера (35 разрядов вместо 36 и отношения минимума к максимуму по всему тарифу 1 : 5 вместо 1 : 5,25) были положены в основу разработанной общей тарифной сетки, составившей градацию рабочей силы во Всероссийском масштабе. Этот тариф и был проведен с 1-го февраля 1919 года. В. Ц. С. П. С. и Президиум, в мотивировке этого минимума, указывали, что ставка в 600 руб. не может обеспечить рабочего даже простого физического труда, и что с установлением этого минимума перед нами стоит вопрос о поднятии натуральной заработной платы рабочих, путем усиления питания рабочих, облегчения квартирного положения, а также и обеспечения рабочих одеждой и обувью. И когда уже в июле месяце перед союзами и В. Ц. С. П. С. становится опять вопрос об улучшении материального положения рабочих и увеличения тарифных ставок, то Президиум В. Ц. С. П. С. категорически высказался против какого то ни было денежного повышения заработной платы. Президиум В. Ц. С. П. С. понимал, что материальное положение рабочих невероятно тяжело и что нужно изыскать те или иные меры к улучшению положения рабочих. И в противовес предложениям о повышении тарифных ставок, исходя из минимума 1.600 руб., доводя максимум до 4.000, Президиумом предлагались другие меры, а именно: снабжение рабочих одеждой, обувью, квартирой, а также и социальным обеспечением лиц, живующих за счет работающих. Было подчеркнуто, что повышение денежной оплаты труда, с одной стороны, разрушит в конец наш финансовый аппарат, ибо установление такого минимума заставило бы Н. К. Ф. на одну заработную плату расходовать в год до сорока миллиардов рублей, и с другой стороны повышение тарифных ставок тут же сказалась бы на спекулятивном по-

вышении цен предметов первой необходимости, что в конечном счете не дало бы никаких реальных благ рабочим и служащим в их материальном положении. Исходя из этих соображений Пленум В. Ц. С. П. С. постановил:

«1) Что при настоящих экономических и финансовых условиях новое повышение тарифных ставок невозможно, и что выходом из создавшегося положения является реальная помощь, выработанная в прибавке к декретированной С. Н. К. приплате рабочим к твердой тарифной ставке на возмещение квартирной платы, в предоставлении рабочей одежды, в правильном распределении предметов первой необходимости, в немедленном проведении положения о социальном обеспечении от 31 октября и в т. п. мерах.

2) Пленум предлагает Президиуму В. Ц. С. П. С. а) выяснить с соответствующими органами о возможности проведения единовременной прибавки на дороговизну, б) организовать проведение взаимного межсоюзного контроля по проведению тарифа».

Приняв это решение, В. Ц. С. П. С. и Президиум приняли ряд практических мер по обеспечению рабочих натурой и прежде всего было обращено внимание на снабжение рабочих производственной одеждой и обувью, для чего был создан специальный отдел «Прозодежда», а в области социального обеспечения рабочих, было поручено Н. К. Т. разработать положения и практически осуществить их и обеспечение членов семейств работающих, а тарифному отделу было дано задание начать разработку премиальных систем и также скорейшее применение их в жизни.

Но не смотря на принятие ряда мер к улучшению экономического положения рабочих и служащих, их положение все более ухудшалось, во-первых, за счет сокращения продовольственных рессурсов государства, и, во-вторых, благодаря невероятному росту вольных цен на предметы питания. Ко всему этому в августе прибавляется новый фактор, требующий от нас пересмотра вопроса о повышении заработной платы,—этот фактор заключался в том, что со сбором нового урожая Рабоче-Крестьянское Правительство решило удвоить и даже утроить твердые цены на хлеб и предметы производства. Это последнее решение Советской Власти и определило нашу политику в последующей тарифной кампании. На пленарном заседании В. Ц. С. П. С. 11-го августа было постановлено:

«Принимая во внимание предстоящее повышение покупных цен на продукты питания: 1) повысить с 15-го августа прожиточный минимум для районов с тарифным поясом в 100% на 100%, т.-е. до 1.200 рублей; 2) соотношение 1 кат. к XII сохранить прежнее (1 : 1,75), т.-е. весь рабочий тариф повысить на 100%; 3) соотношение между минимум и максимум установить 1 : 4 (4.800 руб.), в прежнем тарифе соотношение было 1 к 5; 4) квартирные деньги включить в новую тарифную ставку; 5) до января 1920 года для рабочих и служащих сохранить старые продажные цены на продукты питания и фабрикаты; 6) повышение производить автоматически по

опубликованию тарифной сетки; 7) все Ц. К. Профессиональных Союзов должны представить в Нар. Ком. Труда и В. Ц. С. П. С. в течение десяти дней свои тарифы для регистрации».

Совет Народных Комиссаров через Наркомтруд, целиком приняв установленные Пленумом В. Ц. С. П. С. максимум и минимум, признал необходимым провести тариф с 1-го сентября отчетного года.

Этими двумя тарифными кампаниями,—февральской и сентябрьской, однако, не ограничивалась деятельность В. Ц. С. П. С. в области регулирования заработной платы. Продовольственное положение не является одинаковым в различных местностях страны. Вольные цены и степень снабжения предметами продовольствия и, таким образом, фактический курс рубля представляют собою весьма пеструю картину, в зависимости от целого ряда хозяйственных, географйческих и политических условий, и следовательно реальная заработная плата была бы совершенно различной в различных местностях при одинаковой денежной плате.

Поэтому, перед В. Ц. С. П. С. уже в начале года стал вопрос об *уравнении реальной* заработной платы во всей стране, что не могло быть достигнуто одним лишь введением единого минимума и максимума.

С этой целью на основании статистических данных было установлено деление страны на *тарифные пояса* в зависимости от продовольственного положения, и, таким образом, достигалась фактическая возможность регулирования уже не денежной, а реальной заработной платы .

В целях же справедливой и *равной* оплаты труда тарифные пояса были с самого начала признаны подлежащими не только коренному периодическому пересмотру (такой пересмотр был произведен в августе), но и постоянным *частичным* пересмотрам по ходатайствам заинтересованных мест для систематического регулирования заработной платы не только в целых областях и районах, но и в отдельных пунктах.

Приняв эту поясную систему установления ставок во Всероссийском масштабе Президиуму В. Ц. С. П. С. пришлось потратить много энергии на соблюдение этих поясов. Много пришлось приложить усилий, чтобы отдельные союзы не нарушали общих тарифных установлений и сообразовали свои тарифы с тарифами других производственных союзов. Но ломка тарифов, в особенности во вторую половину года наблюдалась во многих местах, для борьбы с чем были созданы контрольные аппараты при Губпрофсоветах, а Тарифно-Нормировочный Отдел В. Ц. С. П. С. также всячески изыскивал меры к сохранению единства тарифной практики на местах.

Нужно отметить также, что наиболее трудным было проведение Всероссийских тарифов в освобожденных от оккупации

местностях. Так на Украине, после освобождения ее от белых, стоило невероятных усилий удержать там принятые В. Ц. С. П. С. тарифы, но, в конце концов, все же удалось и там удержать нашу тарифную политику без каких-либо крупных изменений. А на Урале, после освобождения его от Колчака, разрешение тарифного вопроса прошло еще более безболезненно, чем на Украине, и наше представительство на Урале благополучно справилось с задачей проведения Всероссийских ставок. Это объяснилось по преимуществу тем, что продовольственное положение рабочих Урала было несравненно лучше, чем в Центральной России, а заработная плата при Колчаке была гораздо ниже, чем в других местах Советской России.

Такова общая картина деятельности В. Ц. С. П. С. в области тарифной работы, конкретное же направление работы в деталях группируется по следующему плану: а) квалификация, б) правовые нормы, в) премирование, г) нормирование, д) тарифные пояса.

1. Квалификация *). Проделанная работа по квалификации очень велика и весьма сложна, так приходилось создавать и строить тарифы на основании сырого полуобработанного в отношении характеристик и квалификации материала. Утвержденные и действующие тарифы представляют собою значительный шаг вперед по сравнению с существовавшей прежде группой ставок заработной платы, носившей название тарифа. Современные тарифы имеют определенную квалификацию своих основных характерных должностей, построены по сходному плану и обладают определенным типом. Это дает возможность решать практически задачу построения в дальнейшем единого нормального тарифа, который являлся бы лекалом, масштабом, меркою по отношению к каждому данному производственному тарифу. Это касается конструкции и плана построения. В отношении детальной квалификации отдельных должностей при разработке проекта балльной квалификации был отыскан ряд положений, легший в основание подготовленного проекта Общих Положений квалификации, заканчиваемых в ближайшее время. В результате этих работ квалификация профессий и должностей должна, перестав быть искусством и становясь наукой, приобрести практически очевидную ценность в деле тарификации, *как фактор организации производства.* С применением метода в квалификации выяснилась практическая возможность определить довольно точно коэффициент каждой должности по степени сложности выполняемых в ней работ, что даст прочное основание для построения квалификации как науки. В этом направлении ведутся практические работы в статистическом направлении и в теории квалификации собирается материал по

*) См. отч. т. Гилева («Проф. Дв.» № 36).

тарифной статистике. Статистическим отделом составляется каталог характеристик профессий и должностей по тарифам, располагаемый по карточной системе, по заданиям Бюро Квалификации. Кроме этих работ потребуется произвести специальные обследования на местах с привлечением к этой работе технических сил. Такие обследования уже начали производиться (напр.: радиостанция и радиошкола, табачное производство); предполагается обследование текстильного производства. За отчетный период внесено большое количество исправлений в номенклатуре и характеристиках с целью приближения к однообразному построению тарифов. Расширилась и обогатилась содержанием как номенклатура, так и самые характеристики, имевшие во многих местах лишь номенклатурный характер. Значительная часть этой работы была проделана в связи с повышением ставок с 1-го сентября 1919 г. Разработка характеристик конторского труда, полная переработка, бывшего одним из самых неудачных тарифов прошлой кампании, тарифа Советских Служащих на основах чистой квалификации привела к необходимости перестройки также и тарифов производственных союзов, в части конторского труда. Указанные изменения вызвали в свою очередь необходимость—пересмотреть 12 разрядов сетки, расширив ее для некоторых профессий до 15 разрядов. Нельзя сказать, что изменения квалификации конторского труда и связанная с нею необходимость расширения рабочей сетки вызваны лишь одними квалификационными соображениями и вопросами планомерной организации производства: тут имеют место влияния практической жизни—недостаток квалифицированных рабочих и конторского персонала и в этом пункте квалификации приходится испытать сильное давление со стороны объективных условий производства и прямой зависимости от состояния упавшей промышленности. Можно предполагать, что вносимые изменения будут подвергнуты дальнейшей переработке, в сторону понижения, как только будут меняться к лучшему условия производства.

2. *Правовые нормы.* Крупною работою юридического характера является обработка и редактирование Общего Нормального Положения о Тарифах, утвержденного с 1 мая 1919 г. в развитие Кодекса Зконов о Труде. Нормальное Положение является основой всех будущих тарифных законов и постановлений и значение его весьма важно. Оно может подвергнуться в процессе развития тарифных правовых положений значительным изменениям и дальнейшей переработке, но и в настоящем его виде оно представляет собою удавшуюся попытку свода тарифных постановлений во Всероссийском масштабе, регулирующего всю полноту правовых отношений трудящегося и предприятия в части, намеченной Кодексом Законов о Труде лишь в общих чертах. В процессе практической работы сделано много разъяснений и

дополнений, которые кодифицируются и будут включены в текст Положения. Значительная часть этих разъяснений вызвана запросами Ц. К. Союзов с мест.

3. Нормирование производительности труда. В области нормирования производительности труда, проделана сравнительно лишь небольшая работа практического характера, выразившаяся во временном утверждении ряда норм выработки к некоторым тарифам, имеющим пока временный характер, впредь до сводки всех норм во Всероссийском масштабе. Установлены виды нормирования, которые являются основными его формами,—это нормирование: 1) индивидуальное, 2) коллективное и 3) производственное. В процессе работы наметился ряд основных положений нормирования, которые легли в основу проекта Общих Положений Нормирования, аналогично Общим Нормальным Положениям о Тарифах,—должных стать исходными пунктами для всякого производственного нормирования вообще. Нормирование рассматривается в настоящее время таким образом, что тарифы всех производственных союзов будут иметь—ввиде обязательного положения—нормы выработки, раньше же они представляли собой лишь одну квалификацию профессий. Таким образом, тарифы будут охватывать и регламентировать формальную сторону организации и регулирования производства, и сделанные теперь в этом направлении шаги представляют практическую ценность.

4. Премирование. В этом направлении проделан пока лишь ряд практических работ по рассмотрению и утверждению проектов премий для отдельных производств. Большая часть применяющихся премий введена временно на срок до 3 месяцев и будет рассматриваться и утверждаться по представлении практических результатов их применения. Контроль за проведением премий находится в руках Ц. К. Производственных Союзов. Размер устанавливаемых премий не должен превышать 100% тарифной ставки при твердых нормах выработки. Союзу металлистов было разрешено устанавливать премии в размере до 100% тарифной ставки но вследствие слабо организованного им контроля на местах достигла 200% и более, причем нет данных о повышении производительности. Это заставляет организовать контроль над проведением и установлением его общих принципов с целью устранить возможность их искажения и неправильного применения на местах. Это дает основание рассчитывать, что рационально построенное нормирование при условии правильной организации нормирования производства должно дать благоприятные результаты в смысле поднятия производительности труда и удешевления себестоимости продуктов производства. В. Ц. С. П. С. имел ввиду, что премирование, как принцип, по своим заданиям по существу, ничего общего не имеет с простым повышением заработной платы, но, являясь стимулом повышения производительности тру

да против установленной нормы, в духе постановлений 2-го Всероссийского Съезда,—представляет собою дополнительную оплату *уже достигнутого* увеличения производительности. Поэтому искажение принципа премирования и превращение его в простое увеличение заработка нередко без всякого увеличения производительности совершенно не говорит о неприменимости премий вообще, как метода организации производства, но объясняется пестротой и разнообразием применяемых систем премирования, *лишенных ясно выраженных общих положений.*

5. Тарифные пояса. Установление в марте и сентябре 1919 года тарифных поясов Республики имело целью организовать правильное распределение величины заработных плат по территории страны в зависимости от промышленного развития района и его продовольственного состояния. К сожалению, главным образом, по обстоятельствам военного характера, а затем вследствие сильнейших продовольственных затруднений и также ввиду отсутствия правильных статистических данных, эту задачу урегулирования нельзя считать удовлетворительно разрешенной, несмотря на твердую линию, занятую в этом вопросе. Под давлением с мест и ростом цен в течение 5-ти месяцев, установленная в марте 1919 года схема претерпела настолько существенные изменения и сторону повышения и приравнения к 100% большинства крупных населенных центров страны, что явилась необходимость, пользуясь 100% повышением прожиточного минимума, схему поясов коренным образом переработать, опираясь на собранные Статистическим Отделом Народного Комиссариата Труда материалы и обследования рабочих бюджетов. В условиях переживаемого момента вновь выработанная схема является далеко не совершенною и с нею предстоит еще много работы в ближайшем будущем. Особенное внимание обращалось на рабочие промышленные районы, как представляющие наибольшую ценность для государства сосредоточенным там производством и потому требующие более высокого % отношения, как не производящие в продовольственном отношении места, но лишь потребляющие.

Тарифная практика Президиума и тарифно-нормировочного Отдела. Самой крупной и наиболее серьезной работой Отдела за отчетный год является, без сомнения, *проведение* двух тарифных кампаний: февральской и сентябрьской, из которых первая продолжалась с конца февраля, приблизительно до середины мая, а вторая с начала сентября до конца декабря. Всего, таким образом, обе кампании отняли ровно полгода.

Рассмотрение тарифов не представляет собою, как это может показаться на первый взгляд, простую канцелярскую формальность, а наоборот весьма сложное, трудное и зачастую очень *тяжелое* дело.

Союзы в большинстве своем (особенно с непролетарским или с отсталым составом), не только не знают, но—что следует подчеркнуть—и знать не хотят тех задач нормирования, которые положены в основу нашей тарифной политики. Квалификация является и до последнего времени вещью чуждой и прямо *враждебной* многим союзам, знающим одну лишь ставку и интересующимся не принципами нормирования заработной платы, а *размерами* последней.

Тяжелое продовольственное положение, толкающее на путь наименьшего сопротивления, невозможность или нежелание ввести поощрительные формы оплаты труда, сильный напор масс, для которых, конечно, еще долго будут чужды общеклассовые задачи нормирования, и, наконец, *уравнительная* тенденция низов и стремление к возврату привилегированного положения верхов, стремление особенно усилившееся в последнее время вследствие оскудения квалифицированного рынка труда,—все это вместе взятое еще более усиливает и без того сильную «ставочную» тенденцию союзов, обычно искажающую всю тарифную перспективу и вносящую чуждый почти торгашеский элемент в дело нормирования.

И процесс рассмотрения каждого тарифа представляет собою тяжелую, порой обостренную и, во всяком случае, крайне неприятную дискуссию (тарифы рассматриваются в обязательном присутствии представителей Союзов), дискуссию, где, стоя на общеклассовой точке зрения и защищая интересы пролетариата в целом, приходится доказывать ту элементарную вещь, что локальные интересы не должны превалировать над общими, и если поле сражения все-таки остается за тарификатором, то победа дается не так легко.

Но дело одним этим не ограничивается. Отсутствие материалов, времени, людей, опыта и умения—явления нормальные для большинства союзов—сказываются в тарифах целым рядом крупных дефектов с точки зрения тарифной техники, что требует зачастую значительной технической работы вплоть до *редактирования и сверки тарифа*.

Всякий проект тарифа, представляемый союзом, есть только сырой материал, который необходимо бывает не только *обработать*, но зачастую коренным образом и *переработать*, раньше чем из него получится годный для употребления тариф. *Согласовать* с существующими тарифами, правильно и *объективно тарифицировать* должности и работы, технически сконструировать согласно требованиям (весьма строгим и сложным) тарифной техники и, наконец, *убедить* в правильности и справедливости проделанных изменений, далеко не всегда объективного и справедливого представителя союза,—вот задачи, связанные с рассмотрением всех

без исключения тарифов. Если к этому добавить, что весьма часто приходится оказывать помощь и инструктировать тарифные отделы союзов до представления тарифа, то станет ясным, что дело тарификации принадлежит к наиболее трудным и к исключительно тяжелым работам центрального органа профессионального движения. Крайний недостаток работников (Бюро квалификации состоит всего из 2-х человек), спешность работы (союзы обычно представляют тариф в то время, когда масса уже начинает нервничать, волноваться и бомбардировать телеграммами и делегациями) делает эту работу особо тяжелой, почти непосильной. Недостатком работников как в союзах, так и в отделе объясняется затяжный характер тарифных кампаний.

Однако, и в промежутки между кампаниями чисто тарификаторская работа не прекращалась: все время продолжали поступать отдельные запоздавшие тарифы, (муниципальных работников, щетинщиков, парикмахеров и некотор. других), дополнения (работники искусства, пищевики, мн. др.), исправления (народная связь, всемедиксантруд, строители и пр.) и, наконец, проекты переработанных тарифов (секции служащих металлистов, текстильщиков и др.).

Кроме того от местных союзных организаций, отделов труда, отдельных ведомств и учреждений все время поступали на утверждение ставки для работников целых учреждений или групп работников, тарификация которых оказывалась либо непосильной для местных организаций, либо формально невозможной без санкции отдела. О мелких справках и запросах, требующих все же авторитетного разрешения, и говорить не приходится: эта работа продолжается постоянно и отнимает много времени и труда.

Всего рассмотрено и утверждено Отделом за год:

Тарифов.	189 *)
Дополнения к тарифам. . . .	63
Норм выдач одежды.	29
Отд. норм выработки.	4
Итого.	285

Если в области нормирования заработной платы сделано за отчетный год очень много, то этого отнюдь нельзя сказать про нормирование и премирование труда. Главная причина: полное отсутствие работников, вследствие чего Бюро нормирования до сих пор нет—и всю работу приходится делать одним и тем же

*) Сюда входят и посланные для регистрации по декрету от 16 августа 1919 года.

людям, что, естественно, не может не влиять на масштаб работы. Все же кое-что сделано и в этой области. Так, за год Отделом утверждены нормы производительности для производств:

1) Резинового, 2) спичечного, 3) горного, 4) табачного, 5) махорочного, 6) сигарного, 7) мукомольного, 8) кожевенного, 9) стекольно-фарфорового, 10) рыбного, 11) для аптечного дела, 12) для парикмахеров, 13) для грузчиков, 14) для Полиграфического производства.

В области премирования сделано по сравнению очень мало, главным образом, потому, что по нормальному положению премирование было предоставлено союзам, и лишь в последнее время Отделом разработано общее положение о нормировании и премировании, и все премии с этого времени проходят через Отдел. Таким образом, руководящая роль Отдела в деле премирования имеет очень краткую историю, что вместе с отсутствием работников и невозможностью широкой постановки дела и объясняет незначительные размеры сделанного в этой области. За отчетный период утверждено премий для:

1) Табачного, махорочного и гильзов. производства. 2) для муниципальных работников (трамвай, электрические станции и др., 3) для печатников (Гомель)—временно, 4) для мукомолов, 5) для парикмахеров.

Кроме того под руководством отдела разрабатываются премии для горнорабочих, печатников и др.

Значительной была работа Отдела в деле установления тарифных поясов. Кроме двух полных пересмотров поясов: в январе и августе, все время с различных мест поступали ходатайства о переводе в высший тарифный пояс.

Так, за год поступило ходатайств о переводе в высший тарифный пояс 362, из них удовлетворено 136, отказано 168.

Правда, часть работы этой падала на Статистический Отдел Наркомтруда, однако, все же она требовала большого внимания и со стороны Т.-Н. Отдела В. Ц. С. П. С.

Очень много работы потребовало от Отдела инструктирование как Ц. К., так и местных союзных организаций, Губпрофсоветов и уездных Бюро.

Это инструктирование, к сожалению, не могло производиться обслуживанием местных организаций путем посылки инструкторов. Несмотря на все *сознание необходимости* именно такого инструктирования, этому мешало отсутствие работников. Ц. К. и места обслуживались двумя путями: письменными ответами и циркулярами и устной консультацией. О количестве письменных ответов указано ниже в отчете о работе общего подотдела. Устная консультация отдела, хотя, за полной невозможностью, учету и в

подвергалась, была очень велика. Представители с мест, не только от Советов и Бюро, но и от Союзов и Отделов Труда, приезжали ежедневно и в большом количестве. Тарифные Отделы Ц. К. имели также постоянные и очень тесные сношения с Отделом. Эта консультация была самая разнообразная. Ц. К. обращались обычно за разъяснениями по важным принципиальным вопросам общего характера, местные организации за разрешением всевозможных конфликтов, недоразумений, отменой незаконных распоряжений местных органов и т. д. Через делегатов устанавливалась связь с Губпрофсоветами, через них же давались инструкции о постановке работы и т. д.

Работа с Народным Комиссариатом Труда производилась в полном контакте. Все проработанные Коллегией тарифы отсылаются в Нар. Ком. Труда, где окончательно рассматриваются, вносятся небольшие исправления и утверждаются Народным Комиссаром. Большие прения вызвала борьба с ведомственными тенденциями, не изжитыми и до сих пор; большая часть сотрудников различных ведомств, в особенности военных, упорно продолжают тарифицироваться не по тарифам союзов, а по специальным приказам (военное ведомство) или же в обход тарифов. Приходилось прибегать к воздействию через Н. К. Т., и в самое последнее время удалось добиться отмены ряда приказов и переработки их в специальной согласительной комиссии. Все эти прения чрезвычайно вредно отражались на проведении тарифной политики. На очереди стоит вопрос о контроле над ставками, так наз. «сверхспециалистов» свыше 35 разряда, утверждаемых Совнаркомом по представлениям Комиссариатов соответственных данных, который может быть разрешен лишь при энергичном содействии Н. К. Т.

Что касается работы общего подотдела, то за год *входящих* было 3281. Из них:

От Ц. К. 570; от Советов Бюро Профсоюзов 233; от отделов и отделений союзов 1362; от Учреждений 1098; от отдельных лиц 18.

Исходящих за год 1938. Из них:

Ц. К. 139; Советам и Бюро Профсоюзов 163; Отделам и отделениям союзов 747; учреждениям 677; отдельным лицам 182*).

Переходя к содержанию поступавших бумаг, следует указать,—на значительное количество писем чисто справочного характера, что объясняется плохой постановкой дела в союзах, отсутствием хорошо поставленной информации и пр. Однако, % материала справочного характера сравнительно не так уже ве-

*) Несоответствие между входящими и исходящими в этой рубрике объясняется множеством устных ответов на письменные запросы.

лик, и большинство поступавших за год писем, запросов свидетельствовали, что Тарифный Отдел В. Ц. С. П. С. является действительно не только организационным, но—что гораздо важнее,—идейным тарифным центром для всего профессионального движения страны.

По организации Тарифного аппарата была разработана инструкция, которая рассылалась на места. В самое последнее время организована контрольная анкета и выработано положение о проведении Губпрофсоветами тарифного контроля, а также приступлено путем анкет-сведений к собиранию материалов с мест по тарифной статистике. Очень мало затрагивались вопросы Охраны Труда и организации производства, поскольку последние не были непосредственно связаны с нормированием. Информация в первые месяцы работы Отдела совсем не была организована вследствие совершенного отсутствия сил. В последнее время в журнале «Профессиональное Движение» ведется постоянный отдел о тарифах, в котором освещаются вопросы квалификации и нормирования, а типичные запросы с мест помещаются в форме вопросов и ответов. Снабжение провинции тарифами было крайне неудовлетворительно вследствие страшной задержки типографиями печатания тарифов. Некоторые тарифы (наприм. текстильщиков), не вышли из печати еще и до настоящего времени, а некоторые не печатались вовсе и размножать их приходилось посредством пишущей машинки в Отделе. Все это не осталось без влияния на проведение тарифов на местах.

Отдел работал при следующих штатах (кроме заведующего):

2 члена бюро квалификации, 1 инженер-консультант (с 15 сентября), 1 ответственный секретарь, 1 начинающий инструктор (с 15 сентября), 1 технический секретарь, 1 делопроизводитель, 1 конторщик, 1 регистратор, 2 машинистки, 2 курьера.

С 20/XII—приглашены еще 2 начинающих инструктора.

Очень много времени отняло у Отдела участие в бесчисленном количестве всевозможных междуведомственных и специальных комиссиях.

Во всех случаях, где дело касалось хотя бы отдаленным образом тарифных вопросов, Отдел находил при своих скудных силах возможность представительствовать на заседаниях и комиссиях.

Из важнейших работ в этой области следует указать на участие во многих заседаниях Совнаркома, в междуведомственной комиссии при Наркомтруде, в комиссиях по снабжению рабочих продовольствием, по выработке декрета о классовом продовольственном пайке, по разработке положения о нормировании и

премировании (при В. С. Н. Х.), в постоянной комиссии при В. С. Н. Х. по утверждении премий и т. д., и т. д.

В заключение следует сказать, что на ряду с острой необходимостью увеличения количества ответственных работников для работы здесь, чрезвычайно важным и необходимым является обслуживание мест специальными тарифными инструкторами.

Провинция все время об этом просит. Просят даже такие центры, как например, Иваново-Вознесенск. И если в настоящее время связь с Сов. Профсоюзов налажена плохо, то установить ее, как связь живую и действительную, можно будет лишь путем непосредственной инструкторской работы на местах.

7. Снабжение рабочих производственной одеждой („Прозодежда")

Мысль придти на помощь рабочему классу в целях улучшения экономического его положения путем представления бесплатной обуви и одежды была выдвинута давно отдельными представителями Профессиональных Союзов, настаивавшими на своевременности проведения мер по частичной натурализации заработной платы.

Современное экономическое положение России и ее материальные ресурсы были однако настолько слабы, что о полном снабжении рабочих и их семейств обувью и одеждой пока не приходилось говорить, почему был выдвинут вопрос, главным образом, о том, чтобы снабдить всех фабрично-заводских рабочих бесплатной верхней рабочей одеждой, состоящей из 2-х смен (блузы и брюк), т. к. скорее всего рвалась и пачкалась эта одежда; что ставило рабочих в безвыходное положение, в виду невозможности заменять износившуюся одежду новой.

Снабжение рабочих общей производственной одеждой фактически прошло в жизнь в июле месяце 1919 г., когда при Комиссии Использования В. С. Н. Х. под председательством товар. Ларина, было созвано совещание из представителей В. Ц. С. П. С. и Ком. Труда, на котором и выработано особое положение, утвержденное затем В. Ц. С. П. С., Наркомтрудом и Комиссией Использования и напечатанное в «Профессиональном Движении» № 19 и «Экономической Жизни» № 149.

Для проведения в жизнь намеченных в положении задач, при В. Ц. С. П. С. был организован особый Отдел по снабжению рабочих производственной одеждой, сокращенно— Прозодежда»,—в коллегию какового входили представители «Комиссии Использования», Наркомтруда и В. Ц. С. П. С. Фактическое руководство и распоряжение «Прозодеждой» оставалось в руках В. Ц. С. П. С., который назначил в этот отдел своего заведующего в качестве председателя коллегии «Прозодежды».

С первых же шагов деятельности Прозодежды выяснилось, что помимо общей производственной одежды, рабочим необходимо также и нижнее белье, обувь и головные уборы и специальная предохранительная одежда, как-то рукавицы, фартуки, плащи и т. п., которая выдавалась до сих пор Компродом, без всякой системы и плана.

Поэтому перед «Прозодеждой» встали задачи:

1. Выяснить необходимое количество материала для удовлетворения первых нужд рабочих в одежде и обуви и распределить этот материал среди действительно работающих на фабриках и заводах;

2. Организовать постройку общей производственной одежды, чтобы она возможно скорее попала рабочим;

3. Расширить понятие производственной одежды и на нижнее белье и головные уборы;

4. Включить в план снабжения рабочих и специальную предохранительную одежду и обувь и разработать порядок ее получения;

5. Разработать план снабжения промышленных рабочих необходимым обмундированием: распределить в сметном порядке для всей промышленности наличные ресурсы имеющихся материалов, понудить Компрод и Центротекстиль к усилению производства назначенных по плану «Комиссии Использования» для «Прозодежды» предметов обмундирования и удовлетворить требования заводов и фабрик, которые стали массами поступать от рабочих с первых дней существования Прозодежды и грозили задавить этот Отдел лавиной требований.

Намеченные выше задачи были разрешены Прозодеждой В. Ц. С. П. С. следующим образом:

1. По постановлению «Комиссии Использования» от 16—VII—19 г. № 840а годовая вещевая смета «Прозодежды» была определена в размерах: хлопчато-бумажных, льняных, брезентовых, непропитанных, кубовых и иных тканей в 16 вершков—в 50 миллионов аршин и для шитья,—ниток 200 ярдовых—3½ миллиона катушек. По постановлению № 881а отпущено хлопчато-бумажных тканей на белье—6.500.000 арш. и 500.000 катушек ниток. При определении цифры в 50 миллионов аршин «Комиссия Использования» исходила из заявления представителя «Прозодежды» В. Ц. С. П. С., что количество рабочих в настоящее время равняется 3 милл. человек, на которых потребуется по две смены в год (по 7½ арш. на смену) всего—45 милл. аршин. В указанное количество рабочих не входили рабочие Украины, Урала и Сибири. Количество рабочих, по условиям работ нуждающихся и в белье (особенно тяжелые работы,

сырое и усиленное потение, грязь и т. п.), по имеющимся запасам материи, определялось в 10—15% от общего количества рабочих (горнорабочие —низовые, ассенизация, канализация, кочегары, водоливы, камеронщики и т. д.), на каковое количество и назначено 6½ миллионов аршин. По полученным Прозодеждой сведениям от Ц. К. Всероссийских Профессиональных объединений и соответствующих центров и главков,—количество рабочих оказалось несколько выше 3-х миллионов, а именно:

Водный транспорт	185,000	чел.
Горная промышленность	45,000	,,
Деревооб. промышленность	50,000	,,
Ж.-д. транспорт	500,000	,,
Кожевенная промышленность	42,000	,,
Метал. промышленность	400,000	,,
Медико-санитарное дело	100,000	,,
Народная связь (почт и телеграфа)	90,000	,,
Пищевое производство	114,000	,,
Печатники	75,000	,,
Писчебумажное производство	32,400	,,
Пожарное дело	124,000	,,
Работники искусств	140,000	,,
Работники в сов. хоз.	100,000	,,
Сахарная промышленность	30,000	,,
Стекло и фарфор	44,000	,,
Строительные рабочие на воен.-дорожн. работах.	40,000	,,
Строительные ж.-д. постройки	102,000	,,
Строительные рабочие на воен. дорожн. работах	40,000	,,
Текстильное производство	527,800	,,
Табачная промышленность	30,000	,,
Транспортные рабочие	100,000	,,
Химическая промышленность	110,000	,,
Цементники	15,000	,,
Муниципальные рабочие	80,000	,,
Лесозаготовки	100,000	,,
Ж.-д. лесозаготовки	150,000	,,
Лесоводы	50,000	,,
Раб. земли и лесозаготовки по дополн. сведениям	200,000	,,
Всего	3.676,200	чел.

В виду затруднения одновременного отпуска всем рабочим материала со складов Центротекстиля, особым совещанием при «Прозодежде» из представителей Всероссийских Профессиональных объединений была установлена очередность снабжения, при чем при определении очередности руководствовались вредностью производства и условиями работ, при которых рвется и быстро изнашивается одежда (сырость, разъедающие газы и т. п.) На основании указанных признаков, все рабочие были разделены на 3 группы:

1 группа.

1) горнорабочие (верховые и низовые) за исключением лиц, не соприкасающихся с добычей минералов,

2) рабочие химической промышленности, работающие по определению Союза, в особо вредных условиях,

3) тоже в механической и металло-обрабатывающей промышленности,

4) тоже на ружейных заводах,

5) тоже рабочие ж.-д. транспорта,

6) тоже водного транспорта,

7) тоже пищевого производства,

8) тоже кожевников,

9) тоже текстилей,

10) тоже стекла и фарфора,

11) тоже печатников,

12) тоже табачников,

13) тоже муниципальных работников,

14) тоже почт и телеграфа.

II группа.

1) Остальные рабочие не вошедшие в указанные союзом категории.

III группа.

1) Муниципальные рабочие.

2) Рабочие торгово-промышленных заведений.

Для снабжения специальной одеждой вся промышленность также разбивалась на группы очередности, причем в данном случае совещание руководствовалось не только вредностью производства, но и важностью той или иной промышленности для государства.

На основании постановления о группах, профессиональные союзы представили сведения—в каких процентах по отношению ко всему количеству рабочих подлежит снабдить одеждою в первую очередь, причем оказалось, что необходимо считать в первую очередь у горнорабочих—100 проц., химиков—50 проц., у металлистов—40 проц., железнодорожников—30 проц., водный транспорт—50 проц., табачников—35 проц., муниципальных рабочих—50 проц., текстилей—30 проц., стекла и фарфора—60 процентов и т. д.

На белье также было установлено количество необходимого материала для той или иной промышленности. Согласно этих

процентов и были в первую очередь выданы ордера на следующие главки и центры, которые должны были заготовить одежду и распределить ее в готовом виде через посредство и под контролем Профессиональных Союзов между своими рабочими:

Главод	1.337.[illegible]00 арш.	и на белье	2[illegible]0.[illegible]00 арш.	
Главуголь	3[illegible]9.7[illegible]5	„	„	[illegible]5.[illegible] „
Главсланц	37.[illegible]00	„		—
Центромедь	2[illegible].1[illegible]5	„		
Главкоавия	2[illegible]6[illegible]	„		—
Гомза	80[illegible].[illegible]0	„	„	[illegible]0 „
Главмолоко	2.550	„		
Главмука	1[illegible]1.[illegible]50	„		
Полигр. Отд.	7[illegible].000	„	„	[illegible]50 „
Главбум	24[illegible].[illegible]			
Упшос	3[illegible]1.[illegible]5		„	[illegible]00 „
Центротекстиль	3.[illegible].9	„	„	7[illegible].4[illegible]
Главтабак	270.000	„		
Фармацевт	[illegible]	„		
Главрезина	[illegible]7.[illegible]	„	„	2[illegible]5 „
Главрасмасло	[illegible]8[illegible].2.5			
Главкость	[illegible]0.65	„	„	[illegible]0
Центроспирт	[illegible].2[illegible]0	„		7[illegible]
Главспичка	13[illegible].000	„	„	9[illegible]
Центролак	[illegible].72	„	„	[illegible]
Химдревправление	32[illegible].9[illegible]5	„		
Центроцемент	[illegible].4[illegible]5	„		[illegible]
Химосно[illegible]а	[illegible]3.5[illegible]	„		
Ком. П. Сообщ.	2[illegible]50.[illegible]00	„		[illegible]
Главстекло	330.[illegible]00	„	„	[illegible]0
Мальцевским ж. д.	14.40[illegible]	„	„	
Главсахар	[illegible]45.250	„	„	[illegible]
ЦАС (авто секция)	325[illegible]0[illegible]5	„	„	4[illegible]
Пожарн. Стр. Отд.	9[illegible].5[illegible]	„		[illegible]
Проджелстрой	79[illegible].0[illegible]0	„		
Медеобрабатывающие заводы в Туле	51.420	„	„	4[illegible]

[illegible] выдано в первую очередь Главкам и Центрам на общую производственную одежду — 13.255.190 арш. и на белье — 1.222.649 арш.

Кроме того, отдельными заводами и фабриками Москвы, Петербурга, Тулы и отчасти Уральским заводам после освобождения их от белых, которые буквально ограбили рабочих — выдано 552.820 арш. (одним Ижевским Заводам выдано 180.000 арш. и на белье 253.690 аршин).

Таким образом в первую очередь выдано около 14 миллионов аршин (13.808.010 арш.) на общую производственную одежду и на белье — 1.476.339 арш., и в ближайшее время предстоит выдать еще около 20 миллионов арш. на общую производственную одежду и 3 миллиона арш. на белье.

Для удовлетворения рабочих специальною предохранительною одеждою и обувью, «Комиссией Использования» отпущено в распоряжение «Прозодежды» 4.000.000 арш. хлоп.-бумажн., льняной и брезентовой ткани на халаты, фартуки и т. п., 620.000 арш. сукна не военного образца, 500.000 арш. шерстяной материи, 500.000 арш. холста, 300.000 арш. полотна, 4,238.000 специально непромокаемого брезенту (на рукавицы, фартуки, плащи), 40.000 резин. перчаток, 140.000 арш. прорез. материи, 75.000 арш. клеенки, 200.000 арш. фланели, 2.000.000 лаптей, 300.000 валенок, из них 120.000 обшитых кожей, и 180.000 простых, 200.000 пар резиновых галош и других предметов. Весь этот многочисленный и разнообразный материал распределен по фабрикам и заводам всей промышленности, согласно представленных Главками и Центрами смет, заверенных Профессиональными Союзами, и уже ряду Главков выданы наряды на специальную одежду. Из этих Главков можно отметить: Ком. П. С., Главод, Ком. Почт и Телеграфа, Главтабак, Гомза, Главсахар, Полиграфический Отдел В. С. Н. Х., Центротекстиль, Главуголь, Соработлес, Главконефть, Центромедь, Центроцемент, Главко-авия, Всерабзем, Главкондитер, Главкрахмал, Цас, Упшос, Центромолоко, Главрасмасло, Главспичка, Главстекло, Мастерским тяжелой артиллерии, Автосекции и ряду отдельных заводов и фабрик, в счет их Главков и Центров, еще не успевших представить свои общие сметы. Упомянутым Главкам отпущено Прозодеждой помимо материала, перечисленного в прилагаемых к настоящему отчету ведомостях,—валенок простых—97.938, обшитых кожей—70.745 пар, галош резиновых 8.535 пар.

Помимо перечисленных выше материалов, отпущенных в распоряжение «Прозодежды»,—особым совещанием по распределению кожевенных товаров, с участием на этом совещании представителей Компрода, Военного Ведомства, Главкожи, Комиссии Использования и В. Ц. С. П. С.—предназначено по плану использования 200 тысяч пар рабочих сапог, 300 тысяч пар ботинок, 100.000 штук фартуков кожаных, 150.000 комплектов одежды кожаной и 1.250.000 рукавиц кожаных. По особому соглашению «Прозодежды» и Компродом, вместо 300 000 ботинок, предназначенных для рабочих, как гражданская обувь,—Компрод дополняет «Прозодежде» из запасов кож еще на 100 тысяч рабочих сапог и из 300 тыс. ботинок. 50 тыс. сапог, остальные же 250 тыс. ботинок распределяет среди рабочих через свои органы (губпродкомы), таким обра-

зом в распоряжении «Прозодежды» остается 350.000 пар сапог, выдаваемых Компродом, который их изготовляет по нарядам Прозодежды. Помимо того, особым совещанием по распределению мехов и овчин, для рабочих предназначено 143 тысячи шуб и полушубков, из них 17 тыс. длинных и 126 тысяч коротких, заготовка которых распределена через Компрод по ряду губерний.

По представленным сметам, вышеперечисленным Главкам и Центрам уже выданы наряды на 162.755 пар сапог кожаных, 564.368 пар рукавиц кожаных, 37,849 фартуков кожаных и 7.518 комплектов кожаной одежды.

2. По вопросу об организации постройки общей производственной одежды были предприняты шаги к заключению договорных отношений с пошивочной организацией В. С. Н. Х., так называемой «Центрошвей», который взялся изготовить в течение трех месяцев со дня получения материалов—1.635.000 комплектов одежды, распределив это изготовление по ряду городов:

В Москве—750 тысяч компл., в Петербурге—450, в Н.-Новгороде—90, в Казани—150, в Витебске—45, в Тамбове—45, в Брянске—45, в Ив.-Вознесенске—80 тысяч компл.

Каждый Главк или Центр совместно с своим профес. союзом, получив наряды на материю, должен был договориться с «Центрошвей» о порядке постройки одежды и срока исполнения. Основной проект договора разработан «Прозодеждой» и согласован «Центрошвей». Детально договоры с каждым Главком утверждаются «Прозодеждой». При заказе на постройку одежды Профессиональные Союзы совместно с Главками выбирают фасон, подходящий для рабочих данной промышленности, затем фасон утверждается «Прозодеждой» и Комиссариатом Труда. «Центрошвей» уже разработал ряд фасонов и представил их на утверждение «Прозодежды». Эти фасоны рассмотрены совместно с Комиссариатом Труда и утверждены, при чем Отдел Охраны Труда нашел особенно удачным и подходящим для рабочих фасон № 1—английский, № 2—американский и № 3 т. н. «Интернационал». Все эти фасоны, за исключением «Интернационала», представляют из себя один целый рабочий костюм с застежками сзади и надеваются прямо на одежду, в которой рабочий приходит на завод или фабрику. «Интернационал»—соединенные на пуговицах куртка и брюки.

«Центрошвей» наладил уже свои мастерские, но к сожалению, Профессиональные Союзы проявили недостаточную активность и не смогли до сих пор заставить свои Главки и Центры заключить договор с «Центрошвей»,—что тормозит делу организации пошивки, т. к. в мастерские «Центрошвей» передается уже другая работа. Профессиональные Союзы объясняют медлительность Главков тем, что последние затянули дело с кредитами и вообще относятся к изготовлению одежды по канце-

лярски. Такая медлительность в работе обсуждалась «Прозодеждой» с представителями Профессиональных Союзов, после чего «Прозодежда» разослала циркулярное письмо по союзам, с указанием на необходимость усилить работу в этой области,—однако до сего времени с «Центрошвей» заключили договоры только следующие Главки: Главбум, Главтабак, Главсахар, Полиграфический Отдел В. С. Н. Х., Главспичка, Упшос, Правление Богородских хлоп.-бум. фабрик. Некоторые Главки, имеющие свои мастерские, уже получили материю и раздали рабочим. Также некоторые заводы, получив материю с условием постройки не через «Центрошвей», раздали материю рабочим на руки и те сшили ее домашним образом. Последний способ применяется в исключительных случаях, вообще же решено на руки материи не выдавать и заготовлять ее исключительно через «Центрошвей», т. к., в противном случае, возможно, что часть материи и приклада попадет на «Сухаревку». В дальнейшем предполагается учредить особый контроль из представителей «Прозодежды», Профессиональных Союзов, Комиссариата Труда и Государственного Контроля, каковая Комиссия должна будет произвести обследование тех фабрик и заводов или Главков и Центров, коим материалы уже выданы. Вышеуказанный порядок изготовления дает возможность в кратчайший срок снабдить всех рабочих производственной одеждой по фасонам, утвержденным для той или иной отрасли промышленности.

3. По вопросу о расширении понятия производственной одежды—особым постановлением «Комиссии Использования», по инициативе тов. Ларина, включено в вещевую смету «Прозодежды»—3.000.000 мужских фуражек и 1.259.000 штук женских головных платков.

4. По вопросу о включении в план снабжения рабочих помимо общей одежды и специальной, с первых же шагов «Прозодежде» пришлось удовлетворять требования и на специальное обмундирование, почему «Комиссия Использования», по представлению «Прозодежды», и назначила в вещевую смету «Прозодежды» все перечисленные выше предметы (рукавицы, сапоги, фартуки, валенки и т. п.). Определить точное количество предметов не представлялось возможным, почему испрашивалось приблизительно, исходя из теоретических построений необходимости снабжения тех или иных промышленных групп рабочих, согласно тарифов, в которых бы предусматривалась предохранительная одежда и обувь. Точный учет потребности в специальной одежде и обуви, конечно, можно будет произвести после представления Главками и Центрами своих смет (кстати сказать, всегда преувеличенных) и после разработки Всероссийскими профессиональными объединениями норм предохранительной одежды, каковые нормы отсутствуют у целого ряда союзов (напр., у металлистов, пищевиков,

химиков, муниципальных рабочих, кожевников, печатников, сахарников, строителей и др.). В этой области «Прозодежда» употребляет все усилия, чтобы союзами были, наконец, разработаны нормы и утверждены В. Ц. С. П. С. и Комиссариатом Труда, без какового утверждения некоторым Главкам и союзам не выдаются наряды на специальную одежду.

Необходимо отметить, что в области снабжения рабочих специальной одеждой царил, да царит еще до сих пор, невероятный хаос и мешанина. До сих пор каждый завод или фабрика заботились только о себе и доставляли только для себя все необходимое в области обмундирования. Главки и Центры в этом деле совершенно не принимали никакого участия и только ставили свой разрешительный штамп на требованиях, того или другого завода. Такой порядок был хорош при свободном рынке, теперь же, когда все ценное, как кожа, шерсть, хлопок, взято на учет и расходуется по известному плану,—отдельные потребители ничего не могут достать. В силу указанных обстоятельств, представители отдельных заводоуправлений буквально целыми месяцами (в «Прозодежду» попали прошения из Центротекстиля и Компрода, помеченные еще маем месяцем) осаждали Губпродкомы, Горпродукты, Центротекстили, Компроды и прочие учреждения, где им, по большей части, отказывали, причем иногда выдавали наряды, но эти наряды перехватывало военное или иное ведомство и накладывало запрет или отбирало в свою пользу. Очевидно, что наступил момент централизовать, через посредство Профессиональных Союзов, дело снабжения рабочих специальной предохранительной обувью и одеждой, и к этой цели направлены все усилия «Прозодежды» В. Ц. С. П. С., который, добившись от общегосударственного органа—«Комиссии Использования» В. С. Н. Х.—включения в план снабжения рабочих того или другого количества материалов, распределяет их равномерно по всей промышленности и добивается, чтобы наряды эти действительно были выполнены и все обмундирование попало рабочим, ибо при таком порядке ни одно ведомство не имеет права вмешиваться в распределение и урезывать то количество одежды и обуви, которое предназначено для рабочих.

5. По вопросу о плане снабжения промышленных рабочих общей производственной и специальной одеждой велась работа в следующих направлениях: выяснена основная квалификация отраслей промышленности, которых насчитывается 30 (водный транспорт, горная промышленность, деревообрабатывающая, кожевенная, металлическая и т. д.). В каждой основной промышленности имеются свои Главки и Центры,—так, металлическая промышленность имеет: Гау, Главкоавиа, Гомзу, Пармеханик, Центромедь, Гвиу и Отдел Металла; пищевики имеют: Главкрахмал, Главконсерв, Главмука, Пищевой Отдел, Центромолоко, Центрочай, Глав-

рыба; строительные рабочие: Главстром, Упшос, Комгосоор; химики: Гау, Главанил, Главкость, Главрасмасло, Главрезина, Главконефть, Центрожир, Центролак, Центротук, Центроспирт, Главспичка, Химдрев, Химоснов, Фармацент, Фосген, Цепаразав. Другие отрасли промышленности также имеют свои главки и Центры. По каждому Главку в отдельности выяснено количество рабочих, занятых на его фабриках и заводах, согласно представленных смет, выписана общая и специальная одежда и обувь. О порядке составления смет и требований на материалы, «Прозодеждой» составлена следующая инструкция, отпечатанная в «Профессиональном Движении», № 28, и в «Экономической Жизни», № 201.

Чтобы установить однообразный порядок снабжения и избежать бесцельной переписки и хождения делегаций из одного учреждения в другое, настоящим «Прозодежда» В. Ц. С. П. С. указывает тот порядок, которого следует придерживаться при требованиях, как на общую, так и на специальную обувь и одежду:

1) Рабочие каждого предприятия Р. С. Ф. С. Р. обращаются через свои фабрично-заводские комитеты с требованием к заводоуправлению о снабжении их общей производственной одеждой.

2) Заводоуправление сообщает своему Главку или Центру о точном количестве людей, занятых на работах (не считая лиц конторского и канцелярского труда), коим надлежит выдать одежду и головные уборы. Помимо того, то же заводоуправление составляет смету на необходимое количество специальной одежды (обувь, рукавицы, фартуки и т. п.) тем рабочим, которым это необходимо по условиям работ, предусмотренных в тарифе соответствующего Проф. Союза. При отсутствии тарифа, нормы необходимой специальной одежды вырабатывает фабрично-заводской комитет или местный Проф. Союз совместно с инспектором труда и окончательно утверждает Цен. Ком. соответствующего Проф. Союза.

3) Соответствующие Главки или Центры (например для текстильной промышленности—«Центротекстиль», для кожевенной — «Главкожа», сахарной—«Главсахар», бумажной—«Главбум», винокуренной — «Центроспирт», машиностроительной—«Гомза» и т. д.), получив требования от своих предприятий, составляют общую смету на производственную одежду по количеству рабочих и работниц с указанием количества рабочих по отдельным фабрикам и заводам.

4) Кроме того, Главки и Центры составляют общие сметы для своего производства, на основании заявлений с мест о потребном количестве специальной обуви и одежды (сапог, рукавиц и т. п.), с указанием категорий рабочих, коим предусмотрена тарифом специальная предохранительная одежда и обувь.

5) Сметы на общую специальную одежду Главками и Центрами препровождаются в «Прозодежду» В. Ц. С. П. С., которая удовлетворяет потребность рабочих в одежде и обуви из запасов находящихся в ее распоряжении, согласно особых смет, утвержденных для «Прозодежды» «Комиссией Использования», путем выдачи ордеров на Центротекстиль или Компрод, которые полностью выдают Главкам и Центрам все выписанное для них или указывают сроки и место, когда и где можно получить недостающий материал.

6) Главки и Центры распределяют под контролем Цен. Ком. соответствующего Проф. Союза специальную одежду и обувь по своим фабрикам и заводам.

7) Получив материалы на общую производственную одежду, Главки и Центры заключают договор с «Центрошвей», который взялся изготовлять в кратчайший срок (полтора миллиона комплектов в три месяца) блузы и брюки по образцам, указанным Профессиональными Союзами и утвержденными Прозодеждой В. Ц. С. П. С.

Договор с «Центрошвей» заключается на основании положения, одобренного и утвержденного «Прозодеждой» и выполнение постройки одежды происходит под контролем соответствующего Главка, Цен. Ком. Проф. Союза и «Прозодежды». Готовая общая производственная одежда распределяется Главками и Центрами по своим предприятиям под контролем соответствующего Профессионального Союза и хранится на заводах и фабриках, согласно правил, напечатанных в № 19 «Профессионального Движения» и № 149 «Экономической жизни».

8) Те Профессиональные Союзы, у которых до сего времени не разработаны нормы предохранительной специальной одежды и обуви во Всероссийском масштабе, должны озаботиться скорейшей разработкой таковых норм и утвердить их через В. Ц. С. П. С. и Комиссариат Труда, без какового утверждения «Прозодежда» не будет выдавать ордеров на специальную обувь и одежду.

9) Со всеми недоразумениями и разъяснениями по поводу общей и производственной одежды и обуви следует обращаться в «Прозодежду» В. Ц. С. П. С. Петровские линии, бывш. гост. Элит.

10) Фабрики, заводы и предприятия, относящиеся к нижеперечисленным в списке № 1 Главкам и Центрам, за общей производственной одеждой должны обращаться непосредственно к своему Главку и к Центру, так как им уже отпущено «Прозодеждой» надлежащее количество соответствующего материала с прикладом.

11) Фабрики и заводы, принадлежащие к Главкам и Центрам, перечисленным в списке № 2— обращаются за специальной одеждой и обувью, к этим Главкам, так как им уже отпущена «Прозодежда» специальная одежда и обувь в количестве, которое приходится на их долю по особой разверстке «Прозодежды», произведенной с представителями Цен. Ком. всех Всероссийских Профессиональных объединений.

12) Цен. Ком. Профессиональных Союзов обязаны уведомить о настоящем циркуляре все организации и соответствующие Главки и Центры.

Выработкой плана снабжения еще не заканчивается работа «Прозодежды», так как мало распределить материалы и выдать наряды, необходимо еще, чтобы наряды эти были выполнены, а как раз в этой области и встречаются наибольшие затруднения. Так, Компрод, имеющий изготовить в течение трех месяцев (август, сентябрь и октябрь) по плану использования 350.000 рабочих сапог и 1.250.000 пар рукавиц, к изготовлению этих предметов приступает очень вяло и по ордерам «Прозодежды» отпускает по своему усмотрению 30—50% или отказывает совершенно. Между тем, по сведениям «Прозодежды», на складах обувь имеется в достаточном количестве. Этот вопрос уже ставился на обсуждение не только Ц. К. Проф. Союзов, но и Президиума В. Ц. С. П. С., который предложил Компроду усилить свою деятельность по выполнению нарядов «Прозодежды», но реальных результатов от этого постановления пока не видно, хотя Компродом даны объяснения, что он, как орган распределитель-

ный, не отвечает за производство сапог, каковое производство находится в ведении Главкожи. Главкожа же, в свою очередь, сообщила, что, на основании постановления «Комиссии Использования» от 26 августа с. г., для снабжения обувью рабочих назначено в распоряжение Наркомпрода и «Прозодежды» 200,000 пар сапог на подошве, из коих Главкожей отпускается 135,000 пар в следующих работах: Владимирский Губкож—20,000 пар, Пензенский—30,000 пар, Витебский—25,000 пар, Нижегородский—40,000 и Рязанский—20,000 пар. 20,000 пар передается из своих запасов Главкозупр, остальная часть передается Центротутилем.

Помимо мер, принимаемых для понуждения Компрода и Центротекстиля к выполнению нарядов, «Прозодежда» изыскивает средства для использования всяческих возможностей, чтобы снабдить рабочих одеждой или обувью. Так, в ведение Чрезвычайной Комиссии по снабжению Красной Армии находится фабрика Первого Кооперативного Т-ва, изготовляющая брезентовую обувь на деревянных подошвах. Чрезвычайная Комиссия выразила желание передать эту фабрику «Прозодежде», и представитель «Прозодежды», осмотрев фабрику, нашел, что ее можно использовать для снабжения рабочих при работах, хотя бы деревянной обувью. Фабрика изготовляет в настоящее время до 600 пар в день, но производительность ее можно усилить до 1,000 пар и более, для чего необходимо иметь на фабрике своего представителя, о чем В. Ц. С. П. С. и возбудил ходатайство перед Чрезвычайной Комиссией, которая изъявила на это свое согласие.

Последним вопросом, который приходится разрешить «Прозодежде», остается вопрос об удовлетворении отдельных фабрик или заводов, Главки которых до сих пор не установили смет, или эти заводы совсем не имеют Главков, как, например, заводы не национализированные. В таких случаях «Прозодежда» удовлетворяет требования отдельных заводов, но отпускает в счет той отрасли промышленности, к которой принадлежит данное предприятие. В дальнейшем будет выработана инструкция об объединении таких заводов и фабрик для получения одежды и обуви через Губпрофсоюзы и Губсовнархозы. *) Количество отпускаемой одежды и обуви точно соответствует процентному распределению, которое сделано по отраслям промышленности с согласия заинтересованных Профессиональных Союзов, исходя из наличия отпущенного «Прозодежде» материала. Это %%-ное определение выразилось в следующих цифрах (см. табл. № 12).

За последние два месяца материальные рессурсы «Прозодежды», назначенные по плану использования, значительно увеличились. Так, например, в вещевую смету вошло 500,000 ва-

*) Инструкция разработана и отпечатана в № 32 «Профес. Движения».

Процентная таблица удовлетворения рабочих разными видами Прозодежды. *Таб №12.*

Наименование производства.	Абсолютные числа рабочих.	Относительно числа обмунд. для рабочих имеющих и получать. %%																	
		Сапоги.	Валенки.	Кожаные куртки.	Кожаные фартуки.	Брезент. фартуки.	Рукавицы.	Резиновые галоши.	Прорезин. одежды.	Белье.	Трикотажные изделия из запасов Компрода.			Трикотажные изделия, имеющ. быть изготов.			Полушубы и шубы.	Теплые шапки.	Варежки.
											фуфайки.	кальсоны.	кашне шарф.	фуфайки.	кальсоны.	Перчатки.			
1.	2.	3	4.	5.	6	7.	8	9	10	11	12.	13	14	15.	16.	17.	18.	9.	20
1. Водный транспорт.	185.000	20	16	1	2	3	65	—	[illegible]	[illegible]	5	1	5	15	5	1	5,3	15	20
2. Горная промышлен.	45.000	50	25	3	2	3	60	—	[illegible]	[illegible]	10	10	20	35	5	5	5,5	35	30
3. Деревообраб. пром.	50.000	5	15	0,1	1	10	40	—	—	[illegible]	5	2	10	15	3	1	4,2	15	15
4. Ж. д. транспорт.	300.000	5	25	1	4	15	65	[illegible]	[illegible]	[illegible]	10	2	15	25	5	2	9,9	25	20
5. Кожевен. промыш.	42.000	15	10	0,5	3	10	15	—	—	[illegible]	—	—	5	20	2	—	1,3	5	5
6. Металлич. пром.	300.000	5	3	0,5	8	20	50	3	—	10	2	—	3	15	3	0,5	2	10	5
7. Медико-Санит. дело.	100.000	10	7	0,3	0,5	5	20	5	—	10	1	—	5	10	5	0,5	4,5	10	10
8. Народная связь.	90.000	20	10	1	2	8	16	3	[illegible]	[illegible]	5	—	10	25	5	2	13,7	15	15
9. Пищевое произв.	114.000	5	3	1	10	20	15	10	—	[illegible]	—	—	5	10	1	—	1,1	5	[illegible]
10. Печатники.	75.000	5	2	—	—	10	10	—	—	[illegible]	—	—	—	5	—	—	—	2	[illegible]
11. Писчебум. произв.	32.400	10	10	0,5	3	20	12	[illegible]	—	[illegible]	—		—	10	—	—	1,5	10	[illegible]
12. Пожарное дело.	124.000	30	10	—	1	3	50	1,7	[illegible]	5	2	—	5	15	—	1	7	н.с.	10
13. Работники земли.	100.000	4	7	0,3	2	3	30	—	10	5	2	—	5	10	—	—	4,5	10	10
14. Работники искусст.	40.000	5	7	—	3	10	10	[illegible]	—	[illegible]	—	—	2	5	—	—	0,5	2	2
15. Сахарная пром.	16.350	10	6	—	3	5	20	—		10	—	—	5	15	—	—	2,5	5	10
16. Стекло и фарфор.	44.000	10	5	—	5	10	30	—	—	10	—	—	5	15	—	—	1,3	5	[illegible]
17. Строит. рабочие.	100.000	20	20	0,5	5	25	50	—	[illegible]		5	2	5	10	5	2	3	20	20
18. Строит. раб. на воен. дорож. работ.	40.000	10	10	0,2	2	5	60	—	6	[illegible]	10	10	20	30	10	5	3	30	[illegible]
19. Текстильная пром.	527.800	3	3	0,1	2	10	0	—	—	10	2	—	2	5	—	—	1,1	5	[illegible]
20. Табачная пром.	30.000	6	6	0,2	1	2	10	—	—	3	—	—	2	5	—	—	1	3	5
21. Транспорт. рабочие.	14.100	20	25	1,5	2	5	50	—	15	[illegible]	10	10	10	50	15	10	2	35	30
22. Химическая пром.	110.000	15	7	1	5	40	60	13	5	40	2	1	10	20	—	0,5	1,1	5	[illegible]
23. Цементники.	15.000	10	7	1	1	2	[illegible]	3	—	15	—	—	2	10	—	—	2	5	[illegible]
24. Муниципальн. раб.	80.000	30	10	0,5	3	7	8	10	4	10	10	5	15	40	5	5	13	25	20
25. Лесозаготовки	100.000	20	15	—	—	—	[illegible]	—	[illegible]	[illegible]	15	10	30	50	5	5	5,5	40	4[illegible]
26. Ж.-д. лесозаготов.	150.000	15	15	—	—	—	80	—	5	[illegible]	15	10	30	5	5	5	[illegible]	[illegible]	[illegible]

режек, 450.000 шапок, 240.000 кашне и шарфов, 1.000.000 теплых женских головных платков, 41.000 перчаток, 40.000 юбок трикотажных, 49.000 кальсон, 130.000 фуфаек, 1.000.000 арш. полотна для полотенцев, 1.500 меховых тужурок, 50.000 чулок и др. вещи, предназначенные для рабочих, как специальная одежда. Кроме того, к 1-му февраля должно быть изготовлено Главным Управлением текстильной промышленности для «Прозодежды» 700.000 фуфаек трикотажных, 100,000 кальсон и 50,000 перчаток.

Финансовая смета «Прозодежды» на все отпущенные ей предметы выражается в сумме 6,100,000,000 рублей и утверждена «Комиссией Использования» В. С. Н. Х. в сумме 9,000,000,000 рублей (смета помещена в № 41 «Профессионального Движения»). Денежные сметы на «Прозодежду» по отдельным Главкам, Центрам, и ведомствам, утверждаются, как дополнительные сметы, в общем порядке, после утверждения их согласно постановления Совнаркома, В. Ц. С. П. С. и «Комиссией Использования» В. С. Н. Х. (декрет помещен в № 41 «Профессионального Движения»).

За все время существования «Прозодежды» (4½ месяца) было распределено, согласно выработанному плану, по Главкам, Центрам, ведомствам, учреждениям и отдельным предприятиям, не имеющим своих Главков, в среднем 50% имеющихся запасов материалов и готовых предметов, причем распределение обуви и теплой одежды значительно выше 50%, распределение же головных уборов и платков значительно ниже 50%, так как эти предметы только еще должны быть изготовлены Главным Управлением текстильной промышленности в полном количестве к 1-му марта 1920 года. (См. табл. № 13).

Из всего выписанного по ордерам «Прозодежды» действительно получено от органов Компрода и Центротекстиля от 20 до 80% выписанного «Прозодеждой», а остальное находится в процессе получения по мере изготовления. Так, материи брезентовой и хлопчато-бумажной реально получено Главками и Центрами от 15 до 17 милл. аршин, остальное количество получается с кустов и складов; фуфаек получено около 40,000, рукавиц кожаных—около 600,000, валенок—до 110,000, сапог кожаных—до 60,000, полушубков и тулупов—до 30,000 и в той же пропорции и остальные предметы. Задержка в выдаче одежды и обуви объясняется, главным образом, недостатками материалов. Органы Компрода не могут полностью удовлетворить ордеров «Прозодежды» на обувь и одежду, так как производственный аппарат Главкожи и Главмеха, от которых Компрод получает названные предметы, не справляется с своей задачей изготовления обуви и одежды по плану использования, все же, что ими

Распределено „Прозодеждой“ количество материалов и готовых предметов. *Таб. №13.*

Наименование предметов.	Наименование единиц.	Отпущено для Прозодежды.	Распределено Прозодеждой по Главкам и Центрам.	Остается в распоряжении Прозодежды.	% отпущенного количества.	
					Распределено.	Остается.
1.	2	3	4	5	6.	7
1. Брезентовая и хлопчатобумажная ткань на общепризв дст. одежду	Арш.	50 000 000	26 156 160	23 843 840	52	48
2. Нитки	Катуш.	3.500 000	1 226 675	2.273.325	35	65
3. Хлопчатобумажн. материя для халатов и фартуков	Арш.	3.300 000	1 490 542	1 809 458	45	55
4. Хлопчатобумаж. материя для ниж.белья.	Арш.	6.500.000	2 657 336	3.842 664	41	59
5. Шерстяная ткань	Арш.	500 000	56 325	443 675	11	89
6. Брезент на плащи, рукавицы и фартуки	Арш.	4.238 000	2 091.625	2 146 348	49	51
7. Варежки	Пар.	500 000	112.387	387 613	23	77
8. Кашне и шарфы	Шт.	240.000	130.327	109 673	54	45
9. Фуфайки	Шт.	130.000	78 484	51 516	60	40
10. Теплые платки	Шт.	1 000 000	17.330	982 670	2	98
11. Трикотажн. кальсоны	Пара.	49 000	29.255	19 745	60	40
12. Кожаные рукавицы	Пар.	1.250 000	846 166	403 834	68	32
13. Фартуки	Шт.	100 000	69 652	30 348	70	30
14. Кожаная одежда	Компл.	15.000	12.759	2 241	85	15
15. Валенки	Пара.	400 000	339 857	61 143	85	15
16. Кожан. сапоги	Пара.	350 000	293 985	57 015	84	16
17. Мужские фуражки	Шт.	1.000 000	363 043	636 957	36	64
18. Шапки	Шт.	450 000	110 685	339 315	25	75
19. Полушубки и тулупы	Шт.	143 000	100 333	42 667	70	30
20. Галоши	Пара.	50 000	39.225	10 775	78	22
21. Меховые куртки	Шт.	1.500	600	900	40	60

изготовлено, поступает в первую очередь на удовлетворение потребностей армии. Для устранения задержек в получении материи и обуви, по заявлению «Прозодежды», проведены ряд мер, важнейшие из которых следующие: 1) В. С. Н. Х. реорганизован учетно-распределительный аппарат Центротекстиля; 2) Экономическим Отделом В. Ч. К. произведена ревизия ряда кустовых правлений и фабрик и за явный саботаж арестовано ряд лиц; 3) особым совещанием установлен порядок получения от Главн. Упр. текстильных промышленности материалов и определено время для реализации нарядов, после истечения какового времени наряды аннулируются, а виновные в нераспорядительности агенты Главков и Центров привлекаются В. Ч. К. к ответственности; 4) военным ведомством снят запрет с некоторых сортов материи и фуфаек; 5) особой комиссией при Совете Народных Комиссаров забронировано на вещевых складах №№ 1 и 2 пять милл. аршин брезенту для армии, остальное же количество (около четырех милл.) предназначено для рабочих; 6) учреждена Особая Комиссия при Совете Народных Комиссаров из представителей «Комиссии Использования», В. С. Н. Х., Компрода, «Прозодежды» В. Ц. С. П. С. и Чусоснабарма, которой определено, в виду полного удовлетворения армии обувью (сапог 100 проц., валенок 92 проц.), начиная с 1-го декабря 1919 г. отчислить для удовлетворения рабочих по ордерам «Прозодежды» 165,000 пар валенок, не засчитывая в это количество около 110.000 пар уже выданных валенок. В. С. Н. Х. начиная с января изготовляет ежемесячно для «Прозодежды» 40.000 пар сапог. Исполнение этого постановления возложено на председателя В. С. Н. Х. тов. Рыкова. В виду полного отсутствия овчин заменять таковые, по возможности, раскроенными мехами (белка и пр.). В дальнейшем работа названной комиссии при Совете Народных Комиссаров направлена к урегулированию взаимоотношений между Комиссариатом Продовольствия и военным ведомством, чтобы последнее давало возможность выполнять наряды «Прозодежды» без ущерба для армии.

Чтобы наладить изготовление производственной одежды, сданной по договору Центрошвей, оказавшемуся неспособным выполнить заказ, «Прозодеждой» в Высший Совет Народного Хозяйства и Совет Народных Комиссаров внесен ряд конкретных предложений, имеющих целью улучшить аппарат «Центрошвея» (забронирование нескольких фабрик под постройку одежды для рабочих, милитаризовать рабочих, выдать продовольственный паек, доставить топливо и наладить транспорт).

Дальнейшая работа «Прозодежды», несомненно, будет расширяться путем включения в ее смету новых предметов одежды и обуви для рабочих. Помимо одежды и обуви, предполагается снабжать рабочих предметами санитарно-гигиеническими (мылом,

жирами и т. п.) и предохранительно-техническими (очки, респираторы).

Чтобы провести в жизнь намеченные задачи, «Прозодежда» имеет следующий аппарат: председатель т. Сенюшкин (он же заведующий Отделом и член Коллегии) и представитель от «Комиссии Использования». Еженедельно созываются совещания из представителей Ц. К. Профессиональных Союзов. Технический аппарат состоит из секретаря, делопроизводителя, счетовода, 2 х конторщиков, журналистки, машинистки и курьера-мальчика. Счетную часть необходимо усилить, т. к. наличный штат успевает только выписывать наряды, которых в течение двух месяцев выписано 706, а бухгалтерские книги остаются пока незаконченными.

За двухмесячное существование «Прозодежды» поступило входящих бумаг 1223 и исходящих 1342. Принимая во внимание, что характер переписки в «Прозодежде» не канцелярский, а живой, связанный непосредственно с просителями, которые являются ежедневно и ждут в отделе ответа, приходится признать, что работа технического аппарата «Прозодежды» произведена весьма большая.

8. Охрана труда и социальное обеспечение трудящихся.

Вопрос охраны труда и социального обеспечения был одним из больших вопросов в продолжении отчетного года. За первый период октябрьской революции в этом отношении было очень мало сделано. Отдел Охраны Труда и Социального Обеспечения Н. К. Т. за первый год революции только подходил к разрешению этой сложной проблемы,—работа велась больше в декретированном ряде положений. И только в 1919 г. организационно завершается постановка самого дела, а начатая работа дает кой-какие результаты.

В этом отношении профессиональные союзы также за истекший год многое сделали.

2-й Всероссийский Съезд Профессиональных Союзов (январь 1919 года), во-первых, констатировал, что «гражданская война и организационно-хозяйственная работа отвлекли его (пролетариат) от осуществления не менее важной задачи—охраны своего здоровья, как главного источника народного хозяйства, и его экономические организации оказались индифферентными», и, во-вторых, Съезд счел необходимым, чтобы профессиональные союзы:

«1) приняли активное участие в деле строительства единых страховых государственных органов путем создания при отделах труда местных Совдепов соответствующих подотделов, согласно инструкциям отдела социального обеспечения и охраны труда Народного Комиссариата Труда; 2) энергично принялись за фактическое осуществление «положения о социальном обеспечении трудящихся», от 31-го октября 1918 г.; 3) для содействия органам охраны труда немедленно приступили внутри союза к организации постоянных комиссий по охране труда и их ячеек в предприятиях; 4) усилили работу на местах по созданию инспекции труда путем подбора и подготовки для этой цели активных работников; 5) распространили реально охрану труда и надзор по ее осуществлению на все виды труда (строительных рабочих, сухопутно-водный транспорт, область личных услуг, торговых и конторских служащих, тракторный промысел и сельское хозяйство); 6) обратили особое внимание на условия труда в мелких полукустарных предприятиях; 7) оказывали содействие практической

работе инспекции труда по снятию с работ малолетних и проведению сокращенного рабочего дня для подростков с одновременным предоставлением им образования; 8) принимали ближайшее участие в организуемых на местах санитарно-гигиенических и технических обследованиях фабрик и заводов и в разработке всевозможных обязательных норм и различных мероприятий по охране труда; 9) проводили в текущей деятельности местных и центральных органов, регулирующих народное хозяйство, принципы охраны труда; 10) принимали деятельное участие в деле улучшения жилищных условий трудящегося населения; 11) усиленно развивали широкую агитационно-просветительную работу среди пролетарских масс по профессиональной гигиене санитарии и технике безопасности, а также по общим вопросам социального обеспечения и охраны труда».

Основное заключалось в том, что профессиональные союзы должны были усилить работу в области охраны труда и социального обеспечения; сами взяться за проведение установленных положений в жизнь; союзы должны были способствовать, чтобы рабочие массы получили максимум результатов от закона 31-го октября 1918 года. Для этого предлагалось союзам органически войти в работу по охране труда и социального обеспечения, созданием при союзах специальных комиссий.

В. Ц. С. П. С. не имел технического аппарата для проведения в жизнь всех вопросов, связанных с охраной труда и социального обеспечения трудящихся, но вся руководящая работа в этой области не проходила мимо В. Ц. С. П. С. и президиума. При хорошо сложившихся взаимоотношениях с Н. К. Т. отдел охраны труда и социального обеспечения трудящихся был фактически отделом В. Ц. С. П. С. Принимая во внимание, что все принципиальные вопросы ставились на пленум В. Ц. С. П. С. или президиум, что в коллегии Н. К. Т., до самого последнего времени, также все вопросы обсуждались при большинстве наших членов и, наконец, что коллегия Отдела была выбрана В. Ц. Советом Проф. Союзов и ответственна перед ним,—охрана труда и социальное обеспечение трудящихся считалось нашим делом.

С первых шагов деятельности В. Ц. С. П. С. и Президиума за отчетный год было принято ряд практических мероприятий как в деле охраны труда, так и социального обеспечения. Президиум решил «открыть крестовый поход по охране труда». Прежде всего во исполнение постановления 2-го съезда было разработано и принято В. Ц. С. П. С. «Положение о постоянных комиссиях по охране труда при профессиональных союзах», которое сводилось к следующему:

«1. Для содействия государственным органам социального обеспечения и охраны труда в изучении и разработке вопросов охраны труда, в практическом проведении в жизнь законодательных норм в этой области и распространении в рабочих массах знаний по профессиональной гигиене и по технике безопасности при производственных союзах, организуются постоянные комиссии по охране труда.

II. В их задачи входят:

1) Участие в обследованиях, организуемых органами и отделами Социального Обеспечения и Охраны Труда, всех условий жизни рабочих в области бытовой, жилищной, продовольственной и др., а также специальных обследований предприятий с точки зрения гигиены, санитарии и техники безопасности.

2) Участие в разработке всех законодательных предположений по охране труда, обязательных санитарных и технических постановлений, издаваемых Отделом Социального Обеспечения и Охраны Труда Н. К. Т.

3) Содействие в разработке Н. К. Т. и В. С. Н. Х. вопросов замены способов обработки ядовитых веществ безвредными.

4) Участие в разработке Н. К. Т. и В. С. Н. Х. наиболее целесообразных форм различных предохранительных приспособлений и необходимых, с точки зрения Охраны Труда, предметов (респираторы, маски, очки, соответствующая обувь, одежда и т. д.), и снабжения ими рабочих. Содействие в организации правильного получения их от главных центров и продорганов и т. д., и в планомерном распределении их.

5) Участие в разработке совместно с Н. К. Т. и В. С. Н. Х. типов рационально построенных мастерских и заводов.

6) Участие в работе В. С. Н. Х. по перегруппировке промышленности в целях проведения в жизнь принципов охраны труда при устройстве новых предприятий, переустройство старых и закрытие мелких мастерских и заводов.

7) Содействие в практическом проведении в жизнь законов по охране труда малолетних и подростков.

8) Участие в разработке тарифов по вопросам, касающимся охраны труда.

9) Содействие в культурно-просветительной деятельности Отдела Социального Обеспечения и Охраны Труда Н. К. Т.

10) Содействие инспекции труда во всей текущей работе и контроль за выполнением всех постановлений органами надзора.

III. Постоянная Комиссия по охране труда при производственных союзах действует под общим руководством и указаниями органов охраны труда Н. К. Т.

IV. Состав Комиссии и количество ее членов определяется местными союзами».

В результате принятия этого постановления на местах,—в отделах и отделениях были организованы комиссии по охране труда. Помимо этих комиссий, были созданы также отделы охраны труда во многих Ц. К. производственных союзов, как органы, координирующие работу местных комиссий. После того как союзные комиссии были созданы, организационно-инструкторский отдел В. Ц. С. П. С. разработал и разослал инструкцию фабрично-заводским комитетам по охране труда. Эта инструкция была большим шагом вперед; и охрана трудящихся в самом предприятии доверялась самим работающим, их органам, которые, совместно с инспекторами труда, должны были практически охранять здоровье и жизнь рабочих данной фабрики. Так как эта инструкция имеет большое принципиальное значение, то приводим ее полностью.

«1) В каждом предприятии с количеством рабочих и служащих более 15 человек избирается комиссия по охране труда, которая является ячейкой комиссии по охране труда соответствующего союза.

2) Фабрично-заводская комиссия избирается комитетом рабочих и служащих данного предприятия в количестве от 3 человек до 5 человек.

3) Желательно, чтобы в комиссию вошли: представитель администрации, технического персонала и фабричный врач с правом решающего голоса.

4) В своей работе комиссия по охране труда руководствуется постановлениями и директивами Комиссии по Охране Труда союза и декретами Комиссариата Труда. Для более тесного контакта фабрично-заводской комиссии по охране труда с районным инспектором труда, последний должен приглашаться на все заседания комиссии, на которых разрешаются принципиальные вопросы.

5) Все заседания комиссии должны быть запротоколированы. Копии протоколов заседаний с прочими материалами аккуратно присылаются союзной комиссией по охране труда и местному инспектору труда.

6) В задачи комиссии по охране труда входят:

а) Практическая работа (совместно с заводоуправлением) по улучшению санитарно-гигиенического состояния предприятия и условий труда в нем, инициативы в составлении проектов и проведения в жизнь необходимого для этого переустройства, ремонта, особых сооружений и пр.

б) Наблюдение за правильной работой всех приспособлений по вентиляции, пылевысасыванию, увлажнения воздуха, очистки, ограждений опасных механизмов и т. п.

в) Наблюдение за безусловным содержанием в чистоте мастерских, контор, столовых, раздевален, умывальников, бань, уборных, а также жилых помещений рабочих и служащих.

г) Наблюдение за правильной и своевременной выдачей предприятием необходимых защитных приспособлений: очков, масок, респираторов, защитной одежды, обуви и т. д., а также средств противоядия (молоко, содовая вода и т. д.). Комиссия следит за обязательным применением всех этих приспособлений рабочими при всех условиях труда.

д) Выработка санитарно-технических правил в области внутреннего распорядка в предприятии, как-то: по содержанию мастерских, дворов, столовых, бань, уборных и т. д., и поведения самих рабочих во время работы.

е) Поддержание товарищеской дисциплины по выполнению рабочими обязательных постановлений органов охраны труда, в частности правил, касающихся обращения с опасными машинами, и воздействие на товарищей, нарушающих эти правила.

ж) Наблюдение за выполнением предприятиями всех декретов по охране труда, а именно: установление рабочего времени, применения сверхурочных работ, недопущения женщин и подростков к ночным работам в особо вредных предприятиях.

з) Широкое ознакомление рабочих данного предприятия с основами охраны труда и специальными вредностями данного производства.

и) Содействие Культурно-Просветительной Комиссии, устройство лекций и чтений по охране труда, снабжение рабочих литературой и т. д.

к) Содействие органам инспекции труда во время обследования ими предприятий. Регулярное сообщение им о Санитарно-гигиеническом положении завода, условий труда в нем и соблюдений декретов по охране труда. В случае надобности, экстренный вызов инспектора труда в предприятие.

л) Подготовка и передача в отдел Охраны Труда всевозможных материалов по вопросам, связанным с охраной труда, об условиях труда, об особо вредных моментах производства и о способах их устранения. Заполнение соответствующих анкет и проведение детального обследования предприятий».

Положением о комиссиях при союзах и инструкцией завкомам был заложен фундамент союзной работы по охране труда рабочих. Широкая масса работающих через свои органы была привлечена к проведению в жизнь всех постановлений Правительства по охране труда и обеспечению трудящихся.

Дальнейшая деятельность В. Ц. С. П. С. была направлена в сторону разрешения практических вопросов охраны труда и социального обеспечения и влияния на работу Отдела Охраны Труда и Социального Обеспечения Н. К. Т. Всего было рассмотрено вопросов: на пленуме В. Ц. С. П. С. 6, на президиуме—29.

Ограниченное количество вопросов объясняется тем, что большинство их обсуждалось в отделе охраны труда и соц. обесп. Нар. Ком. Труда.

В начале года был подвергнут обсуждению вопрос об охране труда малолетних. На основании законов Республики малолетние до 16-ти лет не должны быть приняты на работу, а работающие сняты с них, но в виду критического положения производства, плохой постановки школьного обучения и надзора за малолетними президиум постановил:

«1) Провести в законодательном порядке допущение работ подростков от 14 до 16 лет с 4-х часовым рабочим днем, при чем эти подростки должны быть приравнены к школьному возрасту в отношении бесплатного питания.

2) Предложить производственным союзам принять самое энергичное участие в проведении действительной охраны труда подростков.

3) Способ и формы промышленного обучения детей и подростков поручается комитету по профессиональному образованию».

Но так как этот вопрос считался всеми кардинальной важности, решено было поставить его на обсуждение пленума, который и принял следующее постановление:

«1) Малолетние до 14 лет к работам по найму недопускаются, а занятые на таковых работах должны быть с них сняты; 2) временно малолетние 14—16 лет, в тех случаях, когда необходимость их работы вызывается условиями производства, или когда немедленное их снятие с работ представляется по целому ряду обстоятельств затруднительным, к работам могут быть допущены, при чем продолжительность их работы не может превышать 4-х часов; 3) такое оставление малолетних на работе в каждом отдельном случае разрешается соглашением инспектора труда с местными

профессиональными объединениями; 4) подросткам от 11 до лет должно быть предоставлено не менее 2-х часов возможность пр фессионального образования с распространением на них бесплатн питания учеников единой трудовой школы. Центральный Совет П фессиональных Союзов возлагает обязанность на отдельные произ ственные союзы, через их постоянные комиссии, усилить работу охране труда подростка, а равно приступить к организации тру с предоставлением возможности профессионального образования счет государства».

10-го августа 1919 года был издан декрет о снятии мал летних с работ и были образованы комиссии, как в центре т и на местах, в задачи которых входило обследывать материал ное положение подростков, условия их работы в предприяти возможность снятия их с работы. Центральная комиссия п снятию малолетних работала под руководством В. Ц. С. П. Комиссией рассылались анкеты, циркуляры, затребывались су мы для организации детских домов и профессиональных шко и пр. и пр.

Много внимания за год было уделено вопросу о том, на ко должно лежать оказание медицинской помощи раб тающим. Раньше, когда социальное обеспечение л жало на больничных кассах, амбулаторное лечение и даж коечное лежало на кассах; с переходом социального обеспечени в Н. К. Т. стал вопрос: не лучше ли лечебное дело передат в Нар. Ком. Здравоохранения, объединив, таким образом, вс лечебное дело в одном органе. Работники отдела охраны тру и социального обеспечения Н. К. Т.,—старые страховики,—воз ражали этому, защищая необходимость оставления лечебного дел в Отделе Охраны Труда и Соц. Обесп., не отрывая этого вид обеспечения от других. Президиум —

«заслушав в своем заседании с представителями Отд. Соц. Обесп Н. К. Т., Н. К. Здр., В. Союза Мед. Раб. доклады и обсуд вопрос о взаимоотношении между отделом Соц. Обеспечения н Н. К. Т. и Н. К. Здравоохранения, учитывая все недочеты в орг низации Н. К. Здр., как равно и постановку лечебно-санитарно дела и необходимость его оздоровления, признал:

1) что разделение дела медицинской помощи трудящимся между двумя организациями поведет к неизбежным междуведомственным тр ниям и распылению сил;

2) что Отделом Соц. Обесп. и Охраны Труда в настоящий м мент еще не разрешены элементарные, безотлагательные вопросы Охр ны Труда и само обеспечение трудящихся еще не вышло из перио декларативных заявлений и начальных подготовительных работ;

3) что при таком состоянии дела охраны труда и социальног обеспечения, взваливать на отдел Охраны Труда и Социального Об печения всю гигантскую работу по постановке медицинской помощи общероссийском масштабе было бы чрезвычайно рискованным шаго могущим окончательно дезорганизовать, как слабо поставленное де Здравоохранения, так равно и находящееся в периоде постанов дело Социального Обеспечения и Охраны Труда;

4) что, помимо непосредственной задачи подачи медицинской помощи трудящимся, за Отд. Соц. Обеспечения остаются гигантские задания целесообразной постановки пособия трудящимся, врачебной экспертизы,— совершенно неиспользованной области охраны труда, инспекции и т. д.;

5) что выделение Отдела Социального Обеспечения и Охраны Труда из Н. К. Труда с передачей всех его функций в ведение Н. К. Здравоохр., было бы равно по своим последствиям и равносильно отказу Н. К. Труда от его основной и главной задачи.

На основании изложенного президиум считает необходимым: а) передать все дело лечения трудящихся в К. Н. З., оставив в Отделе Социального Обеспечения дело врачебной и лечебной экспертизы, инспекции и промышленной профилактики;

в) внести, как в центре, так и на местах в Нарком и местные отделы Здравоохранения, соответствующее число своих представителей с правом решающего голоса.

Для практического осуществления провозглашенных принципов охраны труда и Социального Обеспечения трудящихся, Президиум считает необходимым устроить специальное совещание и подготовиться к широкой литературной и устной агитации по вопросам охраны труда и участия в таковой самих рабочих».

Этим постановлением, подтвержденным пленумом В. Ц. С. Проф. Союзов, был разрешен спор между здравоохраненцами и страховиками. Президиум, передавая лечение трудящихся при всех случаях в руки Здравоохранения, считал необходимым, не только оставить за союзами контроль, но и непосредственное участие в руководстве дела лечения, для чего было достигнуто соглашение с Нар. Ком. Здравоохранения о введении в коллегию комиссариата нашего представителя, каким и является в настоящее время тов. Кулешов.

В виде практических мер по охране труда и социальному обеспечению отделом Охраны Труда и социального обеспечения трудящихся было принято следующее:

По охране труда. — Главное внимание за отчетный год было направлено на создание мощных кадров пролетарского надзора по охране труда—формирование и правильную организацию инспекции труда. К началу 1919 года инспекторов по всей России было немного более 30-ти человек, сейчас же их более 250-ти. В целях действительного обслуживания всех видов труда, как наиболее распыленных элементов пролетариата, так и тех его слоев, которые вследствие специфичности своего труда («линейный» тип организации и т. д.) не охватывались надзором общей инспекции труда, создана была специальная «внеучастковая инспекция труда», обслуживающая только одну отрасль народного хозяйства и работающая под непосредственным руководством соответствующего профессионального союза (железнодорожная, водная, сельско-хозяйственная инспекция, инспекция народной связи, торговых служащих). Для правильной постановки охраны труда и действительного использования в этих целях всех данных науки и специального опыта в помощь инспекции труда приданы были

агенты специального надзора—технические, санитарные инспектора. Только в апреле месяце был издан декрет о санитарной инспекции, но практическое ее создание затормазилось острым недостатком врачей и усиленными их мобилизациями в связи с нуждами фронта. Всего сейчас имеется около 120 технических и 25 санитарных инспекторов. Общее руководство всеми видами надзора вручено инспекторам труда, избираемым на широких рабочих конференциях и могущим в любой момент быть отозваны местными объединениями профессиональных союзов. Для того, чтобы подвести прочную массовую базу под деятельность инспекции труда, как было уже сказано, были созданы Отделы Охраны Труда при всех профессиональных союзах, а также и местные комиссии по охране труда в предприятиях. Детальная инструкция, разработанная для них отделом, была выработана при участии Ц. К. всех профсоюзов и утверждена президиумом В. Ц. С. П. С. Периодически при подотделе Охраны Труда созывался пленум по всем основным вопросам Охраны труда. В последнее время на них стали ставиться не только вопросы текущей практики, но и серьезные научные доклады. Очень много внимания останавливал на себе вопрос об охране труда малолетних и подростков, о чем было сказано выше. Проведено совместно с отделом учета и распределения рабочей силы постановление о недопущении на работу через Биржи Труда не достигших 16-ти лет, за исключением тех случаев, когда инспектор труда удостоверит острую материальную нужду малолетнего. Созданы по всей России междуведомственные комиссии по снятию малолетних, задачи которых предоставить снимаемым малолетним полное социальное обеспечение и размещение их по школам. Для малолетних и подростков, едущих в колонии или в организованные п/о. дачи, был установлен летом истекшего года месячный отпуск вместо 2-недельного. В области охраны труда работающих в особо вредных производствах были установлены дополнительные недельные и 2-х недельные отпуска в целом ряде производств, также проведено сокращение рабочего дня, в табачном, газовом производствах и в некоторых особо вредных отделениях химического производства. Дальнейшее сокращение рабочего дня в других вредных отраслях производства было невозможно из-за общих условий хозяйственной жизни страны.

При разработке тарифов в некоторых производствах учитывалась «вредность» по указанию п/о. Охраны Труда в смысле специальной прибавки. В области научных работ по охране труда необходимо отметить следующее: издание общих санитарных постановлений по устройству и содержанию промышленных заведений, издание специальных постановлений для литейных мастерских и прядильных фабрик, о паровых котлах и аппара-

тах, работающих под давлением выше атмосферного. Разработаны и частью изданы также и другие постановления санитарного и технического характера. Составлено значительное количество рисунков, поясняющих, как оградить жизнь и здоровье работающего. Далее усиленно велась работа в области гигиенично-санитарной.

В п./о. Охраны Труда посылались все планы и проэкты построек училищ, расчитанных более чем на 50 человек. В результате было дано много отзывов на всевозможные проэкты Главков и Центров и очень часто значительно менялся весь характер построек. Были изданы обязательные постановления об устройстве и содержании жилых помещений для рабочих, об устройстве временных жилищ, об обязательстве обеспечения жилищами строительных рабочих, инструкции фабрично-заводских комитетов о надзоре за состоянием жилищ, плакаты массового характера: «Как содержать жилища» и проч. Наконец, необходимо остановиться на деятельности в области специального снабжения рабочих одеждой и обувью, согласно требования Охраны Труда, для чего при В. Ц. С. П. С. и был создан специальный отдел «Прозодежды», куда вошли представители п/о Охраны Труда и «Комиссии Использования». Эта сторона деятельности в области охраны труда работающих, о которой подробные сведения можно найти ниже, является абсолютно новой и несомненно представляет собою громадный шаг вперед по пути натурального обеспечения рабочих, в условиях пролетарского государства. Чтобы предохранить здоровье работающего, помочь ему во время работы, недостаточно было ограничиться в этой области только выдачей специальной производственной одежды, здесь пошли дальше, и рабочий, поставленный в наиболее трудные условия работы, получал также и не специальную одежду.

П/о Охраны Труда было разработано специальное положение о защитной одежде; нормы этой одежды разрабатывались Отделом «Прозодежда» каждый раз совместно с соответствующим союзом.

В конце отчетного года, вопрос поставлен был значительно шире, предполагается взять на себя снабжение рабочих и предприятий целым рядом предметов санитарного и технического снабжения. Сейчас ему передана уже комиссией использования для этих целей 12.000 пудов мыла в месяц.

По социальному обеспечению трудящихся. — 1) Все лица, занятые наемным трудом, освобождены от расходов на социальное страхование; 2) От дела организаций социального обеспечения совершенно устранены предприниматели, и все органы построены на основе представительства рабочих организаций; 3) Введено обеспечение во всех случаях потери трудоспособности и при безработице; 4) Введено обеспечение

членов семейств трудящихся в случае смерти последних, а также членов семейств, призванных на военную службу; 5) Введена выдача пособия в размере тарифной ставки трудящегося при болезни, увечье, карантине и проч. случаях временной нетрудоспособности; 6) Установлена пожизненная пенсия в размерах до 1.800 р. (по гор. Москве) в месяц всем инвалидам труда, независимо от причин, вызвавших инвалидность (старость, увечье, профессион. болезни и т. п.) и независимо от числа лет работы; 7) Установлено пособие всем беременным и роженицам, как самим работницам, так и женам рабочих в течение всего времени освобождения от работ по беременности и родам в размере заработка; 8) Беременные отпускаются за 8 недель до родов—занимающиеся физическим трудом и за 6 недель—умственным и конторским; 9) Роженицы отпускаются также соответственно на 6 и 8 недель после родов; 10) Матери, кормящие грудью, пользуются освобождением от работы через каждые 3 часа на полчаса; 11) Всем матерям выдается дополнительное пособие на предметы ухода за ребенком в размере 720 р. и на кормление ребенка в размере 24 р. в день в течение 9 месяцев со дня родов; 12) Введена выдача пособия на похороны трудящихся в размере 1.410 р., а на членов семейств от 400 р. до 800 р. в зависимости от возраста; 13) При смерти трудящихся семье назначается пожизненная пенсия в размере до 1.200 р. в месяц в зависимости от числа членов семьи; 14) Введено обеспечение арестованных; 15) Установлены особые пособия для лиц командируемых на экспертизу, для лечения и т. п.; 16) Отменены ограничительные сроки для пособий. Теперь по болезни платится пособие до выздоровления, а при инвалидности до смерти; 17) Социальное обеспечение распространено на всех без исключения лиц, занятых наемным трудом, и вводится для кустарей, ремесленников и крестьян; 18) Для более целесообразного разрешения вопроса о назначении пенсии при всех Отделах Труда созданы особые рабочие комиссии, назначающие пенсии и пособия; 19) Для приближения обеспечения к местам во всех местностях, где живут рабочие, создаются пункты для приема заявлений по делам о пособиях и пенсиях и для выплаты пособий и пенсий, а в крупных предприятиях установлена выдача пособий в самих предприятиях; 20) Во всех уездах созданы контрольные комиссии под председательством рабочих для наблюдения за лечением и для контроля за больными; 21) Во всех губерниях созданы Бюро Экспертизы под председательством рабочих, которые и определяют степень инвалидности; 22) Приняты меры к улучшению местного аппарата, разработаны единые для всей России формы делопроизводства, вводится инспекция, составлено положение о местных органах и пр.; 23) Проведены курсы по подготовке местных работников; 24) Введен

упрощенный порядок выдачи пособий больным, беременным и роженицам в предприятиях и учреждениях; 25) Разработан вопрос о порядке привлечения к обеспечению лиц, работающих самостоятельно; 26) Приняты меры к привлечению работниц к участию в работе по Социальному Обеспечению; 27) Приняты меры к широкому использованию труда обеспечиваемых, беженцев, инвалидов, отдыхающих и т. п.; 28) Организуется: снабжение инвалидов протезами, переобучение, долечивание и т. п.; 29) Разработаны правила учета имущественного положения пенсионеров при выдаче им пенсий; 30) Проведен декрет о слиянии с Собесом, и проводится в жизнь как в центре так и на местах; 31) И наконец приступлено к разработке кодекса законов о Социальном обеспечении на основе объединения всех норм пособий и пенсий, восстановления и утилизации труда инвалидов, охраны материнства и младенчества и проч.

Здесь перечислены наиболее крупные мероприятия по охране труда и Социальному Обеспечению трудящихся. В разрешении большинства этих вопросов весь президиум В. Ц. С. П. С. или отдельные члены принимали живейшее участие. А В. Ц. С. П. С. следил за деятельностью в этой области. Не раз, в продолжении года, на пленуме В. Ц. С. П. С. и президиуме заслушивались доклады заведывающих подотделом Охраны Труда и подотделом Социального обеспечения трудящихся, и в последний раз Пленум В. Ц. С. П. С., заслушав доклад о деятельности Отдела Социального Обеспечения и Охраны Труда, постановил:

«считать, что принципы, положенные в основу работы Отдела, являются безусловно правильными, и что деятельность Отдела направлена по пути скорейшего осуществления этих принципов.

Вместе с тем, пленум считает, что, несмотря на тяжелые условия работы в настоящий момент, работа по социальному обеспечению и охраны труда должна вестись со всей энергией, которая только возможна в настоящий момент.

Пленум считает, что все ответственные работники Отдела должны приглашаться через профессиональные союзы и высказывает пожелание, чтобы все производственные союзы делегировали своих представителей в Отд. Соц. Обесп. и Охраны Труда для практической работы.

Работа Отдела должна всесторонне освещаться в печати и популяризироваться среди самых широких рабочих масс.

В виду передачи дела оказания врачебной помощи трудящимся Комиссариату Здравоохранения, пленум считает необходимым, помимо введения в Комисс. Здравоохранения в центре и на местах представителей Отдела Соц. Обеспечения и Охраны Труда, усиление влияния профессиональных союзов на деятельность Комисс. Здравоохранения».

Нужно заметить, что деятельность создаваемых в продолжении года, Отделов Ох. Тр. и Соц. Об. при союзах не руководилась или руководилась очень слабо. Перед нами стоит практическая задача централизовать и создать действительное руководство этой деятельностью.

10. Участие В. Ц. С. П. С. в работе Совет ской власти.

а) Оборона страны.

К началу апреля отчетного года положение Советской России на фронтах и особенно на Восточном фронте сильно ухудшилось. Белогвардейские банды Колчака стремительно наступали на Самару, Симбирск и Казань, желая парализовать наш Волжский водный путь и тем самым лишить рабочих и крестьян Центральной России подвоза хлеба, хлопка и топлива. В связи с крайней серьезностью положения 10-го апреля был издан декрет, призывающий на военную службу рабочих и крестьян 9-ти губерний, родившихся в 1890—1886 включительно. Этой мобилизации должен был пойти на встречу В. Ц. С. П. С. и все его местные организации, с тем, чтобы ускорить ее проведение. 11-го апреля состоялось Пленарное заседание В. Ц. С. П. С.. На этом заседании был сделан доклад тов. Лениным о положении Советской России, в связи с неудачами на Восточном фронте. Им было подчеркнуто, что объявленная мобилизация может быть успешно разрешена только при помощи и поддержке В. Ц. С. П. С., являющегося самой авторитетной организацией, руководящей миллионными массами рабочих. Тов. Ленин заметил, что «эта мобилизация должна вызвать в союзах новую группировку сил и дать новую постановку их задачам». В результате обсуждения вопроса были приняты тезисы тов. Ленина и положены в основу дальнейшей работы по мобилизации. Эти тезисы сводились к следующему:

1. Всесторонняя поддержка объявленной 10-го апреля 1919 г. мобилизации. Все силы профессиональных союзов должны быть мобилизованы немедленно, чтобы, именно, в ближайшие дни без малейшего промедления была оказана самая энергичная помощь мобилизации, декретированной Советом Народных Комиссаров 10-го апреля 1919 г. Надо сразу добиться того, чтобы мобилизуемые видели деятельное участие профессиональных союзов и чувствовали поддержку их органами рабочего класса. В особенности надо добиться уяснения каждым мобилизу-

мым, что немедленная отправка его на фронт обеспечит ему продовольственное улучшение, во-первых, в силу лучшего продовольствования солдат в хлебной прифронтовой полосе, во-вторых, вследствие распределения привозимого в голодные губернии хлеба между меньшим количеством едоков, в-третьих, вследствие широкой организации продовольственных посылок из прифронтовых мест на родину семьям красноармейцев. Каждая профессиональная организация должна давать еженедельный, хотя бы самый краткий отчет о том, что сделано ею для помощи мобилизации и мобилизуемым.

2. В прифронтовых местностях, в особенности в Поволжье, надо осуществить поголовное вооружение всех членов Профессиональных Союзов, а в случае недостатка оружия, поголовную мобилизацию их для всяческих видов помощи Красной Армии, для замены выбывающих из строя и т. п. Пример таких городов, как Покровск, где Профессиональные союзы сами постановили мобилизовать немедленно 50% всех своих членов, должен послужить нам образцом. Столицы и крупнейшие центры фабрично-заводской промышленности не должны отстать от Покровска. Профессиональные Союзы должны всюду своими силами и средствами произвести проверочную регистрацию своих членов для отправки всех, не безусловно необходимых на родине, для борьбы за Волгу и за Уральский край.

3. На усиление агитации, особенно среди мобилизуемых и мобилизованных красноармейцев, должно быть обращено самое широкое, самое серьезное внимание. Не ограничиваться обычными приемами агитации, лекциями, митингами и проч., но развить агитацию групп и одиночек рабочих среди красноармейцев, распределить, между такими группами рядовых рабочих, членов Профессионального Союза, казармы, красноармейские части, фабрики. Профессиональные Союзы должны организовать проверку того, чтобы каждый член их участвовал в обходе домов для агитации, в разносе листков и личных беседах.

4. Стремиться к замене всех мужчин служащих—женщинами. Провести для этого новую профессиональную перерегистрацию. Ввести особые карточки для всех членов Профессиональных Союзов и для всех служащих с пометкой о личном участии в деле помощи Красной Армии.

5. Учредить немедленно, через Профессиональные Союзы, фабрично-заводские комитеты, партийные организации, кооперативы и т. п., как местные так и Центральные Бюро Помощи или Комитеты Содействия. Их адреса должны быть опубликованы, и население оповещено о них самым широким образом. Каждый мобилизуемый, каждый красноармеец, каждый желающий отправиться на юг, на Дон, на Украину для продовольственной работы должны знать, что в таком-то близком и доступном для рабочего и для крестьянина Бюро Помощи или Комитете Содействия он найдет совет, получит указания, ему облегчено будет сношение с военными учреждениями и т. п. Особой задачей таких Бюро должно быть поставлено содействие делу снабжения Красной Армии. Мы можем очень сильно увеличить нашу армию, если улучшим ее снабжение оружием, одеждой и проч., а среды населения есть немало оружия, спрятанного или неиспользованного для армии. Есть не мало фабричных запасов разного имущества, необходимого для армии и требуется быстрое нахождение его и направление в армию. Военным учреждениям, заведующим снабжением армии, должна быть оказана немедленная широкая деятельная помощь со стороны самого населения. За эту задачу надо взяться изо всех сил.

6. Через Профессиональные Союзы должно быть организовано широкое вовлечение крестьян, особенно крестьянской молодежи неземледельческих губерний, в ряды Красной Армии и для формирования продовольственных отрядов и продармии на Дону и на Украине. Эту

деятельность можно и должно во много раз расширить, она будет направлена одновременно и для помощи голодного населения столиц, нехлебородных губерний и для усиления Красной Армии.

7. По отношению к меньшевикам и эс-ерам наша линия при теперешнем положении такова: в тюрьму тех, кто помогает Колчаку сознательно и бессознательно. Мы не потерпим в своей республике трудящихся людей, не помогающим нам делом в борьбе с Колчаком. Но есть среди меньшевиков, эс-еров люди, желающие оказать такую помощь. Этих людей надо поощрять, давая им практические работы преимущественно по техническому содействию Красной Армии в тылу, при строгой проверке этой работы.

8. В. Ц. С. П. С. должен обращаться ко всем Проф. Союзам с просьбой взяться за работу по-революционному, не ограничиваясь старыми шаблонами.

Положив в основу эти положения Президиум В. Ц. С. П. С. начал работу в двух направлениях: а) в непосредственном участии в мобилизации и б) в пропаганде и агитации этой мобилизации. Для того, чтобы успешно была проведена мобилизация и Профессиональные Союзы на местах оказали свое содействие, Президиумом была разослана телеграмма всем Профсоветам и Ц. К. Всероссийских Объединений, о том, чтобы были немедленно созданы «Комитеты Содействия мобилизации», которые и должны были, войдя в непосредственную связь с органами военной власти, принять участие в мобилизации рабочих. Помимо директив тем союзам, рабочие которых, в массе своей, не пользовались раньше никакими льготами, было также предложено Ц. К. Союза Железнодорожников мобилизовать 30% квалифицированных рабочих, а остальных рабочих, работающих на железных дорогах, на общих основаниях. Решено было также мобилизовать ответственных работников Профессионального Движения, оставляя на местах не больше 10 человек на учреждение. Отсрочки военнообязанным также подверглись строгому пересмотру, для чего при Реввоенсовете была образована особая комиссия, куда вошел и наш представитель (т. Томский). Но наряду с этим, вторым делом Президиума было,—постановка агитации и пропаганды в связи с мобилизацией. Были отпечатаны воззвания: «К пролетариям Советской Республики», «Что несет Колчак рабочему классу», и ряд других. Тоже было сделано текстильщиками, водниками, деревообделочниками и др. Кроме письменной агитации на московских фабриках и заводах было устроено до 50 митингов во время работы по специальному гудку. Эти митинги были обслужены преимущественно профессиональными работниками. Проделав эту работу в центре, Президиум В. Ц. С. П. С. дал директивы местным организациям о постановке самой широкой пропаганды и агитации вокруг объявленной мобилизации. Для того, чтобы шире поставить агитацию на местах, решено было использовать товарищей-профессионалистов, отъезжающих на праздники в провинцию и выдать им мандаты для

выступления там на митингах по вопросам, связанным с мобилизацией и борьбой с Колчаком. Таких мандатов было выдано до 50-ти. Из докладов возвращающихся товарищей можно было заключить, что эти поездки дали реальные результаты.

Не ограничиваясь поддержкой мобилизации по декрету от 10 апреля, Пленарное заседание В. Ц. С. П. С. от 30 апреля постановило:

«Приветствуя инициативу Петроградского и других Советов Профессиональных Союзов в вопросе о мобилизации не менее 10% членов Профессиональных Союзов, оставшихся от общей мобилизации, считаем необходимым распространить этот почин Петроградского пролетариата в общероссийском масштабе, включая и губернии, на которые мобилизация не распространялась».

Если с 10 апреля по 30-ое В. Ц. С. П. С. был занят лишь поддержкой государственной мобилизации, то 30-го апреля он, по почину Питерских рабочих, объявляет добровольную профессиональную мобилизацию в размере не менее 10%. Вся работа по проведению этой профессиональной мобилизации была возложена на Центральный и местные Комитеты Содействия, которым и поручалось выполнить объявленную В. Ц. С. П. С. мобилизацию.

Подвести итог результатов этой 10% мобилизации не представляется возможности. И нужно сказать, что такая добровольная мобилизация не дала тех результатов, на которые рассчитывали в начале, а если и дала, то учесть их было слишком трудно, вследствие или отсутствия связей, или того навыка, который необходим был в этом деле. Во всяком случае, ряд сообщений, присланных с мест, показывает, что решение В. Ц. С. П. С. не осталось без практического его разрешения в жизни. Были получены сообщения из следующих городов:

Из Симбирска—решено мобилизовать половину всех членов союзов. В Симбирске уже заканчивается организацией рабочий полк.

Из Самары—Совет Профсоюзов объявил все организации на военном положении. Из работниц организуются кадры Красного Креста.

Из Вологды—формируется добровольный Ударный батальон для отправки на Восточный фронт.

Из Н.-Новгорода—принято решение о поголовной мобилизации членов Профсоюзов.

Из Мурома—мобилизация среди текстильщиков проходит успешно.

Из Орла—Орловский Губпрофсовет постановил создать особый отряд из членов Профсоюзов.

Из Витебска—Губпрофсоветом постановлено мобилизовать 20% мужчин в возрасте от 17 до 50 лет.

Из Новгорода—Губпрофсоветом постановлено мобилизовать 10% членов для поддержки Восточного фронта.

Из Гомеля—объявить все Профессиональные Союзы на военном положении и немедленно мобилизовать всех членов Профессиональных Союзов.

Из Могилева—«Вчера отправилась на Восточный фронт 1-я Маршевая рота коммунистов и членов Профессиональных Союзов Могилевской губ. На-днях отправляются еще 2 маршевые роты».

Из Петрограда—со 2 мая по 12 мобилизовано 3.018 человек, из этого числа признаны годными 2500 чел.

Из Харькова—совещание представителей Красных Бюро Союзов и Бюро В. Ц. С. П. С., постановило организовать специальные рабочие батальоны для посылки на Деникинский фронт.

Из Камышина—Профсовет объявил союзы мобилизованными и создает резервные части, для посылки на Восточный фронт.

Из Борисоглебска—единогласно принято мобилизовать 15% всех членов Профсоюзов.

Из Воронежа—решено все силы направить к проведению 10% мобилизации.

Из Смоленска—единогласно принято решение мобилизовать 10% членов Профсоюзов.

Из Купянска—на заседании Профессиональных Союзов принято постановление мобилизовать 70% членов союзов.

Из Астрахани—Губпрофсовет единогласно постановил организовать рабочий добровольческий батальон. Запись идет успешно.

Из Гомеля—отправился на фронт Пролетарский батальон, в который вошли исключительно члены Профессиональных Союзов.

Из Орла—мобилизация проходит успешно. Первыми мобилизовались металлисты.

Из Вязьмы—рабочие спичечных фабрик мобилизуют 10% членов союзов. Мобилизация заканчивается.

Из Харькова—мобилизация трудящихся в Полтавщине проходит успешно.

Из Николаева—мобилизация проходит успешно.

Цен. Ком. Союза служащих получил сообщение, что мобилизация проходит хорошо и в большей своей части закончена: в Климове, Владимире Иваново-Вознесенске, Рыбинске, Ярославле, Бузе, Туле и Белеве.

Подобных сообщений было получено гораздо больше, чем здесь приведено, но все они не дают точной картины о количестве мобилизованных и отправленных на фронт. Нельзя было поручиться, что Профессиональные Союзы выполнили в полной мере постановление В. Ц. С. П. С. о мобилизации 10% членов Профессиональных Союзов, а в то же время острота положения на Восточном фронте не ослабевала и перед Профессиональными Союзами продолжал оставаться вопрос об участии их в деле организации обороны страны против Колчаковщины. И этот вопрос еще с большей остротой стоял перед Советом Рабоче-Крестьянской Обороны, который пришел, в конце концов, к необходимости, объявить государственную мобилизацию членов Профессиональных Союзов. И 13-го июня был издан декрет о призыве на военную службу рабочих и служащих торговли, промышленности и транспорта в возрасте от 18 до 40 лет. При этом было Советом Рабоче-Крестьянской обороны принято, что порядок и срок призыва, а равно количество призываемых устанавливается по соглашению Реввоенсовета Республики, В. С. Н. Х. и В. Ц. С. П. С. В центре и на местах создаются комиссии по мобилизации из представителей военной власти, Совета Народного Хозяйства и Совета Профессиональных Союзов.

Центральная Комиссия по мобилизации была создана при

В. Ц. С. П. С. и обслуживалась почти исключительно его аппаратом. Эта комиссия первоначально была организована в составе: Раттеля (Начальника Генерального Штаба), Шотмана (Высовнархоз) и Глебова (В. Ц. С. П. С.). Комиссия уже 15 июня передала по телеграфу текст постановления Совета Обороны Окружным и Губернским Военным комиссариатам, а на следующий же день разверстку числа подлежащих призыву людей по губерниям и по каждому союзу отдельно. Схема разверстки была составлена на заседании секретарей и ответственных представителей Ц. К. Всероссийских Объединений, при чем представитель каждого союза опрашивался в какой мере может быть распределена положенная на данный союз цифра мобилизованных по губерниям.

Уже через неделю с мест стали поступать заявления от Губернских Комиссий по мобилизации, Губернских Профсоветов и отдельных Союзов и предприятий о невозможности выполнить наряд в полном объеме. Выяснилось, что Ц. К. Профессиональных Союзов не располагали нужными статистическими данными и базировались в разверстке на устаревших данных, так что зачастую наряд превышал общее число членов союза данной местности. Указанные выше причины, отсутствие опыта в проведении профессиональной мобилизации, состоявшиеся уже до этого призывы военнообязанных, а также забронированность многих заводов и предприятий сильно тормазили и эту мобилизацию. Совет Обороны не мог не обратить на это внимание и на созванном по его предложению совещании было постановлено: 1) мобилизацию не прекращать, 2) понизить требование физической годности для зачисляемых в продармию, 3) предложить мобилизационным комиссиям принимаемых по этой мобилизации назначать преимущественно в продармию, 4) распоряжением В. Ц. С. П. С. немедленно разослать инструкторов для ускорения проведения мобилизации. А вслед за этим Центральная Комиссия по мобилизации постановила образовать особые контрольные комиссии для наблюдения и проверки хода мобилизации.

Все эти меры не могли не отразиться на успешности проведения мобилизации. Организационно-Инструкторский Отдел В. Ц. С. П. С. послал нескольких инструкторов или поручил нашим представителям на местах следить и способствовать ходу мобилизации. Но несмотря на принятие ряда решительных мер и несмотря на то, что мобилизация начала заметно расширяться, все же до предельной нормы, установленной Центральной Комиссией по мобилизации, было далеко. Наблюдался громадный процент бракуемых, почему и было решено обратить внимание на мобилизацию продармии и хотя бы здесь довести мобилизацию до положенной нормы. Нужно заметить, что мобилизация по декрету от 13 июня настолько затянулась, что решено было 1-го сентября ее прекратить.

Общую картину мобилизации дают следующие цифры: Всего явилось на сборные пункты 79,368 человек; из них принято: а) в Красную Армию 27.846, б) в продармию 11.668 чел., а всего принято 39,514. Отправлено: а) в Красную Армию 17,671; б) в продармию: 10.009 чел., а всего 27,683 чел., Не отправлено по разным причинам: а) в Красную Армию 10.536 чел., б) в продармию 2.374 чел., а всего 12,911 чел*).

Таким образом наряд был выполнен, если считать количество только принятых, в размере 25% к общей разверстке. Если принять во внимание отсутствие военной практики и вообще опыта в мобилизации, то можно признать, что эта последняя мобилизация была по своим результатам и во всяком случае более успешной и организованной, чем 10% профессиональная мобилизация. Но на ряду с положительными результатами для общего дела Советской России, эти мобилизации, а особенно добровольная мобилизация, весьма отрицательно отразилась на наших профессиональных объединениях. При добровольной мобилизации членов союзов, начался наблюдаться отлив членов из союзов. Устраивались даже общие собрания, где принимались постановления о выходе из союза. Так например Союз портных г. Кимры на общем собрании постановил: «Так как Профессиональный Союз никаких дивидендов не платит и мы от союза ничего не получаем, то мобилизоваться не хотим и из союза выходим».

Но поскольку перед Советской Россией,—перед Рабоче-Крестьянской Властью стояла грозная сила контр-революции, Всероссийскому Центральному Совету Профессиональных Союзов нужно было. независимо от разрушения своего аппарата, и аппарата местных организаций, принять участие в этих мобилизациях. И нужно сказать, что, по силе возможности, известная помощь Профессиональными Союзами Рабоче-Крестьянскому Правительству была оказана. Все же отрицательные стороны, которые оказаны были мобилизацией на Профессиональные Союзы, возместились теми победами, которые были одержаны, частью благодаря Профессиональным Союзам, над Колчаком. За счет некоторых отрицательных сторон, мы приобрели много положительных и вместо сотен выбывших из наших рядов шкурников, мы приобрели десятки и тысячи новых членов Заволжья, Урала и Сибири.

Не ограничиваясь этой работой, когда на Юге России началось наступление Деникина, Профессиональные Союзы и здесь не остались вне общего порыва против Деникинских банд. В. Ц. С. П. С. и Всероссийские Производственные Объединения выделили для отправки на фронт ответственных работников коммунистов. Всего было мобилизовано свыше 70 человек только Централь-

*) Сюда не входит мобилизация железнодорожных рабочих и служащих.

ными Комитетами Профсоюзов и Президиумом В. Ц. С. П. С. Помимо этого В. Ц. С. П. С. разослал радио-телеграммы всем профессиональным организациям следующего содержания:

«Одной из основных задач Российского Профессионального Движения является всемерная и безоговорочная поддержка Советской Власти. В настоящее время мировая контр-революция через своих агентов Деникина и Юденича, напрягая последние силы, старается задушить Советскую Республику. Задача Советской Власти разбить контр-революционные банды и положить конец войне, мешающей организационному строительству революционного пролетариата. Та же задача стоит и перед Профессиональными Союзами. Профессиональные Союзы в данный тревожный момент должны дать все свои лучшие силы для укрепления и улучшения дела снабжения нашего красного фронта.

Высший орган Российского Профессионального Движения, Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов и Центральные Комитеты Всероссийских Производственных Союзов вместе с петроградскими товарищами сделали почин и мобилизовали максимум своих членов. Все органы профессионального движения на местах должны последовать их примеру, дав лучших ответственных коммунистов и им сочувствующих на фронт, и, главным образом, на снабжение нашей армии, заменив их работниками наиболее родственными и близкими нашему общему делу. Фронту необходимы опытные, ответственные работники. В массовых мобилизациях в данный момент необходимости не встречается.

Весь свой опыт и всю свою практику отдайте нашему красному фронту для окончательной победы над зарвавшимся врагом».

Эта радиотелеграмма, разосланная всем профессиональным организациям, нашла отклик, и в нашу Красную Армию влились тысячи ответственных работников профессионального движения, и там они на более или менее ответственных постах выполняли свой долг перед Рабоче-Крестьянской Россией.

И в этот раз, как и в борьбе против Колчака, общими усилиями враг был отброшен далеко на Юг, и здесь роль Профессиональных Союзов была несомненна.

В общем деятельность В. Ц. С. П. С. в 10% мобилизации и в мобилизации рабочих и служащих, а также ответственных работников заняла очень много времени и отняла громадное количество работников, и в оценке общей деятельности В. Ц. С. П. С., в ее недостатках нужно иметь ввиду наше участие в мобилизации; нужно знать каждому, что пять месяцев из двенадцати было затрачено на эту работу, моментами прекращая почти всю остальную деятельность за счет мобилизации и поддержки Советской Власти.

б) Деятельность Военно-Продовольственного Бюро В. Ц. С. П. С.

Резолюцией по продовольственному вопросу II-й Всероссийский Съезд Профессиональных Союзов постановил: «отдать лучшие силы на дело организации продовольствия, продолжать работу по мобилизации и централизации с этой целью пролетар-

ских сил во всероссийском масштабе» и возложил проведен
этого постановления на Военно-Продовольственное Бюро п
Всероссийском Центральном Совете Профессиональных Союзо

Основная задача работы Военно-Продовольственного Бю
заключалась в том, чтобы путем массового и организованно
вовлечения в продовольственную работу индустриального пр
летариата увеличить государственную заготовку продовольстве
ных продуктов.

Практическое выполнение этой задачи проводилось в Вое
но-Продовольственном Бюро в следующих основных форма
1) Централизованное по единообразной системе формирован
рабочих продовольственных отрядов и распределение их по пр
изводящим губерниям для работы по извлечению, ссыпке и
правке продовольственных продуктов, при непременном усло
ставить работу продотрядов в органическую связь со всей сис
мой продорганов. 2) Мобилизация ответственных работников
направление их в производящие губернии для работы в качест
членов Коллегий продорганов в целях орабочивания и усиле
деятельности последних. 3) Организация и развитие деятельно
Рабочей Продовольственной и Железнодорожной Инспекции в
лях живого контроля состава и работы продовольственных ор
нов, усиления их работ и исправления замеченных недостатк

Помимо этой основной работы, Военпродбюро приходил
выполнять целый ряд других работ, выдвигаемых условия
продовольственного кризиса и разрухи транспорта, о котор
более подробно будет сказано ниже.

Продовольственные отряды. Второй Всероссийский Съе
Профессиональных Союзов всецело одобрил общую принципиа
ную линию Рабоче-Крестьянского Правительства в продово
ственном вопросе. Основным принципом продовольственной
литики Советской власти является установление государстве
ной монополии на главнейшие продукты питания и, как ме
проведения монополии—обязательная разверстка, каковая до
следнего времени проводится в жизнь пока только на хл
и мясо.

Невозможность в настоящих условиях организовать пр
вильное и достаточное снабжение деревни продуктами фабр
ного производства в обмен на хлеб, мясо и другие продук
массового потребления неизбежно приводит к тому, что обя
тельная разверстка является самым целесообразным средств
получения государством в свои руки продовольственных изли
ков. Но так как, с одной стороны, крестьянство очень медлен
воспринимает идею хлебной повинности и нередко под влияни
кулацких элементов оказывает сильное сопротивление, с дру
стороны, продовольственные органы еще недостаточно укреп
свой аппарат, то работа по учету излишков и организова

ному принуждению населения к сдаче таковых в распоряжение продорганов ставится в весьма тяжелые условия. В тоже время крайне обостренное продовольственное положение рабочих крупных промышленных центров диктует необходимость самого быстрого и решительного ее проведения. В таких условиях одной из самых радикальных мер оказалась работа продовольственных рабочих отрядов.

Насколько велико практическое значение работы продотрядов видно из того, что в отчете Народного Комиссариата продовольствия за 1918—1919 год продотряды признаются одним из главных рычагов Наркомпрода и его органов на местах в их заготовительной деятельности.

Основной работой продотрядов безусловно является работа по проведению разверстки, учету урожая и хлебных излишков, ссыпки хлеба, содействия транспортным операциям, но одновременно громадное значение имеет агитационная, партийная и культурно-просветительная работа (последняя в зависимости от наличия соответствующих работников).

За год работы отрядами, помимо чисто продовольственной, проделана колоссальная, совершенно не поддающаяся учету работа, имеющая практическое значение: реорганизовано, переизбрано бесчисленное количество волостных и сельских советов, проведены тысячи митингов и собраний, подавлен ряд кулацких восстаний, распространено много литературы в самых глухих углах, в некоторых местах были организованы постоянные избы-читальни, организовано много партийных коммунистических ячеек и проч. и проч.

Рассеявшись по селам и деревням производящих губерний вплоть до самых медвежьих углов, революционно-настроенные члены союзов, попавшие в отряды из крупных промышленных центров, не могли не оказать сильного идейного влияния на крестьянское население.

Военно-Продовольственное Бюро пыталось вести учет продовольственных излишков, поступавших в распоряжение продорганов в результате работ отрядов, но эту работу пришлось прекратить, так как во-первых совершенно невозможно установить грань между количеством хлебных продуктов, поступившим на ссыпные пункты вследствие работы отрядов, и количеством ссыпанным крестьянами добровольно, во-вторых, зачастую достаточно только одного появления или присутствия отряда, чтобы ссыпка сразу начинала увеличиваться.

Общим ярким показателем работы продотрядов служит тот факт, что, по сравнению с 1918 годом, количество заготовленных хлебных продуктов в 1919 году, несмотря на ряд исключительно неблагоприятных условий—значительно увеличилось. На 1-е февраля 1919 года всего поступило в распоряжение продорганов

около 71.000.000;—на 1 февраля 1920 года—около 108.000.000, несмотря на то, что в ряде самых производящих и близких к нам губерний, как-то: Орловской, Курской, Воронежской, Тамбовской, части Саратовской—работа была совершенно сорвана нашествием Деникинских и Мамонтовских банд.

В качестве отдельного конкретного примера, ярко характеризующего насколько увеличивается заготовка продовольствия от наличия достаточного количества отрядов, служит Симбирская губерния: с 1 августа 1918 г. по 1 августа 1919 г. в Симбирской губернии было всего заготовлено, включая и заготовки производимые красноармейскими частями, 4.689.000 пудов продовольственных и кормовых хлебов. Рабочих продотрядов работало 9, в количестве 317 человек.

С 15 августа 1919 г. в Симбирскую губернию было направлено свыше 200 отрядов в количестве около 5500 человек. В результате—исключительно вследствие усиленной работы продотрядов с 15 августа 1919 г. по конец года, ссыпано и в значительной части подвезено к станциям около 8.000.000 пудов хлебных продуктов, из общей разверстки 11.650.000.

Помимо своей непосредственной работы, отряды выделяют из своей среды работников для выполнения всякого рода технических работ, тесно связанных с продовольственным делом: выдвигают заведывающих ссыпными пунктами, мельничных контролеров, агентов, проводников грузов и т. д.

В целях непосредственного заинтересовывания рабочих организаций в работе отрядов 4 сентября 1919 г. проведено через Совет Народных Комиссаров Положение о премировании организаций, сформировавших отряды, хлебом, при условии исполнения отрядами соответствующего процента разверстки. Согласно Положения отряд получает премию, если он выполнит в отведенном ему районе 10 процентов установленной разверстки хлеба к 1 октября 1919 года; 20 процентов—к 15 ноября; 30 процентов—к 15 января 1920 года; 25 процентов к 15 апреля и 15 процентов к 15 июня 1920 г. За каждый срок премия выдается немедленно в следующем размере: организации посылающей отряд выдается по 20 фунтов хлеба на каждого причисленного к организации рабочего. Таким образом в случае выполнения всей разверстки каждый рабочий фабрики или завода, сформировавшего отряд, получает 2 п. 20 ф. хлеба. К 15 января 1920 г. многими отрядами было выполнено местами до 60 и 80 процентов разверстки и получена соответствующая премия. Сведения о получаемых премиях только начинают поступать, так как работа отрядов еще далеко не закончена, и дать, поэтому, полной сводки пока нет возможности.

Состояние транспорта сильно затрудняет своевременную отправку премиального хлеба, между тем эта премия может значи-

тельно увеличить голодный паек рабочих крупных промышленных центров. Так например, по Уфимской губернии к 15 января выдано премии одному отряду—12000 пудов; одному отряду—5000 пудов и семнадцати отрядам по 3000 пудов хлеба.

С 1 сентября 1918 г. по 1 января 1920 г. Военно-Продовольственным Бюро всего было сформировано отрядов в общем количестве 30534 человека (табл. № 15), из них на 1 января 1920 г. находилось на работе в производящих губерниях 22111 человек, остальные 8423 человека частью по окончании срока работы были расформированы и возвращены на фабрики, частью влились во время наступления белогвардейцев в ряды Красной Армии и многие из них погибли в боях, защищая с оружием в руках Советскую Республику и мировую революцию.

Опыт работы продотрядов в 1918 году показал, что посылка отрядов только в распоряжение продорганов не обеспечивает максимального и целесообразного использования отрядов, ибо продорганы, зачастую чуждые методам массового революционного действия или вследствие неприспособленности аппарата, не смогли надлежащим образом руководить деятельностью отрядов. Последние принужденные работать за свой страх и риск подвергались опасности разложения, и поддержание на должной высоте дисциплины в отряде зависело исключительно от личного состава отряда.

Вследствие этого для руководства и контроля деятельности продотрядов, Военно-Продовольственным Бюро были созданы Губернские и уездные Рабочие Бюро при продорганах, Положения о которых были выработаны и утверждены по соглашению с Наркомпродом.

Губернские Рабочие Бюро. Губернское Рабочее Бюро организуется при Губпродкоме для управления всеми продотрядами, действующими в губернии, в составе 3 членов: два члена Коллегии Губпродкома, из которых один представитель Военпродбюро является Председателем Рабочего Бюро и третий член выбирается отрядами на Губернской Конференции.

Губраббюро, объединяя и руководя деятельностью отрядов, работает под общим контролем Военпродбюро. В его задачи входит: а) распределение отрядов по соглашению с Губпродкомом по уездам и районам; б) точный учет сил продотрядов и наблюдение за своевременным исполнением таковых через Военпродбюро В. Ц. С. П. С.; в) представление периодических отчетов в Военпродбюро о всей текущей работе, изменениях в распределении отрядов и сводок деятельности уездных рабочих Бюро; г) тщательное наблюдение, чтобы отряды использовывались только по своему прямому назначению и недопущение перевода отрядов на какую-либо постоянную работу внутри губернии.

Для установления единообразных методов работы применительно к местным условиям, для выработки общего плана работ, постоянной живой связи с отрядами, Губраббюро по мере надобности созывает губернскую конференцию продотрядов.

Практика показала большую плодотворность губернских конференций продотрядов; например, происходившая в конце декабря 1919 г. в Самаре конференция продотрядов и районных рабочих Бюро выработала целый ряд постановлений организационного характера и практических мер по продовольственной работе, причем все постановления были полностью приняты происходившим одновременно съездом райпродкомиссаров на продовольственном совещании Самарской губернии. Губернские рабочие Бюро организованы в губерниях: 1) Воронежской, 2) Вятской, 3) Екатеринбургской, 4) Казанской, 5) Курской, 6) Оренбургской, 7) Пензенской, 8) Пермской, 9) Рязанской, 10) Самарской, 11) Саратовской, 12) Симбирской, 13) Смоленской, 14) Уфимской, 15) Прикамской. В своей работе Губраббюро опирается на уездные или районные рабочие Бюро.

Уездные Рабочие Бюро. Уездные Рабочие Бюро организуются при Упродкомах или Райпродкомах для объединения и руководства деятельностью продотрядов в уезде. Состав Рабочего Бюро организуется по типу губернского, только в уездном масштабе.

В задачи Ураббюро входит: а) распределение отрядов по волостям; б) установление тесной связи с местными профсоюзами; в) инструктирование продотрядов путем указаний практических приемов и правил учета и извлечения излишков продовольственных продуктов; г) проведение и поддержание среди отрядов трудовой товарищеской дисциплины; д) разбор жалоб на продотряды со стороны местного населения; е) подготовка и извлечение из продотрядов работников для выполнения более ответственных работ; ж) участие по мере возможности в общем местном советском строительстве (перевыборы сельских советов, организация изб-читален и проч.); з) активное участие в организации в профсоюзы сельско-хозяйственных рабочих советских хозяйств; и) периодические отчеты Губернскому Раббюро и Военпродбюро и т. д. По мере надобности, происходят также уездные конференции продотрядов. Уездные Рабочие Бюро организованы: в Воронежской губернии в 4 уездах, Вятской—4, Екатеринбургской—4, Казанской—3, Курской—8, Орловской—3, Пензенской—4, Пермской—5, Самарской—10, Саратовской—9, Симбирской—4, Тамбовской—1, Уфимской—5.

Таким образом, организация Губернских и Уездных Бюро дает полную возможность централизованного руководства деятельностью отрядов, контроля их работы и наблюдения за тем, чтобы промышленный пролетариат, квалифицированные рабочие не

рассасывались окончательно и не оседали по селам на сытных хлебах; а по окончании срока работы возвращались бы обратно по месту формирования.

Ответственные работники. По декрету от 27-го мая 1918 г. в коллегию каждого продоргана производящей губернии может быть делегировано до половины всего состава коллегии из представителей потребляющих губерний. На этом основании Военпродбюро одновременно с формированием отрядов мобилизует через профессиональные союзы, фабрично-заводские комитеты, партийные и другие рабочие организации,—наиболее подготовленных в организационной работе рабочих, которых после краткого ознакомления с основами советской продовольственной политики, направляет в качестве членов Упродколлегий, Губпродколлегий, уполномоченных, волостных агентов и т. д.

Все ответственные работники постоянно находятся на учете Военпродбюро и в случае какой-либо необходимости могут быть отозваны и возвращены по месту прежней работы. В этом случае отозвание происходит с предварительного соглашения с Наркомпродом, дабы не нанести ущерба продовольственной работе. Одновременно с мобилизацией работников на продовольственное дело, часть работников направлялась на ответственные работы через Наркомзем в качестве членов коллегий Губсовхозов, Райсовхозов и уполномоченных Рабочего Комитета Содействия в отдельные советские хозяйства. Всего военно-продовольственным Бюро с 1-го января 1919 г. по 1-е января 1920 г. было направлено на ответственные должности и продорганы и Совхозы 833 человека, из них около 600 человек коммунистов и сочувствующих, что составляет свыше 70 процентов. (См. табл. №№ 17 и 18). Конечно, совершенно не представляется возможным учесть всю работу, проделанную делегированными работниками. Можно только ограничиться указанием, что из всех местных органов советской власти в продовольственные органы больше всего влито представителей профессиональных союзов и других рабочих организаций. Большое количество работников было мобилизовано партийными и иными мобилизациями и отправлено на фронт. Общими усилиями и напряженной работой продовольственных отрядов и отдельных ответственных работников значительно повышена государственная заготовка продовольственных продуктов, и в настоящее время усилия пролетариата и его организаций должны быть направлены на поднятие разрушенного транспорта, дабы все заготовленное продовольствие было возможно быстрее доставлено в голодающие районы.

Рабочая Инспекция. Практика работ отрядов и отдельных представителей показала, что рабочим организациям необходимо подойти вплотную к деятельности продорганов и, помимо организационной работы, необходим живой рабочий контроль. В це-

лом ряде выступлений товарища Ленина был брошен лозунг о рабочей инспекции. В соответствии с этим Военно-Продовольственным Бюро В. Ц. С. П. С. совместно с Наркомпродом было выработано и утверждено декретом Совнаркома 5-го декабря 1918 года Положение «О Рабочей Продовольственной Инспекции».

Задачи и цели Рабочей Инспекции—живой контроль в деле заготовки, учета и распределения предметов продовольствия, наблюдение над работой продорганов с точки зрения их интенсивности, личного состава и соответствия их деятельности общим задачам продовольственной политики центра, воздействия на продорганы в целях усиления работы и устранения замеченных недостатков. Для руководства деятельностью Рабочей Инспекции было организовано Центральное Бюро Рабочей Инспекции в составе двух представителей Наркомпрода и пяти представителей Военпродбюро. Впоследствие в силу общих условий Бюро было сокращено до трех человек: два—от Военпродбюро и один—от Наркомпрода. Хотя по декрету Рабочая Инспекция являлась отделом Наркомпрода, но фактически работа велась в Военно-Продовольственном Бюро. В начале своей деятельности Бюро Рабочей Инспекции вело работу исключительно посредством посылки в производящие губернии групп Рабочей Инспекции, мобилизованных для этой цели Военно-Продовольственным Бюро. Но скоро стали поступать сведения о возникновении Рабочей Инспекции на местах, и чтобы ввести это стремление в организованное русло, была выработана инструкция о губернских отделах Рабочей Инспекции. Таким образом, в настоящее время деятельность Р. П. И. распадается на две основные группы: 1) группы Рабочей Инспекции Центра и 2) Губернские Отделы Р. П. И. на местах. За истекший год из Москвы были направлены группы Рабочей Инспекции в следующие производящие губернии: 1) Астраханскую, 2) Воронежскую, 3) Вятскую, 4) Екатеринбургскую, 5) Казанскую, 6) Курскую, 7) Орловскую, 8) Покровский Губпродком, 9) Пензенскую, 10) Саратовскую, 11) Симбирскую, 12) Самарскую, 13) Тамбовскую, 14) Уфимскую, 15) Украину, и организованы и зарегистрированы губернские Отделы Рабочей Инспекции в следующих губерниях: 1) Брянской, 2) Вятской, 3) Витебской, 4) Владимирской, 5) Калужской, 6) Костромской, 7) Нижегородской, 8) Орловской, 9) Пермской, 10) Смоленской, 11) Тульской и 12) Ярославской.

Центральным Бюро Рабочей Продовольственной Инспекции было за год направлено на работу более 350 рабочих в качестве членов Рабочей Инспекции, и получено приблизительно такое же количество докладов об обследовании продорганов на местах. При этом необходимо помнить, что о деятельности Раб. П. И. меньше всего можно судить по количеству докладов, которые передаются в центр, ибо это только часть той повседневной жи-

вой работы, которую приходится выполнять работникам на местах, вращаясь в самой гуще работы.

Как на наиболее яркие моменты в деятельности Рабочей Инспекции необходимо указать на следующее: в конце января 1919 г. выяснилось, что на волжских пристанях скопилось до 5.000.000 пудов рыбы, большая часть которой при наступлении тепла должна была погибнуть, так как, по заявлению с мест, не было возможности подвезти ее к железнодорожным станциям. Была послана сильная группа Рабочей Инспекции, в результате усиленной работы которой путем массовой мобилизации местного гужевого транспорта к весне со всех пристаней было вывезено в голодающие районы свыше 3.000.000 пудов рыбы, а остальная распределена среди местного населения. В Саратовской губернии результатом ревизии был арест всего правления Крайсоюза, главным образом за злоупотребления в деле распределения, и что особенно характерно—ревизия Рабинспекции была произведена чуть ли не на второй день после ревизии Госконтроля, которым ничего обнаружено не было. Много дефектов было вскрыто Рабинспекцией в Воронежской, Пензенской, Самарской губерниях и за последнее время в Покровском Губпродкоме.

Все же можно сказать, деятельность Рабочей Инспекции не получила широкого развития. Причины были следующие: помимо непосредственного участия и помощи продовольственным органам в налаживании продовольственного аппарата, Рабочая Инспекция в процессе работы вскрывала ряд и мелких и более крупных злоупотреблений, и на этой почве, не будучи в праве немедленно пресекать эти злоупотребления, наталкивалась на глухое, а иногда и явное сопротивление со стороны местных работников продорганов. Так как по декрету Рабочая Инспекция являлась только отделом Наркомпрода, то окончательное выяснение всех вопросов переносилось в Наркомпрод, который, при выяснении их, руководствовался зачастую соображениями, не относящимися к сущности вскрытых Рабочей Инспекцией дефектов. Такая постановка тормазила работу Рабочей Инспекции и не создавала условий для широкого развития ее деятельности.

Все же следует признать, что в первом опыте, проделанном Военно-Продовольственным Бюро, Рабочая Инспекция, несмотря на указанные мало благоприятные условия, проявила много самодеятельности и выдвинула из среды рядовых рабочих большое количество ценных работников.

Железнодорожная Рабочая Инспекция. Упершееся в транспортную разруху наше продовольственное дело побудило Военпродбюро создать Железнодорожную Рабочую Инспекцию. В различных стадиях своей деятельности железнодорожная инспекция проделала и проделывает большую и разнообразную работу,

имеющую целью по возможности усилить провозоспособность наших железных дорог: разгрузку узлов, проталкивание грузов, главным образом, продовольственных, и проч. Во время маршрутных месяцев было организовано свыше 100 маршрутных пятерок из квалифицированных рабочих для сопровождения и ремонта в пути маршрутных поездов. На всех узловых станциях были выставлены пикеты, общей численностью до 180 человек. Пикеты брали на учет все грузы, забившие узлы, давали знать следующему пикету о точном количестве прошедших грузов, что давало возможность быстро находить отставшие в пути вагоны, обследовали мастерские депо, требовали немедленного вывоза грузов грузополучателями, мобилизовали гужевой транспорт и т. д. В последнее время для большей продуктивности работ членов ж.-д. Инспекции, было заключено соглашение с Государственным Контролем и, согласно выработанному Положению, все рабочие инспектора на линиях пользуются правом фактических контролеров. В настоящее время на линиях работает 163 рабочих инспектора, прошедших предварительные практические подготовительные курсы.

Отдел ненормированных продуктов. До самого последнего времени продовольственные органы Советской Республики всю силу своего аппарата направляли и направляют, главным образом, на заготовку основных продуктов питания что же касается второстепенных продуктов, так-называемых ненормированных: овощей, птицы, меду и проч., то с заготовкой их продовольственные органы совершенно не справлялись. В то же время рабочие, не получая этих продуктов от государственных органов, не могли, в силу монополии улучшить свой паек, путем хотя бы организованной массовой заготовки. Это обстоятельство, а также обострение продовольственного кризиса в декабре—январе 1919 г. привело к изданию декретов от 10 декабря 1918 г., а затем 21-го января 1919 г., коими монопольными (нормированными) продуктами были объявлены только определенные основные продукты питания (хлеб во всех его видах, крупа, зерно-фураж, сахар и изделия из него, чай, соль, мясо, рыба, растительные масла и животные жиры). Право массовой заготовки и провоза всех остальных продуктов было предоставлено рабочим организациям и профессиональным и кооперативным объединениям. По соглашению с Наркомпродом, выдача разрешений на заготовку таковых продуктов была сконцентрирована в Военно-Продовольственном Бюро. Первые дни по издании декрета был невероятный наплыв представителей рабочих организаций, вполне естественно, стремившихся путем самостоятельной закупки улучшить продовольственное положение своих членов. Выдача разрешений доходила до 300 в день, и чтобы по возможности быстрее удовлетворить организации, отделу приходилось работать

10—12 часов в день. Несмотря на всяческие попытки Военпродбюро ввести хотя бы приблизительный учет результатов заготовок, это оказалось совершенно невозможным.

По имеющимся далеко неполным сведениям:

	Выдано разрешений	Поступили сведения о заготовке и вывозе
С 14 дек. 1918 г. по 27 VI—19 г.	50 000.000 пуд.	5.100.000 пуд.
С 27 VI—19 г. по 31 VIII—19 г.	4.284.000 »	827.380 »
С 1 IX—19 г. по 31 XII—19 г.	2.900.000 »	120.000 »
Итого	57.184.000 пуд.	6.047.380 пуд.

В общем заготовлено продуктов, безусловно, несколько больше, но точных сведений не имеется.

Вследствие целого ряда причин, как-то: забронирование шести производящих губерний: Тамбовской, Воронежской, Саратовской, Пензенской, Казанской и Ярославской для каких бы то ни было частных заготовок, изъятие декретом Совнаркома от 15-го августа 1919 г. из числа ненормированных продуктов картофеля, невероятные трудности в транспортировании заготовленных продуктов и т. д., количество выдаваемых разрешений в последнее время сильно сократилось.

В итоге годовой работы следует признать, что в дальнейшем все усилия рабочих организаций должны быть направлены на полное овладение и усиление аппаратов Потребительных Обществ, которым впоследствии и должно быть предоставлено исключительное право в заготовке и распределении ненормированных продуктов, так как разрозненные действия зачастую конкуррирующих между собой заготовляющих организаций, при незначительных реальных достижениях, ведут только к неуклонному повышению цен.

Другие работы. Помимо указанных выше основных работ, Военно-Продовольственное Бюро, будучи очень гибким и чутким аппаратом, выполняло и выполняет, как в центре так и на местах, целый ряд отдельных, зачастую случайных работ, связанных с делом продовольствия, земледелия и транспорта.

Много внимания было уделено подбору ответственных работников в Управления Советскими хозяйствами. Согласно Инструкции Совнаркома об управлении Советскими хозяйствами в Коллегии Губернских и районных Управлений Советскими хозяйствами входят представители профессиональных союзов, частью посылаемых из центра через рабочий Комитет Содействия. Т.-к. деятельность Рабочего Комитета Содействия тесно связана с Военпродбюро, то все работники, направляемые Рабочим Комитетом Содействия, мобилизовались и подбирались Военно-Продовольственным Бюро, включительно до председателей Губернских Управлений Совхозов.

В феврале 1919 года, как только Украина была занята Советскими войсками, Военпродбюро открыло в Харькове свое Украинское отделение, которое вскоре было переведено в Киев.

Несмотря на короткое существование и исключительно неблагоприятные общие условия, отделению удалось быстро развернуть свой аппарат и работа обещала дать большие результаты, но в июне вследствие наступления Деникина, отделение вынуждено было эвакуироваться. В распоряжение Украинского отделения Военно-Продовольственным Бюро были направлены рабочие отряды в количестве до 3000 человек; всего вместе с отрядами, сформированными отделением на месте, в его распоряжении было 150 отрядов в количестве около 4000 человек и до 300 ответственных работников. Отрядами среди Украинского крестьянства было распространено множество литературы и разнообразных листовок продовольственного политического и военного характера. Отрядам пришлось вести работу в крайне тяжелых условиях. Будучи зачастую на местах единственной дисциплинированной и вооруженной силой, им все время приходилось отрываться от продовольственной работы и вести борьбу с бесчисленными шайками бандитов и восстаниями. Тем не менее то, что было достигнуто на Украине в отношении заготовок продовольствия—сделано в значительной степени отрядами и работниками Военпродбюро. Тотчас по освобождении Урала и Западной Сибири от Колчака в Екатеринбурге и Перми при местных Советах профессиональных Союзов были организованы Военпродбюро.

Слабые, еще не успевшие организоваться продовольственные органы были не в силах сразу справиться с заготовкой и распределением. Поэтому организовавшимися Военпродбюро было мобилизовано около тысячи Уральских рабочих, сформировано в продотряды и отправлено на работу. Помимо этого Пермским Военпродбюро было оборудовано 8 вагонов мастерских для сопровождения и ремонта в пути маршрутных поездов. Вагоны мастерские в достаточной степени снабжены всеми необходимыми материалами и инструментами и техническим персоналом. Несколько маршрутов в сопровождении этих вагонов были отправлены и поступили в Москву.

Последнее время Военпродбюро принимает активное участие в работах по формированию и ремонту маршрутных поездов в черте Московской Окружной железной дороги. Кроме вышеизложенного, в процессе повседневной текущей работы Военпродбюро выполняет целый ряд более второстепенных работ, как-то участие представителей Военпродбюро в работах различных Комиссий, связанных с продовольственным делом, содействие многочисленным делегациям рабочих, приезжа-

ющим в центр с ходатайствами о направлении продовольствия в голодающие районы и проч. и пр.

Центральный аппарат Военпродбюро. В соответствии с широко развернувшейся работой Военпродбюро, необходимо было организовать достаточно гибкий и работоспособный аппарат. Во главе стоит Коллегия из пяти товарищей, утвержденных Президиумом В. Ц. С. П. С. Все Члены Коллегии—коммунисты. Каждый Член Коллегии в то-же время является Заведывающим одним из Отделов. В распоряжении Коллегии находится рабочий штаб, состоящий из работников, делегированных на продовольственную работу рабочими организациями. Состав рабочего штаба текучий. Члены штаба, знакомясь с работой, одновременно выполняют отдельные ответственные поручения и впоследствии командируются на места.

В связи с наступлением Деникина почти все члены рабочего штаба были направлены на фронт для работы по снабжению Красной Армии, и в настоящее время оставлено только несколько человек для самых необходимых работ.

Аппарат Военпродбюро разбивается на 3 Управления и 2 Отдела. I. Управление общих дел: 1) Отдел Управления; 2) Общий Отдел; 3) Отдел ненормированных продуктов. II Организационное управление: 1) Отдел Управления; 2) Учетно-Статистический Отдел,—а) п.отд. Разработки материалов, б) п.отд. Учета Ответственных работников, в) п.отд. Учета отрядов, г) архив; 3) Инструкторский Отдел; 4) Мобилизационный Отдел; 5) Информационно-литературный Отдел; 6) Культурно-Просветительный Отдел. III. Финансово-Хозяйственное управление: 1) Управление; 2) Финансово-Счетный Отдел; 3) Финансово-Сметный Отдел; 4) Бухгалтерия; 5) Отдел Снабжения (обмундирование, вооружение и пр.); 6) Отдел Распределения; 7) Комендатура. IV. Отдел рабочей продовольственной инспекции. V. Отдел жел.-дор. рабочей инспекции.

Наличный штат сотрудников Военпродбюро состоит из 98 человек.

Финансирование Военпродбюро. Согласно постановления Совета Народных Комиссаров все расходы на содержание и действие Военпродбюро и его отделений со всеми местными органами и агентами, а также все расходы по формированию и содержанию отрядов, производятся за счет Наркомпрода. Все суммы отпускаются в обычном сметном порядке. Смета расходов Военпродбюро на июль—декабрь 1919 года выведена в сумме 141.827.410 руб. (См. таб. 14).

За два года политической и экономической диктатуры пролетариата, русские профессиональные союзы в процессе тесного сотрудничества и совместной практической работы с рабоче-кре-

Таб. № 14.

Статьи	ПРЕДМЕТЫ РАСХОДОВ.	Сумма. руб.	коп.
1.	Личный состав.	1.500.000	—
2.	Канц.-Хоз. расходы	214.000	—
3.	Сверхурочные расходы	30.000	—
4.	Наем и содержание помещ.	527.410	—
5.	Бюро при 6 Советах Профсоюзов.	2.800.000	—
6.	Суточное довольствие ответственным работникам, агентам на местах и Рабочей Инспекции.	19.440.000	—
7.	Суточные отрядам	83.916.000	—
8.	Красноармейское тыловое жалованье	20.000.000	—
9.	Жалованье продотрядникам и крестьянам.	11.500.000	—
10.	Расходы по командировкам.	1.900.000	—
	Итого	141.827 410	—

стьянской властью, принимая самое активное участие в организациях производства и управления всей экономической жизнью страны, оказывают мощное содействие в укреплении и перестройке различных государственных учреждений.

Военно-Продовольственное Бюро является характерным примером такой организации, где орган профессиональных союзов тесно сплетается с органами Советской власти.

Военпродбюро было организовано в момент наиболее тяжелого продовольственного положения Советской Республики в целях оказания содействия и помощи Советской власти силами профессионально-организованного пролетариата.

Невозможность, в условиях гражданской войны и экономической разрухи, организации правильного продуктообмена между городом и деревней требует интенсивной и планомерной работы по учету излишков продовольственных продуктов и организованному принуждению крестьянства к сдаче таковых в распоряжение государственных органов, для справедливого распределения среди населения и обеспечения в первую очередь промышленного пролетариата.

Вследствие этого работа Военпродбюро приняла длительный характер и на ближайшее время должна быть продолжена, может-быть только с некоторыми изменениями организационных форм, в зависимости от могущих измениться общих условий.

Борьба пролетариата с его классовыми врагами еще продолжается, продовольственный кризис еще не изжит, еще требуется напряжение всех сил и продолжение упорной работы профессиональных союзов совместно с органами Советской власти над улучшением продовольственного положения рабочих.

Таблица № 15.

Отряды сформированные с 1-го сентября 1918 г. по 1-е января 1920 г.

ПО МЕСТУ ФОРМИРОВАНИЯ:

ГУБЕРНИЯ	Число людей	ГУБЕРНИЯ	Число людей
Курская	23	Москва	3491
Казанская	283	Московская	5146
Витебская	131	Владимирская	3140
Полтавская	66	Тверская	1697
Гомельская	24	Петроградская	2768
Тульская	79	Архангельская	304
Симбирская	99	Ярославская	598
Вятская	303	Нижегородская	824
Тамбовская	129	Вологодская	613
Уфимская	27	Орловская	531
Северо-Двинская	254	Рязанская	323
Саратовская	81	Калужская	879
Пермская	160	Иваново-Вознесенск.	3442
Астраханская	120	Новгородская	930
Самарская	25	Смоленская	587
Екатеринбурская	960	Череповецкая	680
Брянская	80	Псковская	337
Пензенская	22	Костромская	506
		Олонецкая	872
		Итого.....	30534

Отряды, сформированные с 1-го сентября 1918 г. по 1-е января 1920 г.

ПО МЕСТУ РАБОТЫ:

ГУБЕРНИЯ	Число людей	ГУБЕРНИЯ	Число людей
Самарская	3339	Тамбовская	728
Харьковская	858	Киевская	311
Воронежская	663	Оренбурская	800
Казанская	2767	Пензенская	1358
Курская	1503	Таврическая	81
Саратовская	1334	Уфимская	2097
Херсонская	54	Рязанская	155
Симбирская	7221	Черниговская	122
Вятская	3413	Екатеринбурская	1223
Полтавская	135	Пермская	258
Донская	332	Смоленская	560
Орловская	1022	Нижегородская	200
		Итого.....	30534

Таблица № 16.

Отряды, работающие на 1-ое января 1920 года:

ПО МЕСТУ ФОРМИРОВАНИЯ:

ГУБЕРНИЯ	Число людей	Число отряд.	ГУБЕРНИЯ	Число людей	Число отряд.
Казанская	283	10	Москва	2091	78
Витебская	131	5	Московская	2470	94
Полтавская	66	3	Владимирская	2140	80
Гомельская	24	1	Тверская	1097	41
Тульская	79	3	Петроградская	1768	67
Симбирская	99	4	Архангельская	304	12
Вятская	303	11	Ярославская	598	22
Тамбовская	129	5	Нижегородская	824	32
Уфимская	27	1	Вологодская	373	14
Северо-Двинская	254	10	Орловская	101	4
Саратовская	81	3	Рязанская	323	12
Пермская	160	6	Калужская	879	26
Астраханская	120	5	Иваново-Вознесенск.	2442	61
Самарская	378	11	Новгородская	630	22
Екатеринбургская	1200	44	Смоленская	527	13
Брянская	80	3	Череповецкая	530	17
Пензенская	22	1	Псковская	277	10
Курская	23	1	Костромская	505	22
			Олонецкая	772	25
			ИТОГО...	22111	779

ПО МЕСТУ НАЗНАЧЕНИЯ:

ГУБЕРНИЯ	Число отряд.	Число людей	ГУБЕРНИЯ	Число людей	Число отряд.
Самарская	84	2124	Оренбурская	29	807
Казанская	73	2147	Пензенская	22	547
Курская	15	500	Уфимская	72	2089
Саратовская	41	1327	Рязанская	21	527
Симбирская	189	5220	Екатеринбургская	35	1253
Вятская	120	3361	Пермская	20	550
Орловская	4	100	Смоленская	19	550
Тамбовская	27	729	Нижегородская	8	200
			ИТОГО.....	779	22111

Таблица № 17.

По занимаемой должности.

Работников продорганов 833.
Членов рабочей инспекции 236.
Агентов по продовольствию, топливу, контролеров мельниц и проч. 135.

ПО МЕСТУ РАБОТЫ.

МЕСТО РАБОТ.	Рабоч. инспекция.	Членов продорганов.	МЕСТО РАБОТ.	Рабоч. инспекция.	Членов продорганов.
Астраханская	—	8	Пензенская	6	15
Владимирска	—	2	Пермская	—	14
Волжско-Басс.	4	—	Полтавская	—	12
Воронежская	15	29	Рязанская	—	1
Вятская	13	36	Самарская	29	102
Екатеринбурская	4	16	Саратовская	10	58
Екатеринославская	—	3	Симбирская		32
Западно-Сибирск	—	5	Смоленская	4	2
Казанская	—	13	Тамбовская	4	16
Калужская	—	4	Тверская	1	2
Киевская	—	20	Тульская	1	4
Курская	6	22	Уфимская	25	61
Могилевская	1	1	Царицинская	—	9
Московская *)	10	26	Харьковская	2	32
Нижегородская	—	1	Челябинская	4	17
Новгородская	—	1	Черниговская	—	8
Оренбургская	3	25	Ярославская	3	1
Орловская	18	41	Работники по топливу и член. раб. Инсп., исполняющ. отдельн. поруч. не связан. с определ. мест.	66	

*) В том числе не получившие назначения.

Таблица № 18.

Всего Военпродбюро было направлено за период с 1-го января 1919 года по 1-е января 1920 года работников продорганов советских хозяйств, членов Рабочей и Железнодорожной Инспекции—1367.

из них { 1204 работников продовольств. и член. раб. инсп., совхозов
{ 163 членов рабочей железнодорожной инспекции.

Работники продорганов и Рабочей Инспекции подразделяются:

1. ПО ВОЗРАСТУ.

До 20 лет.	От 21—25.	От 26—30.	От 31—35	От 36—40.	От 41—45	От 46—50.	Свыше 51.
120	194	380	225	132	104	36	13

2. ПО ПАРТИЙНОСТИ:

Коммун.	Сочувств.	Анарх.	Лев. с.-р.	Меньшев.	Беспарт.
592	290	6	1		314

3. КОММУНИСТЫ ПО ПАРТИЙНОМУ СТАЖУ:

1901	1902	1903	1904	1905	1906	1911	1912	1913	1914	1915	1916	1917	1918	1919
1	1	1	4	16	1	2	3	1	3	3	6	109	285	156

4. ПО ОБРАЗОВАНИЮ.

Низшее.	Среднее.	Высшее.	Самообразование.	Неграмотные
947	141	30	85	1

5. ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ.

Металлисты.	Техн. Механ.	Строит. раб.	К нт. и кан. сл.	Текстильщик
224	52	59	176	52

Печатники.	Железнодорожн.	Торговые сл.	Интеллигент. проф.	Неквалифиц. рабочие.	Разны
33	41	33	45	208	281

Таблица № 19.

На 1-е января 1920 г. находится в распоряжении Железнодорожной Инспекции делегированных работников 163 человека.

Из них

ПО ПРОФЕССИИ.

Металлисты.	Техн. ех. и.	Железн.-дорожн.	Строит. рабоч.	Контор. служащ.	Интеллег. проф.	Неквалифиц. рабочие.	Разн. проф.
85	13	19	6	15	4	7	13

ПО ВОЗРАСТУ.

До 20 лет.	От 21—25	От 26—30	От 31—35	От 36—40	От 41—45	От 46—50	Свыше 51
7	19	50	47	22	10	3	5

ПО ПАРТИЙНОСТИ.

Коммунисты.		Сочувствующ.		Анархисты.		Беспартийн.	
число	%	число	%	число	%	число	%
80	49.4	33	20	1	0,6	49	30

КОММУНИСТЫ ПО ПАРТИЙНОМУ СТАЖУ

1905 г.		1916 г.		1917 г.		1918 г.		1919 г.	
число	%	число	%	число	%	число	%	число	%
5	6,25	1	1,25	16	20	31	38	27	33,75

ПО ОБРАЗОВАНИЮ.

Низшее 144.

Волостн. училищ	Сельск. училищ.	Церковн. училищ	Городск. училищ	Земское училищ.	Ремесл. училищ	4-х клас. нач. уч.	Низшее технич.
1	42	18	54	8	9	11	1

Среднее 8.		Высшее	Самоучек	Не указано
Среднее технич	Реальное и др. ср. уч. зав			
5	3	5	2	4

в) Участие В. Ц. С. П. С. в производстве и контроле

К профессиональным объединениям, гласит резолюция 2-г съезда профсоюзов, переходит руководящая роль в специальны отраслях их деятельности. В. Ц. С. П. С. не ведает определенно отраслью народного хозяйства, а как представитель экономичс ски организованного пролетариата принимает участие в разр шении основных вопросов народного хозяйства, и за редки исключением, государственными органами без участия В. Ц. С П. С. не разрешаются вопросы в этой области.

В начале 1919 года Советскому Правительству, так назы ваемым, Обществом Великого Северного Пути, во главе с ху дожником Борисовым и Норвежским подданным Ганевиком, бы ло предложено передать Обществу концессию на постройк железной дороги от слияния Иртыша с Обью по северу Росси на Мурман. За это Обществу должно было быть предоставлено пра во эксплоатировать лесные богатства на Севере России. В прин ципиальной плоскости вопрос рассматривался на совместном за седании президиумов В. С. Н. Х. и В. Ц. С. П. С., где выяснилис две точки зрения; большинство президиума В. С. Н. Х. выска зывалось в принципе за сдачу концессии, большинство прези диума В. Ц. С. П. С. было против сдачи концессии, полагая что, во-первых—это может привести к хищнической эксплоатаци рабочей силы иностранным капиталом, а во вторых—данно использование заграничного капитала на окраине России, пред лагаемое Обществом В. С. П., противоречит основным задача Советской России в данный момент; но после того, как в прин ципе на совместном заседании было признано допустимым за ключение подобного договора, Президиум В. Ц. С. П. С. приня деятельное участие в работах комиссии по рассмотрению устав Общества. Главное внимание президиум обратил на комиссии по Охране Труда. Впоследствии вопрос о примерном уставе Об щества и заключения с ним Советским Правительством договор отпал.

Участие союзов в организации народного хозяйства велось н основе коллегиального управления промышленности, и в сред профсоюзов вопрос о переходе к единоличию не имел места, н еще на 2-м съезде Совнархозов этот вопрос поднимался; был о поднят и летом 1919 года видными советскими работниками В. Ц. С. П .С., детально остановившись на рассмотрении обоих систем еще раз подтвердил свое старое решение о коллегиаль ном правлении. Этот же вопрос всплыл перед президиумом В. Ц. С. П. С. в связи с постановлением С. Н. К. об объединени управлений водного и железнодорожного транспорта; на же лезных дорогах управление построено по принципу единоличия

на водных—коллегиально. Президиум В. Ц. С. П. С. считает целесообразным самый принцип объединения всего транспорта в одном управлении, но констатируя, что результаты единоличия на ж. д. нельзя считать благоприятными, признал необходимым условием слияния—«сохранение порядка коллегиального управления в предприятиях и учреждениях водного транспорта на основах существовавших до объединения». Президиум В. Ц. С. П. С. через своего представителя в Совете Обороны неоднократно принимал участие в разрешении вопроса управления Подмосковным каменноугольным бассейном. Представители В. Ц. С. П. С. участвовали в комиссии, обследовавшей на месте положение бассейна. В. Ц. С. П. С. по прежнему отстаивал необходимость участия Шахтерсоюза в организации производства.

К принципиальным вопросам в области экономической политики относится и выдвинутый Чрезвычайным Уполномоченным Совета Обороны проэкт о создании при нем Совета Военной Промышленности для объединения, согласования и регулирования военной промышленности. В задачи Совета Военной Промышленности входят: организация производственных центров военной промышленности, точное определение их функций и утверждение штатов, перераспределение заводов и предприятий между производственными центрами и т. п. Согласно резолюции 2-го Всероссийского Съезда Профсоюзов по вопросу об участии профсоюзов в организации производства указано, что в интересах сохранения единого плана организации производства, управления и распределения необходимо сосредоточить в одном центре все единицы производства, находящиеся в ведении разных ведомств, Г. А. У., Морского, Военного и т. д. Эту точку зрения отстаивали некоторые Ц. К. союзов и возражали против предоставления Чусоснабарм, права изъятия отдельных заводов и предприятий или целых групп из ведения В. С. Н. Х. Президум В. Ц. С. П. С., считаясь с необходимостью принять чрезвычайные меры к восстановлению военной промышленности, признал возможным принять проект Чусоснабарма.

К принципиальным вопросам экономической политики, разрешенным Всер. Центр. Советом Профессиональных Союзов, относится вопрос о взаимоотношении экономических органов Р. С. Ф. С. Р. и других советских республик. Конкретно вопрос стоял об Украине. Аналогично тому, как В. Ц. С. П. С. признал, что, профес. движение пролетариата едино, независимо от государствен. границ, что оно должно возглавляться единым органом, В. Ц. С. П. С. счел единственно целесообразным проведение такой же линии и в области экономических организаций Совнархозов, т.-е. признал, что руководство экономической политикой должно быть сосредоточено в одном органе.

К началу зимы стало ясно, что скоро и успешно окончи
войну только одним энтузиазмом нельзя, что технике вра
надо противоставить, и как можно скорей, свою технику, для эт
го необходимо поднять производительность.

С этой целью было издано ряд инструкций, по которой, бы
введена сдельная и премиальная система. Когда стало ясно, ч
необходимо принять чрезвычайные меры, перед В. Ц. С. П.
возник вопрос о введении дисциплинарных судов в принци
принятых и практикующихся на железных дорогах, в остальны
предприятиях и учреждениях. В. Ц. С. П. С. приня соответств
ющее положение о дисциплинарных судах подчеркивал, ч
суды должны быть мерой целесообразной, направлены прот
шкурников и элементов действительно вредных.

К повседневной и обычной работе В. Ц. С. П. С. в обла
участия в организации производства относится, главным образо
наше участие при отсутствии соглашения между Ц. К. како
либо союза и президиумом В. С. Н. Х. в вопросах конструкц
коллегий Главков, Центров или Отделов В. С. Н. Х. Так Президи
В. Ц. С. П. С. рассматривал и принимал участие в ко
струкции: Главкожи, Центромолока, Комсоюза, Главуголя, Х
мотдела и др. В конце года член президиума В. Ц. С. П. С. вош
в коллегию по пересмотру состава коллегии всех отделов, Гл
ков и Центров В. С. Н. Х.

Участие в организации сельского хозяйства. В этой об
сти работа В. Ц. С. П. С., помимо участия представителя В
С. П. С. в Комитете Посевной Площади, свелась к организац
Рабочего Комитета Содействия государственной сельскохозя
ственной обработки полей. В начале года В. Ц. С. П. С. было пр
нято положение об организации Рабочкома, согласно к
торого в задачи комитета входило содействие Наркомзему
различных областях: в области организации сельхоз. работ
снабжения хозяйств всем необходимым и т. д. В процессе р
боты Комитета выяснилось, что область его работы расширяет
В начале Рабочком посылал лишь своих представителей в совет
ские хозяйства (всего было разослано свыше 80-ти человек). Уп
номоченные организовывали рабочие комитеты при советских х
зяйствах, проводили их съезды и проч. Часть работников
вошла в коллегии Губернских советских хозяйств, у
правах членов, а затем и в качестве председателей. Предс
датель же центрального Рабочкома вошел в коллегию Наркомзем
и таким образом В. Ц. С. П. С. мог оказывать влияние на пол
тику Наркомзема. В результате работа «содействия» фактичес
вылилась в управление советскими хозяйствами. Был провед
Всероссийский Съезд представителей губернских советских х
зяйств и Земотделов и, наконец, была издана подробная инстру

ция, указывающая во что должно вылиться содействие Рабочкома, а именно: 1) организация советских хозяйств, как производственных сельско-хозяйственных фабрик и 2) подход поближе к деревне, содействие к переходу ее к коллективному труду.

Контроль. По постановлению 2-го Всероссийского Съезда Профсоюзов должны были быть созданы особые органы рабочего контроля, руководство коими поручалось В. Ц. С. П. С. После 2-го съезда профсоюзов президиумом В. Ц. И. К. была образована специальная комиссия для реорганизации Н. К. Г. К. В эту комиссию вошел член Президиума В. Ц. С. П. С. Согласно проекта комиссии В. Ц. И. К., Н. К. Г. К. должен был взять в свое ведение весь контроль республики и всю инспекв'ключая и рабочий контроль рабочих организаций и профсоюсов. Функции Н. К. Г. К. расширяются по проекту, и самый аппарат реорганизуется таким образом, чтобы он мог опираться на профсоюзы. Такая постановка вопроса в комиссии В. Ц. И. К. поставила перед президиумом В. Ц. С. П. С. необходимость обсудить этот вопрос. В президиуме В. Ц. С. П. С. при обсуждении выявились следующие точки зрения.

1) Слить государственный контроль с рабочим невозможно, но за неимением сил от рабочего контроля отказаться. 2) Против установления рабочего контроля за оздоровление государственного контроля, путем реорганизации и вливания новых сил. 3) За немедленное изъятие контроля над фабрично-заводской промышленностью из Н. К. Г. К. и передачу его Профессиональным союзам.

В виду того, что в президиуме не было единства мнений по этому вопросу было постановлено передать вопрос на пленум, который постановил:

1) Постановление 2-го Всероссийского Съезда Профсоюзов об укреплении местных контрольных комиссий и о создании отдельного производственного контроля при Профессиональных союзах, необходимо проводить с неуклонной энергией в жизнь.

2) В. Ц. С. П. С. должен взять на себя руководство организации контрольных органов, путем инструктирования их.

3) Наркомгосконтроль Республики в своей контрольно-ревизионной деятельности опирается на профсоюзы и производит производственный контроль исключительно через органы рабочего контроля. В своей контрольно-ревизионной деятельности Н. К. Г. К. должен опираться на профессиональные союзы. Производственный контроль производится исключительно через органы рабочего контроля профсоюзов, постепенно привлекая их к контролю всего народного хозяйства страны.

4) Исходя из этих положений Н. К. Г. К. совместно с президиумом должен разработать и провести в законодательном порядке, в дополнение к декрету о реорганизации Н. К. Г. К., положение о контроле над производством.

Но все же несмотря на вынесенное пленумом решение, которое защищалось нашим представителем в Комиссии, был издан декрет 8 апреля, по которому рабочие контрольные орга-

ны, переходят в Госкон. Такой результат принудил Президиум В. Ц. С. П. С. отказаться от самостоятельной постановки дела, ибо, не имея элемента власти, наши контрольные органы не могли бы вести работу продуктивно.

В дальнейшем после издания декрета В. Ц. И. К. от 8-го апреля было приступлено к реорганизации Н. К. Г. К. В результате работы Н. К. Г. К. выяснилось, что реорганизация не привела к желанным результатам. После 7-го съезда Советов была созвана комиссия для детального рассмотрения и подготовки к 1-ой сессии В. Ц. И. К. положения о рабочей инспекции. В комиссию вошел представитель В. Ц. С. П. С., которому было поручено отстаивать следующие положения:

1) Что слияние Рабочей Инспекции с Государственным Контролем не может повести к скорому оздоровлению Госаппарата, в то же время может повести к отрыву рабочих инспекторов от производства и привить им навык рутинности, формализма и проч. бюрократических недостатков, свойственных основным кадрам Госаппарата;

2) что самостоятельное существование Рабочей Инспекции при В. Ц. С. П. С., без оформленной зависимости от какого-либо центрального органа государственной власти, приведет к целому ряду недоразумений с различными органами советской власти, что в свою очередь может затормозить не только работу Раб. Инспекции, но и ее развитие;

3) однако, признавая, что единственным условием развития и успеха действительно социалистической рабочей инспекции является ее живая связь с рабочими массами, сознание своей ответственности перед ними и, наоборот, сознание рабочих масс, что данная организация является кровно связанной с ними и охраняет их дело, В. Ц. С. П. С. считает целесообразным следующее строение Раб. Инспекции:

а) Рабочая Инспекция существует при В. Ц. И. К.,

б) кадры Раб. Инсп. формируются профессиональными союзами через межсоюзные объединения (Губпрофсоветы и т. д.),

в) руководящий центральный орган формируется В. Ц. С. П. С. по соглашению и утверждении В. Ц. И. К. при непременном участии официального представителя В. Ц. И. К.,

г) органы Р. И. на местах формируются Губпрофсоветами по соглашению с Исполкомом и утверждении Губисполкома,

д) за органами, делегировавшими своих представителей в Раб. Инспекцию (независимо от их функций), предоставляется право отзыва через точно ограниченные периоды.

10. Культурно-просветительная деятельность В. Ц. С. П. С.

Когда в феврале 1919-го года Президиум Всероссийского Совета Профессиональных Союзов вынес постановление об организации Культурно-Просветительного Отдела, ему пришлось строить это дело на совершенно пустом месте. Не было работников, не было никакой связи ни с Пролеткультом, ни с Наркомпросом, ни с центральными комитетами Всероссийских объединений; не было также никакого определенного плана работы.

Раньше всего предстояло решить основной вопрос, будет ли Культурный Отдел вести самостоятельно творческую работу, подобно Пролеткультам, или он должен остаться исключительно регулирующим, координирующим и направляющим центром: победила последняя точка зрения. Решено было создавать при центре только такие учреждения, которые должны обслуживать все профессиональное движение в целом и которые не под силу одному производственному объединению.

С тех пор прошло 10 месяцев. Не все задачи, которые ставила нам жизнь, удалось Культ-Отделу решить, многое было сделано несовершенно, но сделано было, все-таки, много. Создан был орган, крепко объединяющий Отдел со всеми производственными объединениями, так называемый Пленум Культ-Отдела, состоящий из представителей всех культурно-просветительных ячеек Всероссийских Производственных Объединений. Был образован ряд комиссий, которые ведут свою работу; Отдел органически связался с важнейшими органами Наркомпроса: Внешкольным Отделом, Советом Художественной промышленности и Секцией профессионально-технического образования; наш представитель входит в Центро-театр, в. Президиум Совета Рабоче-Крестьянского Театра, в Центральную Учетно-Распределительную Комиссию при Государственном Издательстве (ЦУРК); Культ-Отдел фактически управляет Художественно-просветительным союзом рабочих организаций. В настоящем отчете мы попытаемся дать самый краткий очерк пройденного пути.

Этот очерк мы начнем с обзора документов.

Вряд ли следует придавать слишком большое значение количеству «входящих» и «исходящих»: количеством измерить культурную работу, конечно, невозможно. Самая главная часть работы всякого Отдела, а тем более культурно-просветительного, отражается очень мало или совсем не отражается в официальных «отношениях». Устные объяснения играют главнейшую организующую роль в работе. Но все же, распределение бумаг по категориям без сомнения, имеет некоторое значение, давая хотя некоторое представление о внутренней структуре данного дела.

С чего надо начать обследование Отдела?—Конечно, с его заданий, т.-е., с ответа на вопрос: чего ждут от его работы? На это отвечает тщательный анализ бумаг «входящих».

Общее количество зарегистрированных входящих бумаг Культ.-просвет. Отдела с середины февраля до середины декабря 1919 года, то-есть за десять месяцев, равно 545. Отбросив около половины, точнее 262 бумаги, приходящиеся на частные и совершенно незначительные запросы получаем число 283, которое распределяются следующим образом:

1) Наибольшее количество бумаг приходится на приглашения со стороны различных Культурно-Просветительных учреждений участвовать в различных заседаниях. На эту группу бумаг приходится цифра 91. Иначе говоря, каждую неделю Культ-Отдел получал 2—3 приглашения на заседания. Если принять во внимание, что такими официальными бумагами далеко не исчерпывается действительное число случаев, когда те или иные организации считали присутствие представителей Культ-Отдела крайне желательным, то ясно, какую видную роль приписывают ему различные органы. Нас приглашали не только различные отделы Народного Комиссариата Просвещения, Губернский Отдел Народного образования, Пролеткульт, и всевозможные ученые общества, художественные учреждения, медико-санитарные совещания и т. д. Значительность этой группы входящих бумаг бессомнения указывает в какой области особенно чувствуется отсутствие Культ-Отдела, как органа, теснейшим образом, связанного с экономически-организованным пролетариатом. В этом отношении мы должны признаться, что Культ-Отдел не стоял на высоте своей задачи, ибо вследствие полного отсутствия сил, он едва ли имел возможность участвовать в одной трети общего числа приглашений.

2) непосредственно к предыдущей примыкает другая группа бумаг, в которых нас извещают об открытии всяких школ, курсов, клубов и в той или иной форме просят нашего содействия. На эту группу входящих приходится 58;

3) на третьем месте стоит Инструкторская школа Всер. Центр. Совета Профессиональных Союзов. С разных концов Советской Республики всевозможные профсоюзы просят о допущении в школу их кандидатов, об увеличении для них числа мест в школе, распрашивают об условиях приема и т. д. Таких бумаг 45. К этому числу нужно прибавить еще 9 бумаг, в которых нас настоятельно просят выслать экземпляры наших лекций. Конечно, последним числом не выражается сумма отпущенных нами лекций, ибо лекции мы раздавали в огромном количестве, но почти исключительно лично, а не по почте различным делегатам профессиональных союзов, о чем речь еще будет впереди. И так, на Инструкторскую школу приходится 54 входящих бумаги. В этом отношении Культ-Отдел сделал очень многое: при самых затруднительных технических условиях постарался по возможности удовлетворить все запросы, мы щедро раздавали комплекты лекций нашей Школы; 4) значительно меньшую группу составляют входящие бумаги, в которых нас просят о высылке различных инструкций по культурно-просветительной работе; в эту группу попало всего 16 бумаг. Незначительность этой цифры объясняется главным образом, тем, что во-первых, за короткий период работы Культ-Отдела, о его существовании далеко еще неизвестно повсюду; во-вторых, большое количество инструкций мы разослали не ожидая запроса и, наконец, в-третьих, профсоюзы предпочитают, в таких случаях обращаться с просьбами не по почте, а через своих особых делегатов, с которыми члены Коллегии Культурного Отдела вели в таких случаях подробные беседы по постановке работы. Из 16-ти просьб шесть падают на Губпрофсоветы (Курск, Кострома, Воронеж, Нижний-Новгород, Орел и Тверь); 9 на уездные профбюро (Новгород-Северск, Липецк, Серпухов, Нижний-Торжок, Подольск Моск. губ., Красно-Холмск Тверск. губ. и Никольск Сев.-Двинск. губ.); одно обращение мы получили от союза Горно-рабочих Средней и Северной России; 5) еще более скромное место занимает группа входящих, в которых нас просят о высылке литературы. Всего 12. Такая ничтожная цифра, конечно, объясняется исключительно тем, что за литературою профсоюзы предпочитают посылать специальных делегатов. Верность этого объяснения докажет отчет книжного склада, который находится в ведении Культ-Отдела всего с 1-го октября 1919 г. За это время наш книжный склад исполнил 1.565 заказов за наличный рассчет, 57 заказов наложным платежом, 42 бесплатно и 15 в кредит, всего на сумму свыше четверти миллиона, не считая значительного числа заказов, исполненных Культ-Отделом через Книжный Отдел Московского Совдепа, Центропечать и Издательства Ц. К.; 6) в этой группе всего 4 бумаги: нас просят о присылке лекторов и инструкторов. Ничтожность этого числа

вытекает, конечно, из того, что в провинции никто не надеется по лучить работников из центра. Действительно даже в этих че тырех случаях мы не были в состоянии оказать фактическо содействие; 7) в 3-х бумагах нас приглашают участвовать в провинциальных конференциях. Перегруженность работою и край няя незначительность сил Культ-Отдела не дали нам возможност отвлечься от своей текущей работы; 8) в эту группу входя 20 бумаг: это различные материалы по культурно-просветитель ной работе Профсоюзов. Эти материалы еще не разработаны де тально. Общее представление об их содержании мы даем ниж в особом месте отчета; 9) в 7-ми бумагах нам делают разны незначительные запросы; 10) в эту группу мы включили 18 бу маг, которые затрагивают серьезные принципиальные вопрос строительства. Из них наиболее важные отметим.

1) В апреле месяце мы получили от Центральной Коллегии Наркомпроса предложение дать свое заключение по вопросу об организации Цекультстроя и прислать своего представителя на заседание Коллегии. Культ-Отдел дал свое заключение, благо приятное тому проекту, который выработал Цекультстрой и послал своего представителя на заседание Коллегии. Но по случаю совпа дения этого дела со Съездом по внешкольному образованию Коллегия Наркомпроса нашла необходимым отложить вопрос до окончания работ съезда. В середине июля мы получили выдержку из протокола нового заседания Коллегии (на которое Культ-Отдел не был приглашен). Из протокола мы видим, что Наркомпрос в общем принял проект организации Цекультстроя, окончательно утвержденный 4-го октября 1919 года.

2) В августе месяце Ц. К. Всероссийского Союза Служащих обратился к нам с жалобой, в которой сообщает нам, что Аткарское Уездное Бюро Профсоюзов в целях концентрации Культурно-Просветительной работы насильственно отобрало у Ат карского Отделения Союза его библиотеку, и просит у нас за щиты. Мы считали случай настолько серьезным, что не только поставили на вид Аткарскому Бюро неуместность таких приемов централизации, но обратились ко всем Профсоветам со следую щим циркуляром, помещенном в № 17 «Профессионального Дви жения»:

> «В Президиум Всероссийского Совета Профессиональных Союзов за последнее время поступает целый ряд жалоб и сообщений с мест о стеснении культурно-просветительной работы местных союзов как раз личными советскими органами, так, к сожалению, и губернскими со ветами профессиональных союзов; вмешательство в работу союзов мо тивируется, главным образом, желанием централизовать и согласовать всю деятельность в данной области, во избежание параллелизма и распыления сил.
>
> Признавая основательность такого мотива, Всероссийский Совет Профессиональных Союзов не может, однако, не указать на совер шенную недопустимость стеснений культурно-просветительных начина ний отдельных союзов и урезывания их самодеятельности.

Согласно уставу Советов профессиональных союзов, принятому 2-м Всероссийским съездом, Советы являются органами, координирующими работу отдельных объединений, но отнюдь не поглощающими их. Отдельные союзы должны иметь возможность развить самую широкую инициативу и самостоятельность, в особенности же в такой области, как культурно-просветительная деятельность, где самый характер работы требует не столько централизации, сколько свободной, ничем не стесненной самодеятельности на местах.

В целях согласования работы центральных профессиональных организаций, отдельных союзов и ячеек в культурно-просветительном деле, Всероссийский Совет считает нужным провести размежевание их деятельности на следующих основаниях: работа, которая должна применяться к требованиям и специальным условиям того или другого производства, должна быть выполняема всецело культурно-просветительными отделами соответствующих производственных объединений. Что касается общекультурной и воспитательной работы, то желательно, по возможности, избегая параллелизма, координировать и согласовать ее в профессиональных центрах, при предоставлении отдельным союзам широкой автономии.

Культ.-просвет. учреждения (библиотеки, клубы и т. д.), организованные отдельными союзами, ни в коем случае не должны насильственно отбираться центральными органами.

Для достижения согласованности в культурно-просвет. работе и во избежание трений между отдельными пролетарскими организациями и центром, Всеросс. Совет предлагает Губсоветам професс. союзов организовать при их культ-отделах представительство всех культ.-просв. отделов местных производственных объединений, входящих в состав Совета; именно такова организация Культ-Отдела В. Ц. С. Н. С., в котором при постоянной коллегии существует правильно организованное совещание из представителей культ-отделов Всероссийских производственных объединений.

3) 17-го октября мы получили от Всероссийского Почтово-Телеграфного Союза запрос: следует ли Губернскому отделу Союза вносить в кассу Пролеткульта 10% взнос по предложению Губернского Совета Профессиональных Союзов и из каких средств. Наш ответ понятен. Мы ответили, что никаких отчислений в пролеткульт Союзы производить не должны и, что постановление Губпрофсовета неправильно.

4) Воронежский Губпрофсовет, посылая нам свою смету на заключение, затронул в докладе немаловажный вопрос о районных и союзных клубах.

На это мы ответили, что «принципиально стоя за районные клубы, мы полагаем, что создание центрального районного клуба не должно механически уничтожать другие клубы; уничтожение их. само-ликвидация должна произойти в процессе органического развития или роста центрального клуба». Критикуя далее программу пролетарского клуба, мы говорим: «в пролетарском клубе вопросы пролетарского развития и рабочего движения должны играть главенствующую роль, а не тонуть среди общих «научных вопросов». Вопросы рабочего, в частности профессионального движения, должны занять надлежащее место».

Если предыдущий анализ (анализ входящих бумаг) нам показал, чего внешний мир требует от учреждения, то разбор бумаг исходящих дает нам приблизительное представление о том, что учреждение действительно делало или было вынуждено делать. Общее число исходящих за отчетный период равно 638. Из этого числа мы можем отбросить 55 бумаг, не представляющих интереса с точки зрения, культурной работы: это разные извещения, отписки и т. д. Остающееся количество 583 бумаги распределяется по следующим группам: 1) Впереди всех идет Инструкторская школа: она поглатила 394 бумаги, т.-е. 70% общего числа исходящих. Эта цифра сама говорит за себя и в достаточной степени объясняет основную причину слабости Культ-Отдела: почти все его силы уходили на организацию школы. В этом, быть может, не было бы большого зла, ибо Инструкторская школа, давшая полторы сотни инструкторов, из которых некоторые остались работать даже в центре—в Организационно-Инструкторском Отделе В. Ц. С. П. С., стоила самого серьезного внимания; 2) во вторую группу мы зачислили все бумаги, собственно мало характеризующие Отдел, как культурно-просветительную организацию: сюда вошли всякие удостоверения и другие документы, составляющие необходимый балласт всякой канцелярии. Этих бумаг 53; 3) на собственно культурную работу, на мелкую текущую работу Отдела приходится 119 бумаг, которые распадаются на две группы: 42 бумаги заключают различные ответы профсоюзам на их письменные запросы, как-то: наши инструкции по организации классов грамоты, по постановке профессионально-технического образования, наши материалы по культурно-просветительной работе. Остающееся число (67 бумаг) наши собственные запросы профсоюзам, Пролеткульту и Наркомпросу. Останавливаться на характеристике этой группы нам незачем, ибо это отняло бы у нас слишком много времени и места. Общее представление о характере работы Отдела, поскольку она отражается в бумагах этой группы, мы получим из разбора нескольких важнейших бумаг, которые мы включили в особую группу; 4) в эту группу мы включили всего 17 бумаг, затрагивающих самые серьезные вопросы текущей работы. Остановимся на некоторых из них: 1) Образование Культ-Отдела встретило в некоторых кругах, стоящих вне профессионального движения, если не вражду, то некоторое недоверие во всяком случае. Некоторые товарищи, стоящие близко к Пролеткульту, усмотрели в нашем Отделе попытку образовать новый Пролеткульт. В печати появились даже статьи под сенсационными заглавиями, в роде «Новая база пролетарской культуры» и т. д. Насколько организаторы Культ-Отдела далеки были от таких честолюбивых замыслов, видно из тезисов доклада, одобренного Президиумом В. Ц. С. П. С. 26-го февраля 1919-го года.

В первых числах марта Культ-Отдел обратился со своим первым циркулярным письмом ко всем производственным объединениям. В этом циркуляре, в котором мы извещаем профсоюзы об организации Культурно-Просветительного Отдела В. Ц. С. П. С., мы между прочим пишем:

«Как видно из прилагаемых при этом письме докладов о культурно-просветительной деятельности и об инструкторской школе, Отдел наш ставит своей целью прежде всего: 1) открытие Инструкторской школы, 2) создание, по крайней мере, одной образцовой школы профессионального образования при каждом Всероссийском производственном объединении, 3) составление фундаментальной библиотеки профессионального движения и 4) выработку плана издательства целой серии брошюр и книг, освещающих всесторонне задачи русского профессионального движения и организации народного хозяйства. Считая необходимым временно сосредоточить все наличные культурные силы на этих четырех пунктах нашей программы, Культ-отдел В. Ц. С. П. С. просит вас обсудить внимательно вопросы, нами затронутые, и приготовить по возможности письменные доклады».

Из этих скромных задач, поставленных жизнью еще год тому назад, вполне решена, к сожалению, только первая: Инструкторская школа, ценой огромных жертв, была открыта и, как видно из отчета, она дала все, что могла. Вторая задача—открытие образцовой профессиональной технической школы при каждом производственном объединении—встретила неожиданное препятствие в декрете, передающем все дело технического образования рабочих в руки Наркомпроса. Хотя, этот декрет оставил профсоюзам минимальное влияние, Культ-Отдел настоял перед Президиумом на необходимости войти в Секцию Профессионально-Технического Образования и принять самое живое участие в ее текущей работе. Но работа Секции, как и следовало предвидеть, дала так мало, что идея создания, хотя бы одной образцовой школы для каждой отрасли производства, еще по ныне ждет своего разрешения. Решение третьей задачи о создании единой фундаментальной библиотеки для всех работников профсоюзов также встретило сопротивление, но совсем с другой стороны: Президиум Московского Совета Профессиональных Союзов, владеющий самой крупной библиотекой, отказался подчинить ее общему руководству. Во избежание конфликта, эту задачу нам пришлось отложить до более подходящего момента. Последний пункт первоначального плана работ только теперь по настоящему стал в порядок дня, ибо только теперь, благодаря тесному контакту, который удалось наладить с Наркомпросом и Государственным Издательством, явилась некоторая практическая возможность какого-бы то ни было плана издательства. Раньше всего, Культ-Отдел намечает переиздание некоторых из лучших брошюр по профессиональному движению, окончательно исчезнувших с книжного рынка. Затем, стоит на очереди печатание лучших лекций, читанных в Инструкторской Школе. Разработан план

руководства по культурно-просветительной работе для проф союзов,—это руководство необходимо напечатать в ближайше время. Необходимо также собрать и систематизировать лучши статьи по профессиональному движению, рассеянные по различны органам периодической печати. Лишь затем станет перед нам задача создания серии новых работ, которыя могла бы заполнит по возможности все пробелы в современной литературе; 2) разрух транспорта и отсутствие прочных финансовых средств на созда ние кадра специальных инструкторов, способных непосредствен но передавать влияние Культ-Отдела на провинцию, создал положение, при котором книга должна была явиться главным ору дием нашего культурного воздействия на профсоюзы. С этой целью, во-первых, книжный склад В. Ц. С. Н. С., находившийся в ведении Издательского Отдела, был передан Культ-Отделу, ко торый тотчас прекратил частную продажу книг, сохранив ее только для периодических изданий, и стал отпускать литературу исключительно профсоюзам, сообразуясь с определенным пла ном; во-вторых, мы направили все свои усилия к упорядочению книжного дела и к расширению наших книжных запасов. 8-го марта мы обратились в Ц. И. К. со следующей просьбой:

> «Ввиду крайней необходимости для нас в самом ближайшем буду щем иметь в своем распоряжении не менее вагона агитационно-пропа гандистской и профессиональной литературы, как для отсылки на Украину, так и для нашего склада, просим оказать нам возможное содействие в немедленном приобретении соответствующей литературы на сумму около 500.000 рублей из складов Издательства Ц. И. К. Центропечати и Московского Совдепа».

Ц. И. К. разрешил нам приобрести литературы ровно на 10% просимой нами суммы. Но в действительности, вследствие упорного противодействия Центропечати, мы еле приобрели раз личных изданий всего тысяч на 12. Мы сделали заказы в Пе трограде и также получили небольшое количество. Конечно, эти крошечные количества не могли утолить нашего голода и мы делегировали своего ответственного работника для более круп ной закупки. С этой целью, мы 17-го октября снова обратились в Центропечать с просьбой о разрешении нам закупки значительной партии литературы для отсылки на Урал, открывшийся, наконец, нашему культурному воздействию, благодаря недавним победам Красной Армии над Колчаком. Но мы и теперь, к нашему удивлению, встретили плохо скрываемое недружелюбие; 3) са мым серьезным пунктом нашей политики было создание прочного контакта с Наркомпросом. Следуя резолюции Второго Всерос сийского Съезда Профсоюзов, Культ-Отдел выразил свой принци пиальный взгляд на взаимоотношения Профсоюзов и Нарком проса в своем обращении в Центральную Коллегию Народного Комиссариата по Просвещению от 9-го мая по поводу организа ции Цекультстроя, о которой мы говорили уже выше:

«I. Без определенной автономии культурно-просветительных организаций пролетариата невозможно полное осуществление ими своих культурно-просветительных заданий. В особенности это верно, поскольку дело идет о дошкольном и внешкольном образовании, ибо эти формы культурной работы особенно близко соприкасаются с насущными интересами масс и специфически-конкретными условиями их быта.

II. Ввиду ясного решения 2-го Всероссийского Съезда профсоюзов, пришедшего к выводу о несвоевременности немедленного огосударствления профессиональных союзов, стремление государственных органов просвещения подчинить себе культурно-просветительные организации пролетариата пошло бы вразрез с общей политикой професс. союзов.

III. В данном случае в вопросе о культурно-просветительной деятельности строительного пролетариата необходима сугубая осторожность, ввиду крайней разбросанности строительной промышленности, отдаленности ее от культурных центров, текучести состава рабочих масс, сравнительно низкого уровня интеллектуального их развития. Поспешная централизация культурно-просветительной деятельности при крайней бедноте научного кадра культурных работников могла бы в данном случае повлечь за собою крайне нежелательную и опасную бюрократизацию важного культурного дела.

IV. Самым нормальным типом взаимоотношений между государственными органами и профессиональными союзами является тот, который выработан жизненной практикой революционного строительства в отношении Наркомтруда, Высовнархоза, с одной стороны, и профессионального центра, с другой, когда руководящие коллегии государственных органов фактически конструируются представителями профессиональных союзов.

V. Ввиду всего вышеизложенного, Всероссийский Центральный Совет профессиональных союзов считал бы рациональным для нормального осуществления культурно-просветительных заданий, выдвинутых жизнью перед Всероссийскими производственными объединениями, выработать такой тип организации, при котором руководящая коллегия выдвигалась бы самим производственным объединением, а необходимый общегосударственный и общепролетарский контроль осуществлялся бы введением в выше названную руководящую коллегию («Цекультстрой») представителя от Наркомпроса и Всероссийского Центрального Совета профессиональных союзов».

Взгляды, выраженные в этом письме и впоследствии нашедшие свое воплощение в утвержденном Наркомпросом «Положении о Цекультстрое», первоначально не встретили достаточного сочувствия в центральной Коллегии, судя по тем возражениям, которые делались нашему представителю на совместном заседании, а также по тому, что наш Отдел не был привлечен к окончательному обсуждению проекта Положения. Тем не менее, считая абсолютно необходимым создание постоянного живого контакта с Наркомпросом, Культ-Отдел сделал попытку связаться органически с отдельными наиболее важными для нас Отделами Наркомпроса. Мы вступили в Секцию Профессионально-Технического образования. Мы заняли почетное место в Совете Художественной Промышленности. Представитель Культ-Отдела вошел в Центротеатр. Наконец, в декабре месяце в результате нескольких совместных заседаний с Президиумом Вне-школьного Отдела нам удалось заключить соглашение с Вне-

дикольным Отделом Наркомпроса. *) 4) Как ни сла была наша связь с провинцией, вследствие отсутств кадра инструкторов и крайней расшатанности почтово аппарата, тем не менее эта связь с каждым днем крепл все чаще и чаще Профсоюзы и Губсоветы обращались к нам докладами и запросами. Так Липецкий профсовет специаль делегировал к нам товарища для ознакомления нас со взглядам Совета на культурную работу и для получения от нас соо ветствующей инструкции. Мы снабдили товарища всеми имею мися в нашем распоряжении материалами и подробно ознакоми его с постановкой нашей работы.

От анализа документов мы можем теперь перейти к общем обзору работы внутри самого Отдела. Этот краткий обзор м разобьем на три части: а) приемы делегатов из провинции, работа коллегии, пленума и комиссий Культ-Отдела и в) кни ный магазин.

А) К сожалению у нас не было никакой возможности з регистрировать все посещения. Но с конца ию до декабря месяца секретарю Отдела поручено было отмечат хотя бы в самых общих чертах, главную сущность докладов запросов, которые нам делали делегаты, с мест. Хотя, эт список далеко не полон, он все таки дает некоторое представл ние о нуждах провинции и вытекающих из них задачах для на

Общий смысл всех обращений в Культ-Отдел таков: 1) нас просят денег,—мы отсылаем в Пролеткульт с нашим заключ нием, 2) у нас просят литературу,—мы часть отпускаем нашего склада, очень не богатого, как это видно будет ниже отчета, и делаем дополнительный заказ в Книжном Отделе М сковского Совдепа, который в меру сил своих удовлетворя Профсоюзы и 3) у нас просят инструкции,—мы оказываем н сильную помощь советами и материалами, а по специальным в просам (например, театральным) отсылаем в соответствующ Учреждение с нашими мандатами. В цифрах наша работа в эт части выражается так: 15 Уездных бюро и 20 Губсоветов п лучили от нас по полному комплекту наших лекций и материало 80 профессиональных объединений получили у нас лекции и материалы.

Б) От внешнего обзора нашей работы на основании документо и личных докладов с мест нам необходимо заглянуть во вн треннюю работу отдельных учреждений Культ-Отдела. Мы н можем подробно останавливаться на изложении всех вопросо вставших перед нами в течение последних 10-ти месяце После всего, что нами было сказано до сих пор, над достаточно б

*) Это «Положение» утверждено коллегией Наркомпроса 17-го фев 1920 года.

дет указать, в самых общих чертах на предпринятые нами шаги. Пробегая протоколы заседаний Отдела, мы видим, что все заседания посвящены преимущественно трем вопросам: 1) Положение о Культ-Отделе, 2) участие в секции профессионально-технического образования и 3) контакт с Наркомпросом. Пленум Культ-Отдела разработал подробный проект Положения о Культ-Отделе. Когда этот проект был целиком отвергнут Президиумом В. Ц. С. П. С. это отразилось некоторым охлаждением к работе со стороны представителей производственных объединений. До сих пор новое Положение не разработано и «Пленум» работает с Коллегией Культ-Отдела без особой юридической санкции в качестве Совещания, созываемого по инициативе Коллегии. Наше участие в Секции Наркомпроса представляло не мало затруднений: наше представительство в ней было слишком слабо для того, чтобы мы могли взять на себя постановку профессионально-технического образования в духе наших идеалов, а остальные члены секции, представители Наркомпроса и др. ведомств, оторванных от рабочих масс, направляли профессионально-техническое образование по совершенно чуждому для нас руслу. Вот почему, вопрос о нашей работе в Секции почти не сходил с повестки дня Отдела. Однако, с течением времени, благодаря настойчивости наших делегатов в Секции нам удалось значительно улучшить положение вещей. Контакт с Наркомпросом был предметом долгих прений Пленума. В начале боролись три течения: одно считало необходимым держаться в стороне от Наркомпроса, от которого будто-бы нельзя ожидать ничего положительного, и организовать культурную работу профсоюзов самостоятельно. Другое течение, противоположное первому, не придавало никакого значения культурно-просветительной работе профсоюзов и хотело перенести всю работу исключительно в Наркомпрос. В конце концов, победило третье течение, наиболее близкое к жизни: решено было вести культурную работу самостоятельно там, где не работают или не могут работать органы Наркомпроса, и связаться органически со всеми государственными органами просвещения. Результатом победы этого течения и явился проект положения об объединении культурно-просветительной работы, о котором указано выше. Кроме этих вопросов, почти не сходивших с повестки дня, мы должны отметить еще два пункта: о Красной Армии и Художественно-просветительном союзе рабочих организаций (Х. П. С. Р. О.). Обсудив подробно вопрос о культурной работе профсоюзов в Красной Армии, Пленум Культ-Отдела пришел к выводу, что при слабости культурных сил своих, профсоюзы не могут многое дать Красной Армии, и ограничился резолюцией, рекомендующей всем мобилизованным членам профсоюзов, работавшим в культурно-просветительных организациях, всемерно продолжать свою работу в Красной Армии. Вопрос о нашем участии в Х. П.

С. Р. О. встал перед нами благодаря многочисленным просьбам с мест оказать то или иное содействие в постановке художественно-театральной работы. Когда представитель Х. П. С. Р. О. обратился к Культ-Отдел с предложением прочесть представителям производственных объединений доклад о деятельности Союза, Культ-Отдел не нашел нужным отказать в этой просьбе. Из доклада и прений выяснилось, что Х. П. С. Р. О., в распоряжении которого находится в настоящее время Московский Камерный Театр и Новый Театр, а также значительная костюмерная мастерская со складами, может оказать существенную поддержку профсоюзам в провинции. Решено было рекомендовать профсоюзам вступать членами-пайщиками Х. П. С. Р. О. Одиннадцать производственных объединений немедленно откликнулись на приглашение Культ-Отдела и вступили в Союз. В результате этого шага, на ближайшем делегатском собрании представители профсоюзов оказались в большинстве, выбрали новое правление и новый Президиум с подавляющим представительством профсоюзов. Председателем Правления Х. П. С. Р. О. избран заведующий Культ-Отделом В. Ц. С. П. С. Когда мы от протоколов Совещания переходим к протоколам Коллегии Культ-Отдела, мы видим в них, кроме этих вопросов, целый ряд других, среди которых самое большое место занимает Инструкторская Школа. Затем, идут вопросы о выработке различных инструкций по профессиональному образованию и грамоте, анкеты, система реорганизации книжного дела и т. д.

В) Книжное дело, как мы неоднократно указывали, было предметом постоянных забот Культ-Отдела. Когда книжный склад перешел к Культ-Отделу в начале октября, он оказался в полном беспорядке: не было описей, регистрация поступающих книг не производилась, книги продавались всем желающим по дореволюционным ценам, и редкие издания исчезали неизвестно куда. Культ-Отдел тотчас приступил к реорганизации дела: совершена была точная опись всему наличному запасу книг, введена была карточная система регистрации, частная продажа книг была совершенно прекращена. Исходя из того убеждения, что в настоящее время книга должна служить исключительно предметом просвещения, а не продажи и наживы, Культ-Отдел, подчинил отпуск книг исключительному ведению заведующего Культ-Отделом, разработав более—менее подробный план распределения литературы. К 1-му октября, когда склад перешел в распоряжение Культ-Отдела, на основании произведенной описи оказалось всего 105.520 экземпляров. С 1-го октября по 31-е декабря поступило на склад 29.326 новых книг. За этот период со склада отпущено всего 63.927 книг. Остаток на 1-ое января 71.825 книг. Из этих нескольких данных совершенно очевидны два обстоятельства: во-первых, мы получили крайне ничтожный книжный запас и, во-вторых, этот

запас быстро тает, так как, несмотря на чрезвычайную экономию, соблюдаемую нами при отпуске книг и на все усилия к расширению нашего запаса, мы вынуждены все таки отпускать больше, чем мы в силах приобретать. К сожалению, не только Центропечать отказывается итти нам на встречу, но даже отдельные издательства профсоюзов относятся к нашим заказам в высшей степени индиферентно, и нам стоит больших усилий снабжать наш книжный магазин изданиями даже производственных объединений. Вот как распределялась литература, отпущенная нами профсоюзам за три месяца, в течении которых книжный магазин находится в ведении Культ-Отдела.

Отпущено за наличный расчет.

157	Губернским Советам профсоюзов	10.122 экз.	44.766 р.	15 к.
31	Бюро профсоюзов	3.146 »	20.319 »	83 »
577	Профсоюзам	17.270 »	53.418 »	83 »
195	Инструкторской Школе В. Ц. С. П. С.	596 »	2.925 »	45 »
540	Разным учреждениям: Отделам Н. К. Т., В. С. Н Х., Наробразам, Наркомздраву, Советским Школам, рабочим клубам, Коммунистическим ячейкам, Фабрично-Заводским Комит. и т. п.	11.589 »	53.480 »	18 »
		42.723 р.	174.910 р.	44 к.

Отпущено бесплатно.

Культурно - просветительному Отделу В. Ц. С. П. С. . .	243 экз.	—	—
Организационно - Инструкторскому Отделу В. Ц. С. П. С.	210 »	—	—
Тарифному Отделу В. Ц. С. П. С.	50 »	—	—
Издательскому Отделу	119 »	—	—
Президиуму В. Ц. С. П. С.	63 »	—	—
Инструкторской Школе В. Ц. С. П. С.	782 »	—	—
		5.918 р.	—
Губ. Сов. Урала	720 экз.	—	—
Горно рабочим.	410 »	—	—
		9.009 р.	—

Бюро Юга России	667 экз.	4.555 р.	25 к.
Сибирскому Ревкому.	4.056 »	21.722 »	25 »
	7.415 »	41.194 »	50 »

Отпущено в кредит.

7	Губпрофсоветам (Тюмень, Екатеринбург, Казань, Уфа и др.).	6.794 экз.	19.050 р. 80 к.
2	Бюро Профсоюзов	649 »	1.656 » 50 »
6	Разным учреждениям: Башкирской республике, Туркестану, поезду Ленина и др	1.220 »	5.024 » 20 »
	Военно-продовольственному Бюро В. Ц. С. П. С. . . .	335 »	1.185 » 90 »
		8.998 »	26.317 » 40 »

Отпущено наложным платежом.

24	Губпрофсоветам.	519 экз.	2.152 р. 50 к.
17	Бюро профсоюзов	965 »	4.983 » 90 »
24	Профсоюзам.	1.957 »	6.135 » 90 »
8	Разным учреждениям: Орловскому Отделу Труда, Калужскому Отд. Труда, Уфимской Центро-печати	419 »	2.428 » 60 »
		3.891 »	15.698 » 90 »
	Всего отпущено за отчетный период.	63.027 экз	258.121 р. 24 к.

Как видно из этого отчета, книжный склад наш в состоянии был исполнять только небольшие сравнительно заказы. Каждый раз, когда он встречался со сколько-нибудь значительным требованием, Культ. Отдел вынужден был обращаться с просьбами о помощи в Центропечать или книжный Отдел Московского Совдепа.

Инструкторская школа. Колоссальный рост профессиональных союзов поставил перед В. Ц. С. П. С. срочную задачу подготовки в минимальный срок инструкторов-организаторов проф. союзов. В этой области, как и в области профессионально-технического образования, задача стояла срочная и экстренная. В виду этого Президиум Всер. Центр. Совета Проф. Союзов дал задание вновь образованному Культ-Отделу прежде всего приступить к организации Инструкторской Школы, которая должна была в 3 месяца подготовить кадр квалифицированных работ-

иков профессиональных союзов. Места в школе, призванной а первых порах обслуживать всю Советскую Россию, были распределены между Ц. К. Профессиональных Союзов пропорционально их численности.

Школа открылась 1-го апреля и закончила свои занятия 5-го июля. Всего поступило на первые курсы 120 чел., окончило курс 90. Часть из них вернулась в делегировавшие их союзы, а часть приступила к практической работе в Отделах Ц. С. П. С. В школе прочитаны были лекции по следующим предметам: экономич. географии России, политическ. экономии, истории социал. на Западе в России, истории профессионального движения в разных странах, в России, по теории и практике проф. движения, по охране труда, социальному обеспечению и т. д. Были организованы курсы грамотности для мало подготовленных. Была предпринята экскурсия на завод Гужона, а также экскурсия в Третьяковскую Галлерею. Экскурсии предшествовали вступительные лекции.

Что касается характеристики деятельности дирекции школы, то надо сказать, что она протекала в крайне неблагоприятных условиях, так как объективная обстановка переживаемой нами разрухи, крайне затрудняла снабжение школы продовольствием, а также обеспечение ее лекторскими силами. Продовольственный кризис особенно обострился к моменту окончания курса и совершенно лишил дирекцию возможности нормально закончить занятия и провести в нормальных условиях испытания и проверку знаний курсантов.

Что касается лекторов, то их можно было черпать не из профессионально-лекторских кадров (таких почти нет), а из кадра лиц, которые в силу исполнения тех или других служебных обязанностей не могли принаравливаться к режиму школы. Отсюда недисциплинированность лекторов, целый ряд пропусков в занятиях, опаздывания и т. д.. Такое обстоятельство крайне усложнило учебно-педагогическую деятельность дирекции, ставя ее подчас в крайне затруднительное положение.

К числу обстоятельств, затруднявших работу дирекции, следует еще указать на то обстоятельство, что курсанты в громадном большинстве своем были политически безграмотны. Перед дирекцией стала следующая дилемма: или выпустить инструкторов политически безграмотных, или раздвинуть программу общеобразовательных лекций в ущерб практической подготовке. Дирекция избрала второй путь, расчитывая на то, что некоторые пробелы практической подготовки будут восполнены учащимися в первые месяцы своей практической работы в Отделах В. Ц. П. С. и в союзах. Для этой цели наиболее восприимчивые и добросовестные курсанты были распределены по отделам В. Ц. П. С. для практической работы в продолжение 2-х недель

(от 15-го июля по 1-ое августа) после окончания курса, течение которых они довольствовались при школе, пользовал общежитием и всеми правами, предоставленными курсантам.

Школа второго выпуска открыла свои занятия 8 сентя и закончила занятия 15 декабря. На курсы второго выпу поступило 113 человек, окончило курс 85 человек. При вто выпуске дирекция постаралась учесть опыт прошлого. По пр ложению Культ-Отдела Президиум вошел с ходатайством в вет Обороны о переводе курсантов на красноармейский па что и было удовлетворено.

Но это не застраховало школу от целого ряда неожидан стей и неприятных сюрпризов, которые ставили дирекцию пр в безвыходное положение. Комментируя постановление Сов Обороны чисто формально, целый ряд учреждений отказыва исполнять требования дирекции. На отстаивание интересов шк дирекции пришлось потратить массу непроизводительной энер

Культ-Отделом был возбужден на заседании Президиума прос о дисциплинировании лекторов, о координации их раб путем совместных совещаний, но Президиум считал это фа чески неосуществимым.

Результаты недисциплинированности лекторов сказались; ли место пропуска, опаздывания, отклонения от программы, нужные экскурсии в область истории, параллелизм содержа лекций,—словом, целый ряд нежелательных явлений, с кото ми трудно было бороться.

Что касается учебной программы, то в этом отноше решено было уделить больше места практическим занятиям, а восполнения политического развития учащихся предложить прослушать целый ряд лекций в школе партийной и совет работы. Согласно этой новой точке зрения и была разрабо новая программа, одобренная Президиумом. Но и тут приш столкнуться с новыми неожиданностями и препятствиями. Во вых, момент открытия школы партийной и советской работы совпал с моментом открытия инструкторской школы; во-вто курсанты оказались в массе своей не только политически и элементарно безграмотны (80 малограмотн. из 110) *). Приш расширить рамки курсов грамотности, в каком направлении сделано довольно много**).

---

*) Многие не знали 4-х действий арифметики, некоторые не писать числа, некоторые (3), не знали цифр!

**) Учащиеся ознакомились с четырьмя действиями над простым, дробным числом, с процентным правилом, смешения и метрической мой мер, элементами алгебры, геометрии и некоторыми познаниями из родоведения.

СОЮЗА (ОБ ЕДИНЕНИЯ).	Число представленн. мест.	Число исполн. мест.		Член. фаб. зав. комит.		Работ. профес. движен		Одинокий		Семейный		Коммунисты.		Сочувствующие.		Вл. др. социал парт.		Все партийные.		муж.	женщ.
		м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	средн. возр.	средн. возр.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1. Союз деревообдел . .	2	5	1	—	—	1	—	3	1	2	—	3	1	1	—	—	—	1	—	24,8	22,0
2. » игла	2	1	2	—	—	—	1	1	2	—	—	1	2	—	—	—	—	—	—	28,0	20,5
3. » железнодорожн.	21	24	—	—	—	6	—	13	—	11	—	5	—	6	—	4	—	9	—	26,0	—
4. » металлистов. .	16	9	—	1	—	—	—	4	—	5	—	2	—	5	—	—	—	2	—	26,6	—
5. » медико-сан. раб.	2	5	—	—	—	3	—	2	—	3	—	2	—	3	—	—	—	—	—	29,6	—
6. » народн. связи .	5	7	3	—	—	1	—	3	3	4	—	2	1	4	2	1	—	—	—	28,7	22,7
7. » пищевиков . .	5	4	2	—	1	3	1	—	2	4	—	2	2	1	—	—	—	1	—	30,8	21,0
8. » строит. раб. .	5	7	—	—	—	2	—	1	—	6	—	2	—	5	—	—	—	—	—	34,0	—
9. » служащ. сов. уч.	9	10	3	—	—	2	1	5	2	5	1	6	—	2	1	—	—	2	2	28,4	21,0
10. » текстильщиков.	22	3	1	2	—	—	—	2	1	1	—	—	—	2	1	1	—	—	—	26,0	21,0
11. » тракт. промысл.	1	3	—	—	—	1	—	2	—	1	—	—	—	1	—	—	—	2	—	24,3	—
12. » пожарных . .	2	3	—	—	—	—	—	1	—	2	—	3	—	—	—	—	—	—	—	24,0	—
13. » химиков . . .	5	2	2	1	2	—	—	—	1	2	1	1	—	—	—	—	—	1	2	28,5	27,0
14. » делегирован. Наркомтрудом и М. С. П. С.	15	6	2	—	—	—	2	4	2	2	—	2	1	1	—	2	1	1	—	24,5	21,0
15. прочие **). . . .	20	13	4	1	—	3	1	9	3	4	1	6	2	4	2	1	—	2	—	27,8	24,2
Итого абсол.	132	102	20	5	3	22	6	50	17	52	3	35	9	37	6	9	1	21	4	27,6	22,5
Итого в % %		84	16	5	15	22	30	49	85	51	15	34	45	36	30	9	5	21	20	—	—
в том числе:																					
а) рабоч. абсол.		50	5	5	3	6	—	28	4	22	1	16	2	24	1	1	—	9	2	28,3	23,2
а) рабоч. в % %		91	9	10	60	12	—	56	80	44	20	32	40	48	20	2	—	18	40	—	—
в) служащ. абсол.		52	15	—	—	16	6	22	13	30	2	19	7	13	5	8	1	12	2	27,0	22,3
в) служащ. в % %		78	22	—	—	31	40	42	87	58	13	37	47	25	33	15	7	23	13	—	—

*) Таблица соттавлена по анкетам учестников школы.

**) В прочие входят следующие Союзы: Союз раб. стекла и фарфора—2; Союз раб. кожевн. промышлен.—1; Союз раб. Сахарн. промышл.—2; Союз табачн.—2; Союз раб. бумажн. промышл.—1; Союз раб. водн. транспорта—2; Союз муниципальн. раб.—2; Союз служащих в аптеках—2 и неизвестные—3.

НАЗВАНИЕ СОЮЗА (ОБ'ЕДИНЕНИЯ.)	Число представленных мест.	Число использ. мест.		В том числе.				Семейн. полож.				Партийный состав.								Возраст.	
				Член. фаб. зав. комит.		Работ. профес. движен.		Одинокий		Семейный		Коммунисты.		Сочувствующие.		Чл. др. социал. парт.		Беспартийные.		муж.	женщ.
		м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	м.	ж.	средн. возр.	средн. возр.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1. Союз раб. водн. тран.	7	10	—	—	—	—	—	7	—	3	—	4	—	3	—	—	—	3	—	24,3	—
2. » деревообделочн.	8	5	—	1	—	1	—	4	—	1	—	1	—	—	—	—	—	4	—	22,2	—
3. » горнорабочих	7	9	—	3	—	3	—	8	—	1	—	—	—	—	—	—	—	9	—	21,9	—
4. » железнодорож.	20	4	—	—	—	2	—	1	—	3	—	2	—	2	—	—	—	—	—	29,5	—
5. » игла	4	2	11	—	—	—	3	2	10	—	1	2	10	—	1	—	—	—	—	21,5	25,5
6. » кожевников . .	8	7	1	—	—	—	—	3	1	4	—	1	1	2	—	—	—	4	—	24,9	21,0
7. » металлистов. .	20	8	2	—	—	1	—	6	2	2	—	2	1	1	—	—	—	5	1	26,8	21,5
8. » народн. связи .	8	5	2	—	—	—	—	3	2	2	—	3	—	1	2	—	—	1	—	24,4	22,0
9. » народн. питан.	5	4	—	—	—	1	—	2	—	2	—	—	—	3	—	—	—	1	—	25,0	—
10. » пищевиков . .	10	5	5	2	—	—	2	1	3	4	2	2	5	—	—	—	—	3	—	29,2	23,4
11. » полиграф. иск.	2	4	1	—	—	—	—	4	1	—	—	2	1	—	—	—	—	2	—	25,5	21,0
12. » служащ. сов. уч.	15	7	6	—	—	3	2	4	6	3	—	3	6	1	—	1	—	2	—	30,4	22,7
13. » муницип. раб.	3	4	—	2	—	1	—	1	—	3	—	2	—	—	—	—	—	2	—	27,8	—
14. » текстильщиков.	22	5	—	2	—	1	—	2	—	3	—	1	—	1	—	—	—	3	—	25,4	—
15. » химиков . . .	8	4	—	—	—	2	—	3	—	1	—	2	—	1	—	—	—	1	—	23,5	—
16. » делег. проф. ссв.	12	2	3	—	—	2	2	2	2	—	1	1	1	1	1	—	—	—	1	25,0	21,0
17. прочие **)	25	11	1	—	—	1	—	5	1	6	—	3	—	4	1	—	—	4	—	23,2	23,0
Итого { абсол.	184	96	32	10	—	18	8	58	28	38	4	31	25	20	5	1	—	44	2	25,2	23,4
в % %		75	25	10	—	19	25	60	87	40	13	32	78	21	16	1	—	46	6	—	—
в том числе:																					
а) рабочие { абсол.		57	16	5	—	2	3	34	13	23	3	19	14	10	2	—	—	28	—	25,2	24,0
в % %		78	22	9	—	4	19	60	81	40	19	33	88	18	12	—	—	49	—	—	—
в) служащ. { абсол.		39	16	5	—	16	5	24	15	15	1	12	11	10	2	1	—	16	2	25,2	22,8
в % %		71	29	13	—	41	31	62	94	38	6	31	69	19	25	3	—	41	12	—	—

Поэтому не следует забывать, что подготовка курсантов, как будущих инструкторов, шла одновременно с обучением их элементарной грамоте. Если еще сюда прибавить то обстоятельство, что лектора, не профессионалы—педагоги, не сумели подойти с достаточным педагогическим чутьем к такой своеобразной аудитории, не сумели достаточно популяризовать свои мысли, то ненормальные условия, в которых протекала подготовка будущих инструкторов профессионального движения, выявляются достаточно выпукло.

На вопрос о том, можно ли было сделать больше того, что сделано, можно ответить: и да и нет.

Да, но для этого надо было заполнить программу подготовительными курсами общего образования и элементарной грамотности, а срок обучения увеличить минимум до 6 месяцев. Но сделать это не позволяет крайняя и острая нужда в работниках. Тогда остается второй выход, а именно: обязать профессиональные союзы делегировать в инструкторскую школу более подготовленных работников. Но вряд ли какой-нибудь из союзов решится отпустить своих подготовленных работников в школу, хотя на три месяца, во имя будущих благ. А потому на поставленный нами выше вопрос можно ответить следующее: при теперешних тяжелых условиях сделать больше того, что сделано, сделать было нельзя.

Участие Культ-Отдела в работе Наркомпроса. 2-ой Всероссийский Съезд, определяя основания культурно-просветительной деятельности профессиональных союзов и взаимоотношения последних с государственными просветительными органами,—высказался за «использование союзами в возможно полном объеме тех возможностей, которые созданы Комиссариатом Просвещения в деле обязательного и бесплатного обучения, внешкольного образования, технического обучения и пр.». «Профессиональные союзы,—говорится далее в резолюции съезда,—должны иметь в Комиссариате Народного Просвещения своих представителей, выявляющих нужды профессионального движения и добивающихся их немедленного осуществления».

С самого же начала работы Культ-Отдела стала очевидна необходимость координирования ее с работою органов Наркомпроса и участия Культ-Отдела в различных областях последней. Поэтому, в соответствии с приведенными постановлениями 2-го Съезда, Культ-Отдел посвятил весьма значительную часть своей работы участию в работе органов Наркомпроса.

Наиболее активный и постоянный характер носило участие Культ-Отдела в работе тех органов Наркомпроса, которые непосредственно затрагивают интересы производства и производствен-

ных объединений. Такова прежде всего работа Культ-Отдела в секции профессионально-технического образования, о которой подробно излагается ниже; представитель Культ-Отдела входил в качестве представителя В. Ц. С. П. С. в Коллегию и Бюро секции; он же руководил работою ряда комиссий при секции, в частности, в комиссии по разработке программ и организации краткосрочных курсов для рабочих при фабриках и заводах, делал доклады в различного рода совещаниях по проф. технич. образованию и т. д.

Деятельное участие Культ-Отдел принял в работах Художественно-Промышленного Совета при подотделе худож.-промыш. Наркомпроса; представитель Культ-Отдела входил в состав Президиума Совета.

Далее, Культ-Отдел участвовал в лице своего представителя в коллегии Отдела Изобразительных Искусств Наркомпроса.

Непосредственно участвовал Культ-Отдел и в руководстве театральной работой; представитель Культ-Отдела входил в коллегию центрального органа, ведающего театральным делом в Республике—Центротеатре. Для союзов, однако, первостепенную важность имеет не только обще-театральная работа, сколько работа в области рабоче-крестьянского театра; Культ-Отдел участвовал в работах Совета по созыву 1-го Всерос. Съезда по рабоче-крестьянскому театру, затем представители Культ-Отдела принимали участие в работах самого съезда (дек. 1919 г.), участвуя в различных комиссиях съезда в выработке порядка финансирования и снабжения театральными средствами рабочих организаций и пр. После окончания съезда, с образованием Всероссийского Совета Рабоче-Крестьянского театра, представитель Отдела был избран в Президиум Совета; участвуя в 10-ой сессии Совета, представители Отдела внесли ряд изменений, в соответствии с интересами союзов, в Положение о раб.-кр. театре, в частности по вопросу о финансировании.

Далее, помимо перечисленных центральных органов, Культ-Отдел участвовал в работе некоторых подсобных органов Наркомпроса,—например в комиссии по ликвидации безграмотности при Внешкольном отделе Наркомпроса и др.

Культ-Отдел принял участие (в мае 1919 г.) в 1-м Всероссийском Съезде по Внешкольному воспитанию, на котором им была образована секция работников профессионального движения; делегатами Культ-Отдела были прочитаны на съезде доклады по вопросам культурной работы профсоюзов и по профессионально-техническому образованию.

Участвуя в работе перечисленных органов и в съездах, пред-

ствители Культ-Отдела, помимо общей работы, всюду выдвигали интересы профсоюзов в вопросах финансирования и снабжения их культурно-просветительной деятельности и пр.

Наконец, особенное значение имеет выработанное в самое последнее время соглашение о координировании работы Культ-Отдела В. Ц. С. П. С. и Внешкольного Отдела Наркомпроса. Это соглашение дает возможность Культ-Отделу влиять на работу одного из важнейших органов народного просвещения в Республике (представитель Культ-Отдела входит в Президиум Внешкольного Отдела); с другой стороны, это соглашение разрешает чрезвычайно важный вопрос о едином источнике финансирования культурно-просветительной работы профес. союзов из средств государства.

Деятельность Культ-Отдела в области профессионально-технического образования. С того момента, как профессиональные союзы взяли на себя ответственную задачу организации производства, разрушенного мировой войной, они себя тесно связали с вопросом о правильной постановке профессионально-технического образования. Проблема рациональной организации профессионально-технического образования в целях поднятия производительности труда поставила перед профессиональными союзами следующий вопрос: красные инженеры или красная армия производства? Культ-Отдел Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов уяснил себе свою задачу в том смысле, что главное внимание профессиональных союзов должно быть устремлено не столько на подготовку красных инженеров, сколько на организацию *красной армии производства*, т.-е. на подготовку в минимальный срок кадра квалифицированных рабочих. В виду этого Культ-Отделом был разработан план организации при фабриках и заводах краткосрочных курсов, имеющих практически-прикладной характер. В осуществлении этого плана, встречавшего известное противодействие со стороны представителей единой трудовой школы Наркомпроса, протекала работа Культ-Отдела в области профессионально-технического образования. В этой работе следует различать 3 стадии: от момента образования Культ-Отдела до появления декрета Совнаркома об образовании секции профессионально-технического образования при Н. К. П. (начало марта—20 июня), от момента появления декрета до назначения представителей В. Ц. С. П. С. в коллегию секции (от 20 июня до начала августа) от момента вступления представителей В. Ц. С. П. С. до конца года.

В первой стадии следует отметить работу Культ-Отдела на съезде внешкольников, где впервые столкнулись два течения: взгляды В. Ц. С. П. С. и Наркомпроса на профессионально-техническое образование. Положения, развитые в докладе, сде-

ланном представителем Культ-Отдела, были приняты съездом с предоставлением профессиональным союзам в области профессионально-технического образования достаточной автономии*). Вторая стадия характеризуется отсутствием правильной координации работы союзов, в виду отсутствия представителей В. Ц. С. П. С. в коллегии секции, призванной централизовать всю работу в области профессионально-технического образования. Стихийно проявляющаяся работа союзов в области технического образования принимала разный характер: одни из союзов работали на свой собственный страх и риск, совершенно автономно (Цекультстрой), провинциальные союзы обращались за указанием и содействием в Культ-Отдел, третьи (союз стекла и фарфора) обращались в отдел профессиональной подготовки рабочих при Наркомтруде и т. д. При таких условиях не могло быть и речи о планомерной, систематически проведенной политике профессионально-технического образования рабочих, диктуемой переживаемым моментом, условиями социальной борьбы и экономической разрухи. Одни из союзов ударились в школьное строительство, растянутое на целый ряд лет, другие тратили массу энергии на отстаивание некоторой автономии в области своей работы, обращаясь к Президиуму В. Ц. С. П. С. через Культ-Отдел за поддержкой в своей борьбе за самостоятельность и т. д.

Такое безвременье продолжалось до момента вступления представителей В. Ц. С. П. С. в секцию профессионально-технического образования (начало августа). Культ-Отдел предпринял деятельную агитацию своих взглядов на проф.-техническое образование среди союзов (на съездах и в пленуме Культ-Отдела). Представителем Культ-Отдела были прочитаны доклады в пленуме Культ-Отдела, на целом ряде Всероссийских съездов и конференций (транспортных рабочих, печатников, стекла и фарфора, в научно-техническом совете металлистов и т. д.). Результаты сказались: раньше союзы на местах занимались исключительно клубной и театральной работой, а последнее время замечается у них определенная тяга к организации проф. технических курсов при предприятиях. Краткосрочные курсы сорганизованы и организуются целым рядом союзов в центре, а именно стекольщиками, химиками, сахарниками, бумажниками, текстильщиками, финконтрудом и т. д.

Что касается работы Культ-Отдела в секции, то представитель Культ-Отдела принимал деятельное участие в разработке схем профессиональной школы, инструкции по организации п.от-дела профессионального образования рабочих при губернских отделах народного образования, метода снабжения школ, пла-

*) В первоначальной редакции докладчика: «полной».

на социального обеспечения, сметы секции, в которой сумма, назначенная для удовлетворения потребностей рабочих в проф.-техническом образовании, занимает довольно видное место (150 м. на 600.*).

Особенное внимание было обращено представителем Культ-Отдела в секции на координацию работ союзов в области организации краткосрочных курсов при фабриках и заводах. *В виду экстренности и срочности* этой работы, в виду того, что условия гражданской войны и экономической разрухи придали этой работе характер быстроты и срочности, представитель Культ-Отдела настаивал на выделении этой работы из общего плана деятельности секции и на сосредоточенность этой работы в самостоятельном отделе. Такой рабочий аппарат сконструировался в виде подотдела при отделе техническо-учебных заведений.

На заседаниях подотдела был рассмотрен и утвержден целый ряд смет и программ краткосрочных курсов, был также разработан план субсидирования союзов на нужды проф.-технического образования, а также рассмотрены и одобрены, как первоначальный материал, представленные Культ-Отделом инструкции по организации краткосрочных курсов профессионально-технического образования, а также курсов грамотности. Для более детальной разработки вопроса организации курсов грамотности была выделена комиссия из 3-х лиц, в состав которой входят оба представителя В. Ц. С. П. С. в секции. Обе инструкции разосланы по Ц. К. и для широкого ознакомления провинции напечатаны в «Профессиональном Движении». Членом коллегии Культ-Отдела был проведен ряд лекций в инструкторской школе, в целях демонстрирования педагогических приемов, положенных в основу инструкции. Эти лекции преследовали цель инструктирования курсантов, как будущих работников в области культурно-просветительной деятельности союзов. В виду слабости культурно-просветительных аппаратов целого ряда союзов была организована при Технической Комиссии Секции п. комиссия по разработке программы краткосрочных курсов. Эта п. комиссия, во главе которой стал представитель В. Ц. С. П. С. в секции приступила уже к работе и имела несколько заседаний, кроме того, организован еще целый ряд комиссий **), в работе которых принимает участие представитель Культ-Отдела в секции.

Культ-Отдел принимал также участие в работе комиссии по ликвидации безграмотности (4 заседания), без которой не-

---

*) Кстати сказать, вся эта работа была порядочно урезана в Наркомпросе.

**) Химическая подкомиссия для разработки программ технологического производства, квалификационная комиссия для установления соотношений между общеобразовательными и специальными предметами.

мыслима широкая и рациональная организация профессионально-технического образования.

В общем надо сказать, что фундамент профессионально-технического образования, как его мыслит и понимает Культ-Отдел, заложен.

Что касается самого здания, которое должно быть воздвигнуто при деятельном и непосредственном участии организованных рабочих масс, то это, можно надеяться, вопрос самого близкого будущего.

Деятельность Культ-Отдела в области художественного воспитания. Считая, что все виды культурно-просветительной работы, поскольку она ведется профессиональными союзами, должны быть неразрывно связаны с производством и основываться на его базе,—Культ-Отдел решил обратить внимание союзов на ту область художественной деятельности, которая непосредственно соприкасается с производством—именно на художественную промышленность.

Имея в виду, что работа по художественно-промышленному образованию в Республике ведется особым органом Наркомпроса—отделом Изобразительных искусств в лице его художественно-промышленного подотдела,—Культ-Отдел, следуя постановлениям 2-го Съезда, об использовании культурной работы Наркомпроса, вступил в тесный контакт с отделом изобразительных исскуств. Для того, чтобы поставить дело художественной промышленности в соответствии с интересами широких индустриальных масс, необходимо было привлечь союзы к непосредственному участию в руководстве художественно-промышленными учебными мастерскими и школами. Это участие союзов было осуществлено путем создания при подотделе художественной промышленности особого Художественно-Промышлен. Совета, в состав которого вошли представители всех тех союзов, которые производственно соприкасаются с художественной промышленностью, именно: металлисты, деревообделочники, печатники, игла, раб. стекла и фарфора, текстильщики; в состав Совета, организованного при самом ближайшем участии Культ-Отдела В. Ц. С. П. С., вошел представитель последнего, который был избран также в члены президиума Совета. Положение о Совете, утвержденное Народным Комиссаром Просвещения 17-го сентября, придало Совету функции руководящего органа художественно-промышленного образования.

Работа Совета заключалась, прежде всего, в выработке общего положения о художественно-промышленных производственно-учебных мастерских и школах. Положение подробно определяет порядок функционирования школ и мастерских—центральных, районных и областных,—и состав и права органов управления этими учреждениями. В руководящие коллегии и советы

мастерских и школ включаются представители профессиональных союзов соответствующих производств.

Важнейшая задача, вставшая перед Советом, заключалась в расширении сети существующих школ, курсов и мастерских по художественной промышленности; к этой работе приступлено при непосредственном участии профессиональных союзов. Пункты, в которых организуются новые художественно-промышленные школы и курсы, избраны по указанию союзов. Так, союз металлистов указал на желательность открытия художественно-промышленных мастерских в Тульском, Костромском и Павловском районах, а также при Русинском заводе; союз деревообделочников признал необходимым использование мебельной фабрики б. Леонтьева в Москве; союз рабочих стекла и фарфора высказался за желательность открытия художественно-промышленных отделений при ряде открытых союзом профессионально-технических курсов при предприятиях (фабр. б. Кузнецова, Ритлинга, завод Гусь-Хрустальный и др.). Названным союзам, а также Культ-Отделу В. Ц. С. П. С., произведены художественно-промышленным Советом на открытие художественно-промышленных мастерских соответствующие разассигнования. К организации учебно-производственных мастерских в упомянутых пунктах уже приступлено, и дальнейшая работа союзов в этом направлении будет происходить под непосредственным руководством Художественно-Промышленного Совета и Культ-Отдела В. Ц. С. П. С.

Учитывая необходимость более широкого ознакомления масс с задачами художественной промышленности и ее значением, Художественно-Промышленный Совет предпринял ряд мер в этом направлении: ряду специалистов поручено составление популярных плакатов с пояснительным текстом по различным отраслям художественного производства—металлической, гончарной, деревообделочной, графической, текстильной (набивной и ткацкой) и др.; подготовляется к выпуску популярное издание по вопросу о культурном и промышленном значении художественного производства; работниками Совета был помещен также ряд очерков и заметок о художественной промышленности в профессиональной прессе.

На Художественно-Промышленный Совет возложена также разработка различных законоположений, регулирующих художественную промышленность, выработка положений по учету и мобилизации специалистов в данной области и пр.

Серьезнейшая задача, к разрешению которой в настоящее время приступает Худ.-Пром. Совет, заключается в установлении непосредственной связи с ответствующими промышленными предприятиями в целях руководства и контроля над художественной стороной производства.

Текущая работа худ.-пром. Совета заключалась в общем руководстве учебно-производственными мастерскими, школами и курсами, находящимися в ведении подотдела худ.-промыш. Наркомпроса (таковых имеется — 6 в Москве, Петрограде 14, областных—8 и районных—8). Работа эта осуществлялась совместными силами деятелей Наркомпроса, Культ-Отдела В. Ц. С. П. С. и представителей союзов, участвовавших в Совете.

11. Издательская деятельность В. Ц. С. П. С.

Новый состав Президиума, выделенный II Съездом профсоюзов, на своем первом организационном заседании правильно оценил грандиозное значение, которое, особенно в нынешнее время затрудненности транспортных и почтовых сношений, приобретает работа Издательского Отдела. Руководство работой местных объединений без нормально налаженного издательского аппарата, без печатного слова, немыслимо. Поэтому Президиум выделил трех товарищей—Глебова, Лозовского и Козелева в состав руководящей коллегии этого отдела.

Но ограниченность наличных сил Президиума, восстановление профессионального движения на Украине, оторвавшего часть работников на Юг, привело к тому, что коллегия из трех человек почти в полном своем составе не имела возможности выполнять фактическую работу в отделе. Так, с отъездом т. Коссиора на Украину обязанности секретаря В. Ц. С. П. С. были возложены на т. Глебова, который немедленно вышел из состава коллегии Издат. Отдела. Тов. Лозовскому поручен был организ.-инструкторский отдел Совета, тов. Козелев, спустя 2—3 месяца, был командирован на Украину в состав бюро юга России В. Ц. С. П. С.

Пополнить состав коллегии другими работниками не удалось, и таким образом почти с первых же дней работа по редактированию ежемесячного журнала, («Проф. Вестник»), еженедельной газеты («Проф. Движение»), по издательству, а также по технической части (экспедиция, типография, книжный склад, и т. д.) целиком была возложена на т. Фина, введенного в состав коллегии.

Отмеченное отсутствие необходимых руководящих сил, знакомых с жизнью и развитием Российского профессионального движения, наложило свою тяжелую печать на издательскую деятельность В. Ц. С. П. С.

Если ко всему сказанному добавить: отсутствие подготовленных литературных работников из среды профессионалистов, крайне тяжелые технические условия, (отсутствие бумаги, слабая

производительность типографий, недостаток электрической энергии, топлива), то причина слабой деятельности Издательского Отдела станет ясной и понятной.

Одним из крупных пробелов в работе Издательского Отдела является прекращение на третьем номере выхода ежемесячного журнала—«Проф. Вестника», который должен был быть руководящим теоретическим органом Совета.

Президиум В. Ц. С. П. С., поглощенный общесоюзной работой, строительством проф. организаций в Великороссии и на Украине, а затем после оккупации Украины Деникиным выделивший шесть своих членов на фронтах, не только не в силах был дать работников в отдел, но лишен был возможности своевременно и с исчерпывающей полнотой откликаться в печати на разнообразные вопросы, вызывавшиеся ростом и развитием рабочего профессионального движения в России. Не раз намеченные программы очередных номеров «Вестника» оставались совершенно не выполненными, и журнал умер своей естественной смертью.

Этого пробела, конечно, не в силах была восполнить начавшаяся издаваться в марте 1919 г. еженедельная газета—«Профессиональное Движение», так как по своей идее этот орган должен был явиться популярным изданием, расчитанным на массового не вполне «профессионально» подготовленного читателя, на рядового рабочего. Невыход в свет журнала—ежемесячника безусловно отразился и на построении газеты, так как последняя вынуждена была помещать некоторые более теоретические и, следовательно, менее популярные статьи, дробить эти статьи на несколько частей, в силу ограниченности места. Но все же этот единственный постоянный профессиональный орган в течение всего времени выходил регулярно, почти без перебоев, по возможности откликаясь на все животрепещущие вопросы профессиональной жизни. Помимо руководящих статей, в этом органе находила освещение деятельность В. Ц. С. П. С., Нар. Ком. Труда, Ц. К. всероссийских производственных объединений. В лаконической форме давались регулярно ответы на вопросы организационного строительства, тарифной деятельности, финансовых взаимоотношений союзных организаций. В оффициальном отделе помещались все принципиальные постановления, циркуляры В. Ц. С. П. С. и его отделов. Крайне слабо освещалась жизнь и работа провинции, но тут вина лежала вне редакции, так как связи с провинцией не удалось наладить, местные объединения не поняли необходимости и ценности систематической присылки всех материалов, могущих осветить проделываемую ими работу.

Заботясь об улучшении постановки газеты, редакция отвела, начиная с сороковых номеров, много места вопросам междуна-

родного рабочего движения, причем этот отдел был поручен редактированием т. Лозовскому.

«Профес. Движение» за свое краткое сравнительно существование провело несколько печатных кампаний: 1) по вопросу о профессиональной мобилизации, 2) перед предполагавшимся всероссийским совещанием, помещая целый ряд дискуссионных статей по вопросам организационного строительства, 3) по созданию рабочих дружин.

Нет сомнения, газета страдает многими недостатками, которые при наличии более благоприятных условий будут постепенно изживаться, но опыт подобного издания, можно смело сказать, вполне оправдал себя, и III съезд имеет полное основание вынести постановление, если не об ежедневном, то о более частом (2—3 раза в неделю) выходе в свет «Профес. Движения».

10-ти месячное существование газеты, которая начала издаваться в количестве до 20.000 экземпл., показало, что спрос на нее ростет постоянно и мог бы в настоящее время выразиться по меньшей мере в 100.000 экз., но, к сожалению, Государственное Издательство—не вполне оценило насущную необходимость этого органа для экономически организованного пролетариата России и, определив тираж «Проф. Движ.» только в 50.000 экз., настаивает на сокращении его размера на половину, сводя до размеров газ. «Беднота».

Что касается книжного издательства, то в этом отношении Издательским Отделом почти ничего не было сделано, вплоть до отсутствия какой-либо программы деятельности в этом деле. Правда, типографские условия, отсутствие требуемого количества бумаги все равно не дали бы широко развернуться Отделу в области книжного издательства, но все же при напряжении сил и их наличии можно было сделать гораздо больше того, что сделано. Достаточно указать, что стенографический отчет о II Всероссийском съезде профессиональных союзов до сих пор не вышел в свет вследствие того, что редакционная коллегия не приняла своевременно энергичных мер в этом направлении, а также и от того, что впоследствии вопрос об этом издании был изъят из ведения Отдела и передан попечению Президиума в целом, который фактически не мог следить за спешным редактированием и печатанием трудов съезда. В последнее время ко всем приведенным причинам прибавился еще отказ Государственного Издательства отпустить необходимую для печатания отчета бумагу.

Все же Отдел за год своего существования успел издать следующее:

1. Резолюции II съезда профсоюзов—100.000 экз.
2. 4-ая московская фаб.-зав. конференция—10.000 экз.

3. Цыперович: Тресты и синдикаты (II-е издание)—20.000 экз.
4. Н—ский: II съезд профсоюзов—10.000 экз.
5. Нормальный устав всерос. производственного союза—40.000 экз.
6. Положение о местных комитетах служащих—50.000 экз.
7. Локшин: Счетоводство и денежная отчетность в профсоюзах—10.000 экз.
8. То же (II-ое издание, дополн.)—10.000 экз.
9. Томский: Принципы организац. строительства проф. союзов—30.000 экз.
10. Комплекты: Журнал—главная, книга расходов, листы ведом. на жалованье, оборотные ведомости—800 экз.
11. Листов статистических материалов около—10.000.000 экз.
12. Тарифное делопроизводство—30.000 экз.
13. Сборник тарифов—1.000 экз.

Кроме того, вполне готова к печати книга Сабсовича—«Статистика в проф. союзах», заканчивается набором перевод книги Умбрейта—«25 лет Германского профессионального движения».

Тормазом в работе Издательского Отдела явилась также экспедиция, не успевавшая справиться с транспортированием издававшейся литературы в провинцию. «Проф. Движение» часто запаздывало доставкой на место на 2—3 недели, а иногда и больше.

На регулярности получения местами литературы отражалось, между прочим, то, что последняя отправлялась посылками наложенным платежом. К этому способу Издательский Отдел вынужден был прибегать по той причине, что местные объединения крайне неаккуратно оплачивают свои долги совету и что это был, единственный способ немедленного получения покрытия стоимости отправляемой литературы.

Характерно отметить, что на предложение Отдела о присылке аванса за «Проф. Движ.» откликнулись лишь 3—4 места (Тула, Гомель, Союз Горнорабочих).

Издательский Отдел В. Ц. С. П. С. не ограничивался исключительно своей собственной работой, но делал попытки к объединению издательской и экспедиционной деятельности всех всероссийских производственных объединений, но эти попытки не увенчались успехом. Единственно—Отделу удалось облегчить производственным объединениям печатание их органов и материалов, путем усиления технического оборудования типографии, переданной Полиграфическим Отделом В. С. Н. Х. в ведение В. Ц. С. П. С. и путем преимущественного исполнения в ней заказов профес. организаций.

Кроме того, через посредство Издательского Отдела В. Ц. С. П. С., по его смете, производилось снабжение Ц. К. производственных объединений и некоторых Губпрофсоветов печатной бу-

магой. Общее число Ц. К., получивших бумагу через Издат. Отдел, достигло 18. Всего им отпущено было за 19-ый год до 6.000 пудов печатной бумаги.

В первый период своей деятельности Издат. Отдел уделил много внимания открытию книжного склада и магазина при В. Ц. С. П. С., который должен был взять на себя задачу снабжения мест литературой по рабочему и профессиональному движению. Необходимость организации такого склада вызвана была отсутствием на рынке достаточного количества книг по указанным вопросам, трудностью их закупки и отправки отдельными организациями.

В течение короткого сравнительно срока Издательскому Отделу удалось закупить в различных издательствах Москвы и Петрограда солидное по качеству и по числу количество книг. По организации книжного склада Изд. Отд. передал его в распоряжение культ-отдела В. Ц. С. П. С.

Отделу пришлось почти все время (не считая первых двух месяцев) работать при крайне ограниченном штате сотрудников. Помимо редактора—заведующего Отделом, в редакции работало постоянно: секретарь редакции, 1 сотрудник, (он же и выпускающий), 1—2 хроникера, 1—корректор, 1 делопроизводитель и заведующий хозяйственной частью. В экспедиции было занято 7 человек, за последнее время штат возрос до 10 чел., считая в том числе и курьеров.

Суммируя проделанную Издат. Отделом работу, учитывая все тяжелые нормальные условия, в которых эта работа протекала, следует сказать, что все же при скудных силах, имевшихся у него, Издательск. Отдел выполнил сравнительно большую работу.

Деятельность экспедиции. В своей повседневной работе экспедиция встречала не мало различных препятствий, стоявших на пути успешного выполнения возложенных на нее обязанностей. С одной стороны, недостаток транспортных средств, постоянные отказы в последних со стороны транспортного отдела не позволяли быстро экспедировать по городу и на почтамт посылки с книгами и журналами. К тому же, техника приема посылок на вокзалах и почтамте отнимала понапрасну много времени и сил. Неоднократно приходилось привозить обратно с почтамта целые транспорты посылок только потому, что сотрудники не могли в один день закончить их прием или, наконец, потому, что посылки адресовались в местности, относительно которых администрация почтамта получала внезапно сведения, как о неблагополучных в военном отношении.

Экспедицией за 1919 г. регулярно рассылались следующие издания В. Ц. С. П. С: 1) журнал «Профессиональный Вестник» №№ 1, 2 и 3 по 20.000 экз.; 2) еженедельная газета «Профес-

циональное Движение» от 30.000 до 40.000 каждого номера, без остатка и возврата; 3) Резолюции 2-го Съезда—100.000 экз.; 4) Цыперович—Тресты и Синдикаты—20.000; 5) Н—ский 2-й Съезд Проф. Союзов—10.000 экз.; 6) Нормальный Устав Всерос. Производств. Союзов—40.000 экз.; 7) Положение о местных комитетах—30.000 экз.; 8) Проект коллективного договора—10.000 экз.; 9) 4-я Моск. Фабрично-Заводск. Конференция—10.000 экз.; 10) Локшин—Счетоводство и денежная отчетность в Проф. Союзах—10.000 экз.; 11) Очередные задачи—3.000 экз.; 12) Постановления и протоколы Всерос. Союза Строительных Раб.—2.500 экз.; 13) Первый Всерос. Съезд Проф. Союзов—2.000 экз.; 14) Делопроизводство, счетоводство и отчетность—15.000 экз. Итого—вместе с 45 №№ «Профессиональное Движение»—1.795.000 экз.

Кроме исполнения заказов, поступавших от профессиональных организаций, выполнялись крупные заказы на доставку литературы для поездов т. Ленина и «Октябрьской Революции», куда послано было различных книг, брошюр и журналов свыше 5.000 экз.

Около 45.000 экз. разной литературы было отправлено в Бюро Юга России в период первого занятия юга России Красной Армией и теперь, при вторичном утверждении там Советской Власти транспорты литературы должны возрасти еще значительнее. В течение августа 30.000 экз. было послано на освобожденный Урал. Всего, следовательно, было экспедировано свыше 1.830.000 экз.

С июня месяца работа экспедиции возросла, благодаря переходу статистического отдела из Московского Совета во Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов. Московским союзам, Центральным комитетам и всем Губпрофсоветам стали немедленно рассылаться комплекты Локшина, составленные из: а) брошюра, б) книги—журнал-главная, в) кн. расходов, г) листов ведомостей на жалованье и д) оборотных ведомостей. По мере выхода из типографии этого издания всего разослано до 800 комплектов. С июня месяца начали выдавать и рассылать московским союзам, центральным комитетам и Губпрофсоветам регистрационный материал статистического делопроизводства, приблизительно в следующем количестве: 1) Регистрационных листков членских—500.000 экз.; 2) Регистрац. Членск. карточек—300.000 экз.; 3) Регистрационных карточек предприятий—30.000 экз.; 4) Регистрационных листков предприятий одинар.—20.000 экз.; 5) Тоже двойных—15.000 экз.; 6) Алфавитных карточек членских—300.000 экз.; 7) Алфавитных карточек предприятий—45.000 экз.; 8) Еженедельных делегатских ведомостей двойных 45.000 экз.; 9) Тоже ординар.—56.000 экз.; 10) Тоже вкладн.—18.000 экз.; и 11) членских книжек—450.000 шт. В течение ближайшего времени, по мере выпуска из печати, пред-

стоит разослать около 800.000 комплектов, что в общей сложности составляет свыше 10.000.000 отдельных листов.

Попытки расширения деятельности экспедиции в сторону учреждения единого органа по экспедированию изданий всех всероссийских профессиональных союзов нельзя считать удавшейся. К содействию экспедиции В. Ц. С. П. С. прибег только союз Швейной Промышленности, но такие крупные издательские отделы, как Всероссийский Союз Металлистов, Железнодорожников, Советских служащих, и др. до сего времени держатся за свои экспедиции, равно как и за свои отдельные книжные склады и магазины.

Неисправность почты и возросшие расходы на оплату почтовых посылок заставили нас обратиться к содействию «Центропечати». Последняя приняла на себя отправку газ. «Проф. Движение» во все губ-и-уездпрофсоветы. Насколько удачна и для читателей наших выгодна будет эта мера—покажет будущее.

12. Кассовый отчет В. Ц. С. П. С.

Баланс на 31-е

Дебет.

СЧЕТ КАССЫ	237161	84
„ ДВИЖИМ. ИМУЩЕСТВА	56226	57
„ НАЛОЖЕНН. ПЛАТЕЖЕЙ	196478	88
„ ГОДОЧЕТНЫХ ЛИЦ	1765845	54
„ ТЕКУЩЕГО СЧЕТА	9246562	38
„ ГОСТИНН ЭЛИТ	875911	34
„ ТИПОГРАФ. «МЫСЛЬ»	85538	10
„ КУЛЬТ.-ПРОСВЕТ. ОТД.	1138748	69
„ РАЗНЫХ СЪЕЗДОВ	49196	60
„ БИБЛИОТЕКИ	525	10
„ РАЗНЫХ ЛИЦ Б.	93772	—
„ КАНЦЕЛЯРСКИХ РАСХОДОВ . . .	88160	87
„ РАЗЪЕЗДНЫХ РАСХОДОВ	133503	05
„ ОБЩИХ РАСХОДОВ	750301	94
„ ЖАЛОВАНИЯ	2796765	10
„ ИЗДАТЕЛЬСТВА	1598325	92
„ БУМАГИ	922521	60
	20040548	52

декабря 1919 года.

Кредит.

СЧЕТ РАЗНЫХ ЛИЦ	413100	36
„ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ	4286460	61
„ ПЕРЕХОДЯЩИХ СУММ	168362	57
„ ОБЩЕЖИТИЯ	1783	50
„ ФОНДА ПОМОЩИ В ОККУП. МЕСТН.	13949640	14
„ ЛИКВИДАЦИОНН.	75894	45
„ II СЪЕЗДА	337245	61
„ ПРИБЫЛИ И УБЫТКА	1722	38
„ КАПИТАЛА	630701	60
„ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАСХОДОВ . . .	175637	31
	20040548	52

Счет прибыли и убытка

Дебет.

С-ту РАЗНЫХ С'ЕЗДОВ.		
Израсходавано на разн. с'езды. . .	49.196	60
„ ИЗДАТЕЛЬСТВА.		
Израсходовано.	1.225.228	29
„ КУЛЬТ.-ПРОСВЕТИТ. ОТД.		
Израсходовано на Инструкторскую школу и др. Культурно-Просвет. цели.	1.138.748	69
„ КАНЦЕЛЯРСКИХ РАСХОДОВ.		
Израсходовано по с./ч.	88.160	87
„ РАЗ'ЕЗДНЫХ РАСХОДОВ.		
Израсходовано по с./ч.	138.505	05
„ ОБЩИХ РАСХОДОВ.		
Израсходовано по с./ч.	750.301	94
„ ЖАЛОВАНИЯ.		
Выплачено жалования сотрудникам.	2.796.766	10
„ ПЕРЕХОДЯЩИХ СУММ.		
Сносится на убыток украденная сумма	53.431	71
	6.240.339	25

на 31 декабря 1919 года.

Кредит.

Остаток на с. ч.	1.722	38
С-т ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ.		
Получено взносов по с./ч.	4.286.460	61
„ **II С'ЕЗДА ПРОФЕСС. СОЮЗОВ.**		
Остаток по с./ч.	337.245	61
„ **ОБЩЕЖИТИЯ.**		
Остаток по с./ч.	1.783	50
„ **ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАСХОДОВ.**		
Остаток по с./ч.	175.637	30
КАПИТАЛА.		
Перенос на счет приб. и убытка.	630.701	60
Убыток	806.788	25
	6.240.339	25

Окончательный баланс на

Дебет.

СЧЕТ КАССЫ состоит наличными на с/ч. 237161.84		
„ ТЕКУЩЕГО СЧЕТА. остаток в Госуд. Банке 9246562.38	9483724	22
„ ДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА. остаток на с/ч.	56226	57
„ НАЛОЖЕННЫХ ПЛАТЕЖЕЙ невыкуплен. литература	196478	88
„ ПОДОТЧЕТНЫХ ЛИЦ состоит за разными лицами . . .	1765845	54
„ ГОСТИН. «ЭЛИТ». остаток на с/ч.	875911	34
„ ТИПОГРАФ. «МЫСЛЬ» состоит за типографией	85538	10
„ БИБЛИОТЕКИ. остаток за с/ч.	525	10
„ РАЗНЫХ ЛИЦ Б. состоит за сотрудниками	93772	—
„ ИЗДАТЕЛЬСТВА остаток литературы на с/ч. . . .	373097	63
„ БУМАГИ остаток бумаги на с/ч.	922521	60
ПРИБЫЛИ—УБЫТКА остаток на с/ч.	806788	25
	14660429	23

31-ое декабря 1919 года.

Кредит.

СЧЕТ РАЗНЫХ ЛИЦ остаток на с/ч.	41310	36
» ПЕРЕХОДЯЩИХ СУММ остаток на с/ч.	221794	28
» ФОНДА ПОМОЩИ В ОККУП. МЕСТН. остаток на с/ч.	139496	14
» ЛИКВИДАЦИОННЫХ остаток на с/ч.	75894	45
	14660429	23

Главн. Бухгалтер **Е. Риго.**

Казначей В. Ц. С. П. С. **Ф. Озоль.**

13. Заключение.

Заканчивая годовой отчет Всероссийского Центрального Со-а Профессиональных Союзов, нужно отметить одно, что Рос-ийское Профессиональное Движение растет и укрепляется, раз-вая свои организационные формы и пробретая все более прак-ический характер. На опыте многообразной деятельности за етный год можно убедиться, что задачи профессиональных со-з, выдвинутые 2-м Всероссийским Съездом, в практике полу-ли свое развитое выражение и приблизили профессиональные юзы к органам пролетарской власти.

Сравнивая работу отчетного года В. Ц. С. П. С. с рабо-ю прошлых лет, можно с уверенностью сказать, что за этот д приобретено больше практических навыков, что опыт работы да показывает, что профессиональные союзы при диктатуре про-тариата не только нужны, но и абсолютно необходимы, и как ганы, содействующие советской власти в ее борьбе за со-ализм, и как организаторы новых форм советского роительства.

Если организационный опыт западно-европейского профес-онального движения помог нам заложить прочный фундамент строительству профессиональных объединений, то цели этого ижения далеко остались позади наших целей, которые во ногом получили свое практическое разрешение. Формы и ха-ктер нормирования заработной платы и труда, совер-енно новая постановка охраны труда и социального обеспе-ния трудящихся, государственная работа по обороне страны, организации народного хозяйства, по продовольствию и снаб-ению рабочих,—все это в корне изменило деятельность Рос-йского Профессионального Движения.

Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов, жет быть, и в сотой мере не выполнил тех задач, которые стоят ред пролетариатом Советской России, и особенно в организа-ии разрушенного хозяйства, но молодость самого движения и щие условия, в которых приходится работать всякому органу

в нашей стране, не позволили разрешить эти задачи полно
Если настоящий отчет мало еще говорит о масштабе ра
В. Ц. С. П. С., то он дает полную возможность определи
каком направлении—в правильном или нет—развивается дея
ность руководящего органа Российского Профессионального
жения.

Нельзя отрицать крупных недостатков в работе Всеро
ского Центрального Совета Профессиональных Союзов, м
быть, в узкой постановке ее, но вполне развернутая дея
ность требует опыта не месяцев, а многих лет. Работа на
лась в стадии организации, за отчетный год она успела
приобрести развитые формы, и Президиум Всероссийского
трального Совета Профессиональных Союзов уверен, что
работа примет завершенные формы в недалеком будущем.

*Президиум Всероссийского Центрального Со
Профессиональных Союзов.*

СХЕМА
ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СВЯЗИ
ПРОФЕСС·СОЮЗОВ

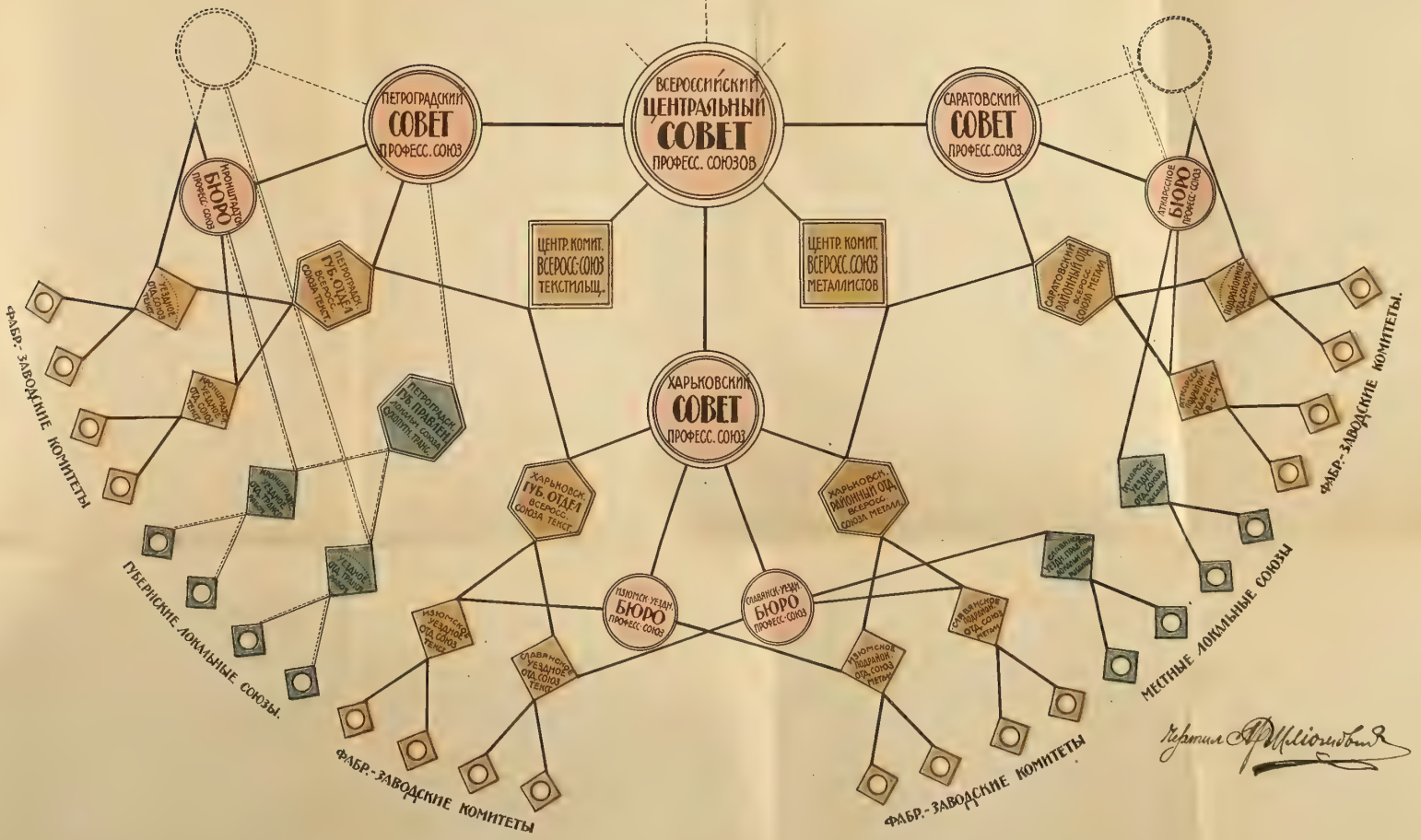


Таблица Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов

(по Губернским Советам Профессиональных Союзов).

За первую половину отчетного года.

НАИМЕНОВАНИЕ ГУБСОВЕТОВ.	Чис. гуо. отд. и локальных союзов.				Общ. чис. уезд. отд. и местн. союз.	Чис. уезд. отд. и мест. союз. в невозм. под. ч.	Число союзов и членов в них.														Чис. союз. и об'единяемых ими членов по полугодиям.									
							В губ. городе.				В уезди. городе.				В уездах.				ВСЕГО.				До 1917 г.		I пол. 1917 г.		II пол. 1917 г.		I пол. 1918 г.		II пол. 1918 г.		I пол. 1919 г.	
	Губ. отд. (групп.)	Чис. член. в них.		Дом. союз.	Чис. член. в них.		Чис. союз.	Чис. чл. в них.	Союзы с чис. ч. мен. 100	Чис. чл. в них.	Чис. союз.	Чис. чл. в них.	Союзы с чис. ч. мен. 100	Чис. чл. в них.	Чис. союз.	Чис. чл. в них.	Союзы с чис. ч. мен. 100	Чис. чл. в них.	Чис. союз.	Чис. чл. в них.	Союзы с чис. ч. мен. 100	Чис. чл. в них.	Чис. союз.	Чис. член.	Чис. союз.	Чис. член.	Чис. союз.	Чис. член.	Чис. союз.	Чис. член.	Чис. союз.	Чис. член.	Чис. союз.	Чис. член.
1. Архангельский	6	—	—	—	8	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	13449	—	—	—	—
2. Астраханский	14	47783	1	3500	19	3	13	41255	1	75	2	28	2	28	1	10000	—	—	6	51283	3	103	—	—	—	—	2	4830	4	12816	9	46148	16	51283
3. Витебский	23	22489	1	380	46	5	29	18582	2	107	11	3907	4	171	1	380	—	—	41	22869	6	278	—	—	3	5126	4	5195	4	5280	6	6899	41	22869
4. Владимирский	22	143209	—	—	73	14	20	5866	7	429	33	75244	13	766	6	62099	—	—	59	143209	20	1195	—	—	4	5066	14	22610	42	121914	53	136819	59	143209
5. Вологодский	22	16282	1	280	48	1	24	10560	6	281	20	2174	11	370	3	3828	—	—	47	16562	17	651	—	—	—	—	—	—	1	170	20	10771	47	16562
6. Вольский	17	4647	5	600	28	8	1	100	—	—	13	4467	1	46	6	680	2	160	20	5247	3	200	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	20	5247
7. Обл. войска Донск.	14	81521	—	—	27	—	—	—	—	—	17	33244	—	—	10	48277	—	—	27	81521	—	—	—	—	7	43617	18	50608	10	53708	27	81521		
8. Воронежский	24	45736	3	4152	123	20	31	32655	7	441	37	8442	17	735	35	8791	17	832	103	49888	41	2008	—	—	7	549	13	5961	23	13996	31	20535	103	49888
9. Вятский	15	28475	1	300	38	3	10	6830	1	24	20	6497	10	678	5	15448	1	66	35	28775	12	768	—	—	4	11182	8	11509	21	18303	23	19346	35	28775
10. Гомельский	17	9064	—	—	37	15	4	2092	—	—	17	6927	4	217	1	45	1	45	22	9064	5	262	—	—	—	—	1	60	3	241	4	477	22	9064
11. Екатеринославск.	15	120671	1	—	55	11	7	32612	—	—	23	23618	6	334	14	64441	—	—	44	120671	6	334	—	—	6	22145	15	70938	17	72378	18	86950	44	120671
12. Иваново-Вознесенск.	19	153832	—	—	58	7	18	52809	3	101	28	76366	5	250	5	24057	1	90	51	153832	9	411	—	—	1	207	10	37110	23	88413	42	150945	51	153832
13. Иркутский	15	6800	1	350	21	1	20	7150	3	171	—	—	—	—	—	—	—	—	20	7150	3	171	—	—	—	—	—	—	20	7150	20	7150	20	7150
14. Казанский	12	41742	—	—	16	3	11	39803	—	—	2	1939	—	—	—	—	—	—	13	41742	—	—	—	—	2	536	3	2425	11	30642	12	43308	13	41742
15. Калужский	22	23693	—	—	41	8	29	14195	6	261	4	9498	2	93	—	—	—	—	33	23693	8	354	—	—	—	—	—	—	11	3870	14	13932	33	23693
16. Киевский	21	81816	2	—	54	13	32	80393	—	—	7	1250	3	108	2	173	1	63	41	81816	4	171	—	—	3	4652	21	54736	27	62469	30	64229	41	81816
17. Костромской	22	26089	1	180	40	9	27	20542	6	445	3	507	2	57	1	5220	—	—	31	26269	8	502	—	—	2	702	11	4019	25	26972	29	28645	31	26269
18. Курский	20	20847	1	250	52	7	35	19915	2	135	10	1182	6	294	—	—	—	—	45	21097	8	429	—	—	1	323	7	2416	29	14800	35	18073	45	21097
19. Кубанский	5	8123	—	—	7	3	—	—	—	—	4	8123	—	—	—	—	—	—	4	8123	—	—	1	243	1	833	2	1823	2	1823	3	2123	4	8123
20. Минский	13	5866	—	—	19	11	6	4913	—	—	1	434	—	—	1	519	—	—	8	5866	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1944	4	3138	8	5866
21. Московский	27	485550	1	—	116	10	27	331095	—	—	71	121603	19	696	8	32852	1	90	106	485550	20	780	2	1142	22	131954	35	241994	55	413510	77	503363	106	485550
22. Нижегородский	24	151656	2	726	49	1	39	115762	5	311	1	483	—	—	8	36137	—	—	48	152382	5	311	—	—	5	10563	20	41623	33	73455	38	102986	48	152382
23. Новгородский	18	7234	—	—	23	9	9	2025	1	97	3	1009	—	—	2	4200	—	—	14	7234	1	97	—	—	2	111	7	5010	8	5238	10	5636	14	7234
24. Олонецкий	5	872	—	—	7	3	4	872	1	75	—	—	—	—	—	—	—	—	4	872	1	75	—	—	1	128	2	253	2	227	2	227	4	872
25. Орловский	26	57594	—	—	80	4	23	16831	1	86	50	27448	18	961	3	13315	—	—	76	57594	19	1047	—	—	5	8632	16	18673	24	16698	48	31684	76	57594
26. Пензенский	26	33540	1	40	67	7	37	26244	5	274	13	5168	4	120	10	2168	4	146	60	33580	13	540	—	—	1	15	4	1073	22	10636	37	21281	60	33580
27. Пермский	5	61804	—	—	16	2	3	4064	—	—	4	13952	—	—	7	41878	1	98	14	61804	1	98	—	—	2	471	2	1135	5	15038	10	57014	14	61804
28. Петроградский	29	413507	—	—	42	6	29	400618	—	—	1	50	1	50	6	12839	—	—	36	413507	1	50	—	—	4	43300	13	180824	21	297333	28	366841	36	413507
29. Подольский	3	434	—	—	10	6	1	120	—	—	3	314	2	114	—	—	—	—	4	434	2	114	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	434
30. Полтавский	20	17534	1	—	57	24	24	9661	8	481	9	7873	4	246	—	—	—	—	33	17534	12	727	—	—	2	861	2	861	2	2365	3	2441	33	17534
31. Псковский	12	4206	—	—	24	15	1	300	—	—	8	3906	5	116	—	—	—	—	9	4206	5	116	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3790	9	4206
32. Рязанский	27	36993	—	—	114	22	17	7668	5	216	73	29120	43	1814	2	205	1	25	92	36993	49	2055	—	—	3	1663	8	34173	9	29810	10	34012	70	52719
33. Самарский	23	52569	1	150	76	5	11	32311	—	—	25	9953	9	631	34	10455	10	533	70	52719	19	1164	—	—	4	20573	8	25894	16	30430	52	82794	238	132965
34. Саратовский	27	129817	2	3148	243	5	26	550.6	1	23	192	75780	63	2810	20	2159	13	536	238	132065	77	3360	—	—	6	1791	22	6150	46	13450	60	16733	79	29253
35. Симбирский	21	29178	2	75	79	8	28	16572	10	408	51	12501	28	1287	—	—	—	—	79	29253	38	1759	—	—	2	240	16	5499	33	8180	56	19081	67	24627
36. Смоленский	24	24523	1	104	76	9	24	15166	3	138	43	9461	19	877	—	—	1	75	67	24627	22	1013	—	—	—	—	4	1645	4	1645	4	1645	20	16856
37. Таврический	7	16856	—	—	42	22	3	1643	—	—	12	13573	3	254	5	1640	4	164	20	16856	4	328	—	—	3	365	8	2407	42	28423	66	35617	184	78506
38. Тамбовский	28	78484	1	22	188	4	28	25826	5	286	143	40848	64	3025	13	11832	4	129	184	78506	73	3473	—	—	7	16796	15	35034	36	38223	71	60563	84	75982
39. Тверской	19	74525	5	1457	93	9	15	46643	2	140	59	25984	27	1256	10	3355	—	—	84	75982	33	1523	—	—	—	—	1	1680	1	1680	1	1680	25	7495
40. Томский	13	6580	1	935	27	2	1	1680	—	—	24	5815	8	416	—	—	—	—	25	7495	8	410	—	—	—	—	1	1680	1	1680	1	1680	25	7495
41. Тульский	25	39606	1	80	57	9	27	31554	3	210	21	8132	9	302	—	—	—	—	48	39686	12	512	—	—	3	650	5	2875	9	4846	24	26428	48	39686
42. Харьковский	19	48593	1	6000	47	19	14	48746	—	—	8	1316	2	117	6	4531	3	152	28	54593	2	117	—	—	3	5150	9	27148	14	52713	15	49359	28	54593
43. Херсонский	15	49012	—	—	45	22	8	4697	—	—	14	43913	—	—	4	402	—	—	26	49012	3	153	—	—	6	3397	10	4684	11	8484	11	8484	26	49012
44. Череповецкий																			2	5564	—	—	—	—	—	—	1	191	2	5191	2	5214	2	5564
45. Черниговский	9	5564	—	—	12	10	2	5564	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	12	6963	5	231	—	—	—	—	—	—	—	—	1	500	12	6963
46. Эстляндский	12	6963	—	—	21	9	4	5063	—	—	6	940	4	171	2	960	1	60	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
47. Ярославский	14	—	2	—	22	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	73	80340	14	874	—	—	15	22810	20	47948	31	30266	65	76379	73	80340
	26	80340	—	—	77	4	44	56102	8	523	82	19638	6	351	1	4600	—	—																
ИТОГО . . .	840	2802289	40	22729	2520	418	766	1652125	102	5798	1114	742627	424	19761	232	428086	66	3234	2112	2825018	592	28793	3	1385	133	335938	351	943547	731	1649278	1094	2250228	2112	2825018

Вопрос о количестве профессионально-организованных рабочих в России, удовлетворительное разрешение которого могло бы в цифрах дать картину развития профессионального движения с начала революции до настоящего времени, оставался неразрешенным вследствие неправильной постановки учета в наших профессиональных союзах.

Отсутствие достаточно исчерпывающих материалов по этому вопросу не остановило В. Ц. С. П. С., поставившего своей задачей собрать весь имеющийся материал и на основании его дать хотя бы приблизительную картину состояния профессионального движения в первую половину 1919-го года и развития его с начала революции до этого времени.

С этой целью организационно-статистическим отделом В. Ц. С. П. С. был составлен элементарный карточный каталог, заключавший в себе сведения о количестве членов каждого местного союза за различные периоды времени возникновения каждого местного союза и некоторые другие элементарные данные. На этот карточный каталог заносились сведения, имевшиеся во всех источниках, использованных организационно-статистическим отделом В. Ц. С. П. С. для этой работы.

В качестве материалов для этой работы организационно-статистический отдел использовал следующие источники.

1) Сведения 1-го и 2-го всероссийских с'ездов профессиональных союзов.

2) Материалы с'ездов всероссийских производственных союзов, по скольку эти с'езды оставили после себя какие либо цифровые данные.

3) Анкетное обследование, произведенное Наркомтрудом во второй половине 1918 г.

4) Анкетные обследования, предпринимавшиеся отдельными Центральными Комитетами Всероссийских производственных союзов в различное время.

5) Другие материалы, присылавшиеся в В. Ц. С. П. С. Центр. Комитетами по его требованиям (мобилизационные списки и пр.).

6) Цифровые данные о количестве членов в профессиональных союзах, опубликованные как в профессиональной, так и общей периодической печати.

7) Все аналогичные сведения, имевшиеся в общем архиве и материалах отделов В. Ц. С. П. С.

Большинство источников отличаются лишь относительной доброкачественностью, в особенности, если данные касаются прошлого времени. Наиболее частым случаем является преувеличение, нередко очень значительное количества членов в союзах: союзы дают не число платящих, т. е., действительных членов, а количество «числящихся» членов — часто по числу выданных членских номеров с начала существования союза. Путем сопоставления данных, почерпнутых из различных источников, нередко на различные сроки, приходилось корректировать и согласовывать эти данные, выбирая наиболее вероятные, но при этом выборе не могло быть достаточно бесспорных критериев и потому неизбежно оставалось место для значительного произвола. Процесс реорганизации союзов, слияние дробных союзов в один производственный союз и отсутствие точных сведений о времени этого слияния еще более затрудняли работу: не всегда можно было определить, относятся ли сведения к уже об'единенному союзу или к одной из его частей еще до слияния.

Благодаря указанным недостаткам, даже после произведенной „чистки", все цифровые данные нужно считать лишь приблизительными. Несмотря на это организационно-статистический отдел В. Ц. С. П. С. считал необходимым собрать этот довольно обширный материал и подвергнуть его разработке, как единственный, хотя и недостаточно удовлетворительный материал о нашем профессиональном движении: другого материала, при неудовлетворительной постановке учета в наших профессиональных союзах, к сожалению, нет возможности собрать в срочном порядке.

Разработка этого материала, намеченная организационно-статистическим отделом В. Ц. С. П. С. в довольно широких размерах, не могла быть полностью выполнена по причинам внутреннего характера.

При разработке этого материала информационным отделом составлены кроме основных карточек местного союза также сводные карточки Уездного Бюро, Губернского Отдела, Губернского Совета, Центрального Комитета и Всеросийского Центрального Совета.

В настоящем отчете печатаются лишь две таблицы Всероссийского Центрального Совета: по Центральным Комитетам и по Губернским Советам.

К этим таблицам необходимо сделать следующие замечания. Итог по губернским советам больше итога по центральным комитетам, т. к. в губернские советы включены локальные союзы, не вошедшие ни в один центральный комитет.

Ни в ту, ни в другую сводку не вошли союзы: железнодорожников и водного транспорта, т. к. с одной стороны, постепенная сводка шла по губерниям, а союзы эти построены по районам (железнодорожные линии и бассейны), с другой стороны, материал по этим союзам, в особенности по союзу железнодорожников, очень трудно поддавался сводке. Цекпрофжел дал сведения о количестве своих членов в 722.000, а Цекавод. приблизительно 200.000. Эти цифры должны быть прибавлены к общему итогу организованных в профессиональные союзы рабочих и служащих.

Наконец, нужно подчеркнуть, что если сведения за первую половину 1919 г. являются довольно исчерпывающими, сведения за предыдущие полугодия много скуднее; однако в виду того, что за последнее время союзы научились давать о численности своих членов более правильные сведения, тогда как сведения за прежнее время являются обычно более преувеличенными, можно полагать, что данные за предыдущие полугодия едва ли сильно отклоняются от действительности.

Таблица Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов

(по Всероссийским производственным об'единениям).

За первую половину отчетного года.

Наименование Всеросс. Проф. Союзов.	Общ. чис. уезд. отд. и местных союзов.	Чис. уезд. отд. и местн. союз. с неизв. числ. член.	Число союзов и членов в них. В губернск. городе. Чис. союз.	Чис. членов в них.	Союзы с чис. член. мен. 100.	Чис. член. в них.	В уезд. городе. Чис. союз.	Чис. членов в них.	Союзы с чис. член. мен. 100.	Чис. членов в них.	В уездах (местн.). Чис. союз.	Чис. членов в них.	Союзы с чис. член. мен. 100.	Чис. членов в них.	ВСЕГО. Чис. союз.	Чис. членов в них.	Союзы с чис. член. мен. 100.	Чис. членов в них.	Число союзов и об'един. ими членов. До 1917 г. Союз.	Чис. член.	I пол. 1917 Союз.	Чис. член.	II пол. 1917 г. Союз.	Чис. член.	I пол. 1918 г. Союз.	Чис. член.	II пол. 1918 г. Союз.	Чис. член.	I пол. 1919 г. Союз.	Чис. член.	Примечание.
Адвокатск. сл.	62	2	24	10180	4	253	33	1924	29	1287	3	64	3	64	60	12168	36	1604	—	—	3	[illegible]	8	2401	20	5000	32	12021	60	12168	Союзы «Банктруд» и «Всепрофинанс» затем слились в союз «Финкотруд», поэтому цифры, касающиеся этих союзов, можно обойти.
«Банктруд».	63	2	23	23384	3	228	36	4017	33	1216	2	93	2	93	61	27494	28	1537	—	—	2	50	6	2973	11	7748	30	1566	61	27494	
«Всемедикосантруд».	181	63	59	90020	12	694	56	7616	30	1480	3	401	—	—	118	98037	42	2174	—	—	2	15	18	31775	42	38517	70	74639	118	98037	
«Всепрофинанс».	44	2	14	9782	—	—	26	896	26	896	2	44	2	44	42	10722	28	940	—	—	—	—	3	386	7	1581	11	2587	42	10722	
Горнорабочих.	10	2	—	—	—	—	—	—	—	—	8	67252	—	—	8	67252	—	—	—	—	—	—	6	35253	7	32252	8	67252	8	67252	
Деревообделочн.	85	32	23	29093	1	19	26	1297	7	386	4	1605	—	—	53	44570	8	400	—	—	6	64	9	35578	15	21443	23	32857	53	44570	
Домовых служ.	58	4	33	103938	3	215	19	8649	3	178	2	432	—	—	54	113019	6	393	—	—	7	63	17	18150	31	64229	38	82529	54	113019	
Работников земли.	48	2	18	9381	4	316	25	9025	5	205	3	151	3	151	46	18557	12	672	—	—	2	77	5	730	12	2462	18	5498	46	18557	
Работников искусств.	64	—	43	25638	12	588	20	1651	16	844	1	36	1	36	64	27325	29	1468	1	341	3	380	5	1221	23	5188	33	8672	64	27325	
Служащих.	110	19	29	55516	3	133	48	15193	10	579	14	7083	4	204	91	77792	17	916	—	—	4	947	12	35701	30	55869	48	60299	91	77792	
Лесоводов.	50	32	8	4462	2	149	9	3507	4	210	1	38	1	38	18	8007	7	397	—	—	—	—	2	2324	2	1968	5	3598	18	8007	
Металлистов	236	50	41	233434	3	243	90	14921[illegible]	14	702	55	161881	5	207	185	544527	22	1152	—	—	10	11827	36	259302	68	286131	84	308231	186	544527	
Мужским служ.	47	2	24	75146	3	148	20	7560	4	181	1	700	—	—	45	83412	7	329	—	—	1	500	4	16871	10	88313	19	97192	45	83412	
Парикмахеров.	55	2	27	6282	11	537	24	1081	22	651	2	75	2	75	53	7438	35	1263	—	—	1	357	11	2546	29	6175	38	6776	53	7438	
Печатников.	169	8	41	63204	1	50	114	12435	83	3389	6	349	6	349	161	75988	90	3788	1	801	8	3808	17	29961	38	43928	44	46140	161	75988	
Писчебумажн. пр.	6	1	43	4103	—	—	1	1700	—	—	1	1893	—	—	5	7696	—	—	—	—	1	891	1	1666	3	15094	4	16327	5	7696	
Народн. пит.	85	2	31	48931	1	54	46	8774	16	922	6	417	4	194	83	58122	21	1170	—	—	2	175	10	21819	24	33571	41	56354	83	58122	
Рабочих.	167	37	41	65834	5	370	77	30830	22	1039	12	1808	5	220	130	98472	32	1629	1	243	15	1871	37	53284	49	59197	95	61138	130	98472	
Пожарников.	23	1	7	1076	2	156	15	545	15	545	—	—	—	—	22	1621	17	701	—	—	—	—	1	46	1	46	6	645	22	1621	
Народн. просвещ.	60	8	17	15906	2	121	29	10239	5	229	6	1138	2	70	52	27283	9	430	—	—	—	—	3	579	7	2207	17	9196	52	27283	
Пожарн. пром.	13	10	—	—	—	—	1	105	—	—	2	915	—	—	3	1020	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1020	
Народн. связи.	58	3	16	53305	1	50	34	4747	17	1068	5	331	4	226	55	58383	22	1344	—	—	2	138	9	4725	18	11437	29	39528	55	58383	
Служащих.	281	20	74	231582	6	273	153	129628	17	1079	34	25330	9	457	261	386540	32	1809	—	—	28	10873	55	49389	111	114539	164	257376	261	386540	
Стекла и фарфора	9	1	3	3265	—	—	1	80	1	80	4	8720	1	80	8	12065	2	160	—	—	2	1704	5	10863	5	10644	5	10528	8	12035	
Строит. раб.	94	20	30	56740	2	49	42	19095	12	626	2	325	—	—	74	76160	14	675	—	—	6	778	13	19534	34	68140	47	73815	74	76160	
Табачников.	37	17	11	22007	2	147	8	3524	2	118	1	1200	—	—	20	26731	4	265	—	—	1	3412	3	5418	7	17395	10	20522	20	26731	
Хрустильщик.	64	3	16	168938	—	—	29	248358	3	143	16	133327	—	—	61	550623	3	143	—	—	7	69796	23	204616	27	437087	49	565913	61	550623	
Транспорти. раб.	85	10	40	60255	8	574	33	20404	9	293	2	429	—	—	75	81088	17	867	—	—	5	2889	8	29086	22	58743	33	77450	75	81088	
Химиков.	84	8	28	56285	7	298	32	9911	11	422	16	6240	8	454	76	72436	26	1174	—	—	4	9367	6	17140	11	48279	22	33571	76	72436	
Цементников.	4	1	—	—	—	—	3	1914	—	—	—	—	—	—	3	1914	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	276	3	1914	
Хейн. пром.	126	35	30	59610	—	—	53	13899	14	771	8	3342	3	192	91	76851	17	963	—	—	8	19147	13	29455	31	54228	48	5[illegible]07	[illegible]	76851	
ИТОГО	2478	399	794	1588197	98	5665	1103	739497	420	19589	222	425019	65	3154	2079	2753313	588	28858	3	1385	130	332210	346	9[illegible]8620	695	1591411	[illegible]072	2177317	[illegible]079	2753313	

ОТЧЕТЫ

Ц. К. Всероссийских Профессиональных Союзов.

1. Отчет Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих Металлистов.

2-й Всероссийский Съезд Союза Рабочих Металлистов, происходивший непосредственно после общего Съезда Союзов, в своих резолюциях сформулировал те конкретные задачи, которые должны были быть выполнены вновь избранным Ц. К.

За этот год условия работы Ц. К., которые были общи с условиями существования Советской власти, часто и резко менялись. Непосредственно после Съезда освобожденный Донецкий Бассейн становится центром усилий Ц. К. Сюда направляются лучшие работники; работа в центре суживается до минимума, ибо значение для всей Советской России этой угольной и металлургической базы достаточно ясно. Но общие условия привели к тому, что южно-российские металлисты оказались вновь отрезанными от их руководящего центра.

После года Колчаковской диктатуры под сокрушительными ударами уральских рабочих армий начинает освобождаться Урал—эта вторая металлургическая база России и, вместе с тем, одна из наиболее жизненных частей В. С. Р. М. Восстановление здесь союзной организации и вместе с ней нового хозяйственного аппарата для промышленности было проведено с удивительной быстротой, благодаря организационным навыкам уральских рабочих и энергичной работе Ц. К., который перебросил сюда крупную часть своих сил. И если сейчас в 3-м Съезде Союзов Уральские металлисты будут участвовать наравне с металлистами всей России с одинаковым по глубине опытом союзного и общеэкономического строительства, то в этом заключается одно из лучших организационных достижений Ц. К. за истекший год.

Донецкий бассейн снова свободен и снова центр нашей работы переносится на юг, где нужно оживить мертвые гиганты металлургии, где живые силы металлистов требуются для восстановления разрушенного хозяйственного аппарата.

Апрельское наступление Колчака и, в особенности, наступление Деникина отвлекли значительные силы В. С. Р. М. Одна только союзная мобилизация в сентябре 19 г. отвлекла более 10 активнейших работников Ц. К.

Таковы были общие условия работы за этот год. Резкие перемены в общей обстановке влекли за собою столь же резкие изменения в направлении работы Ц. К.; порою много усилий не достигали цели и тратились втуне.

Но все же работа проделанная за год колоссальна по своим размерам; результаты достигнутые огромны.

За год работы Всероссийский Союз Металлистов окончательно оформил свою организацию и представляет собою в настоящее время вполне централизованный союз.

Тарифная проблема, получившая на 2-м Съезде свою общую принципиальную постановку, превратилась в огромную практическую работу по рациональной организации труда на заводах и поднятию производственных результатов. Общие условия работы—тяжелый продовольственный кризис, хроническая нехватка сырья и топлива, неналаженность хозяйственного аппарата, неопытность—в значительной мере ослабили результаты этой работы. Но производительность значительной части военных заводов, которым уделялась большая доля внимания союзных органов и некоторых других заводов, на опыте показали правильность занятой линии.

Силами Союза, не имевшего за собою накопленного практическою опыта за прошлые годы, на практическую почву были поставлены такие вопросы, как нормировка труда индивидуальная и коллективная, введение поощрительных форм оплаты труда, частичные попытки натурализации заработной платы, реорганизация самых административных органов на заводе, установление новых форм отчетности и т. д. Намечены основы премирования и научной квалификации труда, намечается установление связи между денежной заработной платой и продовольственными выдачами рабочим.

В металлической промышленности удалось закончить работу по проведению единообразных форм организации управляющих хозяйственных органов. Начиная с низших хозяйственных ячеек—заводоуправлений, кончая высшим органом, регулирующим металлическую промышленность, Отделом Металла В. С. Н. Х.—оформлено и закреплено идейное руководство В. С. Р. М.; управляющий аппарат находится в руках рабочих—таков итог этой работы за год. Цифры, характеризующие участие различных слоев трудящихся в этом деле—чрезвычайно любопытны; из 529 членов 184 заводоуправлений—338 рабочих (64% общего числа), 45 служащих (8,5%) и 146 инженеров (27,5%).

Силы В. С. Р. М. шли и на ремонт железнодорожного транспорта. Комрем создан и питался силами нашего союза; в эту работу были вовлечены и местные организации. На очереди поставлен вопрос об органическом участии В. С. Р. М. в управлении железнодорожным ремонтом, недостатки которого в значительной мере ослабляют усилия и союза железнодорожников, и всей страны по поднятию производительности труда в ремонтных мастерских.

В продовольственной области В. С. Р. М. первый выдвинул идею о частичной децентрализации продовольственной политики. Вовлечение рабочих крупнейших заводов в продовольственную работу, продовольственное бронирование крупнейших и наиболее важных государственных предприятий, организованное использование части неиспользованных продуктов местного производства для товарообмена—таковы мероприятия, которые только теперь получают право гражданства, но были выдвинуты Ц. К. и конференцией Союза еще летом прошлого года.

Организационная деятельность. Организационный Отдел Центрального Комитета фактически существует только со времени 2-го Всероссийского Съезда Рабочих Металлистов. До тех пор Ц. К. пытался неоднократно составить отдел, подбирал соответствующих работников но по общим причинам работа отдела не налаживалась. Почти весь 1918 г. шел под знаком падения союзной деятельности, что особенно отражалось на организационной работе. Однако, подготовка к 2-му Съезду и самый Съезд оживил союзную жизнь и с этого момента намечается более планомерная организационная работа. Второй Съезд разрешил ряд важных принципиально организационных вопросов и наметил программу деятельности Отдела. Программу эту можно свести к следующим основным положениям: ликвидировать областные организации и из большого количества местных союзов, весьма сильно роднящихся между собой по организационному положению и связи с центром, создать стройную систему районных отделений, представляющих собой сильные

союзные единицы, тесно связанные с центром и охватывающие однородные по своим условиям экономические районы, и, наконец, практически провести в жизнь принцип централизованной Всероссийской организации.

Создавшиеся после Съезда политические условия, однако, с первых же шагов значительно сузили размах работы Отдела. Донецкий бассейн и Урал—эти два главных для металлической промышленности района,—были заняты врагами Советской России, и организационную работу представлялось возможным вести, главным образом, в Центральной России, Поволжьи, в части Севера и Запада. Нижеприводимая таблица дает наглядное представление о возможном размахе организационной деятельности к началу отчетного года.

Количество отделений представленных на С'ездах и конференциях В. С. Р. М.

Наименование областей.	Учредительный С'езд (янв. 1918 г.)		2-й Всероссийский С'езд (янв. 1919 г.)		2-я Всер. конференция (июль 19 г).	
	Кол. отд.	в %	Кол. отд.	в %	Кол. отд.	в %
Центр. Промышл. обл. .	18	27.7	28	62.2	21	48.8
Северная	6	9.2	4	8.9	7	16.3
Южная	20	30.8	2	4.5	2	4.6
Кавказ	1	1.5	—	—	—	—
Поволжье	8	12.3	7	15.5	7	16.3
Урал	11	17.	4	8.9	3	7.0
Западная Сибирь . . .	1	1.5	—	—	3	7.0
	65	100	45	100	43	100

Весною Донецкий бассейн снова в наших руках. Ц. К. спаряжает целый ряд экспедиций в Бассейн и намечается возможность широко развить организационную деятельность. Согласно общим организационным положениям весь Юг разбивается на 26 районов. Намечаются инструктора для объездов, и работа как будто подвигается. Однако, эта организационная работа, вследствие всем известных причин, не могла быть исполнена. Эвакуация Донецкого Бассейна прервала организационную деятельность на Юге и лишь в 1920 г. возможно будет исполнить намеченный еще в начале 1919 г. план. Насколько неудачна—по объективным условиям—была организационная работа на Украине, настолько плодотворно шла—с занятием Урала—и идет по сегодняшний день организация там районных отделений. В течение короткого времени (август—ноябрь) восстановлены были разрушенные Колчаком союзные организации, налажен их аппарат и правильное функционирование. В общем к концу 1919 г. территориальный размах организационной работы почти определился (за исключением Донецкого Бассейна). Так Организационный Отдел в орбиту своего влияния втянул районы: Севера, Центра России, Запада, Урала и Поволжья, создав в этих районах прочные пункты своего воздействия.

В районы, куда влияние Отдела могло проникнуть, количество союзов, объединяемых вокруг районных центров значительно подымается. Так центральный промышленный район объединял в 1917 г. 15 союзов (100%), в 1918 г. 29 — (193,3%), а в 1919 г. 122 (813,3%), Поволжье в 1917 г.—10 союзов (100%), в 1918 г.— — 11 (110%), в 1919 г. — 43 (430%). В общем количество организованных союзов в 1919 г. по сравнению с 1917 г. увеличивается более чем в 2½ раза. Несмотря на ограниченный территориальный размах в начале отчетного года, Организационному Отделу предстояло много новой и разнообразной работы.

Прежде чем приступить к ликвидации областных комитетов необходимо было, хотя бы в самых общих чертах, наметить формы строения районных организаций и распределения их по России. Карта России была схематически, на основании данных, имевшихся в Отделе, разбита на районы. Принципом группировки по районам служили не административные границы, а экономическое тяготение предприятий к определенному району и удобство путей сообщения. Наряду с разбивкой в Отделе велась теоретическая работа по определению точных форм союзной организации на различных ее ступенях. Инструкция по организации районных отделений, выработанная в это время Отделом, впервые наметила формы районной организации. Она (инструкция) послужила основанием для развития всей остальной деятельности союза и даже для В. Ц. С. П. С. при составлении Положения о «Губернских (Районных) Отделах производственного Союза». После этого силами инструкторов и местных организаций началась работа по организации районов. По окончании ее в работе отдела наступил новый период—период, когда необходимо было при свете накопленных за время первоначальной организационной работы материалов критически пересмотреть теоретически намеченный план организации и внести в него ряд диктуемых жизнью поправок; вместе с тем начатая работа с необходимостью вызывала дальнейшее оформление и детализацию строения местных отделений. Отделу пришлось разбираться в ряде поступивших с мест возражений против произведенной в Отделе разбивки подрайонов между районными отделениями. Правильно установленный принцип объединения вокруг районного отделения пунктов, тяготеющих друг к другу в экономическом отношении и связанных между собою удобными путями сообщения, не уберег от ряда практических ошибок; не хватало точных сведений о положении на местах. Возражения с мест подвергались тщательному рассмотрению, и в союзную карту (карту районных отделений) вносились соответственные поправки. Центром тяжести работ отдела в этот период следует признать деятельность в смысле выработки законченной целостности организации районных отделений.

В основном работу по оформлении союзной организации можно было считать в самых общих чертах законченной к концу лета 1919 г. К этому времени Отдел выпускает книжку «Организационное строительство» (Бюллетень Отдела), где собрана и систематизирована значительная часть накопленного отделом опыта по организационному строительству Союза Металлистов. Практическое строительство районных отделений начинается немедленно после Съезда. Некоторые местные отделения, не ожидая директив центра и кладя в основу лишь общие положения, намеченные 2-м Съездом по организации местных (районных) отделений, немедленно приступают к созыву организационных конференций. Особенно ярко эта тенденция проявляется в центральной (Московской) области. В то время, как в течение первых трех месяцев после Съезда Отделу удалось направить инструкторов лишь в 4 района области, к маю мы уже имеем здесь 8 сформировавшихся районов (не считая Мальцевского, который в виде районного организовался уже при своем зарождении в 1917 году). К концу июля—моменту созыва Всероссийской конференции металлистов подавляющая часть (77,8%) из намеченных к организации районных отделений области уже проводят свои организационные конференции и начинают постепенно практически осуществлять централизацию союзной работы в районном масштабе.

Одновременно идет работа по организации районных отделений в Поволжье. Здесь она ведется параллельно с производящейся ликвидацией существовавшей областной организации и в значительной степени силами ее работников. К Всероссийской конференции (июль) и здесь уже почти все районы организованы (5 из 7); лишь особые политические и военные условия Астрахани и Царицына не дают возможности объединить вокруг

ОРГАНИЗАЦИЯ РАЙОННЫХ ОТДЕЛЕНИЙ.

Месяца	Северн. область.	Центр. пром. обл	По-волжье.	Западная Россия.	Урал.	ВСЕГО.
Январь. . . .	—	—	—	—	—	—
Февраль . . .	—	4	—	—	—	4
Март.	1	2	1	1	—	5
Апрель. . . .	1	2	2	—	—	5
Май	—	2	1	—	—	3
Июнь.	—	—	1	1	—	2
Июль.	—	3	—	—	—	3
Август. . . .	—	1	—	—	4	5
Сентябрь. . .	1	1	—	—	1	3
Октябрь . . .	—	—	—	—	2	2
Ноябрь. . . .	1	—	—	—	2	4*)
Декабрь . . .	—	2	—	—	1	3
ВСЕГО . .	4	17	5	2	10	39

них отнесенные к ним мелкие союзные отделения; при этом необходимо отметить, что в Царицыне подготовительная организационная работа была проведена и лишь последовавшее занятие города белогвардейцами (в июле месяце) лишило возможности довести начатую работу до конца.

Северная область несколько отстает. Но и здесь к концу года уже организовано 4 района**).

В общем к Всероссийской конференции союза в четырех промышленных районах (центральном, Северном, Западном и Поволжьи), на которых в то время распространялась деятельность Отдела, из 32 намеченных к организации районных отделений уже организовано 23 (71,9%). После конференции начинается организация районов на освобожденном к этому времени Урале; совершается она, главным образом, силами специально отправленной туда экспедиции, но в некоторые районы его Отдел посылает своих инструкторов непосредственно (4 командировки). В конечном счете к началу 1920 г. мы имеем 39 уже организованных районных отделений В. С. Р. М. В это число не входят районы, организованные в свое время на Украине Бюро Юга России. Кроме того, существует Мальцевское районное отделение (см. выше) и 3 городских отделения (Новгородское, Псковское и Калужское), которые по своему территориальному и экономическому положению не могли войти в состав какого-либо района.

Работа по организации районных отделений проводилась Отделом силами посылаемых им на места инструкторов. За немногими исключениями особенно в первое время после Съезда (см. выше), Отделу удалось охватить, таким образом, работу по районизированию местных отделений. Инструктора обычно объезжали объединяемые союзы, проводили в них предварительную организационную работу и выборы на районные конференции и руководили работами последних. В этом отношении работа Отдела не

*) В ноябре организовано Оренбургское отделение, не входящее ни в одну из перечисленных областей.

**) Относящиеся к Северной области Псковское и Новгородское отделения являются городскими; поэтому с организацией этих районов область может считаться районизированной.

стояла, однако, на желательной высоте. Необходимо отметить, что «инструкторский вопрос» был всегда слабым пунктом Отдела. После Съезда в Отделе было всего 2 инструктора. Совершенно ясно, что поставить с такими силами работу не представлялось возможным. В поисках сил Отдел обратился на места с просьбой выделить ему союзных работников, которые бы могли в дальнейшем стать инструкторами Отдела. Постепенно места начинают откликаться и в августе Отдел насчитывает уже 14 инструкторов. Но вопрос этим далеко не разрешается. Но мысли Отдела за это время структоров должна была лечь работа по организации районных отделений, установлению их тесной связи с Ц. К. и по направлению затем их деятельности по общесоюзной линии. От инструкторов требовалось следовательно быть руководителями союзной работы на местах. Значительная же часть их оказалась не в состоянии выполнить этой задачи: их пришлось перевести на другую работу. Достать же подготовленных работников не представлялось возможным, и инструкторская работа в общем хромала. Однако, вина за это не может быть возложена на Отдел и коренится в значительной мере в общих условиях развития нашего профессионального движения.

Однако, пока у Отдела имелось некоторое количество инструкторов, удавалось в общем поддерживать довольно живую связь с местными отделениями, особенно Центральной и Поволжской области (к ним относятся 74,3% числа командировок с 84,9% общего числа проведенного инструкторами Отдела в командировке дней). Кроме того силами инструкторов было проведено в июне и июле обследование местных отделений, которое вскрыло дало Отделу богатый материал о составе местных Отделений и дало возможность довести до конца разработку вопроса о построении местной организации В. С. Р. М. В общем работа инструкторов рисуется следующей таблицей:

Посещения местных отделений инструкторами Организационного Отдела.

Название месяца.	Всего инструкт. в отделе.	Север.		Централ.		Поволж.		Запад.		Урал.		Всего.	
		Количество команд.	Число потрач. дней	Количество команд.	Число потрач. дней	Количество команд.	Число потрач. дней	Количество команд.	Число потрач. дней	Число команд.	Число потрач. дней	Число команд.	Колич. потрач. дней
Январь. . .	2	—	—	1	2	—	—	3	9	—	—	4	1
Февраль . .	2	—	—	1	12	—	—	—	—	—	—	1	1
Март . . .	3	—	—	2	43	1	21	—	—	—	—	3	6
Апрель. . .	3	2	6	1	27	3	40	—	—	1	9	7	8
Май	4	1	4	3	43	4	38	—	—	—	—	8	
Июнь . . .	11	—	—	9	60	2	59	2	12	—	—	13	1
Июль . . .	13	—	—	10	100	2	49	1	27	—	—	13	1
Август . . .	14	—	—	7	112	2	60	1	6	—	—	10	2
Сентябрь .	13	1	17	6	102	2	4	2	13	1	21	12	2
Октябрь . .	8	2	21	5	80	2	32	—	—	2	2	11	1
Ноябрь . .	5	1	7	3	15	—	—	—	—	—	—	4	
Декабрь . .	3	—	—	2	8	—	—	—	—	—	—	2	
		7	55	50	538	18	344	9	67	4	53	8	27

Произведенная в октябре союзная мобилизация и необходимость направить все свободные силы на работу во вновь присоединенных отделениях (Урала, а затем и Украины) оставляют Отдел почти совсем без инструкторов и в конце года связь с местами поддерживается почти исключительно путем переписки. В этой области связи с местами Отделом проделана довольно большая работа. Ко времени 2-го Съезда количество входящих и исходящих бумаг Отдела не превышало 1—2 в день. Никакой постоянной информации о работе на местах не было; местные отделения обращались в центр лишь в тех случаях, когда необходимо было получить разъяснения по различным вопросам. Необходимо было внести большую систематичность в эту часть работы. Отдел предложил районным отделениям пересылать ему все протоколы заседаний районных конференций и комитетов и кроме того периодически (ежемесячно) информировать об общем ходе работы. В этом отношении дело не вполне наладилось и к концу года, но безусловная тенденция развития может быть констатирована. Вот несколько цифр: в марте переписка Отдела выражается в среднем: в день 6 входящих бумаг, 4 исходящих, в апреле: 8 входящих, 6 исходящих; в дальнейшем переписка еще увеличивается и даже ноябрь и декабрь, когда общий темп работы и особенно связи с центром упал под влиянием общих создавшихся условий, соответственные цифры не падают ниже мартовских. В общем приходится констатировать, что периодическая информация путем посылки протоколов в основных чертах поставлена; в дальнейшем необходимо будет лишь добиваться в этом отношении лишь большей систематичности. Значительно хуже обстоит дело с отчетами об общем ходе работы, которые не удается поставить в виду перегруженности местных союзных работников, почему Отделу вероятно придется стать на путь установления связи путем корреспондирования с отдельными местными работниками.

Содержание запросов, поступающих с мест, довольно разнообразное, причем оно в значительной степени менялось в течение года. Первый период после Съезда, когда на местах велась усиленная работа по реорганизации союзов на основе производственного принципа, в ней большое место занимают вопросы размежевания. В этом отношении Отделу пришлось проделать довольно значительную работу. Пришлось определять союзные границы с союзами железнодорожников, рабочих водного транспорта, муниципальных работников, служащих химиков, местного транспорта, деревообделочников и некоторыми другими. Особенно крупными явились вопросы по размежеванию с союзами водников и служащих. С первыми этот вопрос без особого успеха обсуждался на целом ряде совместных заседаний в В. Ц. С. П. С. Необходимо было установить, где в области ремонта водного транспорта кончается металлообрабатывающая промышленность и начинается лишь подсобное производство водного транспорта. Для разрешения этого вопроса решено было произвести специальное обследование на местах силами местных отделений обоих союзов. С союзом служащих вопрос возник об организационном положении служащих Главных Правлений металлических трестов. По этому вопросу Отдел отстаивал ту точку зрения, что работа служащих Главных Правлений связана с процессом производства и настаивал на их включение в Союз Металлистов. Вопрос этот имеет долгую историю и два раза обсуждался в Президиуме В. Ц. С. П. С., который отклонил, однако, точку зрения Отдела.

Другой вопрос, который нашел себе значительное отражение в переписке с местами, это также вопрос о границах союза, но уже не о производственных, а социальных. Приблизительно в средине года замечается сильная тенденция со стороны кустарей проникнуть в состав Союза. Развернувшаяся к этому времени работа Совнархозов по регулированию кустарной промышленности несколько приближало их положение к положению наемных рабочих, в то время как ряд причин, в том числе хозяйственные и продовольственные условия, возбуждали у кустарей опреде-

лонное стремление войти в производственные Союзы. По этому вопросу Отдел стоял на точке зрения 2-го Съезда и оказывал сопротивление проникновению в союз мелко-собственнических элементов, каковыми кустари являются по своей природе. Но вместе с тем Отделу под влиянием учета изменившихся форм организации мелкой промышленности становилась ясна необходимость установления границ союза в этом отношении, оперируя уже несколько иными положениями, основанными на анализе существующих форм. Эта работа подготовляется Отделом к 3-му Съезду.

Во вторую половину года в переписке очень часто фигурирует вопрос о комитетах в предприятиях военного ведомства. Несмотря на то, что еще в феврале Отделом был выработан декрет, изданный Наркомтрудом об организации заводских комитетов в предприятиях военного ведомства — среди последних наметилась определенная тенденция свести на нет их значение и даже встречались случаи формального роспуска. Отделу пришлось войти по этому поводу в переговоры с Реввоенсоветом и В. Ц. С. П. С., отстаивая право на существование и в военных предприятиях, поскольку они не расположены в непосредственной линии фронта, рабочих комитетов. Кроме того значительное место в переписке занимают вопросы: взаимоотношений с общепрофессиональными органами (Сов. Пр. С.), общие вопросы союзной организации, размеры процентных отчислений, финансовые взаимоотношения союзных органов, секционное строительство и т. д.

По вопросам организации профессиональных секций Отдел, стоя на точке зрения Съезда, рассматривающий секционное строительство внутри союза, как лишь переходную форму к единой производственной организации, допускал на местах сохранение и даже организацию секций, поскольку ощущалась необходимость, в целях большего слияния с отдельными профессиональными группами (например, служащих), устанавливать с ними организационное взаимодействие. При этом Отдел всегда проводил необходимость полного подчинения секционных органов—общесоюзным. По отношению к одной группе—техническому персоналу, принимая во внимание, что их известная отчужденность от общесоюзной жизни обуславливается не теми или иными местными условиями, а создалась общим ходом развития рабочего движения, Отдел стал на путь создания Всероссийской секции. В начале года предпринимается попытка объединения во Всероссийском масштабе среднего технического персонала, но общая организационная косность этой части трудящихся не дает возможности данную работу довести до успешного конца. Лишь с вступлением в Союз в июле месяце инженерного персонала создается Всероссийская инженерная секция В. С. Р. М.

В области организации финансовой деятельности перед Отделом стояли две задачи: централизовать кассы районных отделений (в пределах остающихся им 50% членских взносов) и регулировать движение денежных сумм во Всероссийском масштабе. Кроме того необходимо было провести единую форму счетоводства и отчетности. В деле централизации касс районных отделений удалось сделать немного. Эта задача может быть разрешена лишь по мере того, как общая жизнь районов достигнет высокой степени централизации, что достигнуто далеко не во всех районах. В этом отношении следует отметить постановление Отдела об утверждении смет подрайонных отделений—районными. В деле централизации кассы В. С. Р. М., необходимо было добиться производства регулярного отчисления 50% членских взносов центру и кроме того поставить регулирование Отделом расходования союзных средств районными отделениями. В отношении поступления 50% отчисления количество платящих отделений по Центральной, Северной и Поволжской областям увеличивается по сравнению с 1918 г. на 18,5%, сумма же поступления более чем в 15 раз. Последнее обусловлено не только ростом доходов и процента, поступающего центру, но и большой регулярностью производства местами отчислений. При этом необходимо отметить, что некоторые отделения освобождались временно от перевода причитающихся Ц. К. сумм.

Производство отчислений местными отделениями Ц. К. В. С. Р. М.

Наименование области.	1917 г.			1918 г.			1919 г		
	Кол. союзов	Сумма		Кол. союзов	Сумма		Кол. с юз в.	Сумма.	
		Руб.	К		Руб	К		Руб.	К
Московская. (Центральная).. . . .	16	21665	85	28	153395	20	31	2343443	63
Донецкая.	23	22775	30	9	6908	70	—	—	—
Поволжская	5	3384	4	6	32975	18	9	311332	09
Уральская.	7	10344	5	5	16511	54	6	297534	18
Северная и ост. союзы	11	5407	—	7	894	60	9	312393	6.
Петроград	1	13594	66	1	207668	72	1	2588772	84
Москва	1	27244	5	1	76175	73	1	1847619	90
	67	226658	21	57	497529	76	57	770112	33

Попытка регулирования бюджета районных отделений привела к установлению сметного порядка. Однако, в этом отношении удалось сделать немного. Разнохарактерность поступающих смет, отсутствие регулярной денежной отчетности и непривычность мест к построению плана финансовой деятельности заставили эту работу перенести на 1920 г. Пока же созданный для сего организационно-финансовый подотдел занялся разработкой соответственных инструкций.

Отдел нормирования труда. 1) Работа отдела в области нормирования труда. В начале отчетного года Отдел стоял перед определенной задачей в этой области, намеченной 2-м Всероссийским Съездом Рабочих Металлистов. Задача эта заключалась в том, чтобы приложить все усилия к повсеместному распространению в металлической промышленности системы поощрительного вознаграждения труда. Съезд признал, что улучшение экономического положения рабочего класса в момент политической диктатуры пролетариата, целиком зависит от успешности его борьбы за восстановление производительных сил страны и поэтому Союз должен строить свою систему заработной платы, как систему регулирования производительности, с целью восстановления народного хозяйства. Констатируя, что сдельная оплата труда, применявшаяся в течение второго полугодия 1918 г., сыграла громадную историческую роль в процессе оздоровления русской промышленности, Съезд считал, что этот способ оплаты должен практиковаться впредь лишь по стольку, по скольку представляется технически невозможным переход к более совершенным методам оплаты труда; основным же принципом заработной платы Съезд признал общую коллективную ответственность рабочего состава предприятия (или треста) за общий заводский выпуск, или за выпуск изделий треста. В соответствии с этим в каждом предприятии или тресте должна быть установлена производительная программа, колеблющаяся в зависимости от действительной и требующейся производительности труда. Повышение про-

изводительности и достижение установленной производственной программы должно быть оплачено коллективной премией всем рабочим и служащим предприятия. Эта задача, поставленная перед Отделом в общей форме как основной принцип, для своего осуществления потребовала чрезвычайного напряжения творческой энергии и немедленного приспособления аппарата Отдела к планомерному проведению в жизнь новой системы оплаты труда. Работу в этой области пришлось с самого начала вести параллельно по двух главных направлениях: с одной стороны, в направлении немедленного введения премиальной оплаты на крупнейших заводах и вообще на большинстве предприятий, имеющих важное значение для государства, и, с другой стороны, из практики применения системы премирования на этих заводах извлекать необходимые выводы с тем, чтобы использовать их для выработки общих основных принципов премирования во всей металлической промышленности. С этой целью Отделом были командированы специальные экспедиции и наиболее крупные заводы: на Кулебакский, Выксунский, Ташинский, Кольчугинский медеобрабатывающий завод и др. Задачи этих экспедиций входила проверка установленных норм производительности и основных сдельных расценок, предварительное испытание новых форм вознаграждения рабочих, служащих и административного персонала, руководствуясь разнообразием работ в различных цехах. Параллельно с этим на целом ряде других заводов велась работа по выработке проектов премий. Проекты эти с заключением Отделов Нормирования местных Отделений В. С. Р. М., а в трестированных предприятиях—с заключением Главного Правления треста, подверглись Отделом тщательному рассмотрению и во многих случаях значительным изменениям или коренной переработке. Основная цель, преследовавшаяся при этом Отделом, это—согласование особенностей того или иного представленного проекта, обусловленных особыми условиями данного производства, с общими, уже намечавшимися основными принципами премирования в металлической промышленности. Во всех этих случаях обсуждение представленного проекта премирования, после затребования необходимых дополнительных материалов, происходило совместно с представителями заинтересованных организаций заводоуправлений. Вообще же установился следующий порядок проведения премий: проекты премирования, вырабатываемые заводоуправлениями совместно с заводскими органами нормирования с заключением местн. отд. В. С. Р. М. (или Главка и трестированных предприятиях), рассматриваются Отделом Нормирования Ц. К. в вышеозначенном порядке и утверждаются на срок не более 3—4 месяцев; по истечение этого срока предприятие обязано представить последние данные о производительности, и лишь в зависимости от представленных сведений срок действия премии удлиняется, или же система, утвержденная для данного завода, подвергается изменению или полной переработке.

В течение всего отчетного года, наряду с работой, происходившей на местах, в самом Отделе велась интенсивная работа по разработке материалов, добываемых с мест, и по выработке методов премирования, основанных на строгой научной проверке всех данных, добытых непосредственно Отделом на заводах металлической промышленности. Результатом этой упорной работы явилось создание определенной системы премирования металлической промышленности *).

В общем, утвержденные премии охватывают 50 предприятий и распространяются на общее количество 70,449 рабочих и служащих; из числа этих предприятий 15 заводов работают на оборону Республики, на ремонт

*) «Принципы премирования работников предприятий металлической промышленности», а также «Системы премирования в металлической промышленности» изданы Отделом для руководства органам нормирования на местах.

транспорта и тому подобные важные отрасли производства, имеющие первостепенное значение для страны.

Кроме того, в настоящее время в стадии рассмотрения и переработки находится целый ряд проектов. Некоторые из них возвращены заводоуправлениям для согласования их с основными принципами премирования.

Вопрос о степени влияния премирования на увеличение производительности, естественно, является для Отдела одной из серьезнейших задач, к выяснению которой приступлено было, как только стало возможно делать кое-какие выводы из непродолжительной практики премирования. Сколько-нибудь полных данных, вследствие непродолжительности срока действия этой системы оплаты труда, еще не имеется, но по сведениям, уже собранным Отделом, со времени введения премии на многих предприятиях, производительность значительно повысилась, а на некоторых заводах премиальная оплата в этом отношении дала чрезвычайно благоприятные результаты.

В настоящее время Отделом собираются подробные данные по отдельным предприятиям о росте заработной платы, о расходе времени на переводную единицу к началу этого года и за предшествовавшие полгода до введения премии на данном заводе и т. п. сведения; вместе с тем Отделом подготовляется соответствующий технический аппарат для научно-статистической разработки этих данных.

В связи с практическим проведением премиальной системы по разработанным принципам, возникал ряд вопросов принципиального характера, и все эти вопросы, в процессе самой работы, получали свое разрешение. Так, например, по вопросу о внесении изменений в принципы премирования при исчислении верхнего предела премирования, Отдел постановил считать возможным вносить изменения лишь для отдельных исключительных предприятий, и только в том случае, если Отдел металла В. С. Н. Х. удостоверит, что данное предприятие имеет исключительно важное значение для государства, и что, хотя его производительность низка, она все же должна всемерно поощряться. В этих случаях, после специального обследования завода Отделом Нормирования Ц. К., может быть построен для исчисления премии за производительность этого завода особый график, отступающий от циркуляра, при чем сущность поправки должна определяться результатами обследования. Вынесено постановление об отмене прибавочного коэффициента в предприятиях, где введена премиальная оплата труда, система прибавочного коэффициента отменяется немедленно, а в тех предприятиях, где премиальная оплата труда еще не введена, выплата по среднему сдельному заработку разрешена только до 1-го января 1920 года, при непременном, однако, условии замены отношения суммы заработков сдельных и поденных рабочих, выраженных в часах, ко всему числу рабочих часов (как сдельных и поденных, так и вспомогательных и других работников) предприятия и т. д.

2) Вопросы натурализации заработной платы. В связи с обострившимся продовольственным кризисом и крайне высоким ростом дороговизны на продукты продовольствия, особенно в крупных промышленных центрах, перед Отделом Нормирования во всей своей остроте стал вопрос о натурализации заработной платы. Не подлежит никакому сомнению, что если путем поощрительного вознаграждения может и должно быть достигнуто повышение производительности, то создание необходимых условий, при которых только и возможно восстановление производства, может быть достигнуто при условии обеспечения рабочих и служащих продовольствием и продуктами первой необходимости в максимально возможных размерах. Вследствие этого Отдел Нормирования пришел к выводу о необходимости и целесообразности совмещения этих двух важных факторов для достижения максимума результатов в деле поднятия производительности труда. С этой целью, в виде опыта на некоторых заводах (Тульск. оруж. и Подольск. патр.) введено натуральное премирование. Стремясь провести эту систему оплаты труда

и на других заводах, в первую очередь на предприятиях, имеющих важное значение для государства, а затем постепенно распространить ее на все заводы металлической промышленности, Отдел Нормирования принял самое активное участие в разработке вопросов, касающихся усиленного рабочего снабжения. Возбужденный по инициативе Ц. К. В. С. Р. М. вопрос этот получил уже некоторое разрешение в постановлении С. Н. К. от 16—XI 1919 г. Совместно с Отделом организации производства, Отделом Нормирования принимаются меры для привлечения местных Комитетов В. С. Р. М. к контролю и фактическому участию в снабжении рабочих продовольствием; помимо этого, принимаются меры к тому, чтобы связать выдачу рабочим продовольствия с поднятием трудовой дисциплины и производительности труда.

Кроме того, Отдел в настоящее время собирает все необходимые материалы для выработки принципов натурального премирования.

3) Работа Отдела в области квалификации труда. В области квалификации одной из самых сложных задач, стоявших перед Отделом, это—проведение в жизнь постановления Съезда о разделении рабочих металлической промышленности на 4 группы, вместо 5. В связи с этой работой Отделом коренным образом переработана вся разбивка рабочих, при чем переработка эта отнюдь не носила характер автоматической перестановки групп и категорий, а имела цель создать эластичную конструкцию тарифной разбивки, охватывающей все многочисленные профессии металлической промышленности и дающей насколько возможно точную и определенную характеристику данной профессии. Все же, несмотря на всю тщательность, с которой была проделана эта работа, Отделу пришлось все время вести систематическую работу по дополнительному составлению характеристик отдельных профессий, пропущенных в разбивке, или не вполне точно охарактеризованных в ней. Вся эта дополнительная работа производится на основании запросов и материалов поступающих с мест. Так, например, дополнительно выработана разбивка рабочих бердочного и ремизного производства, разбивка золотосеребренников, сборщиков, чеканщиков, клепальщиков, истопников-ассенизаторов и пр.

Одновременно, с разбивкой рабочих была выработана разбивка коммерческих служащих и технического персонала, но применение этой разбивки на местах вызвало целый ряд неудобств, вследствие некоторых неточностей в характеристиках, главным образом, низших коммерческих служащих; в виду этого разбивка коммерческого персонала была выделена особо и совместно с представителями Отделов Нормирования наиболее крупных отделений В. С. Р. М. подвергнута основательной переработке. В настоящее время отделом заканчивается работа по согласованию тарифа коммерческого и технического персонала металлической промышленности, как по отношению к другим производственным тарифам, так и внутри самого тарифа металлической промышленности, а также согласование этого тарифа с тарифом рабочих.

Отдел Нормирования также проявил свою инициативу в вопросе оплаты труда ответственных работников профессиональных организаций. До февраля 1919 г. не существовало никаких определенных норм оплаты этих работников и поэтому на местах в этом отношении проводилась весьма разнообразная и в общем бессистемная политика, что вызывало много недоразумений, а порой и острые конфликты, которые переносились на разрешение Отдела. Выработанный Отделом Нормирования специальный тариф, утвержденный затем В. Ц. С. П. С., для всех профессиональных организаций, ввел этот вопрос в определенные нормальные рамки. Впоследствии Отделом тариф этот совершенствовался и лишь недавно, измененный и переработанный из 9-ти разрядного в 6-ти разрядный, утвержден Всеросс. Центр. Сов. Професс. Союз. для всех организаций и введен взамен сентябрьского тарифа. Недавно Отделом в Тарифно-Нормировочном Отделе В. Ц. С.

И. С. возбужден вопрос о допущении поправочного коэффициента на сложность производства, в виду того, что количественный признак, положенный в основу этого тарифа, как оказалось, далеко не соответствует той сложности и многообразию функций, которые выполняются ответственными работниками профессиональных организаций металлической промышленности, в особенности, членами заводоуправлений и расценочных комиссий.

В течение всего времени с момента утверждения февральского тарифа и до повышения его в сентябре на местах, велась интенсивная работа по разбивке рабочих и служащих на группы, категории и разряды; все эти разбивки через местные Отделения поступали в Отдел, проверялись в Бюро квалификации и во многих случаях, когда обнаруживались неправильности, подвергались изменению. По имеющимся в Отделе точным данным, ко времени проведения сентябрьского тарифа, разбивки повсеместно уже были закончены и сентябрьский тариф уже был проведен автоматическим путем. Теперь Отделом предоставлено право Отделам Нормирования местных Отделений самостоятельно утверждать дополнительные разбивки, в виду того, что в подавляющем большинстве случаев основные разбивки все уже проверены и исправлены Отделом Нормирования Цен. Ком.; но, вместе с тем, отдел продолжает рассматривать заявления отдельных расценочных Комиссий по поводу недовольства той или иной разбивкой, утвержденной местным отделением Союза.

В настоящее время Отдел занят работой по проведению в жизнь научных основ квалификации.

4) Организационная работа Отдела. В области организационной работы с начала отчетного года главное внимание Отдела было направлено в сторону повсеместной организации Отделов Нормирования Труда при местных Отделениях В. С. Р. М. С этой целью было выработано «Положение об Отделах Нормирования местных Отделов В. С. Р. М.», точно определяющее права и обязанности этих органов и их взаимоотношение с О. З. Р. К., с одной стороны, и с Отд. Норм. Ц. К.—с другой. В настоящее время Отделы Нормирования за редким исключением существуют при всех районных Отделениях В. С. Р. М., всего при 40 отделениях. Параллельно с этим через местные отделения Отделом велась систематическая работа по организации Заводских Расценочных Комиссий и Технически-Нормировочных Бюро на основании вновь переработанной (к началу отчетного года) инструкции.

Впоследствии в процессе работы внесен целый ряд изменений в организационную схему органов нормирования на местах, так, например, в начале этого года (в марте месяце) вынесено было постановление о предоставлении права Отделам Нормирования местных Отделений, с ведома О. Н. Ц. К., ликвидировать Расц. Ком. в предприятиях с количеством рабочих менее 300 человек, с принятием на себя обязанности по проведению тарифа в этих предприятиях; затем, в виду того, что в большинстве случаев работы цеховых Расценочных Комиссий по разбивке на группы и категории уже закончены, предложено было О. З. Р. К. упразднить цеховые комиссии, как постоянно действующие органы, и созвать таковые только по мере надобности.

Связь Отдела Нормирования с местами поддерживалась не только путем переписки, присылкой докладов, отчетов, протоколов и т. п., но и через посредство разъездных инструкторов и выездов на места для разрешения более сложных вопросов, назревавших от времени до времени на заводах более крупных, как Тульский, Подольский патр., Брянский, Выксунский, Кулебакский, Мальцевский и др.

В первый период пребывания Советской власти на Украине, Отдел принимал активное участие в работах областного «Горнометарифа». Также приняты меры к постановке тарифной работы в освобождаемых теперь местах Украины и Донецкого бассейна. На Урал командирована специальная

тарифная экспедиция в составе 1 члена Ц. К. и 2 ответственных работников.

Отделом Нормирования в течение года созывался ряд совещаний и конференций: одна всероссийская в августе, для обсуждения вопросов нормирования труда и тарифно-организационных *). Особенно подробно обсуждению вопрос об организации Бюро Труда при Главных Правлениях тарифицированных предприятий, согласно постановления августовской тарифной конференции. Отделом давно уже закончено выработкой Положение о Бюро Труда, но проведение его в жизнь задержано, в виду некоторых возражений против организации этих органов со стороны В. Ц. С. П. С. и П. К. Т.

Много внимания было уделено Отделом вопросу организации действительного контроля над проведением тарифа на местах; с этой целью предполагается организовать специальные ревизионно-тарифные комиссии из представителей местных Отд. В. С. Р. М., Госконтроля и Гор. С. П. Х. Такая ревизионная комиссия в настоящее время организуется при Моск. Отд. В. С. Р. М.

В целях согласования работы Отдела и других заинтересованных учреждений, при Отделе организован Совет Отдела, в который входят представители Главного Правления объединенных предприятий.

Вообще же для создания наиболее стройного тарифного аппарата по всероссийском масштабе при Отделе создано специальное Организационное Бюро, в задачи которого входит разработка положений о правах и обязанностях, о конструкции и методах работы каждой части тарифного аппарата, изыскание наиболее безболезненных способов реорганизации отдельных органов и т. д.

Отделом Нормирования предпринята точная регистрация всех металлических предприятий Республики, с целью подробно фиксировать все данные, имеющие в той или иной мере отношение к тарифно-организационному состоянию данного предприятия.

Однако, необходимо отметить, что отсутствие работников сильно отражается на все стороны работы Отдела, а временами и совсем парализует ее. Так, например, Бюро по организации тарифного аппарата за уходом единственного работника, совершенно прекратило свои работы.

В связи с этим острым недостатком опытных профессиональных работников по нормированию на местах и в центре, Отдел Нормирования совместно с Культурно-Просветительным Отделом Ц. К. принял срочные меры к организации и скорейшему открытию курсов по нормированию. Курсы трехмесячные и рассчитаны на 60 слушателей.

За отчетный период Отделом Нормирования выпущены в свет следующие издания: а) 8—32 №№ «Бюллетень Отдела Нормир. Труда Ц. К. В. С. Р. М.», б) «Общее Норм. полож. о тарифе и разбивка рабочих и служащ. металлич. промышленности» в) «Принципы премирования работников предпр. метал. пром.» г) «Системы премирования» и д) А. Гольцман «Нормир. Труда».

Сверх перечисленных работ Отделу приходилось уделять еще много внимания для разрешения и других вопросов, не имеющих непосредственного отношения к Отделу Нормирования,—напр. были произведены подготовительные работы по установлению норм пользования специальной одеждой; обследованы (путем анкеты) предприятия с целью установления степени вредности того или иного производства, в связи с

*) Для обсуждения вопросов коллективной премии, сдельной оплаты и форм поощрительного вознаграждения по отраслям производства, Отделом в апреле была намечена к созыву общероссийская конференция Технически-Нормировочных Бюро, которая не состоялась, вследствие сложившихся к тому времени неблагоприятных политических условий.

предоставлением дополнительных двухнедельных отпусков и сокращения рабочего времени и т. д.

Отдел организации производства. Условия, в которых приходилось вести работу Отделу, были крайне неблагоприятны. Мобилизации ответственных работников чрезвычайно ослабляли работу и на пленумах неоднократно ставился вопрос о необходимости пополнения Отдела. Далее самое течение военных действий вело к тому, что по мере расширения территории влияния Советской власти (Украина 1918—19 г., Урал), приходилось бросать туда огромную часть усилий для быстрого налаживания работы и наоборот, при уменьшении территории (Украина летом) приходилось принимать энергичные меры к эвакуации.

1. Взаимоотношения с органами регулирующими металлическую пр-сть. В общем и целом работа Отдела протекала совместно с работой Отдела Металла В. С. Н. Х. Все более или менее крупные вопросы обсуждались и разрешались или на совместных заседаниях или обсуждались предварительно Отд. Орг. Произв. Однако, неудовлетворительность работы Отдела Металла заставляла Отд. Орг. Произв. неоднократно возвращаться к вопросу о реконструкции Отд. Металла. В настоящий момент план такой реконструкции разработан и в ближайшее время должен пройти через Ц. К.

Летом 1919 г. при Чусоснабарме был организован Совет Военной Промышленности, задачей которого являлось объединение, согласование и регулирование всей военной промышленности, организация производственных центров и изъятие отдельных предприятий или целых групп из ведения В. С. Н. Х. и его органов.

Надо сказать, что вообще весь 1919 г. прошел под знаком полного приспособления всей хозяйственной деятельности к нуждам Кр. фронта. И создание нового органа с чрезвычайными полномочиями в области организации промышленности свидетельствовало о неприспособленности аппарата В. С. Н. Х. к делу быстрого удовлетворения нужд Красной Армии.

Если до образования С. В. П. велась работа по сконцентрированию всей хозяйственной деятельности в руках единого органа—В. С. Н. Х., и изъятию для этого всех предприятий, разбросанных в различных комиссариатах, то с образованием С. В. П. эта работа была бы разрушена, поскольку нарушалось единство работы, и на место одного становилось 2 организатора хозяйственной жизни. Но энергичная деятельность Союза в направлении овладения С. В. П. путем проведения туда своих представителей, сыграла решающее значение в координировании работы Отдела Металла В. С. Н. Х. и С. В. П., и Ц. К. продолжает до сих пор играть роль связующего звена. Вместе с тем, как раз изъятие артиллерийских и морских заводов из ведения Военных Комиссариатов, так долго задерживавшееся ранее, было быстро проведено с организацией С. В. П.

2. Трестирование и управление предприятиями. В области трестирования промышленности следует отметить две стороны работы: рост в ширину, т.-е. создание новых объединений, и второе органическое углубление уже существовавших трестов.

К первой стороне относятся вновь возникшие за 1919 г. объединения электротехнической промышленности, гвоздильно-проволочные заводы и заводы среднего машиностроения. Ко второй—работа Гомзы, Цепразава и др.

Состоявшийся в начале октября 1919 г. по инициативе Ц. К. В. С. Р. М. IV Съезд Гомзы подвел итоги своей работы и своему опыту. Наиболее интересным являлись вопросы об организации управления и продовольственный. Первый из вопросов был разрешен Съездом на основании истекшего опыта в смысле уменьшения численного состава заводоуправлений и введения единоличного начала в органах исполнительных. В продовольственном вопросе следует отметить две меры: первой является организация заводских хозяйств, кстати сказать, выдвинутая одним из Съездов Гомзы, а второй—усиление органов Наркомпрода рабочим представительством. Со-

стоявшаяся в конце августа конференция артиллерийских заводов разрешила, наконец, большой вопрос о переходе Артзаводов из ведения ГАУ в ведение В. С. Н. Х. Кроме того весьма важным было постановление конференции о единообразной организации в управлении.

До этой конференции схема управления артиллерийскими заводами значительно отличалась от схемы, принятой в металлической промышленности. Во главе завода стоял инженер, директор с двумя помощниками специалистами; вхождение рабочих в состав заводоуправления было чисто механическим; фактическое руководство и участие в управлении находилось не в их руках; за ними сохранялись чисто контрольные функции. Принятая конференцией схема сблизила в принципах организации управления, артиллерийские заводы с прочими заводами металлической промышленности. Во главе заводоуправлений эта конференция ставит рабочего, его помощником в вопросах труда и хозяйственных также является рабочий, третьим входит инженер—технический руководитель. И опыт полученный уже за полгода, прошедшие с конференции целиком оправдал жизнеспособность этой схемы; ликвидация института комиссаров параллельно с организацией новых заводоуправлений значительно оздоровил обстановку на военных заводах. Само Пол. Пр-ние в настоящее время целиком составлено при участии Ц. К. Таким образом, наиболее консервативная часть металлической пр-сти приспособила свои организационные формы к формам, главенствующим в остальных отраслях этой пр-сти. Это была одна из наиболее крупных работ, проделанных Отделом.

Но первая брешь в той отрасли пр-сти, которая при капитализме была наименее доступна глазу рабочего, где орудовали представители финансового капитала Германии, Бельгии и др., пробита. Рабочий и здесь, правда, еще не совсем твердо, но все же стал во главе управления.

В июле состоялась конференция гвоздильно-проволочных заводов, окончательно установившая объединение гвоз дильно-проволочных заводов Главгвозль

В конце сентября 1919 г. состоялась конференция заводов среднего машиностроения, создавшая объединение средней металло-обрабатывающей индустрии г. Москвы. Дело объединения металлической промышленности, проводившееся до сего времени лишь в отношении крупнейших металл. предприятий, теперь начинает также распространяться и на среднюю промышленность. Первым крупнейшим шагом в этом направлении является прошедшая конференция.

Кроме того довольно успешно налаживалась работа Авиотреста, что нельзя сказать о двух последних трестах: Центромеди и Автозаводах. Неуспешность работы этих последних объясняется отчасти не вполне удачной структурой и чрезвычайно тяжелым положением снабжения.

3. Конструкция заводоуправлений. За истекший год была проделана большая работа по проведению единообразной организации заводоуправлений. На разных заводах заводоуправления конструировались по разному. В течение же 1919 г. организация была поставлена всюду одинаково на основе принципов, принятых 2-м Съездом. Вначале все создававшиеся заводоуправления поступали на утверждение Ц. К. В. С. Р. М. и Отд. Металла В. С. Н. Х., но с августа 1919 г. право утверждения заводоуправлений было передано Губметаллам и Район. Отд. В. С. Р. М. На трестированных предприятиях Главные Правления избирались на конференциях и утверждались Ц. К. В. С. Р. М. совместно с Отделом Металла.

Надо отметить, что на национализированных заводах с количеством рабочих менее 300 ч. назначался лишь один заведующий от Отдела Металла и к нему заместителем один представитель от Союза.

В настоящее время можно сказать, что на всех предприятиях Республики существуют одинаково организованные заводоуправления. За 1919 г. всего было утверждено Отделом Организации Производства 184 заводоуправления. Социальный состав чл. пр. 338 раб., 45 сл., 146 инж.

Больным вопросом одно время являлся вопрос о комиссарстве. Военные учреждения, относившиеся с недоверием к силам заводоуправлений, назначали

на некоторые заводы комиссаров, снабженных чрезвычайными полномочиями. Между комиссарами и заводоуправлениями и заводскими союзными органами нередко возникали конфликты, которые весьма болезненно отражались на работе. Такое ненормальное положение не могло быть, конечно, терпимо, и путем долгих усилий Отдела его удалось ликвидировать.

4. Продовольственный вопрос. Едва ли не самым больным вопросом являлся и является вопрос продовольственный. В этой области работа разбилась на три части. Первое, это путем представительства Профсоюзов поднять работоспособность органов Компрода. Второй попыткой хотя бы частичного разрешения вопроса является создание заводских хозяйств, выдвинутое и широко поставленное Гомзой. Но как ни интересны опыты в этом направлении, они в настоящее время неспособны сколько нибудь сносно разрешить тяжелый продовольственный вопрос. Наконец, третьим наиболее мощным, хотя и частичным разрешением явилось снабжение рабочих группы оборонных заводов усиленным забронированным пайком, производящимся из военных продмагазинов. На основании постановления Совнаркома, создавшаяся при Наркомпроде комиссия утвердила список заводов с 661 тыс. рабочих, из них около 200 тысяч металлистов, которые должны были снабжаться, начиная с декабря, пайком. Сам паек был установлен в 3 категории, причем первую категорию 1½ ф. хлеба и 60 зол. овощей ежедневно должны получать работающие 12 ч., вторую категорию 1¼ ф. хлеба и 60 зол. овощей работающие 10 ч. и 1 ф. хлеба и 48 зол. овощей работающие 8 час. Пока нет еще сведений, как проведено было снабжение в декабре и как это отразилось на производительности заводов. Отдел в государственном забронировании важнейших предприятий видит единственную возможность хоть несколько наладить производство на этих заводах.

5. Снабжение Прозодеждой. В области снабжения рабочих прозодеждой нами Отделом проделано следующее. Оповещены местные Отделения, разработан порядок отправления требований и формы отчетности по получению прозодежды и также план проведения контроля над фактическим снабжением. Оказана помощь Гомзе в получении разрешения на шитье одежды на своих заводах. Кроме этого разработаны нормы снабжения прозо- и спецодеждой металлистов, которые переданы на утверждение Наркомтруда и В. Ц. С. П. С.

В настоящее время ведется работа по постановке контроля над выполнением требований, присылаемых местными отделами Союза.

6. Организационный вопрос. В 13 крупнейших районных отделениях при помощи Ц. К. и по его постановлению созданы Отделы Организации Производства. К сожалению недостаток работников и трудность сношений не позволяет вести планомерную работу по инструктированию районных отделений.

7. Работы, стоящие на очереди. Из работ, стоящих на очереди, главными являются во-первых работа в занятых частях Юга России и Сибири. Не менее важной является задача по усилению ремонта жел. дор. транспорта; в этой области ведутся подготовительные работы по обследованию положения и намечается выделение всех ж.-д. мастерских и объединение их деятельности под управлением одного органа. Весьма серьезные работы предстоят в области выработки планов администр. техн. организации предприятий и продовольственном вопросе. И, наконец, задача по углублению и оформлению некоторых трестов и электротреста в первую очередь.

Культурно-Просветительный Отдел. К. П. Отдел, возникший в конце июля, два первых месяца посвятил работе по созданию своих организационных форм и взаимоотношений с различными органами государства и учреждений. Работа эта не закончена еще и до сего времени, хотя в главнейших чертах она приобрела уже некоторую определенность. Первым фазисом этой работы было оформление местных Культ-Отделов (при местных отделениях В. С. Р. М. Выработано положение о К.-П. Отделе), утвержденное Пре-

зидиумом Ц. К. 12-го августа 1919 г. и разослано по местам. Сведения об организации Отделов согласно этому «Положению» имеются пока в очень небольшом количестве (назову здесь Отделения: Симбирское, Бежецкое, Смоленское, Ярославское и некот. другие). Отсутствие связи с К.-Н. Отделами на местах крайне тормозит и организационную часть и работу по существу. Здесь вырисовывается настоятельная необходимость для К.-Н. О. Ц. К. иметь хотя бы минимальное количество разъездных инструкторов для направления и руководства всей местной к.-просветительной деятельности. В настоящее время в Отделе имеется один инструктор, который и предпримет объезды, как только это будет возможно проделать по условиям транспорта. Пока же он занят работой внутри Отдела, давая всякого рода указания, сообщения представителям Отделений устно или путем переписки. Вторая стадия организационной деятельности это организация самого Отдела. Работа его естественно распадается на 2 части: а) профессиональное образование и б) вся другая к.-пр. работа (клубы, библиотеки, общеобразовательные школы для членов Союза, театральное дело и пр.). Согласно этому Отдел разделен на 2 подотдела: 1) Подотдел профессионального образования, 2) общий подотдел. Кроме того к ним надлежит прибавить третью организационную единицу Отдела—Лекционное Бюро, структура которого еще не приняла достаточно определенных очертаний.

1. Подотдел профессионального образования. Этот подотдел был организован прежде всего согласно проекту, принятому Секцией проф.-технического образования Наркомпроса, он в настоящее время включен в состав Секции (в Отдел Технических учебных заведений) в качестве самостоятельного подъотдела по проф. образованию—членов нашего Союза и имеет свое пребывание в помещении Секции. Для заведывания им приглашен инженер, получающий оклад от Цен. Ком. и делегируемый последним в Секцию на правах своего представителя. Имеется уже и канцелярский штат, получающий, содержание от Наркомпроса. При подотделе, в качестве ученого консультационного органа, состоит «Научно-Технический Совет» из 9 лиц—в состав совета входят с одной стороны опытные педагоги (проф. Худяков, Горяев), а с другой—инженеры практики с солидным заводским стажем. Согласно постановлению Секции проф.-технического образования Н.-Технический Совет входит в состав Технической Комиссии, работающей при Секции, на правах самостоятельной единицы и состоит при Ц. К. После включения Совета в состав Т. Комиссии он получил название «Подкомиссии по проф. образованию рабочих металлической и электротехнической промышленности». Содержание Совета принято на счет Наркомпроса и происходит еженедельно в помещении К.-Н. О. Состав Совета утверждается Президиумом Цен. Ком. и Совет действует на основании «Положения», принятого Президиумом. Работа Подотдела до сего времени выражалась в разработке учебных планов и программ для различных, организуемых Отделом вечерних технических курсов. Все такого рода планы и программы подвергаются предварительному обсуждению в Н. Т. Совете и после утверждения им проводятся через Наркомпрос (одобренные программы, сметные ассигнования и пр.). Всего организованы и начали действовать пока курсы: для слесарей при Подольском паровозо-ремонтном заводе и для электротехников при 1-ой Государственной Электрической Станции (б. О-ва 1886 г.) и Государственной трамвайной станции. Кроме того организуются курсы автомобильного дела при заводе «Амо», литейные при заводе «Варце и Мак. Гилль» (совместно с Ник. ж. д.). Кроме того в процессе разрешения находятся вопросы: об организации проф. образования для металлистов-кустарей Павловского района, об издании популярных руководств для учащихся на вечерних курсах по электротехнике и сопротивлению материалов. Вырабатываются примерные программы для курсов по разным специальностям. Затем Н.-Т. Совет занялся разработкой вопроса об ученичестве и приступил к собиранию материалов для атласа металлической промыш-

ленности, который предполагается издать через В. С. Н. Х. *). Вообще же предпринята очень большая работа, здесь очерченная только в сжатом виде.

2. Общий подотдел проявляет свою деятельность пока только в инструктировании Отделений Союза, снабжении их литературой, проведении смет через Внешкольный Отдел Наркомпроса и деятельностью по Москве (последняя в виду того, что Моск. Отделение не ведет никакой к.-пр. работы). Отделом устроен ряд концертов на заводах Москвы «Амо», Военной лаборатории Гужона с объяснительной лекцией, которая предшествует каждому концерту. Выработана анкета о к.-пр. работе М. О., которая и рассылается местам. Инструктор Отдела имел всего пока только один выезд на место в г. Подольск. О необходимости таких объездов было указано выше. Затем подотделом (совместно с Отд. Нар. Образования М. Совдепа) организуются общеобразовательные курсы при Электрической Станции (б. О-ва 86 г.) и также предприняты там меры по выработке типических программ подобного рода курсов. Вся работа проходит в тесном контакте с различными Отделами Наркомпроса (Внешкольный, Музыкальный и пр.). Со вступлением нашего Союза в состав Художественно-Просветительного Союза Рабочих Организаций (состоялось 4 ноября) все дело направления художественной стороны к.-пр. деятельности должно принять определенные формы и стать на твердую почву.

В. Лекционное Бюро не имело возможности достаточно развернуть свою работу, вследствие не установившихся пока взаимоотношений с Наркомпросом. Как только его судьба определится в таких же рамках, что и П.-Т. Совет, оно сможет приступить к активной деятельности. Пока организовано всего 3 лекции на заводах на тему «Чем богата Россия» (Экономический очерк современной России). К выработке конспектов, лекций, которые могли бы служить пособиями для чтения лекций местными силами, пока еще не приступлено в силу указанной выше причины, хотя небольшое организационное ядро лекторов уже создано (4 человека) по вопросам: 1) техники, 2) экономики, 3) истории культуры и 4) санитарии и гигиены.

В заключение следует указать, что Отделом была выработана программа курсов для подготовки тарифно-нормировочных работников, и 1 ноября курсы эти должны были начать функционировать при рабочем факультете института имени К. Маркса, но в виду неблагоприятного момента, открытие их перенесено на 1-ое января 1920 г.

Наконец, очень большая часть работы Отдела лежит вне стен Ц. К. 1) В секции проф. технического образования, 2) художественно-промышленном Совете, 3) Культ. Отд. В. Ц. С. П. С., 4) Московском Отделе Нар. Образ. В Секции профессионального образования по проекту нашего отдела образован «Подотдел проф. образования рабочих фабрик и заводов» с отделениями: металло-электротехническим, народной связи, стекольно-фарфорового производства и др. Подотдел уже работает и Комиссия Секции утвердила постановление его о том, что Подотдел является единственным органом, финансирующим профессиональное образование для лиц, занятых в производстве. Рассмотрено и утверждено много учебных планов и смет, вырабатываются положения об общеобразовательном минимуме для краткосрочных курсов и вопрос о производстве обследования потребности в организации таких курсов.

Интенсивно начата работа в недавно организованном Художественно-Промышленном Совете: рассмотрено и принято «Положение об учебных ху-

*) Кроме того Отделом обращено внимание на угрожающее положение металлических художественных мастерских б. Строгановского Училища, совершенно разрушенных. Для урегулирования их положения и приведения в надлежащий вид создана Комиссия совместно с Отд. Изобразительных Искусств Наркомпроса, в состав которого делегирован член П.-Т. Совета. По вопросу об оборудовании этих мастерских возбуждено ходатайство перед В. С. Н. Х. Такие же меры приняты по отношению к художественно-промышленным Петроградским мастерским б. барона Штиглица.

дожественно-производственных мастерских». Начата работа по организации таких мастерских для металлической промышленности. На означенную цель К.-Н. Отделу переведено Наркомпросом (Отд. Изобразительных Искусств) 1.000,000 руб. на 5 мастерских: 1) в Костромском районе (золото-серебряная), 2) в Златоусте, 3) в Павловском районе, 4) в Туле и 5) Кусинском заводе (Урал). Для организации мастерских привлечены специалисты.

Отдел Охраны Труда. Та ограниченность сил и времени, которым располагал Отдел Охраны Труда, за короткое свое существование, деятельность его, естественно, не могла быть особенно ощутительна в общей работе Ц. К. В. С. Р. М.. (Отдел Охраны Труда фактически организован в ноябре 1919 г.).

В силу своего короткого существования, связь с местами почти не налажена. Организация Отделов Охраны Труда при Отделениях В. С. Р. М. и Комиссии при заводах тормазилась еще и тем, что только со второй половины января 1920 г. Н. К. Труда и В. Ц. С. Н. С. будут утверждены основные положения и инструкции. Начинать работу по организации Отделов и Комиссий по Охране Труда на основе материалов, подлежащих пересмотру не имело абсолютно никакого смысла.

В настоящее время Отделом ведется работа по организации Комиссий путем рассылки специальных инструкций, инструктирования и посылки соответствующей литературы.

Те немногие вопросы, которые разрешались Отделом, касались, главным образом, нормы специальной одежды рабочим, разработанной в общем масштабе.

Обязательное участие в работах Народного Комиссариата Труда по Охране Труда, а также в других всевозможных центральных учреждениях, отрывает последние силы Отдела от непосредственной работы внутри Союза.

Немаловажную отрасль работы составляет также литературно-издательская деятельность Ц. К. За 1919 г. выпущено: 12 номеров «Металлиста» в количестве от 25—35 тысяч экземпляров каждый; общее количество выпущенных экземпляров около 340,000 с общим количеством печатных листов свыше 850,000; 8 номеров «Бюллетеней Отдела Нормирования» по 10,000 экземпляров каждый; всего 80,000 экземпляров с общим количеством печатных листов 160,000; 5 книг и брошюр по разным вопросам союзной работы в количестве 29,000 экземпляров с общим количеством печатных листов 238,000. Некоторые издания распространены целиком (журналы); распространение других колеблется от 60 до 80%.

За отчетный год было 10 пленумов Ц. К., заседаний Президиума 166, 1 Всероссийская конференция, 1 Всероссийская тарифная конференция, 11 конференций представителей заводских организаций по вопросам организации производства в объединяемых предприятиях (трестах).

Подводя итоги, мы можем констатировать, что истекший год, несмотря на то, что условия для металлической промышленности были очень тяжки, характеризуется ростом в глубь нашей союзной организации.

Среди промышленного кризиса и разрухи В. С. Р. М., правда только на части заводов, но все же удалось встать на путь поднятия производительности труда; В. С. Р. М. сорганизовал рабочий аппарат по управлению промышленностью и практически начал разрешать задачу вовлечения рабочих масс в управление производством; В. С. Р. М. значительно укрепил свою связь с местами, превратившись в фактически централизованный союз.

В период творческой работы по организации и подъему металлического производства, когда силы всего рабочего государства будут направлены на восстановление разрушенных империалистической войной и гражданской борьбой ценностей, В. С. Р. М. вступает с опытом, накопленным в архитяжелые для производства годы, с силами и навыками, полученными в борьбе за социалистическую организацию труда.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих Металлистов.

2. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Текстильщиков.

Общая работа. В конце января 1919 г. закончился 1-й год существования централизованного Союза Текстильщиков. Хотя в принципе создание единого союза было решено на конференции текстильщиков, в сентябре 1917 г. и оформлено 1-м Съездом Текстильщиков в конце января 1918 г., начало фактического проведения централизации мы можем считать только со 2-го Съезда Текстильщиков, т.-е. с февраля 1919 г. Этот Съезд поставил Центральному Комитету ряд заданий во Всероссийском масштабе, как в области организационного и производственного строительства, так и в области тарифной политики, разработки вопросов охраны труда и т. д. В то же самое время вся совокупность внешних условий, общее положение Советской Республики, необходимость отдать лучшие силы в ряды Красной Армии, профессиональная мобилизация, продовольственный, топливный и товарный кризис ставили на пути выполнения этих заданий ряд тяжких препятствий. Тем не менее, Ц. К. была произведена большая работа, как по производственному, так и по организационно-профессиональному строительству.

Выяснившаяся на 2-м Съезде необходимость сокращения текстильной промышленности заставила Центральный Комитет в первую очередь наметить план работ, порядок сокращения промышленности, методы расчета и использования рабочих, освобождающихся от сокращения. Разработанная Ц. К. и Гл. Пр. Текст. Предпр. и принятая В. С. П. Х. (4-го апреля) инструкция по этому вопросу внесла ясность в существующий до того времени хаос и случайности в этой области. При составлении инструкции Ц. К. были учтены, как положение текстильной промышленности, так и условия, при которых приходилось и приходится жить и работать текстильному пролетариату. Признавая необходимой при сокращении промышленности концентрацию таковой в крупные, хорошо оборудованные, фабрики, Ц. К. приходилось в то же время считаться с особенностями развития текстильной промышленности в России и той неразрывной связью рабочего с предприятием, которая является характерной для нее.

К моменту начала работ вновь избранного Ц. К., существовало следующее положение. Сокращение текстильной промышленности началось задолго до октябрьской революции, участие союзов в деле разгрузки фактически могло быть поставлено только после октября. В первое время союзы считали недопустимым расчет рабочих и прикрепляли при закрытии и остановке фабрик на неопределенное время всех рабочих к предприятию. Выяснившаяся невозможность пуска фабрик в ближайшее время и обострение продовольственного кризиса заставили союзы уже в 1918 г. приступить к частичной разгрузке фабрик, при чем они в первую очередь увольняли наиболее обеспеченные элементы рабочих—крестьян, связанных, с землей. Такое разрешение вопроса оказалось, однако, чрезвычайно нецелесообразным с точки зрения интересов производства: на фабрике нередко оставались нера-

ботоспособные элементы, а расчитывались высоко квалифицированные рабочие, имеющие какую либо связь с землей.

При выработке методов разгрузки Ц. К. должен был изыскать пути, которые служили бы одновременно, как интересам рабочим, так и промышленности. Необходимо было принять меры, чтобы, в случае пуска фабрики в ход был бы потребный контингент рабочих. Для этого нужно было оставить на фабрике высоко квалифицированных рабочих, предоставляя им работу, хотя бы не по своей специальности, организовать: подходящие работы на фабрике для работоспособных элементов вообще, организованный переход освобождающихся рабочих в другие отрасли промышленности при сохранении связи их с предприятием и с союзом на случай возобновления работ на фабрике, постепенную передачу неработоспособных элементов—стариков и инвалидов в соответствующие органы социального обеспечения и, наконец, организовать общие технические школы для подростков для подготовки кадров квалифицированных рабочих—текстильщиков. Приходится констатировать, что общие условия, переживаемые текстильной промышленностью, и необходимость проведения сокращения ее по вышеуказанным принципам, положили печать на всю деятельность Ц. К. в текущем году.

Уменьшение количества рабочих текстильщиков в связи с сокращением промышленности выразилось в следующих цифрах:

Количество рабочих по Отделениям Союза в 1919 г.

ОТДЕЛЕНИЯ СОЮЗА:	К 1 Января:	К 1 Июля.	К 1 Ноября:
1. Александровское	16.167	16.700	16.033
2. Богородское	28.596	20.903	23-855
3. Большевское	25.535	20.390	20.939
4. Владимирское	24.427	24.427	40.998
5. Гучково-Волоколамское	8.499	5.416	5.416
6. Екатеринбурское	—	—	3.865
7. Ивано-Вознесенское	133.655	76.777	76.777
8. Карачевское	1.325	2.726	2.404
9. Клинское	8.981	4.773	4.313
10. Клинцевское	3.371	3.926	3.926
11. Коломенское	26.830	21.815	18.334
12. Костромское	16.901	12.901	5.463
13. Московское	47.833	32.111	22.516
14. Наро-Фоминское	10 393	10.333	8.192
15. Нижегородско-Казанское	24 407	30.809	14.835
16. Орехово-Зуевское	89.964	59.027	48.407
17. Пензенское	—	4.000	4.000
18. Петроградское	36.095	21.992	18.208
19. Подольское	4 853	4.453	4.488
20. Тамбовское	9.354	9.165	7.341
21. Раменское	14.570	14.933	9.831
22. Серпуховское	27.510	14.700	12.568
23. Симбирское	5.831	5.011	6.581
24. Тверское	32.255	31.645	32.036
25. Ярославское	28.121	24.047	10.604
26. Ярцевское	9.895	6.464	6.053
27. Яхромское	7 090	5 353	4.747
Всег : . .	642.522	484.857	433.731

Несмотря на сильное сокращение числа занятых в текстильной промышленности, количество действительно производимых в ней работ сократилось не столь резко: в прошлом году, как было указано выше, громадная часть рабочих была прикреплена к фабрикам, получая половину заработной платы, ничего не производя, ожидая только пуска фабрик. Метод же, применённый Ц. К-том, дало возможность использовать рабочих-текстильщиков в других отраслях, в которых чувствовался недостаток рабочих сил (так на полевых работах было использовано свыше 30.000 человек), и вместе с тем дает основание полагать, что с намечающимся возрождением промышленности недостаток в высоко и средне-квалифицированном рабочем элементе будет до известной степени смягчен.

Весь план организации промышленности, методы сокращения и концентрации ее, способы проведения ее, были проделаны Ц. К-том вместе с Гл. Правлением Текст. Предпр., с которым установлена самая тесная и дружная работа.

Вопрос организации и взаимоотношения с Центральным Комитетом Текстильной Промышленности (в настоящее время Главное Правление Текстильных предприятий Р. С. Ф. С. Р.) является крайне острым с момента участия Союза Текстильщиков в организации промышленности. Были испробованы разные методы строения руководящего производственного органа, но все они не приводили ни к продуктивной работе в промышленности, ни к нормальным взаимоотношениям с Союзом. Значительная часть работ 2-го Съезда Текстильщиков была посвящена этому вопросу, и он же отнял первые месяцы работы Ц. К-та. В настоящее время установился следующий метод организации Гл. Правления: список кандидатов Гл. Правления составляется совместно Ц. К-том Союза и Президиумом В. С. Н. Х. и утверждается последним. Утверждена также В. С. Н. Х.. разработанная Ц. К-том и Гл. Правлением схема строения Гл. Правления. В организации фабричных и групповых правлений (функции которых и взаимоотношения с союзными органами точно оговорена в инструкции) за союзом оставлено доминирующее значение. Строго разграничивая функции Ц. К. и Гл. Правления, неся ответственность за отведенную каждому работу, общий план и методы всегда обсуждались сообща и разногласий в этой области за год существования Ц. К. не наблюдалось.

Проводя принципы разграничения функций производственной и профессиональной работы в центре и на местах, Ц. К. совместно с Гл. Правлением разработал порядок взаимоотношений между производственными и профессиональными органами. Добиваясь одной и той же цели, каждая из этих организаций выполняет строго разграниченные и определенные функции. Выполняя возложенную на них работу и неся ответственность за свою специальную область, обе организации должны вести общую работу по всем основным вопросам производства, совместно вырабатывая в центре план производственной кампании. В противоположность капиталистическому способу правления предприятиями, производственные органы вместе с союзом обязаны представлять отчеты самим рабочим массам, должны знакомить их с ходом развития данной промышленности в общем и каждого предприятия в отдельности, растолковывать значение всех принятых постановлений и втягивать, таким образом, рабочих в непосредственный процесс управления предприятиями.

Много внимания в совместной работе Ц. К. и Гл. Правления пришлось уделить вопросу о снабжении рабочих текстильщиков продовольствием. Ц. К. считает, что продуктивная работа предприятий, повышенная производительность труда возможна только при обеспечении рабочих единым классовым продовольственным пайком. На основании опыта Ц. К. Союза неоднократно высказывался против выделения отдельных групп в более привилегированное в продовольственном отношении положение. В своих заявлениях в В. Ц. С. П. С. и Наркомпрод Ц. К. указывал на недопу-

стимость таких мероприятий, которые безусловно вредны, но давая рабочим спокойно работать, вызывая брожение среди голодающей массы пролетариата и использовываются лишь для враждебной агитации против Советской Власти.

Находясь большей частью в районах потребляющих, наши текстильные фабрики особенно страдали от несвоевременного получения продовольствия. В некоторых районах, рабочие за три—четыре месяца получили всего по нескольку фунтов хлеба, что, конечно, не могло не отразиться, как на настроении рабочих масс, так и на самом производстве, в результате чего кое-где рабочие из-за голода вынуждены были бросать работы, и Ц. К. и Пл. Правлению приходилось принимать экстренные меры о предоставлению в срочном порядке, хотя бы ограниченного количества продовольствия и посылать своих представителей для улажения конфликтов на месте.

Высказываясь против выделения отдельных групп в области снабжения продовольствием, Ц. К. был также против выдачи изделий собственного производства сверх утвержденных для всех рабочих норм, считая в то же время возможным и допустимым облегчить получение продуктов по установленным нормам рабочим—производителям через союзы. В духе этого положения было заключено соглашение за 1919 г. с Наркомпродом, которое, несмотря на некоторые трудности, облегчило снабжение рабочих-текстильщиков мануфактурой по причитающимся нормам через фабричные комитеты, избегнув, таким образом, совершенно излишней волокиты, создающейся при единовременном снабжении такой огромной массы рабочих.

Не отделяя своей судьбы от судеб Пролетарской Власти, Союз Текстильщиков принимал деятельное участие во всей работе, как по строительству органов Советской власти, так и в деле обороны страны. При мобилизациях—профессиональной, партийной и общей—Союз Текстильщиков всегда выделял наиболее активных работников на фронт, как из рядов своих руководящих организаций, так и из широких рабочих масс, отправляя отдельных работников на ответственные посты и формируя целые отряды. Мобилизации всегда происходили под непосредственным руководством Ц. К., который выпустил воззвание к широким массам, инструкции и циркулярные письма в отделениям.

Не менее активное участие проявил Союз и организации продовольственных отрядов—нет ни одного более или менее крупного текстильного предприятия, которое не давало бы своих представителей в продотряды. Представители Центрального Комитета принимали непосредственное участие в работах В. Ц. С. П. С. и его отделов, в соответствующих отделах Наркомпроса, Наркомтруда и т. п.

Признавая только коллективный метод работы, обсуждая на заседаниях все принципиальные и тактические вопросы, проверяя линию своей деятельности на периодических заседаниях представителей Отделений—Советах Союза, Ц. К. для деловой повседневной работы по всем вопросам создал определенные Отделы со строго разграниченными функциями, поставив во главе каждого Отдела—члена Ц. К., предоставив руководство повседневной работой Президиуму—в составе председателя и секретаря. Всего созданы в Ц. К. следующие Отделы: Организационно-Инструкторский, Тарифно-Нормировочный, Охраны Труда и Социального Обеспечения, Культурно-Просветительный и Статистический.

За истекший не полный год работы состоялось два заседания Совета Союза (ближайшее заседание состоится в феврале), 34 заседания Центрального Комитета и 52—Президиума. Кроме постоянного личного общения с представителями с мест, как отделений Союза, так и фабричных комитетов, учет которых, к сожалению, не удалось организовать, кроме посещений районов членами Центрального К-та и инструкторами, единство работы, инструктирование Отделений и связь с ними установились путем рассылки циркулярных писем и общей переписки, представление о кото-

рых дают следующие цифры. Всего циркуляров было выпущено 33, из них по вопросам: Тарифно-нормировочным—11; Организационным—8; Охраны Труда и Соц. Обеспеч.—6; Статистическим—2; Мобилизационным—2; Продовольственным—2.

В общей переписке зарегистрировано: входящих—7286; исходящих—7556.

По характеру содержания письма распадаются:

	Вход.	Исход.
Организационные	905	468
Тарифно-нормировочн.	1089	1118
Культурно-Просв.	346	268
Охраны Труда.	140	269
Снабжения мануфактурой.	1211	1195
Отчеты и сметы.	513	116
Топливные и продов. запросы. . .	417	609 и т. д.

Организационно-Инструкторская работа. Согласно постановления Всероссийского Съезда Текстильщиков, Ц. К. был выработан устав Всероссийского Союза Текстильщиков, а также и устав местного Отделения Союза.

Перед Ц. К. после 2-го Съезда стала задача внутреннего сплочения союза, который в то время состоял из многочисленных мелких отделений, часто параллельно действующих, и 4-х областных союзов. Организационно-Инструкторскому отделу Ц. К. предстояла трудная задача по выделению более жизнеспособных отделений, уничтожению ряда мелких отделений и областных союзов. Подходить к делу было необходимо с большой осторожностью, предварительно подготовив почву на местах в отделениях и в фабричных комитетах. Из 70-ти отделений было признано необходимым соорганизовать 26. Там, где группирование фабрик совпадало с границами губерний, были созданы губернские отделения. Таких отделений союз насчитывает—8, 18 отделений являются районными. При некоторых отделениях создались подрайонные отделения, число которых в зависимости от разбросанности отделения колеблется от 1 до 8. Таких подрайонных отделений имеется только в 10 отделениях. Подрайонное отделение служит подсобным органом в проведении союзных предначертаний и особенно нужно при разбросанности предприятий и отсутствии удобных путей сообщения. К компетенции подрайонных отделений относится решение вопросов внутреннего распорядка районов, наблюдение за проведением всех постановлений центральных органов союза и учет членов, согласно положению правлений местного отделения.

В отделениях, как губернских, так и районных, за небольшими исключениями, организованы все отделы, как и в Центральном Комитете, (Тарифно-Нормировочный и Охраны Труда, Статистический, Организационный, Культурно-Просветительный и т. д.). В небольших отделениях, где отделов нет (как-то в Подольском, Клинском, Клинцевском), функции всех отделов выполняет непосредственно правление. При подрайонных отделениях, за исключением особенно крупных подрайонов, как, например, Вязниковского подрайона, Владимирского губернского отделения, отделов вообще не существует и работа ведется Президиумом и инструкторами. В фабричных комитетах крупнейших фабрик, (например, Тверская М-ра, Ярославская, Ярновская) организованы комиссии, соответствующие отделам союза. Все районные отделения находятся в тесном постоянном обращении с центром; и даже из таких отдаленных пунктов, как Екатеринбург, приезжали делегаты в центр. Центральным Комитетом был послан туда также представитель для установления более тесной связи с Союзом и организации Губтекстиля.

Центральным Комитетом проведена в настоящее время полная централизация кассы. Почти все отделения существуют по утвержденным сметам, предварительно рассматриваемым сметной комиссией, существующей при

Организационном Отделе Ц. К. из представителей Отделов—Организационного, Статистики, и Бухгалтерии. (Культурно-Просветительные расходы рассматриваются предварительно Культурно-Просветительным Отделом). Организационный Отдел следит за аккуратным проведением в жизнь всех постановлений и циркуляров Центрального Комитета. Несмотря на слабость инструкторского аппарата, Отделом и отдельными членами Ц. К. за текущий год произведено 63 посещения отделений и фабрик, из которых 32 приходится на посещение заседаний конференций фабрично-заводских комитетов.

Считая, что одной из важнейших задач союза является вовлечение широких рабочих масс в область коммунистического строительства нашей жизни, Ц. К. обратил особое внимание на работу среди женщин, составляющих большинство текстильного пролетариата. С самого возникновения вопроса о способах усиления работы среди женского пролетариата Ц. К. Союза Текстильщиков была занята определенная позиция, которая остается неизменной до настоящего времени. Большинство членов Союза—женщины, и потому вся работа Союза—организационная, агитационная и просветительная—есть работа среди женщин. Союз постоянно учитывает в своей работе низкий уровень сознательности женщин-работниц, большой процент безграмотности среди них, условия жизни работницы-матери и т. д. В циркулярах, инструкциях, подробной разработке вопросов охраны труда, культурно-просветительной деятельности, в устройстве технических школ и школ грамотности, в организации яслей и очагов, отразилось постоянное приспособление союза к потребностям своих членов. Но создание особых организаций для работы среди женщин исключается самыми формами союзного строительства. Точка зрения союза на работу среди женщин была в свое время поддержана и В. Ц. С. П. С.

Для разграничения работ производственных и профессиональных организаций и устранения вмешательства одной организации в сферу деятельности другой Ц. К. совместно с Гл. Правлением выработал «положение о взаимоотношениях между фабр.-зав. комитетами, фабричными и групповыми правлениями, и отделениями союза». Выработано также положение о фабрично-заводских комитетах, но считая, что подобные положения должны быть приняты В. Ц. С. П. С. и так как во Всероссийском масштабе вопрос еще не решен, Ц. К. счел нужным задержать издание выработанного Положения. Организационным Отделом отпечатаны и разосланы Положения о штатах губернских, районных и подрайонных отделениях.

Сношения Организационного Отдела с отделениями поддерживаются также путем переписки по вопросам, возникающим из просмотра присылаемых с мест протоколов. По всем вопросам, требующим организационного вмешательства отдела, ведется соответствующая переписка с отделениями.

В настоящее время, в виду поступающих заявлений о приеме в союз кустарей, предпринимаются крупные обследования вопроса о кустарях, для чего разработана подробная анкета, в зависимости от результатов которой будет разрешен вопрос о методах организации кустарей.

Нельзя обойти молчанием следующие работы, возложенные Ц. К. на Организационный Отдел. Это работа по устройству огромного числа безработных текстильщиков в других отраслях производства, главным образом, в швейной. В настоящее время организована уже комиссия из представителей заинтересованных органов, которой обследован ряд приостановленных текстильных фабрик в целях выяснения возможности организации при них крупных швейных мастерских с привлечением для работ в них, в первую очередь, безработных текстильщиков.

Тарифно-Нормировочная работа. Особенное внимание пришлось Ц. К. обратить с самого начала своей деятельности на тарифную политику союза. В этой области до централизации союза наблюдался особенный хаос, так как областные союзы развили каждый в своем районе довольно интенсивную тарифную

работу, не связанную однако единством построения и далеко не согласованную ни по областям, ни по отраслям промышленности. Основной задачей, поставленной Ц. К. Тарифно-Нормировочному отделу, было строгое конкретизирование квалификации труда, номенклатура работ и согласование распределения их по группам и категориям, согласно шкалам и схемам, разработанным 2-м Всероссийским Съездом Союзов. Признавая, что при современных условиях оплату труда приходится производить по квалификации его, Ц. К. считает, что профессиональные союзы, деятельность которых направлена к повышению уровня жизни всего рабочего класса, должны стремиться к сближению заработной платы высоко квалифицированного и не-квалифицированного труда. Эту точку зрения Ц. К. отстаивал в общепрофессиональной тарифной политике.

В виду того, что установленная после октябрьской революции повременная заработная плата при 8-мичасовом рабочем дне не сопровождалась ни зафиксированными штатами, ни нормой труда, что привело к понижению производительности труда, с одной стороны, и к повышенным, нередко, требованиям со стороны заводоуправлений к рабочим, с другой, Ц. К. считал своей первой задачей, на-ряду с выработкой единого тарифа по квалификации труда, разработку норм труда и штатов для всех отраслей текстильной промышленности. Но устанавливая нормы и штаты во всех отраслях промышленности, Ц. К. считался с тем, что при современных условиях точное фиксирование максимума возможной производительности очень затруднительно, и стремясь к повышению производительности труда, счел целесообразным допустить переработку сверх утвержденной нормы, оплачивая таковую, согласно принятому 2-м Съездом Союзов положению, как премию.

Вместе с тем Ц. К. и Совет Союзов, вводя премии, считает однако, что премиальная система заработной платы сама по себе значительно повысить производительность труда не сможет, что в лучшем случае она приведет к повышению производительности труда отдельных лиц или отдельных категорий рабочих, но что повышение производительности труда рабочего класса в целом обусловлено, главным образом, условиями питания, быта, культурного уровня рабочих, техническим оборудованием и регулярным снабжением фабрик доброкачественным сырьем и топливом, а потому, допустив в виде трехмесячного опыта введение премий, Ц. К. обратил внимание отделений на необходимость употребить все усилия на улучшение вышеуказанных условий. Окончательное установление приемлемости премиальной системы в текстильной промышленности, Ц. К. решил поставить в зависимость от результатов опыта в смысле повышения производительности труда и отношения к премиальной системе рабочих масс.

Наиболее приемлемой формой премирования была признана единообразная надбавка к расценкам продуктов, выработанным сверх установленной нормы.

Работа по разработке характеристик всех работающих в текстильной промышленности была настолько громадна и встречала, вследствие новизны, столько затруднений того или иного характера, что для выполнения ее потребовалось значительное время и созыв многих комиссий по каждой специальности производства. Вследствие этого окончание работ по разработке тарифа состоялось лишь к 15-му марта и лишь 1-го апреля тариф был утвержден В. Ц. С. П. С. и Наркомтруда и разослан по отделениям Союза и фабрично-заводским комитетам. Одновременно с тарифом были разосланы, разработанные отделом инструкции Тарифно-Расценочным Комиссиям при отделениях союза и при фабрично-заводских комитетах. Утвержденный тариф был разработан для следующих производств текстильной промышленности: 1) бумаго-прядильных фабрик. 2) Льно-джуто-пенько-прядильных фабрик, 3) камвольно-гребнечесальных фабрик, 4) суконно-прядильных фабрик, 5) ткацких фабрик по обработке хлопка, шерсти и шелка, 6) руч-

ных ткацких фабрик, 7) льно-ткацких фабрик, 8) чулочно-трикотажно-ткацко-вязальных фабрик, 9) красильно-аппретурных и ситце-набивных фабрик, 10) красильно-аппретурных фабрик шерстяных изделий, 11) суконно-красильных фабрик, 12) шелко-красильно-аппретурных фабрик, 13) отбельно-отделочных фабрик льняных изделий, 14) ремизо-бердочных заводов, 15) хозяйственного отдела, 16) ремонтно строительного отдела, 17) технического-персонала, для чего были произведены: а) разбивка фабрик текстильной промышленности по разрядам, б) тарифных ставок технического персонала, в зависимости от разряда фабрики, в) распределение по категориям технического персонала текстильных фабрик, г) характеристика должности и разработка по категориям служащих технического персонала: 1) прядильных фабрик, 2) ситце-набивных, красильно-аппретурных и отбельных фабрик, 3) суконно-красильных фабрик, 4) шелко-красильных и аппретурных фабрик, 5) льно-отбельно-отделочных фабрик, 6) хозяйственного отдела, 7) механического отдела текстильных фабрик.

Несмотря на громадные работы по разработке тарифа, Тарифно-Нормировочному отделу к моменту утверждения все-таки не удалось охватить полностью всех разновидностей производств текстильной промышленности, и уже после появления утвержденного тарифа пришлось разработать несколько дополнительных тарифов для различных мелких производств, имеющих связь с текстильной промышленностью, которые при дальнейшем исправлении тарифа войдут в общий тариф, как дополнение.

Разработан и утвержден нижеследующий дополнительный тариф по производствам: 1) ленточно-ткацких фабрик, выработанный уполномоченными ликвидированного союза ленточников совместно с фабрично-заводскими комитетами названных фабрик, 2) по котонизации льна, 3) ручных ткацких фабрик, 4) канатно-веревочных фабрик, выработанный представителями фабрик совместно с представителями от Нижегородского отделения и от Тарифно-Нормировочного отдела Ц. К. В. С. Т., 5) ватных фабрик, 6) прядильных фабрик по выработке искусственного барашка, 7) красильно-отделочных фабрик по выработке искусственного барашка, 8) фабрик по выработке искусственной шерсти, 9) ткацких фабрик по выработке искусственного барашка, 10) фабрик для обработки очесов бумаго-чесального производства, 11) клеенчатых фабрик, 12) брезенто-шорных мастерских, 13) фабрик пожарных рукавов и приводных ремней, 14) ручных фабрик механических вышивок и прошивок, 15) фабрик по выработке бумажных шпуль, 16) кардо-ленточных фабрик, 17) валяно-сапожного производства, 18) кошмовального производства.

Кроме того, отделом был разработан тариф ответственных работников аппаратов фабрично-заводских комитетов, отделений союза и заводоуправлений.

На ряду с разработкой тарифа отделом были выработаны следующие положения и инструкции: а) положение о Тарифно-Расценочных комиссиях при фабкомах, б) инструкции по проведению тарифа как для первых, так и вторых, в) положение о сдельно-премиальной системе, г) в связи с проведением сдельно-премиальной системы, выработаны новые положения о тарифно-нормировочных бюро при фабкомах и инструкция для Т. Н. Бюро и Т. Р. К. при отделениях по проведению сдельно-премиальной системы.

Для проведения тарифа на местах были созданы тарифно-нормировочные комиссии при отделениях союза и фабриках, коим были посланы соответствующие инструкции.

Для рассмотрения возникающих недоразумений на почве проведения тарифа на местах при Тарифно-Нормировочном отделе была создана Тарифно-нормировочная комиссия, которая и рассматривала все заявления, внося необходимые поправки и дополнения в утвержденный тариф.

Для выяснения всех вопросов, связанных с проведением тарифа на местах, была созвана 10-го сентября тарифная конференция, на которой присутствовали представители 23 отделений союза, всего 46 человек, доклады

которых выяснили, что проведение тарифа на местах шло довольно гладко и конфликты случались очень редко. Отношение рабочих масс к самой структуре тарифа вполне удовлетворительно (кроме рабочих высоко-квалифицированных, для которых, по общему мнению тарифных работников, граница до 12-й категории слишком недостаточна и рабочий тариф, для выравнения соотношения, необходимо раздвинуть до 15-й категории).

Параллельно с работами Тарифно-Нормировочной комиссии при Отделе был созван ряд комиссий по установлению норм труда и комиссия по разработке методов премиальной системы.

По нормированию труда были созваны следующие комиссии: 1) красильно-аппретурных и ситце-набивных фабрик, 2) красильно-аппретурных и отделочных фабрик суконных изделий, 3) бумаго-прядильных фабрик, 4) бумаго-ткацких фабрик, 5) вязально-трикотажных фабрик, 6) суконно-ткацких фабрик, 7) льно-прядильных фабрик, 8) льно-ткацких фабрик.

Работы этих комиссий закончены, нормы и штаты в некоторых отраслях промышленности напечатаны, другие в настоящее время печатаются.

В зависимости от сложности работ число заседаний комиссий колебалось от 7 до 37.

При организации комиссий по нормированию Отделом, главным образом, обращалось внимание на то, чтобы были представлены все крупные отделения и чтобы в работах принимали участие, на ряду с рабочими, и специалисты. Во всех комиссиях имелось представительство от районов: Московского, Иваново-Вознесенского, Орехово-Зуевского, Богородского, Тверского, Серпуховского, Егорьевского и друг.

Кроме общей работы и письменных разъяснений, Тарифно-Нормировочному Отделу ежедневно приходится давать личные указания представителям отделений и фабкомов по вопросам нормирования труда и заработной платы и таких разъяснений в среднем приходится на день не менее 10-ти.

В настоящее время при Отделе работают следующие комиссии: 1) по установлению штатов конторских служащих; 2) по разработке норм для рабочих суконно-прядильных фабрик; 3) комиссия по пересмотру и исправлению тарифа.

По плану же ближайших работ Отделом созываются комиссии: 1) по разработке норм и штатов механического цеха; 2) по разработке норм и штатов хозяйственного цеха; 3) по разработке норм и штатов для рабочих ниточных крутильных фабрик; 4) по разработке норм для ваточных фабрик; 5) по разработке инструкций для технического персонала, по проведению сдельно-премиальной системы на всех фабриках текстильной промышленности.

Охрана труда и социальное обеспечение. В своей работе в области охраны труда и социального обеспечения Центральный Комитет руководствовался точно выраженными пожеланиями 2-го Съезда Текстильщиков, зафиксированными не только в резолюции, но и в разработанной инструкции для Центрального Комитета и отделений Союза. До съезда работа по охране труда носила в нашем союзе, главным образом, декларативный характер в наших тарифных договорах и практически проводилась на местах без всякой системы и без достаточной энергии.

Согласно резолюции 2-го Всероссийского Съезда Текстильщиков, Ц. К. была организована комиссия по охране труда при Ц. К. и таковые же организованы на местах. Была выработана инструкция комиссии по охране труда и социального обеспечения при фабрично-заводских комитетах текстильной промышленности, которая обязывает каждый фабрично-заводский комитет организовать комиссию по охране труда, в задачи которой входит, как наблюдение за выполнением заводоуправлениями обязательных санитарно-гигиенических и санитарно-технических постановлений Народного Комиссариата Труда и его органов, так и за тем, чтобы все декреты по социальному обеспечению были проведены в жизнь.

Санитарное состояние текстильных фабрик оставляло желать многого; общежития же рабочих при необыкновенной скученности и отсутствии уже в

течение нескольких лет ремонта, во многих местах превратились в рассадники заразы. Центральный Комитет циркулярно предложил всем отделениям использовать временный летний останов фабрик для приведения в надлежащее санитарное состояние фабрик и казарм. Места откликнулись на этот призыв и в результате на огромном большинстве фабрик, несмотря на все трудности, произведен радикальный ремонт фабричных корпусов и жилых помещений.

Массовое закрытие фабрик побудило Ц. К. еще в феврале поставить перед В. Ц. С. Н. С. и Наркомтруда вопрос о необходимости обеспечить рабочих на случай старости. Ц. К. стоит на точке зрения необходимости установить предельный возраст, по достижении которого рабочему дается право на отдых, предоставляется право на получение пенсии. Таким предельным возрастом Ц. К. считает при современных условиях 60 для мужчин и 55 для женщин. 14-го мая было опубликовано постановление Наркомтруда, согласно которого пенсии выплачиваются только тем старикам 60 лет, у которых бюро экспертизы установит 60 процентную потерю трудоспособности.

Считая, что такая постановка вопроса затянет дело обеспечения нетрудоспособных стариков на долгие годы, Ц. К. совместно с В. С. Н. Х. принято решение, по которому нетрудоспособные рабочие с фабрик не увольняются и впредь до получения помощи от соответствующих органов Наркомтруда, получают установленный минимум от фабрик. Одновременно Ц. К. предложил Отделениям собрать сведения о количестве неработоспособных стариков и инвалидов и настаивать перед местными органами отдела Социального Обеспечения на немедленной выдаче им соответствующих пенсий.

Комиссией по охране труда при Ц. К. была произведена работа по обследованию вредных производств и выработана инструкция по выдаче норм предохранительной одежды. После того, как порядок распределения производственной одежды был передан отделам Охраны Труда Производственных союзов, Отдел приступил к утверждению нарядов, согласно инструкциям, из материалов, представленных «Прозодеждой». До 20-го декабря было удовлетворено 300 предприятий в количестве 269,329 рабочих, из которых выдано хлопчато-бумажной ткани и брезента 3,159,791 арш. и на изготовление из них костюмов—205,172 катушки ниток и 3 пуда 4 фунта ваты. Кроме этого, выдано мужских фуфаек 889 штук и женских — 2.300 штук. В первую очередь снабжаются работающие суконные фабрики, во вторую—все остальные фабрики, в зависимости от пуска их в ход.

Центральным Комитетом было обращено особое внимание на охрану труда подростков, которой был посвящен особый циркуляр, с требованием проводить в жизнь 6-тичасовой рабочий день для подростков до 18 лет и с указанием на необходимость использования свободного времени подростков для школьных занятий. В тех же целях охраны труда и поднятия культурного уровня рабочих, Ц. К. поднял вопрос в В. Ц. С. Н. С. о возможном установлении 4-х-часового рабочего дня для подростков до 16-тилет, при условии обязательного использования свободного времени для учебных занятий, при оплате его полностью. Вопрос этот был разрешен положительно.

Считаясь с преобладанием женщин в текстильной промышленности, Ц. К. уделил много внимания вопросу охраны женского труда. Кроме многократных разъяснений Отделениям Союза и фабрично-заводским комитетам декретов в области охраны женского труда, Ц. К. принимались все меры к организации органов, освобождающих женщин от домашнего труда и дающих им возможность более активно отдаваться производственной и общественной работе. По указаниям Ц. К. органы Союза на местах должны следить и всячески содействовать организации яслей, очагов, домов материнства, пунктов общественного питания и т. д.

Культурно-просветительная работа. Считая, что повышение культурного уровня масс является одной из основных задач про-

фессионального движения, Союз Текстильщиков все время своего существования вел культурно-просветительную работу. Но, несмотря на год существования Советской власти, при которой пролетариату предоставлена была возможность развить культурно-просветительную работу, в государственном масштабе, Союз Текстильщиков до 2-го Съезда строил по инерции свои культурно-просветительные организации самостоятельно, параллельно с существующими органами.

Выработка плана культурно-просветительной деятельности и объединение ее с соответствующими советскими и партийными органами и придание известной планомерности и пробуждение инициативы в деле культурно-просветительного строительства на местах,—вот основные задачи, которые поставил и проводил Центральный Комитет за истекший год своей деятельности. Ц. К. счел необходимым сразу же объединить свою культурно-просветительную работу с работой органов Наркомпроса, привлекая к созиданию этой работы все рабочие организации в центре и на местах. Во всей своей работе устно и письменно Культурно-Просветительный Отдел Ц. К. указывал фабрично-заводским комиссиям и Культурно-Просветительным отделам Отделений Союза, что все культурные начинания должны проводиться совместно и в согласованности с местными отделами Народного Образования, Пролеткультами и Советами Профсоюзов. В результате, по имеющимся в Отделе сведениям, большинство Отделений ведут работу совместно с Отделами Народного Образования, как-то: Егорьевское, Коломенское, Серпуховское, Орехово-Зуевское, Тверское и друг.; некоторые работают совместно с Пролеткультом, крупнейшее же — Иваново-Вознесенское Отделение поставило уже вопрос о полном слиянии своих работ в культурно просветительной области с местными О. Н. О. и Пролеткультом. Культурно-просветительная деятельность в центре протекает в тесном общении, как с Наркомпросом, так и с Пролеткультом и В. Ц. С. П. С.

Наиболее тесная связь существует с секцией Профессионально-Технического Образования при Наркомпросе, в ведение коей переданы наши профессионально-технические курсы.

Наибольшее внимание Ц. К. обратил на постановку профессионально-технического образования. Учитывая потребность в подготовленных кадрах работников в текстильной промышленности, Ц. К. одним из первых приступил к организации систематических краткосрочных курсов для рабочих по текстильному производству. Первые курсы, организованные по прядению, ткачеству и крашению тканей, были открыты 15-го сентября 1918 года. Перед открытием 2-х курсов Культурно-Просветительным Отделом был сделан запрос во все отделения Союза и фабрично-заводские комитеты крупных фабрик о желательности существования систематических краткосрочных курсов для рабочих по текстильным производствам. В виду заявления с мест о желательности организации подобных курсов, 20-го января 1919 года были открыты вторые курсы.

Культурно-Просветительным Отделом был выработан учебный план курсов, согласно которому организованы три отделения: по ткачеству, прядению и крашению тканей. В программе курсов на-ряду с чисто специальными предметами и практическими занятиями по каждому отделению входит также прохождение обще-образовательных предметов для всех групп. Состав слушателей формировался исключительно из рабочих, проработавших не менее 2-х лет на текстильных фабриках, со средним возрастом слушателей около 30-ти лет. Все получили первоначальное образование в объеме одноклассной сельской или фабричной школы. Курсанты делегировались фабричными комитетами или Отделениями Союза, при чем им помимо сохранения жалования предприятия, предоставлялись Ц. К. бесплатно учебные пособия и общежитие и кроме того за счет делегировавших их учреждений—суточные в установленном тарифным положением размере. В начале занятий на 2-х курсах было зарегистрировано 127 курсантов, которые

распределялись следующим образом: на прядильном—45 человек (среди них женщин), на ткацком—56, на красильном отделении—18 человек. На организацию курсов было израсходовано Ц. К. 292.723 руб. 50 коп. и, кроме того, суточных курсантам было выдано в течение всего обучения около 500.000 рублей. В связи с прекращением отпуска электрической энергии, необходимой при практических работах в начале занятий, продолжительность обучения, вместо предполагавшихся 4-х месяцев, пришлось продлить до 5-ти. Курсанты проявили огромную жажду знаний и интерес к делу. По полученным Культурно-Просветительным Отделом, пока еще неполным сведениям, большинство курсантов, возвратясь по месту службы, выполняет более ответственную техническую работу.

Еще до окончания занятий 2-го выпуска Ц. К. вошел в Секцию Профессионально-Технического Образования при Наркомпросе с предложением принять эти курсы в ведение Секции, при необходимом однако условии сохранения общего руководства и надзора за курсами за Ц. К. Настоящее предложение Секцией было принято и в июне месяце совершился формальный переход курсов в ведение Секции Профес.-Технического Образования и уже 3-й выпуск, к организации которого решено было приступить непосредственно после окончания 2-го, финансируется Секцией на общих основаниях.

В виду катастрофического положения Москвы в продовольственном и топливном отношении, курсанты съезжались очень медленно, и фактически занятия начались, вместо 15-го сентября, лишь 15-го октября. В начало занятий на всех трех отделениях было зарегистрировано—82 курсанта, среди них 21 женщина. Но тяжелые условия жизни понудили некоторых слушателей курсов, главным образом, из производящих районов, покинуть курсы и в настоящее время осталось на курсах 56 человек слушателей, среди них 17 женщин. По Отделениям они группируются следующим образом: ткачей—38, прядильщиков—12 и красильщиков—6.

И этот выпуск курсов придется продлить с 4-х до 6-ти месяцев из-за отсутствия топлива, препятствующего правильным занятиям. Характерным отличием 3-го выпуска является сравнительно большое число курсантов женщин.

Стремясь к организации подобных курсов не только в центре, но и на местах, Культурно-Просвет. Отделом разработаны программы таких курсов, которые были своевременно разосланы Отделениям и крупнейшим фабрикам. Несмотря на трудность организации курсов на местах, вследствие отсутствия организаторских и лекторских сил, а также необходимых пособий и литературы, тем не менее в настоящее время уже открыты и действуют курсы: в Ярцевском Отделении—по ткачеству, прядению и механике (с мая 1919 г.—24 слушателя), в Наро-Фоминском Отделении по механике (с мая 1919 г.—6 слушателей), в Серпуховском Отделении по ткачеству, прядению и механике (с октября—80 слушателей), в Александровском отделении по прядению и механике—56 слушателей, такие же курсы открыты в ноябре в Пензенском Отделении и Нижегородском и в двух пунктах Богородского Отделения. С января предполагается открыть в Тамбовском отделении, Волоколамском, Тверском и Трехрядинном. Огромное участие своими силами и денежными средствами принимали Иваново-Вознесенское Отделение Проф. Союза Текстильщиков в организации и налаживании работ Ивановского Техникума и Орехово-Зуевское Отделение в организации Народного Университета, где имеется отделение профессионально-технического образования, специально по текстильным производствам.

Программа всех этих курсов, учебные планы их и сметы проверяются и утверждаются Культурно-Просветительным Отделом и проводятся через Секцию Профес.-Техническ. Образования при Наркомпросе.

В последнее время Отделом разработана программа двухгодичных курсов по механике для гор. Москвы, которая будет представлена вскоре на утверждение Наркомпроса.

Учитывая необходимость повышения уровня технических знаний массовика-рабочего,—Культурно-Просвет. Отдел совместно с Научно-Техническим Отделом Главного Правления наметил ряд тем для лекций технического характера на фабриках и приступил к проведению в жизнь этой меры. Такие лекции читались уже в Павловском посаде и, по отзывам товарищей рабочих, слушаются с большим вниманием.

На-ряду с работами по организации курсов Культурно-Просвет. Отдел стремится снабжать все создаваемые курсы необходимыми пособиями и учебниками. В виду трудности приобретения литературы и доставки ее в провинцию, Ц. К., желая облегчить работу своих организаций, создал довольно значительный книжный склад, который по мере возможности снабжает Отделения и фабричные комитеты литературой. За период с марта месяца распространено 21,260 экземпляров, на сумму 90,202 руб. 14 коп., из них 69 сельско-хозяйствен. библиотек в 6.468 экземпляров, 15 технических, 7 инструкторско-организац.—в 296 экзем., 8 театральных библиотек —в 223 экз., 12 библиотек по общественным знаниям в 2104 экз. и 1003 экз. беллетристики. Далее идет продажа отдельными экземплярами социально-экономической литературы, учебников, справочников, тарифов и т. д. Вся эта литература распределена между 24 отделениями.

В настоящее время на складе имеется 49.909 книг (в том числе тарифные издания Ц. К.), 83 собрания сочинений авторов по беллетристике, 109 сельско-хозяйственных и технических библиотек, 9 инструкторско-организационных,—всего на сумму 235,363 руб. 55 коп.

Запрос на литературу со стороны культурных ячеек Отделений и фабрик до того велик, что удовлетворить его не представляется возможным, особенно по вопросам технической литературы.

Центральным Комитетом изданы также два номера журнала «Текстильщик» по 6.000 экз. каждый, но, несмотря на безусловную потребность и проявляемый к нему интерес с мест (распространено по Отделениям 10.939 экз.), в силу технических затруднений, дальнейший выпуск журнала пришлось временно приостановить. Для ознакомления с тактикой профессионального движения, Ц. К. регулярно высылает по Отделениям «Профессиональное Движение», которого разослано всего 10.989 экз. за отчетный период, кроме розничной продажи и включения журнала в библиотечки.

Культурно-Просветительные Отделы организованы при 21 отделении Союза, при 3-х их нет, от двух Отделений сведений не поступало. Некоторые Отделы имеют свои книжные склады, которые снабжают район литературой, театральными принадлежностями и т. д. Склады имеют Отделения: Иваново-Вознесенское, Нижегородское, Пензенское, Трехрайонное. Подольское Отделение организовало киоски социалистической литературы и снабжает периодическими изданиями и книгами все клубы при фабриках. Театральные склады имеются в Иваново-Вознесенском Союзе, Нижегородском, Пензенском, Ярцевском и Егорьевском. При Иваново-Вознесенском Отделении создан музей текстильной промышленности.

В общем связь Культурно-Просвет. Отдела с Отделениями налажена более или менее удовлетворительно. Такая же связь существует между Отделениями и культурно-просвет. комис. фабрик, которая слабее в Отделениях, обслуживающих значительные территории и в которых имеется много мелких предприятий.

При большинстве культурно-просвет. учреждений при фабриках и отделениях имеются библиотеки, в меньшем количестве школы для взрослых и подростков, курсы, клубы, драматические кружки, хоровые кружки, кинематографы и оркестры. Реже встречаются студии музыкально-художественные (в Тамбовском отделении), декоративные (в Иваново-Вознесенском), школы изобразительных искусств (в Московском), школа рукоделия (в Иваново-Вознесенском и Московском), переплетная мастерская (Наро-Фоминское Отдел.) и т. д.

Лекции читались по социально-экономическим вопросам — в Петровском Отделении, по общественно-политическим, религиозным, философским и гигиене — в Иваново-Вознесенском, по вопросам советского строительства — во Владимирском, по рабочему вопросу—в Нижегородском, по вопросам профессионального движения—Клинском, по религиозным — Трехгорном, по общеобразовательным—Тверском, по техническим—Павлово-Посадском и Московском. Там, где лекции происходили, лекторские силы предоставлялись местными Отделениями Народного Образования или партийными ячейками.

Несмотря на безусловно очевидный рост культурно-просветительной работы на местах, приходится констатировать, что в силу общих условий, работа ведется сравнительно вяло, от случая к случаю, и в этой области Ц. К., предстоит еще огромная работа.

Статистика. Центральный Комитет, организовывая работу Союза, с первых же шагов своей деятельности, натолкнулся на невозможность правильной постановки ее, в виду отсутствия точных данных не только о распределении рабочих по полу, возрасту, квалификации труда и т. д., но даже отсутствию правильных сведений об общем количестве рабочих и числе действующих и закрытых предприятий. Все мероприятия Ц. К., к какой бы области они ни относились, будь то вопросы по выработке тарифа, проведению мер по охране труда, обеспечению стариков и инвалидов, снятию подростков, снабжению рабочих специальной или производственной одеждой и т. д., сильно тормазились из-за отсутствия учета и точных статистических данных.

Статистическому Отделу Центрального Комитета пришлось работать в крайне неблагоприятных условиях, в виду того, что на ряду с выработкой метода учета ему приходилось налаживать, несмотря на ограниченное количество работников в центре, статистический аппарат на местах. К настоящему времени Отделу удалось закончить выработку плана работ и наладить работу в Отделениях. В общем, работники по статистике имеются в 15—16 Отделениях, в остальных работа производится секретарями в порядке общего делопроизводства.

Организационная и инструкторская работа проводится путем поездок в Отделения, приездом местных работников в центр и статистических совещаний из представителей Отделений. За отчетное время инструкторами Отдела посетилось 11 Отделений. Недостаток поездок дополнялся личным инструктированием товарищей и статистическими совещаниями, которых было проведено за год 4, кроме того было произведено два раза практическое обучение работников Московской губ. (работа по перерегистрации на фабриках гор. Москвы и в Губернском Статистическом Бюро). Проведено было также несколько собраний с фабрично-заводскими статистиками Московских фабрик в целях организации профессиональной статистики в предприятиях. В виду затруднений в сношениях работа более всего налажена в отделениях центрального Московского района, сведения из которых начинают поступать регулярно.

За отчетный год Отделом выработаны формы статистического делопроизводства Союза:

По учету предприятий: 1) основной список предприятий, 2) алфавитная карточка предприятия, 3) регистрационная карточка предприятия. По учету рабочих: 4) регистрационный листок члена Союза, 5) регистрационный листок рабочих и служащих, 6) регистрационная карточка члена Союза, 7) ежемесячная ведомость изменения личного состава рабочих и служащих в предприятиях, 8) бланк движения рабочих и служащих в предприятии и заменяемой ныне отчетной карточкой по учету труда № 1, 9—10) сводная ведомость движения рабочих и служащих по отделениям Союза. По тарифной статистике: 11) тарифная карточка профессии. Далее, Отделом выработаны: 1) подробная инструкция по перерегистрации членов Союза, 2) инструкция о порядке текущей статистической работы в предприятии,

отделении Отдела статистики Центрального Комитета и 3) инструкция о порядке выдачи членских билетов, их нумерация и их заполнение.

Кроме разработки перечисленных форм, Отдел принимал непосредственное участие в обсуждении форм профессиональной статистики в статистике труда, выработанных Народным Комиссариатом Труда.

Следует отметить еще одну работу Отдела в области разработки форм статистического учета—это конфликтная статистика. Отделом были выработаны, во-1-х, ведомость для записи конфликтов, во-2-х, сводная ежемесячная ведомость конфликтов. В основу выработанных форм были взяты соответствующие формы Народного Комиссариата Труда и Комиссариата Труда Северной Области. Однако, в связи с состоявшимся постановлением о передаче разрешения всякого рода конфликтов в местные отделы труда, а не в профессиональные союзы, ведение конфликтной статистики в отделениях Союза было отменено.

Основная задача Отдела Статистики по учету предприятий и рабочих осуществлена следующим образом: составлены: а) список предприятий с ежемесячными данными о численности рабочих, б) алфавитный карточный каталог предприятий по отделениям Союза, в) регистрационный каталог предприятий.

В начале 1919 г. произведен исчерпывающий учет предприятий в Москве и окрестностях, совместно с Московским отделением Союза. Более точный учет рабочих устанавливается путем перерегистрации и текущей регистрации рабочих, что дает возможность определить состав текстильных рабочих по целому ряду признаков, как-то: пол, возраст, образование, распределение по профессиям и специальностям, семейный состав, заработок, связь с деревней, участие в общественной и политической жизни. Перерегистрация членов начата в двенадцати отделениях, но ни в одном еще не закончена; в ближайшем времени будет закончена в Москве и в Московской губернии.

Ежемесячные отчетные ведомости отделений о движении рабочих и служащих обычно запаздывают, что затрудняет своевременность соответствующих сводок во всероссийском масштабе. За отчетное время Отделом произведены три сводки о численности текстильных предприятий и рабочих в них на 1-е января, на 1-е июля и на октябрь—ноябрь 1919 г.

Кроме всего указанного статистическим отделом проделаны разные статистические работы: 1) в марте—апреле было произведено, совместно с Московским Отделением, обследование состава и организации фабричных комитетов текстильных предприятий города Москвы; 2) анкетное обследование положения текстильного пролетариата гор. Москвы в январе—марте 1919 г. Обследование охватило 43 предприятия с 80,000 рабочих и имело целью выяснить: питание рабочих, заболеваемость и смертность, медицинскую помощь, занятия с подростками; 3) произведена отдельная работа—движение заработной платы текстильщиков за время войны и революции; 4) сгруппированы по отделениям Союза данные к плану зимних работ в 1919/20 годах с разделением на производственные и продовольственные категории; 5) произведен учет на некоторых предприятиях престарелых и инвалидов; 6) произведен учет подростков в 280 предприятиях Московского района; 7) произведен краткий учет состава профессиональных работников в отделениях, организация отделения и их работ и финансов Московской губ.; 8) выполнен ряд чертежных работ, иллюстрирующих статистический материал.

Статистический Отдел Центрального Комитета обращал особое внимание на установление связи со статистическими учреждениями в частности статистики труда. Отдел принимал участие в работах Второго Всероссийского Статистического Съезда, и Съезда по вопросам промышленной статистики, установил связь с Центральным Статистическим Управлением, со статистическими отделами Наркомтруда, с Организационно-Статистическим От-

делом В. Ц. С. П. С., с Московским Губернским Статистическим Бюро и т. д. При деятельном участии отдела приступлено к организации постоянных совещаний по вопросам статистики профессиональных союзов при В. Ц. С. П. С..

Проведение на местах всех намеченных статистических работ и правильная разработка их Статистическим Отделом даст Центральному Комитету все те необходимые сведения, без которых невозможна правильная профессиональная работа.

Состояние кассы за отчетный период. Состояло наличных денег в кассе Союза на 1-е марта 1919 г.—2,610,810 руб. 76 коп., и на текущем счету—2,320,417 руб. 28 коп. Поступило по счетам вступительных и месячных взносов с разных Отделений за истекший год—7.296,750 р. 01 к., и долгов от разных учреждений—2,437,770 руб. 95 коп.

Израсходовано за истекший год по счетам на жалованье служащим и Центральному Комитету 1,631,134 р. 51 коп. На содержание курсов 397,558 руб. 65 коп. Хозяйственных, организационных и других расходов— 4,958,612 руб. 01 к. Итого—6,987,305 руб. 17 коп. Внесено в Московский Народный Банк за истекший год—4,920,919 р. 58 к.

Состоит наличных денег в кассе Союза на 1-е января 1920 года— 437,106 р. 97 к. И на текущем счету в Моск. Народном Банке 6,235,336 руб. 86 коп.

Проверяя проделанную за истекший год Союзом Текстильщиков работу, Центральный Комитет с удовлетворением констатирует, что во всей своей деятельности он руководствовался постановлениями 2-го Всероссийского Съезда Текстильщиков. Беря на себя защиту и охрану труда рабочих текстильщиков он всю свою работу вел рука об руку с революционным пролетариатом России, укрепляя его экономическую и политическую диктатуру. Намечающееся освобождение России от белогвардейских банд, освобождение областей, снабжающих центральный район сырьем, топливом и продовольствием, предстоящее возвращение лучших работников из Красной Армии на фабрики и заводы, даст возможность восстановить нашу промышленность. Проводимые Ц. К. меры по поднятию культурного уровня рабочих, улучшение условий их труда и быта, при правильной разработке тарифов и норм труда, проведение товарищеской трудовой дисциплины, при условии солидарной работы производственных и союзных органов и сознательном отношении широких рабочих масс к вопросам производства, поможет повысить производительность труда до максимальных размеров и своим трудом у станка текстильный рабочий вместе со всем революционным пролетариатом выведет социалистическую Россию из тисков экономической разрухи.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Текстильщиков.

3. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Строительных Рабочих.

Всероссийский Союз Строительных рабочих начал свое существование в мае 1918 г. на 1-й Всер. Конференции Союзов Строителей в Самаре. В конце 1918 года перед первым Съездом Союзов Строительных рабочих, Ц. К. был чрезвычайно слаб. В центре работало не более 3—4-х работников, и влияние союза на местах было чрезвычайно слабо. Средства поступали также слабо. Январь 1919 года явился поворотным пунктом в развитии Союза. 10-го января 1919 г. состоялся первый Съезд Союзов Строительных рабочих, на котором, несмотря на тяжелое к тому времени положение страны и на сравнительно слабую связь Союзов между собой, было представлено шестьдесят Губернских и Уездных Союзов и рабочих Комитетов. В работах съезда принимали участие до 200 делегатов, представлявших более 100,000 организованных членов. Решения этого Съезда были чрезвычайно ценны и послужили основой для дальнейшей деятельности Цен. Ком. После съезда аппарат Цен. Ком. начал принимать вид оформившейся организации. Руководство работой союза принадлежало Президиуму и периодически созываемому Пленуму. Всего было пять Пленарных заседаний Ц. К. В. С. С. Р. Пленум Ц. К. состоит всего из 18 человек членов и 5 кандидатов, из которых 22 состоят членами Р. К. П. Из указанного состава Пленума огромное большинство работало на местах в Союзах и всего только один Президиум в составе 5 человек (фактически 4) постоянно работал в центре. Президиум за 1919 год имел 50 заседаний, на которых обсудил всего 401 вопрос, причем коллективная мысль Президиума находила себе полное отражение во всей деятельности Всероссийского Союза Строительных рабочих. Члены Президиума весьма успешно распределяли между собою всю работу в Ц. К. Работа Президиума на всех Пленумах после отчетов признавалась всегда в высокой степени удовлетворительной.

Работа Всероссийского Союза Строительных рабочих распределялась по следующим Отделам: 1) Секретариат, 2) Организационно-Инструкторский, 3) Издательский, 4) Культурно-Просветительный, 5) Тарифно-Нормировочный, 6) Финансовый, 7) Охраны Труда и Лечебной Помощи. К работе Президиума и Секретариата относилось разрешение вопросов Рабочей Силы, Организации Строительного Производства, Военного Строительства, Мобилизации, представительства и пр. Размеры переписки Ц. К. за 1919 год представляются в следующих цифрах: входящих 3680 и исходящих 3370.

Издательский Отдел, зародившийся еще в 1918 году, за 1919 год развил чрезвычайно широкую деятельность.

Прошедший год был действительно годом огромных трудностей и, главным образом, в деле Издательства; вначале испытывалась нужда не в технике печати, а в духовной ее части. Для журнала «Строитель» не было статей, материалов, лиц способных написать что-либо и т. д., но позднее в этой области перестала ощущаться нужда, наоборот появилось скопление

материалов и рукописей, но зато ухудшившаяся техническая сторона издательства давала себя остро чувствовать. Издательство Цен. Ком. еще в конце 1918 года задалось целью издавать в центре все формы делопроизводства и снабжать ими Союзы и, помимо ежемесячного журнала «Строитель», также целый ряд брошюр и проч. Из всех заданий Издательскому Отделу Ц. К. В. С. С. Р. удалось выполнить лишь следующее: издано всего 7 номеров журнала «Строитель», изданы «Протоколы заседаний Пленума Ц. К. В. С. С. Р.». «Положение о рабочих товарищеских Судах», «Положение о производственно-трудовой дисциплине и внутреннем распорядке на всех работах Строительного производства Р. С. Ф. С. Р.» два циркуляра (№№ 13 и 14), резолюция съезда строит. раб. Украины и тарифный сборник № 1. Отделу удалось также отпечатать в Москве формы делопроизводства и снабдить ими все союзы. Так, отпечатано членских книжек 40,000 экземпляров, регистрационных карточек 230,000 экземпляров, алфавитных карточек 250,000 экземпляров, вступительных бланков 300,000 экземпляров, бланков месячных, денежных отчетов местных отделений и отделов 3,600 экземпляров, кассовых книг упрощенной сист. 110 экз., журналов входящих—исходящих 210 экз., чековых книжек 5.000 экз., приходо-расходных ордеров 3.000 экз., делегатских билетов 10.000 экз., удостоверений для членов правлений губотделов В. С. С. Р. 2.000 экз., удостоверения для членов правлений уезди. отделений 8.000 экз., удостоверения для членов рабочих постоечных комитетом 25.000 экз., анкет ответственных работников 5.000 экз., регистрационных карточек рабочих постоечных Комитетов 500 экземпляров, ведомостей движения членов 1,200 экземпляров, блокнот больших 2,000 экземпляров, малых 3,000 экземпляров. Формы эти выработаны Центральным Комитетом и согласованы с существующими формами делопроизводства, разработанными В. Ц. С. П. С. Формы эти считаются на местах примерными.

Отделом сданы в печать сейчас следующие издания: труды 1-го съезда Всероссийского Союза С. Р., Социальное страхов. С. Р. (Богданова), тарифный алфавит, тарифн. сборники №№ 2 и 3, инструкция о рабочих комитетах.

Отдел испытывает большие затруднения в издании журнала «Строитель», вследствие кризиса полиграфического производства.

Цен. Ком. строителей, считая весьма важным регулярное издание периодического органа, оборудовал собственную типографию с сравнительно хорошими машинами, но в ней не удалось ничего отпечатать, она была закрыта Полиграфическим Отделом с целью концентрации всех работ производственных объединений в одной типографии. В настоящее время Цен. Ком. решил издавать для внутренней информации всего союза и его отделов периодические бюллетени краткого содержания, которые будут размножаться при помощи ротатора. Издательский отдел, помимо своей работы, снабжал также места по мере возможности всей необходимой литературой.

Финансовое положение Цен. Ком.. Цен. Ком. за весь 1919 год сравнительно не терпел нужды в деньгах. За 1919 год Цен. Ком. своим финансовым отделом не только поставил на примерную высоту свою внутреннюю отчетность, но и отчетность около 60 своих отделов и отделений. За 1919 г. регулярно несли свои финансовые обязанности перед Центральным Комитетом следующие отделения: Вольское, Саратовское, Боровичское, Кузнецкое, Коломенское, Ржевское, Кронштадтское, Самарское, Рязанское, Вятское, Череповецкое, Александровское Владим. губ., Ярославское, Калужское, Мещевско-Воронцовское, Воронежское, Витебское, Астраханское, Борисоглебское, Вязниковское, Егорьевское, Злынское, Юрьев-Польское, Тульское, Серпуховское, Симбирское, Александровское Екатерин. губ., Петрозаводское, Пугачевское, Ростовское, Петроградское, Пензенское, Казанское, Орловское, Нижегородское, Московское, Курское, Елецкое, 4-й Воен. Дорож. Отр., Гомельское, Велико Устюгское, Киевское, Олонецкое, Рыбинское, Смо-

ское, Детскосельское, Калязинское, Тверское, Сызранское, Выксунское, Мологское, Кинешемское, Костромское, — всего 54 отдела, из коих 25 Губотделов и 29 Отделений. Здесь конечно отсутствуют города Сибири и Урала, а равно и юга России.

В последнее время в области финансовой политики проводится централизация финансов. Вообще вопросы финансовой политики Союза подвергнутся еще обсуждению на предстоятем 2-м Съезде союзов строителей, Финансовый Отдел Цен. Ком. к этому съезду готовит материалы и предполагает в 1920 году построить финансовую политику и жизнь союзов на лучших основаниях и тем самым устранить обнаруживающиеся в данное время некоторые дефекты.

Общий приход союза выразился за 1919 год в следующей сумме 2.045.442,69 коп. Общий расход—1.914.000,43 коп. Таким образом, в кассе союза осталось на 1-е января 1920 г. 131.442,26 коп.

Тарифно-нормировочный отдел. Тариф.-нормир. отдел организовался в начале 1919 г., но до конца лета не мог наладить своего внутреннего аппарата и фактически не производил регулярной работы. Между тем, несмотря на свою внутреннюю слабость и отсутствие работников, руководимый Президиумом тариф.-норм. отдел в должной мере удачно начал проведение в жизнь тарифной политики союза строителей. Работа отдела начинает развиваться и приобретать формы руководящего органа всей тарифной политикой в строительном производстве. При отделе организуются подотделы: квалификации труда, контроля и нормирования, организации производства. В задачи Бюро (подотдела) квалификации входит рассматривание списков распределения работ по тарифным разрядам, выработка определенных требований, которым должен удовлетворять каждый рабочий для данной группы и категории. В задачи Контрольно-Нормировочного подотдела входит контроль над проведением тарифа на местах, утверждение норм выработки для предприятия или отдельных профессий, выработка специальных систем поощрительного вознаграждения труда по отдельным видам производства. Подотдел должен отправлять на важнейшие крупные работы экспедиции, состоящие из опытных тарифников рабочих и техников, которые, помимо контроля существующего тарифа, следят за исполнением производственной программы, в возможно короткий срок принимают меры к понижению себестоимости продукта производства. Бюро (подотдел) организации производства должно принимать меры по наиболее планомерному использованию рабочей силы путем специализации работы, как самих рабочих и служащих, так административного персонала.

Разработанный Отделом проект февральского тарифа рабочих, служащих и технического, коммерческого и административного персонала подвергся в тарифном отделе В. Ц. С. П. С. коренному изменению, после чего и был утвержден Народным Комиссариатом Труда 3-го и 15-го апреля 1919 года. Внесенные тарифным отделом В. Ц. С. П. С. в тариф изменения носили весьма существенный характер и значительно изменили его. Тарифный Отдел союза, считая, что эти изменения нарушают интересы членов обратился в Наркомтруда с просьбой об аннулировании утвержденного тарифа и о передаче его на новое рассмотрение в отдел с участием представителей Комиссариата.

Тариф объединяет в себе рабочих, служащих и технический, коммерческий и административный персонал целого ряда важнейших отраслей Государственного строительства: железнодорожного, шоссейного, военнодорожного, городского, сельского, промышленного, водного, портового, элеваторного, холодильного и электрического. В силу этого тариф охватывал самых многочисленных и самых разнообразных специалистов, как рабочих так и служащих, инженеров и техников; следует отметить, что каждой отрасли присущи особые условия труда и что к различным должностям и профессиям, иногда сходным и даже тождественным по наименованию, нельзя

предъявлять одинаковых требований. Тарифный отдел В. Ц. С. П. С. не учел всех указанных особенностей тарифа строительных рабочих, и понизил ставки почти всех профессий и должностей. В результате тариф сильно нарушил существовавшее соотношение профессий и должностей. Так, увеличение ставок сентябрьского тарифа для одних профессий и должностей выражалось лишь 9, 11, 15%, а для других в 60—70% и даже 85%; вообще же процент повышения оказался весьма разнообразным и даже для одних и тех же должностей, но различных разрядов. За период апрель—сентябрь в Тарифно Нормировочный Отдел Ц. К. В. С. С. Р. поступил целый ряд заявлений о неудовлетворительности тарифа, о несоответствии разрядов сложности работы, ответственности, о неправильном изменении установившегося в отдельных производствах соотношения между должностями. Особенно неудовлетворительной оказалась разбивка по разрядам административно-технического, административно-коммерческого и общеадминистративного персонала, а также некоторых групп высшего и среднего технического и коммерческого персонала и агентов для ответственных поручений. Неправильная разбивка по разрядам ответственного технического, коммерческого и административного персонала вызвала, между прочим, массовые ходатайства местных расценочных комиссий о персональном повышении окладов в пределах февральского максимума 3.000 руб., каковые, вследствие явной неудовлетворительности тарифа, Тарифно-Нормировочный Отдел Ц. К. В. С. С. Р. вынужден был согласовывать и поддерживать перед Центральной Тарифной расценочной комиссией В. С. Н. Х., где эти ходатайства и удовлетворялись. Выяснилось также, что некоторые квалифицированные и ответственные должности оказались помещенными в разрядах ниже менее квалифицированных и ответственных (например, техники ниже десятников и даже чертежников, счетоводы ниже конторщиков, помощники бухгалтеров сравнены с конторщиками, счетоводы с табельщиками и т. п.). Наконец, при сравнении с тарифом других союзов, например, Цекопрофсожа, выяснилось, что некоторые однородные и даже тождественные должности в тарифе союза поставлены в низших разрядах. Все это побудило Тарифно-Нормировочный Отдел пересмотреть весь тариф служащих и технического, коммерческого и административного персонала и, руководствуясь характеристиками должностей, сделать те изменения и дополнения, которые в сентябре были представлены на утверждение Тарифного Отдела В. Ц. С. П. С. и были утверждены Наркомтруда 21—25 октября 1919 г., (вступил в силу с 1-го сентября 1919 г.). Зная и учитывая настоятельную нужду всех организаций союза в характеристиках многочисленных должностей, Тарифно-Нормировочный Отдел принял меры к разработке и изданию таковых. Разработка их была закончена к ноябрю 1919 г. Печатание же их в силу чисто технических условий, к сожалению, задержалось.

Сентябрьский тариф В. С. С. Р. при утверждении его Наркомтруда 21 и 25—X был признан Тарифным Отделом В. Ц. С. П. С. примерным, особенно в его функциональной части (по части квалификации).

Текущая работа отдела до ноября 1919 г. заключалась в переписке с отделами В. С. С. Р., Центральными Управлениями К. Г. С., В. Ц. С. П. С. и Наркомтруда, в рассмотрении и утверждении разбивок местных расценочных Комиссий 9 Центральных Управлений К. Г. С., рассмотрении персональных ставок отдельных специалистов строительного производства. В ноябре 1919 г. Тарифно-Нормировочный Отдел Ц. К. В. С. С. Р. был реорганизован в Коллегию Отдела нормирования труда с участием в ней представителей Распорбюро К. Г. С. и привлечением технических специалистов из нормативного Отдела Ужедорстроя. С ноября по январь 1920 г. Коллегия Отдела имела 8 заседаний. Отдел при своей реорганизации имел следующие задания: регламентирование конституции Центрального и местных союзных тарифных органов, регламентирование их взаимоотношений и заданий. Эти задачи Отдел выполнил в полном ее

объеме: отделом выработаны Положения об Отделе Нормирования труда Ц. К. В. С. С. Р., Отделе Нормирования труда местного комитета союза. Положения о конструкции местной расценочной комиссии и о задачах местной расценочной комиссии. Постановку союзной тарифной работы на местах Отдел полагает разрешить созданием кадра разъездных инструкторов (минимум 4—5), делегируемых в центр непосредственно с мест. Пока из-за отсутствия квалифицированных проф. работников на местах, задача эта выполненной быть не может. Таким образом, инструктирование местных союзных органов пришлось производить исключительно в Отделе.

В силу особого характера строительного производства, Отдел в области проведения премиальной системы разделил свою работу на две части: премирование в производствах, носящих временный, передвижной характер, (железнодорожное, шоссейное, военно-дорожное) и премирование в производствах, носящих более или менее стационарный характер, (водное строительство, асфальтово- гудронное производство, архитектурно-строительное, горное строительство). В области премирования производств, носящих временный характер, главная работа сводится к организации аккордно-группового способа производства. Так, представителями Отдела на административно-техническом Съезде Ужодорстроя, 15-го декабря 1919 г., было внесено предложение о немедленной организации аккордно-группового способа производства работ. Производственная секция съезда, всесторонне обсудив доклад, признала, что аккордно-групповой способ производства работ является методом, наиболее отвечающим нынешним условиям, но вместе с тем не считает возможным немедленное введение его. В области премирования производств стационного характера, Коллегия рассмотрела и утвердила временные нормы отдельных производств, (постройка судов речного транспорта, горно-электрического строительства и т. д.).

В настоящее время перед отделом стоят следующие задачи: классификация работ строительного производства, создание производственного атласа, общий теоретический и, впоследствии, экспериментальный пересмотр норм «Урочного Положения» и перевод их на метрическую систему, разработка системы материальной компенсации в производствах вредных и опасных для здоровья и построение кривой вредности Союза, концентрация и разработка полученных от местных расценочных комиссий материалов по нормированию труда, издание отдельного периодического органа Отдела «Бюллетень Отдела Нормирования труда В. С. С. Р.», в котором будут опубликовываться наиболее важные постановления Отдела, а также помещаться статьи дискуссионного и руководящего характера.

Работа организационно-инструкторского отдела. Отдел ставил себе задачей проведение производственного принципа построения союза, объединение вокруг Всероссийского Союза Строительных рабочих технического персонала и служащих, занятых на всех без исключения видах Строительного Производства (Городское, сельское, промышленное, шоссейное, железнодорожное, электрификация, и мелеорация) и производства строительных материалов (кирпич, известь, асфальт, гудрон, алебастр, цемент), как подсобное и нераздельно связанное со строительством производство; слияние различных секций и групп вокруг единых профессиональных Союзов; привлечение широких масс к активной работе в Професс. Движении, единообразное построение Отделов и Отделений Союза; установление постоянной тесной связи с местами и проведение Союзных директив и дисциплины.

В текущем году посланы анкеты: о выяснении состава и финансового положения отделов и отделений Союза, о подробном выяснении количества активных работников В. С. С. Р. в Губотд. Отделен. и Рабкомах, их партийной принадлежности и степени участия в Советских Органах, об обследовании деятельности Рабочих Комитетов с степенью их участия в организации производства, для членов Ревизионной Комиссии, учете технических сил. Изданы Положения: о комиссарах на строительных работах,

аккордно-групповом способе производства работ; переработан Устав В. С. С. Р., изданы инструкции для Рабочих Комитетов, положение о Товарищеских Судах, и трудовой дисциплине, положение о Ревизионных Органах В. С. С. Р., инструкция по регистрации и статистике в Отделах и Отделениях и Рабоч. Комитетах, Инструкция о взаимоотношениях Губотдела с Уезд. Отделен. Издано также 26 циркуляров по вопросам: 1) Объединения вокруг Отделов Союза всех занятых по всевозможным видам Строительства; 2) размежевания с другими Союзами; 3) вовлечения в состав Союза Технич. сил и организац. секции таковых; 4) снабжения и перераспределения между Отделами Союза пишущих машин; 5) о Союзной Статистике и регистрации членов и т. д., 6) активном участии в учете и распределении Рабочей Силы и т. д. Проводимая анкета во всероссийском масштабе об активных работниках на местах, их партийности и профессии еще не закончена, почему нет возможности дать определенный ответ. Союз объединяет 42 Губотдела, 253 Уездных отделения с общим количеством членов приблизительно 120.000.

Инструктора от Центральн. Комитета побывали в большинстве объединяемых союзом отделов и отделений; основная их работа сводилась к акт. участию на конференциях, инструктированию всех Союзных органов по всем вопросам Союзной жизни, ревизия деятельности их Правлений, разрешение возникающих конфликтов на местах, подробная информация Ц. К. о ходе Союзной работы на местах.

Союзом объединяются следующие основные виды Строительного Производства: 1) Железнодорожн. стр. 2) Постройка шоссейных и грунтовых дорог. 3) Городское и сельск. строительства. 4) Постройка вспомогат. сооружен. по транспорту. 5) Сооружения гидротехнические и промышленные.

Естественно ввиду соприкосновения строительного производства с другими отраслями, в начале тек. года создавались спорные вопросы по размежеванию, в особенности, с Цекпрофсожем, Цекводом, Металлистом и Совет. Служ. Однако, благодаря правильному определению и установлению производств. принципа, почти все спорные вопросы размежевания можно считать в настоящий момент разрешенными.

В процессе работы Ор.-Ин. Отдел установил и внес в Президиум следующие основные положения о ближайших задачах Ц. К. в области организационных вопросов. Очередной неотложной задачей Ц. К. является выяснение количества объединяемого строительного пролетариата, состав и распределение по территории Республики, материальное, профессиональное и культурное состояние. Только при наличии указанных сведений Союз сможет правильно оценить свое значение, своевременно принимать те или другие мероприятия в области производства, по охране труда и в отношении культурного просвещения своих членов.

Констатируя, что в настоящий момент многие из Отделов и Отделений в пределах их районов далеко не объединяют всех занятых в строительном производстве рабочих, что многие из отделений союза не ведут правильной регистрации членов, что в центр не поступает периодических сведений о составе отделов и отделений, необходимо, с одной стороны, произвести обследование организационного положения В. С. С. Р. и переучет членов союза и, с другой стороны, организовать в дальнейшем постоянное наблюдение за движением членов и аккуратным сосредоточением сведений в Ц. К. Обследование имеет целью выяснить: а) количество работ в пределах уездов и губерний в целом, б) количество рабочих на каждой работе (мужчин, женщин и подростков), входящих в пределы отделений и отдела в целом, в) организационное положение Уездных отделений о Губотделов и Рабкомов, г) одновременное устранение наблюдающихся в работе недочетов, налаживание правильной организации Рабкомов, Уездных Отделений и Губотделов на основе принципа централизованного производственного строительства. Обследование и организационная работа должна вести,

главным образом, к оформлению и прочному закреплению Губотделов, как в центре Республики, так и на окраинах, немедленно по мере присоединения таковых к Советской России. В целях получения реальных результатов обследования к 2-му Всероссийскому Съезду Строительных рабочих необходимо, немедленно откомандирование кадра подобранных инструкторов на продолжительное время для работы на местах, а также издать циркуляр, чтобы рабочие и служащие, делегированные Построечными Комитетами на временную или постоянную работу в Союз, были поставлены в те же продовольственные условия, что и рабочие данной работы.

Обследование должно вестись под руководством инструктора Ц. К. совместно с Правлениями Губотделов, которые и разрабатывают практическое проведение обследования на местах, пользуясь данными С. П. Х., К. Г. С. и др. Законченное обследование в каком-либо пункте должно быть немедленно переслано в Организационный Отдел Ц. К.

Согласно данной программы и в связи с освобождением Западной Сибири, Урала, Юга России, Орг.-Инстр. Отдел расширил свою деятельность, делегировал инструкторов в эти районы, которые совместно с Президиумом данного Правления Союза разрабатывают план работы, согласно заданиям Ц. К. При выработке плана работ инструктор должен предусмотреть необходимость обследования совместно с членами Президиума низших организационных ячеек Союза: Уездные Отделения, Построечные Комитеты и Расценочные Комиссии, посетить производимые строительные работы в пределах района, организовать Построечные Комитеты и Расценочные Комиссии, где таковых нет, включить их в состав Союза, и, наконец, содействовать организации и созыву Уездных и Губернских Конференций, где таковые еще не состоялись, устраивать общие собрания, заседания Правления для устранения наблюдающихся недочетов, налаживание правильной организации местных Отделов и Отделений на основе Централизованного Производственного Строительства.

Губотделов к данному времени организовано в 26 городах.

Охрана труда и лечебная помощь. В этой области ведется большая работа, как в Народном Комиссариате Труда, где организована внеучастковая инспекция труда Строительных рабочих и Техническая инспекция и где работают работники Ц. К., так и, в Комиссариате Здравоохранения, где существует Центральная секция Лечебной помощи строительным рабочим. Утверждено положение внеучастковых инспекторов труда, и уже во многих местах инспектора, избранные на происходивших губернских конференциях, приступили к работе. Инспекция труда строительных рабочих распространяется на всех лиц, занятых на строительных работах, независимо от того, в чьем бы ведении последние ни находились (Государственном, общественном, частном). Специальные инспектора труда строительных рабочих руководствуются в своей деятельности декретом об учреждении инспекции труда, Положением о специальной инспекции некоторых отраслей труда и всеми наказами, инструкциями, и циркулярами, издаваемыми Н. К. Т. Число инспекторов труда строительных рабочих, районы их деятельности и местожительство определяется Н. К. Т. по соглашению с Ц. К. В. Союза Стр. рабочих, особым расписанием.

Инспектора труда строительных рабочих работают в ближайшем сотрудничестве с местными подотделами социального обеспечения и охраны труда и местными отделениями Професс. Союза и принимают участие в совещаниях местных органов охраны труда. В виду того, что инспектора труда строительных рабочих по значительному протяжению района своей деятельности большую часть своего времени должны находиться в разъездах, текущий надзор за условиями труда на строительных работах в отсутствие специального инспектора ведется местным территориальным инспектором, причем последний по всем вопросам, касающимся специфических условий труда строительных рабочих, инструктируется специальным инспектором.

Помимо этого Н. К. участвует в работе Н. К. Т. по технической нормировке вообще всех производств и, в частности, установлению норм технической безопасности для строительного производства, в каковых целях намечены и частью изданы целый ряд обязательных постановлений по этому вопросу.

При Комиссариате Здравоохранения в виду перехода дела оказания лечебной помощи работникам строительных организаций, согласно декрета от 21/II—19 года, в Н. К. З. и в его Отделы, в виду особых условий производства строительных работ, а также в виду необходимости приближения к организации лечебного дела и проведению его в жизнь представителей самих рабочих,—при Лечебном Отделе Наркомздрава была создана Центральная Секция, в которой сосредоточивается организация лечебной помощи работникам, объединенным Всероссийским Союзом Строительных Рабочих. На центральную секцию лечебной помощи строительным рабочим возложена разработка плана организации лечебной помощи на строительных работах и руководство и наблюдение при проведении этого плана в жизнь; проведение этого плана и организация лечебной помощи на местах возложена на губернские секции леч. пом. строительным рабочим, образуемые при лечебных отделах Губернских Здравотделов Н. К. З. Во главе Центральной секции стоит коллегия из 3 лиц: из Заведывающего секцией, назначаемого коллегией Н. К. З. и двух представителей Всероссийского Союза строительных рабочих.

Для строительных работ, имеющих характер ленточности, как например, постройка новых ж. д. линий, шоссе, каналов, прорезывающих территории нескольких губерний, в виду необходимости сохранения единства в организации лечебной помощи на таких работах и вследствие их экстерриториальности, при построечных управлениях этих строительных организаций создаются районные секции. Районная секция лечебной помощи строительным рабочим является органом, непосредственно подчиненным центральной секции при Лечебном Отделе Н. К. З.; в состав ее входят: заведывающий секцией, избираемый центральной секцией и 2 представителя от Центрального Комитета Всер. Союза строительных рабочих. К обязанностям секции лечебной помощи строительным рабочим при лечебном Отделе Н. К. З. относятся: собирание, разработка и сводка сведений о производящихся всеми строительными организациями работах, о числе занятых на постройках и сооружениях рабочих, об обеспеченности их лечебной помощью, о санитарных условиях на местах производства работ, о движении больных и характере заболеваемости; установление и поддержание постоянной связи с центральными управлениями строительных организаций для своевременного осведомления Секций о проектах новых сооружений; разработка предварительных планов и смет по организации лечебной помощи для проектируемых сооружений; дача заключений и утверждение в общем порядке поступающих из местных Здравоотделов смет на организацию лечебной помощи и на оборудование создаваемых специально для строительных организаций лечебных учреждений; контроль на местах постановки лечебной помощи строительным рабочим; и ответственность за проведение в жизнь Положения. К обязанности Губернской Секции относятся: общее руководство в деле организации лечебной помощи на местах производства работ в пределах губернии; принятие мер к обеспечению медицинским персоналом лечебных учреждений обслуживающих строительные организации в случаях недостатка такого персонала на местах, и к обеспечению тех же учреждений медицинским инвентарем и лечебными средствами. К обязанности районных секций относятся: организация и проведение в жизнь единого плана лечебной помощи строительным рабочим на данной работе; правильное, быстрое и экономное распределение и использование специально создаваемых лечебных учреждений и оборудований по всей строющейся линии. Новые лечебные пункты для строительных организаций формируются лишь в том случае, если лечебная помощь строительным рабочим не может быть оказана уже существующими

лечебными заведениями И. К. З. Оказание лечебной помощи строительным рабочим в общих Советских лечебных учреждениях И. К. З. производится на общих основаниях; на содержание же специально для строительных работ создаваемых учреждений отпускаются И. К. З. местным Здравотделам дополнительные кредиты по представляемым ими сметам.

Секция в согласии с однородными организациями принимает живейшее участие в борьбе с эпидемией. С этой целью разослан циркуляр, в котором предлагается местным секциям принять самое активное участие в борьбе с сыпным тифом, путем содействия всем мероприятиям местных Санитарно-Эпидемиологических Отделов, привлекая к участию личным трудом всех членов Союза и путем организации «рабочих комиссий по борьбе за чистоту», учреждаемых согласно декрета Совнаркома от 28 января 1919 г. В качестве практических мероприятий Центральные Секции намечают следующий план ближайшей работы в области борьбы с сыпным тифом: срочный санитарный осмотр помещений рабочих с представителями местного санитарного надзора; все мероприятия по санитарному улучшению помещений проводятся лицами или учреждениями, в ведении которых состоят эти помещения, на средства этих последних: обратить самое серьезное внимание на санитарное просвещение масс, путем устройства популярных лекций на тему борьбы с сыпным тифом и, главным образом, распространения среди масс соответствующей литературы.

Работа Культурно-Просветительного Отдела (Цекультстрой). Истекший период работы Цекультстроя можно назвать периодом, главным образом, организационным. Огромные задачи просвещения строительного пролетариата, поставленные перед отделом, в условиях напряженной гражданской войны и вызванной ею разрухи и империалистской блокады были в значительной степени трудно исполнимы. К этому нужно добавить особо тяжелые условия для работы Цекультстроя, заключавшиеся в затяжном характере оформления его, в отсутствии и задержке правильного финансирования. Окончательное оформление Ц. К. С. произошло лишь утверждением Коллегией И. К. П. «основных положений о культурно-просветительной деятельности среди строительного пролетариата», а также и «Положения о Центральном Управлении по просвещению строительного пролетариата» (в декабре 19 г.). Развитие работы, однако, все-же, сильно тормазилось разлаженностью аппарата К. П. О. К. З. Т., перешедшего в Цекультстрой а также отсутствием средств, так как только к концу декабря была отпущена Наркомпросом часть кредитов по поданным сметам, хотя далеко не в достаточном размере (из испрашиваемых 83 миллионов 185 тысяч было отпущено 25 миллионов). Получаемые кредиты спешно разассигновываются на места, испытывавшие громадные затруднения из-за отсутствия средств. В течение ноября и декабря месяцев аппарат б. К. П. О. К. З. Т. был реорганизован, как в отношении его конструкции, так и состава его сотрудников.

Во главе Ц. К. С. стоит Коллегия в составе председателя и заведывающего, его заместителя и еще 3-х товарищей. Были реорганизованы и начали работу во Всероссийском масштабе, следующие секции, отделы и Бюро Ц. К. С.: Внешкольная секция—при ней подсекции—интеллектуального развития, художественно-эстетическая, индустриально-промышленного воспитания, библиотечная подсекция, школьная секция, дошкольная секция, при школьной и дошкольной секциях, Врачебно-педагогическая подсекция, секция Проф.-Технического образования и строительное Бюро при ней, Организационно-инструкторское Бюро, Финансово-Сметный Отдел, Отдел снабжения, Издательский Отдел, Бюро печати, информации и статистики, и Общий Отдел. В качестве подсобных и показательных учреждений: имеется Вагон-музей, аудитории, центральная библиотека, мастерская наглядных пособий и переплетная. Наиболее интенсивную работу развивала **секция Проф.-Технического Образования.** Ею были открыты и руководятся в разных местах Р. С. Ф. С. Р. более 5-ти кратковременных и более длительных курсов по различным отраслям строительного искусства с общим количеством слушателей около

4000 человек. Особое внимание обращено на развитие и увеличение числа квалифицированных рабочих во всех отраслях строительства. **Внешкольная секция**, сравнительно поздно реорганизованная, развивает работу по устройству общеобразовательных курсов, школ грамоты, лекций, рабочих клубов и т. п., главным образом, по линиям К. З. Т., Рыбинстройка, Ярославль, Верхневолжской и др. местах. Были совершены три поездки с вагонами-музеями и аудиторией и библиотекой. В настоящее время ведутся энергичные подготовительные работы по проведению декрета о ликвидации безграмотности, причем разрабатывается особый тип школы взрослых, характерной чертой которой является тесная связь обучения с производственными процессами. Внешкольной секцией было проведено около 15 курсов для взрослых, ряд лекций, оказано содействие инструктированием и, отчасти, средствами открытию 47 рабочих клубов. Было созвано два совещания с работниками из районов. (Н.-Новгорода, Агрыз, Красноуфимск и др.). **Библиотечная подсекция** скомплектовала и частью распределила около 200 передвижных библиотечек, пополняла существовавшие фундаментальные библиотеки на постройках и открыла около 20 районных библиотек, руководила поездками передвижной библиотеки-вагона с колич. книг около 5000 т. томов. Всего распределено книг по разным постройкам более 40.000. **Школьная и дошкольная секции** вели работу организации и руководства учреждениями по воспитанию детей. В настоящее время функционируют и в ближайшее время откроются 55 школ 1 ступени и 36 учреждений для детей дошкольного возраста (детских садов, школ-коммун, детских площадок). Развитие работы тормозится отсутствием вполне подготовленных работников по школьному и дошкольному делу. Разработан план и ведутся подготовительные работы по организации передвижных дошкольных учреждений, что требуется особыми условиями быта, детей строительных рабочих. **Врачебно-педагогическая подсекция** ведет работу по охране здоровья детей и по отбору дефективных и умственно отсталых. Принимаются меры к обеспечению всех школьных и дошкольных учреждений врачебным персоналом. Заготовляются и рассылаются по школам пособия по санитарии и гигиене, а также медикаменты. Организационно-инструкторское Бюро, сформированное взамен ликвидированного организационно-инструкторского Отдела, ведет большую работу по установлению живой связи с местами и инструктированию их по всем видам организации культурно-просветительной работы. Организационно-инструкторское Бюро не вполне развернуло свою работу,—ввиду недостатка инструкторов, крайне тяжелых условий передвижения, а также, в последнее время, в связи с затруднениями в получении проездных билетов. При Организационно-инструкторском Бюро пока всего 6 чел. инструкторов, совершивших за 3 месяца 19 поездок. Строительное Бюро подготовляет и организует работу по сооружению и ремонту школьных зданий и приспособлению других зданий на постройках жел. дор. для культурных нужд. Намечаются к постройке в предстоящем сезоне, кроме постоянных разборных зданий, передвижные здания—детские сады и клубы в соответствии с запросами мест. Отдел снабжения приобретает и распределяет на места книги, учебные пособия, канцелярские принадлежности и т. п., большинство приобретений сделано через соответственные главки и центры, часть приобреталась (особенно книги для библиотек) и по вольным ценам. Всего приобретено отделом снабжения разных товаров на сумму около 1.200.000 р. В последнее время, в связи с недостатком средств, отдел снабжения новых закупок не производил. В отдел снабжения Коллегией Ц. К. С. была назначена ревизия, обнаружившая ряд недочетов в постановке дела и указавшая меры к их устранению. При отделе снабжения работает небольшая мастерская наглядных пособий и переплетная. За 3 месяца мастерской изготовлено 180 картонажей наглядных пособий, сделано много тетрадей, папок, конвертов и переплетено 230 книг. **Издательский Отдел** ведет работу по выполнению намеченного большого издательского плана ряда книг по

всем отраслям строительного искусства и заканчивает задания, взятые от И. К. П. издательской секцией К. З. Т.

Издано за это время 2 книги: Шательман.—«Золотая Родина» и Шлегер—«Материалы для бесед с детьми» (обе по заказу дан. отд. И. К. П.).

Подготовлены к печати 5 книг. Бюро печати при Издательском Отделе выпускает «Бюллетень» (вышло три номера), систематизирует и собирает частные материалы по культурно-просветительной работе. Статистический подотдел еще не сорганизован окончательно. Ведутся подготовительные работы по собиранию сведений для учета культурно-просветительной работы среди строительных рабочих, ее характера, распределения и т. п. Сметно-финансовым отделом выполнена большая работа по проведению смет за 2-е полугодие 1919 г. по разассигнованию кредитов 1920 г. Последняя работа еще не закончена. При сметно-финансовом отделе функционирует особая финансовая комиссия из специалистов, рассматривающая общие и принципиальные вопросы финансового дела.

Цекультстроем были сделаны доклады о своей деятельности и задачах на административно-техническом съезде железнодорожников-построечников. Доклады были одобрены, были приняты предложенные докладчиками резолюции и, кроме того, была вынесена резолюция об оказании всемерной поддержки деятельности Цекультстроя. Работа Ц. К. С., его секций, отделов и Бюро ведется вполне согласовано с Наркомпросом, Внешкольным отделом его и секцией профессионально-технического образования, а также в контакте с культурным отделом В. Ц. С. П. С.

Кроме работы по организации центра, Цекультстроем развивалась деятельность на местах и устанавливались там, по мере возможности, соответствующие учреждения. Учреждены два крупных районных отдела просвещения строительного пролетариата (Райкультстрой) в Петрограде (Севрайкультстрой) и в Н.-Новгороде (Нижрайкультстрой). Севрайкультстроем приняты все дела и кредиты Рыбинстройки—таким образом, все параллельные и единичные организации, ведущие обособленную культурно-просветительную работу среди строительного пролетариата, объединены Цекультстроем. В сферу деятельности Севрайкультстроя входят губернии: Петроградская, Новгородская, Псковская, Олонецкая и др. входившие в Союз Коммун Сов. области. Нижрайкультстрой ведет работу в пределах Нижегородской губ. и ближайших к району построек, а также постройки жел. дор. Н.-Новгород—Котельнич и Кудьма-Велатьма. Цекультстрой организовал институт районных уполномоченных. Утверждены Культурно-просветительные комиссии в Ярославле, на Шатурском строительстве. Всем этим учреждениям переведены средства—в соответствии с полученными от Наркомпроса кредитами и оказывается всемерное содействие. Работа там налаживается, хотя и не везде одинаково хорошо.

Намечены к открытию еще соответствующие местные органы Цекультстроя в следующих пунктах: Смоленское, Витебское, Череповце, Екатеринбурге, Ташкенте, Воронеже, Курске, Кашире, Саратове, Калязине, Царицыне, Рязани, Туле, Овинище-Суда, Орехов-Киржач и др. Основное препятствие к быстрому и планомерному развитию организаций на местах и установлению с ними тесной и непосредственной связи кроме вышеуказанных—трудность средств сообщения и недостаток сил у центра.

Участие Цен. Ком. в работе по организации производства. До январьского съезда Центральному Комитету союза не удавалось плотно подойти и завоевать себе определенное место для влияния на деятельность Комит. Гос. Сооруж., возглавляющего строительное производство в Республике; лишь 1-й Съезд союза дал начало эпохи признания Комгосоором авторитета Цен. Ком. Через Президиум В. С. Н. Х. в коллегию К. Г. С. вошли товарищи, избранные на Съезде. Начавшаяся со Съезда работа Цен. Ком. в этой области имела своим идейным руководителем резолюции Съезда по вопросам организации производства, признавшие К. Г. С.

центром, регулирующим строительную промышленность. В то время на Съезд, на Цен. Ком. не остановились на более подробном рассмотрении вопроса о внутренней структуре организации К. Г. С., и только после определенного опыта Цен. Ком. при организации Украинского Комгоссоора, где Президиуму Цен. Ком. пришлось подойти вплотную к непосредственной работе по организации производственного органа, только после этого 3-й Пленум Цен. Ком. в мае дал руководящие начала для реорганизации органа управления строительным производством. Созданной Пленумом Комиссии было поручено детально разработать вопросы реорганизации, руководствуясь принципом соединения и действительного объединения, в качестве отделов К. Г. С. существующих отдельных и разрозненных его частей, пытавшихся играть роль особых Главков. Пленумом было также указано на необходимость ликвидировать ту оторванность К. Г. С. от Президиума В. С. Н. Х., которая существовала по вине обоих сторон. В связи со всеми этими преобразованиями Цен. Ком. выдвинул на очередь изменение состава Распор. Бюро К. Г. С., согласование которого с Президиумом В. С. Н. Х. на этот раз не прошло совсем гладко. В связи с переходом К. Г. С. на военное строительство, возникли трения с военным ведомством, еще до сих пор не устраненное.

Также со стороны Президиума В. С. Н. Х. наметилась тенденция отстранения союзов от участия в организации производства, а, главным образом, в вопросе о формировании руководящих строительством органов. Без согласования с Цен. Ком. и без явной к этому необходимости начат был ряд изменений в составе Коллегии. Так, в качестве председателя К. Г. С. был поставлен инж. Ломоносов, который почему-то упразднил коллегиальное начало, вылившееся впоследствии по предложению Цен. Ком. в сокращение состава Коллегии.

Создавшееся положение заставляет искать исправления деятельности К. Г. С., проведение которого отложено Цен. Ком. до Всероссийского Съезда.

Основными принципами, которыми Цен. Ком. руководствовался во всей своей работе в области регулирования строительного производства были: стремление к осуществлению изложенной в декрете о Комгоссоре идеи концентрации и огосударствления всей строительной промышленности, которая до сих пор еще не проведена в жизнь, несмотря на принятые за прошедший период существования Комгоссоора меры, и наставления Цен. Ком., осуществления работ государственно-хозяйственным способом производства путем аккордно-групповых работ в противовес подрядному способу. В этой работе Цен. Ком. пришлось встречать препятствия даже со стороны некоторых органов профдвижения.

Следует еще коснуться вопроса о Главстроме, в деятельности которого Цен. Ком. принимал значительно меньшее участие, чем в деятельности Комгоссоора. Цен. Ком. была образована Коллегия Главстрома и даны основные начала политики этого органа, которые основывались на необходимости концентрации в руках Главстрома руководства производством строительных материалов минерального происхождения, перехода от кустарничества в этой области к крупным заводским единицам и объединения деятельности Главстрома с К. Г. С., как двух неделимых частей строительной промышленности. В последнем случае Цен. Ком. приходится выдерживать борьбу за изъятие Главстрома из ведения химотдела В. С. Н. Х., имеющего весьма малую в производственном отношении связь с производством (почти исключительно механического характера) строительных материалов.

Продовольственный вопрос. Встречая препятствия на пути своей деятельности в вопросе продовольствия строительного пролетариата, который частью снабжался через Продпуть (построечно-железнодорожники) частью через Отдел снабжения Красной Армии (военно-строительной частью), Центральный Комитет решил, что дело продовольствия строителей должно конструироваться в органах Наркомпрода,

ги чем распределение продуктов должно производиться через аппарат Продфазтоп. С последним возникал ряд недоразумений при разрешении вопроса, надлежит ли снабжать строителей на общих основаниях с другими отраслями фабрично-заводского пролетариата. После ряда столкновений на этой почве на местах Продфазтопом было разъяснено, что им будут снабжаться лишь строители, работающие на работах Комгосоора. Достижение подобного способа снабжения не давало удовлетворительного разрешения этого вопроса, а потому Цен. Ком. пришел после ряда заседаний к мысли о создании при Наркомпроде особого органа для снабжения строительного производства. В создании такого органа пришлось столкнуться со многими затруднениями. Только в начале 20 года удалось этот язык найти, результатом чего было утверждение «Положения о Продстрое» (Центр. Продов. Коллегии,—единном продов. органе К. Г. С.), в задачи которого входит заготовка и распределение ненормированных продуктов, систематический учет числа рабочих и служащих, занятых на всех сооружениях, изысканиях, постройках, и проч. подведомственных К. Г. С., контроль за правильным и целесообразным распределением продуктов и предметов первой необходимости, разрешение вопросов об отнесении рабочих к той или иной группе работ, находящихся в различных условиях снабжения и согласования этого вопроса с Коллегией Использования при В. С. Н. Х., составление смет на различные виды натурализации заработной платы, кредитование мест и контроль за расходованием ими кредитов. Продстрой организуется при К. Г. С., возглавляется Коллегией из трех (двух даст Цен. Ком., одного К. Г. С.), кредитуется средствами К. Г. С. и подчинен в административном отношении Коллегии К. Г. С., вместе с тем являясь органом подсобным Управлению общего распределения Наркомпрода, подчинен и последнему. При этом Продстрой имеет право представительства во всех этих органах, а также ведет учет всех подлежащих снабжению рабочих и служащих на работах К. Г. С.

В связи с большим недостатком в квалифицированных строителях, разбредшихся по деревням, Цен. Ком. для налаженья этого дела были приняты меры шаги к милитаризации строителей и к участию в аппарате Наркомтруда в центре и на местах в области учета и распределения рабочей силы. Ц. К. имел постоянного представителя в Коллегии Отд. Уч. и Р., через которого принимал деятельное участие в работе Отдела. Возникнувший вопрос об образовании Комиссии по снабж. раб. силой военной промышленности выдвигает на очередь представительство Ц. К. в этой Комиссии. На последнем съезде подотделов Распределения Рабочей Силы Ц. К. был поставлен вопрос об определенном фиксировании, с введением в сметные предположения, за Союзом прав иметь при каждом подотделе на местах свою определенную секцию, выделяя для нее заведывающего и необходимое количество инструкторов. Главнейшей задачей этих секций будет учет, в определенном территориальном масштабе, строителей различных квалификаций и дальнейшее извлечение их для производительной работы. В последнем отношении большую помощь может оказать мобилизация всех строителей с целью проведения среди них трудовой повинности. Можно сказать, что намечаемый уход строителя из города лишь только при условии определенного принуждения может быть извлечен в необходимом для строительных программ количестве, так как строитель в довольно значительном % крестьянин, вышедший в отхожий промысел.

В вопросах мобилизации Ц. К. всегда принимал активное участие. В этом отношении были изданы Ц. К. инструкции по проведению профессиональной мобилизации против Колчака. Издана была Инструкция—Положение о Комитетах Содействия, которая послужила основанием для издания такой же для всех других объединений, и Инструкция о порядке проведения мобилизации. Под руководством Ц. К. прошла вся мобилизация, давшая довольно успешные результаты. За все время были мобилизованы восемь членов Ц. К.,

из которых все находятся и по сейчас [illegible] кова (демобилизован) и т. Юрьева (пропал[illegible]).

Следует еще отметить, что под непосре[illegible] Ц. К. [illegible] настоящего времени проведены Губернские [illegible] по сторону Волги и посылаются с этой целью [illegible] Зап. Сибирь. Нужно заметить, что на организацию Союза [illegible] перешел лишь в периоде июня июля м-цев, имея [illegible] тор[illegible] связь с местными Отделениями в Уездном масштаб[illegible]. [illegible] везде дают коммунистический состав Правлений, [illegible] надлежащую опору на местах.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза С[illegible] Р[illegible]

4. Отчет Центрального Комитета Всероссийского Союза Рабочих и Служащих Швейной Промышленности.

На втором Всероссийском Съезде Рабочих Швейной Промышленности, состоявшемся 10 января 1919 года, был избран Центральный Комитет в составе 15 лиц. Распределение этого состава предполагалось следующим образом: девять членов Ц. К. остаются работать в центре, шесть едут работать на места и не реже одного раза в три месяца созываются на пленум. Из оставшихся девяти членов Центрального Комитета был выбран Президиум—бюро из трех лиц. Кроме трех членов Президиума в Центральном Комитете предполагалось оставить на постоянной работе еще двух членов, а остальных четырех послать на работу в производственные органы. Но общие события не дали возможности осуществить намеченный Съездом план работы. Большая половина членов Ц. К. была мобилизована для партийной работы на фронте. После Съезда в Ц. К. осталось работать три члена и они начали работу в производственных отделах. В последнее полугодие в Ц. К. работало лишь двое членов. Такое ограниченное количество членов Центрального Комитета не давало возможности регулярно собираться Президиуму. Приходилось в виду спешности разрешать все вопросы двум членам Цен. Ком.; а иногда и единолично. Всего заседаний Президиума было 24, заседаний Исполнительного Комитета 21 и 3 заседания пленума Центрального Комитета. На первом заседании пленума было произведено распределение работников и намечен дальнейший план работы, на втором утвержден тариф и произведено изменение некоторых постановлений нашего Съезда, согласно резолюций 2-го Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов; на третьем заседании обсуждался вопрос о поднятии деятельности союзов на местах путем привлечения местных работников для работы в Центральном Комитете. При обсуждении вопроса выяснилось, что отрывать работников с мест не представляется возможным, так как их на местах очень мало. Далее обсуждался вопрос организационный, вызванный тем, что с мест поступало много запросов о том, какие профессии входят в наш союз. Вопрос о том, куда должны входить рабочие мехового производства, вызвал большие споры: скорняки и шубники, занятые по пошивке мехов, споров не вызвали; но с меховым производством тесно связано выделывание овчины, кожевое производство сырейное, красильное и дубильное. Большинством голосов решено, что все рабочие меховой промышленности должны входить в один союз, так как производства сырейное, красильное и дубильное тесно связаны со скорняжным по роду своей выработки. Также решался вопрос, куда должны входить трикотажницы. В Москве они входят в союз текстилей, а в провинции везде состоят в нашем союзе. По роду своей работы они больше подходят к текстильному производству, хотя по условиям труда родственны рабочим швейной промышленности. Принимая во внимание, что в некоторых районах России текстильного производства нет, а трикотажников очень мало, а с другой стороны, трикотажники подходят к

рабочим швейной промышленности по общности условий труда,— решено [illegible] ить их в нашем союзе впредь до решения этого вопроса третьим Съездом Союзов.

Весь аппарат Центрального Комитета разбивается на следующие отделы: общий, тарифный, организационно-инструкторский, отдел Охраны Труда и культурно-просветительный. Два последние отдела существуют не более [illegible] сяца. Краткое существование объясняется отсутствием работников, которые могли бы взять на себя руководство этими отделами. [illegible] дела бухгалтерии до настоящего времени еще не существует. В течение полугода работа эта велась бухгалтером Московского Губернского Отдела. Когда удалось найти постоянного бухгалтера, то работа стала было налаживаться, но затем через два месяца бухгалтер был мобилизован на фронт и последнее время эту работу приходилось выполнять лицу, ведущему общую переписку Центрального Комитета.

Работа по отделам велась следующим порядком. В общем отделе работает три лица: заведующий делопроизводством, ведущий переписку и кассовую книгу, конторщик и одна машинистка. В Тарифном отделе большую половину года работал один член Ц. К. и только в последнее время начало работать трое: заведующий Тарифным отделом (член Ц. К.) и два технических работника. Кроме тарифной работы, заведующему Тарифным отделом приходилось выполнять работу ,культурно-просветительного отдела и отдела Охраны Труда. В организационно-инструкторском отделе заведующий отделом—член Ц. К. (он же и казначей Ц. К.), принимал приезжающих делегатов и отвечал на некоторые запросы с мест. Кроме заведующего в инструкторском отделе имеется шесть инструкторов.

Общий отдел. Работа общего отдела не могла быть особенно удовлетворительной в силу отсутствия достаточного количества работников. Но все же отделом проделана сравнительно большая работа в области создания и поддержки общей связи с местами посредством переписки. Сравнение цифровых данных о переписке 1918 года и 1919 года дают наглядную картину оживления деятельности Центрального Комитета за истекший год. За 1919 год поступило входящих бумаг 1379 и исходящих 1946, в то время, как в 1918 г. входящих было 378 и исходящих 1097. Таким образом, по сравнению с 1918 г. поступление входящих бумаг за 1919 год увеличилось в четыре раза, а исходящих—почти в два. По характеру переписка разбивается на следующие вопросы: входящие—по организационному вопросу—454, организации производства—83, тарифу—378, Охране Труда—98, Культурно-Просветительной—31, финансовой—123 и отчетов о деятельности—24. Исходящие: по организационному вопросу—584, организации производства—189, тарифу—567, Охране Труда—65, финансовому—104, Культурно-Просветительному—6. Из всех присланных запросов на Губернские Отделы падает 449 и 292 на уездные отделения. Большое количество отношений от уездных отделений объясняется, во-первых, слабой работой Губернских отделов, которые не могли удовлетворить запросов уездов, и, во-вторых, тем обстоятельством, что некоторые уездные отделения работают гораздо лучше губернских отделов, в силу благоприятных условий в отношении продовольствия, развития производства и т. д. Кроме письменных ответов было послано четырнадцать циркулярных писем.

Организационная деятельность. Работа организационно-инструкторского отдела в начале своей деятельности ограничивалась в большинстве случаев перепиской, что крайне осложняло работу по налаживанию связи с местами, вследствие плохого почтового сношения, с другой стороны, переписка не всегда могла дать исчерпывающие ответы на запросы с мест. На ряду с перепиской связь с местами поддерживалась и приезжающими с мест делегатами. Всех посещений за год было 96: в январе — 5, феврале — 10, марте — 12, апреле—12, мае—9, июне—7, июле—8, августе—15, октябре—7, ноябре—7, декабре

—4. Дано было устных разъяснений по организационному вопросу—88, организации производства—42, тарифу—50 и 16 по остальным вопросам. В течение 9 месяцев организующей связью с местами были делегаты с мест и переписка организационного отдела. Причина такого характера работы инструкторского отдела объясняется тем, что в первое полугодие в нем работал один товарищ, на котором кроме этой работы, лежало общее руководство деятельностью Центрального Комитета, вследствие чего организационной работе невозможно было уделять даже половины времени. Этим, конечно, и в большей степени тормазилась работа отделений. Вследствие отсутствия работников в Инструкторском Отделе, Центральному Комитету не удалось повести организационную работу на Украине в первое время ее занятия Красной Армией, в результате чего работа в наших украинских союзах страдала некоторыми недостатками, как в организационном строительство союзов, так и в отношении развития производства. За отсутствием достаточного кадра инструкторов страдала не только работа на Украине, но и губернские конференции в большинстве своем проходили без участия представителей Центрального Комитета. Были случаи, когда все члены Ц. К. уезжали на места, а работа в центре в это время велась товарищами, работающими по найму. Для проведения работы по объединению союзов и губернские отделы, Центральному Комитету необходимо было прежде всего ознакомиться с работой на местах, чтобы знать, как практически к этому приступить. Но кроме рассылки циркулярного письма о созыве губернских конференций ничего не удалось сделать. Вследствие отсутствия инструкторского аппарата, губернские конференции, созванные путем циркулярного извещения, не давали положительных результатов. Из 12—13 уездов приезжали на конференцию представители не более как от пяти—семи уездов. Но даже и такие конференции нами не были обслужены.

Вследствие плохого питания в городах квалифицированные рабочие, а также и специалисты, уходили с фабрик в деревни и там организовывали артели и кооперативы, а большая часть занялась работой кустарным способом на дому, принимая от крестьян заказы на пошивку разного рода вещей. Таким образом рабочие распылялись по деревням и уходили из сферы влияния союза.

В таком виде прошла работа отдела в первое полугодие, но во второе полугодие удалось создать известный кадр инструкторов, чему мы обязаны исключительно В. Ц. С. П. С., его инструкторской школе. За два выпуска школа дала нам шесть постоянных инструкторов и такое же количество отправлено для постоянной работы на места. Первый выпуск инструкторов совпал с завоеванием Урала, куда нами было послано два инструктора. Цель работы наших инструкторов была—тут же, по горячим следам завоевания Красной Армии, помогать восстановить разрушенные союзы и придавать им более желательную форму. Работа наших инструкторов на Урале дала очень много положительных результатов. Во-первых, требовалось, хотя бы несколько, ослабить кризис безработицы и, не давая возможности раздать имеющуюся работу кустарям, что разбило бы весь план нашей деятельности в области объединения рабочих в союзы и организации производства, создать при непосредственном участии союза, крупные предприятия, подчинив их Отделу Швейной Промышленности при Совете Народного Хозяйства. Кроме этой работы, перед нашими инструкторами стояла задача создать технический аппарат в отделениях Союза и ввести однообразные формы делопроизводства, утвержденные Центральным Комитетом. Такая работа нами проделана до Екатеринбурга и Челябинска включительно. Кроме работы на Урале, нами был организован объезд Поволжья, так как здесь сосредоточены крупные союзы: в Нижнем-Новгороде, Самаре, Саратове, Казани и ряде других городов. Также были обслужены губернии: Тамбовская, Воронежская, Орловская, Смоленская, Гомельская, Могилевская и проч.

Несмотря на то, что некоторые союзы уже два года входят в наше объединение, их работа, за некоторыми исключениями, велась далеко неудовлетворительно. В таком крупном городе, как Саратов, не было фаб-

рично-заводских комитетов; в некоторых союзах [illegible] почных комиссий, зачастую союзы принимали кустарей. [illegible] торов из Центра сразу оживляло работу в союзах. [illegible] ванием технического аппарата союза шла работа по [illegible] швейной промышленности, что всего важнее, так как [illegible] мелким мастерским и квартирам, являющееся следствием кустарного производства, крайне затрудняло работу по организации союзной деятельности на местах; отсюда становится понятной борьба союза с кустарным производством и стремление создать крупные предприятия. В тех городах, [illegible] удается уничтожить кустарное производство и сконцентрировать работу в крупных предприятиях, союзы хорошо организованы, тесно связаны с местами, безболезненно проводят пролетарскую дисциплину, опираясь на поддержку организованных рабочих, и не только ведут дальнейшую работу по расширению и укреплению деятельности союза, но [illegible] уделять работников для фронта и работы в других областях [illegible] строительства.

Большая работа проделана инструкторами в области [illegible] союза от непролетарских и полупролетарских элементов (кустарей). В этой области пришлось проделать целую революцию, разъяснив на местах, [illegible] может быть членом союза. С большим трудом приходилось исключать из союза мелких кустарей.

Еще до посылки инструкторов Центральный Комитет [illegible] в большинство отделов и отделений Союза формы делопроизводства и счетоводства, и к настоящему времени во всех губернских городах, за исключением трех—четырех, введено однообразное делопроизводство и счетоводство. Для мелких союзов нами было заказано упрощенное счетоводство (одобренное В. Ц. С. П. С.), и уже в большинстве союзов оно введено. Это было вызвано тем, что счетоводство велось не конторщиком, [illegible] уже о бухгалтере, а самими малограмотными рабочими. [illegible] этом направлении работа дала Центральному Комитету возможность наладить внутреннюю работу отделов и отделений и относительно [illegible] получать их отчетность. Почти все наиболее крупные города обслужены инструкторами Центрального Комитета, причем в некоторые города инструкторы приезжали по два и три раза. Всего за пять месяцев удалось посетить 22 губернских и 18 уездных городов. В последнее время, с занятием Украины, нами посланы для работы на Украину три инструктора и семь товарищей на постоянную работу в украинских союзах.

Крупных губернских объединений удалось создать всего только девять. На девяти губернских конференциях, на которых были организованы губернские отделы, было представлено 90 уездных отделений с количеством делегатов 227 человек от 32.692 членов. Самым больным вопросом на конференциях было: полное отсутствие работы, отсюда массовая безработица в уездах, например, в уездах Тамбовской губ., в Иваново-Вознесенской, Гомельской, т.-е. как раз в тех уездах, где нет военных заказов. Центральным Комитетом был разработан и разослан на места целый ряд инструкций: губернским и уездным отделам и отделениям, тарифному отделу, фабрично-расценочным комиссиям и т. д.

Сравнивая работу 1919 года с работой 1918 года по организации союзов и связи с Центральным Комитетом, можно смело сказать, что, несмотря на все трудности, работа дала положительные результаты; если в прошлом году было объединено не более 50-ти союзов, считая с уездными, с количеством членов до 65 тысяч, то в настоящее время насчитывается не менее 47 губернских объединений с количеством членов свыше 100.000 человек, не считая Украины. По неполным данным недавно собранной анкеты члены союза распределяются следующим образом: мужчин около 20-ти тысяч, женщин—75 тысяч и 7 тысяч подростков; по профессиям: около 70.000 военно-обмундировочников, 25.000 мужских и дамских портных (кв.

...ированных), 3.000 шапочников, 3.500 скорняков и шубников и свы... 3.000 остальных профессий (модисток, вышивальщиц, мешочниц, белош...ек, корсетниц, цветочниц и других). Если в начале работа организационно-инструкторского отдела выражалась только в переписке, то во второе полугодие, в связи с созданием инструкторского аппарата, Центральным Комитетом проделана большая работа на местах.

Организация производства. В области организации и регулирования производства, как Центральным Комитетом, так и местными союзами, проделана колоссальная работа. Два года тому назад производство швейной промышленности представляло из себя мелкие кустарные мастерские, разбросанные по всем городам и местечкам России. После Октябрьского переворота на 1-м Всероссийском съезде рабочих швейной промышленности при обсуждении вопроса о демобилизации и безработице было вынесено решение принять самое активное участие в организации общественных мастерских и бороться всеми возможными мерами против кустарного производства. Местные отделения союза приняли энергичное участие в этой работе, но, не имея руководящих положений съезда по вопросу о строительстве производства, зачастую организовывали мастерские-артели, кооперативы при союзах. Центральный Комитет союза старого созыва (1-го Всероссийского съезда) путем издания инструкций и циркуляров положил предел этому ненормальному явлению, предлагая вести организацию предприятий при государственных органах (Экономических Отделах Сов. Раб. Деп., Совнархозах и т. т.). Отделения Союза в своем стремлении ликвидировать кустарное производство первое время шли по линии наименьшего сопротивления, создавая фабричные предприятия и мастерские при каждом учреждении, которое только шло навстречу желаниям союза, но при дальнейшем развитии работы обнаружились отрицательные стороны такого метода организации производства. В силу разбросанности предприятий по различным ведомствам, не могло быть и речи о едином и планомерном регулировании производства швейной промышленности, и в результате такого положения создался целый ряд препятствий в разрешении вопросов снабжения, финансирования и т. д., что тормазило работу, задерживая дальнейшее развитие организации производства, выдвинув на очередь дня вопрос о создании единого регулирующего органа швейной промышленности. Второй Всероссийский съезд признал необходимым объединить работу по организации промышленности, как в Центре, так и на местах, в едином регулирующем органе, сократить распределение тканей в аршинах, передавая их в первую очередь для переработки в изделия на вновь созданные фабрики, вести дело на фабричных началах с применением самого детального разделения труда и поручил вновь избранному Центральному Комитету создать центральный орган швейной промышленности и его местные отделы, посылая для работы в них представителей союза. После долгих усилий и канцелярской волокиты, наконец, был создан Центральный Комитет Швейной Промышленности «Центрошвей», который, на первых порах, чтобы не задержать его работы, пришлось субсидировать из денежных средств союза, впредь до утверждения его сметы В. С. Н. Х. Вслед за организацией Центрошвея, Центральный Комитет союза совместно с Центрошвеем принялся за организацию отделов швейной промышленности при местных Совнархозах, привлекая непосредственно к этой работе местные отделения союза. Как только были созданы местные отделы швейной промышленности в наиболее крупных городах, Центрошвею сразу же пришлось натолкнуться на нежелание различных ведомств, передать организованные мастерские в «швейотделы» при Совнархозах и в эту междуведомственную борьбу пришлось вмешаться Центральному Комитету Союза. Путем авторитета Союза, а в некоторых случаях даже угрозой отозвать своих представителей из предприятий различных ведомств, в некоторых городах, удалось объединить все предприятия в ведение «Швейотделов» и повести дальнейшую концентрацию производства путем закрытия мелких мастерских и слияния их в крупные предприятия,

организованные при непосредственном участии союзов. Благодаря творческой деятельности представителей союза в Совнархозах под руководством союза, как в центре, так и на местах, удалось создать целый ряд крупных и средних фабрик по всем отраслям швейной промышленности с применением на них впервые в России американских методов разделения труда.

Работа по объединению швейной промышленности в один орган управления при концентрации производства в крупных предприятиях еще только начата; и если в этой области создано мало, то это объясняется краткостью времени, междуведомственными трениями, нежеланием понять интересы данной отрасли промышленности со стороны многих ответственных работников Совнархоза, а, главным образом, декретом о кустарной промышленности, который не только поставил целый ряд препятствий на этом пути, но в некоторых случаях разрушил и то, что уже было сделано. Чтобы ослабить до некоторой степени разрушающее влияние декрета на производство швейной промышленности, Центральным Комитетом была разработана и подана через Всероссийский Совет Профессиональных Союзов, в В. С. Н. Х. докладная записка об изменении декрета о кустарной промышленности, но никаких положительных результатов эта мера не дала.

Несмотря на все эти препятствия, объединение и концентрация производства в некоторых городах почти закончена. Например, в Петрограде организовано 10 крупных государственных фабрик, находящихся под ведением петроградского «Швейотдела», охватывающего всю швейную промышленность Петрограда, за исключением шести частных мастерских, которые в ближайшее время будут ликвидированы и влиты в государственные фабрики. Такое же, приблизительно, положение в Туле, Нижнем-Новгороде, Симбирске, Твери и друг. гор. По неполным сведениям, имеющимся в Центральном Комитете за 1919 год, организовано губернских «Швейотделов» 24, уездных—6, объединяющих 81 предприятие с общим количеством рабочих 15.087 человек. Кроме того, по тем же сведениям, в ведении различных ведомств находится 187 предприятий с общим количеством рабочих 23.713, организованных при непосредственном участии союзов. Всего организовано 268 предприятий с количеством 38.800 человек, причем самые мелкие предприятия насчитывают от 20 до 100 человек и самые крупные от 1.000 до 2.500человек. Указанные выше сведения не полны, сюда не вошел целый ряд городов, о которых нет сведений, но и эти цифры дают наглядную картину деятельности отделений союза в области организации производства. Вместо мелких кустарных мастерских созданы крупные фабрики и мастерские с применением электрических двигателей и разделением труда, и вся эта работа проделана исключительно рабочими представителями союза под непосредственным руководством союза.

Тарифная деятельность. До 1919 года вся тарифная работа проходила в местных отделениях союза, почти без всякого руководства со стороны Центрального Комитета союза, и лишь в конце 1918 года Центральный Комитет разработал примерное тарифное положение и разослал его для руководства местным отделам союза. Такое положение объясняется исключительно отсутствием работников в центре, где на постоянной работе был только один товарищ, который выполнял всю работу Центрального Комитета. На местах положение было нисколько не лучше, чем в центре.

С организацией Тарифного Отдела при Центральном Комитете, куда был избран, за отсутствием работников, только один товарищ,—Отделу предстояло в 1-ю очередь создать тарифный аппарат на местах. Но эту работу пришлось отложить, так как на Тарифный Отдел была возложена задача в месячный срок разработать всероссийский тариф рабочих и служащих швейной промышленности. При разработке тарифа пришлось натолкнуться на полное отсутствие самых необходимых материалов, и единственным выходом из создавшегося положения являлась работа по обследованию всех отраслей производства швейной промышленности. Так как месячный срок, предоставленный для разработки

тарифа, был слишком мал, то обследование пришлось провести в спешном порядке только в Москве, главным образом, для выяснения профессий и специальностей, имеющихся в различных производствах, и их характеристики. На основании собранных материалов, Тарифный Отдел разработал Всероссийский тариф для рабочих, служащих, технического и административного персонала, охватывающий производства: верхнего платья, нижнего платья и белья, головных уборов, цветов, меховых изделий и военного обмундирования. К моменту утверждения тарифа Народным Комиссариатом Труда Тарифный Отдел Центрального Комитета разработал инструкции фабрично-расценочным комиссиям, тарифным отделам местных отделений Союза и циркулярное письмо с инструкциями по вопросу о проведении тарифа. Все эти материалы были своевременно разосланы на места. Тариф технического-административного персонала был в В. Ц. С. П. С. понижен, вследствие чего многие специалисты покидали предприятия, предпочитая работать в других учреждениях, на дому или в качестве простых рабочих. В результате, чтобы удержать предприятия от окончательного распада, стали обходить тариф, придумывая сотни способов легального повышения ставок под различными соусами. Такое положение вызвало необходимость пересмотра тарифа, и в настоящий момент Тарифным Отделом ведутся подготовительные работы к изменению тарифа технического-административного персонала. Кроме февральского тарифа, Тарифным Отделом разработан дополнительно тариф для рабочих овчинно-шубного производства, утвержденный в сентябре месяце, и изменения к тарифу конторско-канцелярской группы.

В области нормирования производительности Тарифный Отдел приступил к практическому осуществлению централизации всей работы по нормированию. Как уже указано выше, местные отделения Союза самостоятельно разрабатывали и утверждали нормы производительности для данной местности. В результате, несмотря на одинаковые условия производства, утвержденные местным отделом нормы сильно колебались, как в сторону понижения, так и в сторону повышения, что влекло за собой ломку всех тарифных ставок. В целях согласования норм и планомерного нормирования производительности, Тарифный Отдел обязал местные отделения Союза представлять на его утвержденные средние нормы, установленные для данной местности, предоставив право утверждения норм для каждого предприятия в отдельности в зависимости от различия условий, влияющих на производительность данного предприятия, строго руководствуясь при этом средними нормами, утвержденными Тарифным Отделом Центрального Комитета. С февраля месяца до конца года Тарифным Отделом утверждено свыше 120 средних норм производительности для различных отраслей производства. Работа по согласованию норм поглощала почти все время, имеющееся в распоряжении Тарифного Отдела, так как в Отделе приходилось работать, в виду отсутствия работников, одному товарищу. В октябре месяце удалось привлечь для технической работы еще двух работников, но уже к концу декабря Тарифный Отдел, вследствие отъезда одного товарища на Украину, а второго в качестве инструктора на Урал, остался опять при одном работнике. За время годовой деятельности Центрального Комитета и местных отделов союза накопилось много ценных материалов, дающих возможность приступить к более правильной и научной постановке всей тарифной работы.

В октябре месяце Тарифный Отдел начал вести подготовительные работы для выполнения следующих заданий: 1) обследование предприятий всех отраслей производства швейной промышленности для установления более точных классификаций, как для отдельных типовых предприятий, так и для целых отраслей промышленности; обследование всех видов труда, применяемого в производстве, для установления точных характеристик в целях переработки тарифа на основе применения научных методов квалификации; 2) разработка общего плана нормирования производительности, основанного на установлении и учете всех факторов, определяющих степень производитель-

ности и точном учете производительности отдельных рабочих, групп, отделов и всего предприятия в целом; 3) разработка положений по [illegible] сдельных систем (премий) в предприятиях швейной промышленности; 4) разработка форм статистического делопроизводства и отчетности для Тарифных отделов и фабрично-расценочных комиссий. В целях повышения производительности во всех производствах, где возможно было установление норм выработки, для отдельных рабочих введена сдельная [illegible] система поощрительного премирования нигде не проводилась вплоть до октября месяца, и лишь только за последнее время удалось ряд предприятий ввести премирование повышенной производительности в некоторых мастерских Москвы и Петрограда, причем в Петрограде премия выдается натурой (хлебом). В настоящий момент Тарифный Отдел занят разработкой норм производительности для всех отраслей производства во всероссийском масштабе с предоставлением права местным отделениям союза самостоятельного утверждения норм, обязав их при этом присылать все действующие нормы для контроля в Тарифный Отдел Центрального Комитета. Такой порядок утверждения норм значительно упростит всю работу по нормированию и разгрузит Тарифный Отдел от излишней работы, что даст возможность приступить к разработке и введению общего плана повышения труда рабочих и служащих швейной промышленности.

Охрана труда. Из всех существующих отделов самым поздним был [illegible] Отдел Охраны Труда. Хотя распыленность мелких кустарных мастерских швейной промышленности, ютящихся по подвалам и чуланам, как и в дореволюционное время, настоятельно требовала создания органа, наблюдающего за охраной труда и гигиеническими условиями предприятий, но недостаток работников не дал возможности создать, на ряду с другими отделами Центрального Комитета, Отдел Охраны Труда. За этот короткий период времени своего возникновения (приблизительно в конце октября 1919 г.) работа Отдела была направлена, главным образом, на установление связи с местами. С этой целью была разработана и разослана анкета для выяснения работы на местах, а также инструкция для местных отделов при союзах и фабрично-заводских комиссий охраны труда. В связи с снабжением рабочих производственной одеждой было предпринято анкетное обследование мастерских, и на основании собранных материалов разработаны формы специальной [illegible] рительной одежды. В виду предполагаемого снабжения рабочих [illegible] вредных производствах, мылом, Отделом была произведена разбивка производств швейной промышленности по категориям с выделением [illegible] более вредных, и первую категорию и указанием точной их характеристики.

Культурно-просветительная деятельность. В области культурно-просветительной работы пришлось ограничиться некоторыми общими постановлениями, разработкой и принятием основных положений по профессиональному образованию и проекта программных занятий в профессиональных школах. До октябрьского переворота ученичество, как подготовительный кадр рабочего нашего производства, было почти исключительно у мелких кустарей. В некоторых городах были ремесленные школы, но практических результатов они не давали: были они обыкновенно очень малочисленны и система обучения в них никуда не годилась. С национализацией швейной промышленности, с ликвидированием кустарничества в том виде, в каком оно существовало прежде, и развитием типа кустарей-одиночек, ученичество оказалось выброшенным на улицу, уничтожено в корне. Сразу же приступить к организации новых образца профессиональных школ не представлялось возможным, вследствие чего пришлось ограничиться внесением некоторых коррективов в программы старых ремесленных школ и повести в них работу, чтобы дать возможность окончить обучение ученикам, ранее бывшим в учении у кустарей. Наряду с этим нами предполагалось приступить к организации новых профессиональных школ при Комиссариате Просвещения, но до настоящего времени практических результатов в этой области работы не достигнуто за недостатком работников. Кроме этой работы, пришлось поддерживать связь и направлять

клубную работу местных союзов. Больше этого в области культурно-просветительной работы не в состоянии были сделать, так как общие условия переживаемого момента не позволяли уделять большего внимания этому вопросу.

Издательская деятельность. Издательская деятельность по выпуску нашего журнала по сравнению с 1918 годом в истекшем году обстояла хуже. Если в 1918 году нами, хотя с большим трудом, удалось выпустить три номера «Пролетарий Иглы», издание которого было приостановлено исключительно за отсутствием средств,—то в этом году мы никак не могли приступить к изданию журнала, вопреки постановлению второго съезда. В начале был выработан план издания и выделен для этой работы один член Центрального Комитета, но по причинам, указанным в начале доклада, этому товарищу пришлось выполнять другую работу, а именно, по выработке тарифа. Разработанный тариф был издан Отделом в количестве 5.000 экземпляров. Кроме этого изданы формы делопроизводства и счетоводства, чем и ограничилась издательская деятельность.

Финансовая деятельность. Отсутствие постоянного бухгалтера в Центральном Комитете до некоторой степени отразилось на работе местных союзов, где не было правильной отчетности, вследствие чего Центральному Комитету не представлялось возможным учесть средства союзов и знать пробелы в их финансовой деятельности. Кроме того, нами не выполнены задания нашего съезда в области централизации кассы, что совершенно не представлялось возможным провести в жизнь. При знакомстве с кассовыми отчетами отделов и отделений, присылавшими за последнее полугодие отчеты аккуратно, видно, что почти в половине губернских отделений приход кассы равен и тот расходу, включая сюда и отчисления в Ц. К., а в уездных приход чаще не покрывает расхода. Из уездов часто поступали запросы, где найти источник дохода, для пополнения кассы. Отсюда ясна невозможность для уездного отделения содержать хотя бы одного платного работника, отсутствие коего естественно сильно тормозило работу союза. Центральный Комитет, зная все это, все же не мог субсидировать уездные отделения. Приход Ц. К. пополнялся регулярно лишь от Московского и отчасти Петроградского отделов. Из одного миллиона рублей процентных отчислений, на эти два отдела приходится 700 тыс. рублей и только 300 тысяч рублей падает на остальные губернские отделы. В силу этого мы могли авансировать, и то в небольшом размере (85.000 руб.), лишь некоторые губернские отделы.

Бедность касс наших союзов объясняется малым количеством членов, особенно в тех районах, где отсутствовало сырье, что влекло за собой безработицу, в результате которой приблизительно одна треть членов не могла аккуратно уплачивать взносов. Была, конечно, часть губернских отделов, сравнительно правильно посылавшая процентные отчисления: это как раз крупные отделы с большим количеством членов, или отделы, не страдавшие от безработицы: Нижний-Новгород, Казань, Тула, Витебск, Вологда, отчасти Самара, Саратов, Брянск и др. (не принимая во внимание Москвы и Петрограда). Величина губернских союзов по количеству членов: максимум—8.000, минимум—400; уездных: максимум—200 и минимум—30 человек.

Кассовая отчетность Центрального Комитета за отчетный год выражалась в следующих цифрах: остаток на 1-е января 1919 г. был равен 39.097 руб. 83 к.; процентных отчислений поступило 1.070.090 р. 17 к.; процентных отчислений дополучено за 1918 г. 50.081 р. 46 к., что вместе с различными приходами в итоге равнялось 1.344.914 р. 07 к. Расход выразился в сумме 1.253.903 р. 61 к. Наиболее крупные статьи расхода были следующие: жалованье и командировочные—327.871 р. 32 к.; процентные отчисления в В. Ц. С. П. С.—56.276 р. 14 к.

Сравнивая приход кассы Центрального Комитета этого года с приходом 1918 г. и беря во внимание ценность рубля, приходится признать, что поступления взносов значительно увеличились. В 1918 г. нами было прекращено издание журнала единственно из-за отсутствия средств, и едва представлялось возможным оплачивать треть работников Центрального Комитета. В

этом году перед Ц. К. уже не стоял вопрос финансовой неосведомленности. Мы могли, сообразуясь со средствами, расширить свой технический аппарат. В 1918 г. расход выразился лишь в оплате труда двух—трех работников и небольших канцелярских расходов. В нынешнем году самый большой расход был по оплате разъездных инструкторов, выразившийся в 117 тысячах рублях, что в прошлом году сделать было невозможно. И если в 1920 году нам удастся создать постоянный бухгалтерский аппарат, то в дальнейшем мы сумеем перейти к сметному существованию наших отделов, а также явится возможность правильно распределять средства между отделами и отделениями союза.

Профессиональная мобилизация. На ряду с повседневной работой отделов Центральному Комитету пришлось, считаясь с требованием момента, уделить много внимания вопросу профессиональной мобилизации на фронт членов союза, согласно постановления В. Ц. С. П. С. Нами было разослано по всем отделам и отделениям циркулярное письмо с точным указанием, какие профессии можно мобилизовать безболезненно для производства, а также выработан план, как должна быть осуществлена мобилизация на местах. От отделений требовалось обязательное извещение Центрального Комитета о ходе мобилизации, и, по имеющимся у нас неполным сведениям, мобилизация прошла сравнительно удачно.

Как видно из вышеприведенных цифр, большой процент занятых в нашем производстве, составляют женщины, а также сравнительно большее количество мужчин работало, как специалисты, на военное обмундирование (закройщики, в меховом производстве—шубники и пр.). Несмотря на то, что в общем итоге десяти процентов мы не могли полностью мобилизовать, все же нашими отделами и отделениями отдано на фронт достаточное количество членов союза. Приводим примеры течения профессиональной мобилизации по городам: Москва—из общего количества членов в 16 тысяч, женщин 14.235 чел., мобилизовано 250 чел., Тула—общее число членов 1.166 чел., женщин 758 чел., мобилизовано 106 чел., Тверь—общее число 600 чел., женщины 450 чел., мобилизовано 80 чел., Казань—общее число 7.736 чел., женщин 5.382, мобилизовано 200 чел., Вологда—общее число 553 чел., женщин 300, мобилизовано 99. В такой приблизительной пропорции прошла мобилизация во всех отделах и отделениях.

Для работы по проведению профессиональной мобилизации была организована при Центральном Комитете специальная мобилизационная комиссия, в которую вошли члены Центрального Комитета и, если принять во внимание количество работников, то в ущерб общей работе мобилизация проведена была успешно. Приходится признать, что профессиональная мобилизация принесла некоторые отрицательные результаты, отразившиеся на работе союза. Во-первых, были взяты почти все квалифицированные рабочие, а, во-вторых, часть рабочих разбежалась, вследствие мобилизации, по деревням, что сильно отразилось и на ходе работ в предприятиях.

Заключение. Подводя итог общей работе Центрального Комитета и сравнивая эту работу с работой прошлого года, можно смело сказать, что сделано многое, если принять во внимание, с одной стороны, сложность и спешность разрешения, возникавших перед Ц. К. вопросов, а, с другой, наличность работников, как членов Ц. К., так и технического персонала во всех отделах Центрального Комитета. Если в прошлом году положительно отсутствовал аппарат отделов Ц. К., то в этом году, в основной своей части отделы созданы, что дало возможность направлять по общему плану работу отделов и отделений во всероссийском масштабе.

Политическая линия Центрального Комитета, как по отношению к Советской власти, так и в профессиональном движении, солидализировалась с общей политикой В. Ц. С. П. С. и неуклонно проводилась на местах. Работой Центрального Комитета заложен основной фундамент—собраны и объединены в одну организацию разрозненные и разбросанные по всей России местные Союзы.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабоч. и Служ. Швейной Пром.

5. Отчет Центрального Комитета Всероссийского Профессионального Союза рабочих и служащих железнодорожного транспорта.

В июле месяце 1918 г. Всепрофжелем была сделана попытка на 1-й конференции Железнодорожных Профессиональных Союзов объединить целый ряд самостоятельно существовавших на жел. дор. мелких союзов: мастеровых и рабочих, паровозосоюз, телеграфа, конторотруд, кондукторов, младших служащих и т. д. в единый централизованный Союз. Первая попытка закончилась неудачно, конференция принципиально признала необходимость такового объединения, но проведение его в тот момент нашла несвоевременным, в виду неподготвленности к тому железнодорожных масс и рекомендовала лишь как «Всепрофжелю» (органу объединяющему таковые Союзы на федеративных началах) и местным дорожным Советам Профессиональных Железнодорожных Союзов усилить деятельность централизации союзов в его Отделах и идейно пропагандировать организацию Союза по производственному принципу. Дальнейшая работа во Всепрофжеле настолько укрепила, наконец, идею общности профессиональных интересов, что в феврале месяце 1919 года явилась уже возможность для окончательного решения этого вопроса созвать 1-й Всероссийский Съезд Железнодорожных Профессиональных Союзов, каковой и был открыт 21 февраля 1918 г. Всероссийский Съезд окончательно проделал ту работу, которую должна была сделать июльская конференция,—создать единый производственный Союз. Основным вопросом на Съезде был организационный. Преобладало на Съезде два течения: представители союза мастеровых и рабочих отстаивали абсолютно слитный Союз, с едва проявляющими себя секциями, тогда как паровозники и телеграфисты и проч. отстаивали широкую автономию секций.

Борьба сосредоточилась около двух вопросов: должны ли секции иметь свои органы и делать дополнительные взносы. После долгих прений и работ в особой согласительной комиссии при участии представителей В. Ц. С. П. С., путем взаимных уступок федералисты и централисты наконец столковались. Был принят нормальный устав, выработанный В. Ц. С. П. С. и секции признаны желательными как во всероссийском, так и местном масштабе, но без права иметь свои кассы. Избранный на Съезде Центральный Комитет Всероссийского Союза рабочих и служащих железнодорожного транспорта в составе 30 человек (17 коммунистов, 8 беспартийных и 5 интернационалистов) приступил к работе, выделив президиум (Исполнительное Бюро) в составе 7 человек (4 коммуниста, 2 беспартийных и 1 интернационалист).

Исполнительным Бюро главное внимание было уделено организационной работе. Работа Организационно-Инструкторского Отдела сложилась таким образом, что в ней можно отметить три наиболее характерных периода, а именно—первый период интенсивной подготовительной работы, второй период организационной работы на местах и управления ею и третий период—переход к

творческой работе, переход от теоретических рассу[illegible] ложению их в практической жизни.

Переход от старых к новым формам строите[illegible] ственному принципу был требованием обще-профессиона[illegible] должен был протекать в атмосфере неизжитых еще тр[illegible] объединений, с господствовавшими в них противоречиями. [illegible] много знаний этой психологии, умения и такта, чтобы органи[illegible] прошла с наибольшим успехом и не усилила этих цеховых [illegible]

Необходимо было произвести разбивку дорог на професси[illegible] и районы, необходимо было подготовить кадр инструкторов, [illegible] полнить программу строительства Союза на местах, нужно бы[illegible] и разработать общий план действий.

Колоссального труда стоило составить инструкторскую бригаду [illegible] материала, каким могли дать железнодорожники, подготовить ее к [illegible] новым для них требованиям и заданиям, воспитать в них дух [illegible] нины и убить цеховые противоречия настолько, чтобы в своей [illegible] на местах они могли правильно проводить принципы производс[illegible] ительства. На эту работу, потребовавшую значительного напря[illegible] потребовалось около месяца и только после этого срока мо[illegible] ниться отпустить на места инструкторов с надеждой и верою, что интересы Союза не пострадают от их работы. Одновременно с подготовкой инструкторского персонала Организационно-Инструкторский Отдел производил теоретические построения внешних и внутренних форм производственного [illegible] железнодорожников. В этом отношении обще-профессиональные схемы в применении к железнодорожному пролетариату не укладывались, нужно было создать свои и приспособлять их к этим обще-профессиональным схемам. В результате долгой и кропотливой работы были произведены следующие теоретические разработки: 1) схема разбивки дорог сети на профес., участки и районы; 2) формы связи с обще-профессиональными объединениями, государственными аппаратами и общественными организациями и 3) порядок замены секционных органов союза—органами производственного типа и условие слияния двадцати первых.

Наступление второго периода в деятельности Организационно-Инструкторского Отдела определяется моментом отправления инструкторов на самостоятельную организационную работу. Можно было предвидеть, что теоретические предположения Организационно-Инструкторского Отдела в применении на практике не всегда совпадут с требованиями действительной жизни, и, кроме того, сознавать, что теория теорией, а практика-практикой, что материалы и разработки, с которыми выехали инструктора, также во многом несовершенны, неполные согласованы с жизнью и далеко неполны, чтобы ответить на все вопросы профессиональной жизни. Поэтому внимание Организационно-Инструкторского Отдела должно было быть обращено на то, чтобы все время поддерживать со своими инструкторами связь, корректировать свои инструкции и указания, поддерживать их своим авторитетом в случаях противодействия их работе и проч., вообще внимательно следить за их работой и управлять ею. И действительно вскоре же обнаружились некоторые дефекты и неясности в положениях о строительстве Союза, встретились недоразумения чисто психического и бытового характера.

По мере возвращения инструкторов и развития работ местных органов Союза, начинает кристаллизироваться представление о ценности элементов союзной деятельности, наилучшей их формации и тех недостатков, которые являются отрицательными факторами в жизни Союза. При этом с достаточной ясностью определилось какое огромное значение в работе и жизни Союза имеет и должен иметь институт секционных профессиональных уполномоченных и плохо прививается он на местах, благодаря неопределенности и недостаточной разработанности положений о нем. Взгляд на уполномоченного совершенно переменился, и он стал одною из центральных фигур в структуре Союза и

главным фактором его жизнеспособности. Точно также определялись недостатки в организации и необходимость точных положений для Учкпрофсожей.

На одном этом не ограничивается результат, достигнутый во втором периоде работ Организационно-Инструкторского Отдела. В процессе их рисуется необходимость коренного переустройства почти всех органов, обслуживающих железнодорожников, и он становится могучим двигателем вопроса о переустройстве органов—снабжения, органов обеспечения: социального, врач.-санитарного, жилищного и пр., органов охраны труда и контроля и органов культ.-просвет. Таким образом Организационно-Инструкторский Отдел стал еще органом информации и отражения для всех отделов Цекпрофсожа в ту и другую стороны и должен был организовать специальный подотдел связи и информации. Все частные и общие разъяснения по вопросам организации и работ уполномоченных и Учкпрофсожей в это время подвергаются систематизации и обработке и в конце выливаются в форму инструкций профессиональным уполномоченным и Учкпрофсожам.

Одновременно с этим Организационно-Инструкторский Отдел производил целый ряд работ по вопросам: а) размежевания с Союзами: металлистов, строительных рабочих и построечников, торгово-промышленных служащих и служащих советских учреждений; б) вопросами регистрации и статистики членов и по целым рядом других вопросов в области ликвидации самостийничества железнодорожников.

В нижеследующих цифрах дается наглядное представление о работе, произведенной Организационно-Инструкторским Отделом за время его существования: 1) Состав Организационно-Инструкторского Отдела в центре 8 чел. и один человек в канцелярии; 2) Инструкторов в первый и второй период деятельности было—10, к третьему периоду осталось 3, а с выпуском инструкторов из школы В. Ц. С. П. С. оно возросло до 12 чел. В настоящее время число инструкторов 18; 3) При помощи Организационно-Инструкторского Отдела построено: а) Учкпрофсожей от 85 до 100; б) Райпрофсожей—14 с количеством около 700 уполномоченных (150 освобожд., около 550 неосвобожденных).

К сожалению практическая работа на местах для Организационно-Инструкторского Отдела была все-таки трудна еще и по тем причинам, что на местах представители железнодорожной власти, а также и партийные ячейки не совсем правильно уяснили себе значение в нашем железнодорожном хозяйстве правильно построенного производственного Союза, а смешивали таковой с Викжелем и Викжедором.

Второй основной задачей Цекпрофсожа в первый период его деятельности было проведение в жизнь февральского декрета о повышении заработной платы и урегулирование вопросов учета рабочей силы на основах, предусмотренных общим тарифным положением,—изданным в дополнение Кодекса Законов о Труде.

При создании системы учета, прежде всего, все железнодорожники были разбиты на две группы: с 6 и 8 часовым рабочим днем. Самый учет нормального рабочего времени и сверхурочных работ производился по двум системам: 1) для служащих и рабочих, имеющих строго ограниченный по началу и окончанию рабочий день—учет производился ежедневно часами; 2) для служащих и рабочих, не имеющих строго ограниченного по началу и окончанию рабочего дня—учет производился в конце месяца днями. Эти две системы учета, иллюстрированные примерами и графиками, дают возможность точного учета самых разнообразных работ на железных дорогах. После разработки инструкции по учету рабочего времени, было обращено внимание и на нормировку труда, для чего была разработана соответствующая инструкция.

Нормировочные Комиссии продолжали свою работу по нормированию, и в целях поднятия производительности труда, разработали ряд премий, всего до 20, важнейшие из которых были: премия по капитальному и среднему ремонту за сбереженное время, премия за увеличенный выпуск из ремонта

подвижного состава, премия по текущему ремонту паровозов, премия поездным бригадам за успешную работу в поездах, премия за успешное и бластное проследование поездов по участку между распорядительными станциями, премия за успешную маневровую работу, премия за составление поездов, за составление прямых вагонов со сборным грузом, за успешную работу узловых, передаточных и распорядительных станций, за успешную погрузку, сортировку и выгрузку, за успешную работу на телеграфе и т. д. Интересным опытом в области урегулирования распределения по категориям, явился опыт, не имеющий прецедента по другим союзам, это—%%-е соотношение групп и разрядов друг к другу при различных механических работах. Еще по августовскому декрету Тарифно-Нормировочный Отдел установил, что стремление каждого рабочего передвинуть себя в высшую квалификацию, и тем самым повысить свой заработок привело к тому, что нормальное соотношение руководителей и исполнителей совершенно нарушилось и самым невозможным образом удорожило производство. Чтобы достигнуть правильного соотношения групп и разрядов друг к другу, на дорогах была применена таблица %%-х отчислений, которая дала возможность ввести в русло поспешное распределение по категориям без всяких проб и испытаний.

При февральской разработке тарифов,—на основании опыта предыдущего распределения, таблица была исправлена и в нее введен корректив о том, что М. Н. К. могут менять взаимоотношения разрядов, но не свыше известного предела. Опыт с применением таблиц оказался весьма удачным и его постепенно стали распространять не только на мастеровых и рабочих, но и на другие отрасли жел.-дор. труда.

В области взаимоотношений с К. П. С., к сожалению, сделано очень мало и размежевание деятельности К. П. С. и Цекпрофсожа, в области труда, до сих пор оставляет желать много лучшего. К своей непосредственной задаче своевременной оплаты труда К. П. С. попрежнему относился слабо и Тарифно-Нормировочный Отдел вынужден был несколько раз составлять специальные телеграммы по линии о своевременной текущей оплате и оплате за старое время, но все же перерасчеты за 1917, 1918 и 1919 гг. во многих местах еще не закончены.

В области учета и распределения рабочей силы—Тарифно-Нормировочному Отделу удалось наладить дело путем согласования плана организации учета и распределения с Комиссариатом Труда, путем привлечения к распределению рабочей силы и к контролю над спросом М. Н. К.

С проведением новых сентябрьских тарифных ставок,—перед Тариф.-Норм. Отделом стоит огромная задача выправить свой тариф в частях расхождения оплаты конторского, канцелярского и смежного с ним труда, согласно утвержденного тарифа торгово-промышленных и советских служащих.

Тарифные сентябрьские ставки, за неимением поясов, проведены в жизнь Тарифно-Нормировочным Отделом путем увеличения на 80% старых окладов по старым поясам, с правом перерасчета по опубликования Цекпрофсожем новой таблицы жел.-дор. станций для Москвы и Петрограда. В настоящее время уплата произведена не в 80%, а полностью в 100 и 150%.

В области работ по социальному обеспечению Цекпрофсожу пришлось наладить, с одной стороны, дело социального обеспечения железнодорожников, а, с другой стороны, Отдел Социального Обеспечения предпринял шаги к постановке совершенно нового для железнодорожников дела охраны труда и жизни железнодорожника. Нужно было урегулировать деятельность Комобжелей по выдаче пенсий и пособий и наладить их аппараты. Комобжели вполне усвоили себе свою работу и справляются со своей задачей по мере возможности, хотя лишь в ближайшем районе по месту их нахождения. 31-го августа был издан декрет об обеспечении членов семьи при смерти кормильца семьи; этим устраняется одно из главных недовольствий среди железнодорожников. Телеграммой по линии издание декрета было широко оповещено, и выдача пенсий вдовам и сиротам в скором времени будет в полном ходу.

Главной целью Отдела охраны труда была постановка инспекции труда на дорогах и организация выборов жел.-дор. инспекторов. Сначала приходилось назначать этих инструкторов из центра, но с организацией Райпрофсожей дело пошло ускоренным темпом, и в данное время жел.-дор. инспектора труда избраны или намечены в Симбирском, Самарском, Саратовском, Ярославском, Пензенском, Пермском, Вологодском, Воронежском, Московском и Петроградском районах. Народному Комиссариату Труда, который представил широкие полномочия Цекпрофсожу в деле организации инспекции труда на дорогах, разрешено назначение на второе полугодие 1919 года 58 инспекторов. Железнодорожная инспекция труда действует на основании положения о внеучастковой инспекции труда и инструкции о железнодорожной инспекции труда, выработанной Отделом и утвержденной Народным Комиссариатом Труда.

Что касается жилищно-строительного вопроса, то удовлетворить сколько-нибудь заметно нужду железнодорожников в жилищах за отчетный период, т.-е. с марта с. г., в виду чрезвычайного обострения этого вопроса для всего населения и полного прекращения строительства и ремонта жилищ, не удалось. Однако, некоторые практические меры намечены и для их осуществления приняты меры. Так возбуждено ходатайство перед Советом Обороны о передаче части пустующих бараков и построек, принадлежащих Военному Комиссариату в распоряжение Н. К. П. С. для облегчения нужды железнодорожных агентов и об отпуске соответствующих кредитов по постановлению Н. К. П. С. на приспособление их под жилье; кроме того Цекпрофсож настоял на организации при Н. К. П. С. особого Жилищно-Строительного Отдела по постройке рабочих поселков.

В области Культурно-просветительной работы Цекпрофсож практически в текущем году эту работу начал заново. Проследить движение и развитие культурно-просветительной деятельности невозможно было, ибо для этого надлежит произвести определенное (и не одно) обследование на местах, когда только выяснится картина роста просветительной деятельности на дорогах. К сожалению такого обследования нам не довелось еще произвести. Оно только намечается совместно со Статистическим Отделом Цекпрофсожа. Инструктора наши выезжали на линии лишь в те пункты, куда их приглашали или вызывали с мест. Таковы станции Нижний Новгород и гор. Ковров, ст. Владимир. При Культурно-Просветительном Отделе Цекпрофсожа имеется книжный склад «Железнодорожник», который включает в себя в настоящее время: а) самый склад; б) четыре запасных склада и в) киоск. Книжный склад обслуживает железнодорожников почти исключительно путем снабжения железнодорожных организаций, считая невозможным, в виду оскудения книжного рынка, снабжать отдельных лиц. Организации же и учреждения снабжаются самые разнообразные—производственные, политические и партийные, культурно-просветительн., кооперативные и продовольственные, агрономические, административные, школы и т. п. В отдельных случаях книжный склад высылает книги и отдельным железнодорожникам, если запрос исходит из глуши, где не имеется возможности добыть необходимую книгу и если данная книга не является чересчур редкой и необходимой для склада. В Москве же отдельным железнодорожникам (по предъявлению удостоверений производственного союза или специальных мандатов) отпускаются книги, имеющиеся в сравнительно неограниченном количестве. В киоске же продаются таким лицам и более редкие книги (главным образом по социально-политическим вопросам), считывая необходимость снабжения являющихся в Цекпрофсож представителей с мест литературой по рабочему вопросу и профессиональному движению. Развивая работу по снабжению железнодорожной сети, книжный склад считает наиболее целесообразным создание на дорогах дорожных закрытых книжных складов, которые, снабжаясь из Центрального Склада «Железнодорожник», распределяли бы полученный материал по местным учреждениям. Таких складов имеется уже несколько. Параллельно с завязыванием связей с местами книжный склад вступает в соглашение с железнодорожными центральными организациями, дабы наиболее планомерно поставить дело снабжения. Куль-

турная работа склада сейчас протекает в двух направлениях: 1) снабжение библиотек, которые выпускаются складом в готовом виде, представляя собой, насколько это возможно при современных условиях книжного рынка, более или менее полный подбор книг по всем отраслям знания, рассчитанный на того или иного, судя по заданиям с мест, читателя; 2) в консультации железнодорожных организаций, выдачи справок, указаний, рекомендаций как организациям, так и отдельным лицам, в замене одних другими, ненужными и т. д. В настоящее время книжный склад предполагает упорядочить эту работу путем создания постоянного «Книжного листка» при журнале «Железнодорожник», о чем ведутся переговоры с Редакционно-Издательским отделом Цекпрофсожа. В течение не менее чем 1½ годичного существования (с 10 мес. у Продпути и 7 мес. у Цекпрофсожа) книжный склад, не имея постоянными регулярными материальными средствами, без сдвигов более или менее крупных ассигнований (за исключением ассигнования Цекпрофсожа, которое было вне сферы влияния склада и попало на склад уже в виде готовых книг), развил предприятие крупное, как по хозяйственному масштабу, с запасом книг на сумму свыше 2½ милл. рублей (и предполагаемым оборотом товара в течение 1919 года в 2 мил. рублей, из которых более 1400 тыс. уже произведены), так и по культурному значению и помощи, которую он оказывает железнодорожным организациям, представители которых, по их заявлениям, неделями тщетно толкаются по отделам Народного Комиссариата Просвещения и книжным складам Москвы и сравнительно быстро получают у «Железнодорожника» необходимые материалы.

Культурно-Просветительным Отделом Цекпрофсожа организована Детская колония в с. «Отрадном». Колония потребовала со стороны Отдела больше внимания и напряжения сил. Сначала задания Отдела сводились исключительно к подысканию достаточно опытного и достаточно подготовленного персонала для детской колонии и оборудования ее учебно-вспомогательными материалами, остальное же (хозяйственная сторона и ремонт жилища) было отнесено к другим соответствующим отделам, но затем Отделу пришлось взять на себя — и продовольствование, и заботы о хозяйственном устройстве, и оборудование колонии всем необходимым. В колонии 49 детей (1 в отпуску). По своему социальному положению эти 49 человек распределяются следующим образом: детей мастеровых рабочих—28 чел., конторского труда—7 чел., паровозных бригад—7 чел., красноармейцев 3 чел. и сотрудников Цекпрофсожа 4 чел. Из них пришли в колонию 31 чел. грамотных (умеющих читать) и 18 чел. неграмотных, среди последних встречались и дети 9 и 10 лет.

Культурно-Просветительный Отдел принимает непосредственное участие в работах различных Государственных Учреждений культурно-просв. характера. В связи с переходом всей культурно-просветительной деятельности жел. дорогах в ведение органов Наркомпроса, согласно постановления съезда «Дона» 12 июня с. г., Культ.-Просвет. Отделу пришлось делегировать своего представителя в Комиссариат по Просвещению. Представитель Отдела принял активное участие не только в выработке Положения и Инструкции о ..., но также и в текущей работе Железнодорожной Комиссии. Так с участием представителя было разассигновано по дорогам 39.584.755 руб. на Единую школу, 20 милл. рублей на Внешкольное образование и 16 милл. рублей на школьное строительство и ремонт. В связи с переходом всей культ.-просвет. работы в Наркомпрос, деятельность Культ.-Просв. Отдела Цекпрофсожа суживается и принимает исключительно профессионально-производственный характер. С этой целью устраиваются лекции, собеседования по истории рабочего движения по теории и практике профессионального движения на Западе и в России. Устраиваются технические экскурсии в различные музеи и выставки. При таком положении на местах Культурно-Просветительные Отделы заведуют формированием библиотек по рабочему и профессиональному движению, а также пополнением уже существующих библиотек надлежащей литературой. При Учкпрофсожах создаются просветительные

ные комиссии, которые составляют часть инструкторско-организационного отдела. С ним вместе они устраивают кружки, с ним вместе они организуют и проводят лекции по экономическим, политическим и техническим вопросам. С ними вместе они подбирают литературу для пополнения библиотек. Что касается культ.-просветительной деятельности в широком смысле слова, то она ведется Железнодорожной Комиссией, куда Учкпрофсож делегирует своего представителя для постоянной работы—на обязанности этого члена лежит всячески содействовать поднятию культурного уровня железнодорожного пролетариата. Помимо этой общей работы Отдел давал всевозможные устные справки и консультации. Но отсутствие общей регистрации их мешает нам указать число их.

Как и во всяком Союзе немало работы проделано было и области улаживания всевозможных конфликтов между членами Союза, так и между членами Союза и Органами Власти. Разработка и разрешение которых были проделаны Рабочим Секретариатом, а именно: 1) разработка Положения о Железнодорожных Дисциплинарных Судах, утвержденного 17 апреля 1919 г.; 2) работа по организации и инструктированию вновь создаваемых Дисцип. Судов на основе упомянутого Положения; 3) выработка проекта точного регламентирования прав и обязанностей железнодорожных рабочих и служащих в связи с объявлением дорог на военном положении и мобилизацией железнодорожников; 4) участие в работах 159 Конвенционного Съезда по выработке нового Устава Росс. ж. д. и самостоятельная разработка тезисов, на основе коих должен быть создан новый Устав; 5) разрешение вопроса об урегулировании взаимоотношений между Транспортным Отделом В. Ч. К. и Профессиональными Союзами, и в частности: разработка тезисов, а затем составление проекта инструкции о правах и обязанностях Контрольных Комиссий при Профсожах над деятельностью Ч. К. в отношении железнодорожников и 6) принятие мер к разрешению вопроса об уплате содержания арестованным или отстраненным от службы железнодорожникам, которые были оправданы Судом или дела о коих окончены прекращением или наложением низшего дисциплинарного взыскания. Цифровые данные о деятельности Р. С. за указанный период времени представляются в следующем виде: Возникло дел 423. Окончено—188. Число неоконченных—235.

Работа Редакционно-Издательского Отдела сводится к следующему: отделом издается журнал «Железнодорожник», являющийся официальным органом Союза, периодические сборники: «Путь», «Тарифные Бюллетени», дающие картину изменений тарифов и ряд эпизодических изданий. «Путь» издается с июля 1918 года, когда вышел № 1 его в количестве 10.000 экземпляров. Со 2 № тираж его, впрочем, был понижен до 8.000 экз. На этом тираже он держался до марта текущего года, выйдя в 1918 году шесть раз. Нужно отметить, что вплоть до января с. г. в отделе хромала экспедиция, в силу чего и 8.000 ном. не расходились. Остатки №№ «Пути» за прошлый год имеются и до сего дня. С января был организован при Отделе подотдел распространения. Результаты оказались блестящими. Тираж «Пути» начал наростать, остатки—понижаться. Издаваемые Отделом «Бюллетени» начали выходить с мая 1918 года. № 1 вышел 1-го мая в количестве 4.000 экз., № 2—29 мая—в 2.000 экземпляров, № 3—4 от 25 июня в 3.000 экз., №№ 5/6—3.000 экз., № 7—8 тарифный—20.000 экз. и т. д. В настоящее время готовится к. печати тарифный бюллетень № 18. №№ 1—11/12 включительно выпущены по 1 января с. г.; с № 13 «Бюллетени» выходят в текущем году периодически, по мере накопления специальных материалов. С апреля текущего года начал издаваться отделом новый журнал «Железнодорожник», ставший официальным органом Союза. «Железнодорожник» расходится в количестве от 5 до 6 тыс. экземпляров. Постепенно тираж его нарастает и с № 9—10 предполагается выпуск его в 7.000 экз. Кроме перечисленных изданий, Отделом выпущены следующие брошюры и другие печатные произведения: 1) Брош. А. Лозовского «Октябрьская революция» в 10.000 экз. к октябрю прошлого года, расходится слабо. Имеется еще—4.350 экз. 2) Его же—«Задачи ж.-д.. проф.

союзов»—10.000. Расходится слабо. Имеется еще 3.677 экз. 3) Ф. Семенов — «Как поднять производительность труда на жел. дорогах»—книжка—10.000 экз. (распродана). 4) 1-й Всероссийский съезд ж.-д. союзов—10.000 экз., имеется нераспроданных—2.953 штуки. 5) Общее тарифное положение—5.000 экз. на складе на 1/IX 24 шт. Такова деятельность Редакционно-Издательского Отдела Центрпрофсожа.

С образованием на февральском Съезде Производственного ж.-д. Союза, объединившего всю железнодорожную массу в одном Союзе и уничтожившего вредную для дела пестроту и многообразие организационных форм, первой задачей было создание Статистического Отдела, организации стройной, целостной системы статистического аппарата, единого сверху до низу, руководимого и направляемого из одного центра, действующего по одним и тем же методам и одинаковым способам. Опыт прошлого убедил в том, что без наличия такового аппарата, при отсутствии на местах собственных органов статистического учета, все начинания будут обречены на неудачу. Исходя из этих соображений образованный Статистический Отдел разработал и представил на утверждение Исполнительного Бюро «Правила организации статистической части в Союзе», которые и были последним утверждены. Этим были положены твердые основания правильной организации статистического учета, однако, реализацию намеченной системы в полном объеме не удалось осуществить вследствие, благодаря чрезвычайно медленному ходу формирования местных органов Союза и, в первую очередь, районных Комитетов. Даже наиболее близкий к Центру Московский район сорганизовался только в июле, в провинции же процесс организации шел еще медленнее и пока еще не может считаться завершившимся. Параллельно с организацией статистического аппарата Отдел продолжал работать над осуществлением общей перерегистрации членов ж.-д. Союзов, задуманной еще в ноябре 1918 г. и предназначавшейся на 1-е января 1919 г. После долгих поисков тех органов, на которые можно было бы возложить проведение перерегистрации, остановились наконец на готовом аппарате Ком. П. Сооб., которому уже приходилось работать отчасти и для Союза, производя 1% отчисления в его пользу при составлении платежных ведомостей на жалованье. Решено было произвести перерегистрацию силами бухгалтерии дорог, как дополнение к производству процентных отчислений. Было заключено с К. П. С. соглашение, в силу которого главная бухгалтерия приняла на себя рассылку по дорогам регистрационных бланков и общее руководство перерегистрацией, согласно разработанным в Статистическом Отделе планам и инструкциям. Отдел доставил в бухгалтерию Комиссариата 500 тыс. регистрационных листков, разосланных по дорогам, и нужное количество печатных инструкций. Самая перерегистрация назначена была на апрель 1919 г. В виду неудачи перерегистрации, Статист. Отд. выработал новый план сплошного учета железнодорожников, связав его органически с текущей регистрацией членов. На этот раз учет железнодорожников решено было организовать по типу всенародных переписей с теми лишь отступлениями от принятых для них методов, которые безусловно вызывались особенностями переживаемого момента, и соображениями необходимой финансовой экономии. Осуществление учета возложено было на органы самого Союза, при том наиболее близкие к железнодорожной массе—участковые комитеты—под общим руководством районных статистических отделов; в качестве регистраторов решено было использовать многочисленный кадр вновь созданных профессиональных уполномоченных. Статистическим Отделом была выработана новая форма регистрационного листка и Членской книжки, установлена регистрационная и алфавитная карточки, по которым в участковом комитете специальное лицо должно было вести подвижной каталог членов, и составлена подробная инструкция по регистрации для профессиональных уполномоченных. Все формы регистрации были согласованы Отделом с требованиями В. Ц. С. П. С. и с преподавательскими им для руководства образцами. Для установления должного единства в руководящей работе районных статистических отделов, заведующие этими отделами были созваны на 1 августа в Москву на совещание. С своей стороны Отдел

решил создать у себя кадр инструкторов, которые будут командироваться в районные Стат. Отделы для направления их работы, согласно указаниям центра. Статистический Отдел решил включить в свои задачи тарифную и производственную статистику на ж. д. в той части, в какой она не существует в статистическом аппарате Ком. Пут. Сообщения. Не ожидая решения общего вопроса о судьбе производственной и тарифной статистики, Отдел самостоятельно приступил к выполнению двух работ из этой области— систематизации ж.-д. тарифа и выработке классификации профессий и к обследованию одной из ж.-д. мастерских Московского узла с точки зрения расценки труда занятых в ней рабочих по удвоенным заработным ставкам и по ныне действующим тарифным разбивкам. С этой целью были произведены выборки нужного материала из формулярных списков 2½ тыс. рабочих паровозоремонтной мастерской Казанской дороги. Обе упомянутые работы находятся в настоящее время в процессе дальнейшего их движения.

С момента объявления мобилизации железнодорожников декретами Совобороны от 27-го мая, 13 и 25 июня главной работой Комсода при Цекпрофсоже было размножение и рассылка по всем Учкпрофсожам и Райпрофсожам всех изданий, в связи с мобилизацией и обеспечением семей мобилизованных, декретов и постановлений, была выработана особая инструкция для открывающихся Комсодов при Учкпрофсожах и Райпрофсожах, которая была разослана на места. По окончании мобилизации Комсоду предстояла работа не менее важная. Это — содействие семьям мобилизованных на получение пособия. Исполнительным Бюро Цекпрофсожа самостоятельно было ассигновано для выдачи пособий семьям мобилизованных железнодорожников 200 тысяч руб., каковая сумма в данный момент Комсодом распределяется по Райпрофсожам и Учкпрофсожам, сообразуясь с количеством мобилизованных в каждом из районов, при чем Учкпрофсожам и Райкпрофсожам даны указания: какие из семейств должны удовлетворяться в первую очередь и в каком максимальном размере. В общем судя по докладам, поступающим от Комсодов с мест, работы по обеспечению семейств всюду налаживаются, и жалобы от последних на несвоевременное получение пособий от Соц. Обесп. поступают в незначительном количестве.

Крайнее обострение продовольственного вопроса на дорогах, перешедшее весною в продовольств. кризис, вызвало сепаратные выступления и даже частичные забастовки. Цекпрофсож выпустил воззвание 18/III к членам Союза. С тех пор продовольственный вопрос продолжает привлекать внимание Цекпрофсожа, который реорганизовал Продпуть в нынешний Всеросс. Совет Снабжения железнодорожников, обратив его окончательно в свой специальный продовольственный орган. Далее Цекпрофсож выработал положение об органах снабжения железнодорожников, по которому создается при Компроде ныне действующий железнодорожный Отдел, в задачи коего входит: а) учет потребностей железнодорожного населения, б) составление планов снабжения жел-ков, в) распределение продуктов, заготовленных Компродом и его местными органами и предназначенных для железнодорожного населения, и г) контроль над фактическим распределением продуктов и предметов первой необходимости, получаемых Продпутем по нарядам Компрода. На местах вместо Ц. П. К. создаются продовольственные Отделы, управляемые Коллегией, назначенной из 5 лиц Райпрофсожами. Наконец Цекпрофсож вошел в необходимое соглашение с Военно-Продовольственным Бюро по поводу посылки железнодорожных продотрядов и регулировал выдачу мандатов организациям железнодорожников на закупку разрешенных продуктов.

Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза рабочих и служащих железнодорожного транспорта.

6. Отчет Ц. К. Всеросс. Професс. Союза рабочих водного транспорта.

Давая отчет за год работы, приходится выйти из рамок деятельности самого Центрального Комитета и подытожить работу всего Союза, так как работа центра зависила от крепости союза в целом и от того, как на местах проводились намечаемые Ц. К. программа и его директивы.

14 февраля делегаты 2-го Всероссийского Съезда Союза разъехались по местам. Ц. К. приступил к лихорадочной работе: создал свой внутренний аппарат, сформировал Коллегию Главвода, разработал положения в развитие постановлений съезда: о районных комитетах, об ответственных делегатах, о бюро бассейнов, участковых комитетах, провел новый тариф, приступил к проведению намеченных работ по социальному обеспечению, охране труда и здравоохранению, спеша до открытия навигации установить необходимый порядок взаимоотношений союзных органов между собой, с органами управления водным транспортом и другими соприкасающимися организациями. В течение марта и половины апреля прошло большинство районных конференций, безоговорочно и целиком принявших все постановления Всероссийского Съезда, все директивы и инструкции молодого еще тогда Ц. К. союза. И эта коллективная воля, выразителями которой были Ц. К. и районные комитеты союза, за которыми шли широкие массы сознательных рабочих, дала свои результаты: весь зимующий караван, даже в самых опасных местах, как, например, в Саратове, величайшими усилиями, порой граничившими с подвигами, был благополучно спасен от ледохода и отремонтированный, в более чем достаточном для предстоящих перевозок количестве, приступил к выполнению самых важных задач, стоявших перед республикой.

С таким же подъемом прошла вся колоссальная работа по внутренней организации союза. Несмотря на короткий срок, к открытию навигации, на местах успели перейти от судовых комитетов к ответственным делегатам. Все районные комитеты связались с Ц. К. и от старого «областничества» не осталось и следа: областные комитеты без всякой борьбы уступили свое место Бюро бассейнов, и единая централизованная система союза быстро укрепилась и стала на ноги. Все районные комитеты построились по единому плану, разработанному Ц. К., предусматривавшему состав комитетов и все их отделы и функции.

Итоги работы начального периода были подведены на 1-й сессии Совета союза (16—18 июня), когда по докладам Ц. К. и Районных Комитетов были приняты следующие резолюции: 1) «Заслушав доклад о деятельности Ц. К., за время с 15 марта по 15 июня 1919 г., Всероссийский Совет Союза Рабочих Водного Транспорта, признавая линию работы Ц. К. как в области профессионального строительства, так и по организации водного транспорта правильной, отмечает плодотворную работу Ц. К. за это время», и 2) «Заслушав доклады о работе в районах, В. С. Р. В. Т. констатирует, что работа в общем идет по одному плану, вместе с тем отмечает, что

необходимо в дальнейшем стремиться к полному однообразию и централизации союзного аппарата. В отношении общей политики Районных Комитетов, Совет, признавая ее в общем правильной, вместе с тем обращает внимание на необходимость всеми силами стремиться к удовлетворению, в пределах возможного, всех нужд широких рабочих масс, относясь к этому вопросу со всем необходимым вниманием».

Переходя ко второму периоду работы после 1-й сессии Совета и до конца 1919 г., необходимо суммировать проделанную по отдельным отраслям работу.

Аппарат Ц. К. Кроме Ц. К. (25 ч.) и Президиума (3 ч.), штат сотрудников Ц. К. 44 человека, из них 15—общая канцелярия и хозяйств. отдел, 4—отдел труда, 12—фин. отдел (из них 6 по Ц. К. и 6 по Цекультводу), 1—организ. отд., 5—центр. стат. бюро, 7—общежитие и столовая, культ.-просвет. отдел—45.

Для характеристики работы аппарата можно привести следующие цифры: всего запросов с мест и от других организаций за год поступило 10.184: президиум—1.969, фин. отд.—1.122, отд. труда—1.812, организац.—848, Цекультвод—883, орган. транспорта—1.055, редакция—2.495; ответов дано 11.731: президиумом 4.412, фин. отд.—2.186, организац. отд.—637, статистич. отд.—607, отд. труда—1.625, Цекультвод—1.992, организ. транспорта—58, остал.—214. В общежитии перебывало около 1.000 человек приезжих с мест; в столовой отпускается ежедневно 100—120 обедов.

Организационная работа. Всероссийский Союз Рабочих Водного Транспорта объединяет в границах Советской России свыше 200.000 членов, плавающих на судах речного и морского флота Республики, насчитывающего до 20.000 паровых и непаровых единиц, обслуживающих около 20.000 верст судоходных рек, работающих в свыше чем 100 мастерских и судоремонтных заводов и занятых в других линейных учреждениях водного транспорта. Всего в состав союза входит 26 районных отделений, из которых 12—в бассейне Волги, 4—по Мариинской системе, 2—на Балтийском море и Неве, 2—в Северо-Западной области, 3—в бассейне Северной Двины, 1—в бассейне Днепра и 2—на реках Западной Сибири.

В ближайшее время на территории, очищенной уже Сибирью, должно сорганизоваться еще 4 районных отделения. В существующих 26 районных отделениях насчитывается свыше 100 участников и затонских организаций, кроме того, во время навигации связь с членами союза на судах поддерживается через делегатов, которых насчитывалось до 2.000 человек. Таким образом, в профессиональной организации постоянно работают: около 260 членов комитета районных отделений, свыше 500 членов участковых и затонских комитетов, а всего с делегатами и работающими при комитетах активными работниками до 3.000 человек.

За отчетный период в установленные Ц. К. сроки было созвано 45 конференций (39 районных и 6 бассейных), 22 из них прошли при участии специально командированных Ц. К. представителей. Исходя из норм, установленных уставом, можно сказать, что за 1919 г., начиная со Всероссийского Съезда союза, около 2.500 членов союза проделало работу на конференциях, пройдя, таким образом, простейший вид профессиональной работы. Помимо участия на конференциях, Ц. К. руководил работой на местах посредством посылки своих членов и инструкторов. Были объезжены все районы, при чем членами Ц. К. сделано до 40 поездок и инструкторами, и по отдельным поручениям до 60 поездок. Общее инструктирование Ц. К., осуществлял посредством инструкций и положений, которых было разработано 8 (о Районных К-тах, отв. делег., Бюро бассейнов, инстр. к уставу, участк. и затонск. к-т., штаты Р. К. и Б. Б., дополнение к полож. о Р. К. и Б. Б. и о дисциплинарных судах) и циркулярные письма, которых издано: 3 общего характера и 10 по отдельным вопросам организации, а также посредством руководящих статей в своем органе: «Рабочий Водного

Транспорта», которого за это время вышло 20 №№. Для получения справочных данных, во все районные отделения было разослано 5 различных анкет, но по невыясненным еще причинам, ответы поступили весьма не полно (не более 30%).

Из общего обзора организационной работы необходимо выделить работу на окраинах, как в период подпольного существования там наших союзных организаций, так и после очищения территории от белых. Эта работа потребовала со стороны Ц. К. усиленной затраты сил и средств; достаточно указать, что, например, на Украине мы потеряли убитыми при наступлении Деникина 2 инструкторов—т.т. Тюльпина и Мятий и пропавшим без вести члена Ц. К. т. Сергеева. В Латвии (в Риге)—пропали без вести члены Ц. К. т.т. Зедин и Гринталь. Несмотря на трудности, сопряженные с этой работой, Ц. К. всегда ставил своей задачей поддерживать связь и помогать работе окраинных организаций. В период оккупации Черноморского побережья войсками Антанты, Ц. К. поддерживал связь через отдельных товарищей. Когда в 1918 г. Украина была освобождена, туда немедленно была направлена комиссия, а затем выехали члены президиума Ц. К. т.т. Ищенко и Ачканов и была создана Украинская областная организация, а также организованы районные отделения в Одессе, Киеве и Екатеринославе. При эвакуации флот и судовые команды ушли из Киева, и теперь Украинская организация вновь продвигается по Днепру, восстанавливая союз в старых границах. При освобождении весной Латвии, Ц. К. послал в Ригу для связи с моряками т.т. Зедина и Гринталь. События в Латвии так быстро переменились, что, очевидно, эти товарищи не успели выехать и мы не имеем о них никаких сведений. Как только Сибирь начала очищаться, Ц. К. была отправлена комиссия под председательством т. Ударова, который, пробывши в поездке с 6 августа по 17 октября, организовал первый сибирский район союза по р. Тоболу, с центром в г. Тюмени, а также наметил весь план организации остальных сибирских районов. Оставленные в Сибири члены комиссии и инструктора Ц. К. уже находятся в Омске, где организовано районное отделение союза и куда в начале декабря выехал член Ц. К. т. Карпов. На поддержку сибирских организаций союза, на первое время Ц. К. отпущено 100.000 рублей. В последнее время одному из товарищей, выехавшему на Дон, дано поручение выяснить на месте положение рабочих водного транспорта и по возможности приступить к их организации. Подводя итоги организационной работы в союзе, приходится отметить, что эта сторона общей работы стоит сравнительно высоко: организации на местах активные, связь с центром поддерживается живая, все предположения Ц. К. по организационному вопросу, проверенные на практике, оказались жизненными и целиком проведены. Взятая в основном линия нуждается, может быть, в самых незначительных поправках и шлифовке некоторых деталей.

Работа Отдела Труда. После 2-го Всероссийского Съезда, Отдел Труда срочно приступил к переработке тарифных ставок и квалификации, так как имелось постановление В. Ц. С. П. С. с предельным сроком для подачи на утверждение тарифа к 20 февраля, чтобы утвердить таковой с 1 февраля. Февральский тариф был разработан: для берегового состава в 27 категорий и судовой в 18 категорий, как и раньше, и были разработаны тарифные пояса самостоятельно для водного транспорта, конечно, отчасти согласованные с общегосударственными тарифными поясами. Также Отделом Труда были детально разработаны постановления съезда (штаты, характеристика), и опубликованы в журнале. Кроме общего тарифа, Отделом Труда был разработан тариф ответственных профессиональных работников нашего союза, в основу которого был положен тариф В. Ц. С. П. С. для всех профессиональных работников. По существующему положению, работы Расценочных Комиссий, Районных Комитетов, поступают в Центральный Комитет. Таким образом, пришлось просмотреть, проверить и утвердить работу

Расценочных Комиссий всех районов (23), что представляет солидный труд, охвативший не один десяток тысяч членов союза. Благодаря этому, тарифная кампания была централизована и однородные должности на всех бассейнах водных путей были приведены в полное согласование. Кроме утверждения ставок для членов союза, не выходящих из рамок тарифа, пришлось Отделу Труда Центрального Комитета рассмотреть и утвердить персональные ставки для специалистов.

Приходится отметить, что персональные ставки для специалистов на местах иногда истолковывались в том смысле, что по ним можно провести повышенную оплату всем, кому считали необходимым.

Февральский тариф, составленный в обстановке спешной горячей работы, естественно, заключал в себе много погрешностей. Центральный Комитет признал необходимым использовать опыт местных товарищей для исправления тарифа, для чего назначил на 20-е июля совещание из заведующих отделами труда в наиболее крупных и характерных районах: Петроградского (моряки, речники), В.-Устюгского (север), Рыбинского (Волга и Мариинская система), Вологодского, Нижегородского, Вятского, В.-Волжского и Киевского. Это совещание совпало с совещанием Рупводов при Главводе, на котором рассматривалась схема организации водного транспорта. Поэтому в основание берегового тарифа были положены те административные и хозяйственные деления управлений и береговых линейных учреждений, которые были приняты на совещании Рупводов. Кроме того, тариф судовой службы был пересмотрен и вместо 18 категорий был раздвинут до 21.

На совещании, кроме того, было установлено, как правило, что береговые служащие должны получать по поясам дороговизны, установленным для всех рабочих и служащих Российской Советской Федеративной Социалистической Республики. Хотя в некоторых случаях такой переход на общегосударственные пояса дороговизны привел к понижению ставок на 20%, но, в интересах полной согласованности тарифной политики всех союзов, это было необходимо и неизбежно.

После совещания Отделов Труда, Центральный Комитет стал перед тем фактом, что происходит пересмотр тарифа советских служащих, что обозначало по существу пересмотр оплаты основных категорий конторского труда. В связи с пересмотром берегового тарифа, в соответствии с тарифом советских служащих, Отдел Труда Центрального Комитета признал необходимым, вопреки постановления совещания Завед. Отделами Труда на местах, повысить судовой тариф с 21 до 26 категорий. Это постановление было утверждено президиумом в том составе, в котором он был в августе, сентябре и октябре, и было разослано на места (9 сентября 1919 г.). Однако, такое спешное утверждение судового тарифа без обстоятельного согласования его с тарифом береговым вызвало массу несуразностей, вроде того, что водолив получал больше, чем заведывающий пристанью, или машинист парохода больше механика, заведующего группою судов или заведывающего затоном. В связи с этим президиуму Центрального Комитета в ноябре 1919 г. пришлось поручить Отделу Труда частично пересмотреть ставки заведывающих мастерскими и затонами и другие категории технического труда, что и было сделано и изменение к тарифу было опубликовано в № 28 «Рабочий Водного Транспорта».

При проведении сентябрьского тарифа были утверждены работы расценочных комиссий 11 районов. От остальных работ еще не поступало, может быть, потому, что окончательно утвержденный тариф береговой службы был разослан на места лишь в первой половине октября 1919 года.

Одним из основных вопросов нового судового тарифа является разные ставки в навигацию и в зимний период. При решении этого вопроса имеется серьезный мотив: в навигацию судовая служба работает круглый месяц, зимой—25 дней. Значит, зимой автоматически она должна переходить в соответствующую категорию берегового тарифа. Однако, такое принци-

пиально верное решение вопроса на местах практически вызывает большие недоразумения. Здесь необходимо серьезно разработать вопрос о соотношении зимней и летней работы, учитывая возможность зимой поднять интенсивность работ по ремонту путем премирования, таким образом, чтобы отдельный судоходец и зимой и летом имел в среднем одинаковый заработок.

Этот частный вопрос применения премирования, конечно, стоит в тесной связи с разрешением общего вопроса о применении премиальной оплаты в водном транспорте.

Пленум Центрального Комитета признал желательным введение премиальной системы. Отдел Труда обсуждал этот вопрос на совещании 20—30 июля. Заведывающих отделами Главвода заставили разработать практические меры в этом отношении, но по существу «воз и ныне там». Может быть, здесь вопрос находится не столько в плоскости общего теоретического разрешения, сколько в применении этих методов к отдельным работам на местах: срочный ремонт, спасение каравана, разгрузка и погрузка и пр., основные работы, от которых зависит максимальная успешность работы водного транспорта. Теперь, как будто бы, становится очевидным, что премиальную систему в водном транспорте мы должны проводить не по одному общему плану, а путем отдельных опытов ее применения. Несмотря на значительные недочеты в общей тарифной политике, в общем и целом, тарифная дисциплина, как и вообще трудовая дисциплина в водном транспорте, стала сравнительно высоко. Случаев грубого нарушения тарифа на местах нам совершенно неизвестно, да его, вероятно, и не было. Все поправки к местной тарифной работе, делаемые Ц. К., как бы это не было трудно, Районными Комитетами признавались и проводились в жизнь.

Трудовая дисциплина, которой в конечном счете определяется производительность труда, стояла сравнительно высоко, так как расчет, произведенный по количеству провезенных грузов, на пуд сожженного топлива показал, что общее понижение производительности работы флота по сравнению с довоенным периодом составляет всего 6%.

Из остальных вопросов, относящихся к организации труда, необходимо отметить: комплектацию команд, наем и распределение рабочей силы. Самым существенным в данном случае является вопрос о назначении судоводителей и механиков на суда транзитного движения, в работе которых и заключается, собственно говоря, выполнение плановых общегосударственных перевозок. Разработанная отделом труда и утвержденная президиумом Ц. К. инструкция предусматривает порядок назначения, который принадлежит областному управлению, как руководителю транзитного движения, назначать судоводителей и механиков на суда транзитного движения (эта инструкция опубликована в № 28 «Рабочий Водного Транспорта»).

Отделу Труда пришлось также разрешать ряд конфликтов, возникающих на местах по вопросам тарифным, трудовой дисциплины и различных взаимоотношений. Характерным из всего этого являются случаи наложения районными комитетами штрафов за те или иные проступки. Отделу Труда и Президиуму Центрального Комитета приходилось не раз разъяснять, что эта форма наказания совершенно не соответствует установленным правилам дисциплинарных взысканий по нормальному тарифному положению и кодексу законов о Труде.

По социальному обеспечению и охране труда и здоровья. Согласно резолюции 2-го Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов по вопросу социального обеспечения, в которой было признано по налаживанию аппарата на местах Наркомтруда, слияние с ним существующих страховых касс, Отделом Труда было достигнуто с коллегией отдела социального обеспечения Н. К. Т. соглашение об образовании секции работников водного транспорта, которая и была организована с начала марта месяца из представителей отдела социального обеспечения и двух представителей Ц. К. Проф. Союза. В основу работы секции было положено организация безбо-

лезненной передачи и ликвидации страховых касс—в подотделы, наблюдение за работой и финансирование масс до момента перехода.

Порядок передачи касс намечен центром. Не имея представления о постановке дела на местах, секция нашла нужным для ознакомления выехать на места, но благодаря тому, что члены секции занимали ответственные другие должности, выехать не могли. В половине мая после съезда представителей подотделов, выслушав доклады с мест о работе подотделов, где выяснилось, что уже аппараты могут справиться с этой задачей, совместно с представителями Волжского страхового товарищества секция наметила порядок ликвидации Волжского т-ва.

К организации касс на водных путях, где таковых не имелось, не пришлось принимать мер, так как принцип централизации всего дела не позволяет делать сепаратные выступления. В виду перехода медико-санитарно-врачебного дела на водных путях в органы П. К. З., чтобы не получить ущерба, в постановке дела, секция нашла необходимым участие в организации его самих трудящихся, почему на заседания секции был приглашен представитель Наркомздрава, где было достигнуто соглашение об образовании при медико-санитарном отделе Нар. Ком. Здрав. секции работников водного транспорта и был разработан проект организации секции и представлен президиуму, каковым и было достигнуто соглашение и организована Центральная секция и секции на местах.

Отдел Труда с отделом социального обеспечения П. К. Т. имел тесный контакт и постоянную связь, также имел связь и с существовавшими на водных путях кассами, давая таковым разъяснения, указания и получал от них отчет о работе, а также по вопросам социального обеспечения давал разъяснения Райкомводам. Лечебное дело в связи с переходом, несомненно, дало частичный ущерб в постановке дела лечения.

По охране труда, отделом работы фактически начались в июне месяце, с момента введения инспекторов по охране труда, было признано необходимым ввести институт инспекторов по охране труда, для чего была разработана инструкция инспекторам по охране труда с границами участия и утверждена отделом социального обеспечения и охраны труда, и разработано циркулярное письмо к выборам (опубликовано в журнале № 16). Инспектора выбираются из членов союза, работают в полном контакте с союзными органами, под руководством отдела труда Н. К., содержатся на средства Н. К. Тр.

Функции инспекторов весьма обширны и важны; чтобы устранить существующие ненормальности в области рабочего дня, помещения, предохранения от несчастных случаев и правильности оплаты, конечно, указывается и циркулярном письме, чтобы подходить к вопросу со всех сторон, т.-е. возможно ли ту или иную ненормальность устранить в настоящий момент экономической разрухи. Инспекторов по сие время избрано и утверждено в размере 10 человек, от которых уже поступают отчеты о работе; 2 выбранных инспектора еще не утверждены. Кроме сего инструкцией отдела предусмотрено при Райкомводах образование комиссии по охране труда, которая исполняет те же функции, что и инспектор, но в более широком масштабе работы: по изучению быта и труда рабочих водного транспорта; такие комиссии уже в некоторых районах приступили к работе и присылают отчеты. Отделом Труда по этому вопросу рассылались циркулярные письма, проводились постановления Наркомтруда о снятии рабочих-инвалидов, нетрудоспособных свыше 60 лет и детей; и поступают сведения, что таковые постепенно снимаются на нет. С детьми немного дело обстоит хуже, так как еще не налажено дело воспитания и содержания таковых, а выбрасывание на улицу не достигнет цели, посему к этому вопросу приходится подходить очень осторожно, хотя таковых элементов в водном транспорте совершенно маленький %. Отдел Труда также принимал непосредственное участие организации дела надзора за котлами и корпусами.

В тех условиях, в которых находится Советская Республика, при гражданской войне и промышленной разрухе, нет возможности развернуть широко охрану труда, так, например, отдел, работая по охране труда, и в то же время вынужден согласиться в интересах дела оборонного строительства на прекращение во время навигации двух недельных отпусков и признавать 12-ти часовой рабочий день, или введение 8-часового рабочего дня для подростков.

Участие Отдела в работе по Прозодежде. С момента образования комиссии Прозодежды при В. Ц. С. П. С. и издания инструкции «комиссии использования» от 24 июня (опубликовано в журнале № 20), Отдел Труда представительствовал на всех совещаниях, разработал вещевую смету на одежду, обувь и другие вещи, полагающиеся по тарифу, установил формы одежды, техническую работу получения предметов, ведет Главод, но Отдел Труда ведет всю руководящую работу и непосредственный контроль за выполнением и распределением по районам.

При всех трудностях получения, из-за недостатка материала и частичного бюрократизма аппарата, удалось получить материала для одежды и белья 525,236 арш., фуфаек 200 шт., шарфов—9,250 шт., ревентука—138,525 арш., ткани—7,473¾ арш., полушубков—6,500 шт. (изготовляются на фабрике в Иваново-Вознесенске), ниток—6 п. 100 гр. С обувью дело обстоит хуже: из полученного разрешения на 37,000 пар получено 500 пар, остальные получить не представляется возможным из-за неимения, так как вся обувь направлена исключительно в армию.

К изготовлению одежды только что приступлено, часть отделена для изготовления в Центрошвее и часть будет выполняться при мастерской Главода. При обстоятельствах отсутствия рабочих рук, упадка промышленных средств, нет надежды на скорое изготовление одежды, но все-таки, необходимо отметить, что у нас дело с производственной одеждой идет куда успешнее, чем в других Главках. Отделом же все время принимаются героические меры к успешности проведения плана изготовления прозодежды, путем непосредственного участия в работе, установления контроля и посылки в Главод технических работников.

Для общей характеристики работы отдела можно привести следующие данные: Циркулярных писем всем районам разослано 9 (по тарифам и правовым положениям, по охране труда, по инспекции труда, по лечебному делу, по прозодежде, по перемещениям и назначениям).

Инструкций и положений по тем же вопросам разработано 8, анкет 2 и, кроме повседневной работы, проведено через Наркомтруд и В. Ц. С. П. С. 12 крупных вопросов и 2 тарифа—февральский и сентябрьский.

Работа по организации транспорта. Осуществляя организационное участие в управлении, Ц. К. провел свыше 40 кандидатов, выдвинутых союзом в управляющие органы: коллегии Главода, областных и районных управлений. Следя за работой своих кандидатов в центре и на местах, Цен. Ком. принимал все меры к устранению нежелательных явлений в деле управления. Поставленная самою жизнью необходимость разработки деталей организации водного транспорта со стороны Цен. Ком встретила самую активную поддержку, и по его инициативе и при непосредственном участии было созвано совещание из персонально приглашенных лиц, обладающих теоретическим и практическим стажем в деле водного транспорта. Во всем процессе, разрешения вопроса о переходе Главода из В. С. Н. Х. в Н. К. П. С., о чем подробно будет изложено дальше, Цен. Ком. принимал самое деятельное участие, отстаивая основные для профессионального движения положения: коллегиальную систему и участие союза в организации производства.

Работа издательского отдела. Главное изменение в издании журнала состоит в том, что вместо редакционной коллегии, руководит журналом президиум Ц. К. Такой порядок установился с № 27-го.

Несмотря на техническое затруднение типографского и материального характера (отсутствие бумаги), издание идет сравнительно регулярно и за время после 2-го Всероссийского Съезда (9 месяцев), вышло 20 номеров журнала. Кроме того изданы: стенографические отчеты съезда и брошюра «Основные положения организации союза».

В связи с упразднением бюро бассейнов, на котором много останавливаться не приходится, так как оно является логическим завершением союзной централизации, объединилось издание таких крупных органов, как «Рабочий Водного Транспорта» и «Бурлак-Коммунист». Теперь «Бурлак-Коммунист» является органом Цен. Ком.

Общая политика, проводимая в союзе Центральным Комитетом. С первого дня своей работы и до последнего момента политика Цен. Ком. остается одинаковой: укрепление и централизация профессиональной организации и упорядочение всего дела водного транспорта, который в современной его форме трестированного государственного судоходства является созданием рабочих водного транспорта, через союз проведших национализацию и создавших государственные органы управления.

В этом отношении Цен. Ком. до последнего момента имел самую активную поддержку от всех своих местных отделений. Все достигнутое в этом отношении в области строительства союза и укрепления водного транспорта объясняется только дружной работой мест и центра. Но были и обратные случаи. Это касается крупного принципиального вопроса, когда Цен. Ком. в своих тезисах поставил ребром вопрос об участии союза в сформировании коллегий на местах. Имея печальный опыт частой смены коллегий, перезбранных райкомводами и конференциями, и учитывая, что при таком порядке открыта широкая дорога для проникновения лиц, строящих всю работу на демагогии, Цен. Ком., признавая всю ответственность, которую берет на себя союз, участвуя в управлении, признал необходимым сосредоточить все дело формирования коллегий в центре, проводя через государственные учреждения рекомендуемых с мест товарищей в те или иные органы водного транспорта.

Такая, казалось бы, совершенно здоровая политика, однако, встретила нездоровую оппозицию со стороны некоторых районных комитетов. При чем в одних случаях это объяснялось «недозрелостью», а в других «перезрелостью» некоторых активных работников. И что очень печально,— момент для такого рода оппозиции был выбран самый неудачный. Поход на водный транспорт, который ведется со стороны известных кругов, с первого же дня национализации, и получил, наконец, возможность добиться реальных результатов. 2 декабря 1919 г. Совет Народных Комиссаров постановил передать Главводу из Высшего Совета Народного Хозяйства в комиссариат путей сообщения, в целях объединения всего транспорта в одном управлении. Сам по себе принцип объединения не мог бы встретить ни малейших возражений, если бы он не поставил на очередь вопрос о характере управления и роли в нем союза. И когда Цен. Ком. с величайшими усилиями пришлось отстаивать основы своей политики: коллегиальность и участие союза, ему, как говорится, «тыкали в нос» теми сепаратными выступлениями, которые позволили себе некоторые районы и которые подрывали авторитет союза и его сплоченность.

Финансовая деятельность. Финансовый Отдел Центрального Комитета за текущий период вел свою работу по двум направлениям:

1) Организация счетоводства в центре по оборотам Цен. Ком. и его операции.

2) Организация счетоводства в районах, в целях перехода к действительной и наибольшей централизации кассы Союза.

Первая задача была разрешена очень удачно. В настоящее время Цен. Ком. имеет возможность давать и публиковать свои отчетные ведомости в самом срочном порядке, не позднее 5—7 числа следующего отчетного

месяца. Обороты Союза разделены на основные статьи прихода и расхода кассы. Для сравнения со сметными исчислениями Финансовым Отделом делаются периодические сводки отчетов по Цен. Ком. К достижению второй задачи стоят некоторые препятствия, так как до сих пор не все районы регулярно представляют Финансовому Отделу свои отчеты, затягивая предоставление их иногда на неопределенное время. Централизации кассы мешает и неправильная переводка районами полагающихся Центру отчислений членских взносов, так как до сих пор не все районы высылают 50% сумм полностью. Все же можно думать, что эти дефекты будут в 1920 г. устранены, и в этом году мы будем иметь в союзе нормальную центр. кассу. За годовой период Финансовым Отделом Цен. Ком. были проведены и утверждены через Президиум сметы районных комитетов и Бюро Союза. Кроме смет получено 253 отчета с мест, которые поступили в проверку и разработку.

Кассовый отчет по Цен. Ком. за год выражается в сумме 10.930,504 руб. 73 коп. Наиболее крупные статьи прихода следующие: членских поступлений за это время более 6.000,000; поступлений от Бюро и районных комитетов в счет отпущенных ассигнований—600.000 руб.; ассигнований Нар. Комисс. Просвещ. и Цекультвода—3.000.000 руб. Расход Союза выразился в сумме 8.082.353 руб. 70 коп. Главные статьи расхода: ассигнование Комитетам Союза и Бюро—1.000.000 руб.; отчислений Всерос. Совету Професс. Союзов—1.000.000 руб.; на подарки Красной Армии и военнопленных—160.000 руб.; административно-хозяйственные расходы до 2.000.000 руб.

На работу по Союзу в бывших оккупированных местностях Украины и Сибири Центральным Комитетом были отпущены и переведены следующие суммы: Одесскому Комитету 145.000 руб., Украинской Комиссии и Украинскому Бюро 100.000 руб.; Сибирской Комиссии 150.000 руб. Всего 395.000 р.

Обороты Цен. Ком. были два раза обревизированы Ревизионной Комиссией, избранной 2-м Всеросс. Съездом и, кроме того, были поверены в отношении правильности счетоводства бухгалтером-инструктором тов. Загорским в порядке внутренней ревизии. В целях организации однообразной финансовой политики и организации точной отчетности во всем Союзе Финансовым Отделом были разосланы Районным Комитетам до 25-ти циркуляров и инструкций. Кроме рассылки письменных указаний, Финансовым Отделом посылались на места специально командированные товарищи для ознакомления и инструктирования Районных Комитетов по ведению отчетности Союза. В декабре месяце Финансовым Отделом было издано циркулярное распоряжение об обязательной присылке Районным Комитетам смет по Союзу на 1920 г. В настоящее время сметы уже начинают поступать.

Помимо этой работы, Финансовый Отдел ввел текущую переписку со всеми Районными Комитетами нашего Союза, давая большое количество всякого рода ответов на запросы и посылая деловые письма и сношения. К 1-му января 1920 г. на текущем счету Цен. Ком. имеется остаток операционных средств, выражающихся в сумме до 3.000.000 руб.

Культурно-просветительная деятельность. Хотя культурно-просветительная работа в центре началась в конце 1918 г., но только 2-й Съезд внес ясность в работу — им было утверждено «Положение о культурно-просветительных органах на водных путях», и создал Цекультвод. Перед Цекультводом стали задачи, с одной стороны, организовать самого себя, а с другой—организовать Райкультводы. До 2-го Съезда в культурно-просветительном отделе было всего 3 сотрудника. Конечно, с таким числом сотрудников нельзя широко развернуть работу, поэтому первым делом Цекультвода было приглашение кадра сотрудников. Это была одна из труднейших задач, так как хорошо подготовленных работников по внешкольному образованию мало, однако, с этой задачей Цекультвод постепенно справился, и в настоящее время в его распоряжении имеется ряд опытных работников

(всего сотрудников в Цекультводе 44), хотя процесс подбора сотрудников еще не окончился. Следующим делом была выработка общего плана работ. Цекультвод был разделен на 5 секций: 1) общая—управление делами, 2) клубов, народных домов и кружков самообразования, 3) книжно-библиотечная и 4) художественная. Во главе каждой секции был поставлен заведывающий секцией. Был выработан план работ каждой секции. План работы секции был направлен к тому, чтобы дать на месте указания—план лекций, курсов, схемы для кружков самообразования, списки пьес, вечеров и т. д. Кроме части, теоретической помощи, секциям были поставлены практические задания—посылки на места пособий. Для того, чтобы работа была поставлена правильно, чтобы избежать вредного параллелизма, нужно, чтобы она была согласована с работой других организаций. Поэтому, Цекультвод с самого начала вошел в тесный контакт с внешкольным отделом Наркомпроса, Культотделом В. П. С. П. С., Пролеткультом, с комиссией по организации инструкторских поездов и пароходов при Ц. И. К. Советов и прочими рабочими организациями.

Организуя самого себя, Цекультвод вместе с тем вел работу по организации работы на местах. Для этого было выработано и разослано ряд инструкций по применению «Положения о культурно-просветительных органах», инструкции по организации секции, учреждений, разработаны образцы смет и т. д. В начале работы остро встал вопрос о денежных средствах. Смета Цекультвода в размере 4.500.000 руб. на первое полугодие 1919 г. прошла по смете Главода, затем кредиты по постановлению Верховной Коллегии Главода были переведены в распоряжение внешкольного отдела Наркомпроса, благодаря этому Цекультвод долго не мог их получить и, таким образом, отослать их на места. Первый период работы Цекультвода—период организационный—закончился к маю месяцу. Работа следующего периода шла всецело по подготовке к зимней кампании. Основной задачей предстоящей зимней кампании, Цекультвод считал ликвидацию безграмотности. Цекультводом был выдвинут лозунг—«ни одного безграмотного к следующей навигации». Вот та практическая работа, которая должна быть выполнена Райкультводом и выполнена срочно, так как жизнь не терпит. Весь летний период должен был, по мнению Цекультвода, пройти в подготовке к этой задаче. И вся работа секций шла под этим флагом.

Секция клубов и народных домов. Вся культурно-просветительная работа в затоне должна быть сосредоточена вокруг клубов, клуб является центром культурной работы, он в своей работе втягивает самые отсталые элементы. Поэтому зимой клуб должен быть организован во всех затонах, клубной секцией в этом направлении было предпринято следующее: составлен устав клуба и объяснительная записка к нему. Разработана инструкция для районных культурно-просветительных комиссий по организации клуба. Разработан план работы с газетой. Разработан план беседы перед спектаклем и после спектакля. Послана инструкция Райкультводам об объединении всей культурно-просветительной работы в затонах вокруг клуба. Секцией велась консультация для приезжающих с мест работников, а также давались соответствующие указания инструкторам Цекультвода.

Художественная секция. Художественная секция долго не могла быть организована за отсутствием работников, только в сентябре месяце, наконец, удалось пригласить специалиста по театру. Им ведется театральная консультация. Секцией сделано следующее: составлен список рекомендуемых театральным кружком пьес, при чем относительно каждой рекомендуемой пьесы указаны те качества, которые побуждают остановить выбор на этой пьесе, указан характер и особенности пьесы и введенных в ней лиц, указана степень трудности для актерского исполнения и декоративной обстановки, числа ролей. Для некоторых пьес указано для какой аудитории данная пьеса наиболее подходит. Цекультвод вошел в качестве члена и художественно-просветительный союз рабочих организаций. Это дает нам

возможность пользоваться силами союза для своих нужд—трупной театра, принадлежностями и т. д.

Секция книжно-библиотечная. Книжно-библиотечной секции, как и всякой организации книжно-библиотечного дела, необходимо было начать свою работу с основного устройства книжного склада, ибо только базируясь на нем, можно выполнить все те задания, которые ей поставлены Цекультводом. Поэтому главной задачей секции была закупка книг и снабжение ими мест. Несмотря на величайшие трудности, секцией удалось закупить на сумму 937,594 руб. 264,807 экземпляров. Организовав у себя довольно большой книжный запас, секция приступила к комплектованию библиотек. Секцией было скомплектовано несколько фундаментальных библиотек и 100 затонских.

Для того, чтобы культурно-просветительная работа шла успешно, нужны учебные пособия—фонари, картины, для театральных кружков нужны театральные принадлежности, для школ грамоты—тетради, буквари и т. п. без всего этого не может идти культурно-просветительная работа. На местах почти ничего нет, поэтому Цекультвод решил организовать у себя склад учебных пособий. Складом учебных пособий было приобретено на сумму 989.336 руб..

Институт разъездных инструкторов. С целью инструктирования районных культурно-просветительных комиссий для связи мест с центром, при Цекультвод должен был взять в свои руки и другие области, а, именно, ра на местах проводят план центра, исправляют и инструктируют работу, выявляют нужды мест. Инструктора в первую очередь посылаются в более слабо поставленные районы. В настоящее время имеется 5 разъездных инструкторов. Ими были посещены почти все районы. Продолжительность командировки—1—2 месяца. Кроме того, постоянные работники посланы из центра в Самару, Уфу, Кострому, Рязань.

Подготовка к зимней кампании. Как уже отмечено выше, вся летняя работа состояла в подготовке к зимней кампании, именно проведение ликвидации безграмотности. В этом направлении Цекультводом была разработана инструкция по мобилизации грамотности. План сводился к следующему обучающийся безграмотный должен видеть впереди какую-то практическую цель. Такой целью является возможность поступить на технические курсы, поэтому наши школы грамоты должны быть созданы с техническими курсами подотдела учебных заведений водного транспорта, согласно выработанному плану. Райкультвод в тех случаях, где есть технические курсы, организует при них школы грамоты и общеобразовательные курсы (общеобразовательные курсы раньше считались 1 классом тех курсов), там же, где нет технических курсов, П. У. З. В. Т. организует их при наших школах грамоты и общеобразовательные курсы.

В виду того, что дело внешкольного образования в России является новым, нет хорошо подготовленных в этой области работников. Каждая культурно-просветительная организация, желающая, чтобы работа ее более или менее развивалась, чтобы у нее были свои работники, должна заняться спешной их подготовкой. Опыты с посылкою слушателей на курсы, организованные другими организациями, показали, что не достигается тот результат, который ставит себе Цекультвод, так, все эти курсы слишком общи,—они не рассчитывают подготовить работников для определенной индивидуальной организации, поэтому там много лишнего, слишком много слушателей, это мешает вести практические работы, да и часто, как было с курсантами Наркомпроса, они плохо организованы. Все это заставило Цекультвод взять на себя организацию курсов. В первую очередь решено было открыть курсы по библиотечному делу и дошкольному воспитанию. С 7 декабря открыты трехнедельные курсы по подготовке руководительниц дошкольных учреждений III ступени, с 15 декабря по библиотечному делу.

Начав с небольшого, Цекультвод постепенно стал все больше и больше расширять свою деятельность. Если смета на внешкольное образование на первое полугодие 1919 г. была утверждена до 13.000.000 руб. (на места было разослано 8.116.713 руб.). Начав только с внешкольной работой Цекультвод должен был взять в свои руки и другие области, а именно, работу с детьми. Очень часто приезжающие с мест товарищи, разъездные инструктора указывали, что на местах в большинстве случаев не обслуживаются культурно-просветительными учреждениями дети водников, так как местные Наробразы, часто слабые, не могут их обслуживать. Был приглашен специалист в сентябре сего года и при Цекультводе была организована секция по работе с детьми. Секцией была составлена анкета, для выяснения положения на местах, был разработан план—инструкция по организации детских садов и приобретена, и разослана литература по дошкольному воспитанию, приобретены игрушки и т. д. Была составлена смета на расходы по дошкольному воспитанию на последние месяцы 1919 г. и представлена в дошкольный отдел Наркомпроса. Смета дошкольным отделом была утверждена на декабрь 1919 г. и январь 1920 г. в размере 1.500.000 руб. (смета на 1920 г. будет утверждена особо). Секция вошла с ходатайством в отдел социального воспитания Наркомпроса о предоставлении Цекультводу права самостоятельно организовать летом детские колонии, и об ассигновании на этот предмет кредитов. Разрешение было получено и кредиты будут отпущены.

Реорганизация Цекультвода. В связи с тем, что работа секции все больше и больше расширяется, было решено реорганизовать Цекультвод, разделив его на 2 подотдела: 1) подотдел внешкол. образов., и 2) подотдел по работе с детьми. Подотдел внешкольного образования делится на секции: книжно-библиотечную, секцию курсов, лекций и экскурсий, театральную и снабжения, подотдел по работе с детьми, секция по работе с подростками, дошкольную, и секцию летних колоний. В последнее время проводится вопрос об объединении всех культурно-просветительных организаций на водных путях в Цекультводе, включая и проф. техническое образование водников.

Статистика. Организация специального статистического аппарата в союзе рабочих водного транспорта была вызвана широким масштабом деятельности и новыми целями, которые стали перед союзом за последнее время и которые расширялись, осложнялись по мере развития союзной работы.

В частности союзу было необходимо иметь фактический материал, который показал бы, во-первых, свойства одного из факторов производства—живой рабочей силы, состава союза, и, во-вторых, осветил бы размеры и результаты творческой и текущей работы союза и тем самым позволил бы свободно и уверенно ориентироваться во всех областях его деятельности.

Цен. Ком. решил учредить в союзе постоянную статистическую организацию и с этой целью основал в конце мая месяца 1919 г. стат. часть, которой и поручал организовать сеть статистических ячеек во всем союзе, установить программу статистической работы и приступить в срочном порядке к извлечению необходимого союзу статистического материала.

Прежде всего, конечно, следовало произвести учет наличного состава членов и наладить текущую статистику их движения, а затем приняться за организацию статистики деятельности союза и важнейших сторон союзной жизни. Таким образом, стат. часть установила следующую программу своей работы:

1) Состав союза—а) состав членов союза, б) ответственных работников по союзу, в) ответственных работников по управлению, 2) статистика производства, 3) культурно-просветительной деятельности, 4) конфликтов и собраний.

Таким образом, в задачи стат. части входила, во-первых, организационная работа по созданию статистического аппарата, как в центре, так и на местах, и выработке форм, инструкций и методов организаций союзной статистики, а, во-вторых, уже самая разработка полученных материалов и научно-статистическое освещение обследуемых сторон союзной жизни и деятельности.

Установив в первые же дни программу и план работ, стат. часть приступила к постепенному осуществлению своих заданий на практике, занявшись одновременно организацией местных ячеек и проведению в жизнь первого пункта своей программы— организации статистики состава союза.

Были выработаны общие принципы организации статистического аппарата на местах, установлены и основные положения организации статистики состава союза. В виду того, что до того времени в союзе не было сколько-нибудь правильного и однообразного учета членов, возникала необходимость произвести общую перерегистрацию членов, установить в дальнейшем однородную текущую регистрацию во всех районах. Рассматривая методы перерегистрации и принимая во внимание серьезность поставленных перед союзом задач, стат. часть остановилась на методе всероссийской переписи, которая одна могла дать надежный материал для всестороннего и детального изучения состава союза. Вместе с тем стат. частью был предложен проект привлечь к участию в переписи главное управление водного транспорта, что и было достигнуто.

Работа и началась тотчас же по приезде делегатов на места и была почти полностью проведена в течение июля месяца.

Параллельно с организацией местного аппарата, стат. часть выработала и разослала в районы, 10 июля, формы бланков и инструкции к проведению подготовительной работы по переписи— составление предварительных списков отдельных производственных ячеек вод. тран. (судов, учреждений и т. п.) и списков самих членов союза, работающих в этих ячейках. На основании этих списков и должна была производиться самая перепись. Из соображений удобства и большей точности эта работа была поручена органам управления при руководстве ею со стороны местных органов союза. Составление списков было закончено в течение августа месяца почти во всех районах, так что к концу августа, началу сентября можно было приступить к самой переписи.

В виду того, что союзу предстояло провести большую и сложную и совершенно еще незнакомую работу по переписи, стат. частью было предложено созвать совещание статистиков.

На этом совещании, между прочим, выяснилось из докладов делегатов, что предварительная работа почти повсюду закончена, и благодаря этому представляется возможность начать всероссийскую перепись; и перепись началась повсюду во второй половине сентября и в первой половине октября месяца. В ноябре и декабре месяце были посланы бланки в Сибирь и на Украину.

По сообщениям с мест, в настоящее время перепись почти повсюду закончена и на местах производится подготовка материала для каталога и для отсылки в стат. часть Ц. К. Последней к настоящему времени подготовлены и рассылаются по районам подробные инструкции и формы по устройству каталога членов и организации текущей статистики состава союза.

Вместе с формами текущей статистики, стат. частью выработаны формы таблиц основной сводки, которая имеет в виду, во-первых, учесть и классифицировать отдельные производственные ячейки вод. тран., сгруппировать их по характеру выполняемых ими функций, условиям труда и по размерам в отношении числа рабочих, во-вторых, будет анализирован состав союза в отношении физических свойств работников (пол, возраст), культурного уровня, бытовых условий жизни служебного и профессионального стажа и в некоторых других отношениях.

По полученным предварительным спискам (из 13 районов) и регистрационным листкам переписи (из 4 районов), стат. часть ведет сводку по таблице, характеризующей состав производства, при чем эта сводка будет заканчиваться по мере получения с мест материалов.

В состав стат. части со времени ее организации до 1 августа входил только один заведывающий в качестве кооптированного ответственного работника и лишь с начала августа были приглашены 2 инструктора, при чем один из них временный, только на три недели.

В сентябре, октябре и ноябре были приглашены три статистика, которые ведут текущую работу по сводке поступающего материала. С получением с мест материалов переписи, штат будет увеличен по мере надобности. По утвержденной Ц. К. смете полный штат стат. части состоит из 14 постоянных сотрудников и 44 временных—на период обработки данных переписи.

В общем на статистическую организацию ассигновано 3.000,000 руб. (по расчету из февральских ставок) на 6 месяцев и этот расход будет распределен между Цекводом и Главодом, при чем последнему утверждена смета на перепись в 2.166,000 руб. (по сентябрьским ставкам).

Ближайшими задачами стат. части является, по окончании на местах работы по переписи и установления текущей статистики, дальнейшее развитие статистической программы, т.-е. продолжение организационной работы, а затем, по мере поступления с мест материалов переписи—сводка данных в таблице основной статистики.

Ц. К. Всеросс. професс. союза рабочих и служащих водного транспорта.

7. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Транспортных Рабочих.

П. К. Транспортных Рабочих начал свое существование 18-го сентября 1919 года, т.-е. в последний день Пленума 1-го Всероссийского Съезда Союзов Транспортных Рабочих, на котором он был избран в составе 15 товарищей. В этот же день состоялось первое заседание Центрального Комитета. На нем выяснилось, что большинству избранных членов Центр. Комитета необходимо уехать на места для ликвидации своих отношений с пославшими их Союзами, сделать отчеты избирателям и т. д. Поэтому на этом заседании было решено разъехаться по местам, избрав временный Президиум и назначив день Съезда членов Ц. К. в Москву на 10-ое октября 1919-го года.

В силу железнодорожных затруднений и неблагоприятных условий пути, Съезд членов Ц. К. состоялся не 10-го октября, как это предполагалось, а лишь 19-го октября 1919 года. Это заседание носило чисто организационный характер: был сконструирован Президиум в составе 5-ти товарищей, а также Отделы Ц. К.: 1) Организационно-Инструкторский, 2) Тарифно-Конфликтный, 3) Финансово-Хозяйственный, 4) Культурно-Просветительный, 5) Охраны Труда и Социального Обеспечения и 6) Секретариат.

Согласно постановлению Съезда Транспортных Рабочих необходимо было послать срочно двух товарищей на Волгу, для переговоров и улажения конфликта с грузчиками Волжского бассейна, а также и участия на Съезде грузчиков в Самаре,—поэтому на заседании Центр. Комитета от 19-го сентября было решено, что к грузчикам волжанам в Самару поедут: т.т. Садовский и Рудаков.

Хотя на Съезде грузчиков и не было достигнуто объединения грузчиков с Союзом Транспортных Рабочих, все же отношения создались благоприятные для дальнейшей работы по объединению в один Союз.

Организационно-Инструкторский Отдел задался целью выяснить строительство союзов на местах и с этой целью разослал анкеты, охватывающие организационное строительство и статистические данные. Совместно с Президиумом Ц. К. инструкторским отделом разработан устав союза, который был утвержден Организационно-Инструкторским Отделом В. И. С. П. С. и сейчас находится в печати. Выработаны и утверждены Президиумом Ц. К. инструкции по организации на местах губернских Отделов и уездных отделений. Выработана инструкция по организации рабочих комитетов, как в самостоятельно транспортных предприятиях и учреждениях, так и подведомственных военному и морскому ведомству.

По вопросу о вхождении в Союз Транспортных Рабочих тех или иных предприятий и учреждений Отделом выработана инструкция о размежевании союзов Транспортных Рабочих с союзами производственными и распределительными, которая была утверждена Организационно-Инструкторским Отделом В. Ц. С. П. С.

Президиумом Ц. К. был послан из Отдела инструктор в город Смоленск на Губернскую конференцию, а также по обследованию союзов в Саратове и Покровске.

По вопросу о слиянии Ц. К. грузчиков Волжского бассейна с Союзом Транспортных Рабочих Отдел принимал участие через своего инструктора в согласительной Комиссии В. Ц. С. П. С.

В связи с невхождением ломовых извозчиков города Твери в Союз Транспортных Рабочих выработано воззвание к ним и послан инструктор на место для обследования Тверского Союза.

Отделом, согласно постановления 1-го Всероссийского Съезда Транспортных Рабочих, ликвидирован Всероссийский Совет шоферов и авто-техников.

Работа **Тарифно-Конфликтного Отдела** заключалась в следующем: давались исчерпывающие сведения отделам союзов на поступающие от них запросы; выработаны и представлены на утверждение В. Ц. С. П. С. положение и инструкции о снабжении рабочих производственной и специальной одеждой; ведется работа по получению и пересылке ордеров на прозодежду местным отделам Союза; разрабатывается инструкция по обследованию условий труда Транспортных рабочих во всех его видах: Авто-Гуже, Склада, Авио-работников, грузчиков, чернорабочих и пр.; проведен вопрос о 4% отчислениях предприятиями или же отделами Труда и Социального Обеспечения для оплаты рабочим грузчикам за неиспользованные ими в 1919 году двухнедельные отпуска; разрешен вопрос с тарифом трамвайных служащих г. Твери и гомельских грузчиков.

В настоящее время при Тарифном Отделе организована еще Комиссия по тарифу и другим специальным вопросам, на которую возложена спешная задача уравнения и объединения тарифов, %% отчислений, прозодежды и др. вопросов во Всероссийском масштабе.

Работа Ц. К. В Организационно-Инструкторском и Тарифном Отделах постоянно работают по 2 члена Ц. К., в остальных—по одному члену Ц. К.

Из остальных членов Ц. К. два товарища делегированы в В. С. Н. Х.; два члена мобилизованы и один командирован в Заволжье и Урал для работ по военному авто-транспорту и по организации Союзов. Кроме того, в виду слабой организации Московского Союза Транспортных Рабочих, туда командированы три члена Ц. К.

Центр. Комитет фактически работает всего 2½ месяца.—Большая часть этих 2½ месяцев ушла на работу по организации самого Ц. К. и его аппарата. Отсутствие необходимых сотрудников и проч. безусловно отражалось и тормазило работу, причем невозможность быстро найти помещение для Ц. К. и топлива для него особенно не давало возможности развернуть работу.

Тем не менее, все эти и другие подобные затруднения в области организации Ц. К. и его аппарата в большинстве устранены. За отчетное время было проведено 4 заседания Центр. Комитета и 8 заседаний Президиума его. Кроме этого члены Ц. К. участвовали во всех собраниях Московского Союза и др. Ц. К. через своего представителя принимал участие в работах Комиссии при В. Ц. С. П. С. по размежеванию Союзов Металлистов, Служащих и Транспортных Рабочих, в совещании по вопросу об участии на Международном Съезде Транспортных Рабочих в Христиании, в Комиссии В. Ц. С. П. С. по объединению Союзов Железнодорожников, Водников и Транспортных Рабочих.

В области **Охраны Труда и Социального Обеспечения** Ц. К. участвовал в ряде совещаний по вопросам охраны труда, происходивших в Наркомтруде. Разработанные на этих совещаниях инструкции и положения об Отделах Охраны Труда размножаются и в ближайшие дни будут разосланы на места с предписанием организовать Отделы Охраны Труда на местах.

В области **финансового хозяйства** приняты были меры к привлечению местных Отделов Союзов к уплате следуемых с них %%-х отчислений.

Проредактированы и издаются резолюции и постановления I-го Всероссийского Съезда Союзов Транспортных Рабочих.

В целях непосредственной связи с местными Союзами и их инструктирования, за отчетный период членами Ц. К. и его представителями были посещены следующие города: Саратов, Смоленск, Петроград, Покровск, Нижний-Новгород, Тверь и Урал.

Все случаи посылки инструкторов на места дали хорошие результаты, в смысле укрепления и развития местной профессиональной организации, за исключением упомянутой в начале отчета Самарской поездки на съезд грузчиков.

Состав Союза. В состав Всероссийского Союза Транспортных Рабочих в настоящее время входят: шофферы, авто-ремонтные рабочие и служащие, складчики, грузчики, крючники, тужевники, авто-рабочие, трамвайщики и чернорабочие.

Зарегистрированы в союзе следующие отделы и отделения: **Губернские** — Московский, Вятский, Орловский, Иваново-Вознесенский, Петроградский, Самарский, Калужский, Костромской, Симбирский, Пензенский, Тульский, Тамбовский, Саратовский, Воронежский, Курский, Тверской, Смоленский, Вязьминский, Вологодский, Астраханский, Могилевский, Царицынский, Нижегородский, Ярославский, Казанский, Рязанский, Гомельский, Витебский, Минский, Уфимский. **Местные:** Моршанский, Родниковский, Балаковский, Гжатский, Кинешминский, Козловский, Сарапульский, Кронштадтский, Карачинский, Брянский, Рыбинский, Тюменьский, Покровский, Канирский.

По данным Инструкторско-Организационного Отдела общее число членов Союза достигает 100.000 человек.

Около половины из числа вышеперечисленных отделов Транспортных Рабочих Центральным Комитетом еще не обследованы и эта задача одной из первых стоит перед Ц. К. Еще к 1-му Съезду Транспортных Рабочих с этой целью были разработаны и разосланы подробные анкетные запросы по Союзам. Набег Мамонтова, совпавший с предсъездовской кампанией и захвативший, отчасти, период Съезда, разрушение железно-дорожных артерий и почтовых сношений сделали то, что большинство готовых анкет, повидимому, погибло в дороге и пришлось располагать теми данными, какие были собраны до Съезда и во время его. После Съезда Ц. К. вновь разработаны и разосланы анкеты по Союзам, но в силу существующих почтовых неурядиц, анкеты только теперь начали поступать с мест в Ц. К.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих Местного Транспорта.

8. Отчет Центрального Комитета Всероссийского Профессионального Союза Рабочих и Служащих Кожевенного Производства.

1. Организационная деятельность Ц. К. Жизнь и деятельность Ц. К. тесными и неразрывными узами связаны с судьбами Советской России. Малейшая перемена в обстановке революционной борьбы и усилий немедлительно сказывалась на нашей союзной работе. За отчетный год пришлось пережить целый ряд тяжелых и весьма чувствительных ударов. Была потеряна Украина, представляющая для кожевенной промышленности крупнейший источник кожевенного сырья и материалов, была отрезана от нас Сибирь, и кожевенная промышленность поставлена была в самые тяжелые условия существования. Эта обстановка еще более осложнилась топливным голодом, принявшим необыкновенно острый характер, нехваткой сырья, дубильных веществ и материалов, и, наконец, тяжелым продовольственным положением. В результате—промышленный кризис и распыление сил квалифицированного труда. Все эти явления не могли не отразиться на состоянии и деятельности наших профессиональных организаций на местах и в центре и повлекли за собою сильное уменьшение общего количества членов и ослабление темпа союзной жизни.

К тому же систематические мобилизации лишили профессиональные союзы наиболее активных и связанных с производственной и профессиональной жизнью членов и этим в значительной степени их обессилили. Лучшие профессиональные работники, передовые и сознательные рабочие ушли на фронт, и места их заняли неопытные, не прошедшие еще, так сказать, профессиональной школы, рабочие. В лучшем же случае во главе Союзов стали «середняки», не обладающие достаточными знаниями и опытом для «руководства профессиональным движением. Особенно чувствительно мобилизация отразилась на Ц. К., который отдал на фронт самых лучших своих деятелей, опытных работников, руководивших той или другой отраслью Союзной работы. При таких условиях приходилось заботиться о сохранении лишь союзного аппарата и ведение текущей работы, о расширении же сферы деятельности, о новых планах и возможностях и думать нельзя было.

Все же если подвести общие итоги проделанной работе, если посмотреть на практические результаты, то нельзя не признать с полным беспристрастием, что за отчетный период проделана большая и серьезная работа. Организационная деятельность Центрального Комитета протекала в двух направлениях: с одной стороны—в направлении укрепления руководящего центра и создания жизнеспособного союзного аппарата, с другой—в направлении установления постоянной и тесной связи с местами. В этих целях приступлено к организации отделов, которые вели свою работу под руководством членов Ц. К. Организованы следующие отделы: 1) организационно-инструкторский, 2) тарифный, 3) Охраны труда, 4) культурно-просветительный, 5) издательский и 6) финансово-учетный. Вся организационная деятельность

базировалась на резолюциях 2-го Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов, Всероссийского Совещания Кожевников, состоявшегося в марте 1919 года и 2-го Всероссийского Съезда Кожевников. Схема строительства выразилась в создании единого Всероссийского Союза с централизованным руководством и централизованной кассой. В целях организации стройного, союзного здания был созван, по инициативе Центрального Комитета, ряд губернских съездов, конференций и совещаний, на которых были созданы Губотделы. Все эти съезды проходили под непосредственным руководством командированных в этих целях представителей Ц. К. или его инструкторов. В общей сложности состоялось за отчетный период 29 Съездов, 3 конференции, 3 совещания. Образование Губотделов содействовало сближению центра с местами, приникновению в массы сознания целей и задач профессионального движения и в этом смысле вполне оправдало надежды Ц. К. Следует отметить, что до сих пор существуют места, где местные (уездные) отделения не входят в Губотделы, так как по целому ряду причин Губотделы там еще не созданы. Из 79 анкет делегатов 2-го Всероссийского Съезда Кожевников, состоявшегося в июле прошлого года, в которых имеются конкретные ответы на вопрос, входят ли местные отделения в Губотделы видно, что 61 отделения связаны с Губотделами, 9—не входят в Губотделы. Для поднятия жизнеспособности союзных организаций, их инструктирования и установления более тесной связи с центром, Инструкторская группа была увеличена до 6 человек, но Центральный Комитет не ограничился одной посылкой инструкторов в объезд местных организаций. Члены Ц. К. сами объезжали места, чтобы почерпнуть знакомство с местными нуждами и условиями, поделиться с местными работниками своим опытом и знаниями, и, наконец, наладить союзную работу, устранив замечающиеся в них дефекты. За отчетный период были посещены: Минск, Могилев, Витебск, Тверь, Осташков, Орел, Зарайск, Курск, Брянск, Смоленск, Самара, Симбирск, Тамбов, Саратов, Астрахань, Вятка, Пермь, Сарапуль, Екатеринбург, Уфа, Оренбург, Кострома, Харьков, Киев, Одесса, Екатеринославль, Вологда и т. д., всего было 115 посещений.

За предыдущий отчетный период примыкало к Всероссийскому объединению 59 союзов, из которых связь с центром поддерживало лишь около 40 союзов, к 2-му Всероссийскому Съезду Кожевников во Всероссийский Союз наш входило лишь 32 губернских отдела и 89 местных отделений, из которых в постоянной связи с Ц. К. состояло 29 Губотделов и 80 местных отделений. Теперь Всероссийский Союз объединяет 35 Губотделов и 93 местных (уездных) отделений (без Сибири и Украины). Следует отметить, что процесс союзной централизации еще окончательно не завершен. Это объясняется не только причинами объективного характера, но и отсутствием опытных и ответственных работников. Там, где удалось предначертанные задания в области централизации провести в жизнь, Губотделы отчисляют в центр 50% своих поступлений и сосредоточили все денежные средства расположенных в районе своей деятельности отделений. Там же, где Губотделы еще не созданы и централизация должным образом не осуществилась, местные отделения временно существуют на правах Губотделов и отчисляют на общих основаниях 50% своих поступлений.

В настоящее время почти все рабочие и служащие, по крайней мере, занятые в фабрично-заводских и отчасти в более крупных кустарных предприятиях, состоят членами Всероссийского Союза. О степени организованности местных рабочих свидетельствуют отчасти данные анкеты, проведенной среди делегатов 2-го Всероссийского Съезда Кожевников. В общем же до сих пор не удалось точно установить количества занятых кожевенным трудом и общего количества профессионально-организованных рабочих. Многие Союзы, к сожалению, до сих пор не представили соответствующих сведений. В общем местные отделения, связанные с Ц. К., могут быть разделены на 7 разрядов:

1-й разряд	от	50	членов	10	местных союзов.
2-й »	»	51— 100	»	6	» »
3-й »	»	101— 200	»	14	» »
4-й »	»	201— 300	»	10	» »
		301— 500	»	7	» »
5-й »	»	501— 700	»	9	» »
6-й »	»	701—1000	»	8	» »
		1001—1500	»	5	» »
7-й »	»	1501—2000	»	3	» »
		2001—3000	»	3	» »
8-й »	»	3001—4000	»	5	» »
9-й »	свыше	4000		3	» »

В союзы наши входят не только фабрично-заводские рабочие и мелких кустарных предприятий, но и члены трудовых артелей и одиночки-квартирники.

Отношение к трудовым артелям нашло выражение в резолюции мартовского Всероссийского Совещания, признавшего необходимость временно впредь до организации объединенных государственных мастерских, не исключать членов трудовых артелей и одиночек рабочих (так называемых квартирников). Но до сих пор местами не установлено единообразного отношения к этому вопросу. Об этом свидетельствуют и данные 73 анкет 2-го Съезда коквенников. Данные эти можно представить в следующей таблице:

	В ОТДЕЛЕНИЯХ:						
	1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.	5 гр.	6 гр.	7 гр.
Артелей не существует.	5	5	16	3	6	4	—
Артели существуют. . .	1	1	7	4	10	4	8
Из них членов артелей принимают в союз .	1	1	6	2	9	3	8
Не принимают в союз. .	—	—	1	2	1	1	—

Об участии в союзах одиночек рабочих говорит ярко следующая таблица:

	В ОТДЕЛЕНИЯХ:						
	1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.	5 гр.	6 гр.	7 гр.
Кустарничество не существует	2	2	11	—	4	4	—
Кустарничество существ.	6	4	11	7	12	4	8
Из них кустарей одиночн. принимают в союз .	2	3	8	3	8	1	5
Не принимают в союз .	4	1	3	4	4	3	3

Связь с местами поддерживалась не только путем командировки инструкторов и представителей Ц. К., но и перепиской и посылкой циркуляров и инструкций. Секретариатом Центр. Комитета разосланы следующие циркуляры и инструкции: 1) положение об организационных началах Всероссийского Союза, 2) положение о секционном строительстве, 3) положение для инструкторов, 4) положение о заводских комитетах, 5) о заводских комитетах и заводоуправлениях, 6) правила внутреннего распорядка, 7) о мобилизации, 8) по организационному строительству, 9)

о финансовых взаимоотношениях, 10) положение о Губотделах и местных отделениях, 11) о членских отчислениях, 12) о работе в Сибири, Украине и в прифронтовых полосах и т. д. Кроме того были составлены и разосланы циркуляры по разным вопросам организационного характера. Делопроизводство далеко не во всех отделениях поставлено на должную высоту. Проведение единообразной системы делопроизводства затруднялось отсутствием печатных материалов, письменных и канцелярских принадлежностей, а также достаточных средств для налаженния необходимого аппарата по делопроизводству. Новая система делопроизводства проведена лишь в более крупных местных организациях: Вятской, Московской, Тверской, Нижегородской, и проч.

Не установлено еще полное однообразие в области внутренней структуры союзного аппарата. На основании данных тех же анкет, можно положение это изобразить следующим образом:

	В ОТДЕЛЕНИЯХ:							
	1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.	5 гр.	6 гр.	7 гр.	Всего
Имеются конференции Фабричкомов совместно с делегат. собр.	—	—	2	—	4	4	3	13
Имеются одни конференции фабричкомов. . . .	1	—	—	1	1	—	—	3
Имеются одни делегатские собр.	1	—	—	1	2	1	2	7
Имеются одни лишь общие собрания.	5	3	14	4	4	1	1	32

Важным моментом в организационной деятельности Ц. К. было восстановление связи с профессиональными организациями на Украине и в Сибири. Стоя на точке зрения целостности и неделимости Российского профессионального движения, Ц. К. принял ряд практических шагов по установлению такой тесной организационной связи на следующих началах: 1) проф. движение советской России и Украины едино и неделимо, 2) Ц. К. Украинского Союза кожевников упраздняется, 3) вместо Ц. К. на Украине создается инструкторское Бюро кожевников Юга России, 4) Инструкторское Бюро проводит в жизнь в районе своей деятельности все постановления и распоряжения Ц. К. и ведет всю свою работу в пределах точных директив Ц. К., 5) в случаях, не терпящих отлагательства, Инструкторское Бюро проводит те или иные свои решения, доводя об этом безотлагательно до сведения Ц. К., который может, по мере надобности, отменить их, 6) Ц. К. может по своему усмотрению командировать в Инструкторское Бюро своих представителей, 7) Союзы существуют на правах Губотделов и отчисляют свои взносы Ц. К. через Инструкторское Бюро, которое существует на средства, отпускаемые по смете Ц. Комитетом, 8) Инструкторское Бюро должно не менее одного раза в месяц давать отчет о своей деятельности. С занятием Украины Деникинскими бандами была потеряна связь с нашими украинскими отделами и отделениями. Только сейчас с очищением Украины от белогвардейщины связь эта снова восстанавливается. Для этой цели Центральн. Комитетом командирован Член Президиума т. Либин, которому поручено вместе с товарищ. Белкиным и Клячко, пребывающими все время на Украине, возродить разрушенные профессиональные организации кожевников.

Вместе с теми перед Ц. Комит. встал теперь вопрос о восстановлении связи с Сибирью и организации союзов там. В настоящее время Сибирь приобретает особо важное значение, как источник сырья, нужного для обеспечения наших заводов, в смысле нормального хода работ и снабжения армии и населения. Но выполнить эту сложную и ответственную задачу можно лишь при организации аппаратов Главкожа, что мыслимо только с упрочением Профессионал. Союзов. В Сибирь Центральным Комитетом командирован тов. Капранов, председатель Ц. К., которому поручено вместе с двумя инструкторами наладить союзную жизнь и восстановить порванные связи.

II. **Участие в регулировании, организации и управлении кожевенной промышленностью.** Участие в регулировании, организации и управлении кожевенной промышленности занимало бесспорно в деятельности Центрального Комитета, помимо организационной работы, самое видное место и поглощало массу энергии и сил. Ц. К. направлял фактически всю политику Главкожа в производственной области. Это ему удавалось проделать, тем более успешно, что Коллегия Главкожа и Центруправкожа (Центрального Управления национализированными кожевенными предприятиями) состояла в подавляющем большинстве из членов Центрального Комитета или его представителей. Все вопросы принципиального характера, встающие перед регулирующими кожевенную промышленность органами, разрешались и обсуждались предварительно Всероссийским Союзом и впоследствии проводились в жизнь через руководящие органы Главкожа и Центруправкожа. Общая политика Ц. К. в области организации производства сводилась к тому, чтобы собрать мелкую распыленную промышленность в более крупные единицы, организуя больше предприятия и закрывая мелкие. Мера эта вызывалась не только отсутствием достаточного количества сырья и материалов, неудержимым ростом «кадушничества», но интересами прогрессивного развития кожевенной промышленности и жизненными интересами труда, в смысле успешной и всесторонней защиты. На созванном по инициативе Центрального Комитета 9-го марта 1919 г. Всероссийском Совещании при Главкоже вопрос был подвергнут тщательному обсуждению и вынесена резолюция, указывающая на необходимость немедленного прекращения снабжения крупным сырьем мелких заводов. Крупным сырьем в размере полной производительности должны снабжаться в первую очередь национализированные заводы в зависимости от их обеспечения топливом, электрической энергией, рабочей силой и проч. Во вторую очередь подлежат снабжению в размере 40—50% производительности крупные хорошо оборудованные заводы, перерабатывающие в месяц не менее 500 кож крупного сырья или 6.000 кож в год. Для успешного проведения этих основных мероприятий была создана специальная комиссия при Главкоже при участии представителей Ц. К. По мнению Ц. К., основной линией политики, регулирующих и управляющих кожевенной промышленностью органов, должны были являться—монополия и национализация. Существующую государственную кожевенную монополию следует проводить в жизнь твердо и неуклонно. Что касается национализации, то она не должна проводиться огульно. В кожевенной промышленности преобладает кустарный тип производства; поэтому должны быть национализированы лишь крупные и средние, хорошо оборудованные предприятия по районам, при условии, однако, что национализация не окажется убыточной для государства и что она будет проводиться продуманно и планомерно с согласия и под руководством центра. Все дело регулирования, организации и управления кожевенной промышленностью должно быть сосредоточено в единых руках Главкожа, причем вмешательству других не компетентных органов должен быть положен предел. Распыленность кожевенной промышленности, совершавшаяся в результате беспорядочных мер по муниципализации, национализации и т. д., захват предприятий Воензагами, Губисполкомами, Губкожами и т. д., должна уступить место строгой концентрации производства. В этом духе определенно

высказался 2-й Всероссийский съезд кожевников; исходя из стремлений прогрессивного развития кожевенной промышленности, съезд вместе с тем создал государственный фонд при Главкоже из машин и их частей, инструментов и вообще различных орудий производства, применяемых в кожевенном производстве. Вообще, вся политика Ц. К., проводимая при Главкоже, была направлена на то, чтобы при первой возможности приступить к организации новых, хорошо оборудованных предприятий, и к расширению и улучшению уже существующих, чтобы последовательно идти по пути полной национализации кожевенной промышленности и уничтожения кустарной промышленности. 2-й съезд кожевников еще раз зафиксировал, что Главкож, являющийся отделом В. С. Н. Х., должен находиться под идейным руководством Ц. К. Всероссийского профсоюза рабочих и служащих кожевенного производства. Постановление это не осталось на бумаге и было проведено в жизнь со всей точностью и последовательностью. Отвергая синдикалистские тенденции некоторых групп рабочих кожевников, Ц. К. неуклонно стремился к активному участию в строительстве кожевенной промышленности на новых началах, согласуя свою линию с линией всего российского профессионально организованного пролетариата и руководящего органа экономической политики советской власти—В. С. Н. Х.

В области строительства организационного аппарата руководящих органов, регулирования и управления кожевенной промышленностью Ц. К. стал на точку зрения ликвидации самостоятельного Углавкожа (Украинского Главкожа) и провел в жизнь принятую по этому поводу резолюцию 2-го съезда кожевников. Ц. К. приняты также все меры к ликвидации Центруправкожа и реорганизации его в отдел Главкожа. Особая комиссия с участием представителя Ц. К. закончила подготовительные работы по ликвидации Центруправкожа и в ближайшем будущем реорганизация его станет совершившимся фактом. Под идейным руководством и контролем Ц. К. были созданы заводоуправления, намечались принципы управления национализированной промышленностью. И здесь еще раз Ц. К. столкнулся с фактом распыленности производства и многовластием, ведущим к параллелизму. Вопрос этот всесторонне обсуждался Ц. К., который пришел к выводу, что все руководство кожевенной промышленностью должно быть сосредоточено в единых руках органа, ведающего всей кожевенной промышленностью—Главкожа, составляющего отдел В. С. Н. Х. и работающего под идейным руководством и ближайшем активном участии Ц. К. По мнению Ц. К., наиболее принципиальное выражение в резолюции совещания представителей профессиональных союзов, заводских комитетов и заводоуправлений кожевенной промышленностью, состоявшегося в июле 1919 г., функции распределения готовых кожевенных товаров следует строго разграничить от функции регулирования, организации и управления кожевенной промышленности. По этим двум основным линиям должно идти строительство аппаратов, ведающих кожевенным производством и изделиями из кожи.

Много внимания было посвящено вопросам организации управления национализированной промышленностью. В целях правильной постановки управления и было созвано вышеуказанное совещание при Центруправкоже. Работы этого совещания протекали все время под непосредственным идейным влиянием Ц. К., причем доклады, затрагивающие прямо или косвенно интересы труда, были прочитаны представителями Ц. К., вносившими в обсуждение этих вопросов струю организованного и осмысленного профессионального движения. Краеугольным камнем совещания был вопрос о взаимоотношениях между заводскими комитетами и заводоуправлениями. Взаимоотношения эти определены совещанием следующим образом:

«Заводский комитет—орган рабочего самоуправления, ведающий в рамках своей деятельности областью организации, защиты и охраны труда, нормировки заработной платы, а также производственно-профессиональным, культурно-и классово-политическим воспитанием рабочих. Заводоуправление—организация

чисто государственного типа, полновластный руководитель в области выполнения административно-производственных планов, предначертанных Центуправкожем, которое ведает всей областью хозяйственной, технической и финансовой деятельности предприятия. Заводский комитет и заводоуправление являются по своему существу самодовлеющими единицами, друг от друга не зависящими, самостоятельными в установленных для них рамках, работающими между собою в определенной связи и постоянном контакте. Заводский комитет не должен выходить за пределы тех задач, прав и обязанностей, которые установлены в соответствующих пунктах положений о заводских комитетах, не должен вмешиваться в работу заводоуправления, не может приостанавливать или отменять постановлений и распоряжений, хотя ему и предоставляется право общего наблюдения за предприятием и ходом производства.

Примечание: 1). Конфликты, возникающие между заводским комитетом и заводоуправлением, разрешаются по вопросам труда—Ц. К. профессионального союза рабоч. и служащих кожевенного производства, по вопросам производства—Центуправкожем; 2) каждый из вышеуказанных органов о замеченных упущениях и дефектах деятельности другого сообщает соответствующим организациям, т. е. Ц. К. профессионального союза или Центуправкожу».

Не мало внимания Ц. К. уделил вопросам поднятия производительности труда на заводах и фабриках. Но разрешить эту сложную и вместе с тем весьма жгучую проблему можно было лишь при условии обеспечения предприятий топливом, материалами, машинами и их частями, и что самое главное—продовольствием. Ц. К. разработаны правила производственной дисциплины в виде установленных для всех предприятий правил внутреннего распорядка, точно определяющих права и обязанности рабочих, завкомов и заводоуправлений. Но провести в жизнь среди рабочих твердое начало производственной дисциплины немыслимо без единовременного обеспечения рабочих продовольствием. Ц. К. смотрел на организацию снабжения рабочих продовольствием, как на один из наиболее существенных элементов организации промышленности. Вопрос этот служил неоднократно предметом обсуждения.

III. **Деятельность тарифного отдела.** Ц. К. стоял до 2-й Всероссийской конференции кожевников, состоявшейся в ноябре 1919 года, на точке зрения проведения принципа поденной оплаты труда, отрицая сдельную систему, но впоследствии жизнь заставила его изменить свою основную точку зрения и ввести сдельные работы. Главным мотивом этого было стремление к поднятию производительности труда. Основной линией тарифно-нормировочной политики было создать такое положение, чтобы каждый рабочий имел определенный заработок и гарантировал известную норму выработки. Отдел старался противостоять тому огульному стремлению со стороны отдельных групп рабочих или союзных организаций к общему повышению заработной платы, считая, что при этом необходимо исходить из положения промышленности и общего тарифного фронта. Приходилось зачастую вести борьбу и с малосознательными рабочими, ломающими тарифный фронт. Будучи в общем за повышение заработной платы, Ц. К. все же был против беспредельного ее повышения и стремился всячески сдерживать такого рода тенденции. Увеличение количества выплачиваемых бумажек в итоге не улучшает положения рабочих и ведет еще к более острому хозяйственному развалу, росту дороговизны и страданию рабочих. В общем Ц. К. стремился к проведению единообразной системы оплаты труда во всей Советской России и централизации руководства тарифной деятельности. Последнее обстоятельство вызывалось не только необходимостью устранения антагонизма среди рабочих и бегства из предприятий, хуже оплачиваемых, в предприятия, лучше оплачивающие рабочих, но фактом существования кожевенной монополии, требующей при единообразии цен на кожевенные товары, устанавливаемые Главкожем, единообразия в оплате труда рабочих.

В своей тарифной работе отдел руководствовался следующими основными положениями: 1) оплата труда рабочих и служащих зависит от рода испол-

нимых ими работ; 2) все работы в кожевенной промышленности распределяются на четыре группы, а каждая группа на четыре категории; 3) тариф обязателен для всех организаций, входящих в состав Всероссийского союза, причем в зависимости от местных условий (степени оборудования, снабжения продовольствием, обеспеченности материалами и т. п.) могут быть введены те или иные коррективы, которые должны утверждаться центром; 4) рабочие, выполняющие одновременно по условиям своей работы несколько операций, получают по высшей категории, под которую подходит наиболее трудная из выполняемых работ; 5) специалисты-рабочие, переход которых на сдельщину нежелателен, получают премию к тарифным ставкам, если производительность труда всех рабочих предприятия поднялась, вследствие перехода их на сдельную работу, не меньше чем на 25% установленных норм.

Таким образом, при нормировке труда нужно было учесть то обстоятельство, что в настоящее время в производстве занято много кустарей, труд которых составляет в общей сумме значительную единицу. Отсюда нужно было установить одну норму выработки для ручного труда, другую—для машинного производства. При установлении норм выработки для механического производства принималось во внимание нормальное оборудование среднего типа предприятия, для ручного же труда—исходить из средней производительности обыкновенного рабочего.

Став на точку зрения углубления сдельных работ, Ц. К. пришел к необходимости применения коллективной премии за общий выпуск предприятия. Сначала были установлены премии только для категорий квалифицированного труда, но впоследствии были тарифным отделом В. Ц. С. П. С. утверждены премии и для чернорабочих.

В пределах общей политики в тарифной области Ц. К. стал на точку зрения частичной натурализации заработной платы или, по крайней мере, установления подвижной тарифной ставки в зависимости от поднятия цен на предметы первой необходимости. Но нормировка труда и оплаты связываются неразрывно с поднятием производительности труда, укреплением союзно-производственной дисциплины и успешной организацией новых начал в производстве.

Аппарат тарифного отдела в общем налажен удовлетворительно. Но отсутствие материальных средств не дает возможности расширить его работу и поставить на должную высоту. Нельзя не отметить, что произведенная работа по разбивке на категории и группы не базировалась на строго научных методах определения. Нормировка труда лишена определенной и твердой почвы, проверенной научным анализом и опытом; единых методов нормирования труда не только на местах, но и в центре не существует. Все производится на-угад, ощупью изыскиваются новые методы, вырабатывается на основании накопленного опыта, единая схема тарификации и нормирования труда. К этой работе тарифный отдел только сейчас приступил. В работе тарифного отдела принимают участие опытные инженеры и специалисты.

IV. Охрана труда. Отдел охраны труда Ц. К. возник совсем недавно. До этого вся работа сосредоточивалась в отделе труда Центуправкожа. Теперь с организацией отдела охраны труда работа стала налаживаться. Отдел взял на себя снабжение рабочих производственной и специальной одеждой, создал для этого особый подотдел с заведующим во главе. Подотделом разработаны и разосланы инструкции и анкетные таблицы по снабжению прозодеждой и принимаются конкретные и энергичные меры к выполнению всех заказов. Задача отдела состоит в разработке законодательных положений по охране труда и руководству деятельностью отделов охраны труда при губотделах и местных отделениях. Отделом разослана на места подробная инструкция об организации союзных отделов по охране труда, ведущих в контакте с инспекцией труда работу по наблюдению за проведением законодательных установлений и декретов и участия во всей работе по защите труда. На-

днях состоялось в Ц. К. совещание с участием представителей фабрик и заводов, в целях разработки плана дальнейшей деятельности отдела и конкретной разработки вопроса о вредности работ в тех или других отраслях кожевенной промышленности.

Совещание избрало комиссию, которая поставила себе целью созыв ряда конференций из представителей рабочих по профессиям и тщательную разработку поставленных себе заданий, при участии врачей и инженеров.

V. Культурно-просветительная деятельность. Работа в этой области проделана очень большая, но до сих пор не удалось развернуть ее во всероссийском масштабе. Поэтому отчет касается преимущественно культурно-просветительной работы в Москве. Теперь только приступлено к широкой постановке работы, открытию в феврале профессионально-производственных курсов, и в дальнейшем специального техникума. Итак, культурно-просветительный отдел успел развернуть кипучую деятельность. Работа шла в невероятно тяжелых условиях, впрочем, обычных при нашем современном положении. Найти подготовленных работников по внешкольному образованию почти невозможно. Большая часть покинула Москву в поисках лучших продовольственных условий, оставшиеся связаны с огромным числом культурно-просветительных учреждений и организаций. Преодолевая эти усилия, культурно-просветительный отдел сумел организовать группу районных инструкторов, претворяющих в жизнь намеченную центром работу и устанавливающих тесное взаимодействие с группами рабочих и работниц на предприятиях. Для выявления запросов и потребностей рабочих масс культурно-просветительный отдел прибегнул к созыву конференций. Учитывая слабую подготовку рабочих-кожевников к общественно-культурной работе, отдел сочетал в своей работе направляющие директивы центра с проявляющейся самодеятельностью масс. Был открыт широкий почин в деле организации кружков и студий. Инструкторами созывались на предприятиях общие собрания, на которых выбирались культурно-просветительные комиссии. Таким образом, удалось извлечь несколько наиболее активных рабочих, создавших ядро, вокруг которого сосредоточивалась культурно-просветительная работа на предприятиях. Но необходимо признать, что надежды на большую самодеятельность рабочих не оправдались. Еще слабы культурные запросы, недостаточны навыки к общественной работе. Культурно-просветительные кружки, ячейки почти нигде не образовывались, и за исключением 3—4-х активных работников вся остальная масса распылена.

Ценной особенностью в работе нашего отдела является приближение всей культурно-просветительной деятельности к толще рабочих масс. Большая часть начинаний, как-то: лекций, концертов, спектаклей проходят в различных помещениях, находящихся на самих предприятиях. Наиболее оживленными являются лекции-беседы, устраиваемые в столовых, где обычно собираются теперь рабочие в поисках тепла и света. В октябре состоялось 19 лекций, в ноябре — 28, а в декабре — 32. Возрастание числа лекций находится в связи с увеличением числа предприятий, обслуживаемых отделом, а также с усилившимися запросами со стороны рабочих. Постепенно возрастает число предприятий, где, по желанию рабочих, лекции устраиваются два раза в неделю. В октябре на лекциях побывало 1.465 чел., в ноябре—1.665, в декабре—1.697. В среднем в октябре на каждую лекцию приходится 77 слушателей, в ноябре меньше—59, а в декабре—53. Уменьшение числа слушателей нужно поставить в связи с усложнившимися продовольственными условиями. Ни одна лекция не проходила без оживленной беседы лектора со слушателями. Задавалось много вопросов в письменной и устной форме. Иной раз завязывались интересные споры по экономическим, земельным, религиозным вопросам. Наряду с лекциями-беседами устраивались литературные беседы, которых в октябре было—2, в ноябре—6, в декабре—8. После ряда лекций, имевших эпизодический характер и знакомящих аудиторию с теми или иными сторона-

ми истории, культуры, экономики и политики, лекционная работа перешла к цикловой системе.

С лекционной работой чередуется музыкально-театральная деятельность отдела. Где только помещения столовой или клуба представляют возможность, отдел устраивает концерты, литературные вечера, спектакли. Обычно эти начинания очень многолюдны и сопровождаются большим успехом. Так, на пяти концертах в октябре перебывало 1.900 чел., в ноябре на трех концертах—1.550 чел., в декабре на пяти концертах—1.050 чел. Таким образом, в октябре на один концерт приходится почти 400 чел., а в ноябре—свыше 500 чел., в декабре—210. При незначительных размерах помещений, в которых происходили концерты, эти цифры указывают на чрезмерное переполнение и, очевидно, на большой интерес. В эту отрасль отдел вводит систему, стремясь показать рабочей аудитории в самых доступных формах и в постепенной трудности различные музыкальные произведения в исполнении лучших сил. С той же целью отделом устраиваются литературные вечера, имеющие выдержанную программу, часто имеющую связь с прочитанной лекцией или проведенной беседой.

Очередной задачей является втянуть мелкие предприятия в культурную работу, привлечь их к происходящим на крупных предприятиях культурно-просветительным начинаниям. Нужно начать с приглашения на спектакль-концерт, а потом уж и на лекцию. Одновременно необходимо для мелких предприятий организовать групповые посещения театров, выставок, галерей. Такие групповые посещения уже проводятся на крупных предприятиях, причем в октябре было 6 посещений, в ноябре—по случайным обстоятельствам—3, а в декабре—2.

Влияние различных форм внешкольной работы будет непрочно, если это нельзя будет закрепить книгой. Отдел приступил к закупке книг в возможно большем количестве. Создав базу в достаточных размерах, отдел приступит к составлению библиотек для многих предприятий, где определился большой спрос на библиотеку. Одновременно будут пополнены существующие библиотеки. В центре библиотечной работы будет стоять библиотека при клубе, где, с одной стороны, будут сосредоточены наиболее ценные и справочные издания. Эта библиотека будет центральным пунктом для обслуживания всех районных, заводских библиотек и передвижек.

Сравнительная отсталость кожевников заставила Ц. К. обратить на издательскую деятельность, наряду с культурно-просветительной работой, особое внимание. Издательская деятельность выразилась, главным образом, в издании журнала «Голос Кожевника». Журнал ставил себе задачей ознакомление широких рабочих масс с основными принципами и практикой проф. движения, освещение всякого рода проблем труда, обобщение опыта, накопленного в процессе деятельности наших союзов, и вообще производственное и союзное воспитание рабочих.

Несмотря на все трудности, удалось продолжать издание «Голос Кожевника». Всего выпущено за период с 1-го января 1919 г. по 1-е января 1920 года:

журнал	«Голос Кожевника»	№ 21	20.000	экз.
»	»	№ 22	20.000	»
»	»	№ 23	20.000	»
»	»	№ 24	20.000	»
»	»	№ 26-27 . . .	20.000	»
»	»	№ 28-29 . . .	20.000	»

книжка	«Тарифный Справочник»	№ 1 . .	8.000	экз.
»	»	№ 2 . .	6.000	»

Последние №№ выходили двойные и поэтому приходилось выпускать их размере 24-х страниц. Приходится отпускать журналы союзам в ограниченном количестве. В некоторых союзах введен принцип обязательности, т.-е. каждый член обязан приобретать для себя один экземпляр. Журнал заполняется самими рабочими и лишь изредка приходится прибегать к помощи других сотрудников. Редакция делает всяческие усилия, чтобы сделать журнал доступным для широких масс и привлечь рабочих к сотрудничеству. Кроме статей профессионального содержания большое место отводится вопросам экономической политики и проблемам организации кожевенной промышленности. В последнее время приступлено к регулярному выпуску журнала и возобновлению «Вестника Кожевенного Труда». Приступлено также к изданию «Справочника», который бы обобщил всю практику в области тарификации, и изданию ряда брошюр из теории и практики профессионального движения среди кожевников. В целях успешной постановки издательского отдела недавно образовано Бюро Печати и создана справочная библиотека, преимущественно из книг и журналов, посвященных экономическим проблемам профессионального движения.

VI. Участие в руководящих органах Российского профессионального движения и в политической жизни страны. Центр. Комитет участвовал через своих представителей во Всероссийском Центр. Совете Профессиональных Союзов и несколько раз выдвигал перед высшим органом российского профессионального движения разного рода вопросы, касающиеся экономической политики, регулирующих, организующих и управляющих кожевенной промышленностью органов, так и по целому ряду вопросов из практики профессионального движения. За последнее время Ц. К. тщательно следит за работой Ц. С. П. С. и регулярностью посещений его заседаний своими представителями. На местах наши отделы также принимают активное участие в Советах или Бюро профессиональных союзов. Об этом свидетельствуют и данные анкеты делегатов 2-го Всероссийского съезда кожевников. Точно также наш Всероссийский союз принял активное участие в политической жизни. Участие это выразилось не только делегированием своих представителей в Советы Рабочих Депутатов и другие учреждения, но участием во всех политических выступлениях революционного пролетариата Советской России. Когда Колчак стал угрожать основным завоеваниям Революции, а затем Деникин подходил к Туле, профессиональные организации наши на местах и в центре приняли самое горячее участие в защите завоеваний октябрьской революции путем массовых мобилизаций своих членов и самых лучших работников, практиков профессионального движения. Были проведены две мобилизации во всероссийском масштабе—10%-ная и профессиональная, по разверстке, утвержденной В. Ц. С. П. С. Нельзя не отметить, что Ц. К. отдал на фронт двух товарищей председателя, одного секретаря Ц. К. и ряд наиболее активных и ответственных своих деятелей.

VII. Деятельность финансово-учетного отдела. Финансово-учетный отдел поставлен в общем довольно удовлетворительно. Данные этого отдела: о движении кассы, о приходах и расходах Ц. К., могут служить лучшим показателем деятельности Всероссийского союза. Присматриваясь к движению сумм по кассе Ц. К., можно убедиться, что за отчетный период дела значительно улучшились, как в центре, так и на местах.

Что касается сумм прихода и расхода, то они выразились в следующих цифрах: приход за 1919 г. равнялся: 1.206.777 р. 07 к.; наиболее крупные статьи расхода следующие: взносы—886.373 р. 44 к., получено на литературу—112.924 р. 49 к. Расход был равен 987.158 р. 76 к. Наиболее крупные статьи расхода следующие: литература—137.247 р. 38 к., содержание сотрудникам—394.147 р. 77 к., взносы в В. Ц. С. П. С.—[illegible]062 р. 43 к. Остаток на 1-е января 1920 г. равен: 219.618 р. 32 к.

Нельзя не отметить, что установление единообразных членских и вступительных взносов еще не всюду окончательно завершилось. Об этом гово-

рят анкеты делегатов 2-го съезда кожевников. Данные этой анкетной сводки бьют в глаза разнообразием, и, если можно так выразиться, некоторой «самостийностью» отдельных профессиональных организаций. Данные эти почерпнуты из 74-х анкет, где на соответствующие вопросы имеются определенные ответы.

Размер вступительн. взн. сов.	В ОТДЕЛЕНИЯХ:						
	1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.	5 гр.	6 гр.	7 гр.
— р. 50 к.	—	—	1	—	—	—	—
1 » — »	1	—	1	2	1	1	1
1 » 50 »	1	1	4	—	1	—	—
2 » — »	—	—	2	—	2	—	—
3 » — »	—	1	1	—	1	—	—
5 » — »	1	—	3	—	—	—	—
1 %	—	—	1	—	—	—	—
1/3 дневн. зараб.	4	3	10	4	12	7	5
Однодневн. зараб. (Пет. отдел.)	—	—	—	—	—	—	1

Размер членск. взнос.	В ОТДЕЛЕНИЯХ:						
	1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.	5 гр.	6 гр.	7 гр.
5 руб.	—	—	1	—	—	—	—
1 %	6	5	19	7	13	7	7
1½ %	—	—	2	—	2	—	—
2 %	1	—	—	—	1	—	—
3 %	—	—	1	—	—	1	—

До сих пор не удалось еще завершить всюду процесса централизации кассы. Многие губотделы имеют значительный дефицит и не в состоянии производить отчислений в Центральный Комитет. Отсутствие достаточных средств как на местах, так и в центре, в значительной мере тормозит деятельность как местных организаций, так и Всероссийского союза в целом. Расширение деятельности Цен. Ком., увеличение его аппарата в центре и на местах все резче и настойчивее выдвигает вопрос об изыскании мер по усилению денежных средств и требует безотлагательного своего разрешения.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих и Служащих Кожевенного Производства.

). Отчет Центрального Комитета Всероссийского Профессионального Союза Работников Советских, Общественных и Торговых Учреждений и Предприятий.

Кроме общих условий, неблагоприятно влиявших на деятельность всех объединений Профессиональных Союзов, на работу нашего объединения знательное влияние оказывало то обстоятельство, что наш союз объединяет тот ромежуточный слой пролетариата служащих, который еще не вполне оформился, внутри которого еще не закончилась дифференциация, еще не выявилось четко отношение к происходящей революции, чему особенно мешает огромное оличество влившихся в союз бывших чиновников и «высших» служащих. Все то создало трудные условия для работы, и надо было затратить огромные силия на организационное строительство союза при полном почти равнодушии ассы служащих к интересам союзной жизни. Из общих условий, особенно редно отразившихся на деятельности Ц. К. союза, надо отметить мобилизацию членов Ц. К., отнимавшие у него лучшие силы, что не замедлило сказаться на всей работе объединения. Первый период после Съезда, до июня 919 года, был периодом ознакомления нового Ц. К. с аппаратом союза; во торой период делались попытки к овладению аппаратом профессионального вижения служащих; эти попытки не вполне увенчались успехом, вследствие олезненно происходящей дифференциации служащих, не оформившейся политической физиономии союза, при наличии определенной политической линии Ц. К. Одна из таких попыток, овладение движением служащих Украины, ыла остановлена наступлением Деникина.

В области регулирования народного хозяйства, союзом до сего времени ичего не было сделано. В этой области, объединением не проявлено никакой инициативы, за исключением организации при Ц. К. Комиссии, разработавшей план участия в регулировании распределения и обмена, но план был отвергнут Президиумом Ц. К., и дело остановилось на этом.

В вопросе о налаживании работы в учреждениях, объединение также не оявило творческой инициативы, хотя жизнь настоятельно диктует это, поскольку в учреждения проникли чуждые советской политике элементы, тормозящие работу учреждений и разлагающе влияющие на окружающих сотрудников.

По вопросу о профессиональной мобилизации, происходившей летом 1919 г., . К. принял решение—принять самое активное участие в проведении ее местах. Эта мобилизация, как 10%-ная, так и общая, более или менее далась нам; нельзя указать ни одного Отдела или Отделения, уклонившегося от проведения мобилизации. Были отдельные попытки со стороны членов не подчиняться союзной дисциплине, но они быстро ликвидировались.

Продовольственная работа нашего союза протекала в исключительных словиях: союз служащих в этом вопросе выделялся из общей пролетарской емьи, он не пользовался теми правами, которыми пользуются производственные союзы индустриальных рабочих. Так было при посылке отрядов в Симферскую губ. и в вопросе об отпусках. В последнее время выясняется во-

прос о возможности перевода служащих в 1-ю категорию классового пайка о выдаче дополнительного пайка тем категориям работников, которые в других производственных объединениях пользуются таким пайком, затем об урегулировании коллективов служащих в области заготовки нормированных продуктов с фабричкомами, об организации столовых при учреждениях и пр.

В области организационной работы перед Ц. К. стояли следующие основные задачи: размежевание союзов, создание губернских отделов, первичных ячеек союза,—комитетов служащих и налаживание связи с созданными отделами. Вопрос о размежевании не мог быть разрешен только нашим Ц. К., как вопрос касающийся всех объединений.

В распоряжении Ц. К. было 6 инструкторов, которые были заняты главным образом организацией Отделов, весьма мало обращая внимания на организацию комитетов. За это время организовано 41 губотделов, с 35 из которых налажена связь. Отделений организовано до 300, из них 25 сами имеют отделения непосредственно с Ц. К. Все организованные Отделы объединяют около 500 тысяч членов. По организационным вопросам разослано 6 циркуляров, разработан новый устав и положения об Отделах и Отделениях, причем, вместо делегатского собрания, в качестве органа местного отделения, установлена конференция комитетов служащих. В последнее время приступлено к реорганизации комитетов, к вовлечению их в общесоюзную работу и более тесную связь с органами союза. Большая работа проделана представителем Ц. К. на Урале, где уже поставлены на ноги Отделы и Отделения; в настоящее время этот представитель направлен для той же работы в Сибирь. На Украину также направлен представитель Ц. К.

Тарифная работа Ц. К. была направлена главным образом на разработку нового тарифа. Была создана 41 комиссия по разработке материалов для тарифа. После окончания работ комиссий, была созвана тарифная конференция, окончательно рассмотревшая все представленные материалы, положенные в основу нового тарифа. Новый тариф, по сравнению с сентябрьским, является шагом вперед: включено много новых должностей и в основу положен совершенно новый принцип, состоящий в том, что все учреждения разбиты в зависимости от масштаба их работы. На местах всюду организованы Т.-Н. Комиссии, но инструктировать их приходится преимущественно посредством переписки, за отсутствием инструкторов-тарифников. Вопрос о премиальной системе до сего времени в нашем Т.-Нормир. Отделе еще не разрешен окончательно, ввиду трудности применения этой системы в отношении служащих за отсутствием критериев для нормирования труда сотрудников различных учреждений.

Связанный с тарифом вопрос о производственной одежде разрешен Ц. К. До 1-го января представлены списки на эту одежду от 54 Отделов и Отделений. В Ц. К. составляются и подаются сводные списки, а по получении одежды будет производиться разверстка по местам.

Культурно-Просветительная работа при Ц. К. почти не велась, если не считать организацию книжного склада и рассылку библиотек на места. Предполагалось составление конспектов лекций и инструкций для мест, но это задача не выполнена, также не разрешен и вопрос о профессиональном образовании, по причине отсутствия работников, которые могли бы посвятить себя культурно-просветительной работе.

Первые шаги в области охраны труда были направлены на установление связи с местами, затем было приступлено к организации Отделов Охраны Труда на местах и Комиссий при коллективах служащих. С этой целью были разработаны и разосланы инструкции и циркуляры. По образованию Отделов Охраны Труда на местах, им было поручено произвести обследование условий труда служащих в учреждениях и предприятиях, а также установление количества малолетних, подлежащих к снятию с работы и определению их в учебные заведения, условий их труда и семейного положения. Одновременно были предприняты шаги по учреждению Внеучастковой Инспекции Труда с

жащих в крупных губернских городах; получено разрешение организовать такую инспекцию в 7 городах; инспектора выбраны пока в 3 городах, в остальных 4 выборы еще не произведены за неимением подходящих кандидатов и по причинам военного характера. Помимо этого, были разработаны: докладная записка С. П. К. и П. К. Т. о сокращении штатов в учреждениях и предприятиях и использовании освобождающейся рабочей силы; новое положение о трудовой дисциплине, к проведению которого приступлено; материалы о 6-ти часовом рабочем дне для лиц конторского и умственного труда, занятых в предпр., работающих 8 часов; правила о сверхурочных работах для лиц выше 20-го тарифного разряда и инструкция по проведению в жизнь положения о товарищеских дисциплинарных судах.

Из вспомогательных отделов при Ц. К. организованы Статистический, Финансово-Хозяйственный, Информационный и экспедиция. Статистический Отдел занят стягиванием материалов с мест и их разработкой. Эта работа еще не вполне налажена. Разработаны данные относительно нескольких Губотделов. По мере поступления дальнейшего материала, они будут разрабатываться, затем будут делаться сводки по районам и во Всероссийском масштабе. Отделом разработаны тарифные материалы, на основании которых составлена работа «о методологическом изучении факторов, влияющих на заработную плату». Далее, отдел разработал новые упрощенные формы союзного делопроизводства, так как прежние формы оказались при настоящих условиях трудно проводимыми.

Работа Финансового Отдела, несмотря на поставленные широкие задачи, ничего не дала в смысле централизации баланса, а поэтому не удалось, как следует, поставить финансовые взаимоотношения Ц. К. с местами.

Информационный Отдел, как внутренний, вполне налажен. В дальнейшем предположено этот отдел превратить в Бюро печати и связать его с Редакционно-Издательским Отделом.

Этот последний Отдел находится еще в процессе организации. До января 1920 г. удалось выпустить всего лишь 3 номера журнала «Голос Работника» (10 и по 20 тысяч), Тарифный Справочник, Устав и Положения о Губотделах и Местных Отделениях, Циркуляр об укреплении связи с Комитетами служащих. Дальнейшая работа этого Отдела не может широко развернуться по техническим условиям и за отсутствием бумаги.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Работников Советск., Общ. и Торг. Учр. и Предприятий.

10. Отчет Ц. К. Всероссийского Профес. Союза Рабочих и Служащих Народной Связи.

2-й Всероссийский Съезд союза, состоявшийся с 1 по 10 февраля, дал решающее большинство коммунистам. Все решения его были проникнуты решениями 2-го Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов. Избранный на этом Съезде Цен. Ком. состоял целиком из коммунистов. Это обстоятельство говорило о решающем переломе в сознании и взглядах работников Народной Связи в сторону Советской власти. Уже в октябре 1917 года значительная часть союза активно выступила против провокационной политики старого Ц. К. Соглашательство, а тем более «независимость», «нейтральность» не могли привиться к массам, ибо революционная обстановка, с одной стороны, и контрреволюционные поползновения меньшевиков и соц.-рев., сидящих во Временном Правительстве, в частности в Министерстве Почт и телеграфов, с другой— много способствовали этому. Цен. Ком., избранный на 2-м Всероссийском Съезде союза, приступил к работе, когда союз, переживший внутреннюю революцию, стал быстро крепнуть и вступил в нормальную полосу своего роста.

Руководящим принципом своей деятельности Цен. Ком. поставил: оказание максимальной поддержки Советской власти и организацию Народной Связи, как фронта, так и тыла. В этих целях Ц. К. лучшие свои силы выделил в органы организации управления аппаратом Народной Связи. Почти что вся коллегия Наркомпочтеля была составлена Цен. Ком. (3 члена ее были членами Центрального Комитета). Несмотря на чрезвычайную бедность силами, Цен. Ком. целый ряд своих членов, по просьбе Наркомпочтеля делегировал на ответственные административные посты. Так один член Ц. К. был назначен заведующим почтамта, другой—Детскосельской радиостанции, третий—заведывающим радпошколой. При участии Ц. К. и его органов на местах в настоящее время составляются многие административные органы. Можно не ошибиться, если сказать, что две трети всех административных органов составлены при самом близком участии союза. Когда в связи с наступлением Деникина обнаружилось отсутствие прямой связи на фронте и когда открылся целый ряд измен, тогда союз был привлечен к налаживанию связи фронта. Целый ряд ответственных работников союза были брошены на фронт, для организации необходимой связи. Ц. К. мобилизовал 11 своих членов для этой работы, при чем 5 членов Ц. К. в настоящее время работают в управлении связи фронта. Ц. К. надеется, что несмотря на чрезвычайно неблагоприятные объективные условия, связь красного фронта будет налажена. Этим объясняется то, что Ц. К. высказался за милитаризацию н.-т. ведомства, когда обнаружилось, что в силу продовольственного голода и низкой оплаты труда почтово-телеграфные работники начали массами покидать службу. В своей профессиональной деятельности Ц. К. руководствовался постановлениями 2-го Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов.

Ц. К. удалось завершить работу по созданию единого производственного союза. Последняя группа работников Народной Связи—радиоработники—

образовавшие свой союз, после категорического отказа В. Ц. С. П. С. в регистрации его влились частью своей в союз работников Народной Связи, образовав секцию. В настоящее время заканчивается вхождение в Союз радиоработников на местах, согласно инструкциям Ц. К. Объединение произошло безболезненно и никаких недоразумений между отдельными профессиями Народной Связи в настоящее время нет. Согласно указаниям 2-го Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов и Союзного Съезда, Ц. К. произвел некоторую организационную перестройку. Был ликвидирован Цикопотель Белоруссии и Литвы и произведено объединение общегородских отделов союза Петрограда и Москвы с соответствующими губернскими отделами. Организации работников перевозки почт слились с организациями оседлых п.-т. учреждений, что уничтожило вопиющую уродливость в конструкции союза. Кроме того были упразднены городские комитеты союза, в уездных и губернских городах, при чем функции горкомов были возложены на уездные и губернские комитеты. Много уделял внимания Ц. К. на вовлечение в Союз полевых п.-т. работников. Здесь Ц. К. встретил серьезное сопротивление со стороны военных властей, не допускавших, за редкими исключениями, образования в полевых п.-т. конторах местных комитетов. Даже «соглашательская» инструкция для местных комитетов полевиков, разработанная Ц. К., встретила препятствия в провинции. Только после постановления Президиума В. Ц. С. П. С. о местных комитетах в учреждениях военного ведомства, Ц. К. отменил прежнюю инструкцию для полевиков и предложил губернским отделам при организации местных комитетов в полевых п.-т. конторах руководствоваться положениями о местных комитетах, утвержденными В. Ц. С. П. С. Большое внимание уделял Ц. К. установлению живой связи с губернскими отделами союза и их инструктированию. В этих целях Ц. К. посылал на все Съезды отделов своих членов; кроме работ на Съезде, члены Ц. К. производили обследование союзов, инструктировали их по всем вопросам союзной деятельности. Таких командировок Центральн. Комитетом за 9 месяцев было 37, причем каждая командировка продолжалась в среднем две недели. Эти объезды отделов членами Ц. К. укрепили связь Ц. К. с губотделами и подняли работу их. В настоящее время союз имеет самую тесную связь с 36 губ. отделами. Ц. К. со всеми этими отделами взаимно обменивается протоколами и отчетами о своей деятельности. С освобождением Украины, Дона, Крыма и Урала Ц. К. пришлось бросить значительную часть своих сил в эти местности. В течение нескольких месяцев были восстановлены, разрушенные белыми, союзные организации. После предварительной работы были созваны и проведены под флагом постановлений 2-го Всероссийского Съезда союза следующие губернские съезды: Харьковский, Полтавский, Екатеринославский, Крымский, Одесский, Киевский и Волынский. Все съезды за исключением Одесского высказались против организации на Украине своего центра. На Украину было брошено большое количество журнала союза и литературы. После губернских съездов была созвана Всероссийская Конференция, на которой было решено согласно постановлению Ц. К. образовать Бюро Ц. К. на юге, и были произведены довыборы 3 членов в Ц. К. Бюро Ц. К. юга не успело приступить к работе, в виду занятия опять белыми юга к концу лета. По всем вопросам Конференция Юга России высказала свою солидарность с Ц. К. В настоящее время в связи с новым освобождением Украины от белых Ц. К. решил послать на Юг для работ в Бюро 3 члена. С освобождением Урала Ц. К. послал в октябре месяце двух членов на Урал, которые ведут работу и до настоящего времени.

В 1918 году Ц. К. была сделана попытка провести во Всероссийском масштабе регистрацию членов союза и установить статистику в союзе. Были разработаны единые формы вступительных листков, членских книжек и пр., проведена регистрация в союзе, но материал этот не был подвергнут разработке, по причине несовершенства принятых форм и по причине отсутствия статистиков в союзе. В настоящее время Ц. К. совместно с Отделом стати-

стики В. Ц. С. П. С. разработаны новые формы статистики. В настоящее время уже 23 губотделам разосланы необходимые для регистрации материалы. Остальным будут высланы по мере изготовления их В. Ц. С. П. С. Кроме того Статотдел Ц. К. приступает к разработке анкеты техников, состоящей технической секцией союза. Разработка анкет тормозится тем, что часть губ. отделов, несмотря на целый ряд напоминаний, не высылают до сих пор заполненные анкеты. Помимо указанных работ Статотделом с января месяца 1920 года вводится новая форма краткого отчета о деятельности губотделов.

При проведении февральского тарифа Ц. К. пришлось преодолевать массу затруднений. В сентябрьском тарифе 1918 года было 11 разрядов, включавших в себе всех рабочих, служащих и административно-технический персонал вплоть до членов Коллегии Наркомпочтеля; при этом соотношение между 1 м разрядом и одиннадцатым равнялось 1—2. Скачек от такой уравнительности к 35 разрядам и к соотношению 1—5 был слишком резок и вызвал протесты на местах. Ц. К. сделал было уменьшение количества разрядов до 17, но Тарифный Отдел В. Ц. С. П. С. исправил это уклонение. Кроме того при проведении февральского тарифа, Тарифный Отдел В. Ц. С. П. С. стремился понизить в разряде основные группы: почтальонов, телеграфистов, телефонистов. В результате проведения тарифа многие группы работников получили только 30% повышения заработной платы. Это обстоятельство,—мизерная прибавка—вызвала еще более резкое недовольство масс. Ц. К. в виду массовых протестов разработал дополнение к тарифу, которое дало возможность повысить в разряде некоторые основные группы работников. Но все же твердые ставки массы не удовлетворили. Ц. К. признал необходимым установление премиальной системы там, где это возможно. С этой целью был разработан проект о временном введении премиальной системы, который в настоящее время в крупных учреждениях проводится в жизнь. С введением премиальной системы Ц. К. была обследована и установлена вредность условий труда, для некоторых отраслей труда Народной Связи и уже был возбужден вопрос о компенсации из вредность. Отделом труда разработан проект о наделении работников Народной Связи производственной одеждой. Этот проект был утвержден В. Ц. С. П. С. и Наркомтрудом. Но он оказался слишком скромным и в настоящее время вновь перерабатывается. В связи с повышением минимума заработной платы с сентября месяца и большого количества недочетов, дефектов, в прежнем февральском тарифе, Ц. К. поручил тарифному отделу переработать тариф, применяя его к утвержденному тарифу служащих. Переработанный тариф 31 октября был внесен в В. Ц. С. П. С. на утверждение, но в силу ряда причин, тариф задержался на 1½ месяца. По многим пунктам тарифа получились большие разногласия между Тарифным Отделом В. Ц. С. П. С. и Ц. К. Эта затяжка в проведении тарифа и ломка его, по мнению Ц. К. совершенно безосновательная, вызвала со стороны Ц. К. протест против медленного просмотра тарифа и требования не ломать тариф без всяких оснований. В результате тариф был вновь пересмотрен, спорные пункты были вынесены на разрешение Президиума В. Ц. С. П. С. Несмотря на протесты Ц. К., Президиум В. Ц. С. П. С. согласился частично с ломкой тарифа, предложенной Тарифным Отделом В. Ц. С. П. С. Тарифный Отдел Ц. К. кроме того разработал дополнение к нормальному тарифному положению; переработал инструкцию для расценочных комиссий; разработал тариф для ответственных работников. Ввиду неурегулирования рабочего дня, Тарифный Отдел разработал положения о рабочем дне и порядке работ учреждений.

Подотделу Охраны Труда и Социального Обеспечения приходится весь работу по организации и инструктированию ячеек охраны труда на местах. Кроме того этот же отдел ведет работу по организации института инспекторов труда для н.-т. работников. Таких инспекторов первоначально было намечено и утверждено Наркомтрудом 13 на всю Россию, при чем участок каждого инспектора охватывает несколько губерний. В настоящее время уже выбран

7 инспекторов. Теперь в виду невозможности обслуживать одному инспектору несколько губерний, перед Наркомтрудом возбужден вопрос об организации института инспекторов в каждой губернии. В области охраны труда дело в союзе обстоит неважно, в силу объективных условий,—так и не удалось снять с работы стариков свыше 60 лет, в виду того, что все эти старики самые квалифицированные работники, в которых ощущается острый недостаток; также применяются сверхурочные работы и пр. По инициативе Отдела было произведено обследование Городской Телефонной станции, телеграфа и мощной радиостанции. Работа Подотдела тормозится отсутствием ответственных работников, забранных по мобилизации.

Культурно-просветительная деятельность Ц. К. сосредоточилась, главным образом, в составлении библиотек, рассылки литературы на места, в снабжении специальной технической литературой, как профессиональной школы, так и отдельных членов союза. Рассылка литературы имеет колоссальное значение для распыленных по глухим уголкам провинции почтельработников. Всего за 9 месяцев разослано 154.459 экз. на сумму 298.910 руб. 51 коп. Большую работу ведет Ц. К. в области профессионального образования. При участии Ц. К. были организованы административные курсы и в настоящее время организуется Техникум, долженствующий централизовать профессиональное образование в области Народной Связи. Кроме того Ц. К. взял на себя задачу снабжать технической литературой профессиональные школы и курсы, каковую задачу, несмотря на почти полное отсутствие на рынке этой литературы, исполняет довольно успешно..

Деятельность Издательского отдела протекает вяло. До конца февраля месяца Отделом издано четыре номера журнала «Работник почты, телеграфа и телефона», в объеме одного печатного листа каждый,—в количестве 10.000 экз. каждый номер. С марта месяца Отдел издает журнал «Пролетарий Связи» в количестве 21.000 экз. Тираж журнала полный, так как он рассылается на места в п.-т. организации с расчетом 1 экземпляр на 10 членов союза. Кроме того издано 12.000 экз. «Трудов Всероссийского Съезда рабочих и служащих Народной Связи» в объеме 3¼ печатных листа каждый экземпляр. Издан устав с инструкциями Всероссийского Союза рабочих и служащих Народной Связи, в количестве 12.000 экз., объемом ½ печатных листа каждый экземпляр. Отдел выпустил полугодовой кассовый отчет Цекасвязи, в количестве 21.000 экземпляров на ¼ печатного листа каждый экземпляр. Также изданы «Труды Всероссийского Съезда телеграфных техников» в количестве 500 экз., объемом 1½ печатных листа. Два номера журнала «Техника Народной Связи», один—в количестве 5000 экземпляров, а другой—7000 экземпляров, объемом 2½ печатных листа каждый. Кроме того два раза в месяц отдел выпускает «Бюллетень» о деятельности Цекасвязи в количестве 50 экз.

Для продовольственной работы выделен специальный орган «Продпотель», являющийся отделом Ц. К. Продпотель был организован в прошлом году Наркомпочтелем в период усилившегося продовольственного голода. После 2-го Всероссийского Съезда Продпотель стал отделом Ц. К. Деятельность Продпотеля прежде всего сосредоточилась в оказании содействия, в получении п.-т. работниками нормированных продуктов через Продфазстопы. В этой области достичь много не удалось, потому, что п.-т. работники в смысле снабжения поставлены в самом Продфазстопе, чуть ли не в последней очереди, а также потому, что с п.-т. работниками мало считались местные органы и отбирали приходящиеся по разверстке на них продукты. Продпотель предлагает развить свою деятельность по заготовке непормированных продуктов. В этих целях были открыты закупочные конторы в Киеве и в Харькове и посланы были на Украину несколько отрядов. Результаты были незначительны в силу развернувшихся событий на Украине. Все же несмотря на препятствия Продпотелю удалось заготовить около восьмидесяти слишком вагонов непормирован-

ных продуктов. Кроме этого на Украине Продпотелю удалось закупить для имений несколько десятков голов лошадей и коров. Центральный Продпотель закрепил за собой в Московской губернии несколько имений. В настоящее время имения организованы, снабжены живым и мертвым инвентарем. Всего обработано этим летом 195 десятин, не считая того, что сделано в этом отношении губотделами. В настоящее время за союзом закреплено свыше 19 имений, на организацию которых Наркомзем отпустил 5.000.000 руб. На Продпотель была возложена задача снабжения губернских отделов семенами, что он и выполнил. Этим летом Продпотелем была организована колония на 150 детей. Кроме того были организованы огороды и прачечная для членов союза. Несмотря на то, что среди работников Народной Связи 45% несет физический труд и 45% несет ночной труд, работников Народной Связи часто обходит когда касается снабжения продовольствием. Выше уже указывалось, что н.-т. работники Декретом Совета Обороны от 5 мая мобилизованы и не могут ни покидать службу, ни свободно перевестись. Несмотря даже на это, все льготы по снабжению продовольствием, какие даются рабочим, систематически ограничивают н.-т. работников. В силу чрезвычайно тяжелых продовольственных условий и низкой оплаты труда среди н.-т. работников стала быстро расти заболеваемость и смертность, в результате чего появилась угроза нарушения работ учреждений. Все это, а также падение производительности труда, заставили Ц. К. и Наркомпочтель поставить срочно вопрос о приравнении работников Народной Связи в продовольственном отношении к рабочим предприятий, работающих на оборону. В настоящее время этот вопрос рассматривался в комиссии по снабжению рабочих милитаризованной промышленности под председательством Халатова, и просьба Ц. К. в отношении Питера и Москвы удовлетворена.

Учитывая важное значение финансовой стороны деятельности союза, Цекасвязью в начале февраля 1919 года был организован специальный Финансовый Отдел с нужным количеством штата. Организация такого отдела несомненно отразилась на общей финансовой деятельности союза, что можно видеть из поступлений процентных отчислений. В 1918 г. поступление членских взносов носило случайный характер, контроля за правильным поступлением не делалось. В текущем 1919 г. картина резко меняется; поступление членских отчислений сделалось регулярным и полным. Из общего количества губотделов задержали высылку процентных отчислений более трех месяцев четыре губотдела. Общее поступление 25% от губотделов по месяцам выразилось: январь 44.129.54 к., февраль 133.278.09 к., март 36.768.09 к., апрель 648.358.04 к., май 141.127.89 коп., июнь 227.239.91 коп., июль 142.424.50 коп., август 117.015.14 коп., сентябрь 215.448.30 коп., октябрь 118.956.98 коп., и ноябрь 356.111.25 к. Из общей суммы поступивших отчислений с января по ноябрь включительно внесено в В. Ц. С. П. С. 10%, а именно 158.085 рублей 13 коп. Много внимания финансовым отделом было уделено инструктированию губотделов. За 1919 г. издано 12 циркулярных писем с предложением высылать отчеты и сведения по определенным нормам для проверки правильности поступающих отчислений. В начале июля с. г. были разосланы всем губотделам счетоводные книги (по форме выработанной В. Ц. С. П. С.). До настоящего времени имеются сведения о введении таковых в шести губ. отделах. Остальным губ. отделам, кои таковые не введут, вменено в обязанность обзавестись ими с января 1920 г. В тех из организаций, кои своевременно не вносили членские взносы, производилась ревизия. В частности подробно было обследовано финансовое делопроизводство Московского отдела, после чего поступление % отчислений наладилось. Ежемесячные полугодовые отчеты печатаются в журнале «Пролетарий Связи». К сожалению отчеты своевременно не могут быть опубликованы из-за общих типографских условий. Денежные отчеты с мест в 1919 г. сравнительно с 1918 г. поступают более аккуратно. Правильность работ и постановки счетоводства в Цекасвязи подтвердила Ревизионная Комиссия.

Трудовая дисциплина проводится и только благодаря союзу удалось предотвратить остановку работ в учреждениях. В заключение необходимо подчеркнуть, что союз коренным образом изменил психологию работников Народной Связи. Из забитого, пассивного чиновника с мелкобуржуазной психологией, с предрассудками, но пролетарий по своему классовому положению, после двух лет Рабочей Революции и деятельности союза, превратился в активного пролетария, навсегда расставшегося с теми пережитками, каким его наградил царизм. Ныне и союз, и массы работников Народной Связи идут в одних рядах с пролетариатом, оказывают ему энергичную помощь в борьбе за социализм.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабоч. и Служ. Народной Связи.

11. Отчет Центрального Комитета Всероссийского Професс. Союза Рабочих Полиграфического Производства.

Всероссийский Чрезвычайный Съезд Союзов Р. П. П. и печатного дела, был созван по инициативе В. Ц. С. П. С. в августе 1919 г. для ликвидации раскола, имевшего место среди рабочих печатного дела России и выражавшегося в создании параллельных профессиональных организаций (красных и независимых), как на местах, так и в центре. В центре существовали «красный» Центральный Комитет, избранный на Всероссийском Съезде Красных в мае 1919 г. и «независимый» Центральный Совет, избранный Всероссийской Конференцией Печатников в декабре 1917 г.

Чрезвычайный Съезд большинство голосов отдал сторонникам нового профессионального движения, основные принципы которого зафиксированы 1-м и 2-м Всероссийскими Съездами Профессиональных Союзов. «Независимцы» оказались в меньшинстве. Учитывая это обстоятельство, они бойкотировали Съезд. Но некоторые отдельные товарищи, стоявшие на левом крыле меньшевизма, не согласившись с тактикой бойкота, приняли участие в работах Съезда.

Ныне существующий Центральный Комитет избран Чрезвычайным Съездом. В его состав вошли 14 коммунистов и 1 интернационалист. Никакой преемственности в положительной работе Ц. К., с его предшественниками не оказалось. Было лишь идейное родство между «красным» Центральным Комитетом и новым Ц. К. От «независимого» же центра не осталось ничего ни в организационном, ни в финансовом отношениях.

Первое пленарное заседание Ц. К. состоялось 24 августа, на котором был сконструирован Президиум. В том же заседании Ц. К., а также в последующих заседаниях Президиума, намечается план работ Всероссийского Союза. Создаются Отделы: Организационно-Инструкторский, Издательский, Тарифно-Нормировочный, Культурно-Просветительный и Охраны Труда.

Организационно-Инструкторский Отдел прежде всего приступил к разработке плана широкого объезда провинции. Россия разбивается на районы. Намечаются к поездке товарищи. Но деятельность этого Отдела не развернулась по предполагаемому плану. Ему пришлось исполнить лишь часть намечавшейся работы. Основной причиной этому послужила исключительность военно-политического положения, оторвавшего для фронта много сил и приковавшего к фронту все внимание тыла. Организационно-Инструкторскому Отделу не пришлось осуществить всех заданий, хотя объективные условия в пределах самого Всероссийского Союза, т.-е. в среде российских печатников, оказались достаточно благоприятными для этого. Сейчас же после Съезда, союзы один за другим присоединяются к Ц. К., признавая его действительным выразителем мнений и воли всех организованных печатников России. Присылается куча приветственных резолюций и проч.

Следует особенно отметить, что те Союзы, которые в свое время присоединялись к группе «независимцев», бойкотировавших Чрезвычайный Съезд, поняли ошибочность занятой позиции и отказались от нее. Так поступили союзы Воронежа, Владимира, Иваново-Вознесенска, Калуги, Рязани, Рыбинска, Смоленска, Самары, Саратова, Тамбова, которые в настоящее время являются членами Всероссийского Союза.

Всего губернских Отделов объединено в Центральном Комитете к 1-му января 1920 г. до 35. Количество членов, объединенных непосредственно этими губернскими Союзами, не считая уездных отделений, таково: Астрахань—478, Владимир—260, Вологда—347, Воронеж—500, Вятка—1.100, Вел.-Устюг (сев., Дв. г.)—150, Гомель—357, Екатеринбург—900, Иваново-Вознесенск—210, Казань—700, Калуга—431, Кострома—427, Н.-Новгород—864, Оренбург—375, Орел—760, Петроград—17.000, Пенза—3.500, Пермь—2.600, Петрозаводск—147, Псков (В. Луки)—190, Рыбинск—230, Рязань—300, Самара—937, Саратов—1.200, Симбирск—523, Смоленск—450, Тамбов—400, Тверь—357, Тула—600, Уральск—82, Уфа—270, Челябинск—153, Череповец—130, Ярославль—345. Во всех этих союзах насчитывается 37.273 члена. Приведенные цифры почти точны. Они, за исключением 2—3 городов, взяты из анкеты, предпринятой Ц. К. для обследования деятельности Союзов. Для определения полного количества членов Всероссийского Союза необходимо к этой сумме прибавить членов уездных Отделений. Согласно схеме организационного строительства, все отделения губернии вступают в Губотдел. Поэтому, вхождение в Ц. К. Губотдела означает автоматическое присоединение к Ц. К. и всех рабочих данного производства губернии. Но, помимо этого, мы имеем многие десятки уездных отделений, которые присоединились к Ц. К. не автоматически, а по собственной воле, прислав заявление с просьбой зарегистрировать их. Приблизительное количество отделений по указанным губерниям составит около 200. Общее количество в них равно приблизительно 8—9 тысяч. Таким образом, общее число членов Всероссийского Союза, весьма близкое к действительному, составит 46 тысяч. Не определили еще к 1-му января своего отношения к Ц. К. следующие Союзы: Витебский, Курский, Московский. Нет пока никаких достоверных сведений также и с Украины.

По имеющимся данным с лета 1919 г. до настоящего времени состоялось 11 губернских конференций в следующих губерниях: Владимирской, Екатеринбургской, Иваново-Вознесенской, Псковской, Рязанской, Рыбинской, Симбирской, Тамбовской, Тверской, Уфимской, Ярославской. На 6-ти из них присутствовали и активно работали, выступая с различными докладами, члены и инструктора Ц. К. Основная позиция, занятая всеми этими конференциями, полностью совпадает с позицией Ц. К. Все они признали необходимым поддерживать Ц. К. всеми силами и средствами и постановили, чтобы все Союзы их губерний вступили во Всероссийское объединение. Кроме непосредственного участия в указанных конференциях, Ц. К. посылал также своих инструкторов в следующие губернии: Смоленскую, Костромскую, Саратовскую, Калужскую, Уфимскую, Иваново-Вознесенскую, Тульскую, Орловскую, Гомельскую. Целью поездки почти всегда ставилось ознакомление местных Союзов с деятельностью и платформой Ц. К. Однако, попутно делался также и целый ряд конкретных указаний по различным вопросам профессиональной жизни. Но были командировки и со специальной целью, например, в Иваново-Вознесенске, после губернской конференции, оказалось два правления: городское и губернское. По положению функции первого должны перейти ко второму. Посланный туда товарищ уладил конфликт бесболезненно: собрал общее собрание и провел резолюцию о ликвидации городского правления. Как только была освобождена Украина, так туда были посланы два товарища, жившие раньше на Украине. Им дана организационная задача установить связь украинских Союзов с Ц. К. и помочь Союзам восстановить свои аппараты. Кроме того, в Харьков

послал один член Президиума для организации полиграфического производства. Один товарищ в начале октября был отправлен на Кавказ, для исполнения там соответствующей работы. Один из членов Ц. К., находящийся на Урале, получил от Ц. К. общие указания, произвести объезд Союзов Урала и Сибири. Это им в настоящее время и исполняется. Помимо объездов, с провинцией поддерживалась оживленная связь посредством переписки. За пять месяцев из провинции получено около 450 писем, а туда послано около 150 ответов.

Отдел Тарифный первой задачей имел проведение сентябрьского тарифа. Были разработаны тарифные ставки применительно к полиграфическому производству, отпечатаны и разосланы соответствующие материалы. Далее, Отдел затребовал с мест тарифные разбивки, с целью контроля над правильностью проведения в жизнь тарифа. Несколько десятков городов такие разбивки прислали. Отклонения от тарифа встречались весьма редко и Отдел немедленно предлагал их исправлять. Большинство же Союзов тарифных разбивок не прислало. Затем на долю Тарифного Отдела выпала довольно большая работа по разъяснению некоторых тарифных вопросов, поступавших с мест. В самом начале деятельности Ц. К. во главе Тарифного Отдела стояла Коллегия из 3 лиц. Собиралась она всего несколько раз, а затем свелась только к одному лицу, постоянно занимавшемуся делами тарифа. В ноябре месяце этот товарищ покинул Москву, и Отдел, за неимением подходящего человека, остался без должностного лица. Вследствие этого, к тарифной работе пришлось привлекать то одного, то другого члена Президиума, что безусловно тяжело отзывалось на продуктивности работы. В ноябре месяце перед Ц. К. вплотную встал вопрос о премиальной системе. Согласно решений Чрезвычайного Съезда, Ц. К. должен был разработать проект премиальной оплаты труда печатников всей России. В это время при Московском Союзе Рабочих Печатного Дела и при Полиграфическом Отделе В. С. Н. Х. создались параллельные комиссии для разработки такого проекта. Эти комиссии вскоре были слиты в одну, куда Ц. К. и послал своего представителя для органической работы. В результате был разработан детальный проект премирования всех категорий труда в полиграфическом производстве. Предварительно рассмотрев этот проект и внеся в него некоторые изменения в области норм выработки, Ц. К. подал его на утверждение Тарифного Отдела В. Ц. С. Н. С.

В области издательской Ц. К. в начале предполагал организовать печатание ряда технических пособий и руководств, усиленно выпускать журнал и проч. Но все предположения пришлось значительно сузить. Во-первых, из-за отсутствия кадра подходящих к этому делу товарищей,—создавшаяся было коллегия оказалась не жизнеспособной, вследствие полной занятости ее членов, а, во-вторых, из-за невыносимо трудных технических условий. Типографии настолько плохо работали, по целому ряду причин, что для отпечатания, например, журнала в 16 страниц, требовалось по 2-х месяцев времени. За все время выпущено только два номера журнала. Никакой оформленной редакционной коллегии не существовало и вся работа по выпуску журнала ложилась на отдельных товарищей. Писать статьи приходилось также весьма ограниченному кругу работников. Неоднократные обращения к видным профессиональным и политическим работникам не приводили ни к чему. Из-за отсутствия литературных сил, не удалось выпустить номера к двухлетней Октябрьской революции. Тогда и редакция был уже разработан план номера, намечены статьи, но писать их оказалось некому. Кроме журнала разработан и отпечатан устав, инструкция фабрично-заводским комитетам, положение о трудовой дисциплине, бюллетени Чрезвычайного Съезда, несколько циркуляров, анкет и пр. Сейчас сдано в печать делопроизводство для Союзов печатников. В его основу положено делопроизводство В. Ц. С. Н. С., в которое внесены некоторые незначительные изменения. По мере изготовления оно будет посы-

латься всем губернским Отделам в достаточном количестве для всей губернии.

В деле организации производства Ц. К. принял участие прежде всего посредством посылки своих членов в руководящие коллегии Полиграфических Отделов В. С. Н. Х. и Московскую, для постоянной работы там. Для вынесения некоторых вопросов неоднократно созывались совместные совещания Ц. К. и коллегии. Так, например, стал вопрос об управлении московскими типографиями, которые, как известно, поделены между высшим и Московским Н. О. Мнение Ц. К. было таково, чтобы это управление было сосредоточено в руках одного органа—Московского Отдела, который непосредственно был бы подчинен В. С. Н. Х. Однако, этот вопрос еще до сих пор не получил окончательного разрешения.

Из других вопросов, касающихся производства, к которым Ц. К. имел непосредственное отношение, следует отнести вопрос о производственной одежде. С ней пришлось преодолеть большую волокиту. При отыскании ткани, которую следовало бы получить для рабочих нашего производства, пришлось посылать представителя во Владимирскую и Иваново-Вознесенскую губернии. Потеряв много дней в разъездах по тамошним мануфактурам, он вернулся ни с чем, так как там не оказалось в достаточном количестве необходимых материалов. Наконец, после долгих рысканий по Москве, удалось материал найти, но тут возникли задержки с кредитами, которые Госконтроль не хотел утверждать. Но, вот, материалы все же получены. Дело за шитьем. В октябре «Центрошвею» дается заказ на костюм, фартуки, и проч. По с тех пор до настоящего времени дело не двинулось вперед ни на шаг. «Центрошвей» даже в ничтожной степени не оправдал возлагавшихся на него надежд. Кроме ткани были получены теплые и холодные сапоги, в количестве всего лишь нескольких сот. Если бы начать распределять их по всей России, то каждой губернии досталось бы всего по нескольку пар. Пока сапоги распределяются в Москве между теми категориями трудящихся, коим по роду службы приходится большее время проводить на улице: возчики, сторожа, курьеры, кладовщики, инструктора и проч., а также отправлено в Петроград 50 пар холодных и 100 пар теплых сапог. Кроме сапог получены еще рукавицы, которые распределяются аналогичным образом.

Имея задачей объединение расколовшихся Союзов Печатников в одно целое, Ц. К. принял меры к слиянию существовавших в Москве двух Союзов: «красного» и «независимого». Для этой цели, после долгих предварительных переговоров были назначены выборы единого Правления. В начавшейся предвыборной кампании Ц. К. принял активное участие, посылая своих членов на собрания по предприятиям. Результаты выборов оказались таковы: 19 независимцев и 6 коммунистов. Окрыленные этой победой, независимцы забыли, что при переговорах о едином Правлении, они приняли пункт об обязательном вхождении в Ц. К., и до сих пор остаются оторванными от Всероссийского объединения. Их отношение к Ц. К. резко отрицательное. Непосредственно после Чрезвычайного Съезда, они в Москве и провинции пытаются поднять кампанию за непризнание Съезда действительным выразителем мнений печатников. В провинции дело срывается. Провинциальные Союзы единодушно присоединяются к платформе Ц. К., клеймят позором отказ от поддержки Советской Власти.

Дезорганизаторские действия «независимцев» отрывают порядочно сил и времени у Ц. К. Вместо положительной работы приходится вести с ними полемику, разъясняя истинную сущность их «демократии». В настоящее время Президиумом приняты меры к тому, чтобы Московский Союз вступил во Всероссийское объединение и внес соответствующие взносы. Приверженность к старым формам организации у них весьма сильна, хотя бы это и шло в разрез с интересами организации. Так, еще до сих пор

ции, вместо конференции фабрично-заводских комитетов, созывают собрания уполномоченных, несмотря на то, что существующими положениями и практикой превосходство первой над вторым давно уже установлено. В этом направлении для исправления существующей ненормальности, Ц. К. также принял меры, предложив Московскому Союзу впредь созывать конференции фабрично-заводских комитетов.

Занятый повседневной работой, Ц. К., однако, не забывал общих задач, стоящих перед Профессиональными Союзами, как боевыми органами освобождающегося пролетариата. Ц. К. не забывал своего кровного родства со всеми революционными рабочими, борющимися с капитализмом. В октябре—ноябре в Париже вспыхнула забастовка печатников. Узнав об этом, Ц. К. послал по радио приветствие рабочим печатного дела Франции. В этом приветствии была подчеркнута солидарность интересов печатников России и Франции в достижении одной цели: свержения ига капитала. Выразив моральную поддержку, Ц. К. заявил о своей готовности впредь оказывать моральную и материальную помощь в героической борьбе французских пролетариев за свое освобождение.

В распоряжении Президиума Ц. К. с первого дня его существования, всегда был недостаточный штат сотрудников. В августе, после Съезда, Президиум располагал 4 ответственными товарищами, находившимися у него на постоянной службе (Михайлов, Рохи, Тиханов и Фишелев). Один из них (Тиханов) болел сыпным тифом и не работал до 15 октября. В середине сентября были приглашены два товарища—Минчин и Шполянский. До взятия на фронт членов Ц. К., работа в Президиуме распределялась так: обязанности секретаря исполнял Рохи, в Инструкторском Отделе числилось 3 (Михайлов, Минчин, Фишелев), в Тарифном Отделе—Шполянский. Обязанности казначея все время исполняет Крючков. В октябре отправляются на фронт Михайлов, Рохи и Масарский. В Ц. К. остаются секретарь Тиханов, он же секретарь редакции, заведующий Организационно-Инструкторским Отделом Минчин, в Тарифном Отделе Шполянский. Фишелев уезжает в командировку в Уфу. В ноябре Шполянский уезжает на Украину, работу выполняют только двое—Тиханов и Минчин. Другие члены Президиума, не занимавшие в Ц. К. платных должностей, принимают участие в работах Ц. К., но это оказывается весьма недостаточным. На губернские конференции и для инструктирования Союзов приходилось посылать, кроме должностных лиц, также товарищей, работающих в других организациях. В начале января постоянно работающими в Ц. К. остаются Тиханов и Жеваго. Минчин и Фишелев отправились на Украину. Так видоизменился штат Ц. К. Приводимые данные показывают: 1) что штат был абсолютно недостаточным и 2) недостаточная продуктивность работы объясняется также текучестью состава Ц. К. Следует отметить, что тов. Симановский, избранный председателем Ц. К., присутствовал на двух только его заседаниях, а затем ни разу не появлялся в его стенах. Без председателя оставаться было нельзя, и в заседании от 5-го ноября Президиум избрал председателем тов. Борщевского впредь до утверждения Пленумом Ц. К.

С техническим аппаратом дело обстояло не лучше. Долгое время не удавалось найти делопроизводителя, экспедитора, курьера. Ответственным товарищам приходилось самим заниматься регистрацией входящих и исходящих бумаг, бегать на почту и т. п. Машинистки же постоянной нет и до сих пор. Поэтому нередко приходится писать отношения на машинке самим секретарям. Такое положение с техническими работниками радикально может измениться только тогда, когда служба в Ц. К. будет связана с получением тех или иных продовольственных продуктов. В то же время, как служащие других учреждений кое-что получают, служащие Ц. К. не получают совершенно ничего. К этим затруднениям в личном составе присоединились тяжелые топливные условия. До конца декабря помещение Ц. К. совершенно не отап-

ливалось и температура в нем доходила до 2 градусов ниже 0. Вполне понятно, какие затруднения возникали в деятельности Ц. К. из-за такого холода, парализовавшего всякую работу. За 5 месяцев Президиум собирался 26 раз.

Финансовый отчет за время с 16-го августа по 31-е декабря показывает, что членских взносов за 4½ месяца от 27 Союзов поступило 402.070 р. 18 к. Общий приход за то же время—511.277 р. 17 к., расход—310.465 р. 06 к. Из них на содержание личного состава—124.275 р. 33 к. Наличность кассы на 1-е января 1920 г. 200.812 р. 11 к.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих Полиграфического Производства.

12. Отчет Центрального Комитета Всероссийского Профессионального Союза Работников Лечебно-санитарного Дела «Всемедиксантруд».

I. Организация единого Союза. Союз организовался в начале марта 1919 года. В октябре — ноябре 1918 года состоялась конференция Союзов медицинских профессий, построенных по узко-профессиональному принципу, которая постановила образовать единый Союз медицинских работников и избрала Организационное Бюро. 1—8 марта был созван Всероссийский съезд медицинских работников, который оформил образование Всероссийского союза работников лечебно-санитарного дела «Всемедиксантруд». Съезд избрал Центральный Комитет Союза по партийному составу в огромном большинстве из коммунистов.

II. Участие Союза в обороне Советской Республики. Всемедиксантруд довольно успешно провел профессиональную мобилизацию членов, сначала 10%, а затем 5.000 чел., по разверстке, установленной для Всемедиксантруда В. Ц. С. П. С. По полученным Цен. Ком. Союза данным, в большинстве губерний проведение как первой, так и второй из этих мобилизаций отделами союза успешно осуществлено, к чему с их стороны принимались энергичные меры: во многих отделах разверстка мобилизованных выполнена целиком. Цен. Ком. в этой работе пришлось встретиться с огромными затруднениями, ввиду того, что многие медицинские работники были уже мобилизованы раньше (врачи, фельдшера, фармацевты), а также вследствие общего недостатка медицинских работников в стране. Цен. Ком. Союза было разрешено затем мобилизовать и женщин для обслуживания санитарных нужд Красной Армии. В связи с наступлением Деникина и Юденича на Москву и Петроград, Цен.Ком. Союза по предложению В. Ц. С. П. С. мобилизовал и отправил на фронт в качестве политкомов 4-х лиц, из них 3 членов Цен. Ком. и 1 инструктора. Кроме того Цен. Ком. предложил самим отделам выделить ответственных работников на фронт, что было многими отделами выполнено, а некоторые отделы, как напр. Московский и Петроградский, отправили на фронт значительное большинство членов своих правлений. Кроме того Цен. Ком. в особом воззвании призвал отделы и всех медицинских работников к самоотверженной работе по оказанию помощи больным и раненым красноармейцам и активном участии в организации «дня красноармейца». Далее, Цен. Ком. затратил много энергии по формированию санитарного поезда и записи добровольцев для передовых санитарных отрядов. Организованному Цен. Ком. поезду присвоено наименование «Военно-санитарный поезд имени Карла Либкнехта». Поезд очень хорошо оборудован и расчитан на 600 чел. раненых и больных. Во главе поезда стоит член Цен. Ком. Союза, ответственный перед последним за деятельность санпоезда. Поезд все время работает в прифронтовой полосе.

III. Взаимоотношения Всемедиксантруда с Наркомздравом. Наиболее выдающееся место в работах Всемедиксантруда занимал вопрос о признании

Союза со стороны Наркомздрава, не желавшего считаться с Союзом и привлечь последний к активному участию в организации Народного Здравоохранения. После усиленной борьбы, благодаря посредничеству В. Ц. С. П. С. и Моск. Ком. Р. Коммунистической партии, удалось выработать особое соглашение и установить между Наркомздравом и Цен. Ком. Союза деловые взаимоотношения, как в центре, так и на местах. Была образована особая паритетная комиссия из представителей Наркомздрава и Всемедикосантруда для разработки ряда положений, касающихся установления связи Союза с органами Наркомздрава и участия его в организации управления лечебно-санитарными учреждениями. Комиссия эта разработала положения и инструкции: 1) о порядке управления лечебно-санитарными учреждениями, 2) инструкции местным, уездным, городским и губернским тарифно-расценочным комиссиям, 3) правила приглашения и увольнения рабочих и служащих, 4) правила внутреннего распорядка, 5) положение о Центральной тарифно-нормировочной комиссии при Наркомздраве. Все эти положения и инструкции были затем приняты коллегией Наркомздрава и Цен. Ком. Всемедикосантруда и за общей подписью опубликованы для руководства отделам Здравоохранения и Союза. В состав коллегии отдела медицинских школ и персонала Наркомздрава введен представитель Цен. Ком. Союза и вся работа отдела протекает в тесном контакте этого отдела с Цен. Ком. В коллегии Наркомздрава представителя Союза не было, вследствие чего часто вопросы решались там не в духе предложений Цен. Ком. Союза, что вызывало трения и было не в интересах дела. Поэтому пленум Цен. Ком. предложил Наркомздраву: 1) ввести в коллегию Наркомздрава представителя Цен. Ком., утвержденного В. Ц. С. П. С.; 2) в коллегии отделов Наркомздрава — представителей Союза, 3) в коллегии местных отделов Здравоохранения представителей Союза, утвержденных Советами профсоюзов и 4) предоставить Всемедикосантруду преимущественное право в замещении постов заведующих отделами Наркомздрава и отделов Здравоохранения кандидатами Союза. В виду несогласия Наркомздрава на эти предложения, Цен. Ком. перенес этот вопрос на разрешение В. Ц. С. П. С. На местах, не дожидаясь разрешения этого вопроса в центре, с согласия Исполкомов, во многие губернские и уездные отделы Здравоохранения уже введены представители Союза Всемедикосантруд, что по отзывам с мест благотворно отразилось как на деятельности отделов Здравоохранения, так и их взаимоотношениях с Союзом и всей массой медицинских работников. Отделы Союза принимают деятельное участие по борьбе органов Здравоохранения с сыпным тифом и вообще по организации дела Народного Здравоохранения.

IV. Работа Союза в военно-санитарном ведомстве. Прямо колоссальную работу пришлось проделать Союзу «Всемедикосантруд» по установлению нормальных взаимоотношений с военно-санитарным ведомством. Здесь ему пришлось столкнуться с нежеланием военного ведомства признать коллективы Союза в военно-лечебных учреждениях и вообще прав Профессиональных Союзов и их членов, установленных Кодексом Законов о Труде и нормальным тарифным положением. После очень долгой и упорной борьбы Цен. Ком. удалось к концу года провести через Наркомздрав и Реввоенсовет Республики положение о коллективах в военно-санитарных лечебных учреждениях, да и то с ограничениями, при чем эти коллективы не могут образовываться в санучреждениях, приданных дивизиям, находящимся на фронте и в тылу. Применение же Кодекса законов о труде и нормального тарифного положения до сего времени встречает со стороны военного ведомства большие препятствия. Цен. Ком., по соглашению с Наркомздравом, в настоящее время образована особая комиссия для урегулирования этого вопроса. Работа Союза в военно-санитарном ведомстве производилась Цен. Ком. через организованный им военный отдел.

V. Организационная работа. Организац.-инстр. отделу Ц. К. несмотря на недостаток инструкторов, удалось проделать огромную работу. В настоящее время организовано 39 губернских и 15 железнодорожных, районных отдела с числом

отделений в них до 200 и не менее 175.000 членов. Огромное большинство отделов было посещено инструкторами. На Украине и Урале были организованы отделы в крупных городах. В настоящее время для восстановления организаций и работы в них Цен. Ком. посылает на Украину 3-х инструкторов, из которых один член Ц. К. Много внимания организационно-инструкторский отдел уделил разрешению вопроса об установлении границ Всемедикосантруда и о вхождении в Союз врачей, ветеринарных работников, аптечных служащих, а также служащих Наркомздрава и отделов Здравоохранения. В настоящее время в Всемедикосантруде объединены работники: больниц, лечебниц, амбулаторий, приемных покоев, госпиталей, клиник, бактериологических станций, зубоврачебных кабинетов, ветеринарных лечебниц и амбулаторий, аптек, обслуживающих лечебные учреждения, колоний, богаделень, приютов и проч. учреждений Здравоохранения и социального обеспечения. Инструкторским отделом были составлены и разосланы отделам библиотечки по организационному вопросу и составлено много различных инструкций, нормирующих деятельность отделов. Проведены формы единообразного статистического, финансового и тарифного делопроизводства. В частности Инструкторский отдел выработал инструкции для секций Союза,—аптечных и ветеринарных работников и для подсекций врачей. Всей работой организационно-инструкторского отдела руководила коллегия при самом активном участии секретариата.

VI. Работа Тарифного Отдела. Работа Т. О. была сосредоточена на проведении в жизнь тарифа Союза и установления твердой тарифной политики. Т. О. разработано и проведено добавление к нормальному тарифному положению для работников лечебно-санитарного дела и положение о совместительстве квалифицированного медицинского персонала. Разработаны также: схема %% прибавок на вредность и основы премирования медицинского труда. В связи с эпидемией сыпного тифа в начале года Тарифным Отделом на основании постановления В. Ц. С. П. С. был проведен декрет о 50% прибавке работающим на эпидемии тифа. В настоящее время к концу года заканчивается переработка всего тарифа. Огромную работу Тарифный Отдел проделал по проведению тарифа Союза в военно-санитарных учреждениях. Здесь пришлось преодолеть невероятные препятствия, в виду противодействия военного ведомства по применению тарифа Союза для работников, состоящих на военной службе. Тарифный Отдел принимает деятельное участие в работах Центр. Тарифно-Нормир. Комиссии при Наркомздраве и Главсанупре, при чем он подготовляет особый единый тариф для всего военно-санитарного ведомства, в основу которого положен тариф Союза.

VII. Отдел Охраны Труда. Отдел функционирует недавно. Отд. разработаны инструкции по охране труда для подотделов Губотделов Союза и комиссий в лечебно-санитарных учреждениях. Отделом выработаны нормы снабжения медработников одеждой и обувью (прозодежда). Далее Отдел принимал ряд мер по проведению в жизнь Кодекса Законов о Труде и нормального тарифного положения, что встречает почти непреодолимые затруднения в виду общего недостатка в стране медицинского персонала, рабочее время которого в лечебно-санитарных учреждениях весьма часто превышает 15—18 час. в сутки.

VIII. В области Культурно-Просветительной. Ц. К. и его Культотдел были заняты развитием среди медиц. раб. революционно-классового самосознания и пролетарской трудовой дисциплины. Особое внимание Ц. К. было обращено на развитие специального медицинского образования и подготовку новых кадров медицинского и вспомогательного персонала. Совместно с отделом медицинских школ и персонала Наркомздрава, Цен. Ком. разработал и провел в жизнь положения о курсах на звание фельдшера, курсах сестер милосердия и разрабатывает положение о школах для нянь и санитаров.

IX. Издательский Отдел. Ц. К. издает журнал «Медицинский Работник» в количестве 10.000 экз., который полностью распространяется через отделы Союза. Выпущены с 1 мая до января номера журнала с 1-го по 15.

Подписная цена журнала была установлена в 5 руб. в месяц. Запрос на журнал был очень велик, но увеличить тираж не представлялось возможным за отсутствием бумаги. Руководство журналом возложено на редакционную коллегию, а заведывание Издательским Отделом на одного из членов Цен. Ком., он же председатель редакционной коллегии. Кроме журнала, Издательским Отделом издано 40 тысяч экземпляров тарифа, 35 тысяч уставов и десятки тысяч различных инструкций.

X. Разное. Руководство железнодор. отд. Союза и их образованием и инструктированием было возложено на железнодорожный отдел, который затем в процессе работы слился с организационно-инструкторским Цен. Ком., Решено также слить железнодорожные отделы с губотделами Союза. Кроме указанных отделов, Цен. Ком. были организованы финансовый и хозяйственный отделы, а к концу года Цен. Ком. намечены к организации статистический и информационные подотделы. Помимо указанной работы Цен. Ком. были разработаны положения об улучшении положения медицинских работников, в связи с эпидемией тифа, о легализации прав фельдшеров, о порядке учета и распределения медицинских работников и т. д. За отчетный период в кассу Центрального Комитета поступило от Отделов почти 2½ миллиона рублей, за это же время израсходовано 2.100 тысяч.

Деятельность Цен. Ком. и вообще всего Союза «Всемедиксантруд» крайне тормазилась недостатком работников, опытных в вопросах профессионального строительства и общими условиями, переживаемыми Советской Республикой.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Работников Лечебно-Санитарного Дела.

13. Отчет Центрального Комитета Всероссийского Профессионального Союза Рабочих и Служащих Пищевой Промышленности.

Организационная работа. Избранный на 1-м Всероссийском Съезде Пищевиков (9—15 января) Цен. Ком. не получил от Временного Всероссийского Совета Пищевиков никакого организационного аппарата. Материалом для начала работы послужила анкета делегатов Съезда, по которой, некоторым образом возможно было судить о Союзах, существовавших в провинции, о их величине и о степени их организованности. Первой организационной работой избранного Цен. Ком. было закончить начавшееся перед Съездом слияние всех рабочих Пищевой промышленности в единый Союз. Эта работа была проделана довольно быстро и в настоящее время почти на всей территории Советской Республики (кроме Украины) не существует больше цеховых Союзов Пищевой промышленности. Второй очередной задачей было проведение в жизнь постановления Съезда об организации Союзов в Губернском масштабе, превращение Губернских Союзов в Отделы В. С. П. и превращение Уездных Союзов в Отделения Губернских Союзов. Эта громадная работа в полной мере до сих пор не завершена, но фундамент этой работы заложен. Для проведения организационного плана в жизнь Цен. Ком. через свой Орган—Инструкторский Отдел разослал по местам инструкторов, в задачу которых входило инструктирование Союзов по всем вопросам Союзной работы, создание союзов Пищевиков в тех местах, где их еще не было и где рабочие состояли в других Союзах или были вовсе распылены. Создавая новые Союзы, укрепляя существовавшие, инструктора предпринимали меры к созданию путем созыва Губернских Съездов, Губернских (Районных) Объединений Пищевиков. В этой работе и сами места принимали участие по созданию мощных Союзов Пищевиков, руководствуясь постановлениями Съезда и указаниями Ц. К. В объезде Союзов кроме инструкторов принимали также участие и некоторые члены Цен. Ком.

Падение Скоропадского и освобождение Украины Советскими войсками поставило перед Цен. Ком. огромные задачи в деле организации Украинских Пищевиков. С этой целью были делегированы сейчас же после восстановления Советской власти на Украине два члена Цен. Ком., в задачи которых входил созыв Всеукраинского Съезда Пищевиков и организация на Украине Союзов Пищевиков из существовавших там еще различных цеховых Союзов по отдельным производствам (булочники, кондитера, мукомолы и т. д.). Совместно с Киевским Союзом Пищевиков и был созван Всеукраинский Съезд Пищевиков, подтвердивший все постановления 1-го Всероссийского Съезда Пищевиков и дозбравший в состав Цен. Ком. своих представителей. Постановлением Цен. Ком. на Украине было создано Бюро Цен. Ком., в состав которого вошли члены Цен. Ком. В задачу Бюро входили, как задачи чисто организационного характера, так и организация разрушенной пищевой промышленности. Общие политические события конечно мешали правильной работе Бюро, но все же при помощи созданного самими членами небольшого инструкторского аппарата, Бюро было

обследованы некоторые Украинские Союзы Пищевиков, в целях инструктирования и налаживания союзной работы. Этим же Бюро совместно с Главмукой был созван Всеукраинский Съезд Мукомолов, разрешивший в положительном смысле вопрос о вхождении Мукомолов во Всероссийское Объединение Пищевиков.

Занятие Украины Деникиным поставило перед Цен. Ком. необходимость принятия мер к установлению связи с Украинскими Пищевиками. Для этой цели были делегированы Цен. Ком. для нелегальной работы на Украину два члена Президиума Цен. Ком. За все время пребывания Деникинских банд на Украине установить связь с посланными товарищами не удалось. По занятии Советскими войсками вновь Харькова и начавшимся новым освобождением Украины туда был делегирован совместно с делегацией В. Ц. С. П. С. один член Цен. Ком.; в Харькове же оказался один из посланных для нелегальной работы член Президиума Цен. Ком. За все время оккупации Украины Деникиным работа в Союзах Украины, конечно, замерла, хотя и не была вовсе убита. Образовавшийся соглашательско-меньшевитский «Уцентропроф» создал Организационное Бюро по созыву Съезда Пищевиков Украины. Однако среди Пищевиков соглашательские тенденции были слабы. Представителю Цен. Ком. удалось с согласия существовавшего подпольного Харьковского Губпрофсовета пробиться в Бюро и взять всю работу на себя проводить в Бюро мнение Цен. Ком. Созвать съезд не удалось. Однако связь с местами была установлена. Связь существовала с 43 Союзами Украины и Северного Кавказа. Что касается другого представителя Цен. Ком., то сведений о нем нет и по предположениям представителя, оказавшегося в Харькове, он был расстрелян казаками в Курске при попытке проезда на Украину.

Задача вовлечения еще не организованных рабочих пищевой промышленности также стояла перед Цен. Ком. Такими неорганизованными являлись рабочие крахмально-паточной промышленности. Цен. Ком. принимал активное участие в созванном «Главкрахмалом» Всероссийском Съезде трудящихся в крахмало-паточной промышленности, рабочей частью которого по инициативе Центр. Комитета был открыт 1-ый Всероссийский Съезд рабочих и служащих крахмало-паточной промышленности. Этот Съезд единогласно вынес решение о вхождении в Союз Пищевиков. В помощь Цен. Ком. было выбрано Бюро, члены коего в качестве инструкторов Цен. Ком. работали по организации паточников. Другими, не вовлеченными в Союз Пищевиков, являлись рыбники. В Астрахани рыбники имели свой собственный Союз, признаваемый как локальный В. Ц. С. П. С. По предложению Ц. Ком., и В. Ц. С. П. С. признал, что рыбники должны входить в Союз Пищевиков, и поэтому была предпринята работа по объединению с рыбниками. Эта работа тянулась очень долго и закончилась лишь в сентябре сего года.

В настоящее время поднят вопрос об объединении с существующим в Астрахани самостоятельным Союзом Ловцов. Цен. Ком. принципиально высказался за объединение. Президиум В. Ц. С. П. С. подтвердил постановление Цен. Ком. и вопрос следует считать решенным в положительном смысле. Практически к объединению будет приступлено в ближайшее время.

Вопросы размежевания стояли перед Цен. Ком. в порядке дня. Целый ряд производств, которые по постановлению 1-го Съезда Пищевиков должны были бы войти в состав Всероссийского Объединения Пищевиков, входили лишь частично и на них претендовали другие Союзы. К этим производствам относятся маслобойное, дрожжевое, винокуренное, сахаро-рафинадное, холодильное и др. Еще до сих пор окончательное размежевание по некоторым из указанных производств не произошло. Относительно маслобойного производства было решено в В. Ц. С. П. С. перенести вопрос на предполагавшуюся Всероссийскую конференцию Союзов. Относительно сахаро-рафинадного, Цен. Ком. решил временно воздержаться от объединения с ними. Дрожжевики и дрожже-винокуры отнесены к пищевикам, а винокуры к химикам.

Наступление Советских войск на Урал и Сибирь открыло перед Цен. Ком. громадную территорию, в которой пищевая промышленность хорошо развита и в которой имелись большие кадры пищевиков, главным образом, мукомолов. Цен. Ком. были делегированы на Урал и Сибирь три инструктора, которым была поставлена задача организации там пищевиков и подготовки на Урале и в Сибири созывавшегося, но не состоявшегося по военным обстоятельствам 2-го Всероссийского Съезда Пищевиков. Поздно отмененный Съезд и почтовая разруха не приостановили прибытия делегатов Урала и Сибири, которые образовали конференцию пищевиков Урала и Сибири. На конференции был между прочим обсужден вопрос организации Пищевиков на Урале и в Сибири. Конференция вынесла постановление, утвержденное Цен. Ком., об образовании в Екатеринбурге Инструкторского Бюро Центр. Ком. В Сибирь послан один из членов Центр. Ком.

За истекшее время инструкторами и членами Цен. Ком. были посещены следующие губернии и пункты: Ярославль, Рыбинск, Ростов, Данилов, Любим, Кострома, Симбирск, Корсунь, Сенгилей, Сызрань, Бугульма, Мелекес, Саратов, Астрахань, Тула, Орел, Муром, Мценск, Рязань, Задубровье, Белоомутско-Дединовск, Тамбов, Козлов, Елатомск, Витебск, Полоцк, Двинск, Екатеринослав, Полтава, Харьков, Киев, Чернигов, Уфа, Златоуст, Челябинск, Оренбург, Пермь, Вятка, Вологда, Екатеринбург, Камышлов, Тюмень. Организационно-Инструкторским Отделом выработаны инструкции Цен. Ком. Отделам и Отделениям Ц. К. В. С. П., Секциям, Орг.-Инструкт. Отд. при В. С. П., по рабочему контролю, положение о фабр.-зав. к-тах в предприятиях пищевой промышленности и совместно с Тарифным Отделом Цен. Ком. инструкции о расценочных комиссиях. На 1-м Всероссийском Съезде Пищевиков (7—15 января 1919 г.) присутствовали представители от 50 Союзов Пищевиков. В настоящее время в Цен. Ком. зарегистрировано 40 Отделов (Губернских и Районных) и 120 Отделений (Уездных). В указанное количество Союзов не входят Союзы Украины и недавно освобожденных мест Сибири. Связь со всеми Отделами и Отделениями поддерживается постоянно путем посылки инструкторов, делегатов, письменных запросов, отчетов, протоколов заседаний, собраний и проч. Из большинства Отделов и Отделений исправно получаются протоколы, дающие возможность Орг.-Инструкт. Отделу Цен. Ком. судить о работе местных Союзов и делать им те или иные указания. Количество членов, объединяемых Союзом, выражается в 100—120 тысяч человек, не считая Украины и недавно освобожденных мест Сибири.

Постановлением последнего Пленума Цен. Ком. 2-й Съезд пищевиков назначен на 15 марта 1920 года.

Работа по организации производства. Созданные еще до 1-го Съезда Пищевиков при участии Временного Всероссийского Совета Пищевиков Главки и Центры Пищевой Промышленности за отчетный период сумели развернуть свою работу, насколько это было возможно по объективным условиям в период острой гражданской войны.

В своей деятельности ежечасно приходилось сталкиваться с вопросами как чисто организационными (по вопросу о конструировании тех или иных органов, ведающих производство), так и по отдельным вопросам организации производства. Для разрешения производственных вопросов Цен. Ком. совместно с соответствующим Главком был намечен созыв целого ряда Съездов отдельных Секций Союзов. Не все из намеченных Съездов по военным обстоятельствам могли состояться; из состоявшихся в первую очередь следует отметить 2-й Всероссийский Съезд мукомолов. Этот Съезд уделил очень большое внимание вопросам технического устроения мукомольно-крупяной промышленности и вопросу финансирования и правильному построению организационного аппарата (Главмуки). Другой Съезд крахмально-паточников разрешил вопрос о национализации крахмало-паточной промышленности, о Коллегии «Главкрахмала» и ряд других вопросов, связанных с этой отраслью промышленности. Третий Съезд— рабочих мясообрабатывающей и консервной промышленности, названный вслед-

ствие своей малолюдности конференцией, наметил почву для работ в области мясообрабатывающей промышленности. (Резолюции всех Съездов напечатаны в № 3 «Голос Пищевика»).

Кроме этих Съездов, Цен. Ком. участвовал в совещании Пищевых Отделов В. С. Н. Х. и других совещаниях и конференциях по вопросу об организации пищевой промышленности в целом и отдельных ее отраслей. Во всей России был созван целый ряд Губернских Съездов мукомолов, разрешавшие вопросы организации этой отрасли народного хозяйства на местах. Первый Всеукраинский Съезд мукомолов, в котором деятельное участие принимало Бюро Цен. Ком. на Украине, прошел под знаком самостийности в области организации мукомольного производства, почти и полной независимости Украинского мукомолья от Российского.

Центр. Ком. принимал участие в выработке проекта милитаризации мукомольно-крупяной промышленности.

Вопрос о составе руководящих органов, Главков, занимал у Центр. Комитета довольно много времени. Не всегда по вопросу о Коллегиях достигалось с В. С. Н. Х. полное согласие. В одном даже случае (по вопросу о конструкции Коллегии «Центромолока») вопрос перешел на рассмотрение Президиума В. Ц. С. П. С. Все же в большинстве Главков представители Цен. Ком. преобладают. За истекшее время кроме ранее существовавших Главков, (Главмука, Главкондитер, Главконсерв, Главкрахмал, Главрыба, Центрочай, Центромолоко), был организован новый Главк, ведающий холодильным делом Республики «Центрохолодильник». По постановлению Цен. Ком., утвержденному В. С. Н. Х., был реорганизован «Центрочай». В замен ранее существовавшего Пленума создана Коллегия из 5-ти лиц. В последнее время для координации работ в области организации пищевой промышленности Цен. Ком. создан Отдел Организации Производств. Отдел этот только еще приступил к работе и свою деятельность еще не успел в достаточной степени развернуть.

Цен. Ком. связан с Главками путем отчетов своих представителей в них и присылке в Цен. Ком. протоколов заседаний и других материалов. На один из вопросов по организации производства, привлекшим внимание Цен. Ком., следует указать—на вопрос о реорганизации «Главрыбы» и передачи его из Наркомпрода в В. С. Н. Х. С Наркомпродом вообще Союз принципиально расходится в области организации производства. Цен. Ком. считает претензии Наркомпрода на организацию пищевой промышленности ни на чем не основанными. Борьбу с Наркомпродом по указанному вопросу особенно сильно пришлось вести на Украине. В общем следует констатировать, что не было ни одного вопроса в области организации пищевой промышленности, в котором бы Цен. Ком. не принимал участие в обсуждении его и разрешении в интересах широких рабочих масс и Советской Республики.

Тарифная работа. Единого Всероссийского тарифа Союза к моменту создания Цен. Ком. (в январе 1919 г.) не существовало. На местах, главным образом, руководствовались московским тарифом Союза Пищевиков, но он имел существенные недостатки и, главное, он не обнимал все производства, входящие в состав Всероссийского Объединения. Первой задачей было выработать Всероссийский тариф. Материалов в Цен. Ком. было мало и при выработке в основу был положен тот же московский тариф с добавлением из других тарифов (Петербург, Пенза, Нижний-Новгор., Саратов и друг.). Как раз в это время началась тарифная горячка (февральская 1919 г.) и с мест настойчиво стали требовать тариф. В конечном итоге утвержденный тариф оказался недостаточно продуманным и нуждался в поправках.

1-й Всероссийский Тариф Пищевиков включил в себя следующие производства: мукомольное, хлебопекарное, макаронное, бойни и кишечное, колбасно-консервное, кондитерское, квасное и минеральных вод, овоще-сушильное, мыловаренное (при предприятиях мясообрабатывающей промышленности), чаераз-

весочное, молочное и уксусо-разливное. Тарифный Отдел приступил работ по собиранию материалов с мест в целях исправления тарифа. Работа эт подвигалась медленно, так как этих материалов на местах не всегда оказывалось и приходилось самим местам производить при помощи фабр.-зав. ком. и Рай почных Комиссий большую работу по собиранию материалов. Для обсуждения некоторых тарифных вопросов, в том числе вопроса о сдельных работах и пре миальной системе, было созвано в сентябре Всероссийское Тарифное Совещ ние. Делегаты Совещания привезли с собой кой-какой материал, легший в основу дальнейшей работы Цен. Ком. Совещание, разбившись на производствен ные секции, наметило канву дальнейшей работы в области тарифа. Совещани признало необходимость введения премиальной системы. После Тарифного Совещания, Тарифный Отдел интенсивно приступил к работе. Почти полно отсутствие работников являлось тормазом в работе, но все же удалось произве сти следующие работы: выработаны и утверждены тарифы для двух про изводств— рыбное и холодильное, кои в февральском тарифе вовсе отсутство вали; переработаны и исправлены тарифы мукомолов, конторского персонала пекарей, крахмало-паточников, макаронщиков; находятся в работе тариф дрожжевиков, рабочих мясообрабатывающей промышленности и др.; выработан и утверждено положение о нормировании и премировании в мукомольно-круп ной промышленности; намечены к выработке премиальные системы для чае развесчиков, рабочих мясообрабатывающей промышленности, кондитерам, хле бопекам и друг. Принимаются меры к зафиксированию определенных норм вы работки во всех производствах пищевой промышленности.

Работа по охране труда. К работе в этой области приступлено лишь в самое последнее время. Созданный Отдел Охраны Труда занят главным образом вопросами снабжения рабочих производственной одеждой, выработкой нормы одежды и т. п.

Для некоторых секций норма уже утверждена Наркомтрудом. Отделом совместно с П. К. Т. произведены обследования холодильных предприятий. Утверждено дополнение к тарифу холодильников, содержащее добавку к жа лованию на вредность. Налажено обследование производства и развески чая, кофе и их суррогатов.

Финансы Ц. К. Финансовое положение Ц. К. было почти все время сла бым. Отсутствие средств сильно тормазило работу. В последнее время от сутствие средств вынудило Ц. К. прибегнуть к исключительным мерам. Ц. К. принял постановление об обращении к своим Отделам и Отделениям с пред ложением добровольно постановить на своих руководящих собраниях об уве личении членских взносов до 2% и добровольном отчислении однодневного заработка в кассу Ц. К. Места горячо откликнулись на предложение Ц. К. и во многих местах такие постановления вынесены и из некоторых уже суммы поступили. Следует отметить отношение петербургских пищевиков, где постановления проводились через общие собрания на фабриках и заводах. В некоторых случаях рабочие по собственной инициативе отчисляли 2-х и даже 3-х дневный заработок.

Статистика и информация. Статистический и Информационный Отделы со даны недавно. Статистический Отдел разрабатывает полученную с мест анкету о количестве членов Союза, числе предприятий и числе работающих в них. Разрабатываются и вычерчиваются диаграммы анкет 1-го Съезда Пищевиков. Устанавливается система отчетности Союзов перед Ц. К.

Информационный Отдел приступил к приведению в порядок архива Ц. К., разработке архива, путем перевода на карточки и классификации его.

Мобилизация. Мобилизация очень сильно отразилась на работах как Ц. К. так и мест. Одно время в Ц. К. оставалось лишь 2 работника. Профессиональную мобилизацию следует признать удавшейся, в особенности в Поволжских городах, где в некоторых местах было мобилизовано до 30% всех чле нов Союза.

Издательская работа. Издательская деятельность Ц. К. сильно тормазилась бумажным и типографским кризисами. Все же удалось выпустить пять номеров «Голос Пищевика» (№ 1 «Г. П.» пришлось из за отсутствия типографий в Москве печатать в Нижнем-Новгороде). Выпущены также воззвания к Союзам по вопросу о наступлении Колчака, отпечатаны инструкции по различным вопросам союзной деятельности, выпущен февральский тариф. Начато издание периодических тарифных бюллетеней (вышло два номера). Выпущены протоколы 1-го Всерос. Съезда Пищевиков. При Издательском Отделе существует экспедиция, разославшая несколько десятков тысяч книг и журналов и др. литературу по профессиональному движению. Эта же экспедиция снабжает Отделы и Отделения В. С. П. регистрационным материалом, членскими книжками и т. п.

Центр Ком. Всеросс. Професс. Союза Рабочих и Служащих Пищевой Промышленности.

14. Отчет Центрального Комитета Всероссийского Профессионального Союза Рабочих и Служащих Химической Промышленности.

Если мы окинем взглядом работу Цен. Ком. за год, мы увидим, что почти вся работа сосредоточилась на проведении тарифов и на организации союзов на местах. Вначале эта работа сильно тормазилась отсутствием работников и неналаженностью внутреннего аппарата, так как новый состав Цен. Ком. получил от старого почти пустое место. Чтобы хотя отчасти выйти из такого положения, пришлось постановлением пленума Цен. Ком. от 19 марта отозвать из Главков, Центров и других советских учреждений всех членов Цен. Ком. и привлечь их к постоянной работе в союзе. И только после таких мер работа по отделам понемногу стала налаживаться. С первых шагов пришлось обратить серьезное внимание на тарифный отдел, так как раньше такового в Цен. Ком. почти не существовало, а предполагавшееся в то время февральское повышение ставок требовало максимального напряжения сил Цен. Ком. и потому пришлось влить в него большое количество работников в ущерб другим отделам.

Работу Тарифного Отдела можно разделить на 2 основные части: 1) Разработка нового тарифа в связи с февральской тарифной кампанией и 2) проведение тарифа во Всероссийском масштабе и организация тарифных органов на местах.

Выработка нового тарифа и его издание в виде отдельного сборника Тарифным Отделом была проделана в короткий срок. До этого года в Химической Промышленности совершенно не существовало централизованного тарифа во Всероссийском масштабе, охватывающего все или хотя бы главнейшие виды производства, которых насчитывается в Химической Промышленности свыше тридцати. Существовали только отдельные местные расценки. Тарифная практика в союзах химической промышленности почти совершенно отсутствовала, ибо и сама химическая промышленность в России очень молода и начала только развиваться в военный период.

При таких условиях Тарифный Отдел начал свою работу, в первую очередь приступил к построению нового тарифа. Разрабатывать и строить тариф пришлось в очень спешном порядке, так как в феврале м-це было произведено повышение тарифных ставок во Всероссийском масштабе для всех Профсоюзов только при условии наличия разработанных классификаций, разбивкой на группы и категории.

При том разнообразии производств, какое имеется в Химической Промышленности, и спешности работ, пришлось отказаться от постройки тарифа на научных основах. Необходимо было в срочном порядке разработать временные разбивки для основных производств Химической Промышленности. Эту работу Тарифный Отдел проделал совместно с созываемыми им производственными конференциями, привлекая к ней также научные и технические силы

На протяжении 3-х месяцев состоялось десять Всероссийских тарифных конференций, девять местных конференций представителей тех производств, для коих невозможно было созвать Всероссийских конференций за краткостью срока, и целый ряд заседаний расширенных комиссий, разрабатывающих отдельные вопросы февральского тарифа. Таким образом в течение 3-х месяцев был разработан тариф и разбивка для 17 главнейших производств Химической Промышленности. В течение последующих 2-х месяцев Тарифный Отдел был занят проведением тарифа через В. Ц. С. П. С. и Наркомтруд, а также его изданием и печатанием в виде отдельного сборника, заключающего в себе свыше 250 печатных страниц.

Президиум В. Ц. С. П. С. наш тариф относит к «неправильно построенным», мы и сами считаем его временным и подлежащим переработке на научной основе, руководствуясь бальной системой. И немедленно вслед за выпуском настоящего тарифа, Тарифный Отдел принялся за разработку и собирание материалов для его перестройки. Одновременно с этим сразу же пришлось заняться разработкой классификаций для тех производств химической промышленности, которые не вошли в тарифный сборник. Таких разбивок дополнительно к тарифу разработано для десяти производств, как-то: карболитовое, противогазное, производство электрического угля, бумажных спичек, химическая чистка, производство восковых свечей и другие.

Одновременно с выработкой тарифа стоит вопрос о его проведении в жизнь. Для этого прежде всего было приступлено к организации тарифно-расценочных органов на местах и руководству их работой, путем выработки и издания соответствующих инструкций, положений, а также по инструктированию мест, путем объезда представителями Ц. К. В результате этой работы на всех предприятиях Химической Промышленности организованы тарифно-расценочные комиссии, а при отделах союза существуют Тарифные Отделы, которые под руководством Тарифного Отдела Ц. К. проводят через местные тарифно-расценочные комиссии наш тариф и все вопросы, касающиеся оплаты труда в связи с поднятием производительности и дисциплины труда.

Вторая половина года почти исключительно ушла на проведение и внедрение тарифа и всех его положений на местах по указанному выше порядку.

Как основная, так и текущая повседневная работа Тарифного Отдела распределяется по самому существу на следующие основные части: 1) общая и контрольно-организационная, 2) квалификация профессий, 3) нормирование и премирование, 4) охрана труда.

Соответственно означенным названиям работ, при Т.-Н. О. существуют подотделы, которые должны выполнять относящиеся к ним задания, в общем охватывая всю разностороннюю деятельность всего Т.-Н. Отдела.

1. В задачи общего организац.-контрольного подотдела входит заведывание всем делопроизводством и секретариатом всего Т.-Н. О., исполнение текущей переписки, прием приезжающих делегатов и посетителей с выдачей им различного рода справок, объяснений, а в большинстве случаев инструктирование их по вопросам проведения тарифа или его отдельных частей.

2. Подотдел квалификации профессий занимается главной и основной работой по перестройке тарифа по новой бальной системе, для какой цели им выработаны специальные тарифно-нормировочные листы, заполнение которых должно дать точную характеристику отдельных работ и профессий, в каждом производстве, а также поставить на соответствующее место каждое отдельное производство в целом. На ряду с этим приходится дополнять и изменять тариф в целом ряде не вошедших в него профессий и производств. Для этого приходится созывать целый ряд совещаний. Тарифно-нормировочные листы разосланы по всем Губернским Отделам, а также техническим отделам всех Главков Химической Промышленности с соответствующим циркулярным письмом, разъясняющим порядок заполнения таковых. Несвоевременное представление заполненных листов задерживает работу по переработке тарифа. К текущей повседневной работе п/о относится контроль

переработки тарифа. К текущей повседневной работе подотдела относится контроль поступающих сметных разбивок, с точки зрения соответствия таковых тарифов, и соответствия с намеченным таковых в других отраслях труда, применяемым также и в Химической Промышленности, напр., тариф служащих, который переработан применительно к новому тарифу служащих в советских учреждениях, утвержденному с 1 сентября 1919 г.

3. Нормирование и премирование труда в Химической Промышленности представляет из себя один из труднейших вопросов. При разнообразии производств, входящих в химическую промышленность, и по невозможности, по самому своему процессу производства, точно и однообразно нормировать труд, приходится применять самые разнообразные системы премирования и нормирования, что ставит очень обширные и трудно-выполнимые задачи перед подотделом нормирования. Кроме выработки общих положений о премировании, нормировании и рассылке руководящих циркуляров и разъяснений, подотделу приходится созывать целый ряд различного рода совещаний, посвященных этому вопросу, также самому принимать участие через своих представителей в различного рода комиссиях, разрабатывающих основы премирования.

4. П/о охраны труда, занимаясь своей работой, прежде всего должно опираться на соответствующие органы на местах, для этой цели им созданы санитарно-гигиенические комиссии в предприятиях и отделы охраны труда при Губотделах, работой которых он руководит, инструктируя таковые по всем вопросам, касающимся охраны труда в столь вредном и опасном производстве, каким является химическое. В этом направлении сделано следующее: 1) Выработаны и проведены через тариф «Положения об Отделах Охраны Труда при местных отделениях союза». В этих положениях подробно указаны задачи и руководящие начала для работы отделов, определена структура отделов, установлена связь с другими организациями и определен круг деятельности. 2) Проведено «Положение о заводских санитарно-гигиенических комиссиях», в котором очень подробно разработаны задачи этих комиссий, их роль в проведении мероприятий по охране труда, их состав, и даны практически руководящие указания для работы на заводах. 3) Детально разработаны общие правила санитарного благоустройства химической промышленности, проведение в жизнь и контроль, соблюдение которых возложены на Местные Отделы и заводские санитарно-гигиенические комиссии.

За отсутствием специальных законов по охране труда для химической промышленности, п/о была разработана специальная глава об охране труда в особом добавлении к тарифу. В этой главе оговорены: 1) компенсация на вредность по скале вредности и сокращение рабочего времени в особо-вредных производствах, 2) выдача защитной одежды, предохранительных приспособлений и нейтрализующих средств при вредных работах, 3) выдача усиленного питания и 4) продолжительные отпуска. В этом же добавлении оговорены условия труда учеников-подростков, которые не допускаются на вредные работы и не должны работать ночью. Согласно постановления Съезда п/о Охраны Труда были выработаны общие положения компенсации на вредности, намечена схема скалы вредности и ведется большая работа по собиранию материалов для распределения всех химических работ по скале вредности. Для этого была выработана специальная карта санитарной характеристики, принятая Нар. Ком. Труда.

В срочном порядке, не дожидаясь общего положения о сокращении рабочего времени в особо-вредных производствах, было проведено сокращение до 6 часов рабочего дня в аминных отделениях резиновых заводов, на плавке и заливке мелинита и на нитрации в заводах взрывчатых веществ, а также на Московском Городском Газовом заводе для работ по активации угля и на заводе № 6 Резиновой Промышленности в отделениях проолифеной клеенки и сушильном. Были установлены продолжительные отпуска для следующих производств: 1) газовой активации угля, 2) свинцово-белильном, 3) основной химической промышленности, 4) пороховом и взрывчатых веществ,

5) красочном, 6) химико-фармацевтическом, 7) резиновом и асбестовом, 8) спичечном, 9) химической переработки дерева, 10) нефтеобрабатывающем, 11) костеобрабатывающем и 12) карболитовом. Для постановки деятельности по Охране Труда Санитарно-Гигиенической Комиссией была созвана Конференция Сан.-Гигиен. Ком., на которой были сделаны доклады: о значении санитарных мероприятий в химической промышленности, о задачах Сан.-Гиг. Ком., о проведении санитарных обследований и были заслушаны доклады с мест о деятельности Зав. Сан.-Гиг. Ком. Для оживления организационной связи с местами и пробуждения их к деятельности, разослано циркулярное письмо, в котором указаны основные задания местных органов по охране труда. Разработана и в ближайшем будущем будет разослана анкета для выяснения состояния работ по охране труда на местах.

В настоящее время п/о занят чрезвычайно срочным делом по снабжению рабочих производственной и специальной одеждой. Результаты этой работы хотя не вполне себя оправдали, но вина здесь в общих условиях, в которых приходилось работать. Комиссией использования было назначено определенное количество материалов для удовлетворения рабочих, но с наступлением зимы и временных неудач на фронте, все это было передано в Красную Армию, и только в последнее время этот вопрос несколько улучшился, и рабочим начали выдавать полагающуюся им как производственную, так и специальную одежду. Для разработки норм выдачи специальной предохранительной одежды созывались производственные комиссии для следующих 8 производств: 1) основная химическая промышленность, 2) резиновое, 3) жировая промышленность, 4) химико-фармацевтическое, 5) спичечное, 6) красочное, 7) костеобрабатывающее. Материалы по означенным производствам будут в ближайшее время направлены в В. Ц. С. П. С. для утверждения. Неразработаны еще одно крупное производство: «пороховых и взрывчатых заводов» и остальные мелкие: 1) химико-бактериологическое, 2) чернильное, 3) химической переработки дерева, 4) нефтеобрабатывающее, 5) винокуренное. Для распределения прозодежды составлялся целый ряд собраний представителей Главков и Центров Химической Промышленности. Кроме того представители Тарифного Отдела принимали участие в работе Коллегии «Прозодежды» В. Ц. С. П. С.

Конечно, в работе всего тарифно-нормировочного отдела есть много недочетов и упущений, но причина здесь лежит в общих политических условиях, которые отвлекали лучшие силы профессионалистов на фронт. По самому своему объему работы в Тарифном Отделе должно заниматься не менее 5-ти ответственных работников-тарификаторов, в конце же года дошло до того, что в Отделе работал всего один ответственный работник при полном отсутствии даже ответственных технических работников, которые были мобилизованы.

Из деятельности в других областях нужно указать на инструкторскую организационную. Инструкторская коллегия сыграла огромную роль в строительстве местных союзов. Приступая к своей работе, она застала безотрадную картину: полное отсутствие аппарата, никакой связи с местами, где каждая организация строилась и работала по своему, лишенная руководящих указаний из центра. И как только удалось наладить аппарат в центре, был поставлен вопрос о том, чтобы приступить к правильной организации союзов на местах в духе постановлений 2 Всероссийского Съезда. Предстояла колоссальная задача ликвидации уже отживших областных и краевых объединений и создание целого ряда Губернских и Районных Отделов. Для этой работы были мобилизованы силы не только Инструкторского Отдела, но Ц. К. вообще, так как пригласить достаточное количество инструкторов не удавалось. Объезжая губернию или район, товарищи инструктировали союзные организации (отделения, фабрично-заводские комитеты), организовывали выборы на Губернские Съезды.

За отчетный период было объезжено более 20 губерний, проведено 20 губернских Съездов, и конференций. Организовано 16 Отделов: Московский, Петроградский, Казанский, Нижегородский, Самарский, Гомельский,

Тамбовский, Ярославский, Саратовский, [illegible], Калужский, Тверской, Новгородский, Вятский, [illegible] и Воронежский. Не включенными временно в Отделы и связанными непосредственно с Ц. К. остаются: Медынское, Тульское и Курское Отделения и Гороховецкий и Шостенский пороховые заводы.

Тотчас по освобождении Урала Ц. К. был поставлен вопрос о необходимости посылки туда работников. Осуществление этого вопроса затягивалось в силу политических причин и полного отсутствия работников, и только в ноябре туда был делегирован Заведывающий Организационно-Инструкторским Отделом тов. Трофимов, который развил там организационную деятельность по созданию Губернских Отделов; в январе 1920 года там предполагается целый ряд съездов.

На Украине существовали два областных бюро: Юго-Западное в Киеве и Южное в Харькове, и все местные союзы считались отделениями этих областных союзов. За кратковременное существование Советской власти на Украине мы не успели ликвидировать эти областные объединения и приступить к организации Губернских. После оставления Харькова Южное Бюро переехало в Киев, где произошло объединение обоих Бюро в одно—Южное Бюро, которое и было ликвидировано перед самым занятием Киева белогвардейцами. Сейчас же после освобождения части Украины в Харьков был командирован представитель Цен. Ком. тов. Михайлов для налаживания союзной работы на Юге России. Следует отметить, что еще во время гетманщины произошло объединение химиков и стекольщиков Украины и Донецкого бассейна в один союз, который за год совместной работы значительно окреп.

Кроме Губ. Съездов и Конференций Цен. Ком. принимал участие во целом ряде других Съездов и Конференций, как-то: 1-ый Всеукраинский Съезд Проф. Союзов, Всеукраинская Конференция Химиков и Стекольщиков, Всероссийских Съездах Писчебумажников, Стекольщиков, 2 Съезде Проф. Союзов.

Кроме живой связи с местами, поддерживалась бумажная, из которой видно, что работа Инструкторского Отдела налаживается более или менее только с июня отчетного года, продолжается июль, август, в сентябре же особенно в октябре переписка падает, что объясняется, главным образом, причинами политического, вернее военного, характера. За последний месяц переписка снова наладилась, и можно надеяться, что теперь удастся установить более нормальную связь с местами. Наибольшее количество писем приходится, конечно, на Губ. Отделы и Местные Отделения; с последними переписка все сокращается по мере организации Отделов, с которыми отделения и сносятся. Большой процент писем, который приходится на Москву, относится почти исключительно к В. Ц. С. П. С., Цен. Ком. других союзов и экономическим организациям, с Московским же Отделом Инструкторский Отдел никак не может наладить связи.

В июне истекшего года Цен. Ком. было созвано совещание секретарей, давшее возможность проинструктировать работников, фактически руководящих всей работой на местах. С этой же целью Цен. Ком. было разослано целый ряд циркуляров, в которых Отделам и Отделениям предлагалось, во-первых, присылать регулярно протоколы заседаний правлений, делегатских и общих собраний; во-вторых, представлять ежемесячные отчеты о своей работе. Отделам была также разослана небольшая анкета для выяснения количества и адреса предприятий и общего количества членов. Сведения по этой анкете начали поступать только в последнее время. Ежемесячные отчеты присылают пока что немногие Отделы. Что же касается протоколов, то этот способ информации центра более или менее привился.

Гораздо хуже обстоит дело с финансовыми взаимоотношениями мест с центром.

Еще в июне было разослано циркулярное письмо № 3, в котором, Отделам и Отделениям, не входящим еще в Отделы, предлагалось уплатить

все причитающиеся с них членские взносы и впредь вносить таковые аккуратно в кассу Цен. Ком., но реальных результатов на это письмо не последовало. Весь последующий период мы продолжали о том же писать каждому Отделу или Отделению в частности, предлагая им присылать денежные отчеты, а также сметы на утверждение Цен. Ком. Как членские взносы, так отчеты и сметы поступали весьма неаккуратно, с большим опозданием, при чем сметы прислали только немногие места. Из присылавшихся же отчетов выяснилось, что, не имея средств для покрытия расходов, некоторые Отделы и Отделения повышали членские взносы до 1½%, а иногда до 2%. Инструкторский Отдел вошел с предложением к Цен. Ком. запретить местам повышать членский взнос, финансовое же положение их регулировать путем постепенного перевода Отделов и Отделений на сметное существование.

Кроме всей этой, так сказать «внешней» работы, Инструкторским Отделом был выработан устав фабрично-заводских комитетов, инструкция по составлению смет фабрично-заводским комитетам, положение о Губ. Отделах и, наконец, переработан устав В. С. Р. и С. Х. П., который будет представлен на утверждение 2-го Всероссийского Съезда.

Из организационных вопросов первое место занимает вопрос объединения со стекольщиками. Нами делались неоднократно попытки провести в жизнь постановления 1 Всеросс. Съезда Химиков и Стекольщиков, но это нам не удавалось. Нами было достигнуто соглашение с союзом муниципальных работников, по которому Газовые заводы отходили к нам. С другой стороны, по постановлению Инструкторского Отдела В. Ц. С. П. С. пожарные, не связанные с производством, отошли к союзу пожарных, а рабочие и служащие дрожжевых заводов к пищевикам. Было проведено в жизнь фактическое слияние части бывшего союза нефтяников с союзом химиков, согласно постановления президиума В. Ц. С. П. С.

Последний месяц прошел под знаком подготовки ко 2 Всероссийскому Съезду Р. и С. Х. П.

Что касается работы Ц. К. в области регулирования промышленности, го отчетный год и особенно первая его половина прошла в энергичном строительстве химической промышленности на новых началах. В этот период времени был создан целый ряд Главных Управлений различными отраслями промышленности. Цен. Ком. принял самое деятельное участие как в работе по организации этих управлений, так и в последующем руководстве их деятельностью. Цен. Ком. участвовал в работе следующих производственных конференций: 1) Конференция рабочих и служащих, занятых в химической переработке дерева, 2) Чрезвычайный Съезд спичечников, 3) Съезд рабочих основной химической промышленности, 4) Съезд рабочих и служащих лаковой промышленности, 5) Конференция рабочих и служащих резиновой промышленности, 6) Конференция рабочих и служащих красовой промышленности, 7) Конференция рабочих и служащих фармацевтической промышленности, 8) Конференция рабочих и служащих артиллерийских заводов. На всех этих съездах и конференциях трудящимися выдвигались кандидаты в Главные Управления, из числа которых Центральный Комитет по соглашению

Коллегией Химотдела организовал Коллегии Главных Управлений. Для наблюдения за последующей деятельностью созданных Управлений и для установления связи между этими последними и Центральным Комитетом был организован Пленум при Отделе Регулирования, куда вошли представители ледующих Главных Управлений: Главрезины, Главрасмасла, Центрожира, Центролака, Химдревправления, Химоснова, Главкости, Главанила, Фармацентра, Главнефти, Центротука, Главспички, Главного Управления Артиллерийских заводов, Центроспирта. На заседаниях этого Пленума рассматривались и обсуждались наиболее важные, принципиальные вопросы, как-то: снабжение рабочих продовольствием, порядок организации заводоуправлений, проведение премиальной системы. Для установления более тесной связи с Высшим Советом Народного Хозяйства, заведующий Отделом Регулирования, тов. Опа-

рии, и председатель Цен. Ком., тов. Корчагин, вошли в Коллегию Химотдела и принимали постоянное участие в работе этого органа. В этой организационной работе, главным образом, заключалась деятельность Ц. К. в лице Отдела Регулирования в центре, но эта организационная работа не могла ограничиться только созданием Главных Управлений. Цен. Ком. встал перед необходимостью организационной работы на местах по созданию заводоуправлений. В виду того, что химическая промышленность представлена очень большим числом более или менее крупных заводов, разбросанных по всей территории Советской России, Цен. Ком. мог принять непосредственное участие в организации заводоуправлений только на наиболее крупных и важных с государственной точки зрения заводах, а именно, на заводах артиллерийского ведомства; во всех остальных случаях пришлось прибегнуть к помощи губернских отделов, которым и была поручена эта организационная работа. Для более планомерного ее выполнения были созданы на местах Отделы Регулирования, на обязанности которых лежала организация заводоуправлений (согласно разосланной инструкции) и наблюдение за деятельностью этих органов.

В культурно-просветительной области Центрального Комитета сделано очень мало. Многочисленные запросы и требования со стороны местных отделений на книги, театральное имущество и прочие пособия для культурно-просветительной работы, заставили Культотдел Цен. Ком. за последние 2 месяца усиленно заняться вопросами снабжения всех провинциальных союзов, которые по своей оторванности от центра, а также благодаря недостатку работников сами не могут справиться с этой задачей. Прежде всего пришлось удовлетворить, хотя бы до некоторой степени, спрос на библиотеки. За 2 месяца (ноябрь—декабрь) Культотдел сформировал и разослал на места 15 библиотек количеством от пятисот до шестисот томов каждая. Особое внимание было уделено книгам по профессиональному движению и по практическим вопросам ведения внешкольной работы. Одна фундаментальная библиотека сформирована специально для нужд работников и инструкторов Цен. Ком. В настоящий момент формируется еще двадцать библиотек, которые будут готовы в недалеком будущем.

Особое внимание Культотделу приходится уделять театральному делу. Культотделу удалось кое-как получить из Т. Е. О. парики, гримы и пр. Сейчас в его распоряжении имеется большой комплект театральных пьес, предназначенных для рассылки по провинциальным отделениям. С целью наилучшего обслуживания рабочих масс в театральном деле Ц. К. вошел пайщиком в Х. П. С. Р. О., имеющий своей задачей распространение в широких массах театрального искусства.

Одной из важнейших забот Цен. Ком. является вопрос о профессиональном образовании. Ближайшее намерение Цен. Ком. сводится к устройству краткосрочных курсов по основной химии, которые давали бы рабочим практические навыки и приемы в его работе, давая ему в то же время сознательное отношение и понимание своей работы. Культотдел Цен. Ком. организует сейчас у себя научно-технический подотдел, который должен будет взять на себя разработку этого вопроса.

Для организации и правильного ведения общей культурно-просветительной работы на местах Цен. Ком. приглашены сейчас два разъездных инструктора.

Во всей вышеприведенной работе Центрального Комитета Президиуму пришлось принимать участие во всех работах отделов Цен. Ком. Так членам Президиума кроме своих обязанностей, как членов Президиума пришлось еще заведывать отделами. Кроме того весь Президиум входил в коллегию организационно-инструкторского отдела Цен. Ком. За отсутствием заведывающего отделом регулирования Президиум исполнял в течении нескольких месяцев работу этого отдела. Он кроме руководства работою Ц. К. ставил своею задачей помогать отделам, которые по тем или иным причинам не справлялись с своей работой. Поэтому можно считать излишним особо описывать работу

Президиума, так как работа его есть работа всех отделов. За весь отчетный период было 61 заседание Ц. К. и 63 заседания Президиума.

Подводя итоги пройденному, приходится, конечно, констатировать, что сделано совсем немного, а главное еще многое не сделано. Отчетный год прошел под знаком сужения белогвардейского кольца вокруг Советской России, тем самым все большего и большего сокращения базы союзной работы. Вся работа на местах проходила, главным образом, в направлении защиты, в первую очередь, Советской власти. Для этой же цели, как в центре, так и на местах выкачивались живые силы для обороны страны. Теперь, когда мы имеем возможность сказать «не только фронту все, но и творческой работе на местах», можно надеяться, что в грядущем году будет с избытком пополнен тот пробел, который остался от прошлого.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих и Служащих Химической Промышленности.

15. Отчет Правления Професс. Союза Горнорабочих Средней и Северной России.

Организационная работа. Организационная работа поставлена в союзе горнорабочих весьма слабо до самого последнего времени. Союз, как и все русские профессиональные союзы, в организационном отношении претерпел известные изменения. Для современного состояния организационной работы в союзе изложим вкратце этапы изменений организационной схемы. Союз горнорабочих организовался отдельно от союза служащих. Первый был организован 1 июня 1917 г., второй 15 августа 1917 г. и только с 1 октября 1918 г. произошло слияние союза служащих в общий производственный союз горнорабочих. Организации союза вначале вылились в такую форму: основная ячейка союза—рудничный комитет на каждом отдельном частном предприятии, как бы оно велико ни было; строительство на местах, так сказать, «по хозяйству»; в центре—областное правление союза. Затем рудничные комитеты определенного района копей были объединены в «подотделы» союза, но последние проявили весьма малые признаки жизни и не оказали никакого влияния на развитие союза.

Когда была произведена национализация каменноугольных копей—все частные предприятия определенного района были слиты в одно и объединены под общим районным управлением. Союз тотчас же изменил свою организационную схему, упразднив комитеты в отдельных предприятиях и «подотделы» и заменив их «центральными рудничными комитетами», имевшими свое местопребывание там же, где и районные рудоуправления. Получилась организация, имеющая только две ступени: центральные рудкомы на местах и в центре Областное Правление. Получилось, конечно, что «центральные рудничные комитеты» оказались без опоры на местах, оторвались от рабочих масс и работа их была очень слаба.

С февраля 1919 года союз начинает вновь перестраиваться. Опять создаются рабочие комитеты на местах, но уже по другому принципу. Рабочие комитеты учреждаются в каждой самостоятельной хозяйственной единице, находящейся в определенном районе. «Центральные рудничные комитеты» преобразовываются в «Отделения союза». Черновая работа по этому преобразованию организационной схемы была закончена к маю 1919 года, после чего производились поправки. Внесение в организационную схему этих поправок на местах еще не окончено в некоторых районах к концу 1919 года. Все союзные органы на местах работали и продолжают работать весьма слабо. Причина этому—слабое инструктирование и слабый контроль над их работой со стороны центра. Инструктирование местных союзных организаций и контроль над их работой до июня 1919 года велись без всякой системы, путем отдельных поездок в районы отдельных членов Центрального (областного) Правления. Помимо того, что эти поездки носили случайный характер, такое инструктирование приносило весьма мало пользы, а порою—вред в виду того, что сами-то члены Центрального Правления слабо разбирались в вопросах и нередко толковали все превратно. Переход к правильной и систематической организационно-инструкторской работе начинается лишь с июня 1919 года, когда на это дело приня-

шается специальный инструктор. С 1-го сентября 1919 года при Центральном Правлении организуется особый Организационно-Инструкторский Отдел; с 1-го декабря 1919 года добавляется второй инструктор. Помимо того, что личный состав Организационно-Инструкторского Отдела часто отвлекается от своей прямой работы на другие—вся организационно-инструкторская работа до 1920 года сводится к черновой работе по исправлению организационной схемы союза и построению союзных органов. Инструктирование же и контроль над работой местных союзных организаций только еще начинается и развитие их—дело будущего. Но так как, с одной стороны, черновая работа уже почти закончена и, с другой стороны, в январе месяце 1920 года увеличивается кадр инструкторов из окончивших инструкторскую школу В. Ц. С. П. С.—можно с полной уверенностью сказать, что организационно-инструкторская работа союза с 1920 года усилится в несколько раз. Наш обзор организационно-инструкторской работы был бы не полон, если бы мы не сказали, что до сих пор в союзе нет ни правильной регистрации членов, ни правильно поставленных делопроизводства и статистики. Все это только еще создается и, опять-таки, сделана только первичная черновая работа. Здесь, кроме того, надо отметить, что последняя работа начата лишь с 1-го октября 1919 года.

Тарифная работа. Тарифная работа союза горнорабочих поставлена также очень слабо. Развивалась она медленно, зигзагами и до сих пор не окрепла. Первый тариф был установлен на совместной конференции представителей рудничных рабочих комитетов и углепромышленников Средней России, состоявшейся в г. Скопине Рязанской губ. 25—26 мая 1917 года. Эта конференция установила в виде коллективного договора между рабочими и предпринимателями общие тарифные правила, изложенные в 22 пунктах, основные категории углекопов и минимальные тарифные поденные ставки для каждой категории. Для подземных рабочих было установлено 11 специальностей, для надземных горнорабочих—16, для разведочных работ—2, для вспомогательных цехов—25. Служащие в это тарифное соглашение включены не были и их представителей на конференции не было. Затем вопрос о тарифе поднимался на «2-м Делегатском Съезде союза Подмосковных углекопов», происходившем в том же Скопине 10—11 октября 1917 г. Съезд внес кое-какие поправки в тарифные правила (в коллективный договор), но гвоздь обсуждения вопроса состоял в увеличении заработной платы. Съезд решил, что необходимо созвать вторую конференцию из представителей рабочих и углепромышленников для разрешения вопроса о повышении заработной платы и изменения тарифных правил (коллективного договора). Эта вторая тарифная конференция состоялась в Туле 1-го декабря 1917 г. На ней были несколько изменены и дополнены общие тарифные правила и произведено увеличение минимальных тарифных ставок. На второй, Тульской тарифной конференции первый раз поднимается вопрос о служащих. В тарифные правила было внесено 5 пунктов, касающихся служащих, установлен тарифный минимум для лиц интеллигентного труда и решено произвести увеличение заработной платы всем служащим на одинаковую цифру в 75 рублей, независимо от ранее получаемого. На V Делегатском Съезде союза 23—26 июля в тариф вносится совершенно новый пункт, имеющий большое принципиальное значение. Этот пункт гласит следующее: «Число вагонеток, подаваемых забойщиком в день, принимается как минимум в 4½ вагонетки. Все вагонетки принимаются равными от 25 до 30 пудов. Вагонетки, в которые погружено менее 25 пудов, идут в брак». Этот пункт положил основу тарифной работы союза в прямом смысле этого слова. Он предусматривает следующее: 1. За определенную минимальную гарантированную заработную плату рабочий должен дать определенное количество работы. 2. Рабочий обязан выполнять вполне добросовестно принятые на себя обязательства (Вагонетки, в которые погружено менее 25 пудов, идут в брак»). 3. Труд рабочего подлежит определенному нормированию, при чем норма выработки изменяется в зависимости от изменений условий работы.

Первая попытка построить тариф правильно, с разбивкой всех горнорабочих на «группы» и «категории», была произведена при составлении сентябрьского тарифа горнорабочих 1918 года. В этот же тариф впервые были включены служащие. Но попытка создать правильный тариф горнорабочих окончилась неудачей. Разбивка на группы и категории была произведена не совсем правильно, а «премиальная» система была построена так, что повела к огромному падению производительности забойщика. Норма выработки была искусственно понижена до 3-х вагонеток против 4½ вагонет., установленных V. Делегатским Съездом. Сентябрьский тариф 1918 года нанес такой удар всей тарифно-нормировочной работе союза, от которого работа эта оправилась только к концу 1919 года и дальнейшая работа в области тарифа свелась почти исключительно к тому, чтобы исправить внесенную сентябрьским тарифом 1918 года путаницу. Началом этой работы служит VI-й Союзный Съезд, состоявшийся в феврале 1919 года. Этот Съезд принял следующую резолюцию:

«1. Рабочие и служащие горных предприятий являются ответственными за производительность труда.

2. Повсюду, где это только представляется возможным, вводятся сдельные и премиальные работы; сдельная и премиальная системы строятся на твердой норме выработки с точно установленной повышенной оплатой за выработку сверх нормы. Премии вводятся как индивидуальные, так и коллективные.

3. Органы союза на местах принимают все меры для увеличения числа выходов (упряжек) рабочих и всемерно заботятся о поднятии трудовой дисциплины среди членов союза.

4. На местах создаются тарифно-нормировочные комиссии, а при правлении союза тарифно-нормировочный отдел.

5. Тарифно-нормировочный отдел издает тарифные правила, правила трудовой дисциплины и внутреннего распорядка, разъяснения и инструкции по тарифу, подлежащие неуклонному и бесспорному проведению в жизнь на местах.

6. Для пересмотра тарифа после съезда создается комиссия в составе тарифно-нормировочного отдела и представителей от местных тарифно-нормировочных комиссий из главных рудничных районов.

7. Тарифно-нормировочный отдел созывает периодически конференции из представителей местных тарифно-нормировочных комиссий.

8. Тарифно-нормировочный отдел руководит работой местных комиссий, корректирует их работу, проводит в жизнь единую тарифную политику союза, делая при этом, если то представляется возможным, — объезды рудников».

После VI Съезда горнорабочих тариф был пересмотрен, внесены исправления в разбивку по разрядам. Но центр тяжести нового февральского тарифа 1919 года заключается в том, что норма производительности забойщика была повышена до 150 пудов (5—6 вагонеток) и совершенно изменена премиальная система оплаты труда. 10—11 июня была созвана первая чисто союзная тарифная конференция, которая рассмотрела ряд организационных вопросов (по созданию тарифно-нормировочных органов союза) и разрешила целый ряд текущих тарифных вопросов. После этого VII Съезд союза, состоявшийся 10 по 15 августа 1919 года, при обсуждении тарифного вопроса, мог уже констатировать, что союзом сделана некоторая тарифная работа. Принятая VII Съездом резолюция начинается чрезвычайно характерно: «VII Съезд констатирует, что только с началом кампании по проведению в жизнь февральского тарифа начинается правильная и планомерная работа Тарифного Отдела Центрального Правления Союза». Затем резолюция констатирует: «но благодаря неопытности местных работников в области тарифа и отсутствию определенных инструкций, работа по проведению тарифа не везде поставлена на должную высоту. Характеристика работ страдает неполнотой и неясностью,

часто работники относятся в неподходящие разряды, допускаются не соответствующие действительности нормы выработки и проч.». Из приведенных слов резолюции VII Съезда видно, в каком положении находилась тарифная работа союза к августу 1919 года. Но резолюция и дальнейшем признает правильной ту тарифную политику, которая начала проводиться с момента VI Съезда горнорабочих.

После VII Съезда с 22 по 23 сентября 1919 года состоялась вторая тарифно-техническая конференция, обсуждавшая специальный вопрос о конструкции рудничных управлений в связи с правильной разбивкой по разрядам служащих и разрешившая ряд мелких текущих вопросов. 5 по 8 декабря состоялось совещание из практических работников с мест, на котором были установлены общие основания для инструкции о премировании.

Тарифная работа союза, хотя и развивалась, но очень и очень медленно. Она шла от более простой работы к более сложной. Первой задачей было отнесение всех рабочих и служащих к соответствующим тарифным разрядам, второй—установление на научных основаниях твердых норм выработки, сдельных и премиальных работ. Хотя и весьма медленно, но неуклонно устанавливаются нормы выработки, сдельные и премиальные работы для все большего и большего круга лиц. Далее, работа тарифных органов союза к концу 1919 года от установления твердых норм выработки переходит также и к контролю над выполнением норм и борьбе с невыполнением их.

Выше уже было отмечено, что тарифная работа союза развита слабо и до сих пор не успела окрепнуть. Происходит это от того, что в тех условиях, в которые до сих пор был поставлен союз горнорабочих, при низком культурном уровне членов союза и их слабом интересе к союзной вообще и, в частности, тарифной работе, при малом (при таких условиях) времени правильной тарифной работы—союзу до сих пор не удалось выработать своего собственного кадра тарифных работников. Работники тарифно-нормировочных органов союза весьма медленно привыкают к своей работе и весьма плохо усваивают общие основания тарифной работы. Еще и теперь сплошь да рядом можно встретить совершенное непонимание или даже превратное понимание этих общих оснований даже среди работающих в тарифных органах. Технические силы принимают весьма слабое участие в тарифной работе союза и это, несмотря на то, что союз принимал героические усилия к привлечению для своей работы техников.

В настоящее время производится переработка тарифа с целью внесения в него категорий горнорабочих, не предусмотренных прежним тарифом, и согласования тарифа горнорабочих с тарифами других производств.

В области снабжения горнорабочих производственной одеждой сделано следующее: Тарифным Отделом Центрального Правления были выработаны нормы общей производственной одежды и сделано их описание, затем определено, какие категории горнорабочих должны пользоваться специальной производственной одеждой и обувью, и сделано описание их. Нормы специальной производственной одежды и обуви и их описание утверждено Тарифным Отделом В. Ц. С. П. С. Препровождены в Главуголь еще 16 сентября, но до конца 1919 года общая и специальная производственная одежда на рудники не поступала. Для того, чтобы двинуть дело снабжения рабочих общей и специальной производственной одеждой Центральному Правлению союза пришлось выдвинуть ряд работников, которые с конца ноября 1919 года принялись за специальную работу по скорейшему проведению в жизнь снабжения горнорабочих общей и специальной производственной одеждой и обувью. Эти работники целиком оплачиваются из средств союза и работают по заданиям Центрального Правления. В силу такой постановки вопрос был сдвинут с мертвой точки и можно рассчитывать, что в начале 1920 года производственная одежда начнет поступать на рудники.

Культурная работа. Началом самостоятельной культурной работы союза надо считать время фактического создания при Центральном Правлении Культурного Отдела—1 апреля 1919 года. При начале культурно-просветительной работы пришлось считаться, как с фактом, с тем, что культурную работу надо вести одновременно во многих направлениях.

1. Для увеличения грамотности среди горнорабочих было намечено открытие во всех районах «школ грамоты», целая школьная сеть. Эта сеть создана постолько, поскольку это позволяли объективные условия. Самый больной камень преткновения был и остается—абсолютное отсутствие на рудниках помещений для открытия таких школ. И там, где помещения оказались, и с момента, когда они были союзу предоставлены—школы открыты. В остальных районах школы будут открыты союзом по мере того, как найдутся хоть какие-нибудь помещения. Но так как в некоторых районах в ближайшем будущем не представляется возможности найти помещений—союз принужден перейти к открытию вечерних школ для взрослых в близлежащих селениях. На рудниках имеются так назыв. «колонии», и дети живущих в этих колониях не получили бы никакого образования, если бы союз не взял на себя задачи организации для них школ.

2. Так как все горные предприятия расположены в сельских местностях и газеты туда попадают весьма редко—союз взял на себя задачу снабжения рудников газетами и журналами. Газеты и журналы выписываются для снабжения ими читален и библиотек-читален, союзных организаций и бесплатного распространения среди членов союза. Стоимость газет оплачивается / целиком из средств союза. Планомерное и централизованное снабжение Отделений союза газетами и журналами начато с 1-го июля 1919 года, пропорционально числу членов и наличию открытых союзом библиотек-читален и читален. К 1 января 1920 г. Центральное Правление союза выписывает следующие газеты: «Профессиональное Движение» 674 экз., «Известия В. Ц. И. К.» 642 экз., «Правда» 322 экз., «Экономическая Жизнь» 164 экз., и затем журналы «Металлист», «Вестник Металлистов», «Внешкольное Образование», «Пролетарская Культура», «Народное Хозяйство» и др., не считая местных изданий. При выписке газет, как уже сказано, принимается в расчет количество рабочих и читален. Газеты «Профессиональное Движение» и «Известия В. Ц. И. К.» выписываются из расчета один экземпляр на каждых 25 членов союза.

3. В некоторых районах существовали небольшие библиотеки уже давно. Но так как спрос на книгу со стороны членов союза был всюду огромный—союзом было приступлено к насаждению в районах рудников целой библиотечной сети и сети читален. Всего намечено к открытию до 30 библиотек и до 50 читален. Эта сеть пока что осуществлена еще далеко не полностью. Пока что открыты библиотеки на средства союза в следующих районах: Грото-Мураевинское Отделение—2, Побединское—3, Бобриковское—2, Обоянское—1, Щекинское—1, Обидимо-Пятницкое—1, Сухотинское—1,—итого 11 библиотек, и пополнялась уже имевшаяся библиотека в Товарковском районе. Снабжение библиотек книгами идет вполне централизованным путем, через Культурный Отдел Центрального Правления.

Через культурный Отдел Центрального Правления распределено на 1-е января 1920 года 3.043 книги, не считая книг, приобретенных непосредственно местными отделениями. Главным препятствием к открытию библиотек служит, опять-таки, абсолютное отсутствие помещений для библиотек, и как только союзу в намеченном пункте предоставляется хоть какое-нибудь помещение—библиотека тотчас же открывается. Говоря об учреждаемой союзом библиотечной сети нельзя не упомянуть, что союзом проектируется учреждение одной большой передвижной библиотеки для обслуживания горных предприятий района Рязанской и Тульской губерний. Если для такой передвижной библиотеки будет пре-

достанется вагон, то она будет организована. Этот вагон-библиотеку проектируется приспособить и для других целей культурно-просветительной работы: передвигать в нем выставку художественных картин в репродукциях, выставку эскизов, эстампов, макетов и проч. для театра, волшебного фонаря, приборов и проч. для чтения лекций и т. д.

4. Устройство лекций, чтений, бесед, спектаклей и т. п. открытие клубов и проч. хотя и имело место, но эти отрасли деятельности развиты слабо. Причина этого—отсутствие помещений. Драматические кружки и устройство спектаклей производится во всех районах и довольно регулярно. В некоторых районах эту отрасль деятельности развивают и поддерживают сохранившиеся еще с прежних времен драматические кружки или аналогичные им организации, в некоторых же местах—организации чисто союзные. Культурным Отделом Центрального Правления принимаются все меры к тому, чтобы ввести в планомерное русло и определенную систему и это дело. Так, напр., для оборудования сцен на рудниках приглашен специальный художник-декоратор.

5. В области профессионального образования горнорабочих союзом намечен определенный план и идет работа по воплощению в жизнь этого плана. Во всех районах намечено открытие школ горной грамоты, долженствующих подготовить кадр квалифицированных горнорабочих. Вторая ступень горного образования—школы горных десятников. Первая союзная школа горных десятников с годичным курсом обучения была открыта на Побединке в феврале 1919 г. и в декабре она произвела первый выпуск учеников, в количестве 20 человек из всего числа 28. Остальные 8 не выдержали поверочного испытания и оставляются при школе для прослушания дополнительного трехмесячного курса. Число учеников первого выпуска школы было ограничено по условиям помещения. Количество учеников второго выпуска (1920 год) определено в 40 человек. В 1919 году велась подготовительная работа по открытию второй школы горных десятников в Товаркове и третьей—в Боровичах. Затем, союзом в 1919 году велась подготовительная работа по открытию школы-курсов для металлистов и курсов для кочегаров на Побединке. В общей системе профессионального образования намечено открыть школы для горных техников (штейгеров), как третьей ступени. Если удастся достигнуть того, что окрепнут первые две ступени (школы горной грамоты и школы горных десятников), то школу горных техников предположено открыть в конце 1920 года (или с января 1921 г.), так как к тому времени путем школ горной грамоты и горных десятников будет подготовлен кадр учеников для школы горных десятников.

6. Так как у союза горнорабочих не существует особого издательства, то издание журнала «Горнорабочий» мы для удобства и краткости отчета относим к культурной работе. Собственный журнал союз начал издавать с июня 1918 г., под названием «Углекоп». За 7 месяцев 1918 года вышло 8 номеров журнала, из них 4 двойных; всего распространено в 1918 году 40,460 экземпляров. С января 1919 года журнал был переименован в «Горнорабочий», и в течение 1919 года вышли все 24 номера (двойных 10, ординарных 4) всего 360 страниц текста, и распространен в количестве 57,046 экземпляров.

В заключение о культурно-просветительной работе союза надо сказать, что если в этой области союзом и не сделано ничего грандиозного, то во всяком случае, работа, как и в других областях союзной деятельности, несколько налажена. Почти закончена организационная и подготовительная работа, создан план, внесена система в работу. Дальнейшее развитие этой отрасли союзной деятельности зависит от наличия людских сил, финансовых средств и..... помещений. Культурно-просветительная работа ведется на местах культурно-просветительными комиссиями при правлениях местных отделений союза и культурным отделом Центрального правления. То и другое

созданы после 6-го Союзного Съезда и, таким образом, имеют небольшую продолжительность своего существования.

Продовольственная работа. Самостоятельной продовольственной работы союз не вел. Но само собой разумеется, союз не мог оставаться совершенно в стороне от этой работы и принимал в ней то или иное участие. Одной из задач союза было организовать продовольственные аппараты на горных предприятиях, так как таковых не было. Были созданы продовольственные учетно-распределительные комитеты (как органы продфазтопа) для копей: 1) Рязанской губернии и 2) для копей Тульской губернии, а затем, в помощь им на местах продовольственные комиссии. В качестве распределительного аппарата организовываются рудничные рабочие кооперативы. Эта организационная работа к концу 1919 года не была еще полностью закончена, и только для копей районов Побединки, Князевки, Гротовки и Мураевинки имеется вполне освоившийся с работой и окрепший учетно-распределительный продовольственный комитет, и только Побединский район обслуживается налаженным кооперативным распределительным аппаратом. В районе рудников Тульской губернии и Боровичского района эта работа начата только к концу 1919 года. Затем, союз участвовал в организационной работе продовольственных отрядов в южные губернии, участвовал в продовольственной работе Областного Управления Подмосковного каменноугольного бассейна и Главного Угольного Комитета, а также в изъятии хлебных излишков на местах, в прилегающих к рудникам уездах. Для инструктирования местных организаций по вопросам продовольственного снабжения, создания продовольственных органов на местах и т. п., при Центральном Правлении союза с января 1919 года было организовано особое продовольственное бюро (Продбюршахт), впоследствии переименованное и реорганизованное в Продовольственный отдел Центрального правления. Этот отдел, как таковой, упразднен с 1-го января 1920 года, с передачей его работы по другим отделам Центрального правления. В связи с упразднением Продовольственного отдела при Центральном правлении союза и в виду необходимости усиления работы горных главков (Москвуголь, Главуголь и др.), в области снабжения горнорабочих общей и специальной производственной одеждой, обувью, продовольствием, предметами первой необходимости и широкого потребления, Центральным правлением было учреждено «Московское Бюро Центрального Правления». Бюро это начало функционировать с 1-го декабря 1919 года и в него пока что вошло два товарища по выбору Центрального правления, и в помощь Бюро для постоянной работы послано еще два товарища. Бюро содержится из средств союза и работает по заданиям Центрального правления. Очень скоро после организации Московского Бюро Центрального правления, обнаружилось, что вопросы снабжения горнорабочих двинулись с мертвой точки. Слабость продовольственной работы союза объясняется отсутствием у союза работников вообще, а продовольственных и подавно.

Охрана труда и социальное обеспечение горнорабочих. Хотя охрана труда на горных предприятиях и социальное обеспечение горнорабочих поставлены весьма плохо, союзом до сих пор в этой области не ведется почти никакой работы. В союзной деятельности чувствуется огромный пробел, заполнение которого—дело будущего. Вся работа союза в области охраны труда сводилась к искоренению на горных предприятиях широко применявшегося труда детей до 16 лет и труда подростков до 18 лет на подземных работах. Продолжительной борьбой союза хотя и не удалось совершенно искоренить применение этого рода труда, но оно значительно сократилось.

Что же касается социального обеспечения горнорабочих, то союз, за невозможностью (в виду полного отсутствия) выделить работников, ничего не сделал, и органы социального обеспечения на горных предприятиях работают и чрезвычайно слабо, и малоосмысленно.

В союзе до самого последнего времени существовал особый вид обеспечения членов союза, введенный еще в первые дни существования союза: выдача пособий нетрудоспособным членам семей умерших и потерявших трудоспособность членов союза из средств союза. Не раз возникал вопрос о передаче пенсионеров союза на обеспечение государственных органов социального обеспечения, но удалось их передать только к концу 1919 года. Хотя выдаваемые союзом пособия были очень не велики, и хотя этот род деятельности как бы сам собой отпал, ввиду изменившихся условий, выдача пособий продолжалась до тех пор, пока пенсионеры не были переданы на обеспечение государства.

Участие союза в организации производства. Участие союза в организации производства одна из самых печальных страниц союзной истории. Когда был создан главный Угольный комитет и начала производиться национализация каменноугольных копей Подмосковного бассейна, союз послал своих представителей в коллегию Главного Угольного Комитета. О деятельности, как того органа, куда союзом были посланы свои представители, так и о самых представителях имел суждение 6-й Съезд союза, резолюция которого очень определенно оценивает эту работу:

> «Выслушав доклад тов. Рысева о деятельности Главугля и Московского Бюро союза, съезд находит, что деятельность как Главугля, так и Московского Бюро оказалась пропитанной медлительностью и бюрократизмом; Главуголь не разрешил и не был способен разрешить вопрос об организации угольного хозяйства Подмосковного бассейна и поднятия производительности копей. Причина этого явления лежит в малом и плохом представительстве рабочих в Главугле, почти полном отсутствии представительства рабочих в рудничных управлениях и весьма малом числе технических руководителей, преданных делу революции и проникнутых духом нового социалистического строительства. Съезд считает подобное положение недопустимым и полагает, что в порядке своей работы, он должен разрешить вопрос о создании правильного и жизненного угольного хозяйства Подмосковного бассейна, поднятия производительности копей и организации труда».

Эта резолюция устанавливает, что представительство союза в Главном Угольном Комитете было и мало по числу, и плохо по качеству. Когда, в связи с национализацией копей, создавались районные рудничные управления, в коллегии их точно также были введены по одному представителю. Вышеприведенная резолюция устанавливает, что союзных представителей в местных районных рудуправлениях почти что не было. А если и были, то были очень неудачные представители. В силу этого, в области производства, перед союзом стояла задача реорганизации как местных рудуправлений, так и управления в центре. На VI-м Съезде было решено создать Областное Управление Подмосковным Каменноугольным бассейном и выбрано в коллегию этого Управления от союза 4 члена. Это Областное Управление в течение долгого времени не могло никак организоваться, вследствие некоторого недоверия к силам представителей союза со стороны Главугля, так как долго не находилось лиц, согласных войти в коллегию Областного Управления, в которой должно было быть большинство представителей союза. В конце-концов, это Областное Управление все же начало работать, хотя и в очень стесненных условиях, но проработав до июня, оно было упразднено и заменено чрезвычайным комиссаром по назначению Совета Рабоче-Крестьянской Обороны. Местные же коллегиальные рудничные управления так и не были реорганизованы, несмотря на упорное стремление к тому союза, и до того развалились, что в некоторых районах вообще никакого рудуправления не существовало. Когда было упразднено коллеги-

альное Областное Управление Подмосковным Каменноугольным бассейном и заменено Чрезвычайным Комиссаром Совета Обороны, последний управление коллегиальное начало и управлении рудниками, назначив единоличных управляющих из специалистов.

С тех пор союз прямого участия в организации угольного хозяйства не принимал и своих представителей в органах управления угольными предприятиями на местах не имеет. Затем, союзом было получено приглашение послать своего представителя в коллегию вновь организованного управления железными рудниками района Тульской, Калужской, Рязанской и Орловской губерний. Представитель был дан, но так как организация этого управления затянулась и вопрос о его существовании не был окончательно разрешен, Центральное правление решило своего представителя отозвать, оставляя открытым вопрос о своем участии в этом управлении до того времени, когда будет окончательно выяснен вопрос о том, будет или не будет существовать особое управление железными рудниками, или эти рудники останутся в ведении Тульского и других Губсовнархозов.

Внутренняя работа Центрального Правления. Первое Центральное (Областное) Правление союза выбрано на первом съезде 25 августа 1917 года в числе 10 человек, в каком составе и работало до IV съезда. На IV съезде были произведены довыборы 5 человек, а перевыборы всего состава Центрального Правления произошли на V съезде. Таким образом, Центральное Правление первого состава работало в течение 8 месяцев. На V Съезде было избрано новое Центральное Правление в числе 10 человек, которое и работало до VI съезда, в течение 7 месяцев. На VI съезде избрано Центральное Правление в составе 5-ти чел., работало до VII съезда в течение 6 месяцев. На VII съезде Центральное Правление вновь перевыбрано в числе 5 человек сроком полномочий до следующего очередного съезда, в течение 6 месяцев.

Постепенный рост и расширение деятельности Центрального Правления может показать следующая табличка:

Состояло на	Членов Центр. Правления.	Служащих	Итого	Примечание
1 января 18 г.	10	4	14	х) в том числе 2 члена тарифного Отдела, избранные на Тарифной конференции.
1 января 19 г.	10	6	16	
1 января 20 г.	4	31 х)	35	

Число входящих и исходящих бумаг в Центр. Правлен.:

	Входящих:	Исходящих:
За 4 месяца 1917 г.	119	201
За 1918 год. . .	1753	2078
За 1919 год. . .	5862	5494

За время с основания союза по 1 января 1920 года было всего 125 заседаний Центрального Правления.

О финансовой стороне деятельности союза может дать представление следующая табличка:

его произведе но расходов:	В том числе: Содерж. Централь. Правления.	Содерж. местных союзных органов.	Пособия	Куль.-просвет.	Издательство	Школа Декат- нов
7 г. 12.646.64	12.646.64	—	—	—	—	—
8 г. 297.[illegible]	291.244.95	26.935.88	12.594	1.464.55	15.405	15
9 г. [illegible]	968.338.84	537.686.84	54.470.[illegible]	1.734.91	161.016.39	241.669.36
ого: 2 985.313.4	1.272.230.43	564.622.72	67.064.66	3.199.45	176.421.34	241.775.51

Число членов союза возрастало следующим образом:

На 1 января 1918 года числилось приблизительно 8.000 чел.
На 1 » 1919 » » » 10.000 »
На 1 » 1920 » » » 17.500 »

А по точным имеющимся ко времени составления отчета сведениям на декабрь 1919 года. . . 17.439 чел.

Правление Професс. Союза Горнорабочих Средней и Северной России.

16. Отчет Центрального Комитета Профессионального Союза Рабочих Сахарной Промышленности Украйны и Великороссии.

Центральный Комитет Союза Рабочих Сахарной Промышленности в настоящее время объединяет 260 сахарных заводов, которые расположены в следующих губерниях: Самарской 2; Тульской 3; Орловской 3; Тамбовской 5; Воронежской 7; Курской 23; Черниговской 14; Полтавской 13, Харьковской 32; Киевской 80; Подольской 53; Волынской 17; Бессарабской 1, Херсонской 4; и в городах: Петроград—1 завод; Москва—2 завода.

Общее количество рабочих и служащих, входящих в объединение, достигает приблизительно 80,000 человек, постоянно работающих, и около 360,000, временно занятых в производстве.

До Октябрьской революции Союз был один, но политические события на Украине расчленили Союз на Всероссийский с центром в Москве и Всеукраинский с центром в Киеве. Так продолжалось до тех пор, пока упорство украинских помещиков, во главе с Петлюрой, не было сломлено натиском Красной Армии. Как только весной 1919 года воссоздалась Советская Красная Украина, Центральный Комитет не замедлил послать туда часть своих членов для организационных работ, а также по созыву объединительного съезда рабочих Великороссии и Украины. Было выпущено воззвание ко всем трудящимся сахарной промышленности, предвещавшее возрождение союза в один целый, каким он был раньше. В 20-х числах мая в Киеве был созван третий объединенный съезд, на котором союз снова спаялся под руководством единого Центрального Комитета. Обессиленные реакцией Петлюры, союзы на местах настоятельно требовали нахождения Центрального Комитета поближе к местам, что и было сделано—Центральный Комитет переехал в Киев, оставив в Москве Районный Комитет для Великороссии. Едва только Центральный Комитет, получивший уже достаточный опыт в Советской России, в области организационных работ, намеревался повести работу, как целый ряд новых обстоятельств не дал возможности осуществить пожелания Центрального Комитета. Охваченная огнем восстаний, раздираемая сотней банд Григорьева, Зеленого, Украина ко времени переезда и окончания предварительной работы Центрального Комитета не представляла собой места, где возможна хотя бы какая-нибудь творческая политическая и профессиональная работа. Очутившись отрезанным от целого ряда заводов, буквально разграбляемых бандами, что к концу июля месяца стало еще более ощутительным, Центральный Комитет, едва поддерживал связь с 50-ю заводами из 215, расположенных на Украине. Работа ни в такой области вестись не могла; инструкторам невозможно было выехать из Киева даже на расстояние 30 верст, врывание банд в поезда и избиение ответственных советских работников стало общим явлением; связь с местами была окончательно порвана. В силу же осложнившихся политических усло-

вий на Украине в августе месяце Центральному Комитету пришлось временно выехать в Москву, оставив для подпольной работы шесть членов своего Центрального Комитета.

В это же время внимание Центрального Комитета было отвлечено тем, что на украинских заводах хранились не вывезенными миллионные запасы сахара, которые расхищались, как населением, так и бандами, и которые необходимо было спасти и перебросить в более безопасные базы, где бы сахар мог быть рационально использован для армии и населения. Между тем, у экономического органа нашей промышленности «Главсахара» не было никакой реальной возможности выполнить это, за отсутствием людей, которые бы не за страх, а за совесть выполнили эту трудную задачу. Центральный Комитет выделил и отправил часть своих членов в угрожаемые места для организации вывоза и эвакуации имевшегося на местах сахару. Проделав предварительно на местах необходимую организационную подготовку в рабочей массе, подготовляя и привлекая рабочих к соучастию; членами Центрального Комитета была блестяще выполнена эта большая государственная работа. Всего при участии членов Центрального Комитета за 1919 г. из Украины эвакуировано около 10 миллионов пудов сахара.

В то же время, проснувшаяся контр-революция с Деникиным во главе начала угрожать нашим заводам и Великороссии. Заводы и этого района постепенно начали терять возможность сноситься с центром. Из 45 заводов, расположенных в Великорусском районе, связь не прерывалась только с 8-ю заводами, с остальными же связь была порвана.

Невозможность профессиональной работы и в Великороссии, доносящиеся с мест отрывочные вести о разграблении заводского имущества разными темными личностями, бессистемная и хищническая эвакуация заводского имущества: машин, материалов, производимая случайными, не имеющими на то никаких уполномочий, лицами,—все это вызвало у Центрального Комитета решение срочно отправить все наличные силы, как Центрального, так и Районного Комитета, в прифронтовую полосу для планомерной и систематической эвакуации заводов, согласно данным директивам из центра, дабы тем самым спасти остатки сахарной промышленности.

В связи с этим работу некоторых отделов Ц. К. пришлось сократить, а некоторые вынуждены были временно свою работу вовсе прекратить. Так продолжалось до тех пор, пока положение на фронтах изменилось в пользу Советской власти. С ноября месяца победы на фронте постепенно начинают освобождать от белых заводы, и Центральный Комитет начинает вновь развивать свою организационную профессиональную работу.

Отделы Центрального Комитета. Центральный Комитет имеет следующие отделы: 1) Организационно-инструкторский, 2) Тарифно-нормировочный, 3) Охраны Труда и Социального Обеспечения, 4) Культурно-Просветительный, 5) Статистический, 6) Издательский, 7) Секретариат.

Организационно-инструкторским отделом рассылались на места циркуляры, письма с пояснениями, ответы на запросы, инструкции заводским комитетам по разным вопросам организационного характера, как-то: взаимоотношение с заводоуправлениями, местными Профсоветами, Исполкомами, и т. д. Живая связь поддерживалась посредством членов Ц. К.—инструкторов. Главное внимание обращалось на поднятие производительности труда и усвоение трудящимися на местах принципов профессионального движения, вытекающих из условий диктатуры пролетариата.

Тарифно-нормировочный отдел разработал тариф для трудящихся сахарной промышленности. Все внимание отдела было направлено на точное проведение в жизнь тарифа, сохранение его цельности, что до некоторой степени и достигнуто, организовав на местах фабрично-расценочные
Работа Отдела тормазилась в силу того, что, объединяя в
рабочих Украины, где отсутствовала какая-нибудь тарифная полит
не было чем руководствоваться, и Центральный Комитет все

перед угрозой иметь два тарифа для единого Сою[illegible] построенный по принципу общей тарифной пол[illegible] другой—без всяких принципов—для Украины. [illegible] Украины в тарифные пояса, разработанные ра[illegible] облегчилась, но все же тарифный вопрос для Украин[illegible] вопросом неразрешенным.

Отделом Охраны Труда и Социального Обеспе[illegible] охраны труда почти все то, что было преподано [illegible] хотя и не везде (за отсутствием связи), организованы [illegible] труда, санитарные комиссии, производится чтение л[illegible] промышленной санитарии. Приняты также меры по с[illegible] женщин, в первую очередь там, где это допускают у[illegible] а также приняты меры по учету работающих подрост[illegible] трудящихся, хотя и не в достаточном количестве, [illegible] ственной одеждой. В будущем отдел поставил себе з[illegible] нитарных условий работ и профессиональной вредно[illegible] мышленности, для чего пригласил в Комиссию по о[illegible] танта врача.

Совсем иначе обстоит дело с работой в области [illegible] печения. Если принять во внимание, что сахарные заводы [illegible] щественно в селах и мало населенных пунктах, зачасту[illegible] 30—75 верст от города, где, как там, так и тут, совершен[illegible] отделы Соцобеза, а существовавшие на местах Больничны[illegible] стали оказывать помощь своим членам, то легко себе [illegible] каком положении находится дело Социального Обеспечения тру[illegible] харной промышленности. На все запросы, поступающие с мест [illegible] от инвалидов, стариков, вдов, сирот, Отделу приходится отп[illegible] правляя просителей и их просьбами в местные Отделы Соцо[illegible] заранее, что помощи они и там не получат за отсутствием [illegible] же за отсутствием у них средств.

Культурно-просветительная работа полностью вестись [illegible] по обстоятельствам, препятствовавшим вообще [illegible] отсутствием средств. Проталкивание смет, представленных [illegible] Комитетом в Наркомпрос, отняло у Культурно-Просвет[illegible] половину его рабочего времени. Только в конце декабря [illegible] средства по сметам, представленным в Наркомпрос за 1919 [illegible] стоит перед угрозой, что этих средств он не успеет своевременно раза[illegible] вать. В Великорусском районе Отдел имеет свои пять инстр[illegible] рые за невозможностью передвижения не выполнили полнос[illegible] поручения—обследования заводов. На Украине инструктор[illegible] имеет, а общий недостаток культурных работников еще [illegible] работу Отдела. Характерно отметить жажду к знанию у тру[illegible] харной промышленности. Эта жажда настолько велика, [illegible] средства на открытие школ и не находя их, в некоторых [illegible] на заводах создавались революционным порядком, путем во[illegible] заводоуправления в выдаче нужных денежных сумм на [illegible] Отделом открыты и организованы следующие культурно-прос[illegible] учреждения: в 4-х пунктах организованы Пролеткульты; детских [illegible] площадок—12; детских площадок—6; школ первой ступени—[illegible] взрослых—19; библиотек—24; рабочих клубов—17; театров—30; [illegible] тров—27, оркестров музыки—12; и чтение лекций по разным [illegible] на семи заводах.

Цифры относятся преимущественно к Великорусскому району. [illegible] тельно же Украины сведений дать, за отсутствием связи, не предст[illegible] в настоящее время возможным. В настоящее время Отдел занят сост[illegible] нием смет на 1920 г. и проведением в жизнь изданного декрета о ли[illegible] видации безграмотности. Если единственное препятствие Отдела — [illegible]

стие средств — будет превзойдено, то перед Культурно-Просветительным Отделом Центрального Комитета откроется широкое поле творческой культурной работы на сахарных заводах, которые будучи расположены в деревнях, явятся оазисами знания и света в темной деревенской массе.

Статистический Отдел с сентября по декабрь не работал; с декабря же Отдел приступил к продолжению начатых им работ по разработке поступивших и поступающих анкет о составе союза. В дальнейшем Отдел предполагает координировать свою работу с Центральным Статистическим Отделом при Наркомтруде.

Издательский Отдел во время своего нахождения в Киеве издавал союзный орган «Голос Труда». В виду переезда в Москву и за разъездом членов Ц. К. на места, орган прекратил свое существование. Работа Отдела ограничилась выпуском ряда воззваний: «Ко всем трудящимся сахарной промышленности», «К рабочим сахарных заводов, занятых неприятелем», «К рабочим заводов о топливном кризисе».

Секретариат имел за сентябрь входящих 39, исходящих 126; за октябрь входящих 134, исходящих 167; за ноябрь входящих 148, исходящих 285, за декабрь входящих 235, исходящих 259.

В виду того, что делопроизводство при выезде из Киева Ц. К. не вывезено, сведений по сентябрь не имеется.

Участие в управлении сахарной промышленности. Полное отсутствие специалистов по вопросам сахарной промышленности в Великороссии, перенесло весь центр тяжести по управлению сахарной промышленностью на наш производственный союз, в лице Ц. К. Союза Рабочих сахарной промышленности. Работа в Главкосахаре велась почти исключительно членами Ц. К., но объективные условия, созданные разгромом нашей промышленности большевиками, наполовину эту работу разрушили, и сейчас Ц. К. приложит еще более напрячь свои усилия на воссоздание разрушенного хозяйства сахарной промышленности.

Центральным Комитетом было также принято и разослано на места постановление об обязательной для всех без исключения трудящихся; трудовой повинности по заготовке топлива.

В декабре месяце Ц. К. выделил из своего состава организационную Комиссию, которая отправилась на Украину для воссоздания и реорганизации Райкомов, ликвидации образовавшихся в период оккупации белогвардейцами желтых союзов и организационных работ. По полученным уже сведениям, Сумский Районный Комитет нашего Союза, объединяющий 54 завода левобережной Украины, уже начал функционировать.

Ц. К. Професс. Союза Рабочих Сахарной Промышленности Украины и Великороссии.

17. Отчет Центрального Комитета Всероссийского Профессионального Союза Рабочих Стекольно-фарфоро-фаянсовой и Гончарно-изразцовой Промышленности.

Всероссийский производственный союз стекла и фарфора объединяет рабочих всех стекольных и фарфоровых фабрик и заводов гончарно-керамических, расположенных на территории Р. С. Ф. С. Р. Рабочие занятых и оккупированных местностях по мере освобождения примыкают к Всероссийскому объединению. В данное время союз объединяет 39.629 рабочих на 132 заводах и фабриках, из них работающих 85 стекольных заводов и 13 фарфоровых фабрик, 1 зеркальная, с общим числом рабочих 32.668. Рабочие закрытых заводов передаются на учет отделам распределения и учета рабочей силы и остаются при своих фабриках и заводах. Таких по приблизительным данным 6.961 человек. Наблюдается большая тяга рабочих с закрытых заводов в хлебородные губернии на заводы Уфимской, Пермской губ. Много безработных уходят в продовольственные отряды, добровольцами в Красную Армию; часть же рабочих из местных крестьян возвращается на землю. На учет безработных Центральным Комитетом союза обращено внимание и с этой целью в согласии с отд. учета и распределения рабочей силы разослан циркуляр районам и заводам об учете безработных, по ответов еще не поступало.

Финансовый аппарат союза налажен слабо. С организацией районов и установлении более тесной связи с отдельными заводами, возможностью навещать заводы, поступление членских взносов заметно улучшилось. Районам поручена поверка правильности членских отчислений по полученному рабочими заработку за весь 1919 г. В настоящее время везде проводится членский взнос в размере 2% согласно постановления 3-го Всероссийского Съезда союза, а вступительные взносы в размере полудневного заработка. По всех заводах принято обязательное членство и взносы поступают через завкомы. Все членские взносы целиком поступают в районное правление, которое 50% отчисляет в кассу Центрального Комитета, и из остающихся 50% Губпрофсоветы; расходы мест утверждаются райправлением, которое и высылает требуемые суммы местами. Из 9 районов 3 районам [illegible] отчислений и они переводятся на смету, утверждаемую Центральным Комитетом. В 1920 г. предполагается провести сметную систему для всех районов, а последними для всех завкомов. Поставить финансовую отчетность по [illegible] принятой В. Ц. С. П. С., еще не удалось за отсутствием подготовленных счетоводов в районах, и она заменена более упрощенной.

Наибольшая работа выполнена союзом в области организационно-инструкторской. За 1919 г. Союз перешел от областного деления к районному. Вместо 2-х областей, после 2-го Всероссийского Съезда профсоюзов было приступлено к организации районов и в настоящее время организовано 8 районов: Московский, Мальцовский, Вышневолоцкий, Гусевской, Нижегородский, Владимирский, Северный, Рославльский, объединяющих 122 завода. В стадии организации

Восточный район. Центральным Комитетом было избрано деление на районы, а не на губернии, как наиболее соответствующее расположению заводов, разбросанных по разным губерниям. Организационная работа очень затруднялась, как отсутствием достаточных сил у Центрального Комитета, так еще большим недостатком их на местах, где часто районный Съезд не мог выделить работников в районное правление и приходилось вторично созывать Съезд; расположение заводов в глуши, вдали не только от жел. дорог, но и от уездных центров, создает оторванность их как от центра, так и от уездных профессиональных объединений и очень затрудняет работу по организации. Все же в данное время можно считать организованными в районы большинство заводов и дальнейшая работа направлена к укреплению связи заводов с районом, к созданию более крепкой организации на местах; ведется при помощи инструкций Центральным Комитетом поверка деятельности завкомов, организация комиссий при них: контрольной, тарифно-нормировочной, охраны труда, культурно-просветительной. Проведены районные съезды, конференции завкомов. В 1919 г. приходилось инструкторам Цен. Ком. и районов впервые посещать некоторые заводы и устанавливать связь их с районом и центром. Удалось провести обследование инструкторами Цен. Ком. в заводах Владимирской губ., Казанского района, Нижегородской губ. Нужно отметить слабую деятельность местных организаций—завкомов и комиссий. Часто, хотя комиссии и имеются, но они бездеятельны, не было достаточно руководства, нет подготовленных работников, есть и такие места, где нет даже просто грамотных людей. С организацией районов, с правильным инструктированием их Цен. Ком., создается возможность чаще посещать инструкторам заводы, заменить инструкцию живым словом, и это безусловно создает более крепкую организацию на местах и связь с центром. Организационному строительству мешали много военные события; так было с организацией Западного района, включившего в себя Минскую, Витебскую, Могилевскую губ., где создавшемуся Минскому отделению не удалось закрепить связь с местами до их оккупации, и теперь по возвращении некоторых из этих заводов они присоединяются непосредственно к центру (Серковицкий, Ветринский, Наспенский зав.). Также и в южной области—обхватывавшей Донецкий бассейн и заводы Юго-Западного района с центром в Киеве. Переход из рук в руки нарушал правильную связь с Цен. Ком., вызвал объединенную организацию с рабочими химической промышленности, мешал провести организацию по принципу 2 Всероссийского Съезда профессиональных союзов. Все же, поскольку можно было, южная организация шла под руководством Цен. Ком. союза, имела представительство и на 3 Всероссийском съезде союза и 2-х съездах Центрального Совета союза. В данное время Цен. Ком. намерен повести самостоятельную организацию стекольщиков Юга России, вполне подчинив ее директивам Цен. Ком., как только будут освобождены главные пункты стекольной промышленности Юга России. События под Петроградом оторвали от профессиональной работы почти все силы районного правления, мобилизовали лучшие силы с мест, часть заводов была оккупирована белыми, что очень расстроило организацию. На Востоке также много заводов (в Пермской, Уфимской, Екатеринбургской губ.) находилось долгое время под властью Колчака и только в недавнее время заводы начали восстанавливаться и устанавливать связь с Цен. Ком. союза. Центральным Комитетом послан инструктор для организации Восточного района с центром в Екатеринбурге. Выяснилось, что район будет объединять примерно 20—25 заводов с 2.000 рабочих. Одновременно с союзом стекло-фарфора ведут работу на востоке и химики. Вопрос о слиянии ставится химиками и на этой окраине; указывается, как и при слиянии на Украине, на слабость в силу малочисленности отдельных организаций, трудность их существования порознь. Центральный Комитет союза высказался против объединенной организации с химиками.

Районы посылают своих представителей в Губпрофсоветы, связь с последними установлена. С Уездпрофсоветами места слабо связаны, так как дальность

расстояний мест от Уездного пункта мешает установиться правильным взаимоотношениям, с одной стороны, с другой стороны, часто в уезде находится один-два стекольных заводов и это побуждает их непосредственно сноситься или с районом Союза или центром. Установить правильные взаимоотношения заводов с Уездпрофсоветами одна из ближайших организационных задач союза. Союз имеет представителя в Пленуме В. Ц. С. П. С.. За истекший год состоялось 14 районных съездов и конференций, 3 Съезда Цен. Совета Союза, 10 заседаний пленума Цен. Ком. и 49 заседаний президиума.

В области тарифа работа союза проходит вполне согласованно с Н. К. Т. Если в первом тарифе 1918 г. были особенности, выделяющие тариф стекольщиков, в виде %% на вредность, то уже в сентябрьском тарифе 1918 г. это было устранено. В февральском тарифе была подробно разработана характеристика работ рабочих и квалификация их, вполне удовлетворительная, и в сентябрьском тарифе 1919 г. - потребовались лишь изменения характеристики служащих. Стоя на точке зрения необходимости усиления производительности труда, Тарифн. отдел. Цен. Ком. еще в 1918 г. приступил к выработке твердых норм, которые и были установлены Центральной Нормировочной Комиссией. В мае 1919 г. Съездом совета союза было принято положение о премиальной системе оплаты труда, которая к настоящему времени проведена в Северном районе, Мальцевском, на большинстве заводов Гусевского и Вышневолоцкого. Тарифным отделом в связи с полученными данными с мест о неудовлетворительности норм, выработанных Цен. Ком., как местами слишком высоких, не допускающих переработки, местами же низких, в виду большого разнообразия в техническом оборудовании заводов, было приступлено к пересмотру норм местными расценочно-нормировочными комиссиями, согласно выработанной Тарифным отделом Цен. Ком. инструкции и поверке этих норм районами. В настоящее время с целью лучшего знакомства мест, как с тарифной политикой вообще так и руководства в проведении премиальной системы и норм, а также поверки норм, разработанных местными тарифо-нормировочными комиссиями, по районам проводятся районные тарифные конференции, с представительством инструкторов Цен. Ком. Тариф в Южной области был несколько отличен от Всероссийского, в силу того, что в момент проведения украинского тарифа, южная область была оторвана от центра; впоследствии, с восстановлением Советской власти на Украине, тариф был пересмотрен и утвержден У. Н. К. Т. Нужно отметить, что Украинское отделение союза стекла и фарфора принимало деятельное участие в работах Народного Комиссариата труда на Украине. Тарифным отделом Цен. Ком. разослана анкета об установленных нормах для сравнения их с нормами 1914 и 1917 годов. Тарифная работа на местах ведется в полном согласии и по указаниям центра. Из крупных конфликтов нужно отметить вопрос об уплате харчевых рабочим Гусевского завода еще по условию заключенному ими с стеклозаводчиком, который был разрешен Н. К. Т. положительно.

Сентябрьский тариф проводится, ведомости поступают в районы, которые по утверждении пересылают в Центральный Комитет. Нужно отметить, что составление ведомостей по форме, указанной в № 27 «Профес. Движения», затруднительно для мест, не имеющих достаточного штата конторщиков; часто их приходится возвращать для исправлений.

Отсутствие сил в Центр. Ком. не дает возможности поставить дело охраны труда на должную высоту, тогда как этот вопрос должен служить предметом особого внимания, принимая во внимание вредность стекольного и фарфорового производств, наличие большого количества подростков (до 18%) и женщин (45%), отсталость в техническом отношении в силу хищнического характера эксплоатации бывш. стеклозаводчиками стекольных заводов. Еще в мае текущего года был поднят вопрос о сокращении рабочего дня до 6-ти час. в точильных отделах фарфоровых фабрик и гутте-стекольных заводов; вопрос получил разрешение в Н. К. Т., но не был утвержден Всер. П. С. П. С., по причине исключительных условий переживаемого момента, тре-

бующего от всех рабочих максимума производительности. В настоящее время Центр. Ком. предприняты с разрешения Президиума В. С. Н. Х. шаги по организации столовых при фарфоровых фабриках для рабочих точильных отделов в целях сохранения этого основного ядра фарфоровой промышленности, поставленного в исключительные по вредности условия производства. Снятие подростков затрудняется отсутствием взрослых для их замены, с одной стороны, и высокой квалифицированностью труда, требующей ученичества, с другой; отсутствие социального обеспечения также затрудняет снятие подростков. На всех заводах произведено сокращение рабочего дня подростков до 4 часов и 6 час. Ц. К. разработаны нормы производственной и специальной одежды и утверждены Н. К. Т. и В. Ц. С. Н. С. В смысле улучшения технических условий труда предложено «Главстекло» организовать отдел Санитарной техники, и были сделаны указания относительно отдельных заводов для скорейшего их переоборудования, но последнее очень затрудняется при настоящих условиях.

В культурно-просветительной области работа Союза выразилась в издании журнала «Вестник Союза стекла и фарфора», Ц. Ком., издании «Вестника» Северным районом. Мальцевским районом тоже намечено издание своего органа. Культотдел Центр. Ком. работает в тесном контакте с Наркомпросом, с Пролеткультом, с К. О. В. Ц. С. Н. С., принимал деятельное участие во Всерос. Съезде по внешкольному образованию, в Съезде по Рабоче-Крестьянскому театру. Работа ведется по инструктированию мест, по организации школ грамоты, сметы на которые представляются в Центр. Ком. и утверждаются Н. К. П. В области профессионального образования утверждены сметы на открытие Профес. курсов в 5-ти различных районах. Подотдел Профес. Образования организован при Н. К. Просв. Места горячо откликнулись на организацию профессиональных курсов. С мест поступают запросы на библиотеки; большие требования на театральную литературу и театральные принадлежности. Снабжение требуемым тормозится из-за отсутствия достаточных средств в Центр. Ком. для своевременной закупки материалов, книг. Отсутствие разъездных инструкторов не дает возможности поставить работу в области устройства лекций, митингов, спектаклей по заводам, не хватает сил и для общего объезда заводов для постановки культотделов на местах. Только в Северном районе в этом отношении работа налажена—Культотделом ставятся лекции, митинги, концерты по заводам. В других районах Культотделы еще не поставлены. На местах имеются культурные ячейки, на некоторых заводах клубы, народные дома. Требуется усиленная культурная работа на местах, в виду заброшенности заводов далеко от культурных центров и отсутствия соответствующих организаций Нар. Ком. Просвещения.

Крупной работой Центр. Ком. Союза было его участие в мобилизационной работе; работа потребовала много сил и времени. По декретной мобилизации мобилизовано Союзом 3000 рабочих стекольно-фарфорового производства. 10% Профес. мобилизация также выполнена. Нужно отметить, что проведение мобилизации затруднялось особенностями стекольной промышленности, где много занято женщин и подростков, а основное ядро квалифицированных рабочих составляют взрослые мужчины. Таким образом, с призывом их, вопрос ставился о закрытии завода, что вызывало и безработицу и приостанавливало деятельность важных в государственном значении заводов. Кроме того стекольные рабочие выделили ранее много добровольцев в Красную Армию и продотряды, а также при наступлении белых на Петроград все взрослое население стекольных заводов: Новгородской, Череповецкой, Псковской губ. ушло добровольцами в Красную Армию, также и с заводов Востока и Украины. Из состава Центр. Ком. Союза мобилизовано 8 товарищей по партийной и профес. мобилизациям. При Центр. Ком. работала комиссия содействия мобилизации; на местах также организованы были такие комиссии, ведающие обеспечением семей красноармейцев.

«День раненого красноармейца» проводится на местах и в Ц. К. поступают сведения о выработанном товаре. Откликнулись рабочие и на призыв организовать уборочные отряды—было отправлено несколько отрядов.

Тяжелое продовольственное положение мест мешает не только культурной и организационной работе, но и вызывает нежелательные явления,—нарушение трудовой дисциплины на более оторванных от районов заводах, производятся прогулы за хлебом, подделки товара, самовольное распределение изделий рабочими. Во всех таких случаях Центр. Ком. призывал товарищей к сохранению дисциплины и для устранения нежелательных явлений, посылал инструктора. С мест поступают многочисленные просьбы о разрешении произвести товарообмен организованным путем, но на все такие заявления поступал отказ Главстекло, ибо вопрос не разрешен В. С. П. Х. Связь с продорганами налажена слабо, не везде есть представительство в организации Продфазотопа, места и районы недостаточно самодеятельны и это мешает улучшению продовольственного положения.

В области регулирования производства Центр. Ком. Союза выделены после Съезда 5 членов для работы в Главном Комитете стекольно-фарфоровой промышленности. Работа коллегии Главстекло ведется под непосредственным руководством Центр. Комитета, на заседаниях которого рассматриваются все, принципиального значения, вопросы. В настоящее время в составе коллегии осталось два представителя Центр. Ком., остальные выбыли по партийной мобилизации, о возвращении их возбуждено ходатайство. Районы Союза посылают представителей в соответствующие Правительств. Районные Правления, завкомы в заводоуправления. Вопрос о взаимоотношении заводоуправлений и фабрично-заводских комитетов урегулирован соответствующей инструкцией Центр. Комитета. В области контроля производства Центр. Ком. разработана инструкция о местных контрольных комиссиях, организация которых и проводится в настоящее время. На многих заводах контрольные комиссии работают.

Работа статистического отдела требует значительного улучшения. До сих пор статистический отдел Союза находится при Главке и это создало оторванность его от Союза, загруженность работой по производственной статистике, особенно при малой подготовленности сотрудников отдела и при отсутствии опытного заведующего. Статистическим Отделом начата перерегистрация членов по системе В. Ц. С. П. С., принятой на 2-м съезде,—в Гусевском, Нижегородском, Московском районах.

На основании данных перерегистрации Московского района и представленных инструкторами, составлены сведения о составе рабочих по профессиям и специальностям, а также каталог профессий стекольно-фарфорового и зеркального производств.

Состояние кассы союза с 1-го июня по 1-ое октября 1919 года выразилось в следующих цифрах: приход равен—1.136.047 руб. 59 коп., основная статья дохода (членские взносы) равняется 587.500 руб. 31 коп. Расход равен: 894.015 руб. 63 коп. Остаток на 1-ое октября равнялся: 242.031 руб. 96 коп.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Раб. Стекольно-фар.-фаянс. и Гонч.-изр. Промышленности.

18. Отчет Цен. Ком. Всероссийского Профессионального Союза Работников Финансового и Контрольного дела («Финконтруд»).

Организационный вопрос. К началу отчетного года работники банково-кредитного дела были объединены в Союз «Банктруд», созданный на июньском (1918 г.) Съезде в Москве. Союзу этому не удалось объединить все элементы кредитного пролетариата: некоторые группы его упорно оставались в стороне, препятствуя укреплению и созданию единого Союза. Ликвидация этих групп произошла на январском (3—10 января 1919 г.) Съезде работников банково-кредитного дела, на котором был создан единый производственный Союз «Трудбанк». Одной из основных задач Центрального Комитета «Трудбанка» явилась организация губернских отделов Союза для обслуживания местных организаций в орган.-инструкторск. и культурно-просветительной областях. При содействии, а в большинстве случаев, и при личном участии членов Цен. Ком. состоялся ряд губернск. Съездов, положивших основание губернским организациям «Трудбанка», объединившим около 500 отделений Союза на местах. Далее крупным событием в жизни Союза, потребовавшим от Центрального Комитета большой организационной работы, было приобщение к Союзу кредитного пролетариата Украины после падения Скоропадчины. На происшедшем в Харькове в марте 1919 г. всеукраинском съезде были приняты в общем положения январьского съезда «Трудбанка» и было создано временное украинское бюро для руководства союзными организациями на Украине. Центральный Комитет, путем посылки на места наиболее энергичных товарищей, провел ряд губернских съездов и установил тесную связь губернских и уездных организаций с центром, благодаря чему существование отдельного украинского бюро стало излишним. Таково было положение дел в Союзе «Трудбанк» к началу июля 1919 г., когда в связи с реконструкцией финансового аппарата страны и общей схемой профессионального строительства, явилась необходимость в слиянии «Трудбанка» с другим родственным Союзом «Всепрофинанс», объединившим работников финансово-налогового и контрольного дела. В противоположность «Трудбанку», Союз «Всепрофинанс» представлял собою не органическое, а механическое объединение ряда ведомственных Союзов (Таможенного союза, Податной Инспекции, Гос. Контроля, Союза Казенных палат и т. д.), очень слабо связанных организационно. Слияние обоих союзов первоначально носило также чисто механический характер. Началось оно слиянием (в июле сего года) Центральных Комитетов, а затем таким же объединением Правлений обоих союзов на местах. Перед объединенным Цен. Ком. с первых же шагов его деятельности предстала сложная задача превратить это объединение из механического в органическое. Надо было немедленно приступить к подготовке Всероссийского Съезда работников финансового и контрольного дела, а для этого надо было сначала органически слить и сконструировать уездные и губернские отделы

нового союза. С этой целью Цен. Ком. было послано на места ряд инструкторов членов Цен. Ком., при участии которых состоялся ряд губернских съездов, где и созданы губернские отделы Союза. В настоящее время зарегистрировано около 300 вполне оформленных организаций, и таким образом, можно надеяться, что ко времени созыва Всероссийского Съезда создание местных организаций будет в общем и целом закончено. Систематические посылки на места представителей Цен. Ком. оказали весьма благотворное влияние в деле укрепления связи провинциальных организаций с центром и содействовали поднятию престижа Цен. Ком. на местах. Независимо от сего Цен. Ком. был создан особый организационно-инструкторский отдел, который ведет обширную переписку с местными организациями по вопросам профессионального строительства. Вместе с тем названным отделом составлена и разослана инструкция по организационному вопросу, отвечающая на волнующие местные организации вопросы организационного строительства.

Тарифный вопрос. Тарифный вопрос был больным местом Союза. Лишь с основанием на состоявшемся в январе 1919 года Съезде Союза «Трудбанк», в который, кроме Союза «Банктруд» и влившегося в него к концу 1918 года Казначейского Союза, вошел также и Союз Сотрудников Народного Банка, явилась возможность урегулировать вопрос о тарифе. Был выработан согласительный тариф за время с 1-го сентября 1918 года, положивший начало единообразной оплате труда работников банково-кредитного дела.

Не менее важным результатом работ январьского Съезда явилось принятое им и утвержденное В. Ц. С. П. С. и Наркомтрудом Положение о правах и обязанностях работников банково-кредитного дела, регулирующее всю жизнь Союза и отношения его членов к администрации. На основании означенного «Положения» была образована Центральная Тарифно-Расценочная Комиссия, которая выработав и разослав на места Положение о Центральной Тарифно-Расценочной Комиссии, Инструкцию Местным Тарифно-Расценочным Комиссиям и др. материалы, образовала на местах по учреждениям (секционные) и общегородские Местные Тарифно-Расценочные Комиссии. Несмотря на массу чисто технических затруднений, как задержку в утверждении штатов, частые случаи проволочек в назначении представителей в Комиссии со стороны администрации на местах, затруднения и задержки иногда по месяцам в печатании материалов, неправильное функционирование почты и проч., работа Местных Комиссий была налажена, ими была произведена разбивка служащих по категориям сентябрьского (согласительного) тарифа, а затем, по выработке в Центральной Тарифно-Расценочной Комиссии и утвержденного (28 марта 1919 г.) Наркомтрудом февральского тарифа, разбивка и по этому последнему. Вся эта работа как в центре, так и на местах дала обширный тарифный материал, выявила неизбежные в таком новом деле, как тарификация многочисленных и разнообразных работ служащих в разнородных учреждениях банково-кредитного дела, недочеты и недостатки, и выработала многочисленный кадр специалистов-тарифников. Для использования этого опыта и материала была созвана в августе 1919 года тарифная конференция Союза «Трудбанк», результаты работ которой выразились в ряде резолюций, послуживших основой для последующих тарифных работ Союза.

В связи с образованием нового Союза «Финконтруд» путем слияния «Трудбанк» с «Всепрофинансом», пришлось вновь проделать всю тарифную работу. Выработанный тариф Союза «Трудбанк», явившийся результатом ряда компаний и работ тарифной конференции, пришлось согласовать с тарифом «Всепрофинас» и распространить на новые категории трудящихся, входящих в этот Союз. Результатом работы явился последний, сентябрьский 1919 года, тариф «Финконтруда», утвержденный Наркомтрудом 9-го октября 1919 года. Характеристики этого тарифа были

совершенно заново переработаны и обнимают собой исполнительно-технические работы по учреждениям Финансового Ведомства, Государственному контролю, Зернохранилищам и Таможенному ведомству, с 1-го по 35-й разряды включительно. В тариф не входят лишь ответственные политические работники, а также приглашаемые в особо исключительных случаях специалисты.

Центральный Комитет долгое время безрезультатно выступал чтобы добиться осуществление прав Членов Союза на производственную одежду. Лишь в самое последнее время эти настояния и хлопоты увенчались успехом. Центральной Тарифно-Расценочной Комиссией получена и распределяется между органами Союза в центре и на местах производственная одежда.

Тарифная работа Союза оказала свое благотворное действие на входящие в Союз массы, она привлекла их к живой работе распределения и квалификации труда отдельных работников, их категорий и к связанной с нею работе реорганизации технического исполнительного аппарата нашей отрасли труда, применительно к новым задачам народно-хозяйственной жизни страны.

Та масса работы, которая сконцентрировалась в Центральной Тарифно-Расценочной Комиссии и необходимость в то же время самого срочного ее выполнения, так как задержка вызвала бы промедление в плате новых ставок членам Союза, принудила реорганизовать делопроизводство Комиссии. Оно будет распадаться на четыре самостоятельных отдела: 1) Отдел структуры учреждений, 2) Организационно-Инструкторский отдел, 3) Отдел по просмотру тарифов, 4) Отдел прозодежды (производственной одежды).

Кроме того в процессе работы выяснилась нецелесообразность существования, как в центре, так и на местах, отдельных друг от друга тарифно-расценочных Комиссий и Комиссий Личного Состава, и потому, в соответствии с нормальным Тарифн. Положением, и перерабатываемым Цен. Ком. проектом нового «Положения» о правах и обязанностях членов Союза Финконтруд предусматриваются—взамен прежних Комиссий тарифно-расценочной, личного состава и контрольных,—тарифно-нормировочные Комиссии, соединяющие в себе функции всех этих прежних комиссий. Этим удастся избежать параллелизма и несогласованности в работах отдельных комиссий и будет достигнута экономия сил.

Личный состав. Постановку правильного учета и распределения работы работников нашей отрасли труда с осуществлением участия Союза в приеме, увольнении, перемещении сотрудников и переходу от менее ответственных к более ответственным производственным функциям, удалось наладить лишь для Союза «Трудбанк», после состоявшегося в начале 1919 года Съезда и утверждения 13-го января 1919 г. Наркомтрудом «Положения о правах и обязанностях работников банково-кредитного дела».

После издания «Положения» образовалась Центральная Комиссия Личного Состава на паритетных началах из представителей Комиссариата Финансов и Цен. Ком. Союза, образовавшая, путем издания соответствующих инструкций и циркулярных распоряжений на местах, Местные Комиссии Личного Состава, паритетные, из представителей местных органов Союза и местной администрации. Центральная Комиссия Личного Состава взяла на себя руководство распределением и учетом рабочей силы работников банково-кредитного дела. Комиссия имела заседания в среднем не реже 1 раза в неделю, при 40—60 делах, подлежавших ее компетенции, и всего рассмотрела до 1600 дел, при чем нередко в одно дело входили представления, касавшиеся значительного числа лиц.

По вопросу об определении общей компетенции Центральной Комиссии в деле приема и увольнения сотрудников между Комиссариатом Финансов и Цен. Ком. Союза произошло разногласие. По мнению Союза, Центральная Комиссия должна была составить коллегию, управляющую всем личным

составом, включая и высшую администрацию (за исключением лишь политически ответственных работников). По мнению администрации, Комиссии должны были быть предоставлены лишь функции контроля, приказы же о назначениях, перемещениях и проч. происходили бы единоличным порядком, при чем все ответственные работники вообще должны были бы быть изъяты из компетенции Комиссии. Вопрос вносился на арбитраж (супер-арбитром был избран тов. Рязанов), но не получил разрешения до сего времени. Практически Комиссия является органом, решающим все вопросы, проводятся же ее решения и действия приказами администрации. Значительную работу Центральная Комиссия Личного Состава выполнила по установлению новых штатов банковых учреждений в целях правильного учета сил, при чем в основу новых штатов клались данные тарифной расценки. Система устарелых, твердых неподвижных штатов по старым законоположениям не соответствовала требованиям жизни и шла в разрез с тарифной работой, требующей гибкости и подвижности при расценке не по должности, а по фактически производимой работе. Однако, установление штатов на тех или иных новых общих началах в настоящее время, при идущей беспрерывно преобразовательной работе (слияние всех банковых и казначейских учреждений в единый Народный Банк и влияние ныне учреждений Народного Банка и Финотдела), затруднительно, и штаты носят временный характер.

Вопрос о распределении рабочей силы финансовых работников в общероссийском масштабе весьма заботил Центр. Ком. Союза. Особенно в 1918 году, в связи с сокращением штатов в виду слияния и сокращения частных банков, этот вопрос стал очень остро. Но опасения безработицы не оправдались, за исключением отдельных мест с особенно развитой сетью частных банков (Петроград, Саратов).

Наблюдается значительный спрос на квалифицированных работников, особенно бухгалтеров и счетоводов, категорическое требование Сибирского ревкома, Укревкома, Уфимского Губфинотдела, с Урала и др. Требования эти широко удовлетворялись Цен. Ком. Л. С., главным образом, за счет крупных городов, но ныне встречают препятствия. По другой половине ныне единого Союза Финконтруд—Союзу «Всепрофинанс» учета и распределения рабочей силы в централизованном масштабе не велось в виду того, что в вопросах личного состава лишь с изданием «Положения о местных комитетах» местные коллективы служащих получили определенное влияние на дела личного состава через свои комиссии. Ныне, с слиянием Союзов, учет работников по Всепрофинансу (включая и Госконтроль) объединился в общесоюзной Центральной Комиссии Личного Состава.

Отдел регистрации и статистики. В целях точного учета действительных членов Союза, Цен. Ком. признал необходимым централизованный порядок выдачи членских билетов, что потребовало организации особого отдела регистрации и статистики, тем более, что в виду слияния двух Союзов «Трудбанк» и «Всепрофинанс» в единый союз «Финконтруд» предстояла перерегистрация всех членов обоих этих союзов. Неудовлетворительность почтовых сношений, с одной стороны, и заминка слияния местных организаций, упомянутых союзов задерживала работы отдела; с 1 октября до конца отчетного года в отделе перерегистрировано лишь незначительная часть членов Союза—11539 чел., коим выданы членские билеты. В данном отделе ведутся поименные списки членов по отделениям и губернским отделам Союза и учет ежемесячно прибывающих членов, а также членов выходящих из союза по тем или иным причинам. Отделом предприняты шаги к обследованию состава в отношении принадлежности членов его к той или иной национальности, семейного и экономического положения, образовательного ценза, служебного стажа и пр., группируя эти сведения по отделениям, отделам и всему Союзу.

Финансово-контрольный отдел. На обязанности Отдела лежала проверка денежной отчетности, поступающей в Цен. Ком. от местных организаций союза, наблюдение за правильностью распределения членских взносов между органами Союза и своевременным поступлением причитающейся Цен. К-ту доли членских взносов. Лишь после деятельной проверки в данном отделе, отчетные ведомости поступали в бухгалтерию для занесения в соответствующие книги. Неаккуратная присылка многими местными организациями денежной отчетности и несогласное во многих случаях с директивами Цен. К-та распределение членских взносов вполне подтвердили необходимость существования специального финансово-контрольного Отдела.

Продовольственный вопрос. Продовольственное положение работников финансово-контрольного дела в большинстве отнесенных ко 2-й категории классового пайка и лишенных каких бы то ни было дополнительных выдач, а также дополнительных продовольственных карточек, получаемых рабочими, все ухудшавшееся в течение 1918 и 1919 гг., в настоящее время катастрофическое. Сообщения с мест в Цен. Ком. констатируют упадок работы служащих в нехлебородных местностях, повальное бегство, некомплект штатов, болезни и весьма усиленную смертность работников и их семей. Все меры трудовой дисциплины Союза бессильны, если для спасения себя и семьи служащему приходится мешечничать по деревням нередко за десятки верст, как это делается в провинции, или распродавать последнее имущество, как в Москве.

В виду этих обстоятельств в течение 1919 г. поступают в Цен. Ком. просьбы членов о сравнении классового пайка служащих с рабочими и об отнесении работников нашего союза к повышенным категориям снабжения, в виду важности для страны кассово-расчетного, налогового и контрольного дела, которому угрожает паралич. Неоднократно возбуждавшиеся Цен. Ком. представления об уравнении служащих и рабочих в пайке пред В. Ц. С. П. С. и Наркомтрудом до самого последнего времени оставались без результата и лишь теперь получили удовлетворение изданным Совнаркомом декретом, пока в отношении служащих лишь крупных центров—Москвы и Петрограда. Возложенная 2-м Всероссийским Съездом Проф. Союзов на профес. союзы задача—поставка сотрудников для продотрядов—не могла выполниться нашим Союзом с тем успехом, как союзами чисто рабочими. Указания продорганов, что продукты, добытые работниками, пойдут в «общий котел», при чем лишь, по удовлетворении рабочих организаций, армии, поступят в распределение между лицами 2-й категории, т.-е. в том числе и между работниками финансового и контрольного дела—охладило имевшееся у многих наших организаций желание работать.

Что касается самостоятельных закупок и заготовок нормированных продуктов, то Союзами «Трудбанк» и «Всепрофинанс» удалось исхлопотать кредиты по смете ведомств, каковые однако в настоящую кампанию отпущены в размере лишь 60 милл. руб. вместо просимых 135 милл. руб. Кроме того финансовым ведомством отпущено около 100 милл. рублей на Центральное Закупочное Бюро сотрудников Народного Комиссариата Финансов для Москвы, действующее на особых основаниях и пока не подчиненное контролю Союза. Ссуды эти, несомненно, имели некоторое значение в деле заготовки запасов, спасавших служащих от цен вольного рынка.

Культурно-просветительная работа Союза. Культурно-просветит. работа Союза протекала при крайне неблагоприятных условиях. Здесь сказались и общие тяжелые условия жизни, особенно отражающиеся на служащих, длившаяся все время организационная перестройка Союза, завершившаяся недавно созданием объединенного Союза работников финансового и контрольного дела. На недостаточную успешность работы влияло также отсутствие контингента опытных инструкторов, которые создали бы живую связь с местами. Функции культурно-просветительн. инструкторов исполняли, главным образом, непосредственно члены Ц. К., налаживавшие во время своих поездок по провинции культурную работу.

В области программной работы Союз вы[illegible] знаний по профессиональному движению и соц.-[illegible] культ. отделом Союза выработана и разослана на [illegible] профессиональному движению с приложением прим[illegible] этот охватывает небольшой цикл лекций, расчитанный [illegible] пригодной для проведения собственными силами в [illegible] выработки более квалифицированных работников—п[illegible] работан план центральной профессиональной [illegible] на 3—4 месяца и разделяется на два цикла пре[illegible] программу курсов по профессиональному движен[illegible] цикл—профессионально-технический—имеет в виду в[illegible] рованных специалистов по финансовому и контрольно[illegible] да пишутся эти строки все предварительные м[illegible] школы закончены и фактическое начало занятий пос[illegible] ее оборудования Центральным Комитетом пока ассигнова[illegible] рублей. [illegible] культ. отдел Ц. К. участвует [illegible] Наркомпроса и предс[illegible] Нарко[illegible] сметы по открытию ряда проф. школ[illegible] школы специального характера функциони[illegible]

Библиотечное дело налажено пока в скромных р[illegible] при Центр. Ком. рассылает б[illegible] библиоте[illegible] соста[illegible] эконом.[illegible] Таких библиотек [illegible] несколько [illegible] родинции союзные би[illegible] всех [illegible] составлении библиотек [illegible] Учреждениях Комиссариата Финансов [illegible] группу служащих одного учреждения. При биб[illegible] жены читаль[illegible]

Клубная, художественная, драматическая и литера[illegible] налажена в ряде городов [illegible] числ[illegible] и уездных [illegible] данных [illegible] той области у Союза [illegible] Начинания в этой [illegible] крупных пунктах—Петроград, Новгород, Вятка, Казань.

Деятельность по внешкольному образованию [illegible] начинает налаживаться.

Для придания художественно-драмат. деятельности спе[illegible] граммного характера Ц. К. Союза и ряд губернских орга[illegible] членами в худож.-просв. Союз рабочих организаций, от ко[illegible] получить инструкторскую и всякого рода другую помощь.

В работах культ.-отдела В. Ц. С. П. С. Союз [illegible] течение всего года.

Наконец, издательско-литературная деятельность [illegible] издании ежемесячного журнала «Трудбанк», выходившего по [illegible] благоприятным условиям неаккуратно (вышло 4 номера [illegible]

Культурная работа Союза вся еще впереди; ныне, [illegible] организационное строительство и создан единый союз «Финк[illegible] работы создаются более благоприятные условия. На губернских с[illegible] происходящей ныне культурно-просветит. работе отводится [illegible] [illegible]туются материальные средства, для пос[illegible] аппарат, учреждаются при губправлениях культ.-отделы, связанные с коми[illegible]тетами всех местных учреждений.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Работников Финансового
и Контрольного Дела.

13. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Муниципальных Работников.

Приступая к отчету о деятельности Цен. Ком. В. С. М. Р., считаем необходимым коснуться в нескольких словах работ самого Съезда и положенного им начала организации Всероссийского объединения муниципальных работников, дав таким образом некоторую возможность познакомиться, как с организационной структурой В. С. М. Р., так и продолжающей Цен. Ком. работой за краткий период своего существования, при всех тех общих препятствиях, с которыми ему приходилось сталкиваться и которые приходилось преодолевать. 1-м Всероссийским организационным Съездом муниципальных работников, происходившим в Москве с 7 по 12 мая сего года, на котором присутствовало 154 делегата-представителя организованных рабочих от 21 города, были разрешены основные вопросы, как организационного строительства В. С. М. Р., так и ряд других не менее важных вопросов, как-то: а) культурно-просветительной деятельности, б) о нормировании труда и заработной платы, в) об охране труда и социальном обеспечении и т. д. Съезд в своем постановлении по организационному вопросу определенно высказался за объединение муниципальных работников во всероссийском масштабе и создание единого центра, который руководил бы всей союзной политикой. Вместе с тем Съезд определил тот ряд предприятий и учреждений, рабочие которого должны входить во В. С. М. Р., как-то: а) трамвай, б) водопровод, в) газовый завод, г) уличное освещение, д) канализация, е) ассенизационный обоз, ж) очистка нечистот, з) милиция, и) места тюремных заключений, к) арестные дома, л) уголовный розыск, м) прачечные заведения, н) бани и проч. категории работников, органически связанных с обслуживанием нужд городского хозяйства. (См. § 5 и 6 Устава В. С. М. Р.).

На последнем Пленуме Съезда был избран Цен. Ком. в составе 15 челов., на долю которого выпало проведение в жизнь всех предначертанных мероприятий и постановлений Съезда. 13 мая с. г. на первом своем заседании Цен. Ком. было постановлено организовать в первую очередь следующие Отделы: 1) организационно-инструкторский, 2) Труда с подотделами: а) тарифно-нормировочным и б) охраны труда и Социального обеспечения, 3) культурно-просветительный, 4) финансово-хозяйственный и 5) издательский. На том же заседании из состава Цен. Ком. был выделен Президиум, а все остальные товарищи были распределены по отделам. Лишь в первых числах июня месяца некоторым из выше перечисленных отделов удалось приступить фактически к деловой работе, в том числе и Президиуму.

Причиной этому были объективные условия, с которыми подчас Цен. Ком. не в силах был справиться и которые затормазили, если и не всю

Союзную работу, то самые основные отрасли ее: организационную и культурно-просветительную. Одной из главнейших причин явилось переживаемое в то время Советской Республикой тяжелое военное положение на всех фронтах, что поставило перед Цен. Ком., как и перед всеми профессиональными организациями новую задачу—проведения в спешном порядке, как профессиональной 10% мобилизации, так и объявленной Советом Рабоче-Крестьянской Обороны от 13—VI—1919 г., для чего был создан Цен. Ком. специальный орган—Комиссия содействия мобилизации, в состав которой вошли 3 члена Цен. Ком. В виду спешности работ данной Комиссии, впредь до проведения указанных мобилизаций, членов Цен. Ком., входящих в ее состав пришлось временно освободить от возложенных на них обязанностей в отделах, 4 товарища были мобилизованы [illegible] организациями и отправлены на фронт. Кроме того и Президиум был сокращен в своем составе, так как казначей Цен. Ком. тов. [illegible], являясь в то же время членом Московского Совета Р. и К. Д., был мобилизован и отправлен на Петроградский фронт. Таким образом, в [illegible] работы состав Цен. Ком. сократился сразу на одну треть, что в общем не могло не отразиться на дальнейшей его деятельности.

Второй, не менее важной причиной, тормазящей работу Цен. Ком. явилось частое появление на страницах еженедельной газеты «Профессиональное Движение» дискуссионных статей, (авторами которых были инструктора В. Ц. С. П. С. т. т. Брумберг, Полонская и Левман), [illegible] немедленной ликвидации В. С. М. Р., ссылаясь на то, что последний построен не по производственному принципу. Эти статьи внесли на места большие недоразумения, ибо не все местные советы Профсоюзов в тех городах, где существовали отделения Всероссийского союза муниципальных работников, понимали, что это не решение В. Ц. С. П. С., а лишь в [illegible] городах, где существовали отделения Всероссийского союза муниципальных гор., именно в Витебске и Симбирске местными советами Профсоюзов в роспуске отделений союза муниципальных работников. В тех же городах, в которых реорганизованы были отделения В. С. М. Р., несмотря на то, что Цен. Ком. принимались меры по организации таковых, местные и губернские советы Профсоюзов отказывались от их организации, мотивируя свои заявления тем, что «Союз муниципальных работников не имеет за собой будущего, а потому излишним будет строить такую организацию, которую через некоторое время придется ликвидировать». Цен. Ком., несмотря на это, поставил впредь до окончательного решения вопроса о дальнейшем существовании В. С. М. Р. на предстоящем III-м Всероссийском Съезде Професс. Союзов, избрать первый путь—организации. Вследствие этого Цен. Ком. отправил половину своих членов в провинцию, для проведения на местах организационных работ по созданию отделений В. С. М. Р., но и в этом Ц. К. не повезло. Недостаток во все время, по октябрь мес. включительно, финансовых средств, а затем отсутствие нужного кадра инструкторов не давало возможности Ц. К. должным образом развернуть в этом направлении работу. Затем, в первых числах октября, наступление Деникинских банд на Тулу и Москву, с одной стороны, и наступление Юденича на Петроград с другой—заставило Цен. Ком. еще выделить из своего состава 3-х лучших работников на фронт.

Таким образом, состав Цен. Ком. уменьшился в общем больше, чем на половину, что окончательно затормазило всю его организационную работу. Созвать экстренный Съезд или же Всероссийскую Конференцию для разрешения существенных вопросов жизни Цен. Ком. и пополнения его состава было немыслимо, так как почти все крупные губернские города на Юге были заняты белогвардейцами, а потому Цен. Ком. пришлось воздержаться от такового созыва впредь до улучшения общего состояния Республики и работать при тех условиях, в которых он очутился. Не лиш-

нам будет ко всем приведенным препятствиям прибавить возникающие силошь да рядом недоразумения и конфликты с органами управления милиции, как на местах, так и в центре, по поводу участия миллионеров в профессиональной организации.

Суммируя все вышеизложенное, необходимо все-таки сказать, что при всех тех исключительных препятствиях, которые приходилось преодолевать Цен. Ком.—он все-таки по мере сил и возможности выполнил возложенную на него 1-м Всероссийским Съездом Союзов муниципальных работников задачу, что видно из прилагаемых ниже отчетов по всем отраслям союзной жизни.

Работа Президиума. После первого организационного заседания Цен. Ком., состоящегося 13-го мая, Президиум тотчас же приступил к работе. На первых порах Президиуму пришлось разрешить ряд вопросов, касающихся организации внутри самого Цен. Ком. В виду того, что отделы Цен. Ком. приступили к деловой работе только в первых числах июня, то до этого времени, наряду с хозяйственными вопросами, все вопросы, касающиеся того или иного отдела, разрешались Президиумом. В состав Президиума входило пять лиц, но текущая работа выполнялась 2, а иногда и одним лицом. Остальные товарищи, перегруженные работой в отделах, участвовали лишь на заседаниях.

В периоде времени с 14-го мая 1919 г. по 1-е января 1920 г. всего состоялось 44 заседания Президиума, из коих: очередных—29, расширенных—12, совместно с заведующими отделами Цен. Ком.—1, с иногородними представителями—1, и внеочередное—1. По месяцам заседания разбиваются следующим образом:

Наименование заседан.	Май.	Июнь.	Июль.	Август.	Сентябрь.	Октябрь.	Ноябрь.	Декабрь.	ИТОГО.
Очередных	1	2	5	3	3	6	3	6	29
Внеочередных	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Расширенных	2	2	3	3	2	—	—	—	2
С заведующими отделами Центральн. Комит.	—	—	1	—	—	—	—	—	1
С представителями от Местных Отделений.	—	—	—	—	1	—	—	—	1
ВСЕГО.	3	4	9	6	6	7	3	6	44

На заседаниях Президиума присутствовало в среднем 4 его члена. На всех заседаниях разрешено 268 вопросов, из них: а) организационных—57, б) финансовых—39, в) тарифных—14, г) культурн.-просвет.—6, д) редак-

ционн.-издат.—18, е) охраны труда—3, ж) по статистике—3, з) разных—19, и) продовольствен.—11, к) хозяйственных—35, л) [illegible]—77.

Из всех разрешенных Президиумом вопросов более [illegible] следующие: 1) Рассмотрено и утверждено положение о Культурно-Просветительном Отделе Ц. К.; 2) утверждено положение о Культурно-Просветительных Отделах на местах; 3) утверждено положение об Инструкторском Отделе Ц. К.; 4) рассмотрено и утверждено положение о Секциях; 5) утверждено положение о губернских Отделах; 6) утверждена Инструкция о делопроизводстве в Ц. К.; 7) утвержден проект положения о взаимоотношениях органов Союза с органами управления милиции; 8) утвержден проект положения об участии органов Союза в Управлении Мунипальным Хозяйством; 9) утвержден тариф; 10) утвержден циркуляр «О ближайших задачах Союза»; 11) изданы 3 циркуляра по финансовому вопросу; 12) утверждены 2 циркуляра по организационному вопросу; 13) утверждены 3 циркуляра по издательскому вопросу; 14) утвержден циркуляр по культурно-просветительному вопросу; 15) организован «Комсоюз»; 16) утвержден циркуляр по вопросу мобилизации членов Союза; 17) Тарифный Отдел переименован в Отдел Труда; 18) вынущено воззвание ко всем членам Союза, в связи с переживаемым тяжелым военным положением Советской Республикой; 19) командированы 5 товарищей для работ в провинцию, которыми произведена работа в 14 городах и т. д.

Пленарных заседаний Ц. К. всего было созвано 8, из них: в мае—1, июне—2, июле—1, октябре—3 и декабре—1. На всех Пленарных заседаниях Ц. К. разрешено 39 вопросов, из них: а) Организационных—17, б) финансовых—7, в) редакц.-издат.—2, г) военных—2, д) культ.-просвет.—2, е) продовольствен.—1, ж) Охраны Труда—1, з) хозяйственных—1, и) разных—8.

За отчетный период в Ц. К. всего поступило входящих бумаг по разным вопросам Союзной жизни 1063 и исходящих по тем же вопросам 1080, которые разбиваются по мес. следующим образом:

I. ВХОДЯЩИЕ БУМАГИ.

№№ по порч.	Характер поступивших бумаг по Отделам.	Количество бумаг.								
		Май.	Июнь.	Июль.	Август.	Сентябрь.	Октябрь.	Ноябрь.	Декабрь.	ИТОГО
1	Орган.-Инструк.	1	—	4	4	[illegible]	3	4	[illegible]	22
2	Охрана Труда и Тариф	5	14	16	15	52	32	37	42	213
3	Культурно-Просвет.	—	—	2	2	—	2	1	2	9
4	Издательский.	—	2	16	11	10	9	2	11	61
5	Финансовый.	5	11	15	25	33	29	16	17	151
6	Комит. содейств. мобил	—	12	30	3	—	2	1	1	49
7	Прозодежда.	—	—	—	2	—	—	3		5
8	Разных.	17	64	72	82	101	82	56	79	553
	ИТОГО.	28	103	155	144	199	159	120	155	1063

II. ИСХОДЯЩИЕ БУМАГИ.

№№ по порядку	Характер Исходящих бумаг по Отделам.	Количество бумаг.								
		Май.	Июнь.	Июль.	Август.	Сентябрь.	Октябрь.	Ноябрь.	Декабрь.	ИТОГО.
1	Орган.-Инструк.	17	20	35	35	20	27	17	27	198
2	Охрана Труда и Тариф	4	9	8	21	21	9	21	21	114
3	Культурно-Просвет.	—	4	1	3	6	2	—	1	17
4	Издательский.	1	8	16	10	6	—	7	5	53
5	Финансовый.	7	1	8	5	17	31	24	20	113
6	Комит. содейств. мобил.	—	9	8	1	—	—	1	1	20
7	Прозодежда.	—	—	—	3	7	21	26	25	82
8	Разных.	25	49	55	59	45	78	75	97	483
	ИТОГО.	54	100	131	137	122	168	171	197	1080

Вот приблизительно в сжатом виде та работа, которую проделал Президиум, несмотря на то, что с 13 октября п. г. работало в Президиуме вместо 5 чел. 3 чел., так как 2 были мобилизованы Ц. К. и отправлены на фронт.

Тарифная работа. Тарифная работа, как определенная функция, во всей деятельности Ц. К. В. С. М. Р. возникла тотчас же после 1-го Всероссийского Съезда.

Очередной неотложной задачей явилась разработка тарифа во Всероссийском масштабе. На одном из заседаний Президиума Ц. К. (30 мая с. г.) было постановлено приложить максимум энергии и все имеющиеся в наличности силы употребить для выполнения этой задачи. Работа началась без всякого плана и, вследствие неустановившейся достаточно-тесной связи с местами и отсутствия нужных материалов, в основу разработки тарифа пришлось принять Московский тариф Муниципальных Работников и тарифы гр. родственных, по содержанию однородных профессий, с ним тарифов. В результате, номенклатура тарифа (без характеристик) была закончена в половине августа и утверждена В. Ц. С. П. С. и Н. К. Т. с условием представления к ней полной характеристики профессий. Разумеется, вследствие ненормальных условий работы, центром тяжести которой была спешность и давления с мест, не могло не отразиться в плохую сторону на стройности и полноте номенклатуры,—она вышла неудовлетворительной и требовала коренной переработки. Это почувствовалось сейчас же после того, как печатные брошюры были разосланы по местам, откуда стали поступать многочисленные запросы о порядке практического применения зафиксированных в них ставок. Однако, несмотря на указанные выше дефекты, на основании присылаемых с мест материалов приходится констатировать, что применение тарифа проходило с весьма и весьма незначительными ошибками. На заседании Президиума, в октябре п. г., совместно с прибывшими делегатами по вопросу на сей предмет, было внесено постановление о коренной переработке всего тарифа, что и приводится в настоящий момент в исполнение.

Кроме тарифной работы Отделом Труда была захвачена и область нормирования. Много времени и трудов пришлось затратить, главным образом, по просмотру разработки и проведению в жизнь сдельных, аккордных и премиальных работ. Вследствие разнохарактерности производств и предприятий,

входящих в состав Союза Муниципальных Работников, для многих из них весьма трудно было изыскать критерия единицы нормирования, в частности для предприятий эксплоатационных. Здесь пришлось выдержать энергичный натиск рабочих масс, требующих, во что бы то ни стало, изыскание путей к увеличению заработка, тем более во всех производственных Союзах уже практиковалась премиальная оплата труда, доходящая в начале до 75—100% тарифной ставки. В процессе работы были разработаны и утверждены сдельные, аккордные и премиальные положения для различных отраслей производства и предприятий (пока только по г. Москве). В будущем, когда они приобретут вполне законченные формы, постепенно будут О. Т. распространяться и на провинции.

Социальная Охрана Труда. Работа по социальной Охране Труда ведется в пределах декретов и постановлений высших Органов Советского правительства. Из полученных анкет от некоторых отделений Союза, как то: Н.-Новгородского, Вологодского, Егорьевского, Рязанского, Вяземского, Пензенского, Сызранского, видно, что труд подростков охраняется в рамках нормы: для подростков от 14 до 16 лет введен 4-х час., от 16 до 18 лет 6-ти час. рабочий день. В области охраны труда женщин также не найдено крупных отступлений от норм. С целью освещения условий работы О. Т. в Москве произведен целый ряд обследований, результатом которых было введение в особо вредных производствах 6-ти час. рабочего дня. В настоящий момент стоит на очереди вопрос о введении 6-ти час. рабочего дня для всех рабочих Газового завода и о проведении в жизнь экономически-правовых положений для работников милиции. Немалую долю времени и энергии отнимает распределение и снабжение рабочих производственной и специальной одеждой. Вернее сказать, в данный момент эта работа — центр тяжести в деятельности О. Т. Несмотря на колоссальный объем ее, она протекает без шероховатостей, за исключением случаев просрочки выданных «Прозодеждой» ордеров по вине местных отделений, своевременно не принимающих мер к их реализации. На большую часть одежды выданы ордера 10-ти отделениям Союза. Для других отделений имеются на руках 30 ордеров. Направлено требований в «Прозодежду» всего на 40.000 человек, что составляет 50% всего количества членов Союза. Кроме указанных практических работ О. Т. параллельно ведутся и др. работы, напр.: разрабатывается подробная ведомость на производственную и специальную одежду с характеристикой и указанием срока носки ее, которая будет представлена на утверждение В. Ц. С. П. С. и Н. К. Т., как добавление к тарифу. По упомянутым вопросам, в течение этого времени посещено 22 заседания «Прозодежды» и 11 заседаний в Н. К. Т.

Организационная работа. Прежде, чем обрисовать деятельность Организационно Инструкторского Отдела, необходимо коротко остановиться на тех ненормальных условиях, при которых Отдел вынужден был работать.

Постановления Съезда по организационному вопросу были настолько туманны, что у Отдела не могло существовать правильно намеченной организационной линии, руководясь которой Отдел смог бы выполнить поставленную Съездом задачу.

Далее работа затруднялась отношением работников Орг.-Ин. Отдела В. Ц. С. П. С., внесших сумятицу на места помещением статей в «Пр. Дв.». Так, например, за полным отсутствием необходимого кадра инструкторов для проведения организационной работы на местах, Отдел вынужден был обратиться к некоторым губернским Советам и уездным Бюро Профсоюзов с предложением оказать содействие в организации Местных Отделений В. С. М. Р., но в ответ на это предложение от некоторых Профсоветов, как-то: Тамбовского, Новгородского, Казанского, Тверского, Орловского, Псковского и др. Отдел получил определенный отказ, с ссылкой на то, что организация Муници-

пальных Работников признается излишним, и что все группы рабочих, входящие в Союз М. Р., будут разбиты по производственному принципу. Но этим дело не ограничилось, и некоторые из них, как-то: Витебский и Симбирский Советы Профсоюзов пошли далее, и одним росчерком пера стали роспускать уже существующие Местные Отделения Союза М. Р., не дожидаясь окончательного решения вопроса о дальнейшем существовании В. С. М. Р. Всероссийским Совещанием Председателей Губсоветов, которое В. Ц. С. П. С. намеревалось созвать в октябре мес. о. г. или в виду несозыва последнего, Президиумом В. Ц. С. П. С. В Симбирск Организационно-Инструкторскому Отделу пришлось послать своего представителя для восстановления Отделения Союза, вследствии чего оно восстановлено. Что же касается Витебского Отделения В. С. М. Р., то несмотря на то, что Отдел вынес свой протест и требовал от Губпрофсовета восстановления Отделения В. С. М. Р., последний от восстановления Отделения Союза категорически отказался, и этот вопрос Отдел вынужден был передать на разрешение Организационно-Инструкторского Отдела В. Ц. С. П. С., от которого больше, чем три месяца никакого ответа по означенному вопросу не получил.

Теперь перейдем к внутренним условиям работы Организационно-Инструкторского Отдела. Прежде всего необходимо указать на отсутствие в Ц. К. опытных работников в области организационного строительства Союза М. Р. в первое время, с одной стороны, и отсутствие необходимого кадра инструкторов, с другой. Если первая причина могла быть устранена путем опыта, то вторая была неустранима в силу финансовых затруднений Ц. К. до октября мес. о. г., и всю работу в Отделе пришлось возложить на одного товарища. Понятно, что работа только одного лица в Отделе явление в высшей степени ненормальное и является следствием тяжелого положения Советской Республики. Два других члена Орган.-Инстр. Отдела были отправлены на фронт, откуда не возвратились.

В состав Ц. К., с момента созыва Съезда, как это указано во вступлении настоящего доклада, входило 21 Отделений Союза, с общим числом 80.233 организованных членов. В настоящее время в состав Цен. Ком. вновь входит 19 Отделений Союза. Таким образом, Центр. Ком. объединяет 40 Местных Отделений с общим количеством в 84.833 организованных членов. О внутренней деятельности Орган.-Инстр. Отдела можно сказать следующее. За все время деятельности Отделом посылались для организационно-инструкторской работы 5 членов Цен. Ком. и один инструктор, которые в общем посетили 14 Отделений Союза. Отдел выработал внутреннее положение для Организационно-Инструкторского Отдела. Выработал положение о Секционном строительстве Союза. Выработал 2 циркулярные письма по вопросу организации Отделов Союза в губернском масштабе. Обработан анкетный материал, представленный I-му Всероссийскому Съезду Местными Отделениями Союза. Кроме вышеизложенного, Отделом приступлено к организации губернских Отделов Союза в следующих губерниях: Петроградской, Московской, Тульской, Самарской, Нижегородской, Гомельской и Смоленской, но за отсутствием надлежащего кадра инструкторов, работа проводится в этом направлении медленным темпом.

Культурно-Просветительная работа. В первых шагах своей деятельности Культурно-Просветительный Отдел приступил к обследованию постановки культурно-просветительной работы на местах, для чего, чтобы иметь хоть приблизительное понятие о работе в этой области, пришлось прибегнуть к анкетному обследованию.

Но, к сожалению, отсутствие культурно-просветительных работников на местах, особенно в небольших городах, полная ненормальность культурно-просветительной работы вообще, в виду отлива лучших сил на фронт и не-

возможности сосредоточения революционных сил на мирной культурно-просветительной работе, во время зарева гражданской борьбы—все это привело к полному замиранию культурно-просветительной работы в местных отделениях, в результате чего на нашу анкету не было обращено должного внимания и ответ мы только получили от следующих Местных Отделений: Петроградского, Московского, Нижегородского, Тульского и Симбирского. Затем им было выработано положение о внутренней организации Культурно-Просветительного Отдела Ц. К. и положение для Местных Культурно-Просветительных Отделений. Вместе с тем Культурно-Просветительный Отдел приступил к снабжению литературой библиотек при Местных Отделениях и с 3-го октября 1919 г. сделал заказ Центр. Книжн. Складу С. Р. и К. Д. на сумму в 100.000 руб., но за недостатком работников на складе заказ еще не выполнен до сего времени, в виду чего К.-Просвет. Отдел Центр. Комитета не мог удовлетворить членов Союза на местах, как в смысле организации новых библиотек, так и пополнения старых новыми изданиями. Кроме того, Культурно-Просветительному Отделу Московского Отделения Ц. К. В. С. М. Р. дана была субсидия в размере 24.000 руб. на организацию научных и литературных лекций и собеседований. В настоящее время Отделом принимаются меры к привлечению для работы в последнем научных, руководящих сил, так как отсутствие таковых не дает ему возможности справиться с возложенной на него задачей. В спешном порядке Отделом ведется работа по созданию профессиональных курсов в губ. городах и привлечению туда лекторских сил.

Работа издательского отдела. Редакционно-Издательский Отдел прежде всего приступил к изданию журнала «Рабочая Жизнь», изъяв его от Московского Отдела, согласно постановления 2-го Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов о праве издания журналов только Всероссийскими Профессионально-Производственными Объединениями. За время своего существования Редакционно-Издательский Отдел издал следующие номера журнала: №№ 9—10, 11—12, 13—14 и 15. Все номера журнала посылались Отделам и Отделениям Союза для распространения среди муниципальных работников. Количество выпускаемых номеров с каждым новым выходом в свет журнала увеличивается, ибо непрерывно увеличивается спрос на журнал, так что, в то время, как №№ 9—10 были выпущены в количестве 5.000 экземпляров, № 15 уже был выпущен в количестве 10.185 экземпляров. По положение журнала теперь в высшей степени критическое, в виду отсутствия бумаги для его издания, ибо бумажный голод вынуждает к закрытию не только журналов, но даже газет. Получая бумагу из фонда Издательского Отдела В. Ц. С. П. С., нам приходится для приобретения ее для каждого номера журнала обращаться за разрешением в Государственное Издательство, которое, в виду крайнего бумажного кризиса, дает очень неохотно. Вынужденный, вследствие бумажного голода сильно сократиться и превратиться в чисто профессиональный орган муниципальных рабочих—журнал получил новый удар. Издательский Отдел В. Ц. С. П. С. отказался включить бумагу для «Рабочей Жизни» в свой фонд, находя, что при современных критических условиях, свой профессиональный материал Ц. К. В. С. М. Р. может печатать на страницах «Профессионального Движения». Таким образом, в настоящее время поставлен ребром вопрос о совершенном закрытии журнала. Кроме журнала Редакционно-Издательский Отдел В. С. М. Р. издал «Резолюции и постановления 1-го Всероссийского Съезда Муниципальных Работников» и издал в Петрограде «Тарифный Справочник». Оба эти издания своевременно были разосланы всем Отделам и Отделениям Союза. В данное время Издательский Отдел занят выпуском в свет «Материалов 1-го Всероссийского Съезда Союза Муниципальных Работников».

Работа комиссии содействия мобилизации. Наступление в мае мес. белогвардейских банд на всех фронтах Советской Республики выдвинуло

перед всеми Профессиональными Органами, а в частности и перед И. К. В. С. М. Р., новую задачу—мобилизацию своих членов, для защиты Советской власти. На расширенном заседании Президиума Ц. К. от 3-го июня о. г. для проведения установленной Президиумом В. Ц. С. П. С. 10% профессиональной мобилизации постановлено было организовать Комиссию Содействия Мобилизации, в состав которой вошли 3 товарища. На первой стадии своей работы Комиссией разослано было циркулярное распоряжение об организации при всех Отделениях В. С. М. Р. Комиссий Содействия и проведения в спешном порядке 10% мобилизации членов. В 3-х недельный срок таковая мобилизация местами была проведена удовлетворительно при том количестве Местных Отделений, которые Ц. К. в то время объединял. В общем мобилизовано 1384 чел., но на этом работа Комиссии не закончилась, так как 13-го июня 1919 г. Советом Рабоче-Крестьянской Обороны была объявлена новая мобилизация рабочих торговли, промышленности и транспорта, в возрасте от 18 до 40 лет, и на долю В. С. М. Р. по разверстке Центральной Комиссии Содействия Мобилизации при В. Ц. С. П. С. приходилось мобилизовать 8000 человек. Комиссией были приняты все меры, для проведения и этой мобилизации. Было выпущено воззвание ко всем членам В. С. М. Р., напечатанное в №№ 9—10 журнала «Рабочая Жизнь»—Органа Центрального Комитета, разосланы циркулярные письма и разверстка для проведения мобилизации по городам, но так как многие из предприятий и учреждений, рабочие которых состоят членами В. С. М. Р., напр.: милиция, водопровод, были уже в то время милитаризованы, то мобилизовать этих рабочих было невозможно, вследствие чего в общем итоге разверстку выполнить не удалось, а всего лишь было мобилизовано около 3.500 человек; таким образом, всего в две мобилизации—мобилизовано около 5.000 человек.

Работа Финансового Отдела. За все время своей деятельности Финансовый Отдел Ц. К. руководствовался постановлением по организационному вопросу, принятым 1-м Всероссийским Съездом Муниципальных Работников, и соотвст. параграфами Устава В. С. М. Р. Но на пути к осуществлению принятых Съездом постановлений, Финансовый Отдел в своей деятельности встретил массу затруднений со стороны Местных Отделений Союза. Для того, чтобы Центральный Комитет немедленно мог приступить к выполнению возложенных на него Съездом задач, Съезд принял обязательное постановление для всех Местных Отделений, входящих в состав Всероссийского Объединения о единовременном 50% отчислении всех имеющихся в наличности в местных кассах Союза Муниципальных Работников сумм на 1-е мая 1919 г. Но они не были выполнены, и, несмотря на неоднократные напоминания, единовременное 50% отчисление поступило только от 6 Местных Отделений Союза (Московского, Петроградского, Тульского, Моршанского, Могилевского и Вологодского). За отсутствием точных данных о состоянии Союзной кассы на местах, и идя по пути ясно выраженной воли Съездом о централизации Союзной кассы временно, впредь до введения единого типа кассовой отчетности по форме В. Ц. С. П. С., Финансовый Отдел выработал и разослал на места единообразную форму кассовой и ежемесячной денежной отчетности для представления в Ц. К., по которой Финансовому Отделу представилось бы возможным учесть состояние Союзной кассы, и тем самым обязать Местные Отделения Союза выполнять перед Ц. К. финансовые обязательства, с одной стороны, и выяснить действительное число платящих членов Союза, с другой. Но в виду отсутствия на местах опытных работников полностью поставленную задачу выполнить не представилось возможным. Из 40 Местных Отделений Союза, объединяемых Ц. К., кассовую и ежемесячную денежную отчетность в общем выслали 11 Отделений и то не за все требуемые отчетные месяцы, а потому полностью учесть Союзную кассу на местах было невозможно. Из присланных кассовых отчетов Финансовый Отдел установил, что некоторые (Самарское) Отделения неправильно производят процентные отчисления с членов Союза. Регулярное ежемесячное отчисление

в Самаре производилось в размере ½%, вступительное в размере 1%. Вместе с тем установлено, что многие Отделения Союза не вносят 10% отчислений в кассы губернских Профсоветов и уездных Бюро, а некоторые вносят свыше 10%.

Приход Ц. К. союза за отчетный период выразился в сумме 1.774.267 р. 69 к. Основные статьи прихода были следующие: членских взносов 1.266.304 руб. 47 к. Расход Ц. К. выразился в сумме 1.372.097 р. 66 к. Остаток на 1-е января 1920 г. 402.170 р. 03 к.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Муниципальных Работников.

20. Отчет Всероссийского Профессионального Союза Работников Народного Питания и Общежитий.

Деятельность Цен. Ком., в порядке преемственности, началась с момента окончания работ 2-го Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов, на котором Цен. Ком. (Совет) имел своего представителя. После съезда Цен. Ком. тотчас же повел энергичную работу по всем выдвинутым съездом вопросам.

В области профессионального строительства Цен. Ком. пришлось проделать гигантскую работу, чтобы собрать и сплотить воедино всю массу работников бывшего трактирного промысла, забитую и распыленную, как никто, нередко совсем не организованную или ютившуюся где то по другим союзам, как это было даже в больших губернских городах, напр., в Вятке, Твери, не говоря уже о более мелких уездных городах. Были и такие союзы, которые имели в своем ведении предприятия трактирного промысла и торговали в них. Цен. Ком. пришлось, в первую очередь, взяться за организацию всей массы трактирных служащих в союзы, построенные по производственному принципу и втянуть их в круг общепролетарских интересов. И эту работу Центральный Комитет выполнил.

В области хозяйственно-производственной Союз, несмотря на целый ряд препятствий, упорно добивался признания за ним права участия в этой отрасли народного хозяйства. С этой целью, вслед за окончанием работ 2-го Съезда профессиональных Союзов в феврале месяце, была созвана конференция из представителей Союзов больших городов. Конференция должна была разрешить вопросы об участии Союза в деле организации коммунального питания, о созыве очередного Съезда, о переименовании Союза и друг.

Постановления конференции об участии Союза в организации коммунального питания сыграли большую роль, подготовив материалы для 2-го Съезда Союзов народного питания.

Вначале, при открытии питательных пунктов не принимали членов Союза даже к обслуживанию. Центральному Комитету (Совету) пришлось ускорить созыв Съезда, ибо необходимо было удержать Союз от распыления и растворения его членов в других союзах, что могло случиться в силу того, что в Союзе ярко квалифицированных рабочих мало.

Резолюции 2-го Всероссийского Съезда работников народного питания и общежитий (по вопросам организации коммунального питания и муниципализации общежитий и о присоединении к резолюциям 2-го Съезда профсоюзов) дали определенные указания вновь избранному Цен. Ком. и импульс для дальнейшей деятельности.

Немедленно по окончании работ Съезда Цен. Ком. энергично приступил к организационной работе и выполнению других заданий Съезда. С этой целью был увеличен имевшийся штат инструкторов, которых командировали в провинции. Принятую Съездом резолюцию о коммунальном питании Цен. Ком. представил в Наркомпрод, В. С. Н. Х. и В. Ц. И. К.,

предложив провести ее в жизнь. Этой резолюцией предполагалось созвать межведомственное совещание из представителей заинтересованных органов. Не получая ответа на свое обращение, Центральный Комитет вновь обратился в Наркомпрод с предложением привлечь к организации коммунального питания работников из Союза и признать за ними достаточный опыт в данном вопросе. Предложение было принято, и при отделе коммунального питания Наркомпрода состоялось совещание, с участием представителей Цен. Ком. Союза, на котором и было установлено соглашение о привлечении к сотрудничеству по организации коммунального питания работников из Союза. На состоявшемся вслед за тем в конце октября и в начале ноября Съезде представителей Губпродкомов Цен. Ком. был представлен целый доклад. Таким образом, отношения между Наркомпродом и Цен. Ком. можно считать наладившимися. Далее во исполнение постановления 2-го Съезда союза по вопросу об управлении общежитиями, Цен. Ком. обратился в В. С. Н. Х. с соответствующей докладной запиской-резолюцией. В. С. Н. Х. предложил представить ему все имеющиеся по этому вопросу материалы, каковые в настоящее время подготовляются и в скором времени, вместе с докладной запиской, содержащей взгляд Цен. Ком. на управление общежитиями, будут представлены и в В. С. Н. Х. и в Народный Комиссариат Внутренних Дел.

За отчетное время Цен. Ком. заседал 14 раз, на заседаниях присутствовало 98 человек, что в среднем дает 7 человек на заседание. На этих же заседаниях рассмотрено было 87 вопросов, из них 19 имеющих принципиальное значение.

Президиум Цен. Ком. имел 34 заседания с 128 присутствовавшими на них членами, что в среднем дает по 4 человека на каждое заседание.

Рассмотрено было на заседаниях Президиума 239 вопросов, из них 21 имеющих принципиальное значение.

В течение года в секретариат поступило свыше 1.000 различного рода бумаг, и почти такое же количество вышло из стен канцелярии. Кроме того, личных посещений Цен. Ком. представителями провинциальных отделов и отделений, за тот же промежуток времени было свыше 60, при чем большинство из них по вопросам организационного характера.

Организационно-Инструкторский отдел. Инструкторский аппарат Союза, состоявший в начале года всего из двух инструкторов, все же в течение первых 4-х месяцев успел обследовать многие города и установить связь их с Цен. Ком. Инструкторами организованы были губ. отделы: Тамбовский, Самарский, Саратовский, Пензенский и Смоленский. К моменту же созыва 2-го Съезда Союзов Народного питания Цен. Ком. командировал инструктора, члена Цен. Ком. в город Харьков, где в то самое время происходил Всеукраинский Съезд Професс. Союзов. Исполняя задание Цен. Ком., инструктором было созвано совещание из представителей Союзов работников трактирного промысла Украины.

Результатом означенного совещания явилось то, что представители Союзов Украины прибыли в Москву на 2-й Всероссийский Съезд Професс. Союзов работников народного питания и общежитий. Это было большим плюсом в деле организации Союзов на Украине и их связи с Цен. Ком. Вслед за окончанием работ Съезда, инструкторский аппарат развертывается в отдел, при чем штат инструкторов увеличивается, что дает отделу возможность к концу года обследовать и организовать губ. отделы почти во всех центральных губ., созвав в некоторых из них и губ. Съезды. С некоторыми же из оставшихся не обследованными Союзами—как например: Новгородский, Вятский, Астраханский, Цен. Ком. поддерживает живую связь путем переписки. Из представляемых в Цен. Ком. официальных данных видно, что Союзы эти достаточно крепки и организованы правильно.

Вслед за окончанием работ 2-го Съезда инструктора Цен. Ком. снова были командированы на Украину; здесь они обследовали города: Харьков,

Полтаву, Киев, Чернигов, Екатеринослав и Кременчуг, при чем для достижения наибольшего успеха в ходе работ на Украине и связи ее с Центром, в Киеве было организовано Бюро Цен. Ком. С освободившимися от Колчака городами была также установлена связь: в Цен. Ком. были представители из Перми, Уфы и Оренбурга. Во все освобожденные города высланы разного рода материалы и литература. Далее, необходимо упомянуть о поездке инструктора Цен. Ком. с поездом тов. Калинина. Эта поездка во многом оказала большую службу делу организации Союза, а главное, организации коммунального питания. Но недостаток работников понудил Цен. Ком. отозвать инструктора с поезда.

Не так давно встал вопрос о размежевании Союзов. Работа по этому вопросу является серьезной и запутанной. Прежде всего взять хотя бы вопрос об общежитиях. Этот вопрос новый и возник недавно, а именно в июле месяце минувшего года, когда предполагался Съезд представителей и секретарей губ. Советов Професс. Союзов, на котором по мысли инструкторско-организационного отдела В. Ц. С. П. С. предполагалось разрешение вопроса о слиянии Союза работников народного питания и общежитий с Союзом домовых служащих. По этому вопросу у Цен. Ком. имеется определенное мнение, изложенное в поданной Всеросс. Центр. Совету Професс. Союзов докладной записке, содержащей ту мысль, что общежития и впредь должны оставаться в Союзе работников народного питания и общежитий, и, что слияния быть не должно. Затем, возник вопрос о служащих и рабочих железнодорожных и водного транспорта буфетов. Поднятый во В. Ц. С. П. С. вопрос о том, куда должны входить означенные служащие и рабочие, был разрешен в том смысле, что рабочие и служащие железнодорожных и водного транспорта буфетов, входят в Союз работников народного питания и общежитий. Наконец организационно-инструкторский отдел Союза принимает участие в работах совещания, созванного организационно-инструкторским отделом Всеросс. Центрального Совета Професс. Союзов по вопросу размежевания Союзов.

Отдел тарифно-нормировочный и охраны труда. Деятельность тарифно-нормировочного отдела и охраны труда в 1919 г. началась с разработки февральских тарифных ставок. Ставки эти, не отличавшиеся совершенством, на основании постановления 2-го Съезда, должны были быть переработаны. Исполняя задания Съезда по этому вопросу, отделу пришлось над ним трудиться довольно долго, ибо желательно было иметь тариф законченным, и вследствие этого только 6-го декабря он был утвержден Народным Комиссаром Труда. Но и этот тариф, правда, не по вине Цен. Ком. не достиг совершенства: в нем оказалось много шероховатостей. Далее, в течение этого времени, отделом проделана чрезвычайно сложная и большая работа по разработке нормальных штатов в питательных пунктах и общежитиях, а также и по выработке норм производственной и предохранительной одежды. К настоящему времени и штаты и нормы прозодежды уже утверждены.

Разработка норм производственной и предохранительной одежды, сама по себе, как таковая, конечно не составила бы большого труда, но Отдел не остановился на этом, а собрал обширные данные, как о количестве членов Союза вообще, так и по губерниям и профессиям, в частности. Эта-то работа и отняла у него довольно много времени. Далее перед отделом труда встал вопрос о возможности, быстро построить и распределить эту одежду. Но так-как сама постройка одежды не входит в непосредственные задачи Професс. Союзов, то по инициативе отдела труда в Цен. Ком. был поставлен вопрос о «Главке», как это существует почти во всех союзах, и здесь, как и в области коммунального питания, Цен. Ком. пришлось обратиться в Наркомпрод с просьбой взять на себя функции «Главка». Все говорит за то, что и по этому вопросу соглашение будет достигнуто, и с постройкой одежды, а равно и с ее распределением удастся справиться.

Отделом разработаны различного рода инструкции и положения по охране труда и получении производственной одежды. Наконец, усилиями Цен. Ком., через Наркомпрод, установлен вычет за стол с рабочих и служащих питательных пунктов, в размере себе-стоимости.

В настоящее время, перед отделом охраны труда стоит вопрос о введении во Всероссийском масштабе внеучастковых инспекторов труда, тем более, что в Петрограде и Москве, такие инспектора уже имеются.

В заключение нужно указать на то, что Отдел Труда, крайне нуждается в работниках и ему, то и дело, приходится обращаться за содействием к одним и тем же инструкторам Цен. Ком.

Издательский и культурно-просветительный отдел. Издательский отдел существует с самого начала образования Всероссийского объединения. За 1919 год отделом выпущено восемь номеров журнала «Работник Народного Питания». Кроме того, им издан был февральский тариф с приложением к нему общих положений.

Деятельность культурно-просветительного отдела тесно связана с деятельностью издательского отдела и проявляется, главным образом, через журнал и при его посредстве. Часто деятельность отдела, проявляется еще и через инструкторов Цен. Ком., которые во время своих поездок ведут и культурно просветительную работу. Кроме того, отдел приобретает и распространяет среди членов Союза различного рода литературу, как по профессиональному движению, так и по другим вопросам.

В области профес. просвещения деятельность культурно-просветительного отдела проявилась в том, что: во-первых, на инструкторские курсы, при В. Ц. С. П. Союзов на первый и второй циклы Цен. Ком. была делегированы 8 человек, по четыре на каждый, во-вторых, в начале минувшего года, культурно-просветительный отдел вошел в кулинарно-инструкторские курсы с представлением о приеме слушателей в первую очередь из членов союза. Управление курсов дало согласие, и Цен. Ком. было разослано по всем его отделам предложение, войти в соглашение с местными прод-органами, о делегировании работников на означенные курсы. Отделы живо откликнулись, и многие города дали слушателей, и таким образом на курсах перебывало свыше ста человек. В настоящее время Цен. Ком. возбужден вопрос о том, чтобы означенные курсы развернуть во Всероссийские, и кроме того, в крупных городах также открыть подобные курсы.

В настоящее время, в целях координирования деятельности отделов и отделений в культурно-просветительной области, отделом разослан циркуляр о составлении плана деятельности и смет на каждые три месяца на предмет получения субсидий от внешкольного отдела народного Комиссариата просвещения и пролеткульта.

Статистика. Несколько хуже обстоит в Цен. Ком. дело со статистикой. Отдела, как такового, за отсутствием специалистов, нет, и работы в этой области, насколько возможно, пока ведет бухгалтерия. Регистрационный материал, а также материал единого делопроизводства и отчетности почти все отделы имеют в достаточном количестве. Этими материалами отделы снабжаются частью Цен. Ком., частью местными советами Союзов. В настоящее время союз объединяет пятьдесят губ. отделов с количеством членов свыше ста тысяч. Более точные данные о количестве членов союза собираются Цен. Ком., по форме объявленной в № 31 «Профессионального Движения».

Финансы. Денежная сторона дела, благодаря 50% отчислению в Цен. Ком., не вызывает никаких затруднений, но нужно сказать, что отчисления в этом размере делаются далеко не всеми отделами союза. Даже больше того, некоторые отделы уже обратились в Цен. Ком. за субсидиями.

Оборот кассы Цен. Ком. в течение года выразился в сумме 1.166.932 р. 60 коп., из коих процентные отчисления составляют 809.606 руб. 8 коп.; разные поступления выразились в сумме 357.326 руб. 52 к. Всего на первое января 1920 года капиталы Цен. Ком. выражаются в сумме 292.452 руб. 28 коп.

Разное. Нам остается сказать еще о некоторых мероприятиях Цен. Ком. Как известно, прошлым летом декретом Совета Народных Комиссаров был установлен для рабочих, получивших отпуск, свободный проезд по железным дорогам, при чем им разрешалось провозить с собой до 2-х пудов муки. Членам Союза этой льготы предоставлено не было, и Цен. Ком. вынужден был через Всеросс. Центр. Совет Професс. Союзов, обратиться в Совет Народных Комиссаров с просьбой, распространить эту меру на членов союза, как на рабочих. Однако, Цен. Ком. ответа не получил.

Этим же летом союз при профессиональной мобилизации выделил из своей среды на фронт четыре тысячи человек, при чем некоторые «прифронтовые» отделы мобилизованы чуть ли не поголовно.

В октябре же месяце в порядке партийной мобилизации были мобилизованы и три члена Центрального Комитета.

Затем совсем недавно был поднят вопрос о милитаризации рабочих поваров и об освобождении их от военной службы.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Работников Народного Питания и Общежитий.

21. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Работников Искусств.

Деятельность Орган.-Инструкт. Отдела. Центральный Комитет Всер. Проф. Союза Работников Искусств избран был 13-го мая 1919 года на 1-м Организационном Всер. Съезде, вотировавшем единогласно слияние всех существовавших ранее актерских, музыкальных, кинематографических и др. союзов. Ко времени названного съезда, т.-е. около восьми месяцев тому назад открыты были Отделы Союза Раб. Искусств, кроме Москвы и Петрограда, в Астрахани, Воронеже, Вязьме, Ельце, Казани, Калуге, Козлове, Кронштадте, Кузнецке, Моршанске, Орле, Пензе, Рязани, Смоленске, Туле, и Ярославле — всего в 18-ти городах, но и в них объединение носило чисто декларативный характер, ибо отдельные цеховые союзы (актеров, рабочих, музыкантов) продолжали по инерции существовать обособленно. Поэтому первой и главной задачей Орг.-Инстр. Отдела было—инструктирование провинции по вопросам слияния, что и удалось провести в жизнь отчасти при содействии местных Советов и Бюро Профсоюзов. В настоящее время в Ц. К. имеются сведения об образовании, кроме перечисленных выше, еще в 75 городах. Итого насчитывается выше, по сведениям Цен. Ком. 93 отдела, при чем во всех перечисленных городах отдельные цеховые союзы ликвидировались окончательно и слились в единый союз раб. искусств. На очереди присоединение союзов Украины, с каковой целью предполагается объехать ряд украинских центров.

Как известно, успели слиться, образовав Всорабис, Всер. Союз Актеров, Союз Тружеников Музыкального Искусства, Международный Союз Цирка, Союз Артистов Сцены и Арены, Союз Рабочих Сцены, Союз Кино-Работников, Артистов Частного Балета, Союз Театральных Служащих и Союз Художников-Живописцев. После Съезда во Всорабис влились Союз Композиторов, Художников Нового Искусства, Союз Скульпторов, Художников Прикладного Искусства и Художественной Промышленности, Граверов-Офортистов, Художников-Архитекторов и пр. Поступили заявления о желании объединиться от Союза Драматических Писателей и Оперных Композиторов, Союза Русских Писателей и от Союза Скоморохов и Карусельщиков, но окончательного вступления не произошло. На подобной же стадии находится вопрос о присоединении союзов музыкантов-педагогов и фото-работников, которые в провинции успели повсеместно вступить в число членов союза раб. искусств. Сознательно Отдел не стремился к тому, чтобы мусенировать вхождение этих элементов, считая более целесообразным переварить предварительно в недрах Союза влившиеся ранее элементы.

По соглашению с В. Ц. С. П. С. Всорабис, в отступление от буквы устава, допускал вхождение в союз художников и композиторов, не работающих по найму. Констатируя, что, будучи изгоями в семье пролетарских союзов, художники и композиторы регистрируют свои организации в административных учреждениях, в Наркомпросе и у нотариусов. Считаясь далее с тем, что проф. движение ставит себе задачей объединение всех трудящихся в централизованные союзы—школы социализма—с целью подчинения полупролетарских элементов влиянию экономически организованного пролетариата, 1-й Всер. Съезд Раб. Искусств единогласно постановил просить В. Ц. С. П. С. допустить

условно—впредь до разрешения вопроса Третьим Съездом Профсоюзов, зачисление товарищей, не работающих по найму в области искусств при непременном, однако, условии тарифицирования их труда и полного подчинения пролетарской дисциплине и всем директивам руководящих органов. проф. движения. В настоящее время штучный тариф для художников и композиторов уже выработан. Принимая во внимание декларированную 2-м Съездом Профсоюзов обязательность применения премиальной оплаты и сдельного или поштучного вознаграждения, под рубрику сдельной или поштучной работы можно подвести работу художника, не состоящего на службе, но работающего по заказам советских учреждений по ставкам, выработанным Профсоюзом и утвержденным В. Ц. С. П. С. совместно с Наркомтрудом.

По постановлению 1-го Всер. Съезда Раб. Иск. никаких секций среди театральных работников существовать не должно, при чем, однако, предусмотрена была возможность образования временных секций для новых, не-театральных элементов, вливающихся в Союз. По поручению Президиума Орг.-Инстр. Отдел руководил слиянием шести художественных союзов, образовавших секцию Изобразительных Искусств. Согласно положения, утвержденного В. Ц. С. П. С. в задачи названной секции входит: 1) решение всех вопросов, касающихся изобразительных искусств, а также имеющих специальное значение для работников изобразительных искусств, 2) дача заключений по вопросам, передаваемым на обсуждение Центральными органами союза, 3) участие в разработке тарифа и расценке труда, 4) рассмотрение заявлений от лиц, желающих вступить в число членов, а также участие в перерегистрации, 5) представительство по всем вопросам изобразительных искусств в различных учреждениях по мандатам, контрассигнируемым центральными органами союза, 6) устройство школ, мастерских, студий, выставок, организация конкурсов, диспутов и лекций, а также издание печатных произведений в контакте с культ.-просв. отд. союза. Секция автономна в пределах предуказанных 2-м Всерос. Съездом Проф. Союзов. Особой секционной кассы не существует. Работа секции проходит чрез общесоюзный аппарат.

Что же касается всех прочих групп, то отсутствие секционного строительства компенсируется отчасти созданием особых комиссий (по делам актерским, кинематографическим, музыкальным, рабочих сцены, администр. служ. персонала и др.). В основу указанных комиссий положен принцип: специальные вопросы, касающиеся только данного цеха, пусть обсуждаются предварительно работниками этого цеха и с заключением комиссии направляются на утверждение центр. органа союза.

В то же время Орг.-Инстр. Отделом разрешались спорные вопросы в связи с размежеванием союзов. Возникали нередко конфликты с Союзами Раб. Сов. Общ. и Торг. Учр. и Раб. Нар. Просв.—конфликты, обычно разрешавшиеся в пользу Союза Раб. Иск. Так, все сотрудники Фото-Кино-Отдела, Музыкального и др., Нар. Ком. по Просв. вступили в Союз Раб. Искусств. По мнению Орг.-Инстр. Отдела работники советских учреждений, так или иначе связанных с искусством, должны быть членами Союза Раб. Искусств. Приступлено было к планомерной перерегистрации всех без исключения членов при помощи материалов, заказанных в Орг.-Стат. Отд. В. Ц. С. П. С.; составлена была специальная инструкция, но, по типографским причинам, и за недостатком картона, удалось снабдить перерегистрационными материалами всего лишь д в а д ц а т ь д в а Отдела. По всем Отделам, кроме специальных инструкций и циркуляров по различным вопросам, разосланы руководящие книги и брошюры по проф. движению, а также рассылаются конторские книги. Орг.-Инструкторским Отделом составлено, получившее силу закона положение о нормальном еженедельном понедельничном отдыхе и праздничных днях раб. театра; давались письменные заключения по вопросам о национализации театров, о товарищеском и третейском судах, о трудовых производственных кооперативах работников искусств, о государственной театральной инспекции, об участии представителей союза в управлении. По постановлению Художеств.

Секции Наркомпроса во все отделы, связанные с искусством, должны быть включены представители Союза в количестве не менее двух. В то же время Отделом исполнялись несвойственные ему функции информационного отдела, а именно в «Известиях», «Правде» и в целом ряде провинциальных газет появлялись почти ежедневно заметки о деятельности Союза. Весьма значительной помехой в работе Орг.-Инстр. Отдела является отсутствие постоянных разъездных инструкторов, вследствие чего удалось командировать представителей Ц. К. на конференции и т. п. лишь в следующие города: Петроград, Тула, Казань, Саратов, Симбирск, Уфа, Смоленск, Н.-Новгород.

Деятельность Тарифно-Нормир. Отдела. По первое января 1920 г. Центральным Комитетом были проведены две тарифных кампании: февральская и сентябрьская. Первая протекала в особо затруднительных условиях, вследствие того, что была опытной, ибо тариф, разрабатывавшийся тогда для основного ядра слившихся Союзов, разрабатывался впервые. Приходилось, кроме соблюдения общего плана тарифной работы, диктуемого В. Ц. С. П. О., изыскивать новые методы в применении этого плана и урегулировать, применяя этот план, совершенно особые условия, касающиеся нормирования, квалификации тех видов художественного типа, которые до этого времени базировались исключительно на принципах добровольного соглашения между работодателем и трудящимся. Постепенный переход частных предприятий в руки Государства, не завершившийся в полной мере и до настоящего времени, создавал особо затруднительные условия, так как приходилось одновременно при разработке тарифа изыскивать способы действительной защиты труда в отношении его оплаты и постепенно разрабатывать методы, которые могли бы способствовать урегулированию его, в целях поднятия производительности, имея в виду общегосударственные задачи, связанные в данном случае с общей задачей просвещения масс и области культурного строительства страны. В течение обоих периодов Центральным Комитетом, в порядке постепенной проработки дополнении к основному тарифу были разработаны тарифы: во 1) художественного персонала индивидуального, обнимающего актеров драмы, оперы, оперетты и балета, режиссеров и заведующих художественной частью всех категорий и видов сценического труда, суфлеров, режиссеров-администраторов, художников-декораторов, костюмеров, бутафоров, педагогов драматического искусства и хореографии, инструкторов театральных, драматических курсов и студий, лекторов, во 2) коллективного, обнимающего труппы драматические, балетные, оперные и опереточные: хор, кордебалет, оркестр, сотрудники, статисты, в 3), технического вспомогательного персонала, обнимающего труд бутафоров, гримеров, парикмахеров, драпировщиков, лепщиков, костюмеров, формовщиков, осветителей, плотников, подборщиков, портных, реквизиторов, рабочих сцены, сапожников, машинисток, столяров, смотрителей, установщиков, красильщиков, демонстраторов, обойщиков, кассиров, контролеров и пр., в 4) индивидуального и коллективного, музыкального труда, обнимающего дирижеров симфонических, оперных, балетных, концертных, салонных, духовых и народных оркестров, хормейстеров и репетиторов-концертмейстеров, руководителей хоров а-капелла, светских хоров, хоров культа, настройщиков, нотных переписчиков, библиотекарей и пр., в 5) тариф работников цирка и эстрады, обнимающих до 80 профессий, в 6) тариф работников кино, в 7) тариф ответственных работников Профсоюза Работников Искусств (особый), в 8) тариф для художественных инструкторов, в 9) тариф для исполнителей в ансамблях народных инструментов (старинных и великорусских), в 10) тариф для работников по охране памятников искусства и старины, в 11) тариф художников-живописцев, в 12) музыкально-педагогический тариф, взятый Тарифной Коллегией В. Ц. С. П. С. за образец для других производственных Союзов, в 13) тариф оплаты авторов музыкальных произведений, в 14) тариф оплаты отдельных работ художников и скульпторов.

Цен. Ком. за это же время были разработаны утвержденные В. Ц.

С. П. С. «Общие Положения» для постановки тарифной работы в местных отделах и предприятиях, «Положения о Местных Расценочных Комиссиях» и ряд дополнительных инструкций, касающихся применения тарифа. В связи с необходимостью проведения для специалистов внескальных ставок при Центральном Комитете был образован Высший Художественный Театральный Совет, проводивший работу по квалификации специалистов.

Проведение второй тарифной кампании и переработка в единый сводный тариф всех разорванных раньше по лоскуткам тарифных дополнений было связано с основной работой по установлению норм выработки для большинства профессий и с переработкой сценического тарифа, в согласовании с декретом об учреждении Центротеатра, устанавившем новое деление театров, в зависимости от их художественного значения на автономные (с высшими расценками труда) и на неавтономные.

Культурно-просветительная деятельность. Затруднительные материальные условия существования Центрального Комитета и общий типографский и бумажный кризисы до самого последнего времени не дали возможности Ц. К. приступить к выпуску профессионального журнала, что являлось чрезвычайным тормазом организационной и культурно-просветительной работы Союза. В настоящее время с помощью Культ. Отдела В. Ц. С. П. С. Центр. Ком. приступает к изданию ежемесячника. Организована редакция, выработан план журнала и в течение ближайшего времени предстоит выпуск первого номера. В декабре месяце Центральным Комитетом было взято в его ведение из Московского Губ. Отдела помещение клуба Союза для организации в нем Показательной эстрады, в целях создания образцового «Мюзик-Холля», с очищенной художественной программой, главной задачей которого является пропаганда искусства в массах и выработка методов для использования, в целях культации, труда работников эстрады. В ведении Центрального Ком. находится профессиональная школа балетного искусства, приступлено также к организации школы художественного грима и намечен план по созданию ряда профессиональных школ в том числе для рабочих сцены.

Мобилизация и работа для фронта. Всеми Отделами Союза была проведена по указанию В. Ц. С. П. С. 10%-я мобилизация работников искусств; выделялись коммунисты и ответственные работники на фронт. В течение всего времени постоянно выделялись также ответственные товарищи для работ по продовольствию, транспорту и топливным заготовкам. Кроме того устраивались коммунистические понедельники (день нормального отдыха работников театра) для красноармейцев, при чем все участники работали бесплатно.

Участие в управлении. По докладу Президиума Ц. К. художественная секция Наркомпроса постановила включить в коллегии соответствующих отделов Народного Комиссариата по Просвещению представителей Профессионального Союза раб. искусств, в количестве не менее 2-х. В настоящее время в коллегии Центротеатра Союз имеет 2-х представителей, а в Отделе Изобразительных Искусств—3-х членов, при чем по официальному отзыву заведующего,—сотрудничество с Союзом отразилось самым благоприятным образом на плодотворности работы и привело к совершенному устранению конфликтов и трений, имевших место ранее. Представитель Союза вошел также в коллегию Худож. секции. Что же касается Отдела Музыкального и Фото-Кино-отдела, то несмотря на постановление Худож. секции, представители Союза до сего времени не включены под теми или иными предлогами. Центральный Комитет возбуждает ныне ходатайство об обязательном включении представителей Союза в коллегии Отделов Народного Образования Местных Совдепов. Представители Союза, кроме того, делегированы в коллегии Художественно-просветительного Союза рабочих организаций и в коллегию по Рабоче-Крестьянскому театру.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Работников Искусств.

---

22. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Аптечных работников.

Центральному Комитету нашего союза, так же, как и другим профессиональным объединениям, за отчетный период приходилось работать при исключительно тяжелых условиях. Блокада советской России, отвлечение наиболее активных сил на фронт, голод, транспортная разруха,—все эти условия не давали возможность развернуть широкую профессиональную работу. Необходимо отметить, что частые мобилизации фармацевтического персонала в значительной степени «обезлюдили» наше объединение, как в отношении рядовых аптечных работников, так и в отношении союзных работников. В аптеки «хлынула» масса новых людей, по преимуществу женщины и подростки, совершенно не затронутые профессиональной работой, и это обстоятельство, в связи с крайним недостатком союзных работников, еще более затрудняло работу Центрального Комитета. Однако и при этих условиях Центральному Комитету удалось сравнительно многое сделать. Остановимся на отдельных сторонах этой работы.

1. **Организационно-инструкторская работа.** В первую очередь перед Центральным Комитетом стояла задача построения правильно функционирующего союзного аппарата, вовлечение всех аптечных работников во Всероссийское объединение, организации губернских Отделов и уездных отделений союза и установление правильных взаимоотношений между Центральным Комитетом и губернскими отделами, с одной стороны, и губернских отделов с их уездными отделениями—с другой стороны. Эта задача была выполнена Центральным Комитетом почти полностью. Весь аптечный пролетариат Советской России (относительно Украины, Урала, Сибири—скажем позже) вовлечен во Всероссийское объединение; на местах повсюду организованы губернские отделы и уездные отделения союза. Число губернских отделов—31 (в последние дни получены сведения об организации еще 2 губотделов: Челябинского и Екатеринбургского). Связь различных органов союза сравнительно налажена. Центральный Комитет достиг этого путем постоянного письменного инструктирования мест, путем издания ряда циркуляров, разъясняющих союзное строительство и вводящих известное однообразие и стройность в этом строительстве (за отчетный период издано около 30 таких циркуляров) и, что особенно имело большое значение, путем личного инструктирования мест. К сожалению, в распоряжении Центрального Комитета было очень мало работников, но при малейшей возможности на губернские съезды были делегированы представители Ц. К., а также посылались работники в наиболее «слабые» губотделы для инструктирования и оживления их. За отчетный период работниками Центрального Комитета были посещены: Смоленск, Казань, Тверь, Пенза, Петроград, Симбирск, Ярославль, Н.-Новгород, Нв.-Вознесенск и др.

За 1919 г. состоялись два съезда Пленума Ц. К. (в феврале и июне). На них были возбуждены важнейшие вопросы нашего объединения. Бесспорно, значение этих «Пленумов» в деле укрепления союза очень велико.

Для того, чтобы губотделы союза были жизнеспособные, Цен. Комитет прилагал все старания к тому, чтобы в каждом губотделе был один платный ответственный работник, который исключительно работал бы в союзе.

В некоторых случаях, когда на местах не было подходящих людей для этой работы, Центральный Комитет делегировал из центра работников (Ив.-Вознесенск и др.). К сожалению, и до сих пор еще не все губотделы имеют постоянных ответственных работников. Недостаток работников давал себя сильно чувствовать на работе Центрального Комитета. В его распоряжении за отчетный период было всего 2 постоянных ответственных работника. Другие же члены Президиума Центрального Комитета, занятые ответственной работой в органах управления аптечным делом, не имели возможности уделить Центральному Комитету сколько-нибудь значительного времени; при таких условиях Центральный Комитет был лишен возможности ввести у себя столь необходимое для успешности дела распределение работы по отделам Ц. К. (хотя в конце года и состоялось такое распределение, но оно фактически ни к чему не привело). Эти же обстоятельства не дали возможности повести культурно-просветительную работу, поставить, как следует, статистику и т. д. Отсутствие правильно поставленной статистики, как в центре так и на местах, помимо всего прочего, не давало возможности установить правильные финансовые взаимоотношения с губотделом союза: в большинстве случаев губотделы и отделения союза живут не по сметам и отчисления Центральному Комитету посылают не периодически, а исходя из приблизительных и часто случайных расчетов и соображений. Центральный Комитет принял неотложные меры к урегулированию этого вопроса, но пока результатов эти меры не дали: на предложение Ц. К. губотделам о представлении своих смет отозвались только четыре губотдела. В декабре Центральный Комитет циркулярно предложил всем губотделам представить в срочном порядке свои денежные отчеты за 1919 г. Кой-какую работу статистического характера (и сравнительно очень важную) Центральному Комитету все же удалось проделать. Мы имеем в виду разработанную Ц. К. анкету о положении губотделов и отделений союза, о положении аптечного дела и об ответственных работниках союза. Разработанный материал помещен в 4-м номере «Вестник Аптечного Труда».

II. Объединение и размежевание. Вопрос об объединении один из злободневных вопросов нашего союза. Малочисленность союза (около 25,000 членов), «смежность» его с некоторыми другими союзами и затруднительность развития широкой профессиональной работы давали достаточный повод к выдвиганию этого вопроса на первый план. Центральный Комитет (также и все съезды и конференции союза), исходя из характерных признаков аптечной работы и интересов химико-фармацевтической промышленности, до самого последнего времени считал, что наше объединение должно слиться с союзом химического производства. Были приняты и соответствующие шаги для этого (правда, безрезультатные), но это мнение было не единственное. Некоторые члены Ц. К., а также кое-где на местах считали, что объединиться следует с союзом «Всемедикосантруд». Исходили они из того, что аптечное дело является неразрывной частью народного здравоохранения, и что, по условиям аптечного быта, аптечные работники тесно связаны с остальным медико-санитарным персоналом. После того, как выяснилось, что союз химического производства считает неприемлемым вхождение в его состав аптечных работников, а вместе с тем существовать в дальнейшем самостоятельно становится все труднее,—вторая точка зрения (объединение со «Всемедикосантруд») начала приобретать преобладающее значение и в конце года президиум Центрального Комитета определенно высказался за объединение с «Всемедикосантруд». Окончательное решение этого вопроса должно было быть представлено Всероссийскому съезду аптечных работников, однако, вследствие большой затруднительности созыва съезда в настоящее время, Президиум Ц. К. постановил для окончательного решения вопроса об объединении созвать Пленум Центрального Комитета (на 20 февраля 1920 г.), на которое также пригласить представителей Урала, Сибири и Украины.

Что касается размежевания союза с другими родственными союзами, то

Центральный Комитет совместно с Центральными Комитетами других заинтересованных союзов установил «границы» между нашим союзом и союзом служащих и химиков. Соответствующее разъяснение было послано на места.

III. Участие Союза в организации аптечного дела. В начале отчетного года был опубликован декрет о национализации аптек по всей Республике. Проведение в жизнь этой меры потребовало от Центр. Ком. союза и от местных отделов его крайнего напряжения сил. Правда, декрет был с значительной мере запоздалым и фактически национализация проводена во многих местах еще до его опубликования. Кроме того, на местах нами учреждены при отделах здравоохранения фармацевтические подотделы, в ведение которых должны были перейти национализированные аптеки. Однако работы было очень много. До издания декрета национализация нигде почти не коснулась аптек мелких городов и сел—между тем их переход в руки советов был сопряжен с наибольшими трудностями. Фармацевтические подотделы, которые должны были существовать во всех уездах, городах и губерниях, фактически в большинстве мест не были организованы. Для обсуждения всех вопросов, связанных с проведением декрета о национализации, в феврале 1919 г. был созван Пленум Ц. К., созыв его был приурочен ко Всеросс. съезду представителей Фарподов, состоявшемуся в Москве в конце февраля. Все наиболее важные вопросы обсуждались предварительно на Пленуме Ц. К. и проходили на съезде почти без изменений. И Пленум, и съезд обнаружили неподготовленность Центрального органа управления национализированными аптеками—фармацевтического отдела, Наркомздрава—руководить этим делом. Обнаружилась также совершенно неудовлетворительная постановка дела снабжения в отделе медицинского снабжения Наркомздрава. Все это заставило Президиум Центр. Ком. немедленно после Пленума и съезда предпринять ряд решительных мер к пополнению Фармотдела подходящими работниками. Кроме того Президиум, согласно постановления Пленума и съезда, предпринял шаги к передаче дела снабжения в Фармотдел для объединения управления и снабжения национализированными аптеками. К сожалению, Президиум натолкнулся на весьма решительные препятствия со стороны Наркомздрава, который не согласился почти ни с одной мерой, указанной на съезде и Пленуме; Наркомздрав не согласился также на изменение личного состава работников Фармотдела. При таких условиях планомерное проведение национализации было, конечно, затруднительно. Тем не менее, работа на местах, правда без руководства из центра, продолжалась. Почти во всех городах отделы союза проявили нужную деятельность в деле изъятия аптек из частных рук и организации их на новых началах. Все ответственные работники Фарпода составились из лиц, выделенных союзами, большей частью из активных союзных работников. Кроме того, союзы принимали деятельное участие в обсуждении и проведении наиболее важных решений и подготовляли массу к сознательному к ним отношению. Необходимо отметить, что Президиуму Ц. К. неизвестно ни одного примера, когда союз уклонился бы от участия в проведении национализации из-за несочувствия к этой мере,—наоборот, множество конфликтов возникло на местах потому, что союзы проявили нетерпение в этом вопросе и наталкивались на равнодушие отделов Здравоохранения. Конфликт с Наркомздравом принял в июне весьма острые формы. Работа в Фармотделе совершенно расклеилась. Для окончательного разрешения этого вопроса был созван в конце июля второй Пленум Центр. Ком., который снова уделил много времени положению аптечного дела. В результате решительной тактики, принятой этим Пленумом, было достигнуто неполное соглашение с Наркомздравом, согласившимся, наконец, на изменение личного состава работников Фармотдела и на установление порядка приглашения ответственных работников Фарподов по соглашению с нашими союзами. Эти запоздалые победы привели к некоторому упорядочению постановки дела в национализированных аптеках. На местах за последнее время почти не происходит конфликтов между союзами и Здравотделами. В своей деятельности Фарподы опираются на сознательное и сочув-

ственное отношение служащих к своей работе. Дело снабжения в центре остается до сих пор в таком же положении, в каком оно было в начале года. Оторванный от органа управляющего национализированными аптеками (Фармотдела), Отдел медицинского снабжения продолжает работать без плана и системы. Усилия союза остаются безрезультатными. Гораздо лучше поставлено дело снабжения на местах, где во всех губерниях организованы уже губернские склады, снабжающие все аптеки и лечебные учреждения. Во главе этих складов состоят почти везде ответственные работники, выделенные союзами. Центр. Ком. принял также участие в организации военно-аптечного дела. Им делегированы работники в Отдел Снабжения Главсанупра, в Центральный военно-аптечный магазин, Петроградск. и Московск. окружное военно-санитарное управление и другие военные санитарные наиболее важные учреждения. Принципиальные вопросы схемы аптечного дела обсуждались в Президиуме Центр. Ком. или в совещаниях с участием представителей Центр. Ком.

4. **Тарифная работа.** За отчетный период тариф союза переделывался 2 раза (февральский и сентябрьский тариф). Февральский тариф страдал существенными недостатками. Основой распределения по категориям служили стаж работы и диплом. При проведении его в жизнь встретилась масса затруднений и нареканий, ибо обычное явление в аптечном деле (как, впрочем и в других отраслях Народного Хозяйства), что работник без диплома исполняет ту же работу, что и дипломированный аптечный работник (аптекарский ученик, помощник) и что иной работник с определенным стажем способен выполнить и в действительности выполняет более ответственную работу, чем другой с большим стажем. Сентябрьский тариф был построен по другому, единственно правильному в настоящее время, принципу: сложности и ответственности исполняемой данным работником работы. Ставки той части аптечного персонала, которая в аптечном деле не выполняет специально аптечные функции, приравнены к ставкам соответствующих производственных союзов. Вследствие специальности характера аптечной работы, при выработке тарифа принимались во внимание (сравнивались) одновременно как тариф союза служащих, так и тариф «рабочих» групп других производственных союзов. Как февральский, так и сентябрьский тариф союза были выработаны Президиумом Центр. Ком. и одобрены Пленумом Цен. Ком. В виду того, что на местах часто поднимался вопрос о сдельной и премиальной оплате и о том, что заработок аптечного работника, живущего исключительно на своей тарифной ставке, страшно низок по сравнению с другими союзами, перешедшими на сдельную и премиальную систему оплаты труда,—Президиум Цен. Ком. в конце года приступил к детальной разработке вопроса о целесообразности введения сдельной и премиальной оплаты труда и ставит этот вопрос в порядок дня предстоящего в феврале Пленума Цен. Ком. Перед Цен. Ком. стоит еще задача—выработать твердую норму выработки (в настоящее время—в январе 1920 г.—к осуществлению этой задачи уже приступлено). Необходимо здесь также отметить работу Цен. Ком. по перечислению аптечных работников в 1-ю категорию продовольственного пайка. Несмотря на то, что во многих городах этот вопрос решен положительно (стараниями местных отделений союза), Цен. Ком. до сих не удалось добиться определенного решения по данному вопросу, ибо в центральных учреждениях и организациях он сталкивался со взглядом (по существу нормальным) на аптечных работников, как на «служащих».

5. **Участие Центрального Комитета в организации профессионального фармацевтического образования.** Надо признать, что в этом отношении Цен. Ком. в первой половине 1919 г. ничего не было сделано. Пожалуй, ничего и нельзя было сделать. Только после организации секции Профессионально-Технического образования при Наркомпросе и после Пленума Цен. Ком. (июньского), ясно наметившего план работы по профессиональному фармацевтическому образованию,—вопрос этот сошел с мертвой точки. Был выделен один из членов Президиума Цен. Ком. для исключительной работы в этой отрасли, были

связаны сношения с секцией Профессионально-Технического образования Наркомпроса, были приняты всевозможные меры для открытия фармацевтических школ, в которых чувствуется острая нужда. К концу года достигнутые результаты сводятся к следующему: при секции Проф.-Технич. образования Н. К. П. имеется специальный отдел фармацевтического образования, заведующим которого состоит делегированный Центральным Комитетом работник; выработана нормальная сеть школ (8 школ); намечены меры к урегулированию высшего фармацевтического образования в духе общих положений о высшем профессионально-техническом образовании, принятых Наркомпросом; в Москве в конце января 1920 г. будет открыта первая фармацевтическая Школа-Техникум (3-х годичный курс обучения). Работа Фармацевтического Подотдела секции Профессионально-Технического образования при Н. К. П. идет в полном контакте с директивами и указаниями Центрального Комитета.

6. **Издательская деятельность.** Вследствие тех трудностей, с которыми в настоящее время связано издание печатного органа (недостаток рабочих в печатного дела, недостаток топлива, бумаги и т. д.), за отчетный период могли выйти только 3 номера «Вестника Аптечного Труда». 4-й номер, в увеличенном виде, ожидается к выходу приблизительно в середине или конце января 1920 г. Журнал достаточно внимания уделял вопросам профессионального движения, политическим, организации аптечного дела; в каждом номере помещалось также сравнительно много корреспонденций с мест. Несомненно, журнал играл большую роль в деле пролетарского воспитания аптечных масс. Жаль только, что его так редко можно было выпускать. Литературных сил было вполне достаточно и при благоприятных условиях он мог бы выходить не реже одного раза в месяц. Журнал издавался в количестве 3.000 экземпляров и в начале он рассылался по подписке, а затем по установленной Цен. Ком. разверстке между отделами и отделениями союза.

7. **Связь с освобождающимися местностями.** (Урал, Сибирь, Украина). Большое внимание уделял Цен. Ком. завязыванию сношений с освобождающимися Красной Армией местностями. Сейчас же после освобождения Украины от немецкой оккупации и гетманщины, Цен. Ком. поручил харьковскому союзу созвать Всеукраинский Съезд аптечных работников для вовлечения украинского аптечного пролетариата во Всероссийское Объединение и для организации на местах губотделов и отделений союза. Был также делегирован в Украину для союзной работы и организации аптечного дела один из членов Президиума Цен. Ком. Харьковская Конференция состоялась, было создано Украинское Бюро Цен. Ком., и работа начала налаживаться. Занятие Украины генералом Деникиным временно прервало эту работу. В связи с вторичным освобождением Украины, Цен. Ком. примет немедленно меры к продолжению начатой в первый раз работы. Большое значение в этом отношении должен иметь предстоящий в феврале Пленум Цен. Ком., на который приглашены и представители союзов Украины. С аптечными работниками Урала и Сибири Цен. Ком. уже завязаны сношения. Туда послана литература, инструкции, журналы и поручено некоторым старым работникам союза, находящимся в настоящее время в тех местностях, принять активное участие в организации и инструктировании строющихся там союзов. По полученным в последние дни сведениям (начало января 1920 г.) в Челябинске и Екатеринбурге уже состоялись Губернские Съезды аптечных работников и организованы губотделы союза. Вследствие медленности и неаккуратности почтового сообщения с Уралом и Сибирью, сведения оттуда доходят очень поздно, что в значительной степени затрудняет участие Цен. Ком. в тамошнем союзном строительстве.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Аптечных Работников.

23. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Табачников.

Настоящий состав Центрального Комитета Всероссийского Союза Табачников был избран на 1-м Всероссийском Съезде профессиональных союзов табачников в январе 1919 года в составе 15 человек, который выделил для постоянной работы Президиум из 5-ти лиц. Хотя на этом съезде и были представлены почти все провинциальные союзы Великороссии (Украина была тогда под игом гетманщины), но связь между отдельными союзами, как и между местными союзами и Центром, была еще довольно слабая. Дело в том, что в то время, как другие Всероссийские Объединения были организованы вскоре после октябрьской революции, а некоторые даже и раньше, организационная работа по объединению табачников во всероссийском масштабе началась только в конце 1918 года, приблизительно за 3 месяца до 1-го съезда.

Первой и главной задачей Центрального Комитета было крепко связать отдельные, до сих пор самостоятельные союзы, в одно целое, в один Всероссийский союз. Надо было наглядно показать местным союзам выгоду их объединения во Всероссийский централизованный союз. Путем рассылки циркуляров, в которых запрашивались и давались ответы на все очередные вопросы профессионального движения табачников в целом, путем аккуратных и исчерпывающих письменных ответов на запросы каждого отдельного союза, отчасти путем разъездов членов Ц. К. по провинции, удалось через очень короткое время связать все прежде самостоятельные союзы в одно целое и подчинить их идейному и тактическому руководству Центрального Комитета.

Табачно-пильзовая и махорочная промышленность сосредоточена в настоящее время в определенных районах. До национализации махорочные предприятия были крайне разбросаны и часто носили кустарный характер. Но после того, как осенью 1918 года вся табачная промышленность была национализирована, ставший во главе ее Главтабак произвел концентрацию производства, закрыл мелкие кустарные фабрики, и в настоящее время табачные и махорочные фабрики сосредоточены в следующих районах: табачная промышленность и пильзовая—в Петрограде, Москве, Курске и Н.-Новгороде; махорочная промышленность в Тамбовском, Орловском и Ярославско-Костромском; в стороне, вне связи с этими районами, находятся фабрики в Саратове и Витебске. Соответственно с этим находится и организационная структура, принятая Центральным Комитетом. В виду сосредоточения союзов в нескольких районах и небольшого количества местных союзов, Центральный Комитет сносится с каждым из них непосредственно и не организовывал губернских отделов, так как это в условиях жизни и деятельности табачных союзов не принесло бы пользы, а только замедлило сношения Центра с местными отделениями. Всего во Всероссийском союзе табачников состоит 17 отделений, которые объединяют в настоящее время около 24 тысяч рабочих и служащих. Это только в Великороссии, не считая Украины, Крыма и Дона, где

имеется много табачных фабрик и хорошо организованный табачный пролетариат. С Украинскими союзами Ц. К. завязал первые сношения в январе 1919 года, еще во время гетманщины. Но больших практических результатов эти первые сношения, конечно, не дали. После освобождения Украины, Центральный Комитет послал в Харьков делегацию на происходившую в то время в Харькове конференцию украинских союзов табачников. Конференция приняла постановление о вступлении немедленно всех Украинских союзов во Всероссийское Объединение. Было учреждено Украинское Областное бюро Всероссийского Союза Табачников и налажена постоянная организационная связь его с Центром. Местопребыванием Областного бюро был Харьков. Но и это организационное объединение с украинскими союзами не успело претвориться в жизнь, так как вскоре Харьков был занят Деникиным; Областное Бюро, хотя и переехало в Киев, но потеряло связь с Украинскими Союзами.

При накоплении особо важных вопросов Президиум Центрального Комитета созывал или Пленум Центрального Комитета, или Всероссийские Конференции. Пленум Центрального Комитета был созван в феврале 1919 года для утверждения выработанного Президиумом проекта февральского тарифа и заседал с 14-го по 18-е февраля. Кроме тарифа он разрешил еще несколько важных вопросов, в том числе вопрос о концентрации махорочного производства и о закрытии некоторых кустарных махорочных фабрик. В августе 1919 года Цен. Ком. была созвана всероссийская конференция, главным образом, для пересмотра тарифа и для внесения в него некоторых поправок и изменений, которые стали необходимы в результате опыта применения февральского тарифа на местах. В настоящее время Президиум постановил созвать Пленум Центрального Комитета на 5-е февраля б. г.; в порядке дня Пленума стоят вопросы о 2-м всероссийском съезде табачников, о конструкции Главтабака и др.

Центральный Комитет принимает самое близкое участие в работах органа, ведающего табачной промышленностью—Главтабака. Руководящая коллегия Главтабака в большинстве состоит из членов, избранных Всероссийским Съездом профсоюзов табачников. Это предопределяет влияние Всероссийского Союза на всю деятельность и политику Главтабака. Члены Коллегии Главтабака, избранные Съездом, в период между съездами подотчетны Центральному Комитету. На всех почти заседаниях коллегии Главтабака присутствуют члены Центрального Комитета и принимают в них самое деятельное участие. По установившемуся порядку Главтабак заблаговременно извещает Ц. К. о времени и порядке дня всех своих заседаний. По наиболее важным вопросам производства устраиваются совместные заседания Центрального Комитета и Главтабака. По решению августовской конференции члены Районных Управлений и заводоуправлений должны утверждаться совместно Главтабаком и Центральным Комитетом. Этим достигается полное и всестороннее влияние Центрального Комитета на управление табачной промышленностью как в Центре, так и на местах.

В области тарифной Центральному Комитету пришлось проделать большую работу и провести последовательно несколько тарифов. До конца 1918 года никакого объединенного тарифа для всей табачной промышленности не существовало и никакой работы в этом отношении не велось. Каждый город тарифицировал своих рабочих по-своему и утверждал свой тариф в местном отделе труда. В конце 1918 года была созвана специально тарифная конференция, которая выработала проект первого тарифа в табачной промышленности на основании декрета от 16-го сентября 1918 года, который должен был войти в силу с 1-го сентября 1918 года. Всероссийский съезд в январе 1919 года утвердил означенный проект и поручил вновь избранному Центральному Комитету провести его через В. Ц. С. П. С. и Наркомтруд, что Центральный Комитет и выполнил. Это, первый сентябрьский тариф 1918 года. На ряду с утверждением сентябрьского тарифа тарифный отдел Ц. К. занялся выработкой февральского тарифа 1919 г.

Февральский тариф в основных чертах повторил сентябрьский, внеся в него некоторые поправки, необходимость которых выяснилась при применении на практике сентябрьского тарифа. Существенным и важным улучшением в февральском тарифе было то, что к тарифу была приложена норма выработки для основных отделений табачных, гильзовых и махорочных фабрик.

Вслед за тем, Ц. К. занялся вопросом о введении в табачной промышленности сдельно-премиальной системы. Было созвано несколько совещаний специально по этому вопросу из представителей Цен. Ком., Главтабака и заводоуправлений московских фабрик, следствием чего явилось введение с 1-го мая 1919 года сдельно-премиальной системы, в первую очередь, на всех табачных и гильзовых фабриках Советской Республики. Для решения вопроса о введении сдельно-премиальной системы и в махорочном производстве, а также для решения других вопросов по тарифу была созвана Всероссийская Конференция в августе 1919 г. Конференция постановила ввести в махорочном производстве ту же систему оплаты труда, которая действовала с 1-го мая в табачном производстве, и одновременно с этим поручила тарифному отделу приступить к выработке прогрессивно премиальной системы. Конференция пересмотрела норму выработки для табачных, гильзовых и махорочных фабрик и внесла в нее некоторые изменения, а также переработала тариф для служащих на всех фабриках и тариф для рабочих на табачных фабриках. С изменениями и исправлениями, внесенными конференцией, тарифный отдел провел новый тариф с сентября 1919 года через В. Ц. С. П. С. и Наркомтруда. Следует отметить принятые конференцией «положения» о местных тарифно-расценочных комиссиях при фабриках и Центральном тарифно-расценочном отделе при союзах, а также «положение» о взаимоотношениях между профсоюзами и органами, регулирующими табачную промышленность в Центре и на местах. Во исполнение решения августовской конференции, тарифный отдел Ц. К. выработал и провел через подлежащие инстанции прогрессивно-премиальную систему оплаты труда во всех предприятиях табачной, махорочной, гильзовой и сигарной промышленности. Эта система основывается на твердой норме выработки, разработанной августовской конференцией на основании сведений с мест.

Кроме разработки и проведения тарифов, тарифный отдел Ц. К. вел постоянную работу по инструктированию местных союзов по тарифу и по разрешению различных, возникающих в связи с проведением тарифов, вопросов.

Организованный, согласно постановления 2-го Всероссийского Съезда профессиональных союзов, Отдел Охраны Труда приступил к фактической работе в феврале месяце. Первым долгом им было возбуждено ходатайство перед Народным Комиссариатом Труда о введении 7-ми-часового рабочего дня в табачном и махорочном производствах, как в особо вредно влияющих на здоровье работающих. Ходатайство это было удовлетворено, и 1-го марта был декретирован 7-ми-часовой рабочий день для рабочих указанных производств. В марте месяце, в момент наибольшего развития эпидемии сыпного тифа, среди рабочих, при отделе Охраны Труда была организована эпидемическая комиссия, впоследствии переименованная в санитарно-гигиеническую, поставившая себе целью организацию борьбы с сыпным тифом и другими остро-заразными заболеваниями среди рабочих, входящих в объединение. Для проведения в жизнь намеченной цели, означенная комиссия обратилась ко всем отделениям союза с воззванием об организации фабричных комиссий по борьбе за чистоту (санитарно-гигиенических), указав краткий план их деятельности по приведению в порядок фабричных зданий, по организации врачебной помощи и проч.; были разосланы листовки о мерах борьбы с сыпняком и проч. В Москве, где легче всего было осуществить все предполагаемые мероприятия, были организованы 6 врачебных пунктов (на 4-х табачных и на 2-х гильзовых фабриках), с ежедневным дежурством врача и сестры милосердия и посещениями больных на дому. Была установлена связь с районами, в целях наиболее быстрого производства дезинфекции в жилищах рабочих, но, в виду

недостатка дезинфекторов в районе, пришлось пригласить 2-х дезинфекторов для обслуживания исключительно рабочих табачных и гильзовых фабрик г. Москвы, прикомандировав их к двум наибольшим табачным фабрикам. Обязанности санитаров по отправке больных в больницы приняли на себя члены фабричных санитарных комиссий, в количестве 2—3 на каждой фабрике. Санитарно-гигиеническая комиссия при отделе вела точную регистрацию всех больных рабочих, посещений врачем на дому, отправки в больницу, лечения на дому и проч. Благодаря своевременной подачи медицинской помощи, отправке в больницу, производству дезинфекции в квартире заболевшего, заболеваемость сыпняком стала значительно падать среди московских табачников, и в данную эпидемию, благодаря налаженному аппарату врачебной помощи, заболеваемость очень незначительна. В апреле месяце, в виду сильной загрязненности московских фабрик, по предложению санитарно-гигиенической комиссии, в них была произведена дезинфекция силами районных дезинфекторов. Летом, во время затишья эпидемии, была произведена дезинфекция в 40—50 рабочих квартирах, являвшихся в прошедшем сезоне очагами заразы, с очисткой всех помещений и дезинфекцией всех вещей (одежды, белья и проч.), в пароформалиновой камере. Все расходы по оплате труда врачей, сестер, дезинфекторов, извозчиков принял на себя Московский Союз Табачников; некоторые расходы погашались Мобкассой и, отчасти, из средств, отпущенных Главным управлением Государственной Табачной Промышленности. Такой же план деятельности должен был быть развит и в провинции, но вследствие недостаточной связи мест с центром, ничего почти не удалось сделать. Всюду где были очищены фабрики (Усмань, Козлов), в некоторые места были посланы медикаменты (Моршанск, Погар), всюду были отправлены листовки и плакаты о мерах борьбы с заразными болезнями и проч. В Петрограде, в июле месяце, по настоянию санитарно-гигиенической комиссии, была произведена дезинфекция и очистка всех фабричных зданий. Намерениям комиссии об организации собственных бань, прачечных и передвижных дезинфекционных камер не суждено было сбыться, вследствие отсутствия технических средств. Работа комиссии в данное время свелась, главным образом, к работе по Москве, но при налаженной связи мест с центром она будет развернута и на провинцию. В марте месяце было возбуждено отделом ходатайство перед комиссией использования об отпуске рабочим табачного и махорочного производства, вследствие значительного воздействия вредной пыли и большого распространения среди них остро-заразных заболеваний, по одному фунту мыла на рабочего в месяц. Ходатайство это было удовлетворено, и с мая месяца рабочим выдавалась указанная норма, но затем, вследствие обострившегося мыльного кризиса, норма была сокращена до ½ фунта, в каком количестве и выдается сейчас.

Отделом Охраны Труда было выяснено количество работающих подростков в табачном, махорочном и гильзовом производствах и их возрастном составе, для чего ими была предпринята соответствующая анкета. На анкету дали ответ 39 табачных, махорочных и гильзовых фабрик, с количеством рабочих 19.281 человек. На всех фабриках, заполнивших анкету, работает 1.652 подростка (8,5 проц.), из которых до 15-ти лет 61 человек, от 15 до 16—232, от 16 до 17—564 и от 17 до 18—795. Наибольшее количество подростков падает на набойные отделения махорочных фабрик и пачечные табачных фабрик. Подростки переведены на 6-ти-часовой рабочий день. Приступлено к переводу их на 4-х-часовой.

Отдел Охраны Труда, принявший на себя работу в области охраны труда на московских фабриках, участвовал в санитарно-гигиеническом и техническом обследовании табачных фабрик г. Москвы, производимом от Мобкассы в летние месяцы этого года (1, 2, 3 табачные фабрики).

В виду того, что махорочная промышленность находится в очень плачевных санитарно-технических условиях, Отдел Охраны

Труда в ноябре месяце. Инструкция же оставлена в Народном Комиссариате этого комиссии в составе врача, инженера и представителя рабочих. Обследование производилось за средства Главного Управления Государственной Табачной Промышленности по особой карте, выработанной отделом под руководством секции профессиональной гигиены Наркомтруда. В июле месяце этой комиссией были обследованы махорочные фабрики в Ливнах, Ельце и Задонске, давшие некоторое освещение состояния указанных фабрик, но дальнейшее обследование прекратилось, вследствие набега мамонтовских отрядов и расстройства транспорта. В ближайшее время, как только наладится сообщение с махорочными центрами, прерванное обследование вновь будет возобновлено.

Стоя на точке зрения всесторонней охраны труда и сознавая, что отдых играет очень большую роль в восстановлении сил организма, поставленного во вредные условия работы, Отдел Охраны Труда в июне месяце возбудил ходатайство перед В. Ц. С. П. С. и Народным Комиссариатом труда об установлении двухнедельного дополнительного отпуска для рабочих табачного и махорочного производств. Ходатайство это было удовлетворено для всех рабочих, непосредственно подвергающихся вредному влиянию пыли и не изолированных от ее влияния.

Большая работа проделана отделом Охраны Труда совместно с Главным Управлением Государственной Табачной Промышленности в деле снабжения рабочих общей производственной и специальной одеждой. Вопрос о защитной одежде для работающих в особо вредных отделениях был поднят отделом в феврале месяце, когда им было поставлено снабдить всех рабочих, работающих в пыльных отделениях, халатами, возбудив о том соответствующее ходатайство. В мае месяце было возбуждено ходатайство перед Главкожей об отпуске обуви для точильщиков, сушильщиков, мочильщиков и кочегаров, которое и было удовлетворено. Получен ордер на 500 пар кожаной обуви, который использовать не удалось, вследствие отсутствия на складах соответствующей обуви. С момента возникновения Прозодежды В. Ц. С. П. С. все материалы и предметы производственной одежды получаются по ее ордерам; Отделом производится разверстка получаемых предметов, согласно которой Главное Управление производит выдачу и рассылку их по фабрикам. Таким образом, распределены среди рабочих часть халатов, сапог, валенок, рукавиц, перчаток, кашне и проч., остальные предметы рабочей одежды будут распределены среди рабочих, по мере их получения и изготовления. Отделом выработаны нормы снабжения специальной одеждой рабочих, табачного и махорочного производства и инструкция пользования ими. Нормы снабжения были утверждены В. Ц. С. П. С. и Народным Комиссариатом Труда в ноябре месяце. Инструкция же оставлена в Народном Комиссариате Труда в качестве образца для выработки подобной инструкции во всероссийском масштабе, и до сих пор не утверждена, вследствие чего не известен порядок пользования выдаваемыми предметами.

В виду того, что широко понимаемая охрана труда не мыслима без изучения санитарных условий труда, Отделом Охраны Труда была проделана в этой области значительная работа. При изучении условий труда были учтены все моменты и детали работы, вредно влияющие на здоровье рабочего. В виду того, что табачное и махорочное производства признаны вредными, но вредность их не была изучена и лишь незначительно компенсируется 7-ми-часовым рабочим днем, отделом Охраны Труда, под руководством и с участием секции профессиональной гигиены, было произведено заполнение карт по санитарной характеристике работ для выяснения степени вредности для соответствующей компенсации ее. На Ярославских махорочных фабриках, куда был командирован врач секции профессиональной гигиены и заведующий отделом охраны труда, были детально изучены условия работы во всех отделениях махорочных фабрик и заполнены карты по санитарной характеристике работ. Одновременно с этим было произведено санитарно-гигиениче-

ское обследование махорочных фабрик г. Ярославля. В целях ознакомления Наркомтруда с махорочным производством, силами отдела было произведено изучение условий труда на московских табачных фабриках и работа по заполнению карт санитарной характеристики работ. В этом отношении проделана большая работа и на призыв отдела помочь в этой работе откликнулись Петроградское, Елецкое и Саратовское отделения, заполнив означенные карты при участии врачей, инженеров, инспекторов труда и представителей рабочих и переслав их в отдел. Все полученные материалы были систематизированы и переданы в Народный Комиссариат Труда для научного изучения вопроса о вредности и компенсации ее.

Перед отделом стоят вопросы по выработке карты для выяснения профессиональных заболеваний среди табачников и махорочников, по участию в работах комиссии по осмотру центральной вентиляции на 1-ой и 2-ой московских табачных фабриках и по участию в работах тарифного отдела по постройке тарифа табачников и махорочников на основах профессиональной вредности.

В связи с освобождением от белогвардейских банд Украины и Дона, где сосредоточены крупные табачные центры (Киев, Харьков, Ростов и пр.), перед Отделом Охраны Труда встают вопросы по организации работы по охране труда и здоровья работающих, и по проведению в жизнь всех мероприятий, уже осуществленных Центральной Россией, на юге России.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Табачников.

24. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Рабочих Бумажных Производств.

Первый Всероссийский Съезд писчебумажников состоялся накануне октябрьской революции. С лета 1918 г. все внимание Цен. Ком. было целиком обращено на организацию производства. К концу 1918 г. были национализированы наиболее крупные из фабрик. Главный бумажный комитет с 26 представителями был упразднен и на его место создано Главное Управление Государственными предприятиями во главе с коллегией из 9 человек,— 7 выборных представителей Цен. Ком. и 2 по назначению В. С. Н. Х. (по представлению кандидатур Цен. Ком.). Заводоуправления состоялись в 3—6 человек: управляющий фабрикой (спец.), уполномоченный Главбума и избранный местными рабочими или фабричкомом. Уполномоченный Главбума во всех случаях был председателем заводоуправления.

Ныне существующий Центр. Ком. избран на 2-м Всероссийском съезде 26—31 января 1919 г. в количестве 15 человек, из которых 7 человек назначены членами коллегии Главбума, а 5 человек в Цен. Ком., остальные 3 не приехали работать в Центр. При Цен. Ком. организовались отделы: Охраны Труда, культурно-просветительный, тарифный, организационно-инструкторский и общий. После 2 Съезда переорганизованы фабричкомы. Согласно положениям, принятым Съездом, были упразднены областные правления и созданы районные отделения, как-то: Петроградское и Украинское. Обследовано ряд фабрик, на местах организованы комиссии работниц при ячейках коммунистов. Профессиональные и партийные мобилизации, начиная с весны 1919 г., обезкровили Цен. Ком. совсем. Было время, когда только один член Цен. Ком. работал в Союзе. И сейчас работают только 2 члена Президиума.

Деятельность культурно-просветительного отдела. Культурно-просветительный отдел при Цен. Ком. сорганизован в начале марта, вскоре после 2-го Всероссийского Съезда рабочих бумажной промышленности. Отделом была выработана и разослана на места анкета по различным вопросам культурно-просветительной работы. Сводка разосланных анкет дала следующий любопытный материал, рисующий положение культурно-просветительной работы на фабриках бумажной промышленности в начале 1919 г.

1. Количество фабрик, ответивших на анкету—36.
2. Количество рабочих—17.112.
3. Общий процент грамотности—35%.
4. Общее количество школ—27.
5. Общее количество библиотек—26.
6. Общее количество рабочих клубов—11.
7. Общее количество вечерних курсов—5.
8. Общее количество драматических и музыкальных кружков—13.
9. Общее количество народных домов—10.

10. Потребности: в средствах, инструкторах, книгах, театральных принадлежностях и музыкальных инструментах.

В начале мая была созвана конференция по вопросам культурно-просветительной работы, на которой были приняты следующие постановления:

«1) Центр непосредственно руководит культурно-просветительной деятельностью на местах, для чего: а) посылает инструкторов на места для организации и руководства культурно-просветительной деятельности, б) уведомляет культурно-просветительные организации о том, что может способствовать расширению и улучшению их деятельности, в) составляет примерные каталоги для библиотек и рассылает их на места, а также посылает сведения о выходящих новых книгах, журналах и проч., г) способствует покупке всего необходимого для культурной деятельности организаций, для чего с мест в центр представляются списки необходимых для пополнения библиотек книг, а также и различного рода требования, как-то: на покупку учебных пособий и др. предметов, потребных для организации театра, кинематографа, оркестра, хора и проч.

2) Культурно-просветительная деятельность на местах сосредоточивается в руках фабр.-завод. комитета, который для этого выбирает особую секцию, ведущую культурно-просветительную работу, согласно директив центра, привлекая к совместной работе местные силы.

3) С мест в центр ежемесячно представляются отчеты о культурно-просветительной деятельности по форме, выработанной центром.

Нуждаясь в средствах и разъездных инструкторах и не имея возможности развить все виды культурно-просветительной работы на местах, отдел сосредоточил всю деятельность, главным образом, на организации фабричных библиотек и пополнении их книгами, снабжении приезжающих делегатов призом и другими театральными принадлежностями и даче необходимых указаний и инструкций. За истекший год работа библиотечной секции отдела выражается в следующих цифрах: Всего за истекший год отделом было закуплено книг на сумму 115.238 руб. 47 коп., разослано же на места на сумму—59.642 руб. 64 коп. Общее количество экземпляров, разосланных на места, примерно выражается в цифре около 8.000. Не имея возможности обследовать положение культурно-просветительных дел на местах, отдел все же подробно обследовал одну из крупнейших ф—к Кувшиновскую, где в настоящее время функционируют все виды культурно-просветительной работы: имеется библиотека, читальня, драматический кружок, драматическая студия, вечерние курсы для безграмотных и малограмотных, технические курсы, хор, оркестр и музыкально-хоровая студия.

Деятельность тарифного отдела. После 2-го Съезда перед тарифным отделом встал вопрос о выработке февральского тарифа. Для этой цели были созваны представители из крупных фабрик. Тариф пришлось вырабатывать на скорую руку. В виду этого тариф был не точным и при проведении его в жизнь пришлось столкнуться с довольно серьезными пробелами по вопросам классификации. Разрешая и устраняя ошибки, тарифный отдел в то же время приступил к разработке сентябрьского тарифа, не приглашая с мест представителей. При выработке сентябрьского тарифа перед тарифным отделом возник вопрос о % надбавке на вредность целлюлозных производств. Для установления % надбавки тарифным отделом совместно с отделом охраны труда была создана комиссия, которая обследовала целлюлозное производство и установила 10—15% надбавку, которая была утверждена В. Ц. С. П. С. и Наркомтрудом. Был разработан проект премиальной оплаты труда для бумажных фабрик, так как сентябрьские ставки далеко еще не могли удовлетворить потребностям рабочих в виду дороговизны жизни. После утверждения сентябрьского тарифа Наркомтрудом таковой был разослан по фабрикам для разбивки рабочих и служащих по разрядам. Февральский так и сентябрьский тарифы после разгруппировки местной расценочной комиссией были представлены на утверждение в тарифный отдел, и

в настоящее время сентябрьский тариф проведен в жизнь на всех бумажных фабриках и утвержден Цен. Ком. Теперь работа тарифного отдела заключается в разрешении незначительных конфликтов и в проверке правильности проведения тарифа на местах.

Деятельность отдела охраны труда. Отдел охраны труда организовался при Цен. Ком. после 2-го Съезда из состава членов Цен. Ком. Главной задачей отдела было проведение в жизнь кодекса законов о труде на местах, т.-е. проведение для малолетних и подростков 4-х и 6-ти часового рабочего дня, охрана женского труда и т. д. Для выяснения, насколько эта задача выполнена на местах, отделом была разработана анкета и разослана на 60 фабрик, из которых ответило 22. Общая сводка ответов следующая: На 17 фабриках соблюдается кодекс законов о труде, на 5-ти фабриках не соблюдается; на 17 фабриках имеются больницы, на 5 не имеются; на 8 фабриках нетрудоспособные обеспечены, на 14 нет, домов для инвалидов не имеется ни на одной ф-ке; на 10-ти фабриках женщины не допускаются к ночным работам, на 12-ти фабриках допускаются.

Для осуществления более продуктивной работы отделом охраны труда была организована комиссия по охране труда при всех заводских комитетах в составе: представителя завкома, одного от технического персонала и врача, которые были отделом инструктированы. А также были сделаны поездки по фабрикам для обследования положения на местах.

Далее отделом охраны труда был выработан проект специальной и предохранительной одежды для рабочих и было принято самое активное участие по снабжению рабочих производственной одеждой.

Для выяснения работ комиссий охраны труда на местах, в виду отсутствия инструкторов, отделом вторично была разработана анкета и разослана по 60 фабрикам: ответ поступил от 24 фабрик. По сводке сведения получались следующие: На 16 фабриках соблюдается кодекс законов о труде малолетних и женщин, на 6 соблюдается частично; на 18 фабриках организованы комиссии по охране труда, на 4 фабриках приступлено к организации; на 18 фабриках организованы курсы или школы, на 4 фабриках приступлено. Были даны фабричкомам указания по вопросам, по которым на местах было сделаны упущения. В настоящее время возник вопрос о сокращении рабочего дня до 6 час. на целлюлозных заводах, в виду их вредности. Для собирания материалов по этому вопросу были организованы комиссии на местах при фабричкомах. Цель этих комиссий—обследовать целлюлозное производство и собранные материалы представить в отдел Охраны Труда Цен. Ком. При проведении в жизнь некоторых вопросов охраны женского труда и труда малолетних пришлось столкнуться с большими затруднениями из-за недостатка рабочих рук, что часто заставляло, для сохранения производства допускать женщин и малолетних к ночным работам.

Деятельность отдела по регистрации. Второй Всероссийский Съезд писчебумажников постановил разбить все фабрики на районы. Каждый район должен был самостоятельно провести регистрацию своих членов. Разумеется, говорить о том, что регистрация членов проведена в достаточной мере, не приходится. Вполне налажена и правильно поставлена регистрация только в Петроградском районе. Чтобы это дело толкнуть, был устроен ряд совещаний и после всестороннего обсуждения вопроса (проведение регистрации) Цен. Ком. пришли к выводу, что на фабриках для этой работы сил нет, необходимо организовать при Цен. Ком. бюро регистрации в составе: заведующего и разъездных инструкторов. Было устроено совещание с заведующим статистическим п./о. В. Ц. С. Н. С., на котором выяснилось, что инструкторов дать не могут, обещали заведующую. Один инструктор был отозван из Петроградского районного Отделения, 2 члена Цен. Ком. кончали школу по профессиональному движению, рассчитывали на них. Вскоре 2 инструктора, члены Цен. Ком. были отозваны для более важной и существенной работы. В конце концов в ноябре месяце на заседании Цен. Ком. совместно с коллегией

Главбума был поставлен вопрос об организации единого аппарата для Главбума и Цен. Ком. по учету рабочих. Постановили организовать подотдел регистрации при отделе управления делами Главбума, так как он ведал до сих пор учетом рабочих. Вся ответственность за работу подотдела остается за Цен. Ком., Главбум дает необходимых работников и снабжает средствами. Но и из этого ничего не вышло. Таким образом, регистрацию рабочих на фабриках проводил один работник, которому, кроме организации на фабриках бюро регистрации, приходилось обрабатывать присылаемые с мест отчеты и поддерживать связь с остальными незарегистрированными фабриками. Часть фабрик с наличием рабочих не более 200 удалось зарегистрировать местными силами, благодаря инструкции и информации секретарей фабричкомов. Из небольших фабрик, аккуратно присылающих отчет, насчитывается до 10. Правда, отчеты задерживаются на месяц и на 2, а часто и совсем пропадают посланные по почте.

Кассовая отчетность Цен. Ком. за время с 1-го февраля 1919 г. по 1-е января 1920 г. выразилась в следующих цифрах: приход был равен 1.031.478 руб. 27 коп.—Главные статьи прихода следующие: членских взносов за это время поступило 593.829 руб. 47 коп. Расход был равен 826.615 руб. 19 коп.—Главные статьи расхода следующие: жалованье сотрудникам и членам Цен. Ком. 319.478 руб. 62 коп., отчисления в В. П. С. П. С. 48.980 руб. 99 коп., культурно-просветительная работа 92.087 руб. 57 коп. Остаток на 1-е января 1920 г. равняется 204.863 руб. 08 коп.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих Бумажных Производств.

25. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Работников Просвещения и Социалистической Культуры.

Всероссийский Союз Работников Просвещения и Социалистической Культуры зародился и вырос в идейной и организационной борьбе с Всероссийским Учительским Союзом, который, объединяя до 70.000 членов, руководил всей учительской массой и всецело находился в руках соглашательского блока буржуазно-либеральных и правых социалистических партий. Предшественником Союза Раб. Просв. и Соц. Культ. был возникший непосредственно после октябрьского переворота Всероссийский Союз Учителей Интернационалистов, разоблачивший контр-революционную деятельность В. У. С., который был распущен постановлением В. Ц. И. К. от 23/XII 1918 г.

На 1-м Всероссийском Съезде в июле 1919 года, на котором окончательно сконструировался новый союз, было зарегистрировано 210 делегатов с решающим голосом (из них 120 коммунистов), представлявших около 70.000 организованных членов.

Избранный на 1-м съезде Центральный Комитет собирается ежемесячно на сессии, которых за отчетный период состоялось шесть. На этих сессиях был рассмотрен целый ряд вопросов об организации, работе Союза и его участии в строительстве социалистической республики.

Центральным Комитетом выработан устав в соответствии с нормальным уставом профессиональных союзов, разработана инструкция к уставу, подготовлены и приняты инструкции о перевыборах учительства, инструкция по приему и увольнению работников просвещения, инструкция по мобилизации работников просвещения, инструкция по регистрации ячеек союза.

С 1/VIII—1919 г. по 31/I—20 г. зарегистрировано 31 губернских отделов союза и 147 уездных отделов.

Тарифно-нормировочным отделом разработан тариф работников просвещения, утвержденный Комиссариатом Труда. Действующее при тарифно-нормировочном отделе Бюро распределения труда рассылало работников просвещения согласно требованиям с мест. Зарегистрировано свыше 6.000 требований, из которых удовлетворено лишь около 250.

Участие в советских органах выразилось в делегировании 3-х представителей в Государственную Комиссию по Просвещению и в делегировании представителей Союза в местные отделы народного образования, согласно издаваемому по инициативе Союза декрету Совета Народных Комиссаров от 10/X—1919 г.

Помимо этого Союз принимал участие в проведении «Дня Советской Пропаганды», в работе агитпунктов на железных дорогах, в «неделе фронта».

Согласно постановлению В. Ц. С. И. С. союзом была произведена 100% военная мобилизация своих членов.

В области охраны труда союзом были предприняты шаги к переводу работников просвещения в 1-ю категорию классового пайка. Союзом было вы-

буждено ходатайство о том, чтобы работники просвещения не могли быть привлекаемы, как заложники буржуазии.

В области производственной Союзом была установлена точка зрения по вопросам школьного строительства и подтверждены основные принципы социалистической трудовой школы; для пропаганды этих взглядов была организована московская городская конференция работников просвещения.

Союзом изданы следующие брошюры: 1. Обращение ко всему российскому учительству и всем деятелям народного просвещения в 200.000 экз.; 2. обращение и инструкция инициативным группам работников просвещения коммунистов в 30.000 экз.; 3. сборник Союза учителей интернационалистов № 1 в 5.000 экз.; 4. сборник Союза учит.-интернац. № 2 в 10.000 экз.; 5. В. М. Познер. Красная Армия Просвещения (брошюра) в 25.000 экз.

В настоящее время подготовляется к печати № 1 периодического органа союза «Красная Армия Просвещения», в котором должны быть напечатаны устав, инструкция и разработанный союзом и утвержденный Комиссариатом Труда тариф работников просвещения.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Работников Просв. и Социалист. Культуры.

26. Отчет Ц. К. Всероссийского Професс. Союза Рабочих Парикмахеров.

Представляя настоящий отчет, Ц. К. считает необходимым указать на те причины, которые, главным образом, явились виной сравнительно слабой деятельности Цен. Ком. Одной из таковых причин нужно считать безусловно отсутствие достаточного числа сравнительно опытных профессиональных работников и инструкторов Ц. К., а также сильнейшую перегруженность тех немногих, которые работали в Ц. К. Необходимо указать, что большинство членов Ц. К. работало и в Московском Отделе, занимая в нем наиболее активные должности, что безусловно размельчало работу Ц. К., замедляя общий темп развития объединения. Кроме того, необходимо отметить, что являясь самой молодой организацией в профессиональном движении, не имевшей возможности еще завоевать себе подобающего места, наравне с прочими производственными объединениями, и по другим, чисто объективным условиям, организационная работа Всероссийского Союза Рабочих Парикмахеров была слишком затруднительна; отсутствие же денежных средств совершенно парализовало деятельность Ц. К. и, несмотря на 6-ти-месячное существование такового, сколько-нибудь сильного и налаженного аппарата организовать не удалось и до сего времени. Ц. К. пользуется и по сейчас техническим аппаратом Московского Отдела; кроме того, отдельного помещения у Ц. К. не имелось и, находясь в и без того тесном помещении Московского Отдела, Ц. К. принужден, естественно, сужать свою деятельность. Отсутствие денежных средств настолько влияло на деятельность Ц. К., что, если бы не Московский Отдел Союза, больше чем на 60 процентов покрывший все расходы Ц. К., то перед таковым встал бы вопрос о роспуске Ц. К., или же изыскание каких-либо других мер к возможности существования последнего. Отсутствие денежных средств объясняется не тем, что таковых не откуда было взять, а, главным образом, тем, что достаточно тесной и постоянной связи центра с местами налажено не было; кроме того, на местах, особенно в первое время существования Ц. К., не вполне точно уяснили себе значение Ц. К., а в некоторых случаях, даже относились к таковому совершенно отрицательно, проявляя стремление к сепаратизму; вести же организационную и, главным образом, агитационную работу, было слишком затруднительно за отсутствием союзного печатного органа, нужда в котором ощущалась и ощущается громаднейшая. Наравне с заметным, особенно в последнее время, ростом влияния Ц. К., убавлялась и его организационная живая сила. Из 8-ми членов Ц. К., съехавшихся для работы в Ц. К., (из 9-ти выбранных съездом), на 1-е января с. г., значилось в списке Ц. К. только 3 члена, остальные 5 членов выбыли по разным причинам. Конечно, с такими малыми силами невозможно было строить не только молодую организацию, но даже вести уже начатую работу. Вот главнейшие причины слабой деятельности Ц. К.

Работа Ц. К. начинается приблизительно с середины июля 1919 г.,

к каковому сроку начинают съезжаться члены Ц. К. На первом заседании был выбран Президиум Ц. К., в составе 5 лиц, на этом же заседании было постановлено об организации следующих отделов: 1) Организационно-Инструкторского, 2) Отдела Контроля и Регулирования Производства, 3) Тарифного Отдела, и 4) Отдела Охраны Труда, впоследствии же образован Отдел Финансово-Хозяйственный. Заседаний Президиума было всего только одно. Ц. К. находит, что отделять заседания Президиума от Пленума Ц. К. нет никакого смысла из-за малочисленности членов Ц. К., и в дальнейшем отдельных заседаний Президиума не устраивалось.

Заседаний Ц. К. за все время было 19, каковые по месяцам распределяются следующим образом:

Месяца.	Число заседаний.
Июль	8
Август	3
Сентябрь	4
Октябрь	2
Ноябрь	1
Декабрь	1

Как видно, в первое время заседания происходили гораздо чаще, чем за последнее время. Это объясняется тем, что в первое время заседания вызывались необходимостью обсуждения и организационных, и принципиальных вопросов, и вопросов выработки определенной линии работы Ц. К.; в дальнейшем, заседания уменьшались, в виду малочисленности членов Ц. К., и последнее заседание прошло в присутствии 3-х членов Ц. К. Какие же вопросы ставились на обсуждение Пленумом Ц. К.? Из просмотра протоколов заседаний видно следующее:

Вопросы	На ск. заседа. обсужд.
Организационные	11
Контр. и Регул. произв	7
Орг. аппарата Ц. К.	7
Тариф	2
Охрана Труда	2
Продов. вопрос	2
Культ.-просвет.	1

В организационных вопросах обсуждались вопросы связи с местами, возможность работы в Губотделах, доклады инструкторов о поездках на места, уставы, инструкции и т. п., перспективы работы на Урале, Сибири, Украине, Западе, Поволжьи и т. п. В вопросах Контроля и Регулирования обсуждались, главным образом, принципиальные основы и положение Отдела Контроля и Регулирования в вопросах организации рабочего контроля на местах и отношение к муниципализации парикмахерских и банных. Обсуждался также декрет В. Ц. И. К. от 25-го апреля о создании кустарной промышленности, в силу которого парикмахерское произ-

было подведено под данный декрет, который внес страшнейшую путаницу в производство и породил стремление некоторой части рабочих к организации мелких артелей и уходу из Профсоюза. Точно также обсуждался вопрос о парикмахерских мастерских, открываемых внутри Советских учреждений, а также обсуждались положения и инструкции о контроле и контрольных аппаратах при губотделах, отделениях и комитетах. В вопросах организации аппарата Ц. К. обсуждались вопросы слияния отделов Ц. К. с соответствующими отделами Московского Губотдела, что диктовалось и экономией сил и финансовых средств. Кроме того, обсуждались вопросы о помещении, инвентаре, о сотрудниках, об организации финансово-хозяйственного аппарата, о средствах, и, вообще, хозяйственные и организационные вопросы. В тарифных вопросах обсуждалось исправление существующего тарифа и рассмотрены инструкции местным и городским Расценочным Комиссиям. В вопросах Охраны Труда, кроме общей линии и возможности работы в этой области, обсуждались и инструкции по охране труда в местных органах союза, и вопрос о снабжении рабочих производственной одеждой. Продовольственный вопрос обсуждался в связи с декретом В. Ц. И. К. об отпусках рабочих с предоставлением возможности использования этих отпусков вне пределов крупных центров и с разрешением провоза 2 х пудов муки. Под этот декрет рабочие парикмахеры подведены не были, в виду чего Ц. К. и обращался в соответствующие органы для урегулирования этого вопроса. Кроме того, обсуждался вопрос о приравнении членов союза в отношении продовольственного пайка к рабочим физического труда. В культурно-просветительных вопросах обсуждался и утвержден проект и программа профессиональной школы, представленной Московским Отделом Союза.

Канцелярия. Говоря о деятельности канцелярии, объединенной с Московским Губотделом, в которой, за счет Ц. К. работали только машинистка и курьер, необходимо упомянуть, что в виду отсутствия определенного лица, который руководил бы деятельностью канцелярии (технический секретарь, делопроизводитель) работа канцелярии не могла быть успешной. Из приводимого ниже отчета о движении бумаг, видно, что связь с местами была в высшей степени недостаточной.

Количество входящих и исходящих бумаг.

Месяцы	Входящие	Исходящие
Сентябрь	48	61
Октябрь	53	50
Ноябрь	38	42
Декабрь	59	99
Итого. . . .	198	253

Как видно из вышеприведенной таблицы, бумаги Ц. К. регистрируются только с сентября месяца, до этого же регистрация бумаг происходила в Московском Губотделе.

Организационно-Инструкторский Отдел. В этом отделе до октября работали два товарища. С октября месяца работает один председатель Ц. К. Конечно, такое количество работников и такое совмещение должностей не могло дать блестящих результатов, что и наблюдается в настоящее время. Для организации этого отдела и пополнения его работниками Ц. К. принимались всяческие меры, каковые не дали, к несчастью,

никаких результатов. Организационно-Инструкторским Отделом инструктированы, путем посылки инструкторов губотделы союза в следующих городах: Петроград, Тверь, Тула, Саратов, Брянск, Гомель, Орел, при чем в последнем пришлось быть 2 раза, 1-й раз до прихода туда Деникина, и 2-й раз после Деникина, при этом выяснилось, что вся работа, проделанная инструктором в первый раз, была совершенно разрушена, так как был разрушен и самый союз. Во всех Губотделах, за исключением Тверского, где работа поставлена удовлетворительно, членам Ц. К. пришлось проделывать основную и серьезную работу, в результате чего эти отделы явились более правильно организованными. Кроме того, целый ряд отделов приходилось ставить на правильные рельсы, указывать определенную организационную дорогу и в результате, путем письменных сношений некоторые отделы в настоящее время перестроились, на основании тезисов по организационному вопросу 1-го Всероссийского Съезда Рабочих Парикмахеров. В числе таких отделов находится Петроград, где был союз гигиены, Орел, в котором союз являлся владельцем предприятий, ввиду чего и был исключен из Совета Профсоюзов, и только впоследствии был восстановлен. Симбирский отдел перестроился из Союза Гигиены, Пензенский Отдел организован из секции «работников искусств», а также включен во Всероссийское объединение Тамбовский Отдел, Иваново-Вознесенская Секция парикмахеров при Союзе служащих, которая, ввиду малочисленности членов, переименована в секцию Иваново-Вознесенского Совета Профсоюзов. Некоторые Отделы еще не реорганизованы. Кроме того Отдел разрешил организационные вопросы отдельных Отделов и задавал последним организационные задачи. В последнее время принимаются меры к созыву Губернских Съездов Отделов, а также съездов целых областей, как-то: Украины, Урала и т. п.

Тарифный Отдел. В Тарифном Отделе в первое время работал один товарищ, он-же секретарь Ц. К., и только впоследствии был делегирован в Тарифный Отдел Московским Отделом еще один товарищ, как инструктор для проведения тарифа в Москве. Можно с уверенностью сказать, что постановление 1-го Всероссийского Съезда Рабочих Парикмахеров по тарифному вопросу было выполнено с успехом и в наискорейшее время. Тарифному Отделу Ц. К. придавал большое значение, а Тарифный вопрос считал основным, и этот основной вопрос был выполнен, и несмотря на то, что деятельность Ц. К. начинается с середины июля, приблизительно к этому-же времени тариф уже был внесен на утверждение В. Ц. С. П. С. В. Ц. С. П. С. и Наркомом Труда тариф союза был утвержден с 1-го августа, но ввиду того, что с 1-го сентября была предпринята новая тарифная кампания в смысле увеличения тарифных ставок, тариф союза, соответственно новым ставкам, механически был исправлен и утвержден с 1-го сентября. Тарифным Отделом была проделана большая работа. До этого времени не только тарифа Всероссийского, но и местных тарифов, сравнительно правильно построенных, совершенно не было; не было под рукою никакого материала; приходилось, вырабатывая тариф, на нем учиться, что конечно не исключает тех ошибок, которые замечены были после, особенно благодаря тому, что Тарифный Отдел Ц. К. сам непосредственно проводил тариф в Москве. Впоследствии в В. Ц. С. П. С. были внесены на утверждение соответствующие изменения, главным образом, касающиеся премирования заведующих и служащих, а также увеличение оплаты за выработку сверх нормы с 75 до 100%%, кроме этого дополнены разряды тарифных ставок в слишком больших промежутках от разряда к разряду. Вместе с тем были выработаны инструкции по проведению тарифа и положения о Расценочных Комиссиях. В настоящее время, по имеющимся в Отделе сведениям, тариф проведен в следующих городах: Москве, Петрограде, Тамбове, Твери, Туле, Орле, Гомеле, Самаре, Саратове, Симбирске, Пензе, Ярославле и Нижнем-Новгороде, из других мест сведений еще не поступало. При этом в Москве, Петрограде, Орле

и Гомеле тариф был проведен при непосредственном участии Тарифного Отдела Цен. Ком.

Отдел Контроля и регулирования производства. В этом отделе в первое время работало 2 товарища, но вскоре же, в виду выбытия членов Цен. Ком. стал работать один. Отделу Контроля и регулирования, главным образом, приходилось давать разъяснения на места по вопросам о муниципализации парикмахерских мастерских и по вопросам проведения контроля. Отделом разработано положение о проведении контроля, как при Губотделах и Отделениях, так и в первичных ячейках союза.

Отдел Охраны Труда. В отделе Охраны Труда постоянного сотрудника за последнее время не было, здесь работает один товарищ, совмещая свою работу с работой в другом отделе. Отделом Охраны Труда выработана инструкция охраны труда при Губотделах и Отделениях, кроме того деятельность отдела, особенно за последнее время, развертывается в области снабжения рабочих производственной одеждой. В этой области сделано уже много, Отделом получены для рабочих фуфайки, на руках имеется ордер на валеные сапоги и на халаты, а в настоящее время принимаются меры к снабжению рабочих мылом и т. п.

Финансовый Отдел. Целью этого Отдела является не только ведение бухгалтерии Цен. Ком., но и инструктирование Отделов и Отделений в отношении ведения денежной отчетности. Денежная отчетность Цен. Ком. с июля по 1 января 1920 г. выражается в следующих цифрах:

ПРИХОД			РАСХОД		
Счет членских взносов	54.772	78	Счет членских взносов	4.917	87
Счет разн. лиц и учрежд.	85.000	—	» Подотчетн. сумм	12.000	—
Счет текущих расходов	1.000	—	» содерж. сотрудн.	138.875	—
Счет В. Ц. С. Профс.	40.000	—	» текущих расходов	24.684	40
			Сальдо наличн. денег на 1-е Января 1920 г.	294	91
	180.772	17		180.772	18

Необходимо сказать об **издательской деятельности** Цен. Ком. До сего времени были изданы протоколы Съезда и тариф; на некоторое время запоздал выходом из типографии Устав Всероссийского Объединения, но надо полагать, что таковой выйдет и будет разослан в ближайшее же время. До сего времени Цен. Ком. не удавалось приступить к изданию своего журнала, главным образом, из-за отсутствия средств, нужда же в таковом ощущается громаднейшая, и нужно надеяться, что при первой же возможности Цен. Ком. приступит к периодическому изданию такового журнала.

В заключение необходимо сказать, что за сравнительно короткий срок, в течение 6-ти месяцев, несмотря на все причины, указанные в начале отчета, тормазившие деятельность Цен. Ком., Цен. Ком. сделано максимум того, что он мог сделать. Самая главная работа уже проделана, влияние Цен. Ком. на местах вполне упрочилось, ощущается сильнейший интерес на местах к профессиональной работе, с каждым днем Всероссийское объединение рабочих парикмахеров приобретает новые кадры все более и более опытных в союзной работе товарищей; сознание необходимости и важности существования Цен. Ком. проникает все глубже, связь с местами заметно оживает, необходимо только усилить аппарат Цен. Ком., влить в него новые силы, опытных товарищей, разбросанных союзом в свое время по партийным, советским организациям и в Красную Армию.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих Парикмахеров.

27. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Работников Леса «Соработлеса».

Третий Всероссийский делегатский Съезд Работников Леса, состоявшийся в Москве в июне 1919 года, вынес вполне определенное решение по вопросам о программе и тактике союза: 1) «Во всех формах своей деятельности Союз должен руководствоваться постановлениями 2-го Всероссийского Съезда Профессиональных Союзов»; 2) «Считать, что Профессиональный Союз Работников леса, составляющий по предварительному подсчету до 50.000 членов организованных в Союз и все время по мере принятия бывших частновладельческих лесов увеличивающийся и могущий в ближайшее время дойти до 100 тысяч человек, сосредоточенных в одном ведомстве, обслуживающих в целом одно производство- лесное хозяйство, которое имеет в настоящее время громадное экономическое значение для страны, особенно в деле снабжения ее топливом, и все отрасли которого (лесовозращение, охрана, использование, лесоустройство, эксплоатация, охота) неразрывно связаны между собою, имеет все признаки производственного Союза и в интересах лесного дела должен существовать самостоятельно». Кроме того, съездом был пересмотрен и выработан новый устав союза применительно к нормальному уставу производственного союза, и союз был переименован в союз «Работников леса». На съезде был выделен Центральный Комитет в составе семи членов и семи кандидатов к ним, большинство которых в настоящее время занято работой на местах.

Деятельность Центрального Комитета первое время протекала по выработке и утверждению нового устава и реорганизации, в связи с изменением устава, отделов союза. До настоящего времени организовано 37 губернских отделов с постоянными, избранными на Губернских Съездах правлениями. Кроме того, почти во всех губерниях организованы уездные отделения союза и всюду в лесничествах—местные комитеты.

В настоящее время Отделы Центрального К-та находятся в стадии организации, и вся работа по тарифу, Культурно-Просветительная, организационная, статистическая, Охраны Труда, лежит на Президиуме Центрального Комитета.

Организационная работа ведется, главным образом, путем переписки с отделами и отделениями союза и путем посылки членов Комитета в Союз на места. Налаживается дело по организации единообразного делопроизводства и отчетности. Приняты меры к снабжению мест литературой и к включению в союз рабочих и служащих, которые по тем или иным причинам не вошли в союз. Организационная работа налажена. Приток средств в Центральн. Комитет увеличился значительно. Есть основание предполагать, что к созыву конференции в марте организация всех отделов и отделений будет закончена.

Тариф, выработанный в начале марта 1919 года, давно отстал от нынешней дороговизны. Но считая, что повышение ставок не может способствовать улучшению материального положения рабочих и служащих союза на сколько-нибудь длительный промежуток времени, Центральный Комитет признал,

что тарифная политика должна быть направлена в сторону хотя бы частичной натурализации заработной платы. В частности, для работников леса желательно содействие государственной власти в деле снабжения индивидуальных хозяйств лесных работников орудиями сельского хозяйства (плугами, боронами, жатками и т. д.). Все же утвержденный в апреле тариф необходимо было пересмотреть, дополнить рабочими и служащими, занятыми на заготовках дров и прочих лесных материалов. Новый тариф утвержден Н. К. Т. 19 декабря и вступил в силу с первого сентября 1919 г. Разрабатывается положение о премиальной системе, так как для некоторых отраслей лесного хозяйства практическое осуществление премиальной системы вполне возможно: в деле лесных заготовок (с куба), при отводе лесных площадей и при обследовании лесных массивов (с десятины). Кроме того, для привлечения и удержания на Севере лесных работников, в которых ощущается там постоянный и острый недостаток, в силу крайне суровых условий жизни, Центральным Комитетом постановлено создать для лесных работников Архангельской и других губерний особые служебные и материальные преимущества и войти в соношение по этому вопросу с тарифно-нормировочным отделом В. Ц. С. Н. С. и Н. К. Т.

В области Охраны Труда велось и ведется обследование жилищ, при чем обнаружено, что многие жилища и квартиры лесных работников требуют капитального ремонта и оставляют желать лучшего. На это обстоятельство не раз указывалось Центральному Лесному Отделу, но кредиты и до сего времени ассигнуются очень скупо.

Принят ряд мер, направленных к поднятию производительности труда, которая до издания декрета 21 ноября тормозилась большим количеством мобилизованных квалифицированных работников.

Центр. Комитетом приняты меры по проведению во Всероссийском масштабе снабжения рабочих и служащих союза продовольствием наравне с красноармейцами, так как по декрету 21 ноября все лесные работники считаются призванными на действительную военную службу. В последнее время это дело сдвинуто, наконец, с мертвой точки, и есть надежда на благоприятный исход.

В области статистики Центральный Комитет занят налаживанием аппарата перерегистрации членов союза. Попутно будет собран ценный материал об условиях жизни, быте и о культурно-просветительной работе в среде лесных работников.

Культурно-просветительная работа, находящаяся в стадии развития, тормозится отсутствием необходимых средств. Все же, несмотря на это, при живом участии членов союза на местах открыто много краткосрочных курсов для лесных работников, цель которых дать необходимые технические познания по лесному хозяйству, — по отпускам и разработке леса. Профессиональное образование также налаживается: открыты лесные факультеты при университетах, лесоинженерная академия, лесное отделение при Петровской Академии, функционирует много техникумов и лесотехнических курсов для подготовки лесных специалистов. Кроме того, Центральным Комитетом разработана программа внешкольного лесного образования населения: 1) о природе леса, его жизни и роли; 2) о значении леса в жизни населения; 3) о законах, касающихся народных лесов. Если Центральному Комитету удастся получить субсидию от Наркомпроса, то работа в этом отношении наладится быстро.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Работников Леса.

28. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Домовых Рабочих.

Избранный на 2-м Всероссийском Съезде домовых рабочих Цен. Ком. состоял из 7 чел. 2-е из них выбыли, и на место выбывших пришлось кооптировать по одному из Петрограда и из Киева, но в скором времени [illegible] мобилизованы на фронт и, таким образом, осталось в Ц. К. пять чел. Работа Цен. Ком. могла бы быть более продуктивной, если не отсутствие работников в самом Цен. Ком. В данный момент Цен. Ком., решил обратиться к местным губернским отделам союза домовых рабочих с предложением прислать работников в Цен. Ком. для работы в нем.

К настоящему времени Цен. Ком. объединяет около 80.000 членов, не считая рабочих Урала, Сибири, Дона, Туркестана и Украины.

С Уралом, Доном, Туркестаном и Украиной уже завязаны сношения, так, на Урал Цен. Ком. делегированы два члена Цен. Ком. Что же касается связи с Центральной Россией, то связь особенно хорошо налажена с Москвой, Саратовом и Смоленском, плохо же налажена связь с Петроградом, Тулой, Иваново-Вознесенском, Курском, Орлом, Воронежем и др.

Заседания Цен. Ком. еженедельные. С момента 2-го Съезда домовых рабочих (8 июля) и до настоящего времени Цен. Ком. имел 27 заседаний.

При Цен. Ком. образовано пять отделов: организационно-инструкторский, тарифно-нормировочный, статистический, инспекция труда, культурно-просветительный и редакционно-издательский.

Наиболее жизненным из них является организационно-инструкторский. Им было обследовано 6 местных отделов союза домов. рабоч., разработано «Положение о местных комитетах домовых рабочих», также выработан проект расчетной книжки, инструкция по коллективной уборке улиц и дворов. Отделу все время приходится много уделять времени вопросу о взаимоотношениях между Отделами, подотделами хозяйства жилищно-земельных отделов местных совдепов и союзами домовых рабочих; здесь наблюдается борьба местных отделов союза с местными отделами хозяйства, в вопросах упразднения институтов дворников, уборщиков и т. д.

Редакционно-издательским отделом подготовляется журнал «Домовый рабочий», первый № которого выйдет в первых числах февраля 1920 г. Этим отделом издаются материалы 2-го Всероссийского Съезда домовых рабочих.

В тарифно-нормировочном отделе, первое время после Съезда как будто велась кое-какая работа (сентябрьские тарифные ставки), но последнее время работы в нем никакой не ведется. Причиной этому служит, отъезд заведующего отделом на Украину, от которого нет никакого известия.

В культурно-просветительном отделе и отделе инспекции труда работа также не ведется.

50% отчисления от местных организаций поступают слабо: Москва не внесла за 3 месяца, Петроград не внес с июля 1919 года, остальные местные организации также почти ничего не высылают, за исключением Саратова.

в Смоленска. Приход Цен. Ком. с 1 июля 1919 г. по 1-е января 1920 г. выразился 275.927 руб. 23 коп.; расход—215.730 руб. 34 коп. В В. Ц. С. П. С. внесено Цен. Ком. за август и сентябрь месяцы 17.400 руб. 20 коп.

Перед Цен. Ком. сейчас стоят основные задачи, создание «Квартальных и домовых комитетов домовых рабочих», обследование организаций домовых рабочих на местах, обследование труда и условий жизни домовых рабочих, поднятие культурного их уровня, при помощи культурно-просветительных начинаний, как-то: устройство бесед, лекций, школ, организации библиотек, читален, концертов-митингов, спектаклей, издание журнала «Домовый Рабочий» брошюр и т. д.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Домовых Рабочих.

29. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Пожарных.

Работа Всероссийского союза пожарных с начала отчетного года проводилась, ввиду недостатка опытных работников и общего положения страны, исключительно Центральным Комитетом (распределения работ по отделам тогда еще не было). Центральный Комитет имел в течение года 73 заседания. Главные вопросы, подвергавшиеся обсуждению на этих заседаниях, следующие: организационный вопрос (63 раза), тарифный (12), культурно-просветительный (35), организация пожарного дела (16), по охране труда (5), распределение рабочей силы (3) и др.

В мае месяце союзом был созван Всероссийский Съезд пожарных, на котором были представлены все местные организации, насчитывающие всего 40,000 членов. В октябре была созвана конференция, на которой, несмотря на тяжелое положение, переживаемое в то время страной, были представлены 24 губернских отдела и десять губерний, еще не организовавших своих губотделов, а также начальники пожарных команд 37 крупных городов.

Несмотря на то, что, за исключением команд фабрик и заводов Московской и Петроградской губерний, почти все команды Республики или до минимума сократили штат, или даже были расшущены, союз все же отозвался в момент нашествия белогвардейцев, на призыв выделить товарищей для ответственной работы на фронте. Союз мобилизовал до 10 членов Центрального Комитета и сотню членов Губернских отделов. Кроме того, союзом было произведено среди членов отчисление однодневного заработка и на собранные средства было куплено четыре вагона теплых вещей и литературы, отправленных союзом на Архангельский фронт для распределения их среди красноармейцев.

За весь отчетный период Всероссийскому профессиональному союзу пожарных пришлось почти исключительно заниматься организационной работой, которая протекала при исключительно тяжелых условиях, отчасти, вследствие того, что само дело пожаро-тушения не поставлено было на должную высоту, отчасти и, пожалуй, главным образом, вследствие нашествия белогвардейских банд. И только после того, как постановлением президиума Высшего Совета Народного Хозяйства, содержание пожарных команд перешло за счет государства и были отпущены соответствующие кредиты, как на содержание органов управления, так и самих пожарных команд, когда были разработаны штаты пожарных команд для всей Республики, организационная работа стала входить в должное русло и получать соответствующий темп своего развития.

В виду того, что рабочие—пожарные, состоявшие в разных производственных объединениях, не имея к ним никакого отношения, Центральному Комитету Всероссийского союза пожарных пришлось обратить особое внимание на извлечение пожарных из других союзов.

К концу отчетного года при Центральном Комитете стали организовываться следующие отделы: инструкторский, культурно-просветительный, охраны труда.

Работа организационно-инструкторского отдела. Под руководством организационно-инструкторского отдела Центрального Комитета было проведено 27 губернских съездов пожарных, 19 конференций губернских отделов и 13 общих собраний фабричных команд и городских. Инструкторский отдел командировал своих представителей в следующие города: Харьков (2 посещения), Минск (2), Новгород (1), Смоленск (3), Астрахань (1), Екатеринослав (1), Вятка (1), Одесса (2), Петроград (3), Сызрань (2), Киев (1), Курск (2), Орел (3), Челябинск (1), Уфа (1), Витебск (1), Орша (1), Льгов (1), Рыльск (1), Фатеж (1), Дмитриев (1), Александров (1), Вязьма (1), Владимир (1), Ковров (1), Нижний-Новгород (1), Вологда (1). Таким образом, 44 посещениями были обследованы 27 городов. За 1919 год организовано 24 губотдела, а именно: Владимирский, Харьковский, Тульский, Пензенский, Костромской, Калужский, Саратовский, Витебский, Иваново-Вознесенский, Ярославский, Тверской, Смоленский, Вологодский, Воронежский, Вятский, Рыбинский, Пермский, Екатеринбургский, Самарский, Череповецкий, Казанский, Симбирский, Челябинский, Петроградский. Отделом приняты меры к созыву губернских съездов в Московской, Рязанской, Орловской, Новгородской, Астраханской, Курской, Нижне-Новгородской и Тамбовской губерниях. Кроме того, отделом организовывались и инструктировались местные комитеты, которых насчитывается сейчас 320.

Отдел охраны труда. Работа на местах в области охраны труда проходила при особо тяжелых условиях, вследствие недостатка средств. Санитарные условия частей на местах невыносимы, везде они развалились и текут от малейшего дождя, пожарные, приезжая с пожара, из-за недостатка помещений для мытья, не в состоянии умываться, отсутствие боевой одежды, рукавиц—вот в общем картина условий, при которых жило на местах большинство пожарников. И в настоящее время отделу удалось провести кой-какие, правда ничтожные в сравнении с должным, улучшения. Отделу пришлось проводить восьмичасовой рабочий день, так как рабочее время на местах было равно круглым суткам. Отделом выработаны образцы боевой предохранительной одежды, разработан план организации специальной инспекции труда пожарных (проведение в жизнь его только начато), а также план улучшения санитарных условий быта пожарных.

Работа культурно-просветительного отдела. Работа культурно-просветительного отдела заключалась в организации клубов. Было организовано 7 клубов. Особое внимание было обращено на организацию курсов по пожарной специальности, каковые открыты в Москве и Питере, а также на ликвидацию безграмотности.

Работа отдела распределения рабочей силы. Работа этого отдела заключалась исключительно в переводах с места на место брандмейстеров (переведено до 97 чел.), причем спрос выражается: брандмейстеров 27, рядовых 13.976 (с введением организационного плана В. С. О. В. С. П. Хд о пожарной охране спрос увеличился вдвое), в то время как предложений нет. Отдел принимает меры по привлечению пожарных специалистов из армии и принимает меры по подготовке на курсах новых.

Статистический отдел приступил к работе только в конце года, причем им введена карточная система и налаживается регистрация, как губотделов, уездотделений, так и отдельных частей.

Работа издательского отдела еще не налажена, печатного органа в Союзе из-за недостатка бумаги не было. В настоящее время смета на необходимое количество бумаги для издания «Вестника Пожарных» внесена в В. Ц. С. П. С. и орган начнет выходить с 15 февраля 1920 года.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Пожарных.

30. Отчет Ц. К. Всероссийского Профессионального Союза Деревообделочников.

Вся работа, проделанная Цен. Ком. за истекший год, разделяется на два периода. В первый период, начиная с момента созыва 1-го Всероссийского съезда рабочих деревообделочников, т.-е. с 1-го декабря 1918 года, и кончая 1-м июнем 1919 г., когда был созван 2-й съезд, работа Цен. Ком. шла медленно, так как избранный Цен. Ком. в количестве 25-ти человек, вследствие неудовлетворительности состава съезда оказался мало работоспособным, ¾ числа членов Цен. Ком. вовсе не посещало заседаний. Поэтому вся тяжесть работы взвалена была на 5—6 товарищей. При союзе в этот период существовало три отдела: организационный, тарифный и культурно-просветительный. Начиная со 2-го съезда (второй период) и по сие время работа идет усиленным темпом. Этому содействовало, с одной стороны, то, что избранный Цен. Ком. 2-м съездом в количестве 21 человека, в отличие от 1-го—был на 9/10 из индустриальных рабочих, а с другой—полученный опыт. Хотя и при обновленном составе ¼ числа членов Цен. Ком. не посещали заседаний по различным причинам, но все же работа шла и идет удовлетворительно. Выделенный Президиум в количестве 5-ти человек, приступил к работе и к выполнению предначертаний съездов, как деревообделочников, так и профсоюзов. Первым долгом была приведена в надлежащий вид внутренняя структура самого Цен. Ком. Были организованы недостающие отделы, как отдел охраны труда, и социального обеспечения, и реорганизован отдел культурно-просветительный. Всего за весь год произошло 62 заседания Президиума и 25—Цен. Ком., на которых разрешались вопросы профессионального движения и организации производства..

Работа организационного отдела. Организационный отдел возник в конце 1918 года. Во главе этого отдела стоял заведующий—член Президиума, и работа шла, главным образом, по организации новых союзов и по размежеванию существующих, которые порой из-за недостатка средств, отсутствия опытных работников и по другим соображениям вливались в родственные им союзы строительных рабочих и проч. Эта работа по размежеванию союзов, занявшая весь полугодичный период работы организационного отдела и по сие время незакончена, ибо идея слияния была настолько распространена и не имело такое влияние, что по этому пути пошли такие окрепшие и большие союзы, как Московский, Самарский и проч. Одно время даже прежними руководителями Всероссийского Совета Рабочих Деревообделочников ставился вопрос о слиянии во Всероссийском масштабе с союзом строителей, но, к счастью, это не совершилось. Организационным отделом были предприняты также поездки членов Цен. Ком. на Украину и Поволжье с целью организации новых союзов, не давшие желательных результатов, но все же отдел сумел соорганизовать и размежевать до 50-ти союзов, с общей

численностью до 50.000 членов. После созыва 2-го съезда, когда был обновлен весь состав Цен. Ком., работа Организационного отдела, несмотря на отсутствие работников, далеко шагнула вперед—вместо 50-ти отделов, существовавших к моментну созыва 2-го съезда, уже к 1-му сентября 1919 г. насчитывалось зарегистрированных 100 отделов и отделений с общей численностью до 75.000 членов. Организационную работу по созданию новых отделов и отделений частью проделали члены Цен. Ком., прямо со съезда принявшиеся за эту работу. Такая работа происходила: в Черниговской, Гомельской, Вятской, Пермской, Уфимской, Оренбургской, и проч. губерниях. Неограничиваясь этой работой, Организационный отдел послал две делегации молодых инструкторов во главе с членами Президиума и Цен. Ком. на Украину и Урал, которые и до сего времени продолжают порученную им организационную работу.

За период времени с 1-го июня по декабрь отделом была созвана Всероссийская конференция и съезд секретарей. Целью созыва Всероссийской конференции, главным образом, было разрешение вопроса об единоличном или коллегиальном управлении фабриками и заводами, так как этот вопрос был поднят местами, а Цен. Ком. не брал на себя смелости разрешить его самолично. Состоявшаяся конференция не разрешила этого вопроса, ибо голоса разделились поровну—за коллегиальное и единоличное, и управление лесной и деревообрабатывающей промышленностью, как в Центре, так и на местах, остается коллегиальным и по сие время. Съезд секретарей, созванный в октябре 1919 г., имел целью ознакомление отделов и отделений с введением общего делопроизводства и централизацией кассы. Централизация кассы, несмотря на принятые решения, все же слабо подвигается вперед, в то время, как общее делопроизводство получило быстро свое распространение. Помимо этого, Организационным отделом проведено до 30-ти губернских и уездных конференций с участием представителей Цен. Ком. Были выработаны особые инструкции по созыву этих конференций и порядку дня их, по которым члены Цен. Ком., или же местные работники проводили эти конференции. В настоящий же момент Организационный отдел готовится к созыву 3-го очередного Всероссийского съезда рабочих деревообделочников, и совместно с избранным орг. бюро по созыву съезда проделал ряд работ и дал отчет о них на заседаниях Цен. Ком. Отдел наметил также себе задачей провести до 30-ти губернских и уездных конференций с целью подготовки к съезду и инструктирования в проведении премиальной системы оплаты труда и оказания влияния на поднятие производительности труда.

Работа тарифного отдела. Несмотря на те громадные затруднения, отсутствие материалов, работников и побочные препятствия, вставшие на пути деятельности отдела, отделу все же удалось выработать классификацию труда в лесной и деревообрабатывающей промышленности и возвести нормирование труда этой промышленности на должную высоту. Правда, февральский тариф был с небольшими дефектами, но впоследствии они были устранены, и уже сентябрьский тариф, в который вошли новые, упущенные февральским тарифом, производства, как-то: пуговичное, катушечно-колодочное, мочально-рогожное и проч., представляет из себя более разработанный и детализированный труд. В значительной степени сентябрьский тариф расширен в части, касающейся оплаты труда служащих и технического персонала. Сентябрьский тариф был утвержден Н. К. Т. без существенных изменений. Тарифно-Нормировочным отделом выработана также премиальная система оплаты труда по принципу Эмерсона, которая уже проводится в жизнь. В настоящее время отдел все более и более сосредоточивает свое внимание на поднятии производительности, для чего вырабатываются нормы, в основу которых кладется норма производительности 1914—15 гг., со скидкою 40 процентов на ухудшение питания и ряда других причин.

Отдел Охраны Труда и Социального Обеспечения руководит всеми отделами и комиссиями по охране труда при местных отделах, фабриках и заводах. В настоящее время, помимо выработки норм специальной одежды и предохранительных аппаратов, вырабатываются, совместно с Н. К. Т. и Деревотделом «Главлескома» предохранительные правила от несчастных случаев в лесной и деревообрабатывающей промышленности и ведется подготовительная работа по обследованию фабрик и заводов с точки зрения их санитарно-гигиенического состояния и механического оборудования. В Московском районе, большинство фабрик подверглось такому осмотру, результатом чего виновные в несоблюдении соответствующих постановлений Н. К. Т. по охране труда, были привлечены к ответственности. На содержание местных отделов и комиссий по охране труда получена известная сумма от «Главлескома».

В культурно-просветительной деятельности Н. К., вследствие отсутствия работников, не мог проявить достаточной энергии, а потому работа этого отдела ограничилась изданием журнала «Деревообделочник». В последнее время работа его начинает оживляться. Главное внимание уделяется вопросу по подготовке квалифицированных рабочих. С этой целью, совместно с Деревотделом разработан план и программа курсов и намечены районы для открытия таковых.

Организация производства. Лишь после 2-го съезда деревообделочников удалось установить точные формы участия Ц. К. в работах регулирующего лесную и деревообрабатывающую промышленность органа. Согласно выработанным условиям, члены Цен. Ком. входят в Президиум «Главлескома» для влияния на общий ход работы «Главлескома», а деревообрабатывающий отдел реорганизуется на началах коллегиального управления; во главе отдела стоит коллегия из 3-х лиц: 2 представителя Ц. К. и 1 от Президиума «Главлескома». Результаты новой реорганизации не замедлили сказаться, и в сравнительно непродолжительный срок (6 месяцев) мы уже имеем дело не с эпидемической остановкой предприятий лесной и деревообрабатывающей промышленности и бесконтрольной раздачей предприятий направо и налево всем учреждениям, организациям и отдельным даже лицам, а со сконцентрированной и национализированной деревообрабатывающей промышленностью, переживающей сейчас период трестирования. Все мелкие заводы объединяются под общим кустовым управлением, и во главе того или иного предприятия стоит Правительственное Правление от 3-х до 5-ти лиц из представителей: Главлескома, или «Гублескома», Центрального Комитета или местного союза и от рабочих заводов. В помощь Правительственному Правлению на всех фабриках и заводах существуют фабрично-заводские комитеты, обязанности и взаимоотношения которых определяются особыми инструкциями, выработанными Н. К., совместно с коллегией Деревотдела. В настоящий момент Деревотдел, завершая трестирование деревообрабатывающей промышленности и постройку новых образцовых предприятий, все более и более сосредоточивает внимание на развитии катушечно-колодочного производства и на развитии и оформлении кустарной промышленности. Следует отметить, что, благодаря усилиям Ц. К., 75 процентов из числа всех предприятий, которых насчитывается около 1,000, работают и работают удовлетворительно. Из указанного количества предприятий 984—самых крупных национализированных находятся в ведении Деревотдела, а остальные более мелкие,—в руках других организаций, в большинстве случаев—железкомов. Коллегия Деревотдела о своих действиях дает отчет Ц. К., равно как и все представители от Ц. К. в «Главлескоме», не реже одного раза в месяц. Следует еще отметить работу 2-х представителей Ц. К. в Президиуме «Главлескома», благодаря которым удалось до некоторой степени оздоровить политику «Главлескома» и ввести в отделы целый ряд работников и членов Цен. Ком. Но все это еще недостаточно: специалисты «Главлескома» сумели найти ла-

зойку, чтобы улизнуть от зоркого глаза пролетарских представителей, и, в виду этого, Ц. К. пришлось обратить сугубое внимание на создание рабочей инспекции при «Главлескоме», которая целиком находится в ведении Ц. К. и состоит из товарищей, делегированных местными союзами. По последним отчетам, их насчитывается до 48 человек. При помощи рабочей инспекции, Ц. К. надеется повернуть в скором времени всю политику «Главлескома» в желаемую сторону. Из работы других отделов «Главлескома», в которых находятся наши представители, следует отметить работу в Хозяйственном отделе, который целиком находится в руках члена Ц. К. и отеле Снабжения, при котором организованы подъотделы: Прозодежда и Инструментальный, снабжающие деревообрабатывающие фабрики инструментами и рабочих производственной одеждой.

Участие Цен. Ком. **в обороне Республики**, как на внутреннем, так и на внешнем фронтах, выразилось в том, что Ц. К. была проведена 10-ти-процентная мобилизация всех членов, которые были отправлены для борьбы с Колчаком, Деникиным и Юденичем. Помимо этой мобилизации, произведена мобилизация ответственных работников, как самого Ц. К., из состава которого было послано 3 члена, так и местных отделов и отделений.

Для борьбы с топливным кризисом Всероссийским Производственным Союзом Деревообделочников привлечено свыше 50 процентов всего количества членов к заготовке топлива.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Деревообделочников.

---

31. Отчет Ц. К. Всероссийского Професионального Союза Рабочих Цементной Промышленности.

Организационная работа. После 2-го Всероссийского съезда профессиональных союзов пришлось проделать громадную работу в построении Союза цементников, согласно общих решений, принятых Всероссийским Съездом: а) были организованы уездно-районные отделения, но в большинстве случаев районы цементной и родственной ей промышленности разбросаны так, что не возможно было сконструировать Губернских Отделений; б) было разработано ряд инструкций, положений, как-то: для отделений Союза, заводских комитетов, заводоуправлений и различных комиссий. Для проведения в жизнь постановлений 2-го Всероссийского съезда, а также положений, принятых Центральным Комитетом, приходилось делегировать своих представителей на места, они же представители улаживали также и отношения между заводоуправлениями и заводскими комитетами.

Выполняя постановления 2-го Всероссийского съезда об участии в организации производства: а) для управления цементной промышленностью России при В. С. Н. Х. было организовано Центральное Управление, принципиальная работа коего проходит при непосредственном участии Центр. Комитета; б) совместно с Центральным Управлением были организованы на местах заводоуправления по конструкции, принятой Центральным Комитетом.

Так как цементная промышленность, вследствие недостатка топлива, бездействовала, Центральный Комитет в этой области не был безмолвен: он всегда входил с предложением в технический отдел «Центроцемента» о применении одного или другого топлива, находящегося на территории Р. С. Ф. С. Р. Так, был пущен на местном топливе один из крупных портландцементных заводов. Кроме того, по заводам стали применяться различные опыты, как-то: переход на газогенераторы и горючие сланцы; в добыче последних Центральный Комитет принимал участие путем организации артелей.

В связи с приближением белогвардейских банд к Мальцевскому району, где стоял вопрос об эвакуации, для более правильной и планомерной работы в этой области, Центр. Комитетом были делегированы представители, которыми, совместно с местными организациями, и был намечен план эвакуации. При освобождении нашими Красными войсками Урала для организации заводских комитетов и установления взаимоотношения их с местными организациями и центром, был делегирован инструктор Центрального Комитета. В настоящий момент, в связи с очищением от белогвардейских банд Юго-России, где находится большая часть цементных заводов, перед Центр. Комитетом встал вопрос о немедленном делегировании туда представителей, как для профессиональной организации, так и для сконструирования заводоуправлений. Исходя из принципов организационного строительства Российского профессионального движения, является довольно сложным вопрос об объединении всех трудящихся, занятых по выработке строительных материалов минерального происхождения. В этой области размежевания принимаются шаги Центр. Ком.

к правильной организации, для чего постановлено войти в Организационный Отдел В. Ц. С. П. С. с предложением санкционировать Центр. Комитету созыв Всероссийского съезда рабочих, занятых по выработке строительных материалов минерального происхождения, как-то: цементников портландского и романовского производств, известняков, алебастровщиков, асфальтщиков, кирпичников и друг.

Тарифная работа. После Всероссийского съезда профессиональных союзов был созван съезд местных Тарифных Комиссий нашего Союза, который, приняв схему тарифного построения, дальнейшую работу передал избранной на этом съезде Центральной Комиссии для окончательной разработки тарифа и определения норм выработки. После предварительной работы Комиссии, Тарифный Отдел Ц. К. в спешном порядке согласовал тариф по схеме, утвержденной Пленумом В. Ц. С. П. С. При утверждении и рассмотрении его Тарифным Отделом В. Ц. С. П. С., он был значительно изменен, и не имел согласованности с тарифами других родственных союзов, что заставило, после утверждения тарифа, обратиться в президиум В. Ц. С. П. С. о его пересмотре. В июне месяце он был вторично утвержден, хотя со значительными поправками, но все-таки не достигал абсолютной согласованности, что вызвало необходимость в третий раз приступить Тарифному Отделу к полной детализации тарифа. На одном из пленумов Центрального Комитета было постановлено избрать Тарифную Комиссию, которая должна точно промализировать проект тарифа, выработанного Тарифным Отделом Центрального Комитета. При представлении тарифа Тарифному Отделу В. Ц. С. П. С. оказалось, необходимым согласовать часть тарифа, относящуюся к служащим, с тарифом советских служащих, и представленный тариф в измененном виде был утвержден без изменений, как В. Ц. С. П. С., так и Наркомтруда и введен с 1-го сентября 1919 года.

При определении норм выработки была затребована с мест выработка до-революционного времени, которая была положена в основу при разработке инструкций, в пределах которых Местные Расценочные Комиссии должны установить нормы выработки и представить их для утверждения в Центральный Комитет.

При пуске одного из крупных портланд-цементных заводов, в связи с упадком производительности труда, по постановлению Центр. Комитета, согласно представленных соображений заводоуправлением, было постановлено ввести премиальную систему оплаты труда, для чего было разработано Положение о премировании.

В настоящий момент затребован с мест материал для пересмотра норм выработки. Основной задачей является—определить гарантированную тарифной ставкой норму выработки, для чего привлечены специалисты-техники, всесторонне знающие цементную и родственные ей отрасли производства. Также разрабатываются Инструкции для технических бюро при местных Расценочных Комиссиях.

Культурно-просветительная работа. Культурно-просветительная деятельность Ц. К. заключалась в организации на местах культурно-просветительных учреждений как-то: клубов для рабочих и подростков, детских площадок, общеобразовательных курсов, библиотек-читален, а также принимались шаги к организации специальных курсов для подготовки нового кадра специалистов цементной промышленности. Успешность работ по проведению в жизнь всех этих задач тормазилась недостатком денежных средств, для снабжения культурно-просветительных ячеек всеми необходимыми принадлежностями, а также и отсутствием руководящих сил.

Предусматривая все трудности для достижения культурных целей Цен. Комитету, в первую очередь, пришлось объединить все культурно-просветительные ячейки, ранее существовавшие при заводах, как самостоятельные с заводскими комитетами и Отделениями Союза и выработать Положение о

взаимоотношении местных культурно-просветительных ячеек с Культ-отделом Центр. Комитета. По всем Отделениям и Завкомам разосланы подробные анкеты, охватывающие всю организационную сторону культурно-просветительной деятельности, а также были запрошены с мест сметы на 4-ое полугодие. По получении материалов и смет было выработано Положение о взаимоотношении Местных и Районных культурно-просветительных комиссий с государственными культурно-просветительными учреждениями и Ц. К. ходатайствовал пред Наркомпросом об отпуске аванса, который был отпущен в размере ста пятидесяти тысяч (150.000) рублей в счет смет за 4-ое полугодие и распределен между районными и заводскими культурно-просветительными Комиссиями.

С получением средств культурно-просветительная деятельность оживилась: влились новые силы от рабочих, а также и местная интеллигенция приняла деятельное участие, ячейки получили возможность приобретать необходимые материалы, пополнять библиотеки новыми книгами. К уже к октябрю месяцу представилось возможным под руководством Ц. К. создать в ячейках ряд секций, как-то: драматическую, хоровую, музыкальную, библиотечную. Были организованы школы для взрослых, со степенями: малограмотных и неграмотных. При помощи Н. К. П., почти на всех предприятиях цементной промышленности, за исключением 2-х заводов, открыты школы для обучения детей с программами: школьного, внешкольного, и дошкольного образования. Местами открыты клубы для подростков.

Признавая всю важность усиленного просвещения в настоящий момент, в смысле обучения рабочих квалифицированному труду и практической подготовки по управлению промышленностью на социалистических началах, Ц. К. Ц., сообразуясь с теми ограниченными средствами, которые поступают в кассу Ц. К., постановил, ходатайствовать пред Наркомпросом через Культ-Отдел В. Ц. С. П. С. об отпуске субсидии по смете Ц. К. П. за октябрь, ноябрь и декабрь 1919 г. в сумме 125.000 р. на содержание Культ-Отдела при Ц. К. и для организации курсов профессионального образования.

В период напряженной организационной работы своего Союза Ц. К. П. также принимал деятельное участие на 1-ом Всеросс. Съезде по рабочему-крестьянскому театру.

Работа по Охране Труда. В задачи работ по охране труда вошло: а) организовать на местах существовавшие санитарные комиссии в комиссии по охране труда, б) организовать при Районно-Уездных Отделениях, Отделы по охране труда, для чего были разработаны Инструкции, как для местных комиссий по охране труда, так и для Районно-Уездных Отделений.

Были обследованы жилища рабочих, а также и безопастность работ в техническом отношении. По этим вопросам были разработаны Инструкции. Обследованы и установлены вредные отделы, в которых рабочий день подлежит сокращению. По вопросам о вредности отделов и сокращения рабочего времени разработана соответствующая Инструкция и уже переслана на утверждение Наркомтруда.

Обследовано проведение на местах декретов: об охране материнства работниц, о недопущении женщин к ночным работам, об охране труда подростков и посещение ими школ, о 42-х часовом еженедельном отдыхе и о сверхурочных работах.

Выработано Положение к тарифу, предусматривающее специальную одежду и обувь для более вредных работ.

В настоящее время является основной заботой—получение предохранительных аппаратов, специальной и производственной одежды и обуви, часть которой уже получена и распределена по заводам.

Ц. К. Всеросс. Професс. Союза Рабочих Цементной Промышленности.

32. Отчет Ц. К. Всеросийсского Професионального Союза Работников Земли.

История образования Всеработзема. Еще в 1917 году, во время Керенщины, появились первые ячейки союза, например, в Петербургской, Московской, Тверской, Владимирской губ., при чем первыми организовались рабочие хорошо поставленных имений и ферм, конных заводов и огородники.

Однако, дальнейшее развитие дела объединения шло очень медленным шагом. В 1918 году губернские объединения имелись только в Петербургской и Московской губерниях, где находятся самые старые организации Союза. Московский Губпрофсоюз Земледелов образовался только в ноябре 1918 года, так как засевшие в Союзе Садоводов и Огородников меньшевики тормазили дело объединения. В других губерниях, если и были объединения, то они находились всецело в руках специалистов и мелко-буржуазных элементов.

Всероссийское Профессиональное объединение Работников Земли возникло следующим образом. По инициативе, главным образом, землемеров, 20-го февраля 1919 года был созван «Всероссийский Съезд Работников Земли», на который явились 49 специалистов и 20 от рабочих (17 от Московского Союза Земледелов и по 1-му от Елецкого, Тульского и Шуйского Союзов с.-х. рабочих). Был принят устав и выбран Ц. К. Однако, вследствие непролетарского характера и малочисленности этого Съезда, Союз не был зарегистрирован во В. Ц. С. П. С., как Всероссийский; Съезд был признан конференцией, а Цен. Ком. лишь Организационным Бюро для подготовки и созыва нового Съезда.

1-й Всероссийский Съезд Работников Земли, более или менее правильно созванный, собрался в Москве только 15-го июня 1919 года. Однако, вследствие недостаточно революционно-пролетарского состава Организационного Бюро, созывавшего и подготовлявшего Съезд, и, с другой стороны, вследствие отсутствия рабочих организаций на местах и связи с ними, этот съезд оказался также неудовлетворительным, хотя он является переломным моментом в истории организации сельских рабочих России.

Самая крупная после Московской, Петербургская организация, отчасти из недоверия к создающейся организации, отчасти вследствие нашествия Юденича, не прислала совсем своих делегатов. В результате на Съезде пролетарских элементов оказалась едва половина. На Съезде присутствовали 142 делегата из 30 губерний от 48,000 организованных членов Союза. Борьбу за пролетарский характер Союза и Съезда открыла делегация Литвы и Белоруссии. По предложению коммунистической фракции рабочие на Съезде организовались в отдельную «батрацкую фракцию». О положении известили В. Ц. С. П. С. с просьбой оказать рабочим поддержку на Съезде; после чего в работах Съезда принял деятельное участие представитель В. Ц. С. П. С. По целому ряду вопросов разгорелась ожесточенная

Борьба, расколовшая Съезд на два враждебные лагеря, при [illegible] части Съезда удалось провалить несколькими голосами [illegible] представителей В. Ц. С. И. С. и другой части Съезда. [illegible] исключенности рабочих, не-пролетарское правое крыло [illegible]. Съезд постановил, что в первую голову все силы Союза должны быть направлены на организацию рабочих для обеспечения пролетарской диктатуры внутри Союза. Вынесено было постановление организовать внутри Союза рабочую «батрацкую» секцию, образование же экономической секции [illegible] понять. Съезд поручил новому Ц. К. разработать новый [illegible] землю, более отвечающий жизни.

Центральный Комитет был выбран Съездом по списку коммунистической и рабочей фракции в составе 11-ти человек; среди них 2 специалиста, включенные в список с согласия рабочей фракции, но [illegible] Ц. К. саботируют.

Местные съезды. За последнюю четверть отчетного года состоялось 27 губернских Съездов, на которых почти всегда присутствовали члены Ц. К. Был разработан Ц. К. примерный порядок занятий этих съездов, что придало стройность съездовской кампании. В некоторых губерниях состоялось по 2 съезда, в виду неудовлетворительности первых, когда на съезд приезжали, вследствие плохой подготовки съезда, вместо рабочих «сеньо».

Кроме губернских прошла масса уездных съездов и [illegible]. Число их выражается сотнями.

Съездовая кампания всколыхнула и расшевелила массы с.-х. пролетариата Совхозов. На съездах было около 2,200 делегатов, представлявших не менее 80,000 рабочих.

Состав съездов был почти исключительно пролетарский. Специалисты, если и появлялись в небольшом количестве, то скоро [illegible]. Часть делегатов была несомненно полупролетарского, полукрестьянского характера (малоземельные, работающие постоянно в Совхозах), но [illegible] эта часть сливалась с обще-пролетарской массой.

Состояние союза к 1920 году. Членство во Всеработземе обязательно. Если мы примем во внимание, что на съездах было представлено не менее 80,000 рабочих, то организованных членов Союза мы должны считать не меньше 100,000, ибо, во-1-х не все места прислали на съезды делегатов, и во-2-х не все губернии приняты в расчет этих 80,000. Так, например, Псковский, Уральский и Оренбургский союзы не прислали еще материалов, а об участии на съездах ранее существовавших Губотделов Воронежского, Иваново-Вознесенского, Курского и Орловского, ничего не известно. Кроме того, в расчет не принят некогда мощный Союз Литвы и Белоруссии, от которого в незанятых поляками уездах Белоруссии, осталось не больше нескольких тысяч членов.

Правда, эти члены не производят еще везде регулярно взносов, но они участвуют в производстве и систематически принимают деятельное участие в рабочих союзах.

По точным данным, имеющимся в Цен. Ком. до сих пор зарегистрированы в Союз 22-936 членов, причем большая часть этой цифры падает на Московскую организацию, а самые крупные отделы, как Петроградский, Смоленский, Гомельский, и Белорусский, вовсе не приняты еще в расчет.

Точнее учесть количество членов сможет только первая Всероссийская Конференция Союза, созываемая в январе 1920 года.

Губернских объединений организовано до сих пор вместе с Белорусским районом—28: Витебский, Владимирский, Вологодский, Вятский, Белорусский, Гомельский, Костромской, Казанский, Калужский, Московский, Нижегородский, Новогородский, Пензенский, Пермский, Петербургский, Рязанский, Самарский, Симбирский, Саратов-

ский, Смоленский, Тамбовский, Тверской, Тульский, Уфимский, Черноморский, Ярославский, Псковской, Уральский и Оренбургский. Неизвестно об учете раньше существовавших: Воронежском, Нижне-Волжском, Курском и Орловском. Нет никаких сведений о губ. Астраханской, Олонецкой и Царицынской.

Что касается уездных (районных, параллельно Райсовхозам) объединений то их значительно меньше, чем уездов. В виду неналаженности аппарата и почти полного отсутствия средств (жалование рабочим не выплачивается по 3 месяца, что уничтожает возможность брать взносы) пришлось циркулярно приостановить открытие уездных отделений, а кое-где закрыть и существующие. В Цен. Ком. зарегистрировано пока 64 уездотделения и 472 комитета в Совхозах, но и та и другая цифра в действительности значительно больше.

Секции организуются медленно: при 7 Губотделах имеются 8 секций землемеров и 2 садово-огородных.

Налаживание организации Союза страдает еще от плохой связи с местами. Основная причина это крайняя разбросанность Совхозов, отстоящих на 50—100 и больше верст гужевого пути друг от друга. Это отнимает массу работников и времени.

По предложению Цен. Ком. Губотделы приблизительно с ноября 1919 года начинают регулярно высылать протоколы заседаний и с этого времени начинают налаживаться письменные сношения, к чему побудило Губотделы давление пролетарских масс с мест.

Финансы Союза. Взносы поступают плохо и еще долго, в силу ряда основных причин (отсталость рабочих, молодость организации, неправильный тариф, запаздывание выплаты), покрывать расходов Союза не будут. В виду задач, возложенных на Союз по отношению к крестьянству, расходы Союза должны быть относительно больше, чем любого Профсоюза в городе. Необходима поэтому длительная и крупная поддержка, ибо иначе это отразится на быстроте развития Союза, что в свою очередь может иметь тяжелые политические последствия. Характерно, что везде, где Союз крепнет на местах, отношение с крестьянством улучшается и вопрос социалистического строительства в деревне и в частности Совхозов становится менее острым. В отчетный период Союз двигал дело организации сельско-хозяйственных рабочих вперед лишь благодаря поддержки В. Ц. С. П. С. В кассу союза поступило 0/00 отчислений на сумму 267.375 руб. 55 к., ссуды и пособия от В.Ц. С. П. С.—222.000 руб. В Губотделы поступило членских взносов 564.946 руб. 10 коп. Внесено Губпрофсоветом 10% отчисление 5-ью Губотделами, а в Цен. Ком. 50%-ое отчисление внесено 6-ью Губотделами на сумму 267.375 руб. 55 коп. Многие Губотделы, как напр.: Уфимский, Симбирский, Вологодский не только не прислали в Цен. Ком. отчислений, но наоборот даже просили ссуды на время организационного периода.

Работа Цен. Ком. Работа Цен. Ком. по организации многих отделов Союза пошла в общем быстро и хорошо. До сентября председатель Цен. Ком., тов. Бабинский, мало принимал участия в руководстве Союзом, будучи занят в Союзе Батраков Литвы и Белоруссии. С сентября—октября началась съездовская кампания и все члены Цен. Ком. не исключая председателя, разъехались для подготовки и проведения губернских съездов. Случилось, что в Москве из всего Цен. Ком. оставался только один член. Не вполне удовлетворительный состав и работоспособность Цен. Ком. также заметно отражались на работе.

Кроме огромной переписки с местными Отделами и целого ряда инструкций, и циркуляров, высланных на места, как напр., о взносах, по делопроизводству, о штатах, о поднятии союзной и трудовой дисциплины, об агитации среди крестьянства, о проведении декрета о детском питании в Совхозах, Цен. Ком. принимал участие через своих представителей в ряде заседаний и комиссий Наркомзема, Наркомпрода, Наркомтруда, Нарком-

здрава и Высшнархоза, а также в Отделах В. Ц. С. И. С., Цен. Ком. установил также тесную связь с В. Ц. С. И. С., в который посылает представителя. Цен. Ком. принял деятельное участие в ряде кампаний, как то: партийной недели, топливной неделе, неделе фронта, в организации женщин работниц в Совхозах, в Губернских конференциях. Союз принял также большое участие в мобилизациях на фронт. Особенно проявил себя в этом отношении петербургский губотдел, давший фронту своих лучших работников, и из которого во время обоих нашествий Юденича на Петроградскую губернию ушла на фронт почти половина правления и тысяча рабочих из Совхозов. Работа Цен. Ком. по Отделам, организованным при Цен. Ком., в секретариате, хозяйственном, культурно-просветительном, ближком складе, организационно-инструкторском, тарифном, и в отделах охраны труда и регулирования сельского хозяйства. К сожалению работников в Отделах вплоть до декабря не было и членам Цен. Ком. приходилось работать в Отделах почти единолично.

Отдел тарифно-нормировочный. Была разработана анкета по тарифно-нормировочным вопросам и разослана на места. Предполагается после январской конференции Всеработзема, на который вновь будут даны руководящие указания по собиранию тарифной анкеты, созвать в конце марта 1920 года Всероссийскую Тарифную Конференцию С.-Х. рабочих и служащих. Выяснен целый ряд тарифных вопросов в центре и даны указания на местах.

Организационно-инструкторский Отдел за неимением работников был соединен с секретариатом. Инструкторами были сами члены Цен. Ком., Использовывался для инструкторской работы Отдел Работы в Деревне Р. К. И. и Рабоч. Ком. Сод.

В культурно-просветительном Отделе несколько раз менялись заведующие и работа почти никакая не велась. Неблагоприятно на этом Отделе отразилось, и то, что Наркомпрос отнесся к Отделу пассивно, не делая никаких шагов для того, чтобы связаться с союзом и поставить, наконец, культурно-просветительную работу среди сельских рабочих, и ограничился целый ряд тарифных вопросов в центре и даны указания на местах.

Только в декабре с Наркомпросом была установлена связь. Помимо высылки литературы в провинцию, велась работа по проф.-техник. образованию с.-х. рабочих. Союз имел своего представителя в Секции проф.-техн. образования при Наркомпросе. В настоящее время программы этих школ и курсов уже разработаны и обсуждаются на междуведомственных заседаниях. Вызван член Союза специалист по с.-х. школам из Смоленска для помощи в работе.

Отдел Охраны Труда. Отделом мало что сделано. Установлена постоянная связь с Наркомздравом; Цен. Ком. принимает также участие в междуведомственной Комиссии при Наркомздраве по улучшению молока из Совхозов для больниц.

Огромную работу производит с ноября Цен. Ком. по подготовке I Всероссийской Конференции Всеработзема в Январе 1920 г. Конференция должна разрешить две группы вопросов: организационно-профессиональные и производственные.

Ц. К. Всерабс. Професс. Союза Работников Земли.

Duke University Libraries
D04541340L